

Одобрены

Решением Совета директоров

ПАО «Интер РАО» от «16» декабря 2020 года

(протокол от «18» декабря 2020 года № 284)

**Рекомендации Комитета по номинациям и
вознаграждениям акционерам
по порядку выдвижения кандидатов
в Совет директоров
Публичного акционерного общества «Интер РАО ЕЭС»**

г. Москва

2020

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящие рекомендации разработаны Комитетом по номинациям и вознаграждениям Совета директоров ПАО «Интер РАО» (далее – Комитет) и одобрены Советом директоров ПАО «Интер РАО» (далее также – Общество) в целях информирования акционеров Общества о подходах к оценке выдвигаемых в Совет директоров кандидатов с целью выдачи рекомендаций акционерам Общества по вопросу об избрании Совета директоров, о процедурах предварительного рассмотрения Обществом впервые выдвигаемых для избрания в Совет директоров ПАО «Интер РАО» кандидатур в дополнение к обязательным требованиям, предъявляемым к порядку выдвижения кандидатов в Совет директоров Общества законодательством Российской Федерации, нормативными актами Банка России, Уставом Общества, Положением об Общем собрании акционеров, Положением о Совете директоров, Положением о Комитете по номинациям и вознаграждениям, а также рекомендациям Кодекса корпоративного управления, рекомендованного к применению Банком России¹ (далее также – Кодекс, Кодекс корпоративного управления).

1.2. Настоящие Рекомендации направлены на формирование лучших практик в интересах Общества и его акционеров и носят не обязательный характер.

1.3. Комитет принимает во внимание, что согласно пункту 5 статьи 53 Федерального закона «Об акционерных обществах» у Совета директоров имеется всего 5 (пять) дней на принятие решения о включении выдвинутых кандидатов в Совет директоров в список кандидатур для голосования на Общем собрании акционеров, исчисляемых после окончания предусмотренного Уставом Общества 60-дневного срока на выдвижение кандидатов.

1.4. В соответствии с рекомендацией 15 принципа 1.1.4 Кодекса Обществу с учетом его технических возможностей следует стремиться к созданию удобного для акционеров порядка направления в Общество требований о созыве общего собрания, предложений о выдвижении кандидатов в органы управления общества и внесении предложений в повестку дня общего собрания.

¹ Письмо Банка России от 10.04.2014 № 06-52/2463 "О Кодексе корпоративного управления".

1.5. С целью соблюдения и эффективного применения указанной рекомендации, принятия мер по предотвращению решений Совета директоров об отклонении предложений по выдвижению кандидатов, выдвинутых акционерами, по формальным признакам, а также в рамках своих обязанностей, установленных Положением, Комитет рекомендует акционерам следовать указанным в настоящих Рекомендациях процедурам.

2. ПРИМЕНЯЕМЫЕ ПРИНЦИПЫ И ПОДХОДЫ

2.1. Комитет презюмирует, что акционеры Общества:

- заинтересованы в устойчивом повышении стоимости акционерного капитала Общества в долгосрочной перспективе, чему способствует качественное корпоративное управление Обществом, и действуют в интересах Общества разумно, добросовестно и справедливо в пределах прав, предусмотренных законодательством Российской Федерации;

- при выдвижении кандидатов в Совет директоров Общества, акционеры не руководствуются личными интересами (например, получение доступа к информации об Обществе, выплата вознаграждений кандидату в случае его избрания в состав Совета директоров), не поступают своекорыстно и не ставят цели получения личной выгоды, а действуют в интересах Общества, всех его акционеров и заинтересованных лиц;

- не допускают возможности возникновения конфликта/потенциального конфликта между личными интересами (интересами аффилированных лиц) и интересами Общества;

- придерживаются морально-этических стандартов поведения и норм общепринятой деловой этики в отношениях с Обществом, членами органов управления Обществом, его акционерами.

2.2. Комитет отмечает, что акционеры несут перед Обществом корпоративные обязанности в соответствии с законодательством Российской Федерации², в том числе обязанность не совершать действия, заведомо направленные на причинение вреда Обществу, действия, которые существенно затрудняют или делают невозможным достижение целей, ради которых создано Общество;

2.3. Акции Общества включены в Первый уровень Списка ценных бумаг, допущенных к торгам, Московской биржи и входят в фондовые индексы, что

² П. 4 ст. 65.2 Гражданского кодекса Российской Федерации (часть первая) от 30.11.1994 № 51-ФЗ.

