

Утверждено  
Решением Совета директоров  
ОАО «ИНТЕР РАО ЕЭС»  
от 18.10.2011  
(протокол от 21.10.2011 № 50)

# **Кодекс корпоративной этики ОАО «ИНТЕР РАО ЕЭС»**

**г. Москва**

**2011**

## Содержание:

1. Введение.....	3
2. Основные понятия и определения, используемые в Кодексе .....	3
3. Цели и задачи Кодекса .....	4
4. Миссия, принципы и ценности Общества .....	4
5. Взаимоотношения Общества с внешними стейкхолдерами:	
5.1. Акционеры и инвесторы .....	8
5.2. Государство и общество.....	10
5.3. Деловые партнеры .....	12
5.4. Конкуренты .....	12
6. Взаимоотношения Общества с внутренними стейкхолдерами:	
6.1. Органы управления и контроля Общества.....	13
6.2. Работники Общества .....	15
7. Соблюдение Кодекса корпоративной этики и ответственность за его нарушение .....	19

## 1. ВВЕДЕНИЕ

Открытое акционерное общество «ИНТЕР РАО ЕЭС» (далее ОАО «ИНТЕР РАО ЕЭС», Общество) привержено неукоснительному соблюдению требований российского и международного законодательства, а также высочайших стандартов деловой этики и правил этичного ведения бизнеса во всем мире.

Утверждая настоящий Кодекс корпоративной этики (далее – Кодекс), Общество дополнительно возлагает на себя обязанность следовать сформулированным в Кодексе принципам, нормам и правилам корпоративного поведения.

Кодекс корпоративной этики является отражением наиболее значимых внутрикорпоративных принципов и ценностей деятельности Общества, следование которым обязательно для членов Совета директоров, Правления, Ревизионной комиссии, а также для всех работников ОАО «ИНТЕР РАО ЕЭС» независимо от занимаемой должности.

Приведенные в Кодексе нормы поведения определяют фундаментальные требования ОАО «ИНТЕР РАО ЕЭС» в отношении этичного корпоративного поведения. Все без исключения члены органов управления и контроля Общества, его работники обязаны постоянно, как на работе, так и вне её, прилагать все возможные усилия для недопущения ситуаций или действий, способных нанести вред репутации Общества.

## 2. ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ, ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ В КОДЕКСЕ

**Корпоративная культура** - совокупность исследований и методологии управления, основанных на социальном поведении работников организации. Система взаимоотношений в предприятии как организационном социуме, проявляемая на внутреннем уровне через систему эффективности производственной и управленческой деятельности и на внешнем уровне через систему коммерческих коммуникаций.

**Корпоративная лояльность** - отношение работника, члена Совета директоров, члена Правления, Ревизионной комиссии (ревизора) к Обществу, при котором такое лицо соблюдает интересы Общества, воздерживается от использования своего положения в Обществе в собственных интересах или интересах иных лиц.

**Обработка персональных данных** - любое действие (операция) или совокупность действий (операций), совершаемых с использованием средств автоматизации или без использования таких средств с персональными данными, включая сбор, запись, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), извлечение, использование, передачу

(распространение, предоставление, доступ), обезличивание, блокирование, удаление, уничтожение персональных данных.

**Персональные данные** - любая информация, относящаяся к прямо или косвенно определенному или определяемому физическому лицу (субъекту персональных данных).

**Работник** - физическое лицо, работающее по трудовому договору в должности согласно штатному расписанию и подчиняющееся внутреннему трудовому распорядку организации.

**Стейкхóлдеры (заинтересованные стороны)** - организации, сообщества и физические лица, формирующие систему ожиданий и, соответственно, влияющие на принятие управленческих решений в Обществе, и находящиеся, в свою очередь, под воздействием этих решений. Стейкхолдеры подразделяются на внутренних и внешних.

### **3. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ КОДЕКСА**

Целями настоящего Кодекса является обеспечение высоких стандартов корпоративного поведения и укрепление репутации энергетической компании, признающей и уважающей наивысшие морально-этические ценности.

