



**ЗАБОТА
О БУДУЩЕМ,
ответственность
за настоящее**



ГОДОВОЙ ОТЧЁТ

Отчёт в области устойчивого развития и экологической ответственности

2021

Годовой отчёт ПАО «Интер РАО» за 2021 год / Отчёт в области устойчивого развития и экологической ответственности

Предварительно утверждён Советом директоров ПАО «Интер РАО» 27.04.2022 (протокол от 28.04.2022 №314)
Достоверность данных подтверждена Ревизионной комиссией ПАО «Интер РАО» (заключение от 31.03.2022)

Генеральный директор ПАО «Интер РАО»

Главный бухгалтер ПАО «Интер РАО»

Об Отчёте [GRI 102-1, 102-3, 102-5, 102-48, 102-50, 102-51, 102-52, 102-53]

Наименование

Публичное акционерное общество «Интер РАО ЕЭС» [GRI 102-1]

Внесено в список стратегических предприятий Российской Федерации Указом Президента Российской Федерации от 30.09.2010 №1190.

Местоположение

119435, Россия, г. Москва, ул. Большая Пироговская, д. 27, стр. 2 [GRI 102-3]

Адрес в сети Интернет

<https://www.interrao.ru>

Характер собственности

Иная смешанная российская собственность [GRI 102-5]

Об Отчёте

Настоящий Годовой отчёт ПАО «Интер РАО» (Отчёт), содержащий Отчёт в области устойчивого развития и экологической ответственности, включает в себя результаты деятельности Общества и иных компаний, входящих в состав Группы «Интер РАО», за отчётный период 2021 г. [GRI 102-50] Цикл отчётности – ежегодный. [GRI 102-52] Предыдущий Годовой отчёт был раскрыт 27.05.2021. [GRI 102-51]

Отчёт подготовлен в соответствии с отдельными положениями методологии GRI Standards с учётом рекомендаций Центрального банка Российской Федерации (Банка России), Росимущества и Московской биржи.

Представленная в Отчёте информация подтверждена Ревизионной комиссией, предварительно рассмотрена Советом директоров и утверждена годовым Общим собранием акционеров ПАО «Интер РАО».

Информация, представленная акционерам для утверждения на Годовом общем собрании акционеров Общества, провидимом 30.05.2022, в соответствии с решением Совета директоров Общества раскрывается в ограниченном объёме и составе на основании ст. 92.2 Федерального закона от 26.12.1995 №208-ФЗ «Об акционерных обществах», п. 6 ст. 30.1. Федерального закона от 22.04.1996 №39-ФЗ «О рынке ценных бумаг».

Помимо рисков, описанных в Годовом отчёте, «Интер РАО» сталкивается также с другими рисками, оказывающими влияние на деятельность Группы.

Границы Отчёта

Под Группой «Интер РАО» для целей настоящего Отчёта следует понимать совокупность компаний, состоящих из ПАО «Интер РАО» и его дочерних организаций. Существенные изменения масштабов, структуры собственности Группы или цепочки поставок на протяжении отчётного периода, а также реклассифицированные показатели прошлых лет отсутствуют. [GRI 102-48]

Основные термины и определения

В данном Отчёте термины «Интер РАО», «Группа», «Компания», «Группа «Интер РАО» в различных формах означают Группу «Интер РАО». Термин «Общество» означает ПАО «Интер РАО».

Новое в Отчёте

Раскрыта дополнительная информация в области кибербезопасности и обращения с персональными данными: разделы **«Кибербезопасность и защита персональных данных»** и **«Кибербезопасность и защита персональных данных потребителей»**. Новое раскрытие стандарта GRI 306 «Отходы» в соответствии со стандартом 2020 г. – раздел **«Образование и утилизация отходов»**.

Заявление об ответственности

Исходя из всей имеющейся информации, руководство ПАО «Интер РАО» подтверждает, что данный Отчёт объективно отражает информацию о результатах и изменениях в деятельности Группы, её текущем положении, а также основных рисках и факторах неопределённости, связанных с деятельностью Группы.

Отчёт содержит заявления прогнозного характера, сформированных по состоянию на 31.12.2021, относительно производственных, финансовых, экономических и социальных показателей, характеризующих дальнейшее развитие Компании. Реализация планов и намерений непосредственно связана с политической, экономической, социальной и правовой ситуацией в России и в мире. В связи с этим фактические результаты деятельности Компании в будущем могут отличаться от прогнозируемых.

Контактное лицо для обращения с вопросами относительно данного Отчёта или его содержания

Бочаров Олег Игоревич, руководитель направления корпоративных отношений и деловой этики Департамента корпоративных отношений и антимонопольного комплаенса [GRI 102-53]: bocharov_oi@interrao.ru, +7 (495) 664-88-40, доб. 24-40.

Надёжная энергия



Надёжное энергообеспечение

Развитие и модернизация

Доход акционеров

Содействие устойчивому развитию

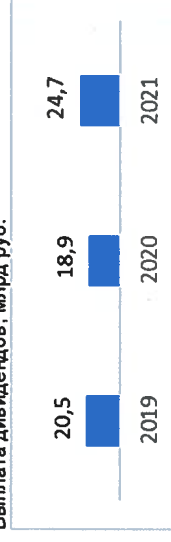
30,7 ГВт установленной мощности

Доля на розничном рынке России – 18,7%

Намечена модернизация 10,4 ГВт мощности в рамках программы конкурентного отбора мощности на модернизацию (КОММод)

Создание надёжной энергетической инфраструктуры, содействие индустриализации и инновациям

Выплата дивидендов, млрд руб.

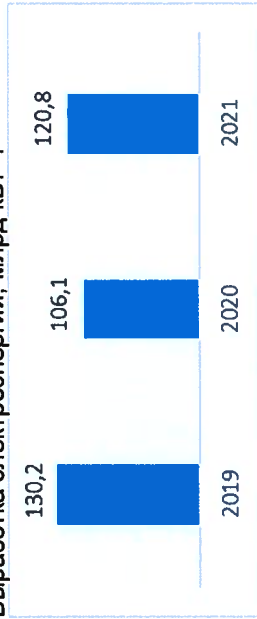


* Рекомендованный размер дивидендов за 2021 г.

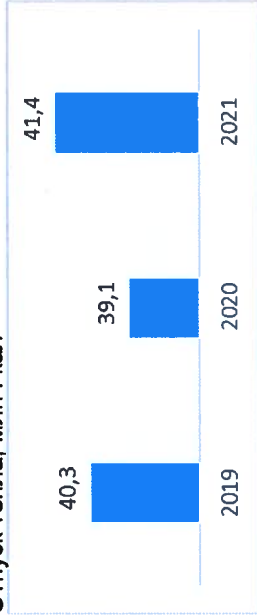
Высокие результаты

Доступная энергия и тепло

Выработка электроэнергии, млрд кВт·ч



Отпуск тепла, млн Гкал

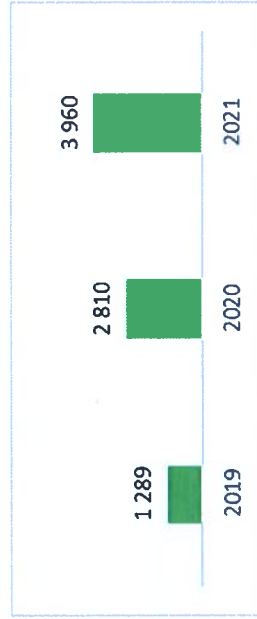


Содействие устойчивому развитию

Обеспечение доступа к недорогим, надёжным, устойчивым и современным источникам энергии

Забота о будущем

Затраты на охрану окружающей среды, млн руб.



Выбросы CO₂, млн т

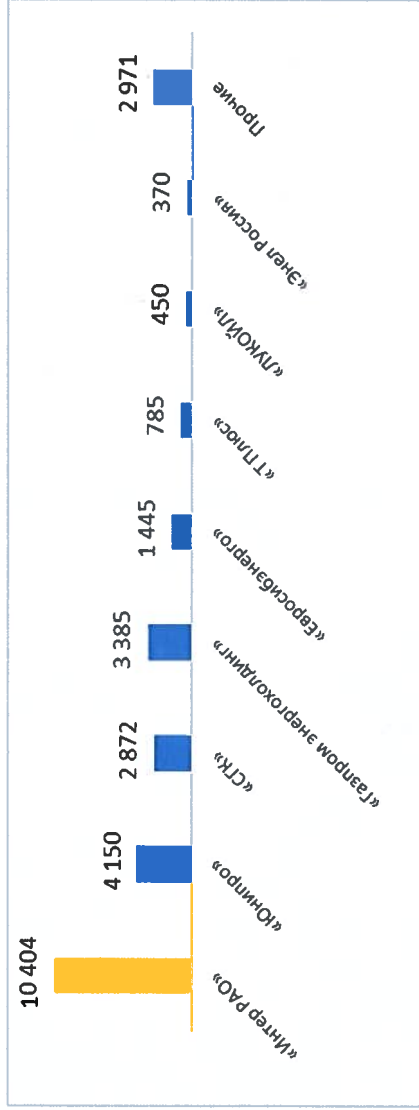


Принятие мер по борьбе с изменением климата и его последствиями

Ответственное развитие

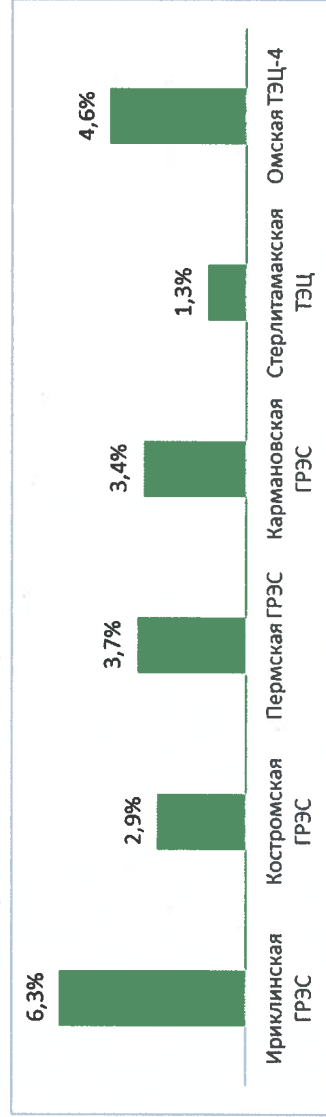
Модернизация 10,4 ГВт мощности до 2029 г.

Результаты конкурентного отбора мощности для модернизации, 2022–2029 гг., МВт



7% – сокращение удельных выбросов CO₂ от уровня 2019 г. зафиксировано в качестве стратегической цели в Стратегии развития до 2030 г.

Ожидаемое снижение выбросов парниковых газов проектов программы модернизации 2022–2025 гг., %



Содействие устойчивому развитию

Новый инвестиционный цикл с установленным механизмом возврата инвестиций

Обеспечение доступа к недорогим, надёжным, устойчивым и современным источникам энергии

Замена котельного оборудования старше 40 лет, турбин со значительным периодом «наработки»

Использование российского оборудования для модернизации

Обеспечение перехода к рациональным моделям потребления и производства

С 2019 г. Группа ежегодно проводит верификацию информации о прямых выбросах парниковых газов

Принятие мер по борьбе с изменением климата и его последствиями

Забота о людях

Развитие, вовлечённость, безопасность



Наш коллектив

48,7 тыс. человек¹

Высокая производительность труда

Привлечение высококвалифицированных специалистов

Постоянное повышение профессионального уровня работников

Развитие корпоративной культуры

Повышение вовлечённости персонала

Содействие устойчивому развитию

Содействие устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех

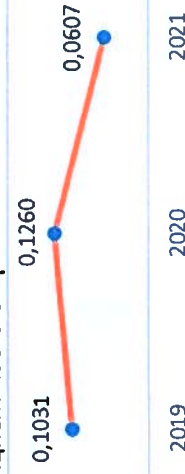
Гендерный состав, %



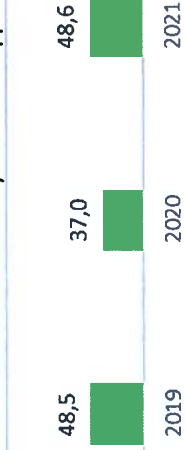
Обеспечение качественного образования и поощрение возможности обучения на протяжении всей жизни

Забота, здоровый образ жизни и содействие благополучию для всех в любом возрасте

Коэффициент частоты травматизма



Среднее количество часов обучения на одного работника



¹ Среднесписочная численность.

Стратегический отчёт

1. Главные события и итоги

1.1. Ключевые события

Май

Группа «Интер РАО» приобрела 11 крупных строительно-инжиниринговых компаний, оказывающих услуги субъектам сектора электроэнергетики и жилищно-коммунального хозяйства. Кроме того, Группа завершила сделку по приобретению 100-процентной доли участия в уставном капитале крупной компании в сфере информационных технологий.

Июнь

Заключено соглашение о намерениях по сотрудничеству в области развития малотоннажного производства и реализации сжиженного природного газа в качестве моторного топлива. Документ закрепляет намерения по оценке технологической возможности производства СПГ, перспектив поставок с проектируемых в настоящий момент «Интер РАО» заводов-производителей для реализации сжиженного и компримированного природного газа в качестве моторного топлива на АЗС.

Август

Годовой отчёт ПАО «Интер РАО» за 2020 г., включающий показатели в области устойчивого развития и экологической ответственности, успешно прошёл процедуру общественного заверения в Совете по нефинансовой отчётности Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП). Отчёт подготовлен с использованием Стандартов отчётности в области устойчивого развития GRI (основной вариант) и Целей в области устойчивого развития ООН, что обеспечивает сопоставимость информации по отчётным циклам и с данными, содержащимися в отчётах других компаний.

Сентябрь

Дан старт модернизации Каширской ГРЭС. Впервые в России на электростанции будут установлены инновационные парогазовые установки большой мощности отечественного производства.

Декабрь

Группа «Интер РАО» ввела в эксплуатацию энергоблок №8 Костромской ГРЭС мощностью 330 МВт – первый энергообъект в рамках реализации президентской программы модернизации тепловой генерации. Проведённые работы позволили не только продлить ресурс оборудования на 25 лет и обеспечить его надёжную работу, но и существенно улучшить показатели эффективности станции – снизить удельный расход условного топлива на производство электроэнергии на 10–12 г у. т./кВт·ч. Установленная мощность энергоблока после модернизации увеличена на 30 МВт.

2. Обращение Председателя Совета директоров и Генерального директора

2.1. Обращение Председателя Совета директоров [GRI 102-14]

Уважаемые акционеры!

Среднесрочная стратегия Группы, принятая в 2020 году, продемонстрировала свою эффективность и позволила адаптироваться к внешним вызовам, верно расставить приоритеты, поступательно развиваться, решать важные государственные задачи, обеспечивая надёжное и бесперебойное энергоснабжение.

Высокие результаты были достигнуты и в производственной деятельности. Генерирующие объекты Группы «Интер РАО» по итогам года выработали 120,8 млрд кВт·ч (рост на 13,9% по сравнению с 2020 годом). В 2021 году «Интер РАО» первой среди российских энергокомпаний успешно завершила инвестиционные проекты в рамках президентской программы модернизации тепловых электростанций. Были введены в эксплуатацию энергоблоки на Костромской ГРЭС, Омской ТЭЦ-4 и Гусиноозёрской ГРЭС. Компания приступила к модернизации других энергообъектов, проекты которых были отобраны в рамках конкурентных процедур.

Важно в связи с этим отметить модернизацию Каширской ГРЭС, которая выбрана экспериментальной площадкой: впервые в России здесь будут установлены инновационные парогазовые установки большой мощности отечественного производства. Строительство двух дубль-блоков ПГУ-460 на базе полностью российской газовой турбины ГТЭ-170.1, созданной АО «Силовые машины» при поддержке Минпромторга России, даст импульс для дальнейшего развития отечественного энергомашиностроения, возрождения и развития научной мысли в российской энергетике.

Среднесрочная стратегия
Группы, принятая в 2020 году,
позволила адаптироваться к
внешним вызовам

Группа «Интер РАО» в прошлом году продолжила деятельность по расширению и диверсификации бизнеса. Компания является одним из ключевых участников масштабных инфраструктурных проектов государственного уровня.

В части перспективных бизнес-направлений были приобретены активы в сфере инжиниринга и строительства, а также информационных технологий. Данные компании будут реализовывать проекты по цифровизации, модернизации, развитию розничного бизнеса.

В «Интер РАО» функционирует рабочая группа по оценке климатических рисков: они систематизированы и классифицированы в соответствии с рекомендациями Банка России, выделены риски, связанные с физическим изменением климата, и связанные с переходом к низкоуглеродной экономике, а также проведена их оценка.

Последовательное внедрение
принципов и стандартов в
области устойчивого развития

В 2021 году «Интер РАО» продолжила последовательно внедрять принципы и стандарты в области устойчивого развития в ключевые бизнес-процессы: внедрена политика в области устойчивого развития, проведена верификация годового отчёта в соответствии с GRI, проведена третья верификация прямых выбросов Score 1 и разработан механизм расчёта косвенных выбросов Score 2.

Наступивший 2022 год приносит новые вызовы для Группы «Интер РАО». В текущих геополитических реалиях компании предстоит решить много масштабных и амбициозных государственных задач — продолжить модернизацию оборудования, развивать энергомашиностроение, обеспечить внедрение цифровых компетенций, а также прилагать максимальные усилия в сфере устойчивого развития и социальной ответственности бизнеса. Энергетики страны всегда были и будут надёжной опорой государства и Президента Российской Федерации.

В 2022 году компания отмечает 25-летие со дня основания. К этой круглой дате Группа «Интер РАО» подошла с достойными результатами и достижениями. Необходимо эти результаты не только сохранить, но и преумножить, что будет непросто в сложившихся условиях. Уверен, менеджмент «Интер РАО», а также стратегическое руководство со стороны совета директоров обеспечат успешное выполнение всех намеченных проектов и планов.

Председатель Совета директоров

2.2. Обращение Генерального директора [GRI 102-14]

Уважаемые акционеры!

Группа «Интер РАО» в 2021 году продолжила поступательно развиваться, решать масштабные государственные задачи в сфере энергетической безопасности, обеспечивать надёжное и бесперебойное энергоснабжение.

«Интер РАО» строго следует утверждённой в 2020 году среднесрочной стратегии развития, и именно этот фактор стал определяющим в работе по всем направлениям деятельности.

Инжиниринг и генерация электрической и тепловой энергии

В сегменте генерации в 2021 году велась активная работа по модернизации оборудования крупных тепловых электростанций. «Интер РАО» первой ввела в эксплуатацию крупный энергоблок в рамках соответствующей президентской программы – им стал восьмой блок Костромской ГРЭС, мощность которого была увеличена на 10%, до 330 МВт. Затем были введены турбоагрегат мощностью 100 МВт на Омской ТЭЦ-4, первый энергоблок Гусиноозёрской ГРЭС мощностью 200 МВт и третий – мощностью 204 МВт. На очереди к вводу в 2022 году – четвёртый блок Костромской ГРЭС мощностью 330 МВт. Столь масштабные работы инжиниринговые подразделения «Интер РАО» проводили в сложнейших условиях, связанных с ограничениями из-за эпидемиологической обстановки, однако серьёзных сбоев допущено не было.

**В сложнейших условиях,
связанных с ограничениями из-за
COVID-19, введено 834 МВт
модернизированной мощности**

Стоит также отметить, что портфель проектов компании в рамках программы модернизации по результатам проведенных отборов в 2021 году пополнился проектами общей установленной мощностью порядка 2 ГВт, включая результаты отбора с использованием инновационных газовых турбин, по итогам которого запущен совместный с АО «Силовые машины» проект модернизации Каширской ГРЭС.

В уходящем году компания существенно расширила компетенции в сфере инжиниринга и строительства. Активно включились в работу приобретённые весной 2021 года 11 новых компаний. Они нацелены не только на выполнение задач внутри Группы, но и будут привлекаться для реализации масштабных государственных и внешних отраслевых проектов.

В рамках текущей работы сегмента генерации необходимо отметить серьёзный рост выработки электроэнергии в 2021 году – 13,9% по сравнению с 2020 годом. Электростанции Группы произвели 120,8 млрд кВт·ч, из них российские – 115,2 млрд кВт·ч, их доля на рынке страны достигла 10,2%.

Розничный бизнес

В сегменте розничного бизнеса Группа «Интер РАО» в 2021 году продолжила развитие таких проектов как установка интеллектуальных приборов учёта в многоквартирных домах и создание в регионах присутствия гарантирующих поставщиков Единых информационно-расчётных центров – на проектную мощность вышли ЕИРЦ в Томской области и Башкирии. Кроме того, приступил к активной работе Объединённый расчётный центр в Саратове, который позволил централизовать и оптимизировать весь функционал, связанный с расчётами.

Цифровая трансформация

Мы продолжили реализацию проектов в сфере цифровой трансформации бизнеса, которая влечёт за собой перестройку многих бизнес-процессов. В 2021 году запущен крупный проект по переводу всех цифровых каналов взаимодействия с клиентом на единую платформу, а также наполнению их коммерческими сервисами.

Кроме того, в состав Группы «Интер РАО» весной вошла одна из крупнейших ИТ-компаний. Это позволит сделать серьёзный рывок в развитии информационных технологий, расширить номенклатуру продукции и услуг, существенно улучшить клиентский сервис, повысить качество работы в сбытовом секторе и закрепиться в сфере расчётов ЖКХ.

В 2021 году в состав «Интер РАО» вошла одна из крупнейших ИТ-компаний

Управление рисками и внутренний контроль

В 2021 году менеджментом была проведена количественная оценка влияния стратегических рисков на деятельность Группы, разработаны и реализуются планы мероприятий, направленные на поддержание непрерывности операционной деятельности, реализуется программа развития информационной безопасности.

Своевременное рассмотрение потенциальных рисков и планов реагирования на возникающие угрозы в рамках материалов стратегического, инвестиционного и бизнес-планирования, а также ежегодная актуализация риск-аппетита повышает уверенность в достижении стратегических целей Группы и способности эффективно функционировать в условиях эпидемиологических и экономических ограничений.

Перспективы развития

В 2022 году в связи с существенными геополитическими изменениями перед «Интер РАО» стоят масштабные задачи, которые потребуют как серьёзной перестройки бизнес-процессов, так и крупных инвестиционных вложений. Компания продолжит выполнять свои обязательства перед Российской Федерацией и Президентом страны по программе модернизации электростанций, а также будет активно выполнять важные государственные проекты. Особое внимание будет уделено задачам в направлении импортозамещения и цифровизации, реализация которых будет идти ускоренными темпами.

Надёжное энергоснабжение потребителей и энергетическая безопасность Российской Федерации

Менеджмент «Интер РАО» приложит максимум усилий, чтобы Группа поступательно развивалась, а главное – обеспечивала надёжное энергоснабжение потребителей и энергетическую безопасность Российской Федерации, была надёжной опорой для укрепления экономики страны.

Генеральный директор

3. Факторы инвестиционной привлекательности

Факторы инвестиционной привлекательности:

- диверсифицированная бизнес-модель с прозрачной долгосрочной стратегией развития, направленная на эффективное использование инвестиционного ресурса;
- применение лучших международных стандартов устойчивого развития;
- современный парк генерирующих мощностей с потенциалом дальнейшего обновления в рамках программы модернизации;

- высокий уровень корпоративного управления и внутреннего контроля;
- мотивированная высокопрофессиональная команда менеджмента, нацеленная на создание и рост акционерной стоимости;
- эффективное управление рисками.

Деятельность в России



5. Основные вехи

2003–2006	Освоение генерации Начало производства электроэнергии за счёт арендованного энергоблока на Ириклинской ГРЭС, приобретение электроэнергетических активов
2007–2011	Активный рост Объединение генерирующих активов и приобретение статуса контролирующего акционера ряда электрогенерирующих и энергосбытовых компаний в результате реформирования РАО «ЕЭС России»
2012–2014	Консолидация активов Завершение процедуры реорганизации, в результате которой российские генерирующие активы ОАО «ОГК-1» и ОАО «ОГК-3» перешли под 100-процентный контроль «Интер РАО». Приобретение ряда перспективных активов
2015–2019	Повышение эффективности и ввод новой генерирующей мощности Реализация актуализированной Стратегии развития с установленными целями по повышению эффективности, завершение ввода мощностей по программе договоров о предоставлении мощности (ДПМ). Реструктуризация активов, в частности продажа пакетов акций российских и зарубежных генерирующих мощностей, приобретение и консолидация энергосбытовых активов
2020 и далее	Стратегическое развитие Вектор на сохранение и укрепление лидерских позиций в электроэнергетике России за счёт реализации инвестиционных и организационных проектов, диверсификации бизнеса, цифровой трансформации ключевых бизнес-процессов и особого внимания к вопросам в сфере социальной ответственности и устойчивого развития

6. Обзор рынка

6.1. Макроэкономическая ситуация

В 2021 г. мировая экономика вернула утраченные уровни после серьёзного падения в 2020 г. из-за распространения COVID-19 и спада деловой активности.

Динамика мирового ВВП, %

	Фактические показатели			Оценка
	2018	2019	2020	2021
Мир	3,6	2,8	–3,1	5,9
Страны с развитой экономикой	2,3	1,7	–4,5	5,0
Страны с формирующимся рынком и развивающиеся страны	4,6	3,7	–2,0	6,5

Источник: Международный валютный фонд, [World Economic Outlook Update](#), январь 2022 г.

Тем не менее пандемия продолжает тормозить восстановление экономики и мировую торговлю. Быстрое распространение очередных штаммов и перебои в поставках товаров заставили Международный валютный фонд (МВФ) в конце года снизить оценки мирового экономического роста в 2021 г. на 0,1 п. п.

Мировая экономика вступает в 2022 г. с более слабыми перспективами, чем ожидалось ранее. По мере распространения штамма «омикрон» вновь вводятся эпидемиологические ограничения. Рост мировых цен на энергоносители и перебои в поставках товаров привели к более высокой и широкой инфляции, особенно

в США и многих странах с формирующимся рынком. МВФ в январе 2022 г. снизил прогноз мирового экономического роста на 2022 г. на 0,4 п. п. по сравнению с оценками тремя месяцами ранее. Отмечается, что также могут реализоваться другие глобальные риски из-за высокой геополитической напряженности и продолжающегося ухудшения ситуации с климатом.

6.1.1. Экономика России

Показатели экономики России	Фактические показатели, %		
	2019	2020	2021
Динамика ВВП	2,2	-2,7	4,7
Индекс промышленного производства	2,4	-2,9	5,3
Динамика инфляции	3,0	4,39	8,4

Источник: по данным Росстата на 12.02.2022.

Росстат оценил рост промышленного производства в 2021 г. в 5,3%. За 2021 г. сырьевые отрасли показали рост по сравнению с январем – декабрем 2020 г. на 4,8%, обрабатывающие производства – на 5,0%, энергетический сектор – на 6,8%.

Росстат оценил инфляцию в России за 2021 г. на уровне 8,4%. Инфляция в 2021 г. стала максимальной с 2015 г., когда она составила 12,9%.

На большинстве мировых рынков инфляция обновила многолетние максимумы в первую очередь в результате реализации мягкой денежно-кредитной политики. Локдауны и пандемия поставили под угрозу мировую экономику, и ведущие мировые державы, в том числе Россия, направили силы на антикризисную поддержку бизнеса, населения и на стимулирование потребительского спроса.

Также важными факторами повышения инфляции стали дефицит предложения, кризис поставок и реализация планов по энергопереходу, спровоцировавшая рост цен на энергоресурсы.

6.2. Электроэнергетика России

Электроэнергетика является одной из стратегических отраслей российской экономики, которая обеспечивает электрической и тепловой энергией внутренние потребности страны, а также экспорт электроэнергии в страны СНГ и Европы.

Выработка электроэнергии в целом в России в 2021 г. составила 1 131,2 млрд кВт·ч, потребление – 1 107,1 млрд кВт·ч. Потребление электроэнергии в Единой энергосистеме (ЕЭС) России в 2021 г. выросло на 5,5% по сравнению с 2020 г. и составило 1 090,4 млрд кВт·ч, выработка увеличилась на 6,4%, до 1 114,5 млрд кВт·ч.



Источник: Системный оператор ЕЭС России на 31.01.2022.

Основными причинами стали отмена карантинных ограничений, связанных с COVID-19, и частичное снятие ограничений в нефтяной отрасли по соглашению ОПЕК+. Потребление электроэнергии в нефтегазовом секторе выросло на 5,5 млрд кВт·ч. Железнодорожный транспорт увеличил потребление на 2,3 млрд кВт·ч.

Влияние температурного фактора в 2021 г. оценивается в +11,4 млрд кВт·ч из-за понижения среднегодовой температуры в энергосистеме на 1,5 °С относительно прошлого года.

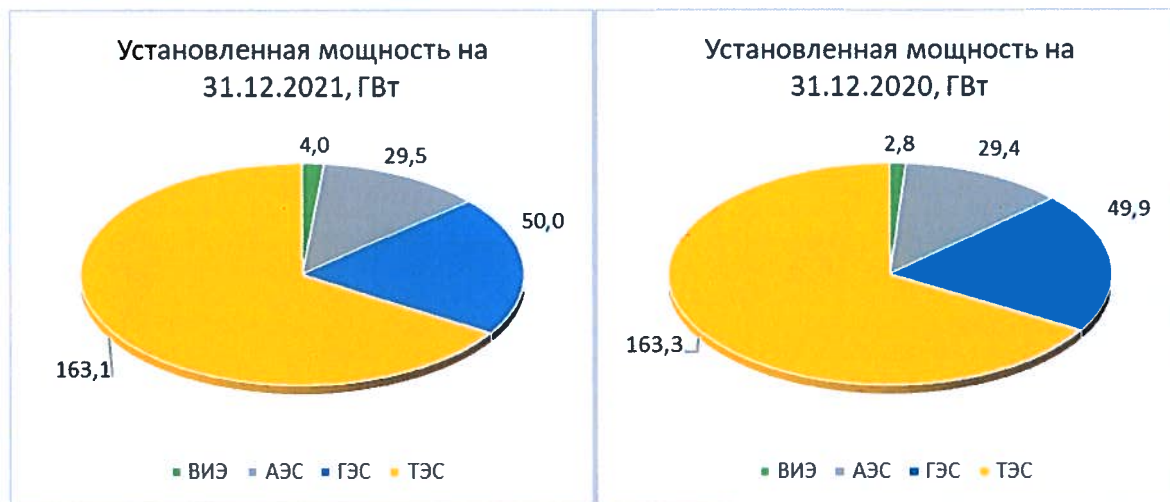
Основную нагрузку по обеспечению спроса на электроэнергию в ЕЭС России в 2021 г. несли тепловые электростанции, выработка которых составила 676,9 млрд кВт·ч, что на 9,1% больше, чем в 2020 г. Другие типы генерации также увеличили выработку в 2021 г.

Выработка и потребление электроэнергии в ЕЭС России, млрд кВт·ч

Наименование	2019	2020	2021	2021/2020, %
Выработка электроэнергии, всего	1 080,6	1 047,0	1 114,5	+6,4%
в том числе:				
ТЭС	679,9	620,6	676,9	+9,1%
ГЭС	190,3	207,4	209,5	+1,0%
АЭС	208,8	215,7	222,2	+3,0%
ВИЭ	1,6	3,4	5,9	+74,5%
Потребление электроэнергии	1 059,4	1 033,7	1 090,4	+5,5%

Источник: по данным Системного оператора ЕЭС России на 31.01.2022.

Установленная мощность электростанций ЕЭС России на конец 2021 г. составила 246,6 ГВт (+0,3 ГВт к 2020 г.).



Источник: по данным Системного оператора ЕЭС России на 31.01.2022.

Главные факторы – ввод новых мощностей и вывод из эксплуатации устаревшего оборудования. Из основных событий: введено более 1,2 ГВт солнечных и ветряных электростанций, блок 1,2 ГВт на Ленинградской АЭС, а также 286 МВт мощностей ТЭС. Вывод из эксплуатации ТЭС составил 897 МВт, остановлен для вывода из эксплуатации блок мощностью 1 ГВт на Курской АЭС.

6.2.1. Цены и тарифы

Рынок электроэнергии По итогам 2021 г. цены в рынке на сутки вперед (РСВ) выросли относительно 2020 г. на 15,8 и 6,0% для первой и второй ценовых зон соответственно.