налагает на Общество дополнительные обязанности и ответственность, в том числе необходимость формирования состава Совета директоров с учетом необходимого числа независимых директоров.

3. ТРЕБОВАНИЯ К КАНДИДАТАМ В СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ И ОЖИДАНИЯ КОМИТЕТА ПО НОМИНАЦИЯМ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЯМ В ОТНОШЕНИИ КАНДИДАТОВ

3.1. Положением о Совете директоров ПАО «Интер РАО» установлено, что кандидаты в Совет директоров должны удовлетворять одному из следующих критериев:

- быть признанными специалистами в сфере электроэнергетики, финансов, юриспруденции, стратегического управления, аудита, управления рисками, управления персоналом, корпоративного управления, модернизации производства, инноваций и инвестиций. По мнению Комитета, это означает известность специалиста в профессиональных кругах, наличие публикаций, изданий на профессиональные темы, участие специалиста в конференциях, сессиях, форумах и других подобных мероприятиях на постоянной основе, а также профессиональные достижения на основном месте работы.
- иметь опыт работы в советах директоров или на высших должностях других акционерных обществ, акции которых включены в котировальные списки организованных торговых площадок (бирж), в том числе в международных компаниях.

3.2. Кроме того, Положение о Совете директоров ПАО «Интер РАО» устанавливает иные обязательные положения о выдвижении кандидатов в Совет директоров в части комплекта документов, направляемого при выдвижении кандидатов, с которыми можно ознакомиться на официальном сайте в сети Интернет <https://www.interrao.ru/investors/corporate-governance/corporate-docs/>.

3.3. Законодательство, корпоративная культура и этика, сложившиеся лучшие практики, рекомендованные Кодексом корпоративного управления, свидетельствуют, что:

- члены Совета директоров Общества при осуществлении своих прав и исполнении обязанностей должны действовать в интересах Общества и его акционеров, осуществлять свои права и исполнять обязанности в отношении Общества добросовестно и разумно, принимать решения с учетом всей

имеющейся информации, в отсутствие конфликта интересов, с учетом равного отношения к акционерам Общества, в рамках обычного предпринимательского риска, вне зависимости от того, кем они выдвигались при избрании в Совет директоров, при этом члены Совета директоров управляют конфликтом интересов (при его наличии), ставя на первое место законные интересы Общества, его акционеров и всех заинтересованных лиц;

- убеждения и культура позволяют членам Совета директоров осуществлять руководство Обществом, которое создает долгосрочную ценность для акционеров и всех заинтересованных лиц, приводя к устойчивым выгодам для экономики, окружающей среды и Общества;

- члены Совета директоров понимают и разделяют миссию, стратегию Общества, основные принципы его культуры и корпоративные ценности.

3.4. Комитет ожидает, что кандидаты в Совет директоров, выдвигаемые акционерами, соответствуют изложенным требованиям и рекомендациям, а также осознают всю степень ответственности, возлагаемую на членов Совета директоров публичного акционерного общества.

3.5. Комитет по номинациям и вознаграждениям один раз в три года по итогам независимой внешней оценки работы Совета директоров информирует акционеров о компетенциях, которые необходимо наращивать членам Совета директоров, для использования указанной информации акционерами при выдвижении.

3.6. В частности, при выдвижении в 2021 году акционерам следует принять во внимание следующие компетенции:

- инновации и информационные технологии;
- финансовая отчетность.

3.7. Особое внимание рекомендуется уделить вопросу независимости кандидата в Совет директоров, Комитет по номинациям и вознаграждениям просит акционеров выдвигать кандидатов, соответствующих критериям независимости, отраженным в Кодексе корпоративного управления.

4. ПРОЦЕДУРА ПРЕДВАРИТЕЛЬНОГО СОГЛАСОВАНИЯ КАНДИДАТОВ В СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ

4.1. Акционерам Общества, выдвигающим кандидатов для избрания в Совет директоров Общества, не являющихся на момент выдвижения членами Совета директоров Общества, рекомендуется в срок не позднее 20 (двадцати)

календарных дней после окончания отчетного года направлять свои предварительные письменные предложения о выдвижении кандидатов в Совет директоров Общества в Комитет (Далее – предварительные предложения).

Предварительные предложения рекомендуется направлять в Комитет через Корпоративного секретаря Общества посредством электронной почты: BoardSecretary@interra.ru Комитет обращает внимание, что указанный порядок направления предложений предусматривается только для рассмотрения Предварительных предложений.