Задачами Кодекса являются:

- предупреждение в Обществе потенциальных рисков и конфликтных ситуаций;
- развитие корпоративной культуры и коммуникаций со стейкхолдерами;
- развитие бизнеса ОАО «ИНТЕР РАО ЕЭС» в соответствии с принятой стратегией.

### **4. МИССИЯ, ПРИНЦИПЫ И ЦЕННОСТИ ОБЩЕСТВА**

Миссия ОАО «ИНТЕР РАО ЕЭС» заключается в содействии устойчивому развитию экономики и повышению качества жизни населения во всех регионах присутствия Общества за счет обеспечения надежного энергоснабжения, удовлетворения растущего спроса на электроэнергию и применения инновационных технологий и решений в области энергоэффективности и энергосбережения.

В основе деятельности ОАО «ИНТЕР РАО ЕЭС» лежат фундаментальные ценности и принципы, служащие руководством для принятия решений, а также позволяющие вести бизнес в соответствии с высочайшими стандартами деловой этики.

Все корпоративные ценности и принципы являются одинаково значимыми для Общества, ни один из них не может расцениваться в качестве приоритетного.

Каждый работник ОАО «ИНТЕР РАО ЕЭС» при принятии решений обязуется руководствоваться всеми нижеуказанными принципами в равной мере.

**Основополагающими корпоративными принципами и ценностями ОАО «ИНТЕР РАО ЕЭС» являются:**

**– Соблюдение интересов акционеров.**

ОАО «ИНТЕР РАО ЕЭС» уважает своих акционеров и их представителей, соблюдает законодательство в отношениях с акционерами, осознает, что конечная цель деятельности Общества - максимизация доходов акционеров Общества от участия в нем.

Общество реализует концепцию управления бизнесом, ориентированную на удовлетворение ожиданий всех заинтересованных сторон в комплексном устойчивом экономическом, социальном и экологическом развитии Общества, отвечающем потребностям настоящего времени и не ставящем под угрозу возможности и стремления будущих поколений.

**– Прибыльность, эффективность и результативность.**

Деятельность ОАО «ИНТЕР РАО ЕЭС» ориентирована на обеспечение прибыльности Общества, защиту капиталовложений, рациональное расходование, защиту и сохранение активов Общества, а также соблюдение общепризнанных стандартов деловой этики во всех деловых отношениях.

В своей деятельности ОАО «ИНТЕР РАО ЕЭС» ориентируется на достижение конечного результата труда, отвечающего интересам акционеров и инвесторов Общества, конструктивное решение возникающих проблем для достижения поставленных Обществом целей.

Для Общества важны соблюдение командного подхода, ответственности, оперативности и эффективности в решении рабочих вопросов. Командный подход работников Общества обеспечивает реализацию амбициозных целей и задач.

– **Инновационное развитие и модернизация.**

ОАО «ИНТЕР РАО ЕЭС» высоко ценит многообразие опыта и придает большое значение разработке и внедрению новых технологий, подходов и методов работы; повышению энергоэффективности и повышению операционной эффективности.

Общество стремится к становлению в качестве корпоративной платформы по реализации государственной политики в области энергоэффективности и развития инноваций, достижению ведущих позиций на рынке услуг в области энергоэффективности в России.

Одной из стратегических целей ОАО «ИНТЕР РАО ЕЭС» является обеспечение лидерства среди российских энергокомпаний в области эффективности управления энергоактивами с фокусом на внедрении инноваций и повышении энергетической эффективности.

– **Энергетическая эффективность и энергосбережение.**

ОАО «ИНТЕР РАО ЕЭС» постоянно стремится к повышению уровня экологической безопасности за счет обеспечения надежного производства, комплексного подхода к использованию энергетических ресурсов, а также к развитию технологий энергосбережения и энергоэффективности.

В своей деятельности Общество руководствуется принципом максимально эффективного использования природных энергетических ресурсов.