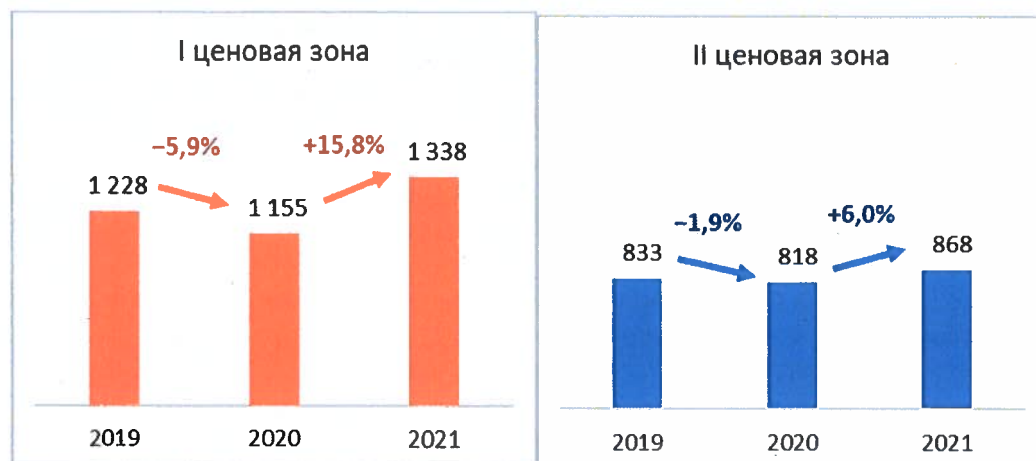
Основные факторы роста цены РСВ в первой ценовой зоне:

- увеличение электропотребления (по торговому графику) на 7,5%;
- снижение выработки ГЭС до исторических минимумов в зимний, летний и осенний периоды: среднечасовая выработка ГЭС в первой ценовой зоне снизилась на 14,1%;
- рост цен на газ на 3,3% год к году.

Основные факторы роста цены РСВ во второй ценовой зоне:

- увеличение электропотребления (по торговому графику) на 4,6%;
- рост цен на бурый уголь и каменный уголь в Сибирском федеральном округе (с учетом доставки) на 5,2% и 3,7%, соответственно, по данным Росстата.

Динамика цен на электроэнергию на сутки вперед, руб./тыс. кВт•ч



Источник: Ассоциация «НП Совет рынка».

В 2022 г. ожидается замедление темпов роста электропотребления после активного восстановления в течение 2021 г. При этом ожидается, что рост цен РСВ в первой ценовой зоне будет отставать от темпов роста цен на газ из-за увеличения выработки на ГЭС до среднесрочных значений после минимальной за последние восемь лет выработки в II полугодии 2021 г. Во второй ценовой зоне, напротив, прогнозируется снижение выработки ГЭС Сибири до уровня среднесрочных значений, что обеспечит дополнительный рост цен РСВ сверх темпов роста цен на уголь.

Рынок мощности

Рост цены в результате конкурентного отбора мощности (КОМ) на 2022 г. для станций первой ценовой зоны составляет 26%, во второй ценовой зоне – 18%. Значительный вклад в рост цен внесла их дополнительная индексация в ключевых точках модели на 15%.

Розничный рынок

Рост цен и тарифов на розничных рынках электрической энергии (мощности) в 2022–2024 гг. рассмотрен в [Прогнозе социально-экономического развития Минэкономразвития России](#).

Рост регулируемых тарифов сетевых организаций для потребителей, кроме населения, в среднем по стране в 2022 г. предусмотрен на 3,8%. Динамика нерегулируемых цен для конечных потребителей, кроме населения, на розничном рынке в 2022 г. в среднем указана в размере 4,7%.

6.2.2. Развитие электроэнергетической отрасли России

В 2021 г. были утверждены схема и программа развития ЕЭС России на 2021–2027 гг., план мероприятий по реализации Энергетической стратегии до 2035 г. Запланированы повышение надёжности и качества энергоснабжения потребителей, масштабная модернизация генерирующих мощностей, участие потребителей розничных рынков в управлении спросом, внедрение систем интеллектуального управления.

Общая тенденция в электроэнергетике России в 2021 г. сводилась к формированию стратегии социально-экономического развития страны с низким уровнем выбросов парниковых газов до 2050 г., направленной на достижение устойчивого развития, а также обеспечение национальных интересов в условиях глобального перехода на путь развития с низким уровнем выбросов парниковых газов и стремления к достижению углеродной нейтральности.

Продлены и скорректированы основные направления государственной политики в сфере повышения энергетической эффективности электроэнергетики на основе использования ВИЭ до 2035 г. Для объектов ВИЭ, работающих после 01.01.2021, изменен критерий отбора проектов, а также принципы оплаты мощности.

Усовершенствованы механизмы привлечения инвестиций в модернизацию генерирующих объектов тепловых электростанций, в их числе ТЭС с применением инновационного оборудования и ТЭС в неценовых зонах оптового рынка электрической энергии и мощности.

Утверждены перечень проектов модернизации с датами поставки мощности в 2027 г. и перечень проектов модернизации, которые предусматривают установку газовых турбин, относимых к образцам инновационного энергетического оборудования, с датой начала поставки мощности в 2027–2029 гг.

Ключевые изменения в регулировании отрасли в 2021 г.

Январь	Конкурентный отбор мощности	В объёмы мощности, учитываемые при проведении КОМ как подлежащие обязательной покупке, включены два строящихся два блока на Курской АЭС-2 с датой ввода в 2026 и 2028 гг.	Утверждено «НП Совет рынка» 26.01.2021
Январь	Строительство и модернизация мощностей	С 28.01.2021 вступил в силу запрет вывода из эксплуатации объектов ДПМ ранее 25 лет от начала эксплуатации	Федеральный закон от 31.07.2020 №281-ФЗ
Февраль	Схема и программа развития ЕЭС России	Утверждена схема и программа развития ЕЭС России на 2021–2027 гг.	Приказ Минэнерго России от 26.02.2021 №88
Февраль, июль	Строительство и модернизация мощностей	Утверждены перечень проектов модернизации с датами поставки мощности в 2027 г. и перечень проектов модернизации, предусматривающих установку газовых турбин, которые относятся к образцам инновационного энергетического оборудования, с датой начала поставки мощности в 2027–2029 гг.	Распоряжение Правительства Российской Федерации от 01.07.2021 №1793-р, от 06.02.2021 №265-р
Апрель	Тарифы	Разработаны сценарные условия, основные параметры прогноза социально-экономического развития России и прогнозируемые изменения цен (тарифов) на товары, услуги хозяйствующих субъектов, осуществляющих регулируемые виды деятельности в инфраструктурном секторе, на 2022 г. и плановый период 2023 и 2024 гг.	Публикация Минэкономразвития от 24.04.2021
Март, июнь	Строительство ВИЭ	Изменены сроки проведения отбора проектов ВИЭ в 2021 г., предусмотрено изменение с 2021 г. порядка отбора инвестиционных проектов по строительству объектов ВИЭ, а также принципов оплаты мощности объектов, отбираемых в рамках мер поддержки после 01.01.2021	Постановление Правительства Российской Федерации от 05.03.2021 №328 и распоряжение Правительства Российской Федерации

			Федерации от 01.06.2021 №1446-р
Октябрь	Климатическая стратегия	Утверждена Стратегия социально-экономического развития России с низким уровнем выбросов парниковых газов до 2050 г., направленная на достижение устойчивого социально-экономического развития страны, а также на обеспечение национальных интересов в условиях глобального перехода на путь развития с низким уровнем выбросов парниковых газов и стремления к достижению углеродной нейтральности	Распоряжение Правительства Российской Федерации от 29.10.2021 №3052-р
Октябрь	КОМ и отбор проектов модернизации	Утверждены изменения, касающиеся проведения КОМ и отбора проектов модернизации генерирующих объектов тепловых электростанций: приняты изменения в Правила ОРЭМ в части сокращения КОМ до четырёх лет, а КОММод – до пяти лет. Таким образом, отбор КОМ на 2027 г. пройдет до 15.11.2023, а КОММод на 2028 г. – до 01.04.2023	Постановление Правительства Российской Федерации от 29.10.2021 №1852

6.2.3. Программа модернизации

Несмотря на ввод порядка 40 ГВт новой мощности по программе ДПМ на протяжении последних 12 лет, в том числе около 30 ГВт на ТЭС, в энергетике России остаётся актуальной проблема старения мощностей.

В январе 2019 г. Правительство России одобрило программу модернизации ТЭС до 2031 г. объёмом до 41 ГВт, которая направлена на реализацию проектов, высоко востребованных в энергосистеме и замещающих мощности с существенным показателем износа. Для проектов, попавших в программу, гарантируется окупаемость инвестиций в течение 15 лет за счёт специального тарифа на мощность.

Отбор мощности по программе стартовал в 2019 г. В 2021 г. утверждены перечень проектов модернизации с датами поставки мощности в 2027 г. и перечень проектов модернизации, предусматривающих установку газовых турбин, которые относятся к образцам инновационного энергетического оборудования, с датой начала поставки мощности в период 2027–2029 гг. На конец 2021 г. суммарная мощность отобранных проектов в рамках программы модернизации с поставкой мощности в период 2022–2029 гг. составила 26 732 МВт, из которых доля «Интер РАО» – 10 404 МВт (с учётом увеличения установленной мощности после модернизации).



Источник: [АО «СО ЕЭС» «Конкурентный отбор мощности \(отбор проектов модернизации\)»](#).

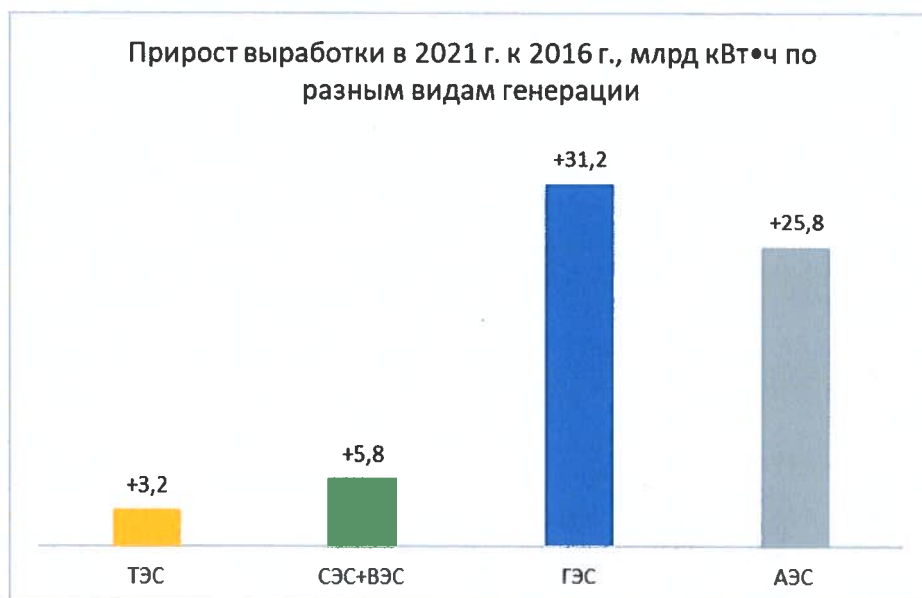
6.2.4. Возобновляемая энергетика в России

Возобновляемая электроэнергетика – одно из перспективных направлений. Этот рынок в России сегодня обеспечивается реализацией программ государственной поддержки ВИЭ и в последние годы показывает значительный рост.

При этом доля солнечной и ветровой генерации в России как в количественном, так и в долевым выражении существенно ниже, чем в других развитых и развивающихся странах.



Источник: Системный оператор ЕЭС России.



Источник: Системный оператор ЕЭС России.

В 2013–2020 гг. реализованы отборы в рамках ДМП ВИЭ 1.0: плановый объем ввода мощности ВИЭ – более 5 ГВт (на конец 2021 г. введено порядка 3,6 ГВт), плановый объем капитальных вложений – более 500 млрд руб. Сформированы технологические кластеры по каждому направлению ВИЭ. Обеспечен целевой уровень локализации в 70% для СЭС и 65% – для ВЭС.

В 2021 г. Правительство Российской Федерации решило пролонгировать поддержку отрасли ВИЭ и определило параметры для программы ДПМ ВИЭ 2.0. Объем вводов в рамках новой программы должен составить порядка 5,5–6,0 ГВт. Первый отбор проектов ВИЭ по новой программе ДПМ ВИЭ 2.0 проводился в два этапа с 3 по 21 сентября 2021 г. В результате конкурсных процедур отобрано 69 объектов ДПМ ВИЭ с датой начала поставки мощности в период 2023–2028 гг.:

- 48 объектов ВЭС, общая установленная мощность объектов – 1 852 МВт.
- 18 объектов СЭС, общая установленная мощность объектов – 775 МВт.
- 3 объекта малых ГЭС, общая установленная мощность объектов – 96 МВт.

6.3. Конкурентный обзор

«Интер РАО» занимает по итогам 2021 г. третье место в российской отрасли по величине установленной мощности и по выработке электроэнергии, обеспечивая генерацию более 10,2% электроэнергии в стране. Сбытовая деятельность Группы обеспечивает более 18,7% розничных поставок электроэнергии на российском рынке. «Интер РАО» – единственный участник экспортно-импортных операций электроэнергии на российском оптовом рынке электроэнергии и мощности.

Доля «Интер РАО» в генерации электроэнергии в России

Показатель	2019	2020	2021	Изменение 2021/2020
Выработка электроэнергии в России ² , млрд кВт•ч	1 096,4	1 063,7	1 131,2	+8,0%

² Источник: Министерство энергетики Российской Федерации.

Выработка электроэнергии «Интер РАО» (в России), млрд кВт•ч	120,5	100,9	115,2	+14,2%
Доля «Интер РАО» в генерации России	11,0%	9,5%	10,2%	+0,6 п. п.

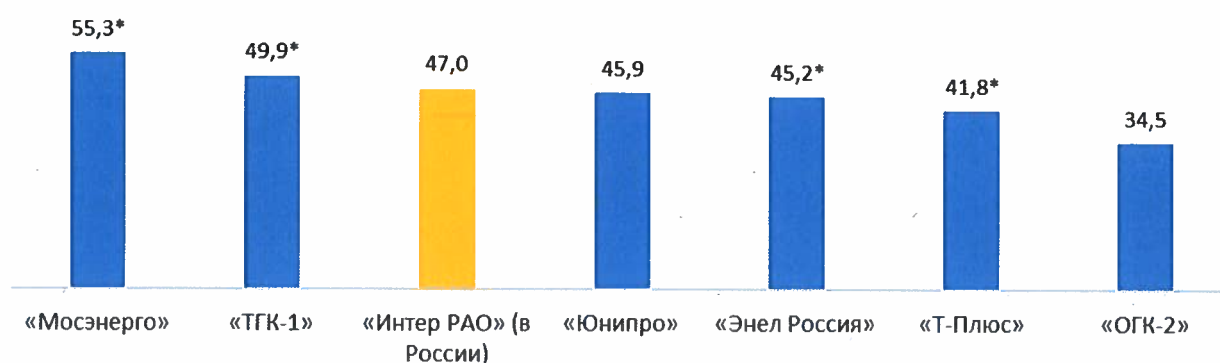


Источники: «Интер РАО», данные компаний.



Источники: «Интер РАО», данные компаний.

Место «Интер РАО» среди генерирующих компаний России по коэффициенту использования установленной мощности (КИУМ) в 2021 г., %



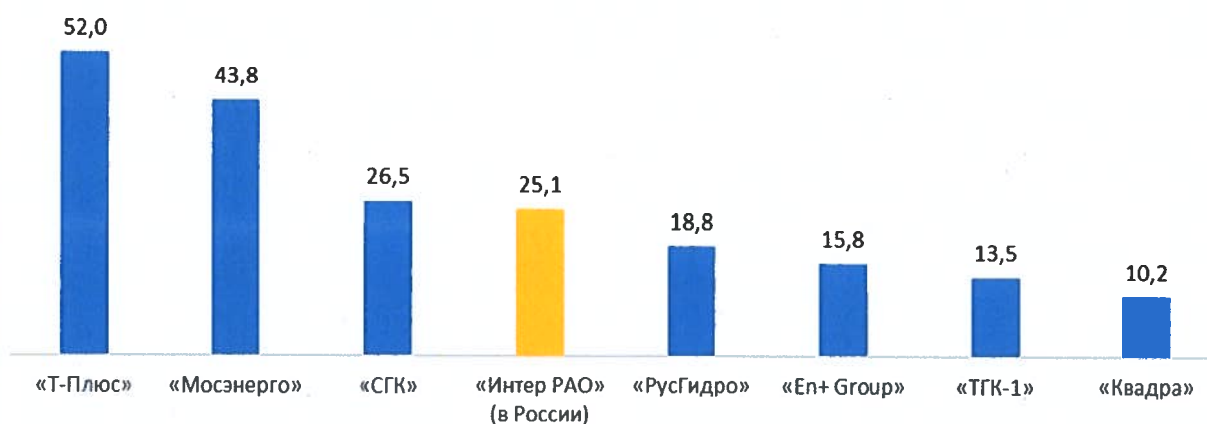
Источники: «Интер РАО», данные компаний.

* Расчётное значение.

Доля «Интер РАО» в генерации тепловой энергии в России

Показатель	2019	2020	2021	Изменение 2021/2020
Выработка тепловой энергии в ЕЭС России ³ , млн Гкал	1 271,0	1 221,0	1 293,9 ⁴	+6,0%
Отпуск с коллекторов Группой «Интер РАО» в России, млн Гкал	40,1	39,0	41,3	+5,9%
Доля в сегменте	3%	3%	3%	—

Место «Интер РАО» среди генерирующих компаний России по тепловой мощности в 2021 г., тыс. Гкал/ч



³ Источник: Министерство энергетики России, <https://minenergo.gov.ru/opendata>.

⁴ Оценка выработки тепловой энергии произведена исходя из доли рынка, занимаемой Компанией в 2021 г.

Источники: «Интер РАО», данные компаний.



Источники: «Интер РАО», данные компаний.

Доля сбытового бизнеса «Интер РАО» в России

Показатель	2019	2020	2021	Изменение 2021/2020
Потребление электроэнергии в России, млрд кВт·ч	1 075,2	1 050,4	1 107,1	+5,4%
Объём полезного отпуска электроэнергии сегментом «Сбыт в Российской Федерации», млн кВт·ч	198 456	193 748	208 705	+7,7%
Доля «Интер РАО» на розничном рынке России ⁵ , %	18,3%	18,2%	18,7%	+0,6 п. п.

⁵ Без учёта операций на оптовом рынке.

Основные конкуренты в сбытовом бизнесе на рынке России в 2021 г.



Стратегия развития «Интер РАО» до 2025 г. с перспективой до 2030 г. определяет новые масштабные задачи, реализация которых позволит укрепить лидерство на рынке.

7. Стратегия развития

7.1. Миссия Компании

Миссия «Интер РАО» заключается в содействии устойчивому развитию экономики и повышению качества жизни населения во всех регионах присутствия Компании за счёт обеспечения надёжного энергоснабжения, удовлетворения растущего спроса на электроэнергию и применения инновационных технологий и решений в области энергоэффективности и энергосбережения.

7.2. Стратегия на период до 2025 г. с перспективой до 2030 г.

Советом директоров 31.07.2020 утверждена Стратегия развития «Интер РАО» на период до 2025 г. с перспективой до 2030 г.⁶

Стратегия 2025–2030

В Стратегии «Интер РАО» 2025–2030 представлены стратегические цели Компании по её ключевым направлениям развития.

Сегодня «Интер РАО» – диверсифицированный энергетический холдинг. В условиях неопределённости внешней среды диверсификация бизнеса является ключевым фактором хеджирования рисков для Компании. Целевой моделью бизнеса «Интер РАО» предусматривается сохранение присутствия во всех звеньях цепочки создания стоимости – от проектирования и строительства энергетических объектов до сбыта электроэнергии и теплоэнергии конечным потребителям.

⁶ Протокол от 03.08.2020 №277.

Ключевые акценты Стратегии

1. Обеспечение роста стоимости

- Эффективное участие в программе модернизации и строительства тепловых генерирующих активов (КОММод, КОМ НГО и прочие механизмы)
- Обеспечение реализации эффективных проектов в рамках стратегических интересов Российской Федерации
- Проработка и реализация проектов в целях эффективного использования накопленного инвестиционного ресурса

2. Цифровизация

- Оптимизация/трансформация ключевых бизнес-процессов

Стратегические цели

- Сохранение и укрепление ведущих позиций в российской энергетике
- Обеспечение лидерства среди российских энергокомпаний в области эффективности управления энергоактивами
- Содействие энергетической безопасности и обеспечение стратегических интересов Российской Федерации
- Рост акционерной стоимости, в том числе реализация проектов по эффективному использованию накопленного инвестиционного ресурса

Ключевые акценты Стратегии

3. Диверсификация

- Повышение уровня диверсификации бизнеса Группы в сфере энергетического машиностроения, розничного бизнеса и иных перспективных направлений деятельности, в том числе в рамках партнёрства с российскими и международными организациями – обладателями передовых технологий и компетенций.

4. Устойчивое развитие

- Внедрение механизмов анализа и оценки климатических рисков
- Инвентаризация и сокращение объемов выбросов парниковых газов

Стратегические показатели Стратегии 2025–2030

Показатель			Стратегические цели		Риски
			2025	2030	
Финансовые цели					
EBITDA, млрд руб.			210	320	
EBITDA margin, %			≥13%	≥14%	
Операционные цели					
Доля на российском розничном рынке, %			>18%	~20%	
Объём внешнеторговых операций, млрд кВт·ч			≥12,2	≥10,2	
Инвестиционные цели					
Эффективность реализуемых проектов ⁷			≥ WACC	≥ WACC	
Выплаты акционерам					
Дивиденды, % чистой прибыли по МСФО			Не менее 25%	Не менее 25%	

Стратегические риски	Утверждённый риск-аппетит
----------------------	---------------------------

7.2.1. Приоритеты развития на 2021 и 2022 гг.

Контроль хода реализации Стратегии осуществляется путём ежегодного формирования стратегических приоритетов развития, представляющих собой задачи верхнего уровня, включая количественные показатели и программные мероприятия по направлениям деятельности «Интер РАО». На основе стратегических приоритетов развития устанавливаются мотивационные цели для Генерального директора и членов Правления. Оценка степени реализации Стратегии осуществляется ежегодно Советом директоров с рассмотрением Отчёта о реализации стратегических приоритетов развития, подтверждаемого независимым аудитором.

Стратегические приоритеты на 2021 г. утверждены Советом директоров 24.12.2020⁸. Стратегические приоритеты на 2022 г. утверждены 24.12.2021⁹ с сохранением фокуса на традиционных направлениях деятельности Компании, а также на направлениях в области цифровизации, обеспечении информационной безопасности и устойчивого развития с учётом положений утверждённой Стратегии.

В 2021 г. Советом директоров не вносились изменения в действующую [Стратегию развития на период до 2025 г. с перспективой до 2030 г.](#)

⁷ По проектам, реализация которых обусловлена получением коммерческого эффекта.

⁸ Протокол от 25.12.2020 №285.

⁹ Протокол от 27.12.2021 №306.

7.2.2. Реализация Стратегии в 2021 г.

Направление деятельности	Ключевые стратегические инициативы	Ключевые результаты за 2021 г.
Генерация и тепловой бизнес	Обеспечение надёжного энергоснабжения	Проведены ремонт и техническое обслуживание, мероприятия технического перевооружения и реконструкции, направленные на обеспечение надёжности и безопасности производственных активов
	Сохранение лидерских позиций в российской электроэнергетике в сегменте оптовой генерации	По результатам КОММод на 2027 г. Группа «Интер РАО» отобрала 25% квоты основного отбора, или 1 055 МВт. Общая доля Группы «Интер РАО» в основных отборах КОММод на 2022–2027 гг. (без учёта отборов КОММод, предусматривающих установку инновационного энергетического оборудования на 2027–2029 гг.) составила 38%, или 9 508 МВт По результатам проведения «инновационного» КОММод в 2021 г. «Интер РАО» получила право на строительство двух дубль-блоков ПГУ-460 на площадке Каширской ГРЭС на базе полностью российской газовой турбины ГТЭ-170.1, созданной «Силовыми машинами» при поддержке Минпромторга России
	Вывод из эксплуатации неэффективных генерирующих мощностей	Обеспечен вывод из эксплуатации устаревшего неэффективного генерирующего оборудования установленной мощностью около 330 МВт
	Повышение операционной, энергетической и экологической эффективности бизнеса	Реализованы программы энергосбережения и повышения энергоэффективности 2021 г.
	Оптимизация схемы топливообеспечения электростанций	Сотрудничество с основным поставщиком газа для генерирующих активов Группы «Интер РАО»
Розничный бизнес	Формирование и совершенствование нормативно-правовой базы розничного рынка	Обеспечено участие экспертов в подготовке нормативных правовых актов в части развития агрегаторов спроса (продление пилота на 2022 г.), развития рынков электромобилей и зелёных атрибутов на розничном рынке
	Сохранение клиентской базы и повышение качества обслуживания потребителей	Увеличение клиентской базы в Московской области за счёт приёма абонентов ПАО «Россети Московский регион» с 01.11.2021 в зоне распределительных сетей г. Красногорска Продолжается развитие ЕИРЦ на территориях Томской области, Республики Башкортостан и г. Санкт-Петербурга. В течение 2021 г. компании продолжили активно наращивать клиентскую сеть
	Повышение операционной эффективности энергосбытовых компаний Группы «Интер РАО» за счёт оптимизации, автоматизации	В рамках исполнения требований Федерального закона №522-ФЗ от 27.12.2018 энергосбытовые компании Группы приступили к исполнению инвестиционных программ по проектам интеллектуальных систем учёта

	и цифровизации бизнес-процессов	Осуществлена централизация ряда операционных и технологических функций на базе общего центра расчётов в едином процессинговом центре – Объединённом расчётном центре для всех энергосбытовых компаний Группы
Инжиниринг	Проекты нового строительства, реконструкции и модернизации генерирующих объектов	Заключены контракты на выполнение проектно-изыскательских работ для строительства энергообъектов нефтегазовой инфраструктуры
		Введён в эксплуатацию энергоблок №8 Костромской ГРЭС мощностью 330 МВт. Это первый энергообъект в рамках реализации государственной программы модернизации тепловой генерации
		Завершены сделки по приобретению 11 крупных строительно-инжиниринговых компаний, оказывающих услуги субъектам сектора электроэнергетики и ЖКХ
Цифровая трансформация	Повышение эффективности внутренних бизнес-процессов и предложение новых услуг/сервисов с использованием сквозных цифровых технологий	Завершена сделка по приобретению компании в сфере информационных технологий. Приобретение актива позволит реализовать мероприятия по цифровой трансформации бизнеса на базе существующих активов Группы, а также выйти на новый рынок – информационных технологий – и расширить номенклатуру продукции и услуг
		Проект «Роботизация процессов претензионно-исковой работы энергосбытовой компании» стал победителем премии GlobalCIO DigitalExperts. Проект освобождает сотрудников от рутинных операций в рамках претензионно-исковой работы, в том числе от ручного формирования и выгрузки документов, сбора и консолидации данных
Инновации	Реализация программы инновационного развития	В рамках Программы инновационного развития реализованы следующие мероприятия: повышение энергоэффективности и экологичности производства, освоение новых технологий на производстве, внедрение систем контроля качества, совершенствование организации инновационной деятельности, развитие взаимодействия с субъектами инновационной среды и др.
Устойчивое развитие (ESG)	Независимая оценка и обеспечение соответствия требованиям применимого законодательства	«Интер РАО» провела независимый аудит и общественное заверение отчётности в сфере устойчивого развития и экологической ответственности
	Достижение лидерских позиций Группы в области устойчивого развития среди электроэнергетических компаний	Энергосбытовые компании Группы начали осуществлять поставки зелёной электроэнергии в интересах своих потребителей
		Компании Группы вышли на рынок международных сертификатов возобновляемой энергии I-REC

		(International Renewable Energy Certificate). Заключён первый договор на выпуск 5 300 сертификатов I-REC, подтверждающих производство электроэнергии на основе низкоуглеродных источников
--	--	---

7.2.3. Аудит реализации Стратегии

С 2022 г. в соответствии со Стандартом оценки реализации Стратегии «Интер РАО» и выполнения ключевых показателей эффективности процедура аудита Отчёта о реализации стратегических приоритетов подразумевает получение разумной уверенности независимого аудитора по итогам проверки. Ранее обеспечивалось получение ограниченной уверенности.

Аудитором ООО «ЦАТР – Аудиторские услуги» (наименование до 11.04.2022 – ООО «Эрнст энд Янг») проведена проверка Отчёта о реализации Стратегических приоритетов развития Группы «Интер РАО» за 2021 г., по результатам которой Группе «Интер РАО» выдано заключение независимого практикующего специалиста от 07.04.2022 в отношении Отчёта Группы «Интер РАО» о реализации Стратегических приоритетов развития за 2021 г., содержащее подтверждение того, что Отчёт подготовлен во всех существенных отношениях в соответствии с применимыми критериями и не содержит существенных искажений.

В целом Стратегические приоритеты развития «Интер РАО» признаны выполненными.

7.2.4. Отчёт о выполнении ключевых показателей эффективности

Одним из механизмов реализации стратегических целей «Интер РАО» является система ключевых показателей эффективности (КПЭ). Основные задачи системы КПЭ заключаются в оценке достижения стратегических целей Общества, в мониторинге и контроле реализации Стратегии, создании должной мотивации руководства Общества с учётом ориентации на достижение целевых стратегических показателей.

Перечень и значения КПЭ определяются на основании утверждённых бизнес-плана и Стратегических приоритетов развития. Целевые значения КПЭ для Генерального директора и членов Правления Общества утверждаются Советом директоров. По окончании года Совет директоров Общества рассматривает вопрос о выполнении КПЭ и контрольных показателей (КП) за соответствующий период на основании рекомендаций Комитета по номинациям и вознаграждениям. Подробная информация о системе КПЭ представлена в разделе **«Порядок определения размера вознаграждения членов Правления и Генерального директора»**.

По итогам 2021 г. КПЭ выполнены, целевые коэффициенты показателей достигнуты.

Сравнение уровня достижения КПЭ

Наименование годовых КПЭ	Коэффициент достижения показателя/цели за 2020 г.	Коэффициент достижения показателя/цели за 2021 г.	Изменение 2021/2020
Рентабельность собственного капитала (ROE)	1	1,2	120%
EBITDA/чел.	1	1,2	120%
Операционный денежный поток	0,98	1,2	122%
Выполнение инвестиционной программы	1,2	1,2	100%
Выполнение интегрального инновационного показателя	1,13	1,05	93%
Рентабельность инвестиций акционеров (TSR)	1,2	1,0	83%

7.3. Программа инновационного развития

Стратегия развития «Интер РАО» определяет инновационный подход лейтмотивом развития Компании, включая такие масштабные задачи, как модернизация мощностей с использованием инновационного оборудования, развитие генерации на основе современных технологий и активное участие в цифровой трансформации. Для реализации данных задач разработана Программа инновационного развития.

Программа инновационного развития на период 2020–2024 гг. с перспективой до 2029 г. утверждена Советом директоров 20.12.2019¹⁰. В числе её главных целей – повышение надёжности, безопасности и качества энергоснабжения потребителей, а также рост клиентоориентированности предлагаемых сервисов.

В 2021 г. выполнена корректировка плановых значений КПЭ программы с целью их синхронизации с актуальными бизнес-планами. По показателям «Средний эксплуатационный КПД ТЭС» и «Выбросы CO₂ на единицу объёма производства» приняты более амбициозные значения с учётом планов реализации проектов модернизации генерирующего оборудования ТЭС с применением инновационных решений, в том числе в рамках Программы модернизации тепловых электростанций по договорам предоставления мощности (КОММод). Корректировки утверждены Советом директоров¹¹.



¹⁰ Протокол от 23.12.2019 №262.

¹¹ Протокол от 17.06.2021 №297.

Цели и оценка достижения плановых значений КПЭ

	2019 факт	2020 ф акт	2021 п лан	2021 фа кт
КПЭ в составе интегрального КПЭ инновационной деятельности				
Количество результатов интеллектуальной деятельности, единиц не менее	31	36	34	40
Доля затрат на НИОКР по отношению к выручке генерирующих активов Группы, %	0,12	0,12	0,11	0,12

Основными инструментами, обеспечивающими реализацию Программы инновационного развития, являются Программа НИОКР и Программа по управлению правами на результаты интеллектуальной деятельности на 2019–2023 гг. (далее – Программа РИД).

7.3.1. Программа НИОКР

Целью Программы НИОКР является обеспечение конкурентных преимуществ Компании, достижение ею научно-технологического лидерства в отрасли за счёт разработки и внедрения инновационных решений и передовых технологий.