4.2. Корпоративный секретарь не позднее 3 (трех) рабочих дней с момента поступления рассматривает поступившие Предварительные предложения на предмет наличия у выдвигающего лица права на выдвижение, полноты и соответствия законодательству Российской Федерации представленного комплекта документов, а также на соответствие кандидата требованиям, предусмотренным внутренними документами Общества, а также Кодексом корпоративного управления, предъявляемыми к члену Совета директоров и сообщает о результатах такой формальной проверки и оценки лицу, направившему соответствующее Предварительное предложение.

4.3. В срок, указанный в п. 4.2 настоящих Рекомендаций, при наличии у направившего предложения лица права на выдвижение, Корпоративный секретарь направляет материал Председателю Комитета с результатами проведенной предварительной проверки и оценки согласно п.3.2. настоящей Рекомендации.

4.4. Председатель Комитета не позднее 3 (трех) рабочих дней с момента получения от Корпоративного секретаря Предварительных предложений созывает заседание Комитета в очной форме (в том числе дистанционно с использованием видеоконференцсвязи).

Членам Комитета представляются материалы Предварительных предложений и анкета (Приложение к настоящим Рекомендациям, далее - Анкета) для анонимного заполнения. Заполненные анкеты направляются членами Комитета Председателю Комитета не позднее, чем за 1 (один) рабочий день до даты заседания Комитета.

Акционеры Общества, выдвигающие кандидатов, вправе представить в материалах Предварительного предложения документы и материалы, подтверждающие соответствие критериям оценки Анкеты. При отсутствии

подтверждающих материалов оценка проводится на основании публичных данных, в том числе размещенных в сети Интернет.

4.5. Комитет на очном заседании рассматривает поступившие Предварительные предложения, сводную оценку каждого кандидата и проводит предварительную оценку кандидатов на соответствие требованиям, определенным в Положении о Совете директоров ПАО «Интер РАО», критериям независимости, определенным Кодексом и Правилами листинга Московской биржи, а также настоящим Рекомендациям.

4.6. При необходимости на заседание Комитета приглашается выдвигаемый кандидат, который вправе пояснить, соответствует ли он необходимым критериям и ожиданиям Общества, изложенным в настоящих Рекомендациях.

4.7. Комитет по своему усмотрению может принять решение об организации встреч потенциальных кандидатов в Совет директоров с членами Совета директоров, а также Корпоративным секретарем и менеджментом Общества. Такие встречи могут проводиться как в форме очных встреч, так и с применением современных средств связи, в том числе с использованием средств видеоконференцсвязи.

4.8. Комитет не ограничен в количестве встреч, ходе и порядке обсуждения поступивших предложений о кандидатах в состав Совета директоров. В случае необходимости члены Комитета могут запрашивать дополнительную информацию о кандидатах у самих кандидатов и выдвигающих их акционеров, а также у Корпоративного секретаря.

4.9. В целях обеспечения прозрачности процедуры избрания Совета директоров, позволяющей учесть разнообразие мнений акционеров и обеспечить соответствие состава Совета директоров Общества законодательным, биржевым и регуляторным требованиям, а также задачам, стоящим перед Обществом, корпоративным ценностям Общества Комитетом может быть организовано предварительное обсуждение с акционерами Общества кандидатов, которые предлагаются для выдвижения в Совет директоров. В рамках таких обсуждений Комитетом доводятся до сведения акционеров актуальные потребности Совета директоров в части необходимых компетенций и личных качеств кандидатов.

4.10. По результатам рассмотрения Предварительных предложений Комитет подготавливает предварительную оценку, которая впоследствии может стать основой для принятия Советом директоров рекомендаций

акционерам о голосовании за кандидатов в Совет директоров в случае их включения в список кандидатов для избрания в состав Совета директоров. Указанная предварительная оценка направляется акционеру, направившему Предварительные предложения.

4.11. Комитет обращает внимание акционеров, что Совет директоров Общества вправе не рекомендовать акционерам голосовать за выдвинутого кандидата в Состав совета директоров, если такой кандидат:

- не соответствует требованиям, предъявляемым к члену Совета директоров законодательством Российской Федерации, Положением о Совете директоров ПАО «Интер РАО», Правилам листинга Московской биржи и рекомендациям Кодекса корпоративного управления и;

- не разделяет принципов и ценностей, описанных в п.3.3. Рекомендаций;

- не имеет безупречной репутации;

- не проявляет интереса к деятельности Общества, игнорирует предложения Комитета по организации и участию в мероприятиях, предусмотренных пунктами 4.6. - 4.9. Рекомендаций.