– **Оптимальное управление человеческими ресурсами.**

Профессионализм работников, постоянное повышение их квалификации, рост личной эффективности и ответственности, нацеленность на результат – залог успеха бизнеса и достижения самых амбициозных целей ОАО «ИНТЕР РАО ЕЭС».

Общество обеспечивает безопасность жизнедеятельности и труда работников, создает эффективные условия труда, выполняет нормы и требования в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности.

ОАО «ИНТЕР РАО ЕЭС» реализует комплекс мероприятий по постоянному улучшению условий труда с целью устранения или минимизации опасных и/или вредных факторов, негативно влияющих на состояние здоровья работников.

– **Информационная открытость.**

Информационная открытость является одним из ключевых условий успешного развития любой крупной публичной компании.

ОАО «ИНТЕР РАО ЕЭС», являясь одной из крупнейших энергетических компаний России, хорошо понимает и уважает требования, которые общество предъявляет к информационной деятельности крупнейших субъектов экономики страны.

Информационная политика ОАО «ИНТЕР РАО ЕЭС» направлена на своевременное информирование всех целевых аудиторий компании в отношении корпоративных действий, событий и результатов деятельности компании. В основе данной политики - принцип полноценности и равнодоступности информации, в соответствии с которым все целевые аудитории компании, к которым она относит акционеров, регулирующие и надзорные органы, сотрудников, представителей СМИ, финансового и банковского сообществ, а также общественные организации, должны иметь неограниченный доступ к информации, право на получение которой этими аудиториями закреплено законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами ОАО «ИНТЕР РАО ЕЭС».

#### **– Нравственность.**

В основе осуществления ОАО «ИНТЕР РАО ЕЭС» своей деятельности лежат такие категории, как уважение, порядочность, честность и справедливость.

ОАО «ИНТЕР РАО ЕЭС» считает проявление уважения, сохранение доверия, честное и справедливое осуществление деятельности залогом успешного ведения бизнеса Общества.

Общество не допускает отклонений от этических норм и поддерживает положительную репутацию и имидж Общества в деловых кругах.

Для ОАО «ИНТЕР РАО ЕЭС» неприемлемы способы принятия решений и осуществления деятельности, противоречащие указанным.

#### **– Социальная ответственность.**

ОАО «ИНТЕР РАО ЕЭС» осознает высокий уровень ответственности перед всеми заинтересованными сторонами в странах и регионах осуществления своей деятельности.

Общество реализует целостную инновационную систему социально-ответственного бизнеса в вопросах занятости, промышленной безопасности, охраны труда и здоровья работников, экологической безопасности производства и экономного потребления природных ресурсов, улучшения условий жизни населения в регионах присутствия.

#### – **Партнерство.**

ОАО «ИНТЕР РАО ЕЭС» стремится к установлению долгосрочных отношений с деловыми партнерами, инвесторами, потребителями и общественными организациями.

Долгосрочное и взаимовыгодное сотрудничество, основанное на доверии, взаимном уважении и надлежащим выполнении принятых на себя обязательств, являются одним из ключевых факторов успешного достижения Обществом поставленных целей.

#### – **Добросовестность.**

ОАО «ИНТЕР РАО ЕЭС» обязуется обеспечивать своевременность и полноту выполнения принятых на себя обязательств, оперативность, достоверность и полноту сообщения информации инвесторам и акционерам, эффективность и открытость корпоративного управления.

Общество руководствуется принципом исполнения обязательств, как в части платежей, так и в части других условий договоров и устных договоренностей.

### **5. ВЗАИМООТНОШЕНИЯ ОБЩЕСТВА С ВНЕШНИМИ СТЕЙКХОЛДЕРАМИ**

Во взаимодействии с внешними структурами Общество руководствуется принципами вежливости, корректности и точности.

Общество учитывает культурные особенности стран и регионов своего присутствия при принятии решений и осуществлении своей деятельности.