Ключевые проекты Программы НИОКР

Передовые энергетические технологии	Система анализа и прогнозирования технического состояния оборудования на основе моделирования технологических воздействий. Обеспечит рост качества планирования в сфере технического обслуживания, ремонта, реконструкции, модернизации
Повышение энергетической эффективности действующего оборудования, его надёжности и безопасности, улучшение экологических показателей	<p>Разработка и внедрение виртуального 3D-тренажера дежурного электромонтёра по обслуживанию электроустановок с применением высокодетализированных трёхмерных моделей электроустановок 0,4, 6, 220, 500 кВ, максимально приближенных к реальным электроустановкам.</p> <p>Разработка автоматизированной системы выявления дефектов поверхностей нагрева топок котлоагрегатов.</p> <p>Разработка и внедрение автоматизированной информационно-измерительной системы для инвентаризации угля на складах электростанций и оценки качества укладки угля с применением 3D-сканирования.</p> <p>Концепция перевода потребителей г. Уфы с центральных (224 шт.) на индивидуальные тепловые пункты или их реконструкция.</p> <p>Разработка опытного образца прибора для контроля температуры металла поверхностей труб настенного пароперегревателя в переходных режимах работы</p>
Развитие человеческого капитала	Разработка и внедрение на станциях тренажёрных комплексов с математическими моделями, имитирующими работу оборудования ТЭС

7.3.2. Результаты интеллектуальной деятельности

Система управления правами на РИД создаёт условия для устойчивого инновационного и технологического развития Группы, обеспечения конкурентоспособности и роста доходов на основе коммерческого использования РИД. Программа позволяет сформировать портфель охраняемых РИД, права на которые принадлежат «Интер РАО», для их последующего использования в собственной деятельности и коммерциализации.

Организация системной работы по управлению правами на РИД в Компании обеспечивается следующими инструментами в соответствии поручением Правительства Российской Федерации от 25.08.2017 №ИШ-П8–55:

- Программа по управлению правами на результаты интеллектуальной деятельности на 2019–2023 гг., утверждённая Советом директоров;
- Комитет по интеллектуальной собственности;
- Политика и Методика по управлению правами на РИД в Группе;
- Регламент процесса «Управление правами на РИД ПАО «Интер РАО»;
- корпоративная информационная система по учёту и управлению РИД «Мелисса-РИД»;
- площадка Национальной ассоциации трансфера технологий.

7.3.3. Система управления инновационной деятельностью

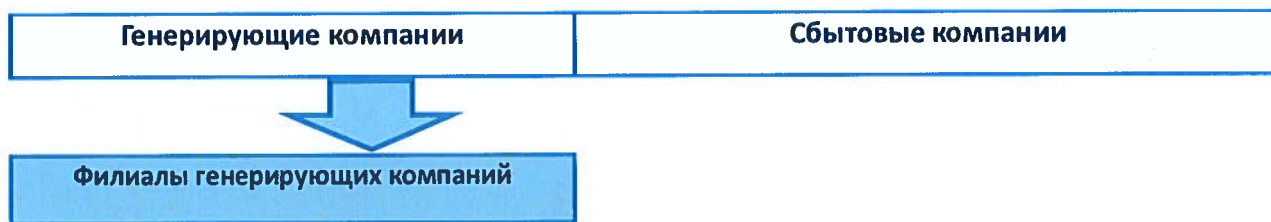
Управление инновациями в компаниях Группы осуществляется в рамках существующих организационных единиц «Интер РАО».

В соответствии с Положением о разграничении полномочий¹² ответственным за инновационное развитие в Группе определён член Правления – руководитель Блока управления инновациями, инвестициями и затратами, который напрямую подчиняется и несёт персональную ответственность перед Генеральным директором за эффективность функциональных направлений Группы «Интер РАО», среди которых:

- инновационная деятельность и энергетический менеджмент;
- управление проектной деятельностью;
- управление правами на результаты интеллектуальной деятельности и средствами индивидуализации.



¹² Приказ ПАО «Интер РАО» от 22.07.2019 №ИРАО/420.



7.3.4. Корпоративный Акселератор «Энергия»

В 2020 г. проведён первый открытый конкурс корпоративного Акселератора «Энергия» для стартапов цифровых инновационных проектов. Основная цель – поиск цифровых решений для электроэнергетики в области машинного зрения, искусственного интеллекта, роботизации процессов, интернета вещей, продвинутой аналитики, виртуальной реальности и т. д.

Победителями, доказавшими инновационность, функциональность и работоспособность своих предложений, признаны 10 проектов. В 2021 г. осуществлялась адаптация и внедрение данных разработок.

Внедрены конструктор документов, обеспечивший сокращение времени подготовки экспертных заключений и ответов на обращения клиентов, установлены биометрические устройства O.Gate («Овижн») с функцией контроля температуры, планируется применять различные носимые устройства и умные метки для использования ремонтным и оперативным персоналом на объектах Группы. Стартовал проект по внедрению технологии дистанционного контроля шеф-монтажных работ с применением технологии AR.

«Интер РАО» выступило партнером трека AI Factory Московского акселератора, организованного Агентством инноваций города Москвы. В рамках трека было отобрано несколько решений, потенциально применимых в деятельности Группы.

7.4. Развитие информационных технологий и цифровая трансформация

Развитие информационных технологий «Интер РАО» ориентировано как на увеличение уровня автоматизации бизнес-процессов и дальнейшую оптимизацию ИТ-ландшафта, так и на технологическую поддержку процессов цифровой трансформации, реализуемых в Группе.

Приобретение активов

В рамках утверждённой Стратегии развития Группы «Интер РАО» в 2021 г. приобретена 100-процентная доля в крупной компании в ИТ-сфере. Компания оказывает комплексные услуги для цифровизации российской энергетики и сектора ЖКХ, в частности осуществляет деятельность по автоматизации энергосетевых и энергосбытовых компаний, включая разработку, сопровождение и развитие аналитических, биллинговых и расчётных систем и мобильных решений. Данное приобретение позволяет реализовывать мероприятия по цифровой трансформации бизнеса на базе своих активов, а также выйти на рынок ИТ и расширить номенклатуру продукции и услуг.

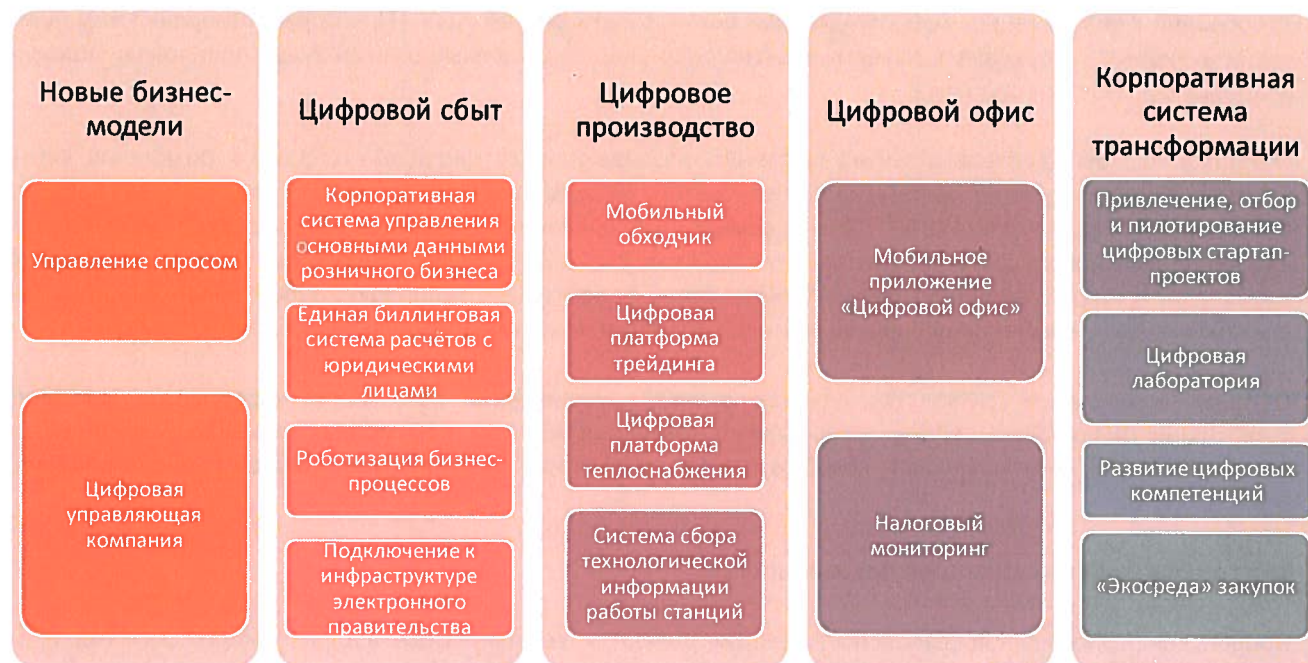
В настоящее время проводятся мероприятия по объединению ресурсов корпоративного центра, специализированных дочерних обществ и разрозненных ИТ-функций дочерних обществ в единую цифровую экосистему, включающую в себя переход к функционированию полноценных центров компетенций на базе специализированных дочерних ИТ-компаний.

7.4.1. Цифровая трансформация

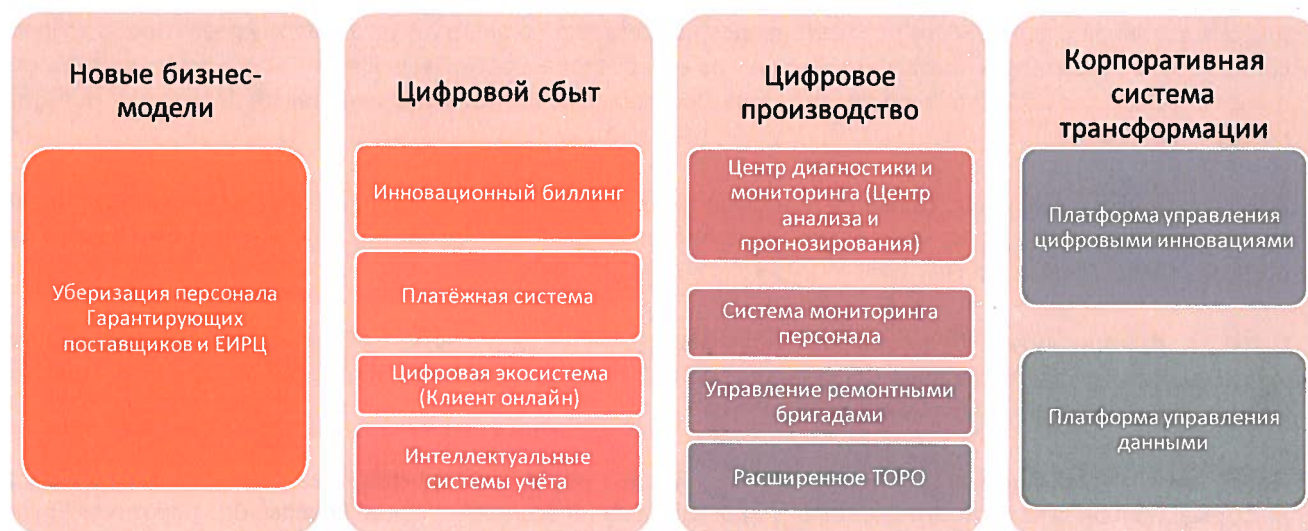
Информационные технологии обеспечивают надежное функционирование ключевых направлений бизнеса. Основные задачи уровня Группы в области управления финансами, учёта и отчётности, закупок решаются в унифицированных или общекорпоративных системах. В 2021 г. активно исполнялся план мероприятий, направленный на реализацию курса на импортозамещение и переход на отечественное программное обеспечение, инициирован ряд новых проектов на российских платформах.

В 2021 г. внедрена инновационная система управления методологией энергосбытовой деятельности. Данный проект был отмечен ComNews Awards 2021 как лучшее цифровое решение в электроэнергетике. Кроме того, награды ежегодного конкурса «Проект года – 2021», организованного сообществом ИТ-руководителей России GlobalCIO, получили проекты «Роботизация процессов претензионно-исковой работы энергосбытовой компании» в номинации «Лучшее отраслевое решение» и решение «Мобильные бригады».

Реализуемые проекты цифровой трансформации



Планируемые мероприятия цифровой трансформации



7.4.2. Кибербезопасность и защита персональных данных [GRI 418-1]

Являясь субъектом критической информационной инфраструктуры, «Интер РАО» выполняет требования применимого законодательства и реализует мероприятия, направленные на повышение практической кибербезопасности.

В Группе разработаны типовые подходы и методические рекомендации, которые дают возможность повысить защищённость всей корпоративной ИТ-инфраструктуры. Утверждённая в 2020 г. Программа

развития информационной безопасности компаний «Интер РАО» на 2021–2025 гг. предусматривает охват ИТ-инфраструктуры средствами защиты от актуальных кибератак. Одними из целей программы являются предотвращение компрометации персональных данных работников и клиентов Компании, а также минимизация последствий кибератак на принадлежащие компаниям Группы объекты критической информационной инфраструктуры Российской Федерации.

В рамках Программы развития информационной безопасности ведутся разработка и актуализация требований к обеспечению информационной безопасности систем АСУ ТП, которые позволяют компаниям модернизировать и создавать объекты электрогенерации, защищённые от возможных попыток вредоносных воздействий киберпреступников.

Опираясь в своей деятельности на постоянно развивающиеся цифровые сервисы, розничный бизнес уделяет внимание непрерывному развитию систем информационной безопасности, ставя во главу угла безопасность своих клиентов. Планируемые к применению технологии и решения, в том числе при внедрении нового функционала эксплуатируемых систем, проходят строгую проверку на соответствие требованиям информационной безопасности. Всё – от порталов самообслуживания до интеллектуальных систем учёта – тестируется для исключения возможности нанести вред клиентам сбытовых компаний.

Отдельное внимание Группы сфокусировано на предупреждении реализации киберрисков, связанных с нарушениями в работе автоматизированных бизнес-процессов, ИТ-систем, вызванных инцидентами информационной безопасности; несоблюдением требований регуляторов в области информационной безопасности.

Управление информационной безопасностью

Вопросы информационной безопасности рассматриваются на уровне Совета директоров ПАО «Интер РАО», в том числе профильными комитетами в пределах их полномочий.

В марте 2021 г. вопрос о статусе работы менеджмента по управлению рисками в части рисков информационной безопасности рассматривался на Комитете по аудиту и устойчивому развитию, а вопросы, связанные со стратегией развития Группы по кибербезопасности, выносятся на Комитет по стратегии и инвестициям, где в 2020 г. была рассмотрена Программа развития информационной безопасности Группы на 2021–2025 гг.

Вопросы информационной безопасности курируются на уровне Правления ПАО «Интер РАО» членом Правления – руководителем Финансово-экономического центра ПАО «Интер РАО» и членом Правления – руководителем Дивизиона снабжения ПАО «Интер РАО».

С 2019 г. функционирует Департамент информационной безопасности ПАО «Интер РАО», подчинённый непосредственно Генеральному директору, с необходимым уровнем полномочий для формирования методологии снижения выявленных киберрисков.

Политика информационной безопасности и инструкции по конкретным действиям в области информационной безопасности доступны для ознакомления всем работникам Группы. Все работники Группы проходят практическое тестирование на усвоение основных требований по информационной безопасности с помощью системы повышения и контроля осведомлённости пользователей. Одной из целей такого тестирования является практическое усвоение чёткого механизма действий работников Группы в случае подозрения на инцидент информационной безопасности. Информационные материалы по информационной безопасности размещены на доступных работникам Группы ресурсах, а также публикуются в газете Группы.

Показатели по информационной безопасности входят в систему оценки выполнения плана реализации стратегии в Группе и оказывают прямое влияние на объём выплачиваемой годовой премии.

Вопросы системы управления информационной безопасностью входят в состав ежегодного аудита, а также ежегодно оцениваются со стороны различных рейтинговых агентств.

За 2021 г. в Группе не было получено жалоб клиентов, или работников контрагентов, или партнёров Группы по причине инцидентов информационной безопасности. В 2021 г. за нарушения в области информационной безопасности в Группе наложено три штрафа на общую сумму 21 тыс. руб.

У Группы есть действующее страховое покрытие на случай, если нарушения информационной безопасности повлекут материальные потери компаний Группы.

Группа оценивает влияние инцидентов информационной безопасности на доступность централизованных информационных систем. За 2021 г. инцидентов информационной безопасности, имевших для Группы финансовые последствия, не выявлено. Утечек данных потребителей не зафиксировано.

7.5. Программа управления издержками

Программа управления издержками содержит декомпозицию мероприятий Стратегии в части снижения операционных затрат на среднесрочном и краткосрочном горизонтах. Советом директоров утверждена Программа управления издержками на 2021–2025 гг.¹³

По итогам деятельности за 2021 г. экономический эффект Программы управления издержками ключевых компаний Группы «Интер РАО», входящих в периметр оценки программы, составил 2,2 млрд руб. Проведённые мероприятия позволили снизить удельные управляемые операционные расходы Группы относительно среднегодового индекса потребительских цен в 2021 г. на 3,6%, что соответствует достижению задач по повышению эффективности операционной деятельности согласно Стратегии развития.

Основные мероприятия были направлены на сокращение затрат по оплате труда персонала, услуг по обслуживанию потребителей, услуг по приёму платежей, аренду, материалов на ИТ и связь, а также транспортных услуг.

Экономические эффекты Программы в 2021 г. по основным бизнес-направлениям

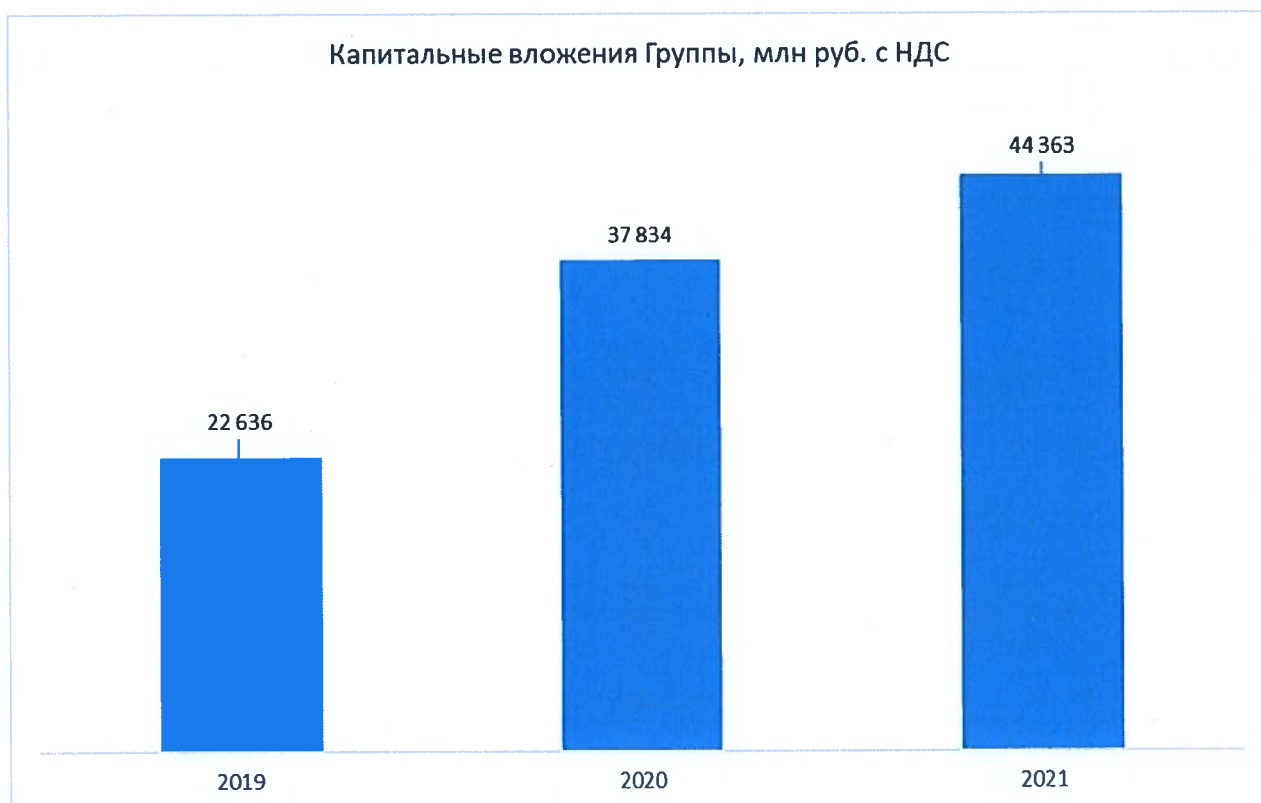
Направление деятельности	Экономический эффект, млн руб.
Генерация	793
Сети	184
Сбыт	1 055
Прочие	125
Итого	2 157

7.6. Инвестиционная программа

Инвестиционная программа на 2021 г. утверждена 24.12.2020 Советом директоров в составе бизнес-плана Группы¹⁴.

¹³ Протокол от 25.12.2020 №285.

¹⁴ Протокол от 25.12.2020 №285.



Изменение структуры капитальных вложений в 2021 и 2022 гг. относительно 2020 г. связано с увеличением объема капитальных вложений в проекты модернизации генерирующих объектов тепловых электростанций, а также в проекты по развитию интеллектуальных систем учёта электроэнергии в бытовых активах.

Размер капитальных вложений в разбивке по техническому перевооружению и реконструкции (ТПиР) и новому строительству, млн руб. с НДС

	2019	2020	2021
Финансирование, в том числе	22 636	37 834	44 363
Новое строительство	1 695	3 263	1 755
ТПиР и прочие инвестиции	20 941	34 571	42 608

7.6.1. Ключевые инвестиционные проекты

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 25.01.2019 №43 с 2019 г. началась реализация многолетней программы по модернизации действующих объектов генерации (программа модернизации КОММод).

Наиболее значимыми инвестиционными проектами в 2021–2022 гг. являются проекты модернизации энергоблоков, намеченные к завершению в 2022–2027 гг. Они обеспечат повышение мощности и эффективности активов Группы.

В состав проектов входит реконструкция основного оборудования по результатам отбора проектов модернизации генерирующих объектов тепловых электростанций с началом поставки с 01.01.2022 по 31.12.2027 (распоряжения Правительства Российской Федерации от 02.08.2019 №1713-р, от 07.02.2020 №232-р, от 06.02.2021 №265-р и от 01.07.2021 №1793-р) на следующих электростанциях:

- Гусиноозёрская ГРЭС;

- Ириклинская ГРЭС;
- Кармановская ГРЭС;
- Костромская ГРЭС;
- Нижневартовская ГРЭС;
- Пермская ГРЭС;
- Омские ТЭЦ-4, ТЭЦ-5;
- Стерлитамакская ТЭЦ, Ново-стерлитамакская ТЭЦ;
- Уфимские ТЭЦ-2 и ТЭЦ-4, Приуфимская ТЭЦ.

Срок реализации проектов – 2019–2027 гг. Объем инвестиций в проекты в 2021 г. составил 11,5 млрд руб. с НДС. На 2022 г. запланировано финансирование в размере 16 млрд руб. с НДС.

7.6.2. Информация об инвестиционных вложениях, предполагаемый уровень дохода по которым составляет более 10% в год

В 2021 г. осуществлялась реализация 101 проекта с предполагаемой доходностью более 10% годовых ($IRR > 10\%$) на общую сумму 17,5 млрд. руб. с НДС. Источником финансирования являлись собственные средства.

7.7. Риски и возможности

7.7.1. Подход к управлению рисками

В Группе функционирует Система управления рисками и внутреннего контроля (СУРиВК), охватывающая существенные активы, бизнес-процессы, направления деятельности и уровни управления.

Цели, основные принципы и единые подходы к организации управления рисками и внутреннего контроля закреплены в [Политике управления рисками и внутреннего контроля ПАО «Интер РАО»¹⁵](#).

Эффективность управления рисками и внутреннего контроля достигается за счёт приоритизации усилий по управлению рисками и внедрению контрольных процедур с учётом критичности рисков и факторов. Приоритетное внимание уделяется рискам, способным оказать наибольшее влияние на отклонение от целевых показателей и создающим угрозу недостижения целей Группы. Группа стремится к оптимальному балансу комплекса мер реагирования и контрольных процедур и величины риска, то есть избегает избыточного контроля и управления.

7.7.1.1. Охват

Принятие решения о масштабе внедрения СУРиВК в подконтрольных лицах осуществляется с учётом вклада дочерних обществ в достижение общегрупповых показателей.

Руководство Группы обеспечивает интеграцию СУРиВК в ключевые бизнес-процессы, прежде всего в процессы планирования и контроля деятельности, управление проектами в различных сегментах.

В 2021 г. периметр СУРиВК составил 33 компании Группы на которые приходится 94% от консолидированной выручки «Интер РАО»*.



¹⁵ Одобрена Советом директоров 15.06.2021, протокол от 17.06.2021 №297.

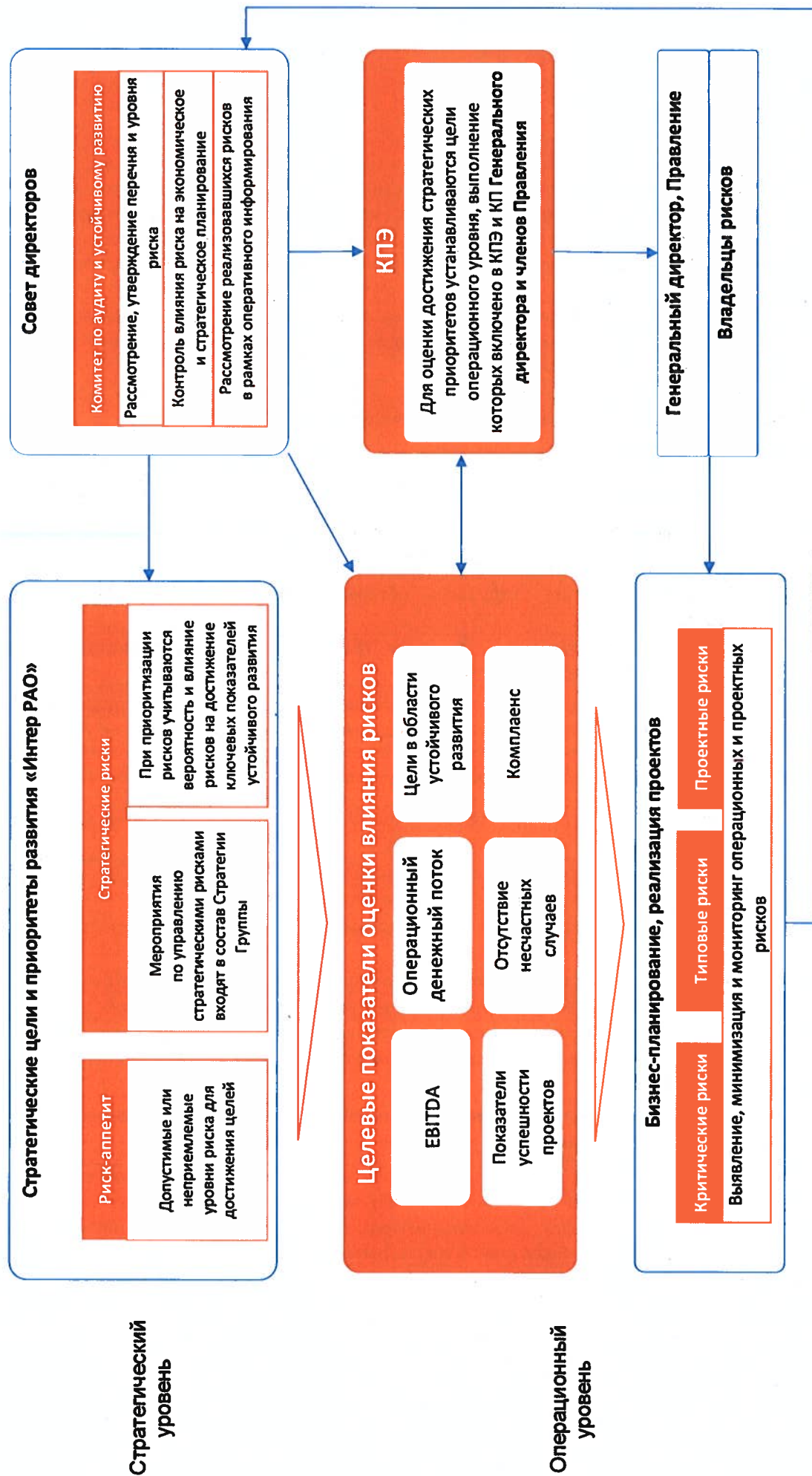
* В периметр СУРиВК включены компании Группы, которые удовлетворяют следующим критериям:

- выручка компании в составе за предыдущий отчётный год составляет более 1% консолидированной выручки Группы;
- EBITDA компании в составе Группы за предыдущий отчётный год составляет более 1% консолидированной EBITDA Группы.

7.7.1.2. Система мотивации выявления и контроля рисков [GRI 102-30]

Советом директоров утверждены стратегические цели и приоритеты развития (см. раздел «Приоритеты развития на 2021 и 2022 гг.»). Для оценки достижения стратегических приоритетов устанавливаются цели операционного уровня, выполнение которых включено в КПЭ и КП Генерального директора и членов Правления Общества (см. раздел «Система ключевых показателей эффективности»). Показатели КПЭ и КП, связанные с управлением рисками, включены в бонусные карты руководителей компаний Группы. В рамках целевых ориентиров СУРиВК определён перечень типовых рисков, а также закреплены целевые показатели, на которые производится оценка влияния рисков. Декомпозиция стратегических приоритетов на операционные показатели и оценка влияния рисков на данные показатели обеспечивают интеграцию СУРиВК с системой мотивации менеджмента и позволяют эффективно управлять компаниями Группы с учётом релевантных им рисков.

Связь управления рисками и внутреннего контроля со Стратегией развития Группы



7.7.2. Риск-аппетит

Риск-аппетитом являются правила и показатели, которые должны соблюдаться для обеспечения разумной уверенности в достижении стратегических целей Группы. Риск-аппетит выражает единое мнение руководства о том, что допустимо, приемлемо или неприемлемо для достижения целей бизнеса. Правила и показатели в отношении риск-аппетита разрабатываются менеджментом и утверждаются Советом директоров Группы, актуализируются на ежегодной основе.

На регулярной основе проводятся анализ реализовавшихся рисков и оценка напряжённости установленных правил и показателей риск-аппетита. С 2021 г. введены измеримые и контролируемые метрики допустимого уровня риска.

Риск-аппетит Группы, утверждён Советом директоров 27.12.2021¹⁶

1	Недопустимо снижение количества точек поставки электроэнергии в сбытовых активах
2	Финансирование НИОКР осуществляется в размере не менее утверждённого по отношению к выручке российских генерирующих активов
3	Недопустимо отсутствие кадрового резерва на замещение вакантных должностей руководителей Группы
4	Недопустимы дополнительные внешние заимствования при превышении показателя Долг/EBITDA выше утверждённого
5	Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда для сегмента «Генерация в Российской Федерации» осуществляется в размере не менее утверждённого
6	Обеспечение ежегодной верификации прямых выбросов парниковых газов, в том числе CO ₂
7	Неприемлемы коррупционные правонарушения, совершённые от имени или в интересах компаний Группы
8	Неприемлемо ни одного факта привлечения к ответственности за нарушение антимонопольного законодательства в виде оборотного штрафа
9	Неприемлемо отсутствие контроля над размером и ростом просроченной дебиторской задолженности
10	Недопустима реализация проектов для внешних по отношению к Группе заказчиков без подтверждения источников финансирования и предварительной оценки рисков
11	Недопустима реализация внутригрупповых проектов без прохождения процедур корпоративного одобрения участия в проекте в соответствии с требованиями корпоративных стандартов Группы
12	Недопустимо нарушение критериев аварийности генерирующего оборудования по причинам невыполнения программы ремонтов и инвестиционной программы
13	На генерирующих объектах недопустимо возобновлять эксплуатацию энергоблока (энергоустановки) после его ремонта, если по его итогам не получена оценка качества ремонта «Соответствует требованиям ремонтной документации» или «Соответствует требованиям ремонтной документации с ограничениями»
14	Недопустимо невыполнение критериев реализации корпоративного плана импортозамещения
15	Недопустимо использование и распоряжение нематериальными активами без оформленных надлежащим образом прав на РИД

¹⁶ Протокол заседания Совета директоров от 27.12.2021 №306.

Ключевые изменения риск-аппетита в 2021 г.:

- в утверждённых в 2022 г. паспортах проектов автоматизированных систем управления технологическими процессами и проектов, связанных с критической информационной инфраструктурой, предусмотрено соблюдение требований внутренних нормативных документов в области информационной безопасности;
- в утверждённых в 2022 г. паспортах проектов, связанных с автоматизированной обработкой персональных данных предусмотрено соблюдение требований внутренних нормативных документов в области информационной безопасности;
- предусмотрено заключение сделок в рамках реализации внутригрупповых проектов с обязательным прохождением процедур корпоративного одобрения участия в проекте в соответствии с требованиями корпоративных стандартов Группы.