4.12. Рассмотрение Комитетом Предварительных предложений не обязывает обратившегося акционера выдвигать кандидата, Общество не вправе рассматривать Предварительное предложение как выдвижение кандидата в Совет директоров Общества. Процедура выдвижения в случае реализации соответствующего права акционеров проводится в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.13. При подготовке рекомендаций акционерам для голосования на Общем собрании акционеров по вопросу об избрании членов Совета директоров Общества Комитет применяет методику оценки, описанную в настоящих Рекомендациях, в том числе Анкету. При раскрытии информации на сайте Общества в материалах к собранию содержится оценка каждого кандидата с указанием его итогового рейтинга и рекомендаций Совета директоров.

Приложение 1

Примерная форма и методика оценки выдвинутых кандидатов в Совет директоров в список кандидатур для голосования на общем собрании акционеров*

| Приложение 1. Рекомендуемый формат оценки кандидатов в Совет директоров ПАО "Интер РАО" | | | | | | | | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|--------------|------------|------------|------------|------------|
| № | Критерий | Основание | Методика оценки | Максим. балл | Кандидат 1 | Кандидат 2 | Кандидат 3 | Примечания |
| Суммированное количество баллов по каждому кандидату: | | | | 56 | | | | |
| Ранжирование (место) | | | | | | | | |
| 1 | Отсутствует конфликт интересов между интересами Общества и личными интересами члена Совета директоров, в том числе отсутствуют факты и признаки, подтверждающие возможный конфликт интересов. | Кодекс корпоративного управления ЦБ РФ (п.2.6.1), Кодекс корпоративной этики ПАО «Интер РАО» | 0- Присутствуют, 1- Отсутствуют | 1 | | | | |

| | | | | | | | | |
|---|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|--|--|--|--------------------------------------------------------|
| 2 | Отсутствуют родственные и иные связи, позволяющие оказывать влияние на независимость суждений членов Совета директоров | Правила листинга Московской биржи, Кодекс корпоративного управления ЦБ РФ (п. 79 - в части связанных лиц физического лица) | 0- Присутствуют, 1- Отсутствуют | 1 | | | | |
| 3 | Возможность кандидата уделять достаточное время работе в составе Совета директоров (оценка объема работы кандидата в члены Совета директоров в иных организациях): вхождение в Совет директоров менее 5 обществ). В данной критерии не учитываются должности в наблюдательных советах некоммерческих организаций. | Кодекс корпоративного управления ЦБ (п. 141) | Вхождение в СД (помимо СД ПАО «Интер РАО»): 0 – 5 и более обществ; 1 – 4-х обществ; 2 – 3-х обществ; 3 – 2-х обществ; 4 – 1-го общества; 5 – только СД ПАО «Интер РАО». | 5 | | | | <i>Указывается членство в СД для каждого кандидата</i> |

| | | | | | | | |
|------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|---|--|--|--|
| 4 | Наличие всех признаков независимости кандидата, установленных регулятором на рынке ценных бумаг и Московской биржей (оценивается каждый подкритерий отдельно): | Кодекс корпоративного управления ЦБ РФ (п. 102), Правила листинга Московской биржи (Приложение 4) | | | | | |
| 4.1. | Отсутствие связи с эмитентом | | 0 – не соответствует подкритерию; 1- соответствует подкритерию | 1 | | | |
| 4.2. | Отсутствие связи с существенным акционером | | 0 – не соответствует подкритерию; 1- соответствует подкритерию | 1 | | | |
| 4.3. | Отсутствие связи с конкурентом | | 0 – не соответствует подкритерию; 1- соответствует подкритерию | 1 | | | |
| 4.4. | Отсутствие связи с существенным контрагентом | | 0 – не соответствует подкритерию; 1- соответствует подкритерию | 1 | | | |
| 4.5. | Отсутствие связи с государством | | 0 – не соответствует подкритерию; 1- соответствует подкритерию | 1 | | | |