#### **5.1. АКЦИОНЕРЫ И ИНВЕСТОРЫ**

ОАО «ИНТЕР РАО ЕЭС» осознает высокий уровень ответственности перед всеми акционерами и инвесторами, вне зависимости от количества ценных бумаг Общества, которыми они владеют, и придерживается следующих принципов:

- В отношении всех своих акционеров и инвесторов, а также иных заинтересованных лиц Общество руководствуется принципами строгого соблюдения закона, открытости и прозрачности;
- Общество обеспечивает своим акционерам неукоснительное соблюдение всех прав, предоставленных законодательством, а также вытекающих из обязательств Общества в связи с обращением ценных бумаг на фондовых биржах;

- Общество внимательно относится к информационным и иным запросам своих акционеров;
- Общество стремится осуществлять корпоративное управление, применяя опыт лучшей мировой практики;
- Общество воздерживается от действий, способных ввести акционеров и инвесторов в заблуждение;
- Общество осуществляет своевременное, полное и достоверное раскрытие информации, предусмотренное действующим законодательством и правилами фондовых бирж, в том числе информации о существенных фактах, годовой и ежеквартальной отчетности Общества;
- Общество публикует в открытых источниках дополнительные к обязательным для раскрытия информационные материалы для использования акционерами Общества, инвестиционным сообществом и иными заинтересованными лицами;
- Работники Общества руководствуются принципами бережного отношения и сохранения активов в интересах всего Общества, а также его акционеров и инвесторов;
- □ Работники обязаны использовать активы Общества в соответствии с требованиями законодательства, а также правилами, установленными локальными нормативными актами Общества, только в рабочих целях, соблюдая при этом следующие принципы:
  - Аккуратное и эффективное использование имущества и иных активов Общества;
  - Все операции должны быть согласованы руководством Общества в соответствии с процедурами внутреннего контроля и согласования;
  - Дополнительные правила и требования содержатся в договорах и соглашениях ОАО «ИНТЕР РАО ЕЭС», касающихся интеллектуальной собственности, а также в локальных нормативных актах Общества.

## 5.2. ГОСУДАРСТВО И ОБЩЕСТВО

ОАО «ИНТЕР РАО ЕЭС», являясь коммерческой организацией, осуществляющей свою деятельность как в России, так и за рубежом, следует принципу строгого соблюдения норм как российского, так и международного права.

В процессе взаимодействия с органами государственной власти, общественными организациями и обществом в целом ОАО «ИНТЕР РАО ЕЭС» руководствуется следующими основополагающими положениями:

- Общество осознает высокую степень корпоративной социальной ответственности перед государством и обществом;
- Общество не ущемляет права и свободы граждан Российской Федерации и тех государств, где осуществляет свою деятельность;
- Общество не участвует прямо или косвенно в политических или общественных движениях;
- Работник вправе принимать участие в политических, религиозных и общественных организациях, однако такое участие должно осуществляться работником Общества от своего имени, с использованием своих личных ресурсов и не должно расцениваться как представление политической, религиозной или общественной позиции Общества;
- Общество исключает в своей работе «неформальное» общение с представителями органов государственной власти;
- Общество избегает любых действий, которые могли бы быть истолкованы как протекция или иная мера, обеспечивающая преимущества или льготы для отдельного предприятия, организации или их работников;
- Общество не вступает прямо или косвенно в коммерческие отношения с третьими лицами, если это может привести к ущемлению интересов Общества или нанести ущерб его деловой репутации;
- Общество неукоснительно соблюдает требования законодательства по обращению с информацией и сведениями, отнесенными к государственной тайне;
- Общество неукоснительно соблюдает правила ведения учетной документации, предусмотренные законодательством, общепринятыми

принципами бухгалтерского учета и действующими в Обществе правилами и процедурами финансовой отчетности и управленческого учета, включая, но не ограничиваясь, нижеследующими:

- Все активы, пассивы, доходы, расходы, хозяйственные операции своевременно, точно и в полном объеме отражаются в бухгалтерской и иной учетной документации Общества согласно принципу прозрачности деятельности Общества и финансовой безупречности;
- Ведение и учет финансовой документации в обязательном порядке проходят утвержденные в Обществе уровни внутреннего контроля;
- Хранение всех документов Общества на бумажном носителе либо в их электронной форме должны осуществляться в соответствии с внутренними требованиями ведения и хранения документации Общества и действующими нормами права;
- Работники не должны прямо или косвенно предпринимать какие-либо действия с целью манипулирования внутренним или внешним аудитором в ходе проведения аудиторской проверки или введения указанных аудиторов в заблуждение.