В 2021 г. все правила в отношении риск-аппетита были соблюдены.

7.7.3. Стратегические риски

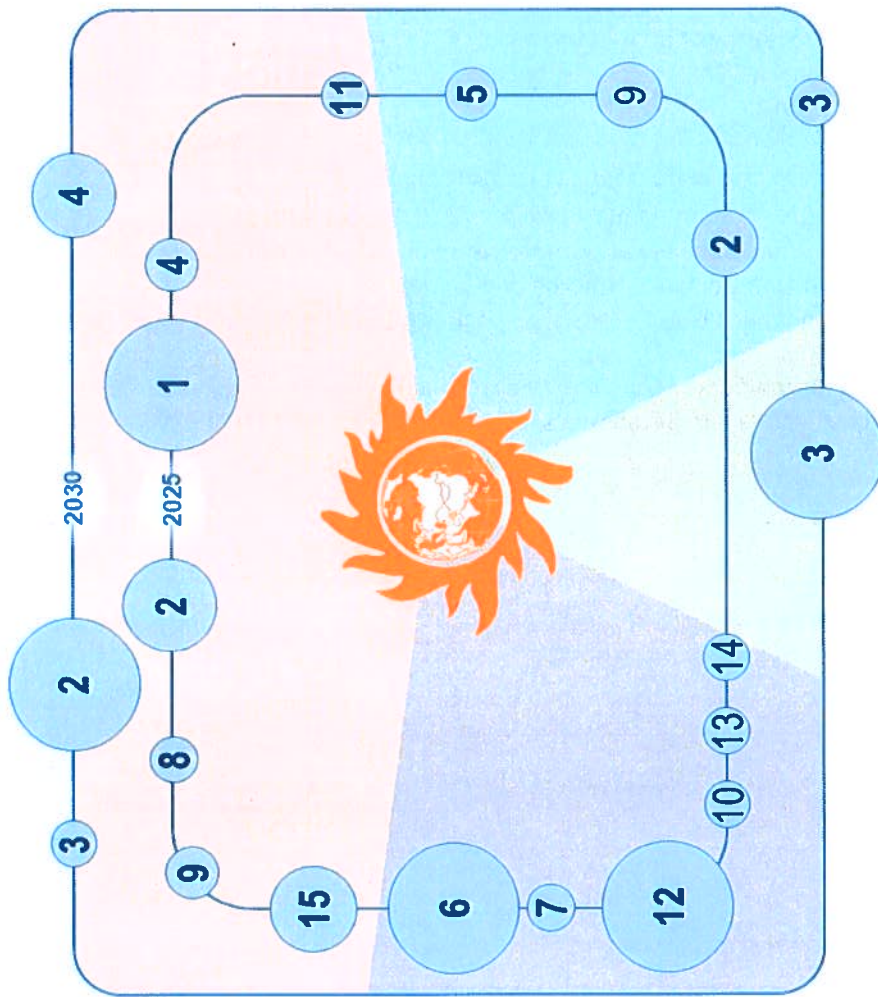
Перечень стратегических рисков, способных привести к отклонению от стратегических целей Группы, впервые был утверждён Советом директоров в июле 2020 г. в составе Стратегии развития «Интер РАО». Документ также предусматривает мероприятия по управлению стратегическими рисками.

Стратегические риски рассматриваются и уточняются Советом директоров на ежегодной основе. В соответствии с поручением Совета директоров в 2021 г. была проведена детальная оценка стратегических рисков Группы:

- риски сгруппированы по влиянию на сегменты Группы;
- в качестве горизонтов оценки приняты 2025 и 2030 гг.;
- влияние оценено количественно в миллиардах рублей на показатель EBITDA;
- по каждому из стратегических рисков представлены основные (уже выполняющиеся) и разработаны дополнительные (новые) мероприятия по управлению рисками.

Стратегические риски были рассмотрены Советом директоров в декабре 2021 г. Детальная информация по стратегическим рискам представлена на сайте «Интер РАО».

Стратегические риски



Стратегические риски Группы «Интер РАО»

1. Усиление геополитических разногласий между Россией и странами Запада и санкционное давление
2. Изменение правил регулирования рынков электроэнергии и мощности, тепловой энергии
3. Риски, связанные с изменением климата
4. Снижение спроса на электрическую и тепловую энергию
5. Усиление конкуренции на розничном рынке электроэнергии со стороны поставщиков цифровых услуг
6. Снижение надёжности энергоснабжения и повышение вероятности аварийных ситуаций в связи с превышением темпов старения основных фондов над темпами их обновления
7. Рост количества и масштабов последствий от нарушений информационной безопасности
8. Изменение стоимости энергоресурсов
9. Рост неподконтрольной просроченной дебиторской задолженности
10. Недостаток квалифицированных кадров
11. Невыполнение условий реализации программы КОММод
12. Удовлетворение встречных требований контрагентов по зарубежным проектам
13. Возникновение новой пандемии
14. Рост социальной напряжённости в регионах присутствия
15. Ужесточение экологических норм



Риски, реализовавшиеся в 2021 г.

Наименование риска	Комментарий по реализации риска в 2021 г.
Изменение курсов иностранных валют	Отклонение курсов иностранных валют от заложенных в параметры бизнес-плана негативно отразилось на показателях EBITDA и ОДП в основном по причине рекордного роста экспорта электроэнергии в страны ЕС в IV квартале.
Рост просроченной дебиторской задолженности на ОРЭМ	Рост просроченной дебиторской задолженности на ОРЭМ привёл к отклонению ОДП от бизнес-плана в основном из-за прироста показателя по гарантирующим поставщикам Северо-Кавказского федерального округа по причине расторжения соглашений о реструктуризации в июне 2021 г. и переноса задолженности данных компаний из текущей в просроченную
Рост просроченной дебиторской задолженности покупателей тепловой энергии	Рост просроченной дебиторской задолженности покупателей тепловой энергии привел к отклонению ОДП от бизнес-плана по причине ухудшения платежеспособности крупных контрагентов

Возможности, реализовавшиеся в 2021 г.

Наименование возможности	Комментарий по реализации
Снижение условно-постоянных расходов	Снижение условно-постоянных расходов в рамках деятельности сегмента «Генерация в Российской Федерации» в связи с сокращением ряда мероприятий ремонтной программы, наличием вакансий, в том числе по причине ограничительных мер, вызванных эпидемиологической обстановкой, а также общей оптимизацией расходов в рамках реализации компенсационных мер по снижению рисков позволило достичь положительного эффекта в размере более 1% от EBITDA Группы
Изменение курсов иностранных валют	Улучшение сальдо курсовых разниц и доходов и расходов по операциям купли-продажи валюты относительно планового значения оказало положительное воздействие на результаты деятельности Группы в размере более 1% от EBITDA Группы
Изменение цены электроэнергии на РСВ	Рост цены реализации электроэнергии на ОРЭМ привел к значительному увеличению выручки генерирующих активов, что оказало положительное воздействие на результаты деятельности Группы

7.7.4. Управление ESG-рисками

Управление ESG-рисками в Группе интегрировано в существующую систему управления рисками и внутреннего контроля.

Риски Группы анализируются по степени потенциального воздействия на устойчивое развитие в процессе бизнес-планирования и контроля исполнения планов. Все риски Группы рассматриваются в контексте ESG-аспектов: влияние на окружающую среду (E), социальное развитие (S) и корпоративное управление (G). Риски в области устойчивого развития рассматриваются Советом директоров в составе Стратегии Группы, а также при ежегодном утверждении карты критических рисков. Риск-аппетит устанавливает требования по рискам в области устойчивого развития в части положений по безопасности труда, изменению климата и ответственному ведению бизнеса.

Связь ESG-рисков с ESG-асpekтами на стратегическом и операционном уровнях

Окружающая среда (E)	Социальная ответственность (S)	Корпоративное управление (G)
Риски стратегического уровня		
Риски, связанные с изменением климата		
Ужесточение экологических норм		
Снижение спроса на электрическую и тепловую энергию		
	Недостаток квалифицированных кадров	
	Рост социальной напряжённости в регионах присутствия	
	Возникновение новой пандемии	
Риски операционного уровня		
		Нарушение в работе автоматизированных бизнес-процессов, ИТ-систем, вызванное инцидентами информационной безопасности
		Риск нарушения антимонопольного законодательства
	Диверсии и террористические акты в отношении Группы	
	Несчастный случай со смертельным исходом или групповой несчастный случай с тяжёлым исходом с работниками Группы	
	Риск мошенничества и (или) коррупции	
		Несоблюдение требований регулятора в области информационной безопасности

7.7.5. Идентифицированные климатические риски и возможности

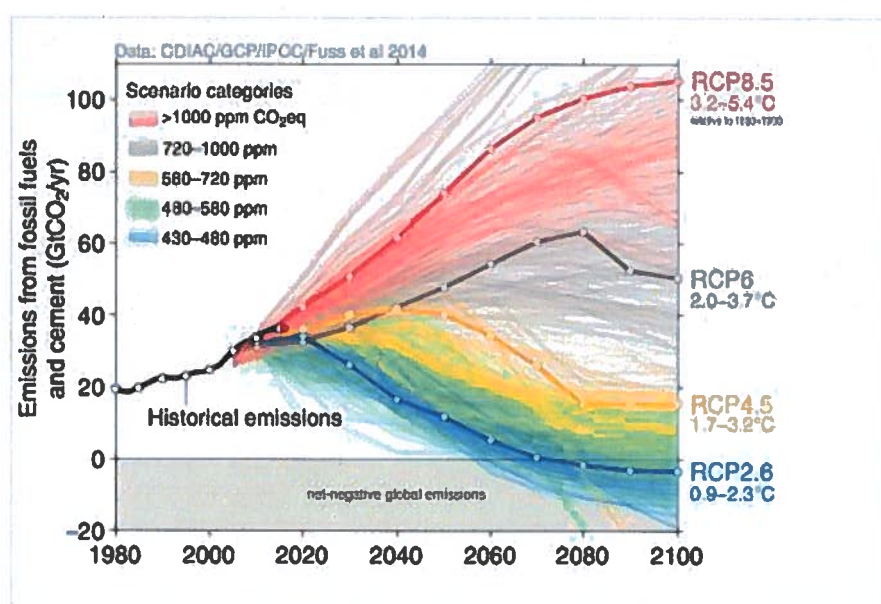
В составе Стратегии развития «Интер РАО» на период до 2025 г. Советом директоров был утверждён новый риск изменения климата, вошедший в перечень стратегических рисков. Стратегия предусматривает реализацию мероприятий по управлению климатическими рисками. В связи с этим в январе 2021 г. в ПАО «Интер РАО» начала действовать рабочая группа по оценке климатических рисков Компании. Членами рабочей группы утверждён перечень физических и переходных рисков Группы, а также горизонты оценки климатических рисков: краткосрочный горизонт анализа – один год; среднесрочный горизонт анализа – до 2030 г.; долгосрочный горизонт анализа – до 2050 г.

«Интер РАО» провела оценку финансового и нефинансового влияния климатических рисков и возможностей по трём различным климатическим сценариям, сформированных на базе энергетических сценариев Международного энергетического агентства (МЭА) 2019–2020 гг.¹⁷, предусматривающих изменения энергетических показателей, в том числе и различные цены на углерод,

¹⁷ <https://www.iea.org/reports/world-energy-outlook-2019>, <https://www.iea.org/reports/world-energy-outlook-2020>

с разбивкой по отдельным странам, включая Россию, Китай и ЕС: Базовый сценарий (business as usual), сценарий Парижского соглашения и сценарий низкоуглеродного развития. Сформулированные сценарии опираются на значения роста температур в соответствии со сценариями Межправительственной группы экспертов по изменению климата (МГЭИК): базовый сценарий соответствует RCP8.5, сценарий Парижского соглашения – RCP4.5, сценарий низкоуглеродного развития – RCP2.6. Компания интегрировала эти сценарии в собственные прогнозы, которые позволили рассчитать их финансовые последствия в течение выбранных временных горизонтов: 2025, 2030 и 2050 гг. (которые соответствуют краткосрочным, среднесрочным и долгосрочным бизнес-моделям «Интер РАО»). К ключевым физическим факторам изменения климата отнесено увеличение средней температуры наружного воздуха. В периметр оценки вошли крупнейшие сбытовые и теплосетевые активы Группы. При оценке использованы прогнозы возможного увеличения температуры в регионах присутствия активов Группы в зависимости от выбранного сценария 0,5–2,5 °C в 2030 г., 0–7,5 °C – в 2050 г.

Сценарии изменения климата



Сценарии соответствуют сценариям изменения климата, использованным для моделирования и исследований в пятом оценочном докладе МГЭИК. Каждый из сценариев RCP соответствует такому изменению концентрации парниковых газов в атмосфере, при котором среднее поглощение солнечного излучения увеличится на 2,6, 4,5, 8,5 Ватт/м².

RCP 2.6 подразумевает, что страны мира ускоряются в направлении перехода на низкоуглеродное развитие, наблюдается резкий рост инвестиций в развитие мощностей и технологий производства и транспортировки в области безуглеродной энергетики, при этом на горизонте 2050 г. выбросы существенно сокращаются. Многие страны с развитой экономикой достигнут нулевых выбросов парниковых газов к 2050 г., а в некоторых случаях и раньше; глобальные выбросы CO₂ достигнут нуля к 2070 г. В результате данный сценарий предполагает удержание роста глобальной температуры ниже 2 °C к 2100 г. и стремление к 1,5 °C.

RCP 4.5 является менее амбициозным с точки зрения достижения целей по сокращению выбросов парниковых газов, отражает воздействие уже анонсированных мер государственной политики и не предполагает новых шагов в области низкоуглеродного развития со стороны национальных правительств и бизнеса. Суммарные выбросы парниковых газов в сценарии Парижского соглашения останутся практически неизменными к 2030 г. и несколько увеличатся к 2040 г., однако выбросы

от электроэнергетики будут снижаться (–6,7% к 2030 г. и –8,9% к 2040 г. по сравнению с 2019 г.). Ожидается, что повышение глобальной температуры в этом сценарии составит около 2,7 °C к 2100 г.

RCP 8.5 описывает развитие энергетических рынков в случае, если национальные правительства не внесут изменений в существующую климатическую и энергетическую политику, а заявленные на нынешний день планы и цели не будут выполнены или будут выполнены лишь частично.

Карта изменений температур на территории России

Прогноз изменения температуры приземного воздуха для периода 2090–2099 гг. по отношению к базовому климатическому периоду 1990–1999 гг.



Источник: [Росгидромет](#).

Климатические риски «Интер РАО»

Классификация риска	Наименование риска	Воздействие/описание риска
Физические	Возникновение опасных гидрологических явлений (ливневые дожди, паводки и наводнения)	Разрушение транспортной инфраструктуры. Повреждение зданий и сооружений в результате затопления. Влияние на здоровье и трудоспособность персонала
	Увеличение количества ледяных дождей	Ледяные дожди вызывают обрывы линий электропередачи, падение деревьев и конструкций, вследствие чего происходят перебои в энергоснабжении потребителей, потеря выручки энергосбытовых и генерирующих компаний. Невозможность использования дорог из-за образования льда. Влияние на здоровье и трудоспособность персонала
	Рост числа лесных пожаров	Прекращение подачи электроэнергии и мощности. Влияние на здоровье и трудоспособность персонала. Повреждение зданий и сооружений в результате распространения пожара. Прерывание и задержка поставок транспорта, ограниченный объем движения из-за задымления и плохой видимости во время лесных пожаров

Развитие опасных геоморфологических процессов (обвалы, оползни)	Повреждение зданий и сооружений в результате изменения морфологии грунтов. Разрушение транспортной инфраструктуры, прерывание и задержка транспортных поставок
Рост числа и интенсивности грозových явлений	В результате прямого удара молнии в высоковольтную линию (в опору, в грозозащитный трос, в фазный провод) и в результате действия наведённого напряжения при ударе молнии в объекты вблизи высоковольтной линии (деревья, строения) происходит срабатывание релейной защиты и автоматики подстанции. Происходит прекращение подачи электроэнергии и мощности
Ураганный ветер, бури, смерчи	Прекращение подачи электроэнергии и мощности. Влияние на здоровье и трудоспособность персонала. Повреждение зданий и сооружений. Прерывание работы крупных морских портов при поставках оборудования
Метеорологические явления, ухудшающие видимость (метель, град, туман)	Прерывание и задержка транспортных поставок, ограниченный объём движения из-за плохой видимости. Влияние на здоровье и трудоспособность персонала
Экстремально низкие температуры	Влияние на здоровье и трудоспособность персонала

Хронические	Увеличение средней температуры наружного воздуха	Среднегодовые температуры, а также годовые максимальные и минимальные температуры повышаются на большей части территории России. Температура в России растёт быстрее, чем в среднем по миру. Количество дней с аномально высокими температурами воздуха увеличивается, а количество дней с экстремально низкими температурами уменьшается во все сезоны года
	Изменение баланса гидроресурсов (конкурентоспособность)	Низкая водность рек снижает загрузку и выработку электроэнергии на ГЭС Группы. Высокая водность и связанный с этим рост выработки ГЭС приводят к изменению цены, а также сокращению объёмов реализации электроэнергии на оптовом рынке в условиях снижения спроса на электроэнергию, вырабатываемую ТЭС
	Изменение режима выпадения осадков	Влияние на структуру выработки и потребления по отдельным направлениям поставки электроэнергии, снижение точности планирования объёмов генерации ВИЭ
	Таяние вечной мерзлоты и другие геокриологические явления	Повреждение зданий и сооружений. Прекращение подачи электроэнергии и мощности. Увеличение стоимости проектов в арктической зоне
	Изменение средней скорости ветра (конкурентоспособность)	Низкая средняя скорость ветра негативно влияет на загрузку и объём выработки электроэнергии ветряными электростанциями (ВЭС) Группы. Высокая средняя скорость ветра и связанная с этим высокая загрузка ВЭС приводят к изменению цены, а также могут оказывать влияние на сокращение объёмов реализации электроэнергии на оптовом рынке в условиях снижения спроса на электроэнергию, вырабатываемую ТЭС

Переходные	Национальное и международное климатическое регулирование	Снижение прибыли генерирующих активов в связи с уплатой углеродного налога, снижение объёмов экспортных поставок
	Технологические и рыночные риски	Негативное влияние на выручку генерирующих активов в результате снижения выработки продукции вследствие частичного перехода крупных промышленных потребителей на безуглеродные источники электроэнергии. Увеличение затрат на новое строительство в связи с увеличением стоимости энергоресурсов
	Репутационные риски	Пересмотр инвестиционной политики. Снижение доверия заинтересованных сторон и уменьшение капитализации Компании
	Прочие регуляторные риски	Новые требования к раскрытию связанной с климатом информации для регулирующих органов и бирж, направленные на продвижение перехода к низкоуглеродной экономике

7.7.6. Сведения о возможных обстоятельствах, объективно препятствующих деятельности

В процессе своей деятельности «Интер РАО» сталкивается с рядом обстоятельств, объективно имеющих возможность препятствовать деятельности Группы (в том числе сейсмоопасная территория, зона сезонного наводнения, террористические акты, эпидемиологическая обстановка в регионах присутствия активов Группы и другие обстоятельства). В рамках управления рисками и внутреннего контроля руководство Группы уделяет пристальное внимание вопросам мониторинга влияния этих факторов на результаты деятельности на территории России и в других регионах присутствия. Большинство из указанных факторов руководство Группы не может контролировать (в том числе стихийные бедствия, террористические акты и прочие обстоятельства непреодолимой силы) и в случае повышения вероятности реализации данных факторов примет все возможные меры по ограничению их негативного влияния и предупреждению возможных потерь.

8. Операционные результаты Группы «Интер РАО»

Показатель	Единица измерения	2019	2020	2021	Изменение 2021/2020
Выработка электроэнергии					
Установленная мощность на конец периода в России	МВт	29 083	28 311	27 948	-1,3%
Ввод мощности за период в России	МВт	233	215	13	-94,0%
Выработка электроэнергии в России	млн кВт·ч	120 522	100 917	115 197	14,2%
Коэффициент использования установленной мощности (КИУМ) генерации в России	%	47,4%	40,7%	47,0%	6,3 п. п.
Удельный расход условного топлива на отпуск электроэнергии (УРУТ) электрогенерации в России	г у. т./кВт·ч	295,2	296,3	295,6	-0,2%
Выработка тепла					
Установленная тепловая мощность на конец периода в России	Гкал/ч	25 086	25 034	25 084	0,2%
Отпуск тепловой энергии с коллекторов в России	тыс. Гкал	40 067	39 010	41 328	5,9%
УРУТ на отпуск тепла в России	кг/Гкал	144,8	147,5	149,3	1,3%
Сбыт					
Количество розничных потребителей в России	тыс. абонентов	16 568	17 031	17 503	2,8%
Реализация электроэнергии на розничном рынке в России	млн кВт·ч	197 601	192 226	207 503	7,9%
Инжиниринг					
Ввод в эксплуатацию мощностей сегментом «Инжиниринг» на объектах, находящихся под контролем «Интер РАО»	МВт	463	195	100	-48,7%
Ввод в эксплуатацию мощностей сегментом «Инжиниринг» на объектах третьих сторон	МВт	-	99	88	-11,1%

8.1. Генерация

Принципы в области устойчивого развития и деловой этики:

- снижение негативного влияния деятельности компаний Группы на окружающую среду и содействие борьбе с изменениями климата до минимального экономически целесообразного и технически достижимого уровня;
- эффективное и рациональное использование природных ресурсов;
- предупреждение случаев травматизма и профессиональных заболеваний;
- предупреждение возникновения аварий, пожаров и технологических нарушений при эксплуатации технологического оборудования, зданий и сооружений энергетических объектов;
- обеспечение формирования и использования единых требований к организации работ в области производственного контроля за соблюдением требований и подготовки работников в области охраны труда, промышленной, пожарной и экологической безопасности.

8.1.1. Описание бизнес-направления

Основные задачи, стоящие перед «Интер РАО» по развитию направления «Генерация» в контексте стратегических приоритетов:

- обеспечение надёжности, безопасности и технологического развития действующих производственных активов;
- повышение операционной, энергетической и экологической эффективности генерирующих активов, сохранение лидерских позиций в российской электроэнергетике;
- дальнейший рост в сегменте тепловой генерации;
- разработка и продвижение предложений по развитию нормативной базы отрасли.

Ввод и вывод производственных мощностей в 2021 г.:

- вывод из эксплуатации неэффективного генерирующего оборудования блока №3 Каширской ГРЭС (330 МВт, 59 Гкал/ч);
- вывод из эксплуатации турбоагрегата №7 (25 МВт, 84 Гкал/ч) и газотурбинной установки №1 (19 МВт, 25,8 Гкал/ч) на Уфимской ТЭЦ-4;
- перемаркировка турбоагрегата №6 Уфимской ТЭЦ-4 (снижение на 2,0 МВт);
- ввод в эксплуатацию водогрейного котла Салаватской ТЭЦ установленной тепловой мощностью 180 Гкал/ч;
- увеличение установленной мощности (перемаркировка) энергоблока №3 Кармановской ГРЭС на 13 МВт в результате внедрения новых технологий.

Применение технологии когенерации

Когенерация – это совместная выработка электрической и тепловой энергии на одном энергооборудовании, что позволяет отпускать потребителю как электрическую, так и тепловую энергию при низких удельных расходах топлива. При увеличении отпуска тепловой энергии с установки увеличивается её коэффициент полезного действия, что снижает не только расход топлива на выработку энергии, но и выбросы вредных веществ и парниковых газов в атмосферу. Эффект от применения когенерации главным образом зависит от наличия потребителей тепловой энергии, поэтому энергообъекты когенерации располагаются в крупных городах.

Самой крупной ТЭЦ «Интер РАО» является Омская ТЭЦ-5. Потребителем продукции данной станции является население центральной части г. Омска. Установленная электрическая мощность энергообъекта на конец 2021 г. составила 735 МВт, тепловая – 1 763 Гкал/ч. Для выработки тепловой

и электрической энергии используются теплофикационные турбины, в том числе Т-185/220-130 – одна из самых мощных в стране. Среди энергообъектов, построенных за последние годы, – Затонская ТЭЦ, введенная в 2018 г. для обеспечения тепловой энергией г. Уфы.

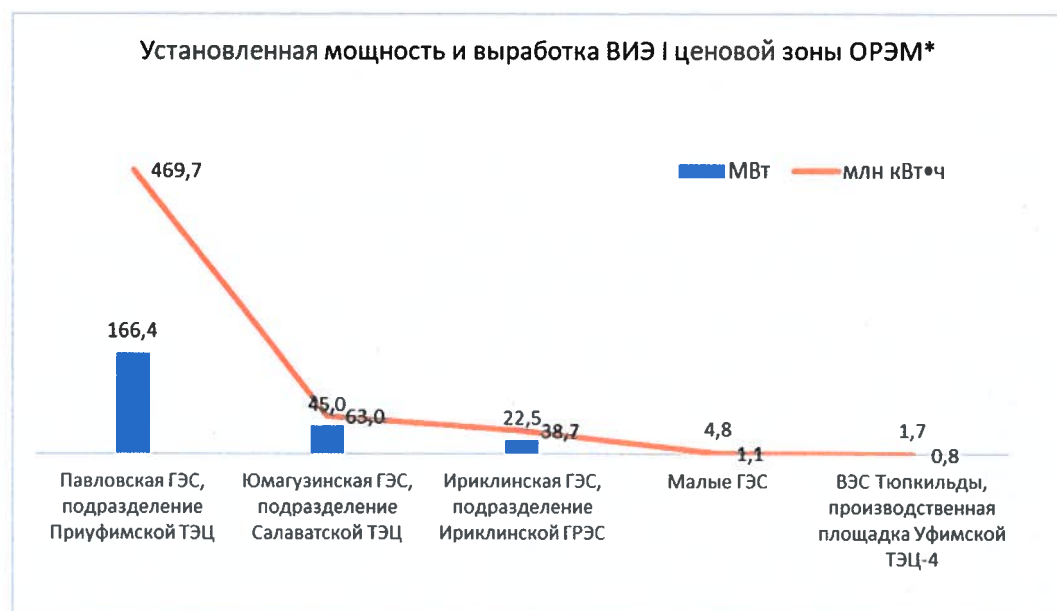
Другие электростанции¹⁸ «Интер РАО», работающие по когенерационному циклу, расположены в Уфе, Томске, Омске, Калининграде, Санкт-Петербурге, Сочи и других городах. Общая установленная мощность данных энергообъектов составляет 6,9 ГВт (25% мощности российских активов Группы). В 2021 г. данными станциями было выработано 36 582 млн кВт·ч электроэнергии (32% от выработки Группы в России), отпуск тепловой энергии составил 32 891 тыс. Гкал (80% от отпуска тепла Группы в России).

Производство электроэнергии на основе возобновляемых источников энергии

«Интер РАО» поддерживает использование альтернативных источников энергии в экономически и технически обоснованных ситуациях, в частности в удалённых или технологически изолированных районах. Это соответствует положениям Федерального закона от 23.11.2009 №261-ФЗ «Об энергосбережении и о повышении энергетической эффективности и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».

В «Интер РАО» используются энергоустановки на основе ВИЭ в России:

- гидроэлектростанции общей установленной мощностью 465 МВт: Павловская ГЭС (166,4 МВт) и Юмагузинская ГЭС (45 МВт) в Республике Башкортостан (Россия), Вогульская ГЭС (4,1 МВт) на Верхнетагильской ГРЭС в Свердловской области (работает с мая по сентябрь), Ириклинская ГЭС (22,5 МВт) для регулирования водности реки Урал на Ириклинской ГРЭС в Оренбургской области
- малые гидроэлектростанции и микрогидроэлектростанции общей установленной мощностью 0,75 МВт: Мечетлинская и Слакская МГЭС (0,55 МВт), Авзянская, Узьянская и Кагинская микроГЭС, (0,2 МВт) в Республике Башкортостан (Россия);
- ветроэлектростанции.



* Указанные ВИЭ являются структурными подразделениями тепловых электростанций «Интер РАО», поэтому величина их установленной мощности и объём выработки входят в состав производственных показателей данных станций.

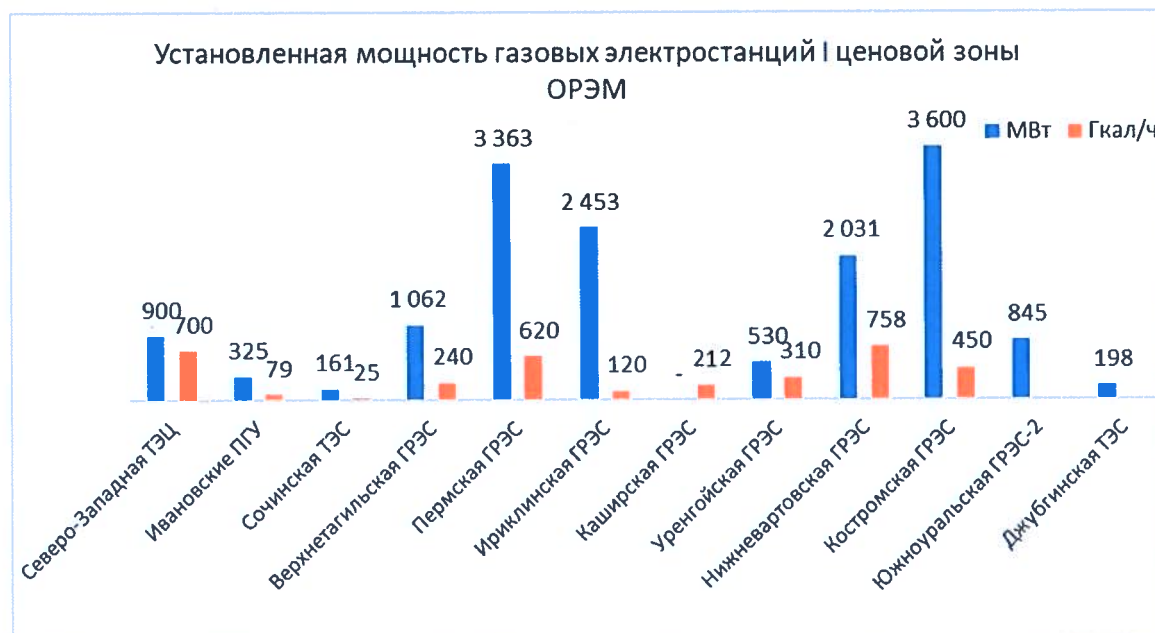
¹⁸ К энергообъектам с когенерацией отнесены объекты, у которых 100% составляют теплофикационные турбины, ПГУ, ГТУ, работающие в закрытом цикле, имеющие отпуск тепла потребителю.

8.1.2. Сегмент «Электрогенерация в Российской Федерации»

Сегмент объединяет 21 электростанцию в России суммарной установленной мощностью 21 458 МВт и 5 567 Гкал/ч.

Электростанции сегмента «Электрогенерация в Российской Федерации» в I ценовой зоне в основном работают на природном газе. Печорская ГРЭС (1 060 МВт), кроме природного, также работает на попутном газе. Южноуральская ГРЭС в ОЭС Урала в качестве топлива использует уголь и природный газ, а Черепетская ГРЭС (450 МВт) в ОЭС центра работает на угле. В II ценовой зоне сегменту «Электрогенерация в Российской Федерации» принадлежат две угольные электростанции – Харанорская ГРЭС (665 МВт) и Гусиноозёрская ГРЭС (1 190 МВт).

8.1.2.1. Установленная мощность сегмента «Электрогенерация в Российской Федерации»





* Маяковская ТЭС, Прегольская ТЭС, Приморская ТЭС и Талаховская ТЭС находятся в собственности юридического лица, не входящего в Группу «Интер РАО», которым с компанией Группы «Интер РАО» заключён договор аренды имущества. Группа «Интер РАО» осуществляет эксплуатацию станций, а также поставку мощности и продажу электроэнергии.

За отчётный период общая установленная электрическая мощность энергообъектов сегмента сократилась на 1,5%, до 21 458 МВт. Величина общей тепловой мощности снизилась на 1,1% и составила 5 567 Гкал/ч. Данная динамика обусловлена выводом из эксплуатации неэффективного генерирующего оборудования блока №3 Каширской ГРЭС (330 МВт, 59 Гкал/ч).