| | | | | | | | | | |
|------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|---|--|--|--|--|--|
| 5. | Наличие оснований по подтверждению признаков независимости кандидата на протяжении 3-х лет с даты планируемого ОСА (данный критерий вводится с целью планирования преемственности независимых директоров и наличия необходимой квоты НД в СД) | Кодекс корпоративно о управления ЦБ РФ (п. 102), Правила листинга Московской биржи (Приложение 4) | 0 - основания присутствуют; 1 - основания отсутствуют. | 1 | | | | | |
| 6. | Безупречная деловая и личная репутация кандидата в члены Совета директоров: | Кодекс корпоративного управления ЦБ (п. 91), Положение о Совете директоров ПАО «Интер РАО» | | | | | | | |
| 6.1. | отсутствие судимости; | | 0 – присутствует; 1 – отсутствует. | 1 | | | | | |
| 6.2. | отсутствие возбуждённых уголовных дел в отношении кандидата в члены Совета директоров; | | 0 – присутствует; 1 – отсутствует. | 1 | | | | | |
| 6.3. | отсутствие административной санкции в виде дисквалификации на право заниматься определенной деятельностью или занимать определенные должности; | | 0 – присутствует; 1 – отсутствует. | 1 | | | | | |

| | | | | | | | |
|------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|--|--|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 6.4. | отсутствие исков, связанных с занятием должностей в органах управления юридических лиц; | 0 – присутствует; 1 – отсутствует. | 1 | | | | |
| 6.5. | отсутствие иных сведений и фактов, порочащих репутацию или создающих условия усомниться в ее безупречности. | 0 – присутствует; 1 – отсутствует. | 1 | | | | |
| 7. | Наличие достаточных знаний, навыков и опыта в области (включая членство в СД) (оценивается каждый критерий отдельно): | Кодекс корпоративного управления ЦБ (п. 91), Отчет об оценке деятельности Совета директоров и его Комитетов | | | | | |
| 7.1. | энергетики | 0-отсутствует; 1 – присутствует. | 1 | | | | |
| 7.2. | экономики и финансов | 0-отсутствует; 1 – присутствует. | 1 | | | | |
| 7.3. | закупок | 0-отсутствует; 1 – присутствует. | 1 | | | | <i>Балл 1 проставляется для руководителей компаний (ЕИО и ЧП), поскольку данные лица прямо или косвенно управляют закупками (в том числе посредством</i> |

| | | | | | | | | | |
|-------|-----------------------------------------------|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|--|--|--|--|----------------------------------------|
| | | | | | | | | | рассмотрения соответствующих отчетов). |
| 7.4. | юриспруденции | | 0-отсутствует; 1 – присутствует. | 1 | | | | | |
| 7.5. | устойчивое развитие (ESG) | | 0-отсутствует; 1 – присутствует. | 1 | | | | | |
| 7.6. | инвестиций и инноваций | | 0-отсутствует; 1 – присутствует; 2- доп. балл за опыт работы в инвестиционном фонде/ инвестиционной компании/компании по управлению активами | 2 | | | | | |
| 7.7. | корпоративного управления | | 0-отсутствует; 1 – присутствует. | 1 | | | | | |
| 7.8. | управления рисками | | 0-отсутствует; 1 – присутствует. | 1 | | | | | |
| 7.9. | стратегического планирования | | 0-отсутствует; 1 – присутствует. | 1 | | | | | |
| 7.10. | международного сотрудничества/ведения бизнеса | | 0-отсутствует; 1 – присутствует. | 1 | | | | | |

| | | | | | | | | | |
|-------|-----------------------|---|-------------------------------------|---|--|--|--|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 7.11. | финансовой отчётности | | 0-отсутствует; 1 – присутствует. | 1 | | | | | <i>Балл 1 присваивается для ЕИО акционерных обществ, поскольку данные лица подписывают фин. отчетность.</i> |
| 7.12. | управления персоналом | - | 0-отсутствует; 1 – присутствует. | 1 | | | | | |
| 7.13. | ИТ | - | 0-отсутствует; 1 – присутствует. | 1 | | | | | |
| 7.14. | рынка ценных бумаг | - | 0-отсутствует; 1 – присутствует. | 1 | | | | | |