ОАО «ИНТЕР РАО ЕЭС» признает свою ответственность за охрану окружающей среды, рациональное природопользование, минимизацию и компенсацию оказываемого воздействия, а также в целом поддержание энергетической безопасности и удовлетворения растущего спроса на электроэнергию и теплоэнергию, и при осуществлении своей деятельности основывается на следующих руководящих положениях:

- Обеспечение надежности и безопасности действующих активов является стратегическим приоритетом деятельности Общества;
- Общество обеспечивает экологическую безопасность производства и стремится к наиболее эффективному и рациональному использованию природных ресурсов;
- Общество применяет инновационные и энергосберегающие технологии, минимизирующие негативное влияние производственной деятельности на здоровье людей, природные ресурсы и окружающую среду в регионах своего присутствия;
- Общество получает в установленном порядке все необходимые сертификаты, лицензии, разрешения от независимых

уполномоченных организаций, а также строго соблюдает их условия.

### **5.3. ДЕЛОВЫЕ ПАРТНЕРЫ**

ОАО «ИНТЕР РАО ЕЭС» стремится осуществлять взаимодействие с деловыми партнерами на основе долгосрочного и взаимовыгодного сотрудничества.

Ключевыми принципами взаимодействия Общества со своими контрагентами являются:

- Добросовестное выполнение Обществом взятых на себя договорных обязательств;
- Споры, возникающие в процессе взаимодействия с контрагентами, Общество стремится урегулировать путем проведения переговоров с целью нахождения компромиссов, приемлемых для всех сторон правоотношения;
- Следование требованиям законодательства иностранных государств, на территории которых Общество осуществляет свою деятельность;
- Отказ от использования неформальных отношений с контрагентами в целях получения личных выгод в ущерб интересам Общества;
- Общество уважительно относится к информации, являющейся собственностью деловых партнеров, а также сохраняет коммерческие тайны указанных лиц.

### **5.4. КОНКУРЕНТЫ**

ОАО «ИНТЕР РАО ЕЭС» уважает всех игроков в своей профессиональной сфере, включая конкурентов, и соблюдает принципы открытой, честной и добросовестной конкуренции в любой юрисдикции, на территории которой ОАО «ИНТЕР РАО ЕЭС» осуществляет свою деятельность.

Общество не приемлет действий (бездействий), которые потенциально могут привести к нарушению законов о конкуренции, в том числе к злоупотреблению доминирующим положением на рынке. В этой связи работники Общества обязуются:

- Собирать информацию о конкурентах исключительно законными способами;

- Воздерживаться от любых негативных и ложных утверждений относительно товаров, работ или услуг конкурентов;
- Воздерживаться от участия в каких-либо собраниях, акциях, направленных прямо или косвенно на искусственное ограничение конкуренции, дискриминацию различных категорий потребителей и производителей, сговор;
- Воздерживаться от заключения любых соглашений, нарушающих прямо или косвенно антимонопольное законодательство;
- Неукоснительно соблюдать иные положения действующих законов о конкуренции.

## **6. ВЗАИМООТНОШЕНИЯ ОБЩЕСТВА С ВНУТРЕННИМИ СТЕЙКХОЛДЕРАМИ**

### **6.1. ОРГАНЫ УПРАВЛЕНИЯ И КОНТРОЛЯ ОБЩЕСТВА**

Члены Совета директоров, Правления, Ревизионной комиссии Общества обязаны добросовестно, ответственно и разумно выполнять возложенные на них обязанности в интересах Общества, проявляя при этом лояльность. Это означает, что указанные лица должны осуществлять свои полномочия в интересах Общества и акционеров в целом, не должны допускать, чтобы их личные интересы преобладали над интересами Общества.

Общество осознает, что столкновение личных интересов членов Совета директоров, Правления и Ревизионной комиссии Общества, работников с интересами Общества может крайне негативно сказаться на его репутации и нанести значительный ущерб его прибыльности и эффективности.

В этой связи ОАО «ИНТЕР РАО ЕЭС» стремится принять все допустимые действующим законодательством и локальными нормативными актами Общества меры к предотвращению потенциального или фактического конфликта интересов указанных выше лиц, включая членов Совета директоров, с интересами Общества, и констатирует наличие следующих основных обязанностей:

- а) Принимая решение по деловому вопросу, необходимо руководствоваться исключительно интересами Общества;
- б) Выполнять свои должностные обязанности, руководствуясь приоритетом интересов Общества, и не допускать влияния личных интересов, а также интересов своей семьи, друзей и иных личных отношений на процесс и результат принятия решений в деятельности Общества;

- в) В случае наличия потенциального или фактического конфликта интересов указанных лиц последние обязаны в обязательном порядке немедленно сообщить об этом Обществу;
- г) Воздерживаться от наличия трудовых или гражданско-правовых отношений с конкурентом;
- д) Не допускать финансовых или иных связей или зависимости, которые потенциально могут послужить возникновению конфликта интересов;
- е) Не допускать получения подарков, услуг или иной выгоды как материального, так и нематериального характера, от лиц или организаций, имеющих деловые отношения с Обществом, или стремящихся к возникновению таких отношений;
- ж) Не допускать сокрытия факта конфликта интересов;
- з) В случае потенциального или фактического наличия конфликта интересов, такое лицо обязано незамедлительно уведомить об этом Общество в лице его Председателя Правления;
- и) Воздерживаться от участия в конкурирующем обществе;
- к) Воздерживаться от использования имущества и возможностей Общества в личных целях;
- л) Не разглашать и не использовать в личных интересах или в интересах третьих лиц информацию, в отношении которой установлено требование об обеспечении ее конфиденциальности;
- м) Прилагать все возможные усилия для избежания предоставления комментариев как в публичном пространстве, так и вне его, способных нанести вред интересам Общества;
- н) В разумный срок (в случае, если срок не установлен законодательством) сообщать Совету директоров, Ревизионной комиссии и аудитору Общества о юридических лицах, в которых он владеет 20 (Двадцатью) или более процентами голосующих акций (долей, паев) и о юридических лицах, в органах управления которых он занимает должности; сведения о предполагаемых сделках, в совершении которых он может быть признан заинтересованным;
- о) Доводить до сведения Совета директоров, а также Председателя Правления Общества информацию об иных обязательствах, способных оказать влияние на его работу в занимаемой должности и извещать в письменной форме Совет директоров и Председателя Правления Общества обо всех изменениях таких обязательств;

- п) Раскрывать Обществу информацию о совершенных сделках с ценными бумагами Общества и его дочерних обществ в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и внутренними документами Общества;
- р)  Члены Совета директоров (за исключением Председателя Совета директоров) до момента совершения сделки с ценными бумагами Общества обязаны получить предварительное письменное согласие Председателя Совета директоров на совершение сделки с ценными бумагами Общества. Председатель Совета директоров обязан получить предварительное письменное согласие Председателя Правления Общества;
- с) Члены Правления (за исключением Председателя Правления) до момента совершения сделки с ценными бумагами Общества обязаны получить предварительное письменное согласие Председателя Правления на совершение сделки с ценными бумагами Общества. Председатель Правления Общества обязан получить предварительное письменное согласие Председателя Совета директоров;
- т) Срок предоставления ответа на запрос в отношении предоставления согласия на совершение указанной в настоящем пункте Сделки составляет 5 (пять) рабочих дней. Общество обязуется вести реестр вышеуказанных запросов и ответов на них;
- у) В случае получения тем или иным лицом согласия на совершение сделки, такое лицо должно заключить сделку незамедлительно, однако с соблюдением максимального срока, равного 2 (двум) рабочим дням, с момента получения запрашивающим лицом согласия в письменной форме.

## **6.2. РАБОТНИКИ ОБЩЕСТВА**

Взаимоотношения в ОАО «ИНТЕР РАО ЕЭС» строятся на основе взаимной ответственности, уважения личности и нацеленности на результат, и направлены на оперативное и успешное решение поставленных задач и построение конструктивных отношений в коллективе.

### **6.2.1. Обязательства Общества перед работниками:**

- Общество соблюдает все требования трудового законодательства Российской Федерации, а также законодательства тех государств, на территории которых ведет свою деятельность;
- Общество соблюдает условия трудового договора, обеспечивает стабильную и достойную заработную плату, создает необходимые

условия для профессионального роста, повышения социального благополучия работников;

- Общество строит отношения с работниками на принципах долгосрочного сотрудничества и взаимного уважения и неукоснительного исполнения взаимных обязательств;
- Общество соблюдает права работников, установленные законодательством, уважает личную свободу и достоинство человека;
- Общество не допускает по отношению к работникам каких-либо проявлений дискриминации по политическим, религиозным, национальным и иным подобным мотивам в сфере труда; предоставляет каждому работнику равные возможности в развитии эффективной профессиональной карьеры.
- Общество создает условия для надлежащего выполнения работниками своих должностных обязанностей и обеспечивает высокий уровень охраны труда и безопасности рабочих мест;
- Общество создает условия для профессионального развития работников, направленного на повышение качества выполняемой работы и достижение поставленных целей, обеспечивает раскрытие профессионального потенциала работников;
- Общество реализует корпоративные социальные программы для своих работников, включая программы по медицинскому страхованию и негосударственному пенсионному обеспечению;
- Общество соблюдает действующее законодательство любой юрисдикции, на территории действия которой, обрабатывает, хранит, использует персональные данные своих работников.

#### **6.2.2. Обязательства работников перед Обществом:**

- Добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на них трудовым договором, соблюдать локальные нормативные акты Общества, включая Правила внутреннего трудового распорядка, соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- Постоянно повышать свой профессиональный уровень, а также приобретать необходимые знания для исполнения должностных обязанностей;
- Нести персональную ответственность за невыполнение или ненадлежащее выполнение поставленных задач;
- Не допускать возможности возникновения ситуаций, которые могут повлечь нанесение ущерба деловой репутации, иным нематериальным или материальным интересам Общества;
- Воздерживаться от высказываний в общественных местах, способных нанести вред репутации компании;

- Действовать в интересах Общества и избегать любых конфликтов интересов. В случае потенциального или фактического наличия конфликта интересов работник обязуется немедленно сообщить об этом своему непосредственному руководителю;
- Соблюдать положения подпунктов а) – н) включительно пункта 5.1. настоящего Кодекса.

#### **6.2.2.1. Обеспечение сохранности работниками информации, в отношении которой установлено требование об обеспечении ее конфиденциальности**

Информация является одним из самых ценных активов Общества. В этой связи обеспечение сохранности информации, в отношении которой установлено требование об обеспечении ее конфиденциальности (далее – Информация), является обязанностью каждого работника, включая руководящий состав Общества.

ОАО «ИНТЕР РАО ЕЭС» уделяет первостепенное внимание защите Информации от несанкционированного доступа, использования, разглашения или уничтожения.

Общество устанавливает следующие основополагающие принципы обращения с информацией, в отношении которой установлено требование об обеспечении ее конфиденциальности:

- Использование Информации допускается только в рамках исполнения должностных обязанностей работника и только в пределах, необходимых работнику для выполнения поручения;
- Раскрытие Информации производится только в порядке, предусмотренном действующим законодательством, Уставом или локальными нормативными актами Общества;
- Работники Общества не вправе разглашать или иным образом раскрывать Информацию Общества третьим лицам и после прекращения трудовых отношений в течение срока, установленного соглашением о конфиденциальности, подписанного данным работником и Обществом, за исключением случаев, когда обязательное раскрытие такой информации требуется в соответствии с требованиями действующего на момент раскрытия законодательства;
- Раскрытие Информации для акционеров, инвесторов, органов государственной власти и иных заинтересованных лиц может

производиться только в порядке, предусмотренном действующим законодательством, Уставом, локальными нормативными актами Общества и правилами фондовых бирж, при этом раскрываемая Информация должна отвечать требованиям полноты, точности и достоверности.

#### **6.2.2.2. Отказ от неправомерных платежей**

ОАО «ИНТЕР РАО ЕЭС» в своей деятельности руководствуется принципом отказа от неправомерных платежей, который заключается в следующем:

- Работники Общества, включая Руководство Общества, обязаны воздерживаться от прямой или косвенной передачи, включая предложение и обещание, денежных или каких-либо других материальных ценностей сторонам соглашений, физическим лицам, а также любой политической партии или ее представителю, кандидату на политическую должность, должностному лицу или государственному служащему, или любому лицу, действующему от имени государства или любой подконтрольной государству организации с целью незаконного получения экономических привилегий или выгоды;
- Работникам Общества строго запрещается получать любые выгоды как материального, так и нематериального характера, от иного лица, кроме работодателя, в связи с выполнением ими своих трудовых обязанностей. Данный запрет распространяет свое действие также на отношения с действующими и потенциальными контрагентами и организациями или лицами, имеющими намерения установить деловые отношения с ОАО «ИНТЕР РАО ЕЭС».

#### **6.2.3 Корпоративная культура Общества основывается на следующих принципах:**

- Общество ценит профессиональные достижения работника и его лояльность; вовлеченность и приверженность интересам Общества;
- Общества поощряет развитие компетентности и профессионализма своих работников и создает условия для совершенствования их знаний и навыков, профессионального и карьерного роста;
- Одним из составляющих профессионализма работника является поведение, направленное на поддержание корпоративной культуры и развитие корпоративных ценностей Общества;

- Каждый работник стремиться развивать культуру среды знаний в Обществе;
- Общество активно участвует во внедрении современных методов управления производством для повышения качества трудовой жизни работников;
- Основа взаимоотношения между коллегами - профессиональное доверие;
- Каждый работник имеет право высказать своё мнение и быть выслушанным вышестоящим руководителем по вопросам, касающимся работника по мероприятиям, затрагивающим его интересы;
- Работники и Руководство Общества соблюдают принцип делегирования полномочий;
- Каждый руководитель несет ответственность за своих подчиненных и за соблюдение ими делового климата в Обществе;
- Руководитель открыт к конструктивной критике, в том числе со стороны подчиненных.

## **7. СОБЛЮДЕНИЕ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА ЕГО НАРУШЕНИЕ**

Работники Общества, а также члены Совета директоров, Правления, Ревизионной комиссии (ревизор), которым стало известно либо у которых имеются основания полагать о произошедших или готовящихся нарушениях действующего законодательства, связанных с деятельностью Общества, а также настоящего Кодекса корпоративной этики, обязаны незамедлительно сообщить об этом в письменной форме Председателю Правления Общества, а также руководителю Блока безопасности и режима Общества.

В случае возникновения у работника, члена Совета директоров, Правления, Ревизионной комиссии (ревизора) Общества вопросов касательно применения положений настоящего Кодекса или отсутствия уверенности в правильности принятого решения или предпринятого действия, он может обратиться за консультацией в Блок безопасности и режима Общества.

Должностное лицо, к которому поступило обращение, обязано провести проверку по факту поступления обращения либо привлечь соответствующее структурное подразделение Общества. При наличии правовых оснований к нарушившему положения настоящего Кодекса лицу могут быть применены предусмотренные законодательством меры дисциплинарной ответственности.