8.1.2.2. Операционные результаты сегмента «Электрогенерация в Российской Федерации»

Выработка электрической энергии генерирующими объектами сегмента «Электрогенерация в Российской Федерации» в 2021 г. увеличилась на 16,7% и составила 86 618 млн кВт·ч. Коэффициент использования установленной электрической мощности (КИУМ) станций сегмента вырос на 7,1 п. п., до 46,1%.

Рост выработки обусловлен ростом спроса на электроэнергию на фоне восстановления экономики России после ограничений, связанных с пандемией коронавируса; пониженной среднемесячной температурой воздуха в январе – феврале 2021 г. относительно значений предыдущего года; благоприятной конъюнктурой на рынке РСВ в силу указанных причин, а также снижения выработки ГЭС вследствие сокращения притока воды в водохранилища относительно высокой базы 2020 г. Наиболее существенный рост выработки обеспечили Костромская ГРЭС (+5 177 млн кВт·ч, или +53,7%), Пермская ГРЭС (+1 492 млн кВт·ч, или +16,0%) и Южноуральская ГРЭС 2 (+1 441 млн кВт·ч, или +39,5%). Рост выработки на Нижневартонской ГРЭС составил 2 430 млн кВт·ч (+24,2%). На Прегольской ТЭС, напротив, снижение выработки составило 562 млн кВт·ч (–57,6%) вследствие проведения технических работ.

Увеличение отпуска тепловой энергии с коллекторов на 9,2%, до 4 735 тыс. Гкал, произошло в результате снижения средней температуры наружного воздуха в регионах присутствия генерирующих активов Группы, в особенности в I кв. 2021 г., а также перераспределения на Северо-Западную ТЭЦ части тепловой нагрузки в регионе.

Удельный расход условного топлива на отпуск электроэнергии с шин снизился на 1,2 г у. т./кВт·ч, или на 0,4%, вследствие роста средней электрической нагрузки и составил 291,1 г у. т./кВт·ч. Удельный расход условного топлива на отпуск тепловой энергии вырос на 0,1 кг у. т./Гкал, до 157,4 кг у. т./Гкал, или 0,1%.

Более детальная информация о структуре выработки представлена на сайте «Интер РАО» в разделе «Справочник аналитика».

Структура выработки электроэнергии и отпуска тепла сегмента «Электрогенерация в Российской Федерации»





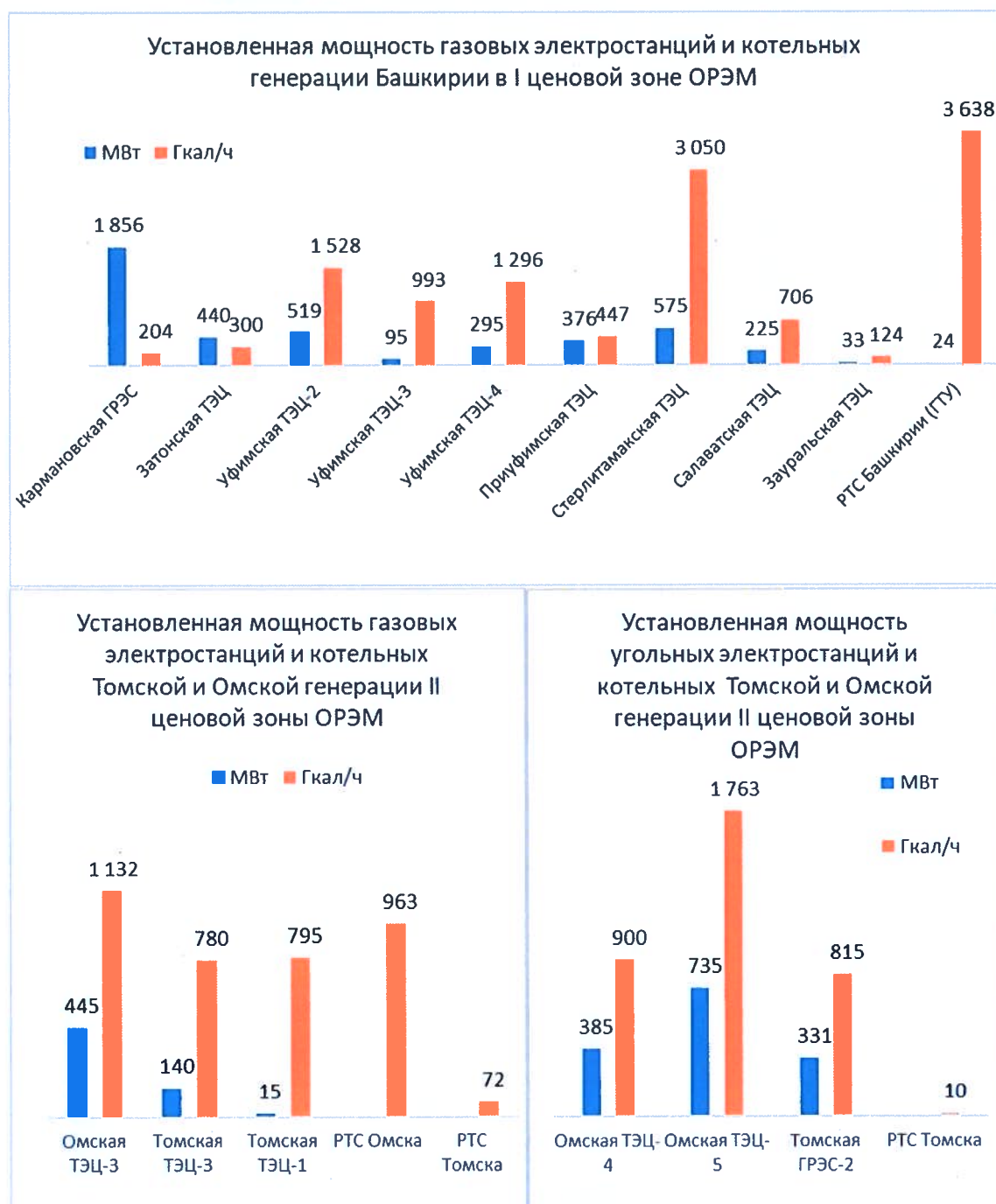
* Маяковская ТЭС, Прегольская ТЭС, Приморская ТЭС и Талаховская ТЭС находятся в собственности юридического лица, не входящего в Группу «Интер РАО», которым с компанией Группы «Интер РАО» заключен договор аренды имущества. «Интер РАО» осуществляет эксплуатацию станций, а также поставку мощности и продажу электроэнергии.

8.1.3. Сегмент «Теплогенерация в Российской Федерации»

Сегмент представлен генерацией Башкирии, а также Томской и Омской генерацией суммарной установленной электрической мощностью 6 490 МВт и установленной тепловой мощностью 19 517 Гкал/ч. Также в сегмент входят теплосети общей протяжённостью 2 713 км в Омской, Томской областях и Республике Башкортостан.

Генерация Башкирии	Подсегмент управляет работой 10 крупных тепловых электростанций (1 ГРЭС, 9 ТЭЦ), работающих на природном газе, семи ГЭС (включая пять малых и микро ГЭС), одной ветроэлектростанции, а также 27 котельными, работающими на природном газе, включая три мини-ГТУ-ТЭЦ
Томская и Омская генерация	<p>В состав подсегмента входят компании, относящиеся к II ценовой зоне «Сибирь».</p> <p>Энергообъекты объединяют своём составе теплосетевой, теплосбытовой бизнес и выработку тепла котельными. Основным видом топлива омских электростанций и котельных являются уголь и природный газ.</p> <p>Компании Группы осуществляют производство электрической и тепловой энергии, а также передачу и сбыт тепла в Томске. В состав компаний входят одна ГРЭС, работающая на угле как основном топливе, и две ТЭЦ, работающих на природном газе</p>

8.1.3.1. Установленная мощность сегмента «Теплогенерация в Российской Федерации»



За отчетный период общая установленная электрическая мощность энергообъектов сегмента «Теплогенерация в Российской Федерации» снизилась на 0,5%, до 6 490 МВт; общая тепловая мощность увеличилась на 0,6 % по сравнению с 2020 г. и составила 19 517 Гкал/ч.

Причины изменения установленной мощности:

- вывод из эксплуатации с 01.07.2021 турбоагрегата №7 (25 МВт, 84 Гкал/ч) и газотурбинной установки №1 (19 МВт, 25,8 Гкал/ч) на Уфимской ТЭЦ-4;
- перемаркировка турбоагрегата №6 Уфимской ТЭЦ-4 (снижение на 2,0 МВт);
- увеличение установленной мощности (перемаркировка) энергоблока №3 Кармановской ГРЭС на 13 МВт в результате внедрения новых технологий;
- ввод в эксплуатацию водогрейного котла Салаватской ТЭЦ установленной тепловой мощностью 180 Гкал/ч.

8.1.3.2. Операционные результаты сегмента «Теплогенерация в Российской Федерации»

Выработка электрической энергии сегмента в 2021 г. выросла на 7,0% и составила 28 579 млн кВт·ч. КИУМ станций сегмента увеличился на 3,5 п. п. и составил 50,1%.

Рост выработки обусловлен в основном показателями Кармановской ГРЭС (+843 млн кВт·ч, или +12,9%), Стерлитамакской ТЭЦ (+258 млн кВт·ч, или +9,5%) и Уфимской ТЭЦ-4 (+148 млн кВт·ч, или +11,1%) Группы «БГК». Основными факторами положительной динамики выработки станций являются рост потребления электроэнергии по ЕЭС России в связи с восстановлением экономической активности, а также благоприятная ценовая конъюнктура на ОРЭМ и рост цены на РСВ, что отразилось на увеличении как состава работающего оборудования, так и количества часов загрузки.

Рост объема выработки электроэнергии Томской и Омской генерации на 506 млн кВт·ч (+32,2%) вызван изменением состава работающего генерирующего оборудования вследствие роста отпуска теплоты в связи с более поздним окончанием отопительного сезона и загрузкой системным оператором.

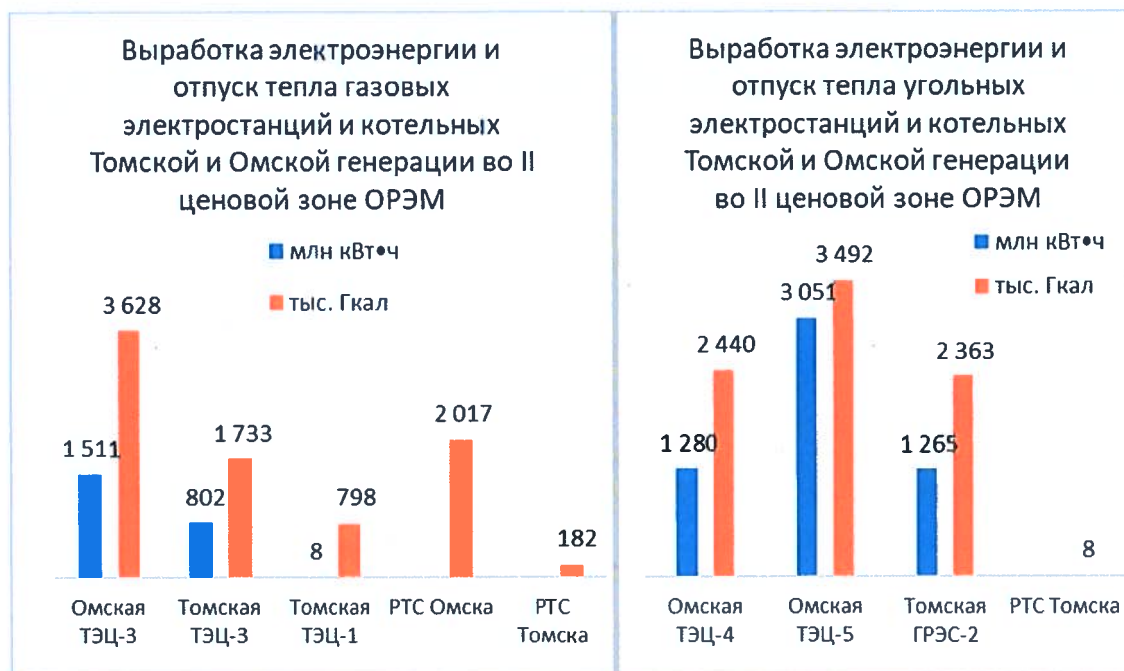
Увеличение отпуска тепловой энергии с коллекторов на 5,5%, до 36 593 тыс. Гкал, связано с относительно низкой средней температурой наружного воздуха в отопительный период в 2021 г. в сравнении с 2020 г. в регионах присутствия генерирующих активов сегмента и ростом потребления тепла в паре крупными промышленными потребителями. В Омской и Томской областях увеличение производства тепла также связано с более поздним окончанием отопительного сезона.

Удельный расход условного топлива на отпуск электроэнергии с шин вырос на 1,9 г у. т./кВт·ч, или 0,6%, и составил 310,4 г у. т./кВт·ч. Рост удельного расхода условного топлива на отпуск тепловой энергии составил 2,1 кг у. т./Гкал, до 148,3 кг у. т./Гкал, или 1,4%.

[Более детальная информация о структуре выработки представлена на сайте «Интер РАО» в разделе «Справочник аналитика».](#)

Структура выработки электроэнергии и отпуска тепла сегмента «Теплогенерация в Российской Федерации»





8.1.4. Объекты программы ДПМ

Информация об объектах «Интер РАО», получающих тариф на мощность по ДПМ¹⁹

Станции	Блоки	Фактическая установленная мощность по ДПМ, МВт	Период получения тарифа на мощность по ДПМ ²⁰
Ивановские ПГУ	Блок №2 Ивановских ПГУ	325	с 01.07.2012 по 01.01.2022
Харанорская ГРЭС	Блок №3	235	с 01.12.2012 по 31.12.2021
Уренгойская ГРЭС	Блок №1	505,7	с 01.12.2012 по 30.09.2022
Томская генерация	№1 ГТУ-16 (ПРК)	14,7	с 01.01.2013 по 31.12.2022
Омская ТЭЦ-3	ПГУ-90 (Блок №1)	85,2	с 01.07.2013 по 31.12.2022
Гусиноозёрская ГРЭС	Блок №4	210	с 01.11.2013 по 31.12.2021
Джубгинская ТЭС	Блок №1,2	198	с 01.11.2013 по 31.10.2023
Южноуральская ГРЭС-2	Блок №1	422,1	с 01.03.2014 по 31.12.2022
Нижневартовская ГРЭС	Блок №3.1	431	с 01.04.2014 по 30.09.2023
Омская ТЭЦ-3	Турбина ст. №13	60	с 01.12.2014 по 31.12.2023
Черепетская ГРЭС	Блоки №8, 9	450	с 01.01.2015 по 31.12.2022 с 01.04.2015 по 31.12.2023
Южно-Уральская ГРЭС-2	Блок №2	422,4	с 01.12.2014 по 31.12.2023
Омская ТЭЦ-3	№10 (Турбина Т-120)	120	с 01.01.2017 по 31.12.2025
Верхнетагильская ГРЭС	Блок №12	447,2	с 01.06.2017 по 01.11.2027
Пермская ГРЭС	Блок №4	903	с 01.08.2017 по 30.06.2027
Затонская ТЭЦ	Блоки №1, 2	440	с 01.03.2018 по 31.12.2026 с 01.04.2018 по 31.12.2026
Итого		5 269,3	

8.1.5. Ремонтная деятельность и аварийность [EU30]

Программы ремонтов производственных активов «Интер РАО» на 2021 г. сформированы с учётом технического состояния оборудования, обеспечения надёжной и безопасной эксплуатации, экономической эффективности ремонта.

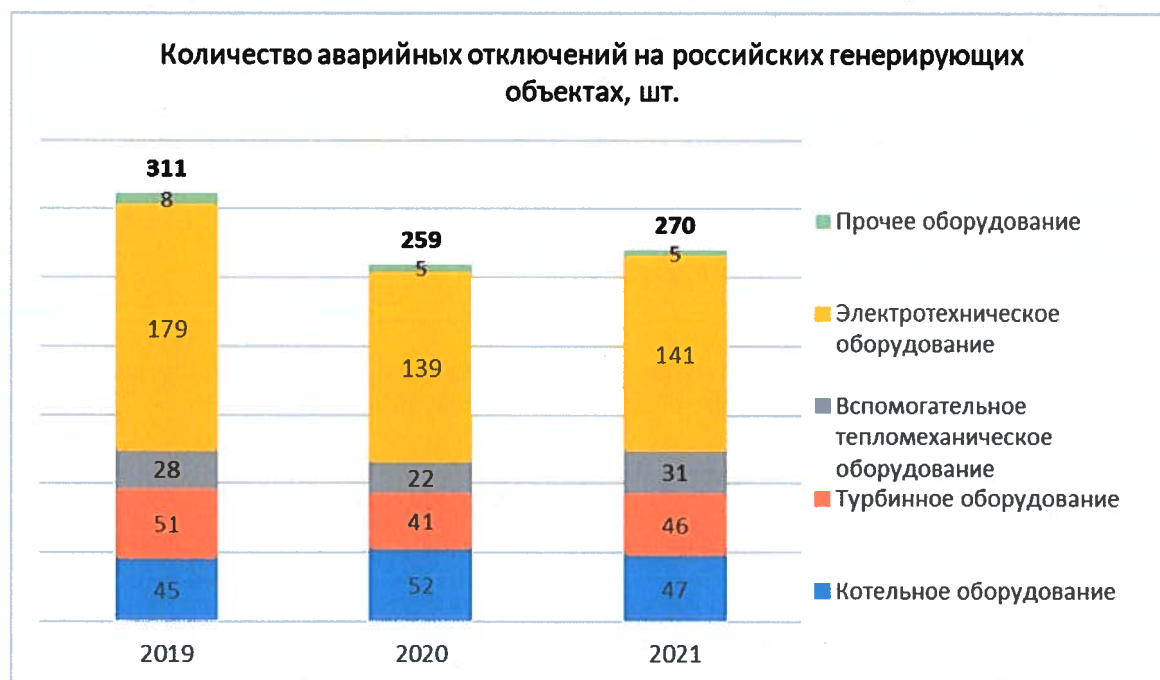
Своевременное выполнение программ ремонта, реконструкции и модернизации, обеспечение контроля качества работ, а также недопущение нарушений правил организации ремонтно-

¹⁹ Дополнительная информация представлена в [справочнике аналитика](#) на сайте «Интер РАО».

²⁰ Не включены объекты ДПМ, которые перестали получать тариф ДПМ на мощность до 01.01.2021.

эксплуатационного обслуживания оборудования и приёмки оборудования в эксплуатацию обеспечили высокий уровень надёжности. В 2021 г. число аварийных отключений незначительно выросло – на 4,2%, с 259 до 270, что обусловлено вводом новых мощностей Приморской ТЭС и увеличением КИУМ за счёт большей загрузки оборудования в сравнении с 2020 г.

Аварии, произошедшие в 2021 г. на энергообъектах Группы, были расследованы, и по их итогам составлены акты, зарегистрированные в автоматизированной информационной системе «База аварийности в электроэнергетике» Системного оператора. По каждому случаю аварийных отключений разработаны корректирующие и предупреждающие мероприятия, которые выполняются в соответствии с установленными и согласованными сроками.



Общие фактические затраты на ремонт в 2021 г. по сегменту «Электрогенерация в Российской Федерации» составили 17 069 млн руб. без НДС.





В 2021 г. ключевые мероприятия по ремонту и реконструкции касались главным образом инспекций газовых турбин и восстановления изношенного оборудования. Проведены:

- инспекции камер сгорания газовых турбин четырёх энергоблоков Прегольской ТЭС;
- замена обмотки резервного статора турбогенератора Гусиноозерской ГРЭС;
- инспекция горячего тракта газовой турбины и средний ремонт энергоблока №12 Верхнетагильской ГРЭС;
- капитальный ремонт энергоблока №9 Верхнетагильской ГРЭС;
- инспекции горячего тракта и средние ремонты газовых турбин энергоблока №4 Пермской ГРЭС;
- главная инспекция газовой турбины и капитальный ремонт энергоблока №1 Южноуральской ГРЭС;
- главная инспекция газовой турбины и капитальный ремонт энергоблока №3 Нижневартовской ГРЭС;
- средний ремонт котлов блока №3 и 4, а также турбин блоков №3 и 6 Томской ГРЭС-2;
- средний ремонт энергоблока №3 Кармановской ГРЭС в рамках реализации программы КОММод;
- капитальные ремонты двух газопоршневых двигателей Зауральской ТЭЦ;
- капитальный ремонт турбоагрегата блока №4 Уфимской ТЭЦ-2.

8.2. Сбытовая деятельность

Принципы в области устойчивого развития и деловой этики

В компаниях сегмента «Сбыт» большое внимание уделяется вопросам соблюдения норм этики и комплаенс-процедурам. Кодекс корпоративной этики призван помочь сотрудникам своевременно распознать ситуации, которые не соответствуют этическим принципам. В случаях сомнения сотрудники и любые заинтересованные лица могут обратиться за разъяснением или с просьбой о проведении проверки.

Как и в других сегментах, в целях обеспечения соблюдения работниками положений Кодекса корпоративной этики во второй половине 2021 г. было организовано обучение и проверка знаний по программе «Кодекс корпоративной этики». В программу вошли темы: противодействие коррупции, права человека, внутренний контроль и аудит, взаимодействие с заинтересованными сторонами (внутренними и внешними).

8.2.1. Описание бизнес-направления

Сегмент «Сбыт в Российской Федерации» объединяет компании Группы, основным направлением деятельности которых является сбыт (продажа) электрической энергии (мощности). В 2021 г. доля энергосбытовых компаний Группы на розничном рынке электроэнергии составила 18,7%, а клиентская база к концу года достигла около 17,8 млн клиентов. На прибыльность данного направления положительно влияют повышение уровня проникновения в рынок, экспансия профильных сервисов, а также расширение продуктового портфеля. «Интер РАО» видит большой потенциал для сегмента в диверсификации бизнеса за счёт развития дополнительных клиентских сервисов.

В состав сегмента входят:

- 11 энергосбытовых компаний (ЭСК) – гарантирующих поставщиков (ГП), функционирующих на территориях 14 субъектов Федерации;
- 5 единых информационно-расчётных центров (ЕИРЦ), осуществляющих функцию очного обслуживания клиентов – физических лиц;
- 5 независимых (нерегулируемых) энергосбытовых компаний, осуществляющих сбыт электрической энергии крупным промышленным потребителям на территории 64 субъектов Российской Федерации.

8.2.2. Результаты операционной деятельности [EU3]

В 2021 г. объём реализации электроэнергии компаний сегмента «Сбыт в Российской Федерации» вырос относительно 2020 г. на 7,7% и составил 208 705 млн кВт·ч. Реализация электроэнергии гарантирующими поставщиками выросла на 13 102 млн кВт·ч (+8,1%) и составила 175 430 млн кВт·ч.

Для всех гарантирующих поставщиков ключевыми факторами роста объёмов реализации стали частичная отмена ограничений, связанных с COVID-19, восстановление деловой активности и соответствующий рост потребления энергии, увеличение клиентской базы, а также сложившаяся динамика температуры наружного воздуха (понижение среднемесячной температуры в I и IV кварталах и рост в летний период 2021 г.).

Независимые сбытовые компании увеличили продажу электроэнергии на 1 376 млн кВт·ч (+4,8%), что обусловлено в том числе развитием проекта по реализации электроэнергии по фиксированным ценам и мероприятий по сохранению клиентской базы.

	2019	2020	2021	Изменение 2019/2020
Потребление электроэнергии в России, млрд кВт·ч	1 075,2	1 050,4	1 107,1	+5,4%
Полезный отпуск по сегменту, млн кВт·ч	198 456	193 748	208 705	+7,7%
Доля полезного отпуска сегмента в России*, %	18,3%	18,2%	18,8%	+0,5 п. п.

*Без учёта операций на оптовом рынке.

Количество клиентов энергосбытовых компаний на конец 2021 г. возросло до 17 832 тыс., в том числе 17 483 тыс. физических лиц и 349 тыс. юридических лиц. Динамика обусловлена приростом количества абонентов – физических лиц в связи со вводом в эксплуатацию новых многоквартирных и индивидуальных жилых домов, приёмом потребителей от сторонних организаций по их обращениям и заключением прямых договоров с собственниками жилых помещений в многоквартирных домах.

Количество обслуживаемых потребителей на конец года [EU3]

	2019	2020	2021	Изменение 2020/2019
Население, ЖКХ, УК, ТСЖ, ЖСК и приравненные к ним	16 488 029	16 849 567	17 482 561	3,8 %
Промышленность	14 875	15 229	15 378	1,0 %

Транспорт и связь	588	1 453	1 716	18,1 %
Прочие коммерческие предприятия	268 638	273 949	281 951	2,9 %
Сельское хозяйство	10 195	10 751	11 108	3,3 %
Бюджетные учреждения	37 554	37 839	39 008	3,1 %
Всего	16 819 879	17 188 788	17 831 722	3,7 %

8.2.3. Выполнение договорных обязательств [EU27]

Компании сегмента ведут постоянную работу по повышению платёжной дисциплины потребителей. В 2021 г. это было особенно актуально ввиду долгов, возникших в 2020 г. из-за введённых на время COVID-19 ограничительных мер в части взыскания задолженности. Так, Постановлением Правительства Российской Федерации от 02.04.2020 №424 (Постановление №424), с 04.04.2020 до 31.12.2020 был установлен мораторий на право требования от должников-граждан уплаты неустоек (штрафов, пеней) за коммунальные услуги и ограничения поставок коммунальных услуг. Мораторий также отразился на платёжной дисциплине организаций, чьё финансовое состояние зависит от платежей физических лиц за коммунальные услуги: исполнителей коммунальных услуг и предприятий ЖКХ, оказывающих услуги тепло- и водоснабжения.

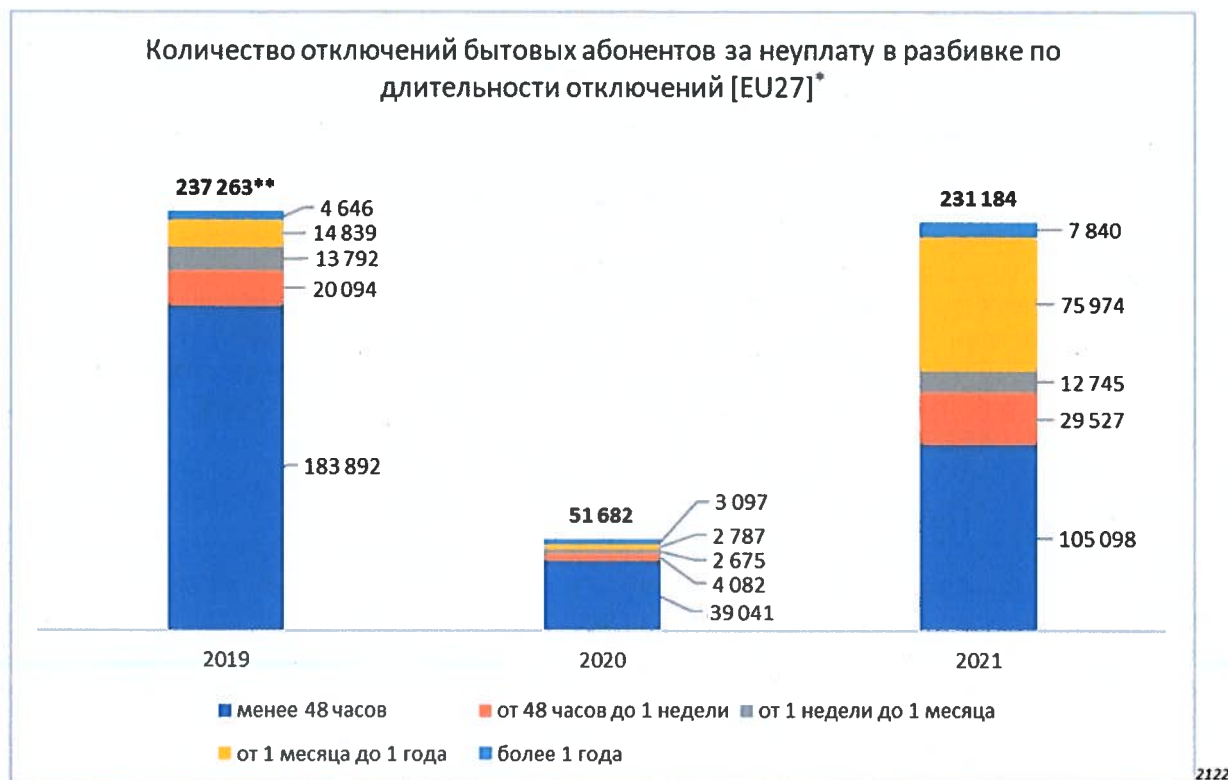
Часть ограничений, введённых в 2020 г. по ряду предприятий малого и среднего бизнеса, а также установленные Роспотребнадзором санитарные нормы при оказании услуг, которые приводят к увеличению затрат предприятий малого и среднего бизнеса, действовали и в 2021 г., что усложнило процесс сбора денежных средств.

Собираемость платежей за поставленную электроэнергию

	2019	2020	2021
Собираемость платежей за поставленную электроэнергию в розничном сегменте	99,6%	99,5%	99,5%

Несмотря на сохранение части ограничений, в 2021 г. за счёт усиления работы по востребованию дебиторской задолженности, как и в 2020 г., удалось удержаться на допандемийных уровнях собираемости денежных средств. Почти все показатели в целом по сегменту «Сбыт», характеризующие работу по взысканию дебиторской задолженности, в 2021 г. оказались лучше уровня 2020 г. В части продажи электрической энергии на розничных рынках по гарантирующим поставщикам оборачиваемость дебиторской задолженности улучшилась на 1,2 дня, доля просроченной задолженности – на 4,9 п. п. Размер просроченной дебиторской задолженности по компаниям сегмента снизился в абсолютном выражении более чем на 1,3 млрд руб.

Особое внимание в работе с должниками в 2021 г. было сфокусировано на наиболее эффективных методах воздействия: введении ограничений режима электропотребления и судебной работе. Также активно использовались способы досудебного урегулирования задолженности, в особенности подразумевающие дистанционное общение с потребителями (телефонный обзвон, баннеры в личном кабинете клиента, включение необходимой информации в квитанции, направление уведомлений и писем информационного характера и т. д.).



8.2.4. Коммерческие сервисы

Выручка энергосбытовых активов и ЕИРЦ Группы от предоставления коммерческих сервисов в 2021 г. составила 7 050 млн руб., что выше 2020 г. на 61,0% и на 28,5% выше показателя 2019 г. Доля выручки от коммерческих сервисов в общей выручке сегмента составила 0,8%. В отдельных дочерних обществах доля коммерческих сервисов составила более 10% от общей выручки.

В 2021 г. на фоне законодательных изменений произошла реструктуризация продуктового портфеля. Благодаря усилению фокуса на предоставлении услуг в сегменте юридических лиц, а также развитию других продуктовых направлений удалось полностью осуществить замещение выпадающей выручки в сегменте физических лиц. Рост выручки от юридических лиц в 2021 г. составил 82% (в первую очередь благодаря крупным контрактам на реализацию электротехнической продукции, а также проектам, связанным с выполнением электромонтажных работ, установки и обслуживания приборов учета).

Для Группы фокусными направлениями коммерческих сервисов остаются:

- установка и обслуживание систем и приборов учёта ресурсов (включая системы АИСКУЭ);
- электромонтажные, сантехнические, строительные работы;
- реализация электротехнической продукции;
- подготовка технической документации;
- комплексные решения в области энергосбережения и энергоэффективности;
- формирование объединённого/единого платёжного документа.

²¹ Учёт продолжительности времени между урегулированием задолженности и обратным подключением потребителя не ведётся.

²² Скорректировано на величину отключений по юридическим лицам.

Развитие продуктового портфеля происходит за счет новых направлений, связанных с альтернативной энергетикой и решениями для умного дома.

8.2.5. Развитие интеллектуальных систем учёта

С 01.07.2020 к гарантирующим поставщикам и сетевым компаниям как профессиональным участникам розничных рынков электрической энергии в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации №522 перешла лишь обязанность обеспечивать установку и замену приборов учёта, без внедрения интеллектуальных функций. Так как описание того, что подразумевается государством под умными приборами учёта, появилось только в середине июня 2020 г., производство соответствующих всем требованиям приборов учёта электроэнергии не могло обеспечить весь рынок. Поэтому начало перехода от обычного учёта к интеллектуальным приборам установлено законодателем с 01.01.2022.

8.2.6. Цифровизация

В 2021 г. на фоне продолжающихся ограничений из-за распространения COVID-19 розничный бизнес уделял особое внимание повышению доступности электронных сервисов обслуживания клиентов, расширению функциональности, а также переводу взаимодействия с клиентами из офлайн-формата в онлайн. Существующие сервисы на базе официальных сайтов компаний:

- личный кабинет;
- интернет-приёмная;
- передача показаний приборов учёта;
- оплата начислений без регистрации;
- печать квитанций для наличной оплаты;
- запись онлайн на посещение офисов.

Компании Группы активно работают над цифровизацией своей деятельности, и основным приоритетом являются действия, выполнение которых позволит максимально перевести взаимодействие с клиентами в онлайн-формат.

В частности, девять компаний используют единое решение личного кабинета клиента физического лица, а десять компаний – единое решение личного кабинета клиента юридического лица, которые позволили многим клиентам получить доступ к новым для себя электронным сервисам. Все компании Группы запустили мобильные приложения, позволяющие взаимодействовать с личным кабинетом с мобильного устройства. Начата разработка нового личного кабинета, который ляжет в основу экосистемы онлайн-взаимодействия с клиентом.

Помимо этого, произведена интеграция электронных сервисов с муниципальными электронными системами СУДИР и ЕАИСТ, реализуется пилотный проект интеграции с государственной электронной системой ЕСИА.

Запущен ряд проектов, исполнение которых позволит прийти к полной унификации электронных сервисов компаний Группы, таких как построение интеллектуальной системы учёта, а также закрыть все потребности клиентов в части взаимодействия с энергосбытовыми компаниями и ЕИРЦ.

8.2.7. Кибербезопасность и защита персональных данных потребителей [GRI 418-1]²³

Для совершенствования механизмов информационной безопасности сегмента реализуются программы развития информационной безопасности, включающие проекты по актуализации системы защиты персональных данных:

- технические решения для защиты информационных систем, обрабатывающих персональные данные;
- технические решения для защиты информации с использованием средств криптографической защиты каналов связи;
- комплекс программных и аппаратных средств для противодействия кибератакам.

В компаниях сегмента «Сбыт» определены ответственные за организацию защиты конфиденциальной информации. Созданы комиссии по определению уровня защищённости персональных данных при их обработке в информационной системе управления сбытом электроэнергии бытовым потребителям.

Компании сегмента используют многоуровневую систему программно-технических средств защиты информации, помимо технических мероприятий, сотрудники на регулярной основе выполняют контроль уязвимостей систем безопасности.

Информация о характере защиты персональных данных и сведения о порядке их обработки донесены до потребителей через Политику, размещённую на сайтах компаний Группы и через общедоступные сведения в реестре операторов персональных данных Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций России.

Обращение с персональными данными клиентов

Согласие на обработку	Взаимодействие с потребителями осуществляется только при наличии законных оснований на обработку персональных данных (ПД). До начала взаимодействия потребители выражают информированное согласие на обработку ПД в письменной форме или путём проставления галочки в чек-боксе на сайте при согласии с пользовательским соглашением или согласии на обработку персональных данных. Дополнительно при посещении сайтов Группы, обрабатывающих cookies, посетители предупреждаются об их сборе, а также о возможности отключения
Характер обработки данных	Общества Группы осуществляют обработку ПД в объёме, не превышающем минимально необходимый для достижения законных и заранее определённых целей обработки
Возможность отказа	Возможность требования прекращения обработки и дальнейшего удаления персональных данных, хранящихся в Компании, существует и реализуется путём направления соответствующего обращения. При этом клиент уведомляется, что даже при отзыве согласия дальнейшая обработка его ПД возможна в предусмотренных законом случаях. Клиенты также предупреждаются, что в случае отзыва согласия исполнение договора с ним может быть прекращено полностью или частично в части, требующей согласия на обработку ПД
Доступ к хранящимся данным	Потребителям предоставлена возможность запросить доступ к ПД, хранящимся в компании Группы, путём направления соответствующего обращения, в том числе для исправления ПД и получения информации о сроках хранения ПД

²³ Подход в области менеджмента: Система защиты персональных данных.

Передача персональных данных	Компании Группы не осуществляют несанкционированную передачу ПД третьим лицам. Типовыми основаниями для передачи ПД являются исполнение действующего законодательства, согласие субъекта ПД и (или) договор. При передаче персональных данных третьим лицам (другим поставщикам услуг) потребитель-клиент заполняет согласие на обработку ПД
Вторичное использование	<p>Компании Группы обрабатывают ПД только в предусмотренных законом целях или на основании условий, указанных в договорах и согласиях на обработку ПД. В случаях, не связанных непосредственно с предоставлением услуг, как, например, осуществление информирование о новых предложениях (рекламные рассылки) или передача ПД третьей стороне, данные действия совершаются только в рамках ранее подписанного согласия.</p> <p>До 100% потребителей, давших согласие на использование ПД во вторичных целях, получают целевую рекламу, информирование о новых предложениях, в том числе с целью улучшения продуктов или услуг компаний Группы. Непосредственная передача ПД третьим сторонам путём продажи, аренды или совместного использования не предусмотрена.</p> <p>Группа не осуществляет целенаправленную обработку обезличенных ПД физических лиц для целей маркетинговых исследований, в том числе с передачей ПД третьим лицам, однако на ряде сайтов предусмотрено использование cookies, которые могут быть в дальнейшем проанализированы сторонними компаниями</p>

8.2.8. Оценка степени удовлетворённости потребителей

Компании сегмента уделяют большое внимание построению доверительных взаимоотношений со своими клиентами. Уровень качества обслуживания регулярно проверяется, а для сотрудников организуется обучение. Для выявления потребностей клиентов Компания на регулярной основе проводит опросы и исследования собственными силами и с привлечением сторонних организаций.

В 2020 г. на основе проведённых опросов и изучения лучших практик обслуживания были разработаны новые стандарты обслуживания, а также система показателей мониторинга качества работы с клиентами. В 2021 г. в рамках внедрения новых стандартов:

- обновлено информационное наполнение каналов коммуникации;
- проведены работы по оснащению и оформлению Центров обслуживания клиентов;
- проведены первичные замеры ключевых и базовых показателей качества обслуживания.

В 2021 г. проведён опрос удовлетворённости клиентов физических и юридических лиц всех ЕИРЦ и энергосбытовых компаний Группы «Интер РАО» с использованием международных методик TLR (сводная оценка уровня вовлечённости и лояльности клиентов). Консолидированный уровень вовлечённости и лояльности (TLR) составил 59%, что соответствует уровню международных компаний, работающих в области энергетики и коммунальных услуг. Общее количество опрошенных составило 4 203.

В 2022 г. продолжится реализация мероприятий согласно утверждённым дорожным картам внедрения новых стандартов, включая доработку ИТ-систем в целях улучшения качества обслуживания клиентов.

8.3. Инжиниринг

Принципы в области устойчивого развития и деловой этики

- Соответствие нормативам и обязательствам;

- Снижение воздействия на окружающую среду;
- Снижение экономических издержек и экологических рисков;
- Достижение согласия между заинтересованными сторонами в области охраны окружающей среды и экологической безопасности;
- Обеспечение безопасности производственных процессов, условий труда, безопасности жизнедеятельности, здоровья и благополучия внутренних и внешних заинтересованных сторон при осуществлении деятельности.

«Интер РАО» соблюдает законодательные требования Российской Федерации и стран исполнения проектов в области экологии, охраны труда и профессиональной безопасности, а также выбирает надёжных поставщиков и субподрядчиков, вовлекает их в деятельность по управлению качеством проектов, стремится повысить их заинтересованность в вопросах охраны окружающей среды, охраны труда и профессиональной безопасности.

В процессе взаимодействия со всеми заинтересованными сторонами компании Группы строго следуют правилам корпоративной этики, в том числе закреплённым в Кодексе корпоративной этики ПАО «Интер РАО».

8.3.1. Описание бизнес-направления

Одним из ключевых элементов интегрированной бизнес-модели «Интер РАО» является развитие сегмента инжиниринга.

Инжиниринговые компании Группы, оказывают услуги в области реализации проектов энергетического строительства в России и за рубежом, включая управление проектами на условиях EPC/EPCM, проектирование объектов электроэнергетики, поставки основного и вспомогательного оборудования. Компания имеет референции в реализации проектов строительства и модернизации энергообъектов суммарной мощностью 7,8 ГВт и сертифицирована согласно стандартам ISO 45001:2018 «Система менеджмента охраны здоровья и безопасности труда», ISO 14001:2015 «Системы экологического менеджмента» и ISO 9001:2015 «Системы менеджмента качества».

В настоящий момент в рамках конкурентных отборов мощности отобраны проекты с датами начала поставок в период с 2022 по 2028 г. В ближайшие шесть лет на девяти электростанциях «Интер РАО» будет обновлено около 8,5 ГВт мощностей. Также планируется реализовать проект строительства парогазовой установки Каширской ГРЭС. Успешная реализация проектов КОММод в регламентные сроки является для Группы одной из стратегически важных и приоритетных задач в долгосрочной перспективе. Наряду с этим, «Интер РАО» также участвует в реализации сторонних проектов альтернативной энергетики.

В сегмент «Инжиниринг» входит совместное предприятие по производству и сервисному обслуживанию газотурбинных установок на территории России. В 2020 г. подписан пакет соглашений, направленный на повышение уровня локализации в России производства и сервисного обслуживания газовых турбин большой мощности. Компания реализует проект расширения производственных мощностей по производству газовых турбин и их комплектующих для повышения степени локализации продукции вплоть до 100%. Одновременно развивается сервисный центр по ремонту частей тракта горячих газов газовых турбин и компетенции в части сервисного обслуживания газотурбинного оборудования.

Для развития нефтяных месторождений принято решение о строительстве газотурбинной тепловой электростанции мощностью 150 МВт. Группой «Интер РАО» заключён агентский договор на завершение строительства станции, ведётся разработка проектной документации.

8.3.2. Результаты операционной деятельности

Основным в портфеле проектов для третьих сторон в 2021 г. является проект на выполнение полного комплекса строительно-монтажных, электромонтажных и пусконаладочных работ, включая обеспечение оборудованием и материалами в рамках строительства Котовской ВЭС и Новоалексеевской ВЭС.

В 2021 г. Группа «Интер РАО» была привлечена для организации инженерных изысканий и разработки проектной документации на первоочередные объекты энергетической инфраструктуры Крайнего Севера, заключены договоры на осуществление проектно-изыскательных работ по строительству:

- нефтяной электростанции мощностью 214 МВт;
- воздушной линии электропередачи напряжением 110 кВ;
- газотурбинной электростанции мощностью 867 МВт.

В 2021 г. продолжено строительство ряда объектов «Интер РАО», в том числе проекта по реконструкции системы технического водоснабжения блоков №8, 9 Черепетской ГРЭС.



Общий портфель контрактов предусматривает проекты строительства и модернизации 6,4 ГВт мощности для Группы «Интер РАО» и 1,0 ГВт для третьих сторон.

Отчёт о деятельности в области устойчивого развития

9. Реализация принципов социальной ответственности и достижение Целей устойчивого развития

9.1. Основные принципы устойчивого развития и социальной ответственности [GRI 102-16]

«Интер РАО» осуществляет деятельность с учётом общепринятых норм ведения бизнеса и стремится соответствовать передовым международным стандартам в области корпоративной социальной ответственности и обеспечения устойчивого развития.

Социальная ответственность²⁴ – один из ключевых принципов корпоративного управления «Интер РАО», который играет важную роль на всех этапах подготовки и принятия управленческих решений. Её цель – удовлетворение потребностей заинтересованных сторон в комплексном экономическом, социальном и экологическом развитии Группы, которое должно соответствовать запросам, возникающим в настоящее время, и не ставить под угрозу возможности и стремления будущих поколений.

Прогресс в области устойчивого развития



Деятельность Группы в области корпоративной социальной ответственности носит системный характер и направлена на результат. Компания не просто заботится о сохранении окружающей среды, оказывает материальную помощь тем или иным категориям граждан или учреждений, а выстраивает систему, при которой все мероприятия становятся максимально эффективными.

²⁴ Согласно ГОСТ Р ИСО 26000-2012, «социальная ответственность (social responsibility): ответственность организации за воздействие её решений и деятельности на общество и окружающую среду через прозрачное и этическое поведение, которое:

- содействует устойчивому развитию, включая здоровье и благосостояние общества;
- учитывает ожидания заинтересованных сторон;
- соответствует применяемому законодательству и согласуется с международными нормами поведения;
- интегрировано в деятельность всей организации и применяется в её взаимоотношениях».

Принципы «Интер РАО» в области устойчивого развития²⁵

Добросовестность и информационная открытость

- Компании Группы стремятся к повышению уровня информированности всех заинтересованных сторон обо всех аспектах деятельности в области устойчивого развития. Для обеспечения достоверности, содержательности и актуальности информации ведётся подготовка финансовой и нефинансовой отчётности, достоверность которой устанавливается независимыми аудиторами

Развитие и постоянное совершенствование

- Компании Группы обеспечивают постоянное совершенствование внутренних процессов для повышения уровня организации деятельности в области устойчивого развития. На регулярной основе оцениваются достижения и эффективность процессов, ведётся активная работа с консалтинговыми и рейтинговыми агентствами, предоставляющими сравнительный анализ деятельности в области устойчивого развития

Соблюдение норм права и принятых обязательств

- Компании Группы осуществляют свою деятельность в строгом соответствии с нормами действующего законодательства, применимыми нормами международного права и выполняют принятые на себя обязательства

Соблюдение прав человека

- Компании Группы признают неприкосновенность прав человека и не допускают любые формы их нарушения. Компании Группы способствуют разнообразию, обеспечению равных возможностей, противодействуют детскому и принудительному труду, обеспечивают защиту персональных данных и других фундаментальных прав человека

Уважение интересов заинтересованных сторон

- Взаимоотношения с заинтересованными сторонами выстраиваются на основе обоюдной заинтересованности. Компании Группы в своей деятельности стремятся к соблюдению баланса интересов и ожиданий всех заинтересованных сторон

Этика

- В процессе взаимодействия со всеми заинтересованными сторонами компании Группы строго следуют правилам корпоративной этики, в том числе закреплённым в Кодексе корпоративной этики «Интер РАО»

Утверждение Политики в области устойчивого развития

Советом директоров в январе 2021 г. утверждена [Политика в области устойчивого развития](#)²⁶, которая обязательна к применению всеми структурными подразделениями компаний Группы. «Интер РАО» обеспечивает соблюдение и защиту прав человека согласно российскому законодательству и Конституции Российской Федерации, международным документам ООН и МОТ в этой области.

9.2. Вклад «Интер РАО» в устойчивое развитие

«Интер РАО» принимает активное участие в решении современных глобальных проблем. Целью Компании в области устойчивого развития являются интеграция ESG в ключевые бизнес-процессы, приверженность высоким стандартам экологической и промышленной безопасности, корпоративного управления и социальной ответственности. «Интер РАО» ставит перед собой следующие задачи в области устойчивого развития:

²⁵ Статья 4 [Политики в области устойчивого развития](#).

²⁶ Протокол от 01.02.2021 №286.

- снижение негативного влияния деятельности Группы на окружающую среду и содействие борьбе с изменениями климата до минимального экономически целесообразного и технически достижимого уровня;
- эффективное и рациональное использование природных ресурсов;
- соблюдение и уважение прав человека во всех процессах деятельности компаний Группы;
- обеспечение безопасности производственных процессов, условий труда, безопасности жизнедеятельности, здоровья и благополучия внутренних и внешних заинтересованных сторон при осуществлении своей деятельности;
- содействие профессиональному, карьерному и личностному росту работников;
- повышение качества жизни и благополучия сообществ, проживающих на территории регионов присутствия Группы, и оказание положительного влияния на их социальное и экономическое развитие;
- создание эффективной и прозрачной системы взаимодействия с заинтересованными сторонами;
- инновационное развитие на всех этапах деятельности;
- содействие повышению компетентности и уровня информированности в области стандартов устойчивого развития работников Группы, персонала поставщиков и подрядчиков, клиентов и иных представителей заинтересованных сторон;
- противодействие мошенничеству и коррупции, а также внедрение принципов деловой этики.

С учётом характера и масштабов деятельности, географии присутствия, возможностей Компании эффективно способствовать построению общества, которое удовлетворяет потребностям настоящего и не ставит под угрозу возможность будущих поколений удовлетворять их потребности, были определены следующие приоритетные цели и поставлены задачи по их достижению.

Цели	Итоги 2021 г.	Задачи и планы
	<p>Обеспечение всеобщего доступа к недорогим, надёжным, устойчивым и современным источникам энергии</p> <p>«Интер РАО» – диверсифицированный энергетический холдинг, управляющий электроэнергетическими активами в России, а также в странах Европы и СНГ. В регионах присутствия Компания обеспечивает население надёжным и доступным источником энергии</p>	
<p>Доступ к недорогому, надёжному и современному энергоснабжению</p> <p>Задача обеспечения доступа к недорогому, надёжному и современному энергоснабжению включена в миссию Компании совместно с содействием устойчивому развитию экономики и повышением качества жизни населения. Учитывая постоянный рост населения планеты и, соответственно, постоянно растущий спрос на электроэнергию, «Интер РАО» стремится стать лидером в области снабжения организаций и домохозяйств недорогой и надёжной энергией</p>	<p>В 2021 г. в рамках программы КОММод отобраны проекты модернизации «Интер РАО» мощностью 1,9 ГВт с датами поставки мощности в 2027 г. и предусматривающие установку инновационного газовых турбин с датой начала поставки мощности в 2027–2029 гг.</p>	<p>Суммарный объём проектов по модернизации генерирующих мощностей в рамках программы КОММод, которые планируется реализовать в 2022–2029 гг. составляет около 10,4 ГВт, что эквивалентно около 39% всех мощностей Группы в России</p>

<p>Использование ВИЭ</p> <p>Компания уже развивает использование ВИЭ в производстве электроэнергии, а также стремится и дальше наращивать мощности ВИЭ</p>	<p>Группа «Интер РАО» эксплуатирует генерирующие мощности ВИЭ в России.</p> <p>Башкирская генерация:</p> <ul style="list-style-type: none"> • гидроэлектростанции (Павловская ГЭС – 166,4 МВт, Юмагузинская ГЭС – 45 МВт); • малые и микрогидроэлектростанции (Мечетлинская и Слакская МГЭС – 0,55 МВт, Авзянская, Узянская и Кагинская микроГЭС – 0,2 МВт); • ветроэлектростанция (ВЭС «Тюпкильды» – 1,65 МВт) <p>Гидроэлектростанции АО «Интер РАО – Электрогенерация» на Урале:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ириклинская ГЭС – 22,5 МВт; • Вогульская ГЭС – 4,1 МВт 	<p>Башкирская генерация вышла на рынок зелёных сертификатов возобновляемой энергии. Компания провела соответствующую регистрацию генерирующих объектов Павловской ГЭС и Юмагузинской ГЭС и заключила первый договор на выпуск 5 300 сертификатов I-REC (International Renewable Energy Certificate). Такие сертификаты подтверждают производство электроэнергии от низкоуглеродных источников.</p> <p>В целях развития клиентского сервиса по декарбонизации и подтверждения низкоуглеродного электропотребления Группа «Интер РАО» в 2021 г. в рамках заключённых с поставщиками ВИЭ договоров осуществило поставку клиентам 131,3 млн кВт•ч зелёной энергии, что на 89,0 млн кВт•ч, или в 3 раза, выше уровня 2020 г.</p>
<p>Повышение энергоэффективности</p> <p>В Компании проводится масштабная Программа энергосбережения и повышения энергоэффективности генерирующих активов. Запланировано последовательное снижение удельного потребления топлива на генерирующих объектах</p>	<p>Экономия ресурсов в результате реализации программы энергосбережения и повышения энергоэффективности в 2021 г.:</p> <ul style="list-style-type: none"> • условного топлива – 15,6 тыс. т у. т.; • тепловой энергии – 27,7 тыс. Гкал; • электроэнергии – 1,1 млн кВт•ч 	<p>По итогам выполнения мероприятий, в том числе проектов КОММод, программы энергосбережения и повышения энергоэффективности 2022–2026 гг. в целом по Группе «Интер РАО» планируется снижение УРУТ на электроэнергию на 1,78 г/кВт•ч</p>
<p>Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех</p> <p>Компания признаёт свою важную роль в создании безопасных рабочих мест и обеспечении инклюзивного экономического роста</p>		
<p>Экономический рост и повышение производительности в экономике</p> <p>Компания постоянно повышает экономическую и производственную эффективность, а также вносит значительный вклад в рост ВРП регионов присутствия. С целью повышения производительности и эффективности использования ресурсов «Интер РАО» уделяет</p>	<p>В 2021 г. финансирование капитальных вложений Группы составило 44,4 млрд руб., что на 17,3% выше показателя 2020 г. Более подробная информация – в разделе «Инвестиционная программа»</p>	<p>В 2022 г. финансирование капитальных вложений Группы планируется увеличить на 40,5%, до 62,3 млрд руб.</p>

<p>внимание модернизации своих бизнес-единиц и внедрению инноваций, тем самым оптимизируя мощности своих электростанций. Основными целями Стратегии «Интер РАО» являются устойчивый экономический рост и повышение операционной эффективности</p>		
<p>Полная и производительная занятость и достойная работа для всех женщин и мужчин, равная оплата за труд равной ценности.</p> <p>Компания вносит значительный вклад в обеспечение регионов достойными рабочими местами, в том числе для людей со средними доходами</p>	<p>«Интер РАО» является крупным региональным работодателем. Среднесписочная численность персонала Группы составляет 48,7 тыс. человек (без учёта совместно контролируемых компаний).</p> <p>Меры по повышению производительности труда позволяют «Интер РАО» выплачивать заработную плату работников начального уровня, как правило, выше минимального размера оплаты труда в среднем в 2,7 раза в зависимости от региона присутствия</p>	<p>«Интер РАО ставит цели по повышению производительности труда.</p> <p>31.07.2020 Совет директоров утвердил Кодекс корпоративной этики «Интер РАО» в новой редакции, показывающий видение Компанией общечеловеческих, базовых ценностей в основе взаимоотношений Компании, её сотрудников и общества между собой как социально ответственных, равноправных и беспокоящихся друг о друге и о своём будущем партнёров. Положения документа полностью поддерживают стремление «Интер РАО» быть лидером не только в электроэнергетическом секторе России, но и в высочайших нормах деловой этики и поведения</p>
<p>Создание достойных и безопасных рабочих мест</p> <p>«Интер РАО» признаёт свою важную роль в создании безопасных рабочих мест.</p> <p>Одними из приоритетных задач Компании, закреплённых в КПЭ менеджмента, являются снижение показателя производственного травматизма и обеспечение достойных условий труда сотрудникам Группы</p>	<p>В «Интер РАО» коэффициент частоты травматизма за 2021 г. составил 0,0607, что не превышает целевой показатель – 0,3490. Коэффициент травматизма LTIFR (число случаев травматизма × 1 млн человеко-часов / суммарно отработанное рабочее время) за 2021 г. составил 0,08. При этом коэффициент смертельного травматизма составил 0,02, коэффициент тяжелого травматизма – 0,01.</p> <p>В 2021 г. 52,6% персонала (25,0 тыс. человек) прошло бесплатное обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда. Первоначальный инструктаж по охране труда прошли все работники Группы</p>	<p>Долгосрочные цели Группы в области охраны труда до 2030 г. включают в себя отсутствие несчастных случаев со смертельным исходом или групповых несчастных случаев с работниками «Интер РАО» по вине работодателя и снижение целевого значения коэффициента частоты травматизма до уровня не выше 0,340 в 2030 г.</p>

<p>Взаимодействие с молодёжью</p> <p>Большое внимание оказывается поддержке молодых кадров, включая сотрудничество с вузами, проведение обучения для молодых специалистов и привлечение квалифицированного персонала. Основные цели работы молодёжного актива: содействие профессиональному росту и развитию молодых специалистов, вовлечение сотрудников в занятия спортом, ведение здорового образа жизни, формирование активной позиции молодого поколения, решение социальных, экономических и культурных вопросов в интересах энергетической отрасли</p>	<p>Всего за 2021 г. на работу было принято 2 222 работника младше 30 лет.</p> <p>25.05.2020 Советом директоров утверждена Молодёжная политика в целях формирования единой системы управления персоналом в рамках совершенствования форм и методов работы с молодёжью в Группе «Интер РАО»</p>	<p>Руководство «Интер РАО» заинтересовано в привлечении молодых специалистов, поэтому большое внимание уделяется повышению квалификации, профессиональному росту молодых работников и развитию производственной инициативы</p>
	<p>Создание стойкой инфраструктуры, содействие всеохватной и устойчивой индустриализации и инновациям</p> <p>Деятельность «Интер РАО», а именно обеспечение населения доступной и стабильной электроэнергией, невозможна без устойчивой инфраструктуры и внедрения новейших технологических решений</p>	
<p>Развитие инфраструктуры</p> <p>Первостепенной целью Компании в рамках данного направления ввиду специфики деятельности является развитие энергетической инфраструктуры. «Интер РАО» сотрудничает с различными заинтересованными сторонами в целях реализации проектов по энергосбережению и повышению энергоэффективности предприятий, бюджетных учреждений и объектов жилищно-коммунального хозяйства</p>	<p>В 2021 г. достигнуто увеличение установленной мощности (перемаркировка) энергоблока №3 Кармановской ГРЭС на 13 МВт в результате внедрения новых технологий.</p> <p>Также продолжена модернизация ряда объектов «Интер РАО» в рамках программы КОММод</p>	<p>«Интер РАО» подписало соглашение о сотрудничестве в области создания энергетической инфраструктуры для энергоснабжения нефтегазовых месторождений Крайнего Севера.</p> <p>Начаты инженерные изыскания и разработка проектной документации по строительству:</p> <ul style="list-style-type: none"> • нефтяной электростанции мощностью 214 МВт; • воздушной линии электропередачи напряжением 110 кВ; • газотурбинной электростанции мощностью 867 МВт
<p>Инновации и использование новейших технологий. Группа «Интер РАО» стремится к достижению научно-технологического лидерства в отрасли путём реализации программы НИОКР, направленной на разработку и внедрение инновационных решений и передовых технологий. Достижение интегрального инновационного показателя является одним</p>	<p>В 2021 г. «Интер РАО» удалось перевыполнить показатель РИД, зарегистрировав 40 единиц интеллектуальной собственности.</p> <p>Показатель доли затрат на НИОКР по отношению к выручке генерирующих активов Группы составил 0,12%</p>	<p>Задачами «Интер РАО» в рамках инновационного развития являются:</p> <ul style="list-style-type: none"> • снижение негативного воздействия на окружающую среду; • повышение качества и гарантий перед потребителями по отпуску тепловой и электрической энергии;

из приоритетных КПЭ руководства «Интер РАО»		<ul style="list-style-type: none"> • снижение себестоимости электроэнергии и тепла; • рост предоставления дополнительных сервисов и расширение спектра предоставляемых услуг. <p>К 2024 г. показатель доля затрат на НИОКР по отношению к выручке генерирующих активов Группы планируется довести до 0,15%</p>
	<p>Борьба с изменением климата и его последствиями</p> <p>«Интер РАО» признаёт всю серьёзность проблемы изменения климата, его последствий, а также готова принимать серьёзные меры по снижению своего воздействия на климат. «Интер РАО» планирует разрабатывать меры по предотвращению, адаптации и смягчению воздействия климатического кризиса, чтобы содействовать международным усилиям по борьбе с глобальными опасными климатическими явлениями и стихийными бедствиями</p>	
<p>Сокращение выбросов парниковых газов</p> <p>«Интер РАО» как энергетическая компания осознаёт свою ответственность за борьбу с изменением климата.</p> <p>Риски, связанные с изменением климата, являются одним из приоритетных вопросов при формировании корпоративных планов и стратегии развития.</p> <p>Сокращение удельных расходов CO₂ за счёт ввода нового высокоэффективного оборудования и вывода из эксплуатации устаревшего оборудования является одним из КПЭ Программы инновационного развития «Интер РАО».</p> <p>Компания планирует и в дальнейшем развивать практику учёта прямых и косвенных выбросов парниковых газов для получения достоверных и своевременных данных о своём воздействии на климат.</p> <p>Программа энергосбережения и повышения энергоэффективности также направлена на ограничение выбросов парниковых газов путём повышения эффективности использования топлива и снижения уровня выбросов оксида азота</p>	<p>Благодаря комплексу принятых мер за последние годы наблюдается уменьшение прямых выбросов парниковых газов по отношению к уровню 2019 г. на 8,0%. Валовый объём выбросов парниковых газов Группы в 2021 г. составил 72 575 тыс. т.</p> <p>Удельные выбросы парниковых газов за 2021 г. составили 430 г CO₂ / кВт•ч, сократившись на 3,6% относительно базового 2019 г. Данные о выбросах парниковых газов за 2019–2021 гг. удостоверены международным аудитором в соответствии с Международным стандартом заданий, обеспечивающих уверенность (МСЗОУ) 3410</p>	<p>В Стратегии развития «Интер РАО» до 2025 г. с перспективой до 2030 г., утверждённой в 2020 г., предусмотрено сокращение удельных выбросов CO₂ на 7% от уровня 2019 г.</p> <p>В целях реализации принципов устойчивого развития осуществляются проработка и реализация мероприятий по снижению воздействия на окружающую среду, в том числе по возможному снижению выбросов парниковых газов.</p> <p>В периметр рассматриваемых технологий в настоящий момент входит технология улавливания и последующего использования углекислого газа.</p> <p>В частности, проводится научно-исследовательская работа по оценке экономически и экологически эффективного применения технологий извлечения CO₂ из дымовых газов энергоустановок генерирующих предприятий</p>

Переход на менее углеродоёмкие источники энергии	В 2021 г. осуществлён вывод из эксплуатации неэффективного генерирующего оборудования блока №3 Каширской ГРЭС (330 МВт), турбоагрегата №7 (25 МВт) и газотурбинной установки №1 (19 МВт) на Уфимской ТЭЦ-4. Также произведено закрытие крупной котельной в Томске	В завершающей стадии находится реализация проекта по строительству газовой теплофикационной установки и газификации котлоагрегатов энергоблоков №8 и №9 филиала «Черепетская ГРЭС им. Д.Г. Жимерина», которая обеспечит переход на более экологичное углеводородное топливо с минимальными выбросами парниковых газов
---	---	---

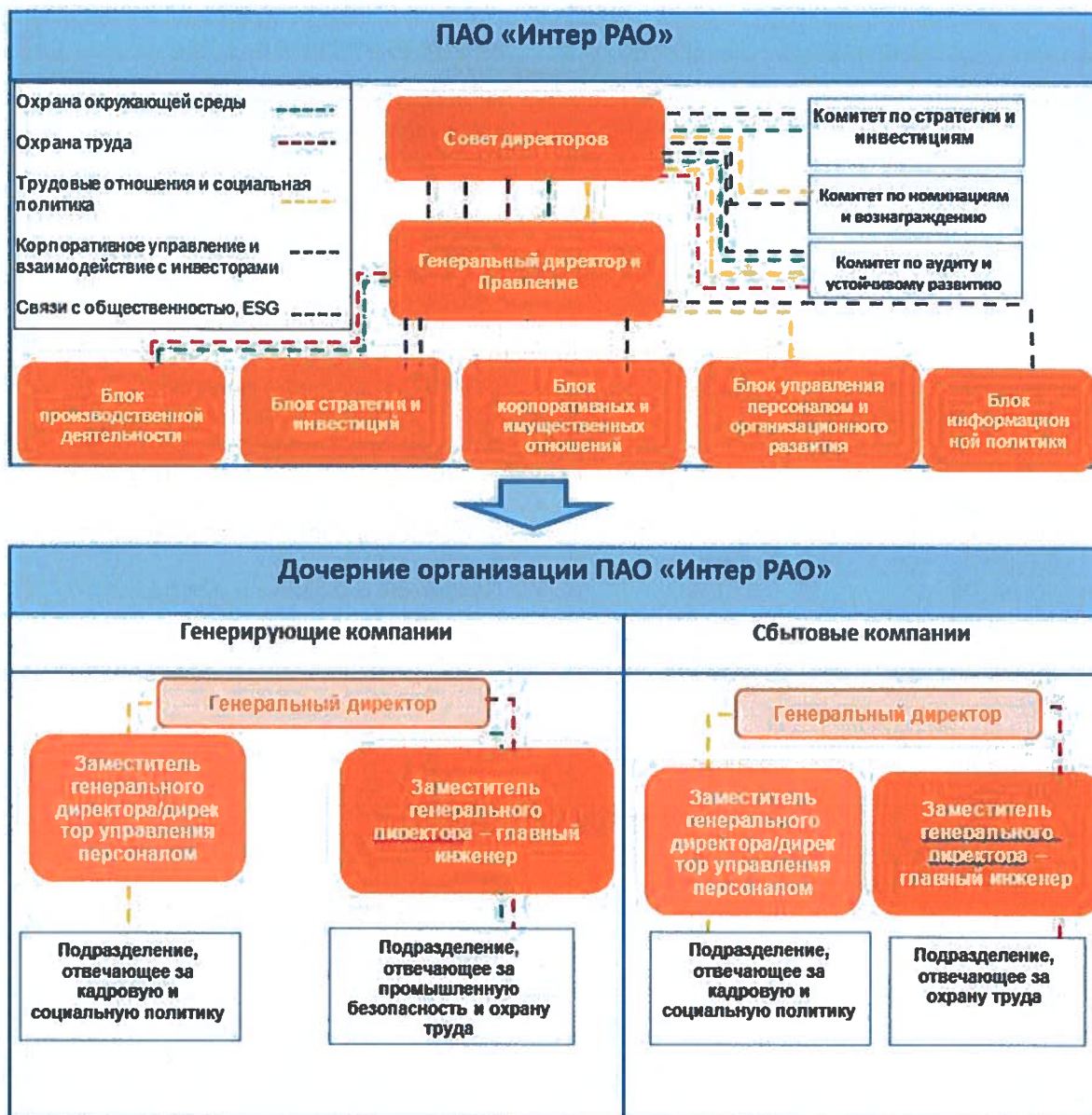
9.3. Система управления устойчивым развитием [GRI 102-19, 102-20]

Управление устойчивым развитием в компаниях Группы осуществляется в рамках существующих организационных единиц Компании и компаний Группы.

Блок стратегии и инвестиций Общества организует процесс обеспечения устойчивого развития Группы и отвечает за эффективность организации работ и результаты бизнес-процессов в рамках системы устойчивого развития.

Совет директоров два раза в год рассматривает Отчёты в области устойчивого развития (полугодовой и годовой отчёты).

В «Интер РАО» ответственность за отдельные аспекты устойчивого развития регулируется локальными нормативными документами, в основном утверждаемыми Советом директоров или Правлением. В 2021 г. была утверждена [Политика в области устойчивого развития](#), которая является основополагающим документом, заявляющим о приверженности «Интер РАО» принципам и целям устойчивого развития. Политика направлена на структурирование и унификацию деятельности Группы в области устойчивого развития, а также определяет цели, задачи и основные принципы в области устойчивого развития.



Ключевые корпоративные документы «Интер РАО» в области устойчивого развития

Стратегии, политики, кодексы и декларации	Положения и программы
Стратегия и устойчивое развитие	
<ul style="list-style-type: none"> Политика в области устойчивого развития Долгосрочная стратегия развития Группы на период до 2025 г. с перспективой до 2030 г. Стратегия бизнеса по производству электроэнергии, управлению надёжностью и безопасностью 	<ul style="list-style-type: none"> Стратегические приоритеты на 2021 г. Методические указания по оценке степени выполнения Плана реализации Стратегии Группы
Охрана окружающей среды	
<ul style="list-style-type: none"> Декларация об экологической ответственности 	<ul style="list-style-type: none"> Целевая экологическая программа Положение о системе управления охраной труда, промышленной, пожарной и экологической безопасностью производственной деятельности Группы Программа инновационного развития

	<ul style="list-style-type: none"> Программа энергосбережения и повышения энергоэффективности
Охрана труда	
<ul style="list-style-type: none"> Техническая политика 	<ul style="list-style-type: none"> Положение о системе управления охраной труда, промышленной, пожарной и экологической безопасностью производственной деятельности Группы Программа «Безопасность жизнедеятельности и труда работников» Программа «Здоровье и активность работников» Политика в области охраны труда
Благотворительность	
<ul style="list-style-type: none"> Положение о благотворительности и спонсорской деятельности 	<ul style="list-style-type: none"> Сетевые социальные проекты Проекты благотворительности Проекты корпоративного волонтерства
Этика, противодействие коррупции, комплаенс, взаимодействие с поставщиками	
<ul style="list-style-type: none"> Кодекс корпоративной этики Политика по противодействию мошенничеству и коррупции (включая изменения) Комплаенс-политика Политика антимонопольного комплаенса Политика по внутреннему аудиту Политика управления рисками и внутреннего контроля Политика взаимодействия с внешним аудитором 	<ul style="list-style-type: none"> Положение о страховой защите Положение о Блоке внутреннего аудита Положение о закупках Положение о конфликте интересов
Корпоративное управление	
<ul style="list-style-type: none"> Положение об информационной политике Положение о дивидендной политике (включая изменения) 	<ul style="list-style-type: none"> Положение о предоставлении информации акционерам Положение об Общем собрании акционеров Положение о Совете директоров Положение о Правлении Положение о Ревизионной комиссии Положение о выплате членам Совета директоров вознаграждений и компенсаций Положение о Комитете по номинациям и вознаграждениям Совета директоров Положение о Корпоративном секретаре Положение о Комитете по аудиту и устойчивому развитию Совета директоров Положение о порядке рассмотрения существенных корпоративных действий Положение об оценке деятельности Совета директоров Основные подходы к привлечению независимого оценщика при совершении ПАО «Интер РАО» крупных сделок и сделок, в совершении которых имеется заинтересованность

10. Взаимодействие с заинтересованными сторонами

10.1. Карта заинтересованных сторон и основные принципы взаимодействия [GRI 102-40, 102-42, 102-43]

«Интер РАО» нацелена на поддержание постоянного диалога с заинтересованными сторонами. Под понятием «заинтересованные стороны» (стейкхолдеры) имеются в виду физические и юридические лица, заинтересованные в результативности деятельности Группы и (или) на которых Группа оказывает воздействие своей деятельностью и (или) подвергается влиянию деятельности этих сторон²⁷. Все заинтересованные стороны подразделяются на внутренние и внешние.

«Интер РАО» осознаёт высокий уровень ответственности перед всеми заинтересованными сторонами, поэтому концепция управления бизнесом «Интер РАО» ориентирована на удовлетворение ожиданий всех заинтересованных сторон в комплексном устойчивом экономическом, социальном и экологическом развитии Компании, отвечающем потребностям настоящего времени и не ставящим под угрозу возможности и стремления будущих поколений. [GRI 102-43].

Принципы взаимодействия с заинтересованными сторонами

Внутренние заинтересованные стороны	
Работники и их представители	
Стремление к созданию эффективных и прозрачных процессов найма, развития и поддержки персонала, отвечающих международным стандартам и предоставляющих возможность для максимального раскрытия потенциала человеческих ресурсов	Гарантия достойного и безопасного места работы, а также создание необходимых условий труда для достижения высоких результатов деятельности
Стремление к полному отсутствию проявления любых формы дискриминации	Развитие социокультурного многообразия и инклюзивности как ключевых элементов долгосрочного поддержания высокого уровня навыков работников и привлечения новых талантов
Органы управления и контроля	
Добросовестное, ответственное и разумное выполнение членами органов управления и контроля возложенных на них обязанностей в интересах «Интер РАО» с проявлением при этом лояльности	Осуществление полномочий в интересах «Интер РАО» и акционеров в целом, недопущение преобладания личных интересов над интересами Компании
Внешние заинтересованные стороны	
Акционеры и инвестиционное сообщество	
Неукоснительное соблюдение всех прав акционеров, предоставленных законодательством, а также вытекающих из обязательств в связи с обращением ценных бумаг	Внимательное отношение к информационным и иным запросам акционеров. Воздержание от действий, способных ввести акционеров и инвесторов в заблуждение
Стремление осуществлять корпоративное управление, применяя опыт лучшей мировой практики	Своевременное, полное и достоверное раскрытие информации, предусмотренной законодательством, требованиями регуляторов на рынке ценных бумаг и правилами листинга
Государство	
Строгое соблюдение норм российского и международного права	Исключение «неформального» общения с представителями органов государственной власти. Избежание любых действий, которые могут быть истолкованы как протекция или мера,

²⁷ В соответствии с [Кодексом корпоративной этики «Интер РАО»](#).

	обеспечивающая преимущества для отдельной организации или её работников
Общество (в том числе потребители)	
Стремление в рамках своей деятельности к повышению качества жизни и благополучия сообществ, проживающих на территории регионов присутствия, положительное влияние на их социальное и экономическое развитие	Приверженность принципам устойчивого развития, Декларации ООН о правах коренных народов, Конвенции Международной организации труда о коренных народах и народах, ведущих племенной образ жизни в независимых странах, и другим соответствующим нормативным правовым документам
Осознание доли ответственности за состояние окружающей среды, признание мер по повышению экологической безопасности одним из главных приоритетов	Обеспечение надёжности и безопасности производственных активов компаний Группы, их стабильного функционирования, выполнение предусмотренных применимым законодательством требований к энергоснабжению потребителей, включая обеспечение непрерывного процесса обеспечения поставок электрической и тепловой энергии
Деловые партнёры и отраслевое сообщество	
Добросовестное выполнение договорных обязательств	Отказ от использования «неформальных» отношений с контрагентами в целях получения личных выгод в ущерб интересам Компании
Урегулирование споров путём проведения переговоров с целью нахождения компромиссов, приемлемых для всех сторон	Уважительное отношение к информации, являющейся собственностью деловых партнёров, а также сохранение их коммерческих тайн
Конкуренты	
Уважение всех игроков в своей профессиональной сфере и осуществление взаимодействия на принципах недопущения недобросовестной конкуренции, недопущений злоупотребления доминирующим положением, строгого соблюдения антимонопольного законодательства	Способствование развитию добросовестной конкуренции путём обеспечения равноправных, справедливых, недискриминационных условий участия в закупках и привлечения к участию в конкурентных закупочных процедурах всех категорий поставщиков, в том числе представителей среднего и малого бизнеса
СМИ	
Обеспечение непрерывности процесса раскрытия информации, максимально коротких сроков раскрытия, синхронного, и эквивалентного раскрытия информации	Все целевые аудитории «Интер РАО» должны иметь неограниченный доступ к информации, право на получение которой закреплено законодательством и внутренними документами
Доступность раскрываемой информации путём использования разнообразных каналов и способов раскрытия информации	Достоверность, полнота и сопоставимость информации

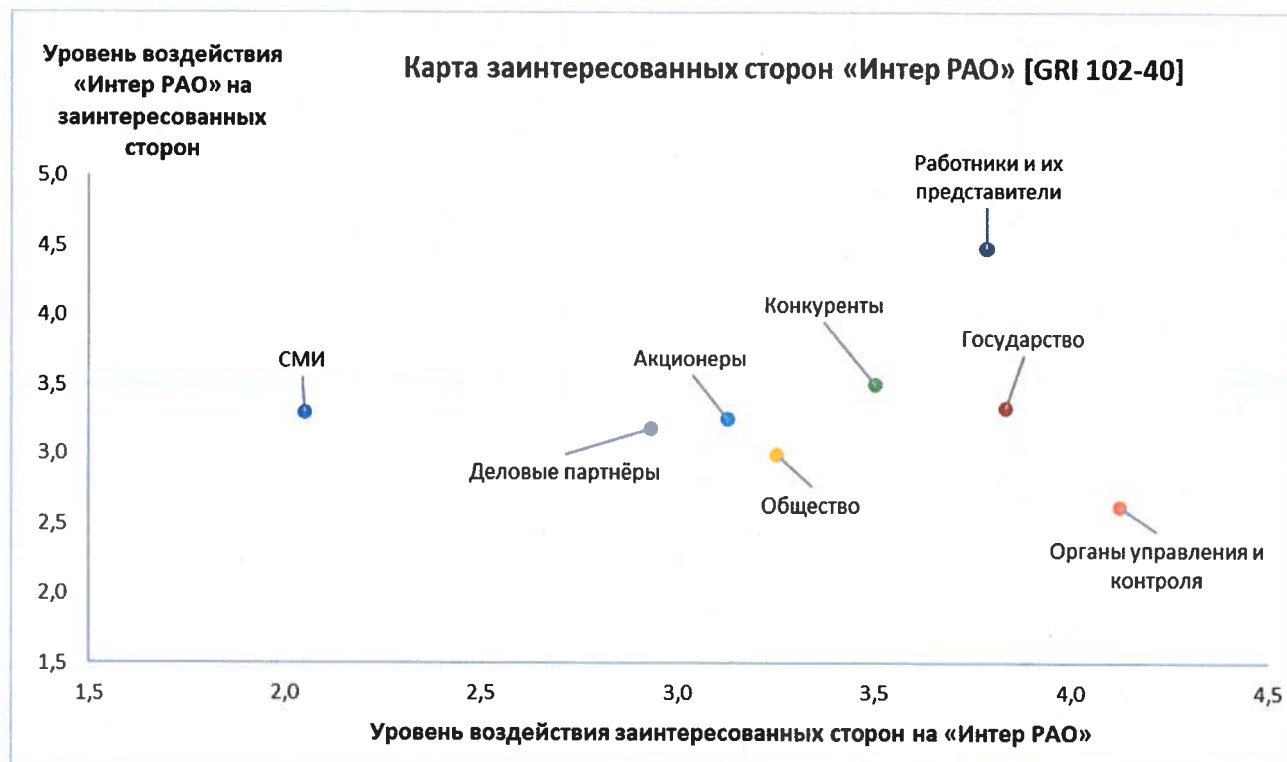
Карта заинтересованных сторон

В рамках подготовки Годового отчёта за 2021 г. была повторно составлена ранговая карта заинтересованных сторон «Интер РАО» на основе проведённого в этих целях опроса 18 представителей внешних и внутренних заинтересованных сторон. Ранговая карта заинтересованных сторон составлена с учётом усреднённых значений результатов опроса прошлого года. При составлении ранговой карты учитывалось как экономическое, социальное и экологическое воздействие деятельности «Интер РАО» на различные категории заинтересованных сторон, так и обратное влияние заинтересованных сторон на деятельность Компании. [GRI 102-42] Результаты опроса показали, что наибольший уровень взаимного воздействия наблюдается у трёх групп заинтересованных сторон:

- работники и их представители;
- государство;

- конкуренты.

В 2021 г. «Интер РАО» продолжила активно взаимодействовать со всеми представителями заинтересованных сторон. В связи с действием ограничительных мер из-за распространения коронавирусной инфекции взаимодействие преимущественно велось в дистанционной форме и онлайн-формате. Формы взаимодействия в 2021 г.: видеоконференции, телефонные переговоры, заседания рабочих органов, онлайн-семинары и тематические конференции, официальная переписка, а также опросы и исследования восприятия.



Данные для внесения комментариев в график		
Карта заинтересованных сторон «Интер РАО» [GRI 102-40]		
	Уровень воздействия заинтересованных сторон на «Интер РАО»	Уровень воздействия «Интер РАО» на заинтересованных сторон
СМИ	2,1	3,3
Органы управления и контроля	4,1	2,6
Деловые партнёры	2,9	3,2
Общество	3,3	3,0
Акционеры	3,1	3,3
Конкуренты	3,5	3,5
Работники и их представители	3,8	4,5
Государство	3,8	3,3

10.2. Основные формы, каналы и темы взаимодействия с заинтересованными сторонами [GRI 102-43, 102-44]

Формы и частота взаимодействия		Основные каналы информирования	Основные темы взаимодействия в 2021 г.
Внутренние стейкхолдеры			
Работники и их представители			
<ul style="list-style-type: none"> 175 заседаний комитетов по охране труда. Проведение собраний трудовых коллективов. Совместное проведение коммуникаций с работниками Компании, рассмотрение обращений работников и предложений от первичных профсоюзных организаций. Исследование удовлетворённости персонала. Награждение персонала, отмечены 5 283 работника 		<ul style="list-style-type: none"> Обращение руководства к сотрудникам, в том числе через корпоративные СМИ и видеобращения. Рассылка сообщений по электронной почте. Корпоративные издания. Интернет-портал. Ознакомление с внутренними нормативными актами 	<ul style="list-style-type: none"> Заключение коллективных договоров и отраслевых соглашений между представителями работодателей и работников. Актуализация грейдов. Поддержка неработающих пенсионеров. Проведение культурно-массовых и спортивных мероприятий
Органы управления и контроля			
<ul style="list-style-type: none"> 70 заседаний Совета директоров и его комитетов. 55 заседаний Правления 		<ul style="list-style-type: none"> Управленческая и финансовая отчётность. Текущее взаимодействие в рамках бизнес-процессов 	<ul style="list-style-type: none"> Корпоративное управление. Стратегия развития Компании. Оценка работы менеджмента. Управление рисками и внутренний контроль. Вопросы устойчивого развития
Внешние стейкхолдеры			
Акционеры и инвестиционное сообщество			
<ul style="list-style-type: none"> Конференция совместно с ВТБ (более 600 участников). 113 встреч с инвесторами в удалённом формате. 4 веб-каста по презентации МСФО результатов с участием топ-менеджмента Группы. Более 300 звонков с инвесторами и аналитиками по вопросам деятельности Компании. Официальная переписка. Общение с акционерами и фондами по вопросу процедуры голосования на годовых Общих собраниях акционеров. 138 звонков, 33 электронных обращения и пять личных встреч с акционерами по вопросам реализации их прав 		<ul style="list-style-type: none"> Специализированные мероприятия (веб-касты, телефонные конференции, День стратегии). Материалы (IR-презентации, «Справочник аналитика» и др.). Раскрытие информации в соответствии с законодательством, публикации в информационном агентстве ООО «Интерфакс – ЦРКИ». Добровольное раскрытие дополнительной информации. Горячая линия для акционеров. Горячая линия регистратора. Корпоративные издания. Сайты компаний Группы 	<ul style="list-style-type: none"> Стратегия развития Группы на период до 2030 г. Результаты тарифно-балансовых решений, в том числе преимуществ участия в программе модернизации генерирующего оборудования, результатов конкурентного отбора мощности. Направления использования свободного денежного потока, объём капитальных затрат. Дивидендная политика. Использование казначейского пакета акций. Финансовые и операционные результаты, их прогноз. Устойчивое развитие и повышение стандартов ESG. Утверждение LTIP. Потенциальные сделки M&A. Регулирование рынков электроэнергии и мощности

Формы и частота взаимодействия	Основные каналы информирования	Основные темы взаимодействия в 2021 г.
Государство		
<ul style="list-style-type: none"> Разработка нормативных правовых актов и стратегии развития энергетической отрасли в составе рабочих групп, коллегий и комитетов. Заседания межправительственных комиссий. Ответы на запросы органов государственной власти. Проведение отбора программы КОММод. Заседания профильных ассоциаций 	<ul style="list-style-type: none"> Предоставление финансовой отчётности в регулирующие органы. Публикация отчётности о деятельности Компании 	<ul style="list-style-type: none"> Регулирование рынков электроэнергии и мощности. Нормотворческие инициативы в области модернизации. Пересмотр ставок на воду. Урегулирование задолженности потребителей Северного Кавказа. Регулирование моделей функционирования сегментов бизнеса Группы
Общество (в том числе потребители)		
<ul style="list-style-type: none"> Совещания с Советом потребителей по вопросам развития оптового и розничного рынков электроэнергии и тепла. Проведение опросов удовлетворённости клиентов – физических лиц с использованием международных методик TLR (сводная оценка уровня вовлечённости и лояльности клиентов). Общее количество опрошенных – 4 203. 270 благотворительных акций и проектов социально-экономического развития регионов. Волонтерские мероприятия по охране окружающей среды 	<ul style="list-style-type: none"> Онлайн-консультации на сайтах сбытовых Компаний. Линия доверия. Мобильные центры обслуживания. Виртуальная приёмная. Контактный центр. Личные кабинеты потребителей. Сайты и странички в социальных медиа компаний Группы. Горячие линии потребителей. Публичная отчётность Группы 	<ul style="list-style-type: none"> Оказание помощи в борьбе с пандемией. Реализация повестки устойчивого развития. Риски, связанные с изменением климата. Вопросы экологии и создания условий для улучшения качества жизни населения. Онлайн-сервисы и переход взаимодействия с клиентами из офлайн-формата в онлайн. Улучшение энергоэффективности. Установка приборов учёта электроэнергии, электромонтажные работы, оптовая и розничная реализация электротоваров. Внедрение единого биллинга юридических лиц для сбытовых компаний «Интер РАО». Повышение квалификации спортсменов, продвижение культуры спорта и здорового образа жизни молодёжи. Оказание помощи детям-инвалидам, сиротам
Деловые партнёры и отраслевое сообщество		
<ul style="list-style-type: none"> Заседания совещательного органа по вопросам обеспечения эффективности закупок. 73 обучающих семинара стола для поставщиков субъектов МСП. Организованы День поставщика и Презентационный день поставщиков. Участие в отраслевых конференциях. Заключено семь соглашений с субъектами Федерации по оказанию мер поддержки субъектам МСП и содействию импортозамещению. Заседания профильных ассоциаций 	<ul style="list-style-type: none"> Размещение информации о деятельности Компании на корпоративном сайте и специализированных сайтах закупок. Издание отраслевого журнала «Энергия без границ». СМИ 	<ul style="list-style-type: none"> Участие в торгах, иные способы закупки (лоты) и закупки у единственного поставщика (подрядчика, исполнителя) объёмом более 106,7 млрд руб. Поставка оборудования, топлива и оказание услуг. Реализация мероприятий по оказанию мер поддержки субъектам МСП. Импортозамещение оборудования и технологий в энергетической отрасли. Повышение эффективности закупочной деятельности

Формы и частота взаимодействия	Основные каналы информирования	Основные темы взаимодействия в 2021 г.
Конкуренты		
<ul style="list-style-type: none">Заседания Совета рынка в рамках формирования правил оптового и розничного рынка электроэнергии и мощности.Комитет РСПП по климатической политике и углеродному регулированию	<ul style="list-style-type: none">Публичная отчётность Группы.Официальные интернет-сайты компаний Группы	<ul style="list-style-type: none">Вопросы отраслевого взаимодействия.Завершение расчётов по продаже акций ПАО «Интер РАО» в пользу Группы.Улучшение уровня расчётов гарантирующих поставщиков республик Северного Кавказа, Тувы и Калмыкии.Использование возобновляемых источников энергии, в том числе в части введения углеродного регулирования со стороны ЕС и вопросов сертификации зелёной энергии на территории Российской Федерации.Формирование ОЭС ЕАЭС.Введение углеродного налога ЕС
СМИ		
<ul style="list-style-type: none">Пресс-конференции.Пресс-туры и блог-туры.Пресс-ланчи и завтраки	<ul style="list-style-type: none">Пресс-конференции.Пресс-туры и блог-туры.Сайт Группы.Корпоративные СМИ.Блогосфера.Виртуальные экскурсии	<ul style="list-style-type: none">Новая Стратегия.Финансовые и операционные результаты.Сделки M&A.Программа модернизации.Использование отечественных газовых турбин при модернизации ТЭС.Рост задолженности в период изоляции

11. Охрана окружающей среды

11.1. Экологическая политика, система экологического менеджмента и соблюдение природоохранного законодательства

11.1.1. Экологическая политика [GRI 102-11]

Приоритетами экологической политики «Интер РАО» являются снижение негативного воздействия производственных активов на окружающую среду, в том числе снижение выбросов загрязняющих веществ в атмосферу, сбросов загрязнённых сточных вод в водоёмы, рациональное использование водных ресурсов, сокращение образования производственных отходов.

Стремление к устойчивому развитию означает рост значения экологических аспектов в контексте реализации Стратегии Компании.

Стратегические цели «Интер РАО» в области охраны окружающей среды и рационального природопользования определены в Декларации об экологической ответственности²⁸. Основным механизмом достижения экологических целей и снижения экологических рисков является поэтапная реализация Целевой экологической программы²⁹.



²⁸ Утверждена Советом директоров, протокол от 02.04.2012 №64.

²⁹ Приказ от 03.02.2017 №ИРАО/37.

Достижение согласия между заинтересованными сторонами



- Внедрение системы экологического менеджмента, сертифицированной независимой организацией, во всех генерирующих производственных дочерних обществах на конец 2030 г.

При планировании и осуществлении своей деятельности Группа руководствуется принципом предосторожности, который был утверждён на Конференции ООН по окружающей среде и развитию в 1992 г.³⁰ [GRI 102-11]

11.1.2. Ключевые мероприятия в области природоохранной деятельности³¹

В сфере охраны атмосферного воздуха в целях снижения выбросов в атмосферу проводится ряд мероприятий, направленных на совершенствование технологий очистки дымовых газов, непрерывный экологический мониторинг и контроль. Применение передовых технологий позволяет обеспечить отсутствие превышений допустимых нормативов выбросов вредных веществ в атмосферу.

Другими немаловажными направлениями природоохранной деятельности являются минимизация сбросов загрязнённых сточных вод и увеличение доли использования оборотной воды. В части оптимизации процесса обращения с отходами на объектах Группы проводится раздельный сбор отходов с обязательной утилизацией опасных отходов. Часть отходов направляется на повторное использование.

Помимо вышеперечисленного, на объектах осуществляется деятельность по снижению уровня шумового воздействия, повышению энергоэффективности производства и предупреждению аварийных ситуаций.

Результаты реализации ключевых мероприятий в области охраны окружающей среды		
Направление	Описание мероприятий	Результаты
Соответствие нормативам и обязательствам		
Оборудование водозаборов средствами предотвращения ущерба для гидробиологических ресурсов	Проведение исследований фактической эффективности рыбозащитных устройств и ихтиологические исследования водных биологических ресурсов, компенсационные зарыбления на 10 водоемах рядом с объектами генерации	Получение подтверждений эффективности рыбозащитных устройств и сохранения биоразнообразия
Снижение воздействия на окружающую среду		
Ежегодная экономия топлива и сокращение	Модернизация энергоблоков №1 и 3 Кармановской ГРЭС	Сокращение удельных выбросов CO ₂ на 3,6%

³⁰ «Там, где имеется угроза серьезного или непоправимого ущерба, недостаточное научное обоснование не должно быть причиной для того, чтобы откладывать осуществление экономически эффективных мер для предотвращения ущерба окружающей среде» (Rio Declaration on Environment and Development, 1992).

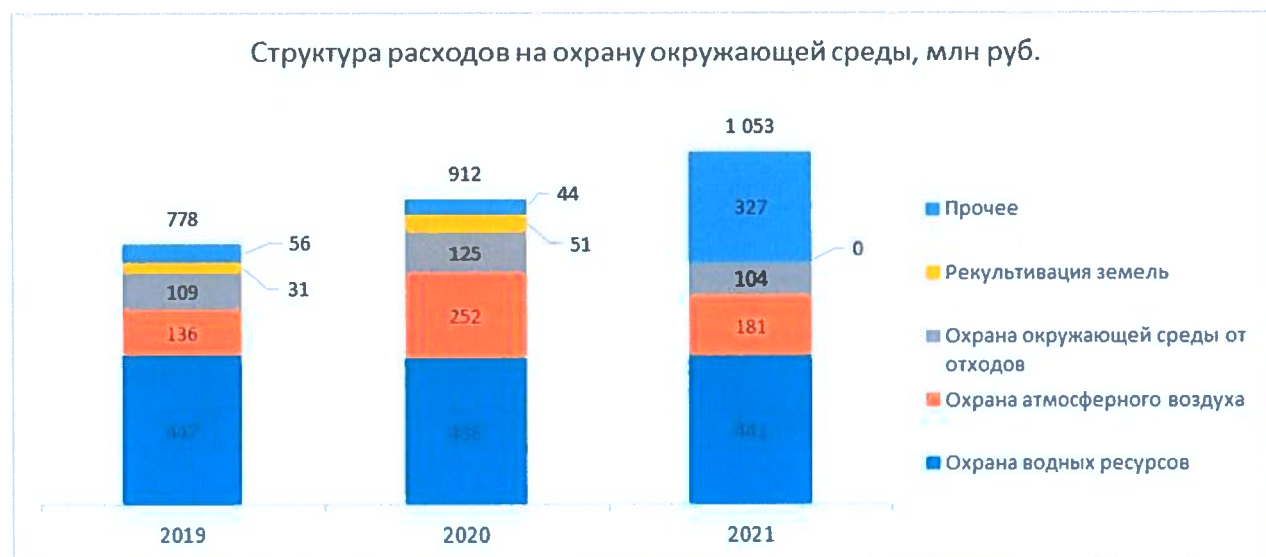
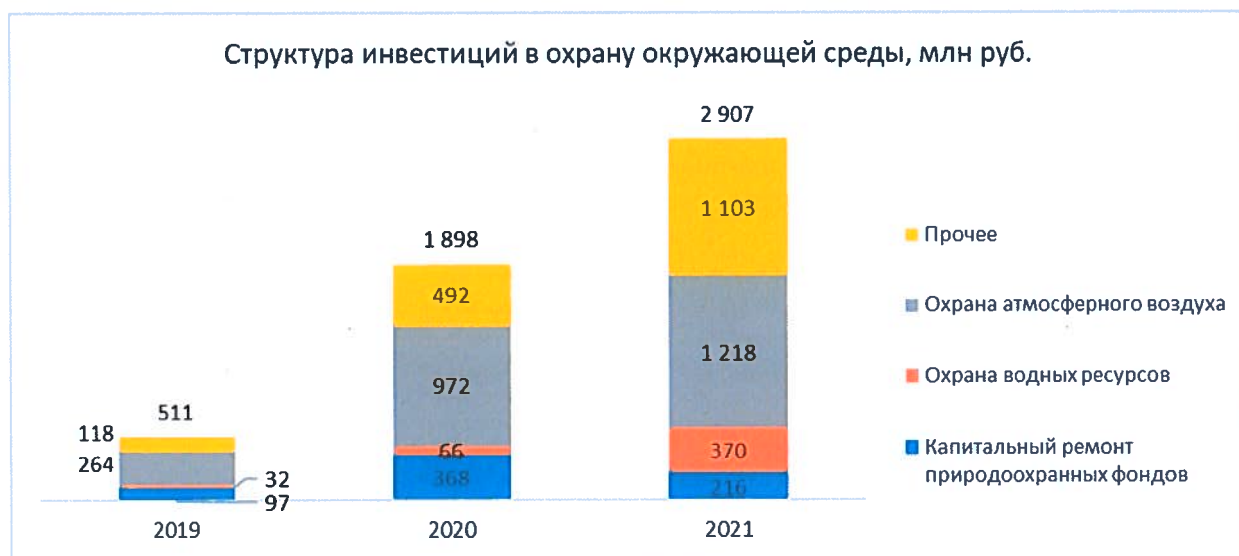
³¹ Показатели природоохранной деятельности включают в себя только компании сегмента «Генерация», отобранные по принципу существенного воздействия на окружающую среду.

выбросов, в том числе парниковых газов	Модернизация и техперевооружение: <ul style="list-style-type: none">• техперевооружение схемы питательного тракта с заменой насосного агрегата на Стерлитамакской ТЭЦ;• техперевооружение горелочных устройств Уфимской ТЭЦ-3;• модернизация турбогенератора с организацией дополнительного отбора на Салаватской ТЭЦ;• модернизация блока №8 Костромской ГРЭС	к базовому 2019 г., до 430 г CO ₂ / кВт·ч в год
	Закрытие крупной котельной	
	Реализация Программы энергосбережения и повышения энергоэффективности	
	Снижение издержек	
Экономия энергоресурсов	Реализация Программы энергосбережения и повышения энергоэффективности	Экономия условного топлива на 15,6 тыс. т у. т. Сокращение удельного расхода топлива на 0,24%, до 295,6 г у. т./кВт·ч

11.1.3. Расходы на охрану окружающей среды

Расходы на охрану окружающей среды зависят от таких факторов, как необходимость соответствия природоохранным требованиям проведения ремонтов и модернизации газоочистного оборудования, очистных сооружений в зависимости от состояния оборудования. Дополнительно в эту работу включаются мероприятия по разработке нормативной и разрешительной документации, которые зависят от законодательно утвержденного срока действия документации (в большинстве случаев – пять лет).

Суммарный объем затрат на охрану окружающей среды в 2021 г. составил 3 960 млн руб., что на 41% больше, чем в 2020 г. Основной рост инвестиционных затрат пришелся на статью «Прочие расходы», в частности выделение 864 млн руб. на повышение надёжности складирования золошлаковых материалов на объектах размещения отходов (строительство и реконструкция золоотвалов) на Харанорской ГРЭС, Гусиноозёрской ГРЭС, Омской ТЭЦ-5. По статье «Охрана водных ресурсов» основные инвестиционные затраты в размере 244 млн руб. были направлены на реконструкцию и модернизацию градирен на Томской ГРЭС-2 и Омской ТЭЦ-4.



11.2. Система экологического менеджмента и контроля за соблюдением природоохранного законодательства

11.2.1. Система экологического менеджмента [GRI 102-12]

В «Интер РАО» существует многоступенчатая система управления охраной труда, промышленной, пожарной и экологической безопасностью производственной деятельности (Система). Она устанавливает единый для всех компаний Группы порядок организации и проведения работ в соответствии с действующим законодательством и достижениями науки в области охраны труда, промышленной, пожарной и экологической безопасности.

Система построена на следующих основных принципах:

- лидерство руководителей компаний Группы в управлении охраной труда, промышленной, пожарной и экологической безопасностью;
- вовлечённость персонала всех уровней в работу по снижению производственных рисков и совершенствованию Системы;

- персональная ответственность каждого работника компаний Группы за соблюдение требований по минимизации производственных рисков, способных причинить ущерб здоровью и жизни работников, окружающей среде и имуществу компаний Группы;
- мотивация персонала выявлять потенциал для улучшения состояния охраны труда, повышения промышленной, пожарной и экологической безопасности;
- приоритет предупреждающих мер перед реагирующими мерами;
- постоянное совершенствование Системы.

Оценка экологического риска и разработка корректирующих мер, направленных на охрану окружающей среды, являются частью Системы управления рисками и внутреннего контроля Группы. В 2021 г. «Интер РАО» провела оценку стратегического риска, связанного с ужесточением норм экологического регулирования и увеличением штрафов за негативное воздействие на окружающую среду.

Основным принципом контроля функционирования Системы является регулярное проведение проверок руководителями и специалистами разных уровней, от руководителей низовых структур производственных объектов до руководителей управляющих компаний и холдинга, с последующим анализом причин выявляемых нарушений и принятием мер по их устранению.

Управление воздействием на окружающую среду основывается на применении интегрированных в Систему требований международного стандарта ISO 14001:2015. В 2014 г. система экологического менеджмента ПАО «Интер РАО» была впервые сертифицирована по международному стандарту ISO 14001:2004, в 2017 г. проведена сертификация по новой версии международного стандарта ISO 14001:2015. В 2021 г. по результатам надзорного аудита, проведенного компанией DQS GmbH, подтверждено соответствие системы экологического менеджмента международному стандарту ISO 14001:2015. С 2019 г. все генерирующие активы Группы сертифицированы на соответствие международному стандарту ISO 14001:2015.

11.2.2. Обеспечение деятельности в соответствии с законодательными требованиями в области охраны окружающей среды [GRI 307-1]

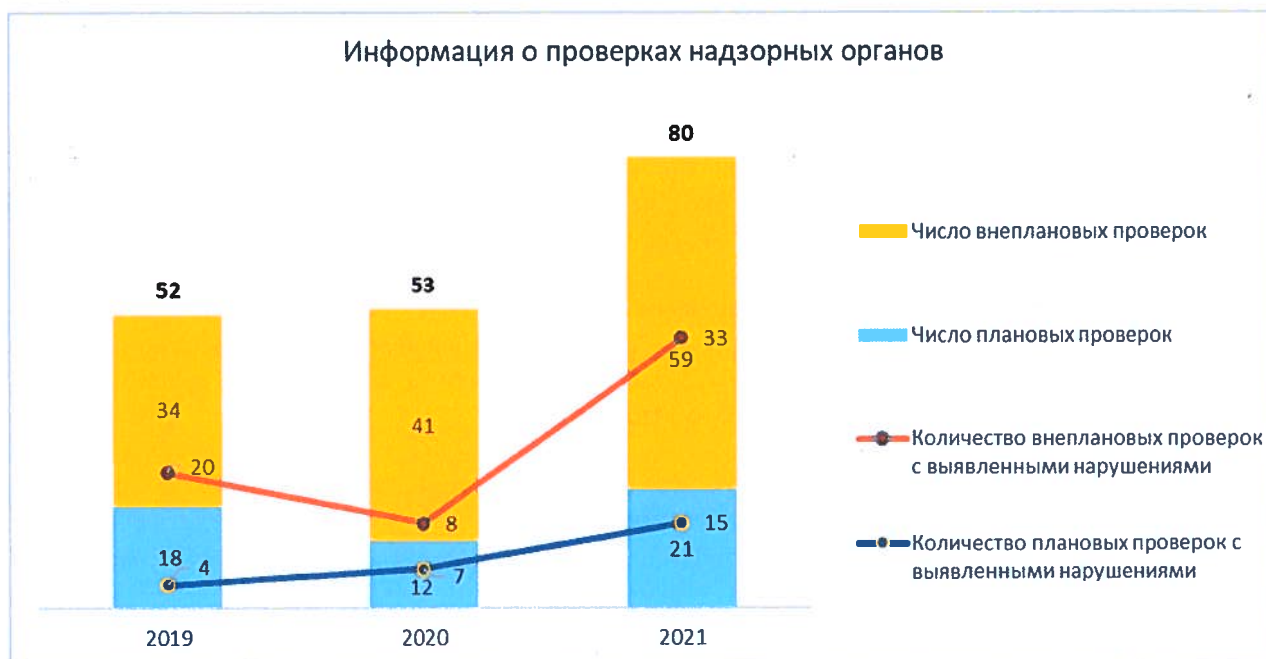
Для соответствия меняющимся требованиям природоохранного законодательства и реализации Целевой экологической программы в «Интер РАО» непрерывно совершенствуется система внутренних нормативных актов в области охраны окружающей среды и экологической безопасности. Ведутся мониторинг изменений природоохранного законодательства, анализ проектов нормативных правовых актов в области экологии и природопользования, сотрудники участвуют в общественных обсуждениях проектов документов. В 2021 г. проведена актуализация Целевой экологической программы, финальное утверждение документа предполагается в 2022 г.

В период строительства и эксплуатации объектов в обязательном порядке разрабатываются проекты нормативов допустимых выбросов и сбросов загрязняющих веществ в окружающую среду, проекты нормативов образования и лимитов на размещение отходов, разделы проектной документации по охране окружающей среды, включающие мероприятия по снижению негативного воздействия на окружающую среду и сохранению биоразнообразия.

Уровень платы за негативное воздействие на окружающую среду, а также наличие применённых штрафных санкций во многом зависят от природно-климатических характеристик района расположения объектов, наличия крупных промышленных производств рядом, атмосферных и сезонных явлений (таких как часто повторяющиеся неблагоприятные метеорологические условия, паводок и т. д.).

В 2021 г. в «Интер РАО» аварий с экологическими последствиями не зафиксировано.

В 2021 г. надзорными органами было проведено 80 проверок (21 плановая, 59 внеплановых, включая жалобы третьих лиц и проверки выполнения ранее выданных предписаний), из которых в 60% зафиксированы нарушения природоохранного законодательства. Нефинансовые санкции по итогам проверок 2021 г. отсутствовали³².



* Итоговые данные за 2019 и 2020 гг. включают штрафы, наложенные на должностных лиц. С 2021 г. приводятся штрафы и выплаты по искам, предъявленным компаниям Группы «Интер РАО», без штрафов, наложенных на должностных лиц.

Увеличение суммы экологических штрафов в 2021 г. связано с ростом количества как плановых, так внеплановых проверок. Часть из предъявленных штрафных санкций в настоящее время оспариваются.

³² Под нефинансовыми санкциями понимается приостановка деятельности.

Наиболее крупные штрафы за 2021 г.

По результатам внеплановой проверки существенная часть штрафов на сумму 2 410 тыс. руб. связана с использованием методик расчёта выбросов вредных (загрязняющих) веществ в атмосферу, на момент проверки не включённых в перечень методик, утверждённых Минприроды России, либо не соответствующих области применения методики или не в полном объёме соответствующих для применения в проверяемой компании.

11.2.3. Контроль за соблюдением природоохранного законодательства поставщиками и подрядчиками

«Интер РАО» стремится контролировать соблюдение природоохранного законодательства со стороны своих поставщиков, подрядчиков и субподрядчиков, прежде всего путём включения в договоры положения о необходимости выполнения требований природоохранного законодательства. Подрядчик несёт материальную ответственность в виде штрафов за нарушение экологических норм.

В рамках управления охраной труда, промышленной, пожарной и экологической безопасностью специалистами Группы осуществляется контроль подрядчиков и поставщиков услуг в части соблюдения ими договорных требований в области охраны окружающей среды. В случае выявления нарушений со стороны подрядчиков данный факт фиксируется в специальном журнале (акте) внутреннего контроля или сообщается руководителю цеха или участка, на территории которого осуществляются работы, для составления претензии или иного воздействия.

Компании Группы ожидают от поставщиков неукоснительного соблюдения принципов и требований, предусмотренных Политикой в области устойчивого развития. При проведении закупок в ряде случаев прописывается предпочтительное наличие сертификации по ISO 14001 (необязательное). В качестве строгого критерия отбора параметры на основе экологических стандартов при отборе поставщиков не применяются. В рамках своей закупочной деятельности Группа планирует внедрить контроль процессов оценки, выбора и взаимодействия с поставщиками в соответствии с лучшими практиками устойчивого развития российских компаний.

11.2.4. Экологическая экспертиза новых проектов [GRI 304-2]

Нормативными требованиями в отношении экологической экспертизы инвестиционных проектов и общей практики проведения экологических экспертиз ПАО «Интер РАО» являются требования Федерального закона от 23.11.1995 №174-ФЗ «Об экологической экспертизе» к объектам I категории (сжигающих природный газ установленной мощностью 500 МВт и более).

Экологическая экспертиза и общественные обсуждения в 2021 г.

В рамках проекта реконструкции энергоблока №1 Ивановских ПГУ в 2021 г. были проведены общественные обсуждения и государственная экологическая экспертиза проектной документации. Особо охраняемые зоны и иные особенности отсутствуют. В рамках экспертизы рассмотрено влияние на атмосферный воздух, почвенный покров и земельные ресурсы, геологическую среду (включая подземные воды), поверхностные воды, растительный и животный мир.

Расчёты показали, что после реконструкции Ивановских ПГУ прогнозируемые максимальные приземные концентрации загрязняющих веществ на границе санитарно-защитной и жилой зон не превышают гигиенических нормативов. Охрана растительности, животного мира достигается реализацией комплекса мер по охране водной, воздушной среды, почв и земельных ресурсов, обращению с отходами. Разработка специальных мероприятий не требуется.

Оценка воздействия на водные биоресурсы выполнена Верхневолжским филиалом ФГБУ «Главрыбвод» и согласована Московско-Окским территориальным управлением Росрыболовства. Представленная государственной экологической экспертизе проектная документация соответствует экологическим требованиям. Экспертная комиссия считает предусмотренное воздействие на окружающую среду допустимым, а реализацию проекта – возможной.

11.3. Выбросы парниковых газов и загрязняющих веществ в атмосферу

11.3.1. Политика по сокращению выбросов парниковых газов и загрязняющих веществ в атмосферу

Оценка выбросов парниковых газов и вредных выбросов в атмосферу является неотъемлемой частью системы производственного экологического контроля атмосферного воздуха и осуществляется на ежегодной основе по всем генерирующим объектам Группы.

7% – сокращение удельных выбросов CO₂ от уровня 2019 г. зафиксировано в качестве стратегической цели

Данные о выбросах парниковых газов, содержащиеся в Годовом отчёте за 2019–2021 гг. были удостоверены международным аудитором в соответствии с МСЗОУ 3410 «Задания, обеспечивающие уверенность в отношении отчётности о выбросах парниковых газов», выпущенным Советом по международным стандартам аудита и заданий, обеспечивающих уверенность, о чём были получены соответствующие заключения.

КПЭ в области климатических рисков и возможностей

Одним из показателей КПЭ, который актуален для всех сотрудников и «весит» 20%, является интегральный инновационный индекс выполнения KPI, созданный для оценки инновационной деятельности, и в том числе предусматривает реализацию программы инновационного развития, одной из задач которой является сокращение удельных выбросов парниковых газов на единицу произведённой электроэнергии.

В Стратегии развития «Интер РАО» до 2025 г. с перспективой до 2030 г., утверждённой в 2020 г., сокращение удельных выбросов CO₂ на 7% от уровня 2019 г. зафиксировано в качестве стратегической цели. Стратегия определяет необходимость внедрения механизмов анализа и оценки климатических рисков, а также инвентаризации и сокращения объёмов выбросов парниковых газов. В январе 2021 г. создана рабочая группа по оценке климатических рисков Компании, которая утвердила перечень физических и переходных рисков Группы, горизонты оценки климатических рисков, а также провела оценку финансового и нефинансового влияния климатических рисков и возможностей по трём различным климатическим сценариям. См. раздел **«Идентифицированные климатические риски и возможности»**.

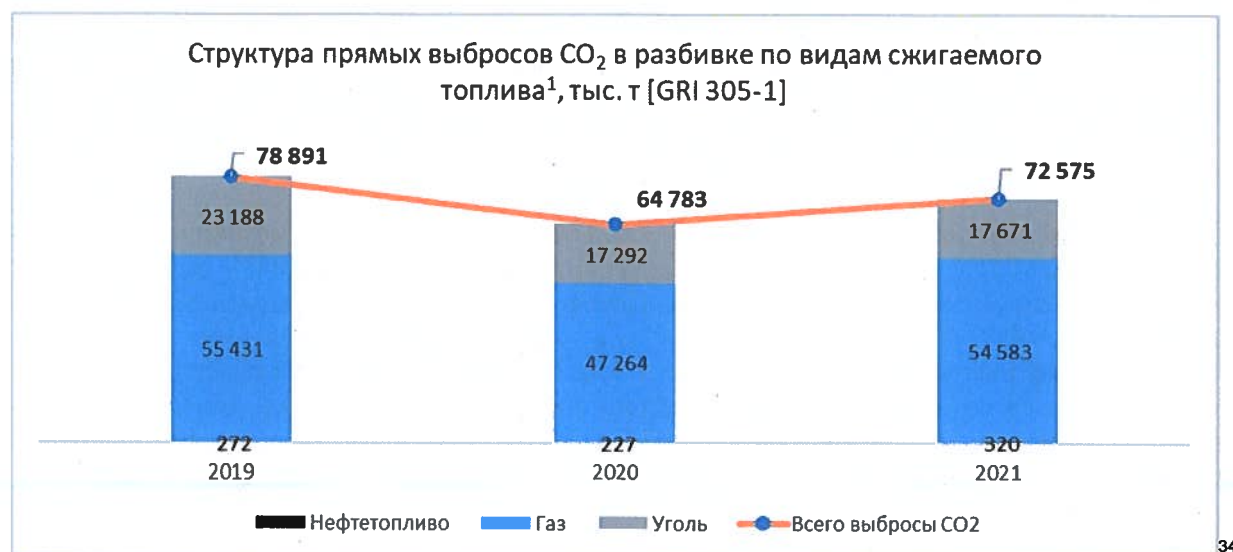
11.3.2. Выбросы парниковых газов [GRI 305-1, 305-4]

Учёт парниковых газов³³ ведётся в соответствии с Методическими указаниями и руководством по количественному определению объёма выбросов парниковых газов организациями, осуществляющими деятельность в России, утверждёнными приказом Минприроды России от 30.06.2015 №300.

Объём валовых выбросов парниковых газов зависит от количества используемого органического топлива и топливного баланса Компании. В 2020 и 2021 гг. наблюдается уменьшение прямых выбросов

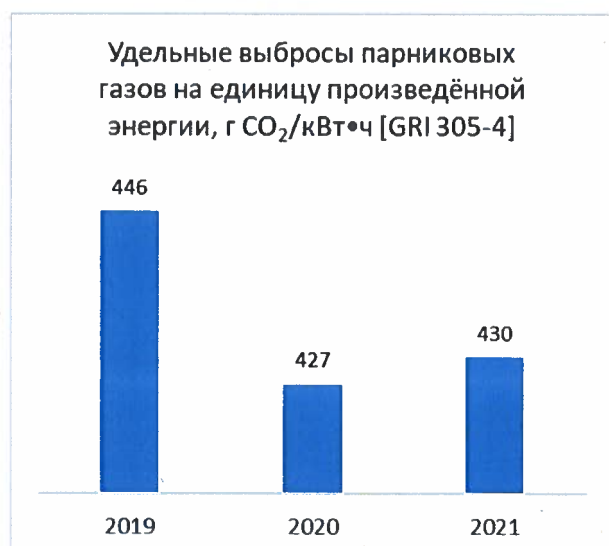
³³ Под парниковыми газами Компания подразумевает только диоксид углерода. Выбросы других парниковых газов не учитываются по причине их незначительности.

парниковых газов по отношению к уровню 2019 г. на 17,9 и 8,0% соответственно. Валовый объем выбросов парниковых газов Группы в 2021 г. составил 72 575 тыс. т, что выше показателя 2020 г. на 12%. Основной причиной увеличения валовых выбросов в 2021 г. является рост объема выработки электроэнергии и производства тепла.



Уровень удельных выбросов парниковых газов в существенной мере определяется объемом вырабатываемой тепловой и электрической энергии с учетом КПД генерирующего оборудования и, как следствие, удельного расхода топлива. Удельные выбросы парниковых газов за 2021 г. составили 430 г CO₂/кВт·ч, что выше уровня 2020 г. на 0,7%. Данный рост обусловлен в основном увеличением использования нефтетоплива на объектах генерации Группы, а также доли угля в топливном балансе одной из ГРЭС. См. раздел «[Потребление топливно-энергетических ресурсов](#)».

Генерирующие объекты «Интер РАО» не осуществляют выработку электроэнергии и производство тепла на основе сжигания биомассы, что обуславливает отсутствие биогенных выбросов CO₂.



³⁴ Объемы валовых выбросов парниковых газов от стационарных источников сжигания топлива за 2019–2021 гг. прошли процедуру внешнего заверения в соответствии с Международным стандартом заданий, обеспечивающих уверенность (МСЗОУ) 3410. Данные по выбросам консолидированы исходя из наличия операционного контроля в дочерних обществах.

Обеспечение оптимального уровня удельных выбросов

В целях снижения УРУТ на российских генерирующих активах «Интер РАО» внедрена система энергетического менеджмента, сертифицированная на соответствие международному стандарту ISO 50001:2018. Мероприятия по энергосбережению и повышению энергетической эффективности, а также своевременные меры по реконструкции, модернизации и обновлению оборудования для его эффективной работы обеспечивают оптимальное соотношение удельных выбросов CO₂ к объёму выработки.

Долгосрочные меры по снижению валовых и удельных выбросов

В Стратегии развития «Интер РАО» до 2025 г. с перспективой до 2030 г. предусмотрено сокращение удельных выбросов CO₂ на 7% от уровня 2019 г., что соответствует не более 415 г CO₂/кВт•ч. Данный показатель зависит от топливного баланса компании и эффективности генерирующего оборудования соответственно УРУТ. Помимо принимаемых мер по обеспечению оптимального уровня УРУТ, долгосрочное снижение удельных выбросов парниковых газов и загрязняющих веществ в атмосферный воздух будет обеспечено заменой устаревшего оборудования на новые высокоэффективные генерирующие мощности в рамках проводимой масштабной программы модернизации. См. раздел [«Ключевые инвестиционные проекты»](#).

Улавливание парниковых газов

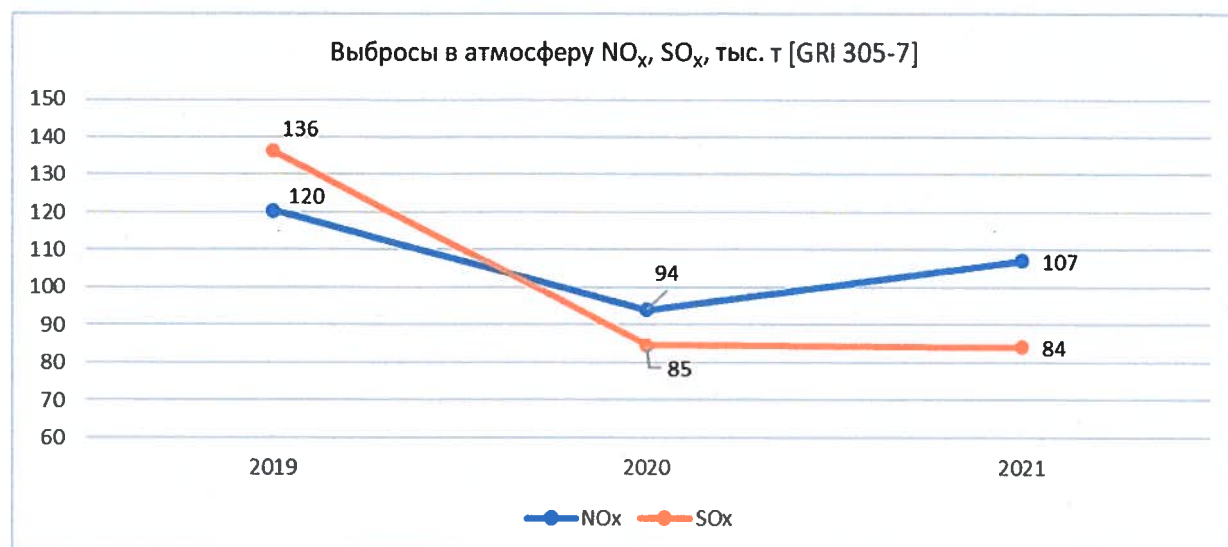
В целях снижения воздействия на окружающую среду «Интер РАО» прорабатывает различные варианты снижения выбросов парниковых газов.

Один из них – технология улавливания и последующего использования углекислого газа. В частности, проводится научно-исследовательская работа по экономической и экологической оценке эффективного применения технологий извлечения CO₂ из дымовых газов энергоустановок генерирующих предприятий.

11.3.3. Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу [GRI 305-7]

В целом уровень выбросов различных загрязняющих веществ увеличился по сравнению с кризисным 2020 г. по причине роста объёма выработки на фоне постепенного восстановления экономики, но при этом выбросы основных загрязнителей существенно меньше уровня 2019 г. Выбросы NO_x составили в 2021 г. 107 тыс. т, а выбросы SO_x – 84 тыс. т, что на 11 и 38% соответственно ниже уровня 2019 г. В целом наблюдается положительная динамика повышения эффективности использования топлива. Основным фактором снижения удельных выбросов загрязняющих веществ в атмосферу

по сравнению с 2019 г. является существенное сокращение использования угля в качестве топлива – на 25%.

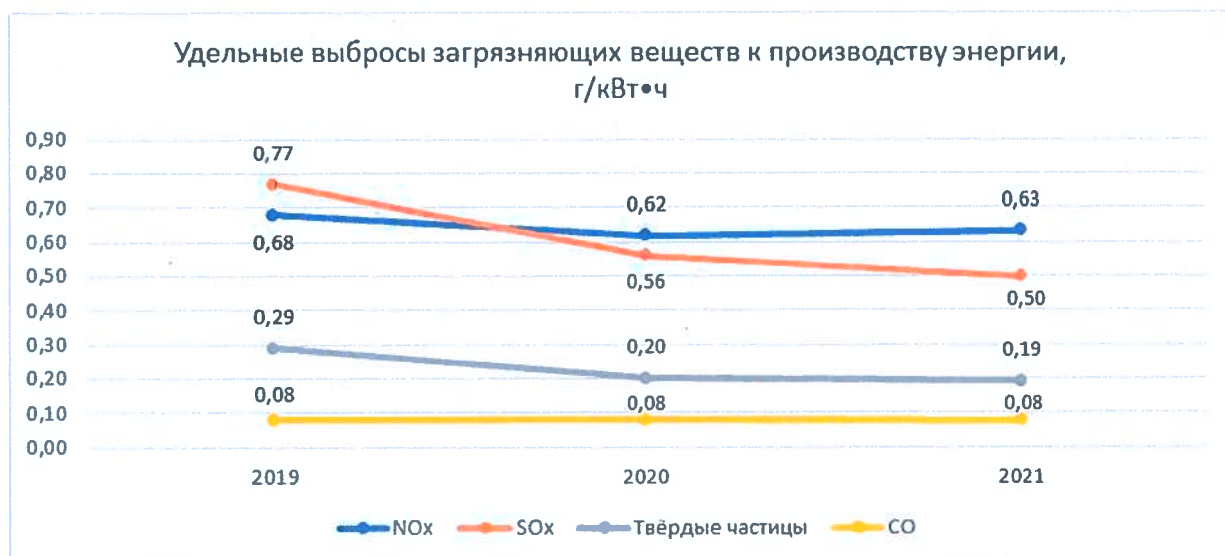


Выбросы в атмосферу других значимых загрязняющих веществ [GRI 305-7]

Тип вредных выбросов	2019	2020	2021	Изменение 2020/2019
Стойкие органические загрязнители (выбросы ПХБ) ³⁵	–	–	–	–
Летучие органические соединения, тыс. т	0,21	0,18	0,25	39%
Опасные загрязнители воздуха (бенз(а)пирен), кг	37,6	40,9	60,8	49%
Твёрдые частицы, тыс. т	52,1	30,4	32,6	7%
СО (угарный газ), тыс. т	14,7	12,9	13,5	5%

Рост выбросов бензапирена в 2021 г. связан с увеличением загрузки оборудования из-за роста объёма выработки тепла и электроэнергии. Кроме того, на ряде станций была увеличена частота проверок аварийных дизельных электроустановок, которые также являются источником выбросов бензапирена.

³⁵ Вещества, содержащие ПХБ, на оборудовании Группы не зафиксированы. В «Интер РАО» проведена инвентаризация на основании Методических рекомендаций по инвентаризации оборудования, материалов и отходов, содержащих полихлорированные бифенилы, утверждённых приказом от 27.05.2015 №ИРАО/8-р.



В 2021 г. «Интер РАО» завершён ряд мероприятий, направленных на повышение эффективности эксплуатации генерирующего оборудования, которые окажут долгосрочное влияние на снижение уровня выбросов:

- модернизация энергоблоков №1 и 3 Кармановской ГРЭС, ежегодная экономия топлива и соответствующее снижение выбросов, в том числе NO_x и парниковых газов;
- техническое перевооружение схемы питательного тракта Стерлитамакской ТЭЦ, экономия топлива и соответствующее снижение выбросов;
- техническое перевооружение горелочных устройств Уфимской ТЭЦ-3, снижение выбросов, в первую очередь NO_x;
- выполнена модернизация турбогенератора на Салаватской ТЭЦ, экономия топлива и соответствующее снижение выбросов, в том числе NO_x и парниковых газов;
- текущий ремонт на Омской ТЭЦ-3, экономия топлива и соответствующее снижение выбросов;
- закрытие крупной котельной.

В рамках реализации программы КОММод выполнена модернизация блока №8 Костромской ГРЭС, обеспечившая снижение условного расхода топлива (плановое снижение УРУТ на 8,7 г/кВт) с сопутствующим мультипликативным эффектом сокращения выбросов загрязняющих веществ и парниковых газов. В 2022 г. в рамках КОММод планируется завершение модернизации отдельных блоков Пермской ГРЭС, Костромской ГРЭС и Гусиноозерской ГРЭС.

11.4. Энергоэффективность и ресурсосбережение

11.4.1. Программа энергосбережения и повышения эффективности

«Интер РАО» последовательно оптимизирует бизнес-процессы управления энергосбережением. Проекты повышения энергоэффективности имеют высокую инновационную составляющую и основаны на лучшем мировом опыте. Помимо собственных исследований и разработок, Компания сотрудничает с российскими и зарубежными лидерами отрасли. На объектах электро- и теплогенерации внедрена и сертифицирована в международном органе AFNOR Certification система энергетического менеджмента (ISO 50001:2018 Energy management systems).

Для практической реализации задач Системы энергетического менеджмента в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности разработана Программа энергосбережения и повышения энергоэффективности (Программа энергосбережения) на 2021–2025 гг., которая относится к категории целевых программ Группы. Программа включает в себя только российские электро- и теплогенерирующие активы Группы. В процессе формирования Программы энергосбережения и отчётности о её выполнении

задействована Комиссия по энергосбережению и повышению энергетической эффективности «Интер РАО» и дочерних обществ.

Программа основана на основных положениях Энергетической стратегии России, государственной программы «Энергоэффективность и развитие энергетики», целях, заложенных в Стратегии «Интер РАО», и целевых показателях в области энергосбережения и повышения энергоэффективности, предусмотренных Программой инновационного развития.

Мероприятия по повышению энергоэффективности производства и снижению удельного расхода топлива, а также ввод нового высокоэффективного оборудования и вывод устаревшего оборудования являются для «Интер РАО» основными средствами сокращения объема и интенсивности выбросов парниковых газов.

Наиболее значимые мероприятия Программы энергосбережения и повышения энергоэффективности в 2021 г.

Мероприятия повышения энергоэффективности	Стоимость проекта без НДС, млн руб.
Модернизация гравитационного блока №3 на Омской ТЭЦ-4	148
Реконструкция гравитационного блока №1 на Томской ГРЭС-2	98
Реконструкция питательного насоса блока №3 на Гусиноозерской ГРЭС	39
Реконструкция тепловых сетей г. Суворов	32
Внедрение частотно-регулируемых приводов на насосы с заменой электродвигателей АО «Нижневартовская ГРЭС»	10

В 2021 г. продолжена реализация проектов «Внедрение принципов бережливого производства», позволяющих уменьшить потери предприятий на потребление и распределение электроэнергии и воды, снизить издержки, оптимизировать использование рабочего времени персонала. Например, в 2021 г. начаты работы в Томске и Омске с заменой минеральной ваты в изоляции теплосетей на новые пенополиуретановые материалы. Это снизит потери тепловой энергии и углеродный след отпускаемого тепла в теплосеть.

Ряд проектных инициатив в рамках концепции бережливого производства направлены на бережное отношение к отработанным материалам и инструментам.

11.4.2. Результаты реализации мероприятий энергоэффективности [GRI 302-1, 302-3, 302-4]

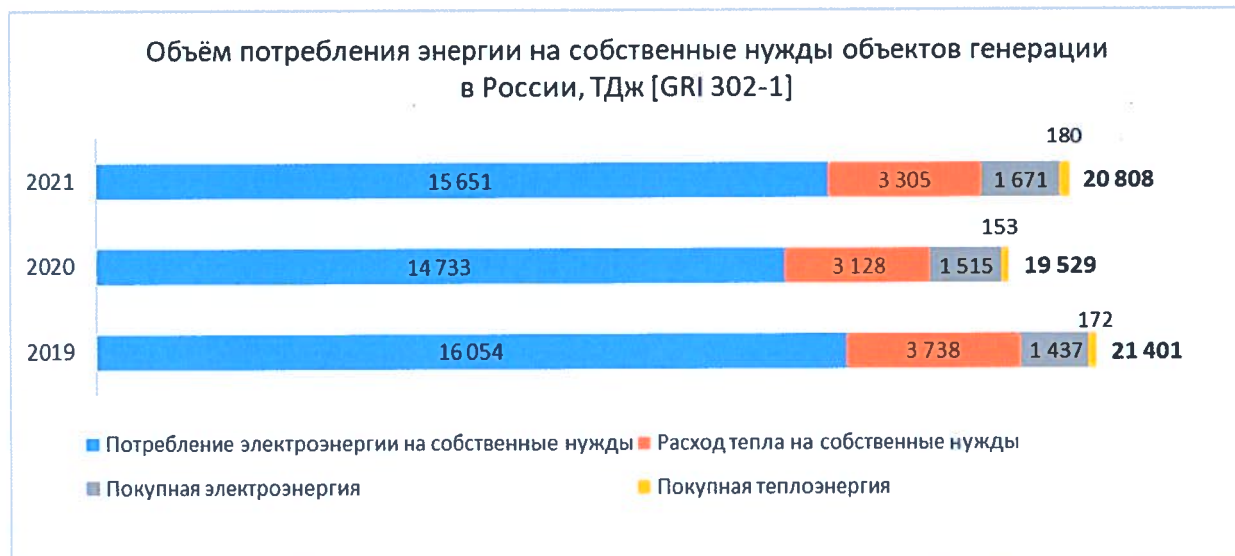
За 2021 г. реализация Программы энергосбережения «Интер РАО» способствовала экономии:

- условного топлива – 15,6 тыс. т у. т.;
- тепловой энергии – 27,7 тыс. Гкал;
- электроэнергии – 1,1 млн кВт·ч;
- воды – 4 тыс. м³.

Объем потребления энергии на собственные нужды объектов генерации в России [GRI 302-1]

Виды топлива/энергии	Единица измерения	Общее потребление топлива в натуральном выражении			
		2019	2020	2021	Изменение 2021/2020
Объем потребления электроэнергии на собственные нужды, в том числе:	млн кВт·ч	5 498	4 961	5 266	6,1%

на производство электроэнергии	млн кВт•ч	4 459	4 092	4 347	6,2%
на производство тепла	млн кВт•ч	1 038	869	918	5,6%
Покупная электроэнергия	млн кВт•ч	399	421	464	10,2%
Покупная теплоэнергия	тыс. Гкал	41	37	43	16,2%



Суммарное сокращение потребления топлива, энергоносителей и других ресурсов, которого удалось добиться в качестве прямого результата инициатив по энергосбережению и повышению энергоэффективности [