| | | | | | | | | |
|------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|-------------------------------------|---|--|--|--|--|
| 8. | Опыт работы в отрасли, в которой осуществляет деятельность Группа «Интер РАО» (включая членство в СД), в том числе (оценивается каждый критерий отдельно): | Положение о Совете директоров ПАО «Интер РАО» | | | | | | |
| 8.1. | энергетика | | 0-отсутствует; 1 – присутствует. | 1 | | | | |
| 8.2. | энергетическое машиностроение и энергетическое строительство | | 0-отсутствует; 1 – присутствует. | 1 | | | | |
| 8.3. | цифровые технологии (в том числе в электроэнергетике и ТЭК) | | 0-отсутствует; 1 – присутствует. | 1 | | | | |
| 8.4. | розничный рынок электроэнергии | | 0-отсутствует; 1 – присутствует. | 1 | | | | |
| 9 | Опыт работы: | Положение о Совете директоров ПАО «Интер РАО» | | | | | | |
| 9.1. | - в советах директоров или на высших должностях других акционерных обществ, акции которых включены в котировальные списки организованных торговых площадок (бирж), в том числе в международных компаниях. | | 0-отсутствует; 1 – присутствует. | 1 | | | | |

| | | | | | | | | |
|------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|--|--|--|--|
| 9.2. | - в должности Председателя Совета директоров, Заместителя Председателя Совета директоров и (или) Старшего независимого директора акционерных обществ, акции которых включены в котировальные списки организованных торговых площадок (бирж) | - | 0-отсутствует; 1 –Заместитель Председателя СД; 2 - Председатель СД/Старший нзависимый директр. | 2 | | | | |
| 9.3. | - в Советах директоров компаний, ценные бумаги которых допущены к организованным торгам (совокупный срок членства в таких СД) | - | 0 - отсутствует; 1 - от 1 - до 5 лет; 2 - от 5 - до 7 лет; 3- от 7 - до 10 лет; 4 - от 10 - до 15 лет; 5 - свыше 15 лет. | 5 | | | | |
| 10 | Опыт работы в сфере бизнеса и управления. | - | 0-отсутствует; 1 – присутствует. | 1 | | | | |
| 11 | Обеспечение гендерной диверсификации состава СД (в том числе в целях соответствия международным практикам ESG) | Положение о Совете директоров ПАО «Интер РАО» | 0 - представитель преобладающего пола в действующем составе СД 1- лицо, не являющееся представителем преобладающего пола в действующем составе СД | 1 | | | | |

| | | | | | | | | |
|----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|--|--|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 12 | Наличие ученой степени в области юриспруденции, энергетики, экономики, финансов, управления | - | 0 - отсутствует (Bachelor's degree и Master's degree входят в данную группу) 1-кандидат наук и (или) степень MBA. 2- доктор наук (или Doctorate Degree) | 2 | | | | |
| 13 | Опыт работы в крупных холдингах/корпорациях, включая международные, и объём выручки которых составляет не менее 16 млрд долларов США за завершённый финансовый год (учитывается опыт работы в течении 3-х лет) (в данном критерии учитывается наличие трудовых отношений) | - | 0 - отсутствие факта; 1 - наличие указанного опыта работы в компании с российской юрисдикцией; 2 - наличие указанного опыта работы в диверсифицированной международной корпорации-конгломерате (multinational conglomerate). | 2 | | | | <i>Конгломерат - это мультиотраслевая компания, объединяющая нескольких хозяйствующих субъектов, работающих в совершенно разных отраслях, в рамках одной корпоративной группы, обычно с участием материнской компании и множества дочерних компаний.</i> |

| | | | | | | | | |
|----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|--|--|--|--|
| 14 | Опыт работы на руководящих должностях в министерствах, ведомствах, службах и иных руководящих органах власти РФ , а также гос. корпорациях, но не ранее чем за 2 года, предшествующих избранию/выдвижению в Совет директоров ПАО "Интер РАО" | - | 0 – отсутствует; 1 – присутствует. | 1 | | | | |
| 15 | Опыт работы в качестве заместителя единоличного исполнительного органа(ЕИО), ЕИО или в составе коллегиального исполнительного органа управления, определённого уставом | - | 0 – отсутствует; 1 – заместитель ЕИО; 2- ЕИО или член коллегиального исполнительного органа управления. | 2 | | | | |
| 16 | Вхождение в рейтинг "Топ-1000 российских менеджеров" за последние 5 лет | - | 0 – отсутствует 1 – присутствует. | 1 | | | | |
| 17 | Наличие почётного звания/награды, входящих в систему государственных наград РФ (в сфере требуемых компетенций) | - | 0 – отсутствует 1 – присутствует. | 1 | | | | |

**Ранжирование осуществляется посредством суммирования баллов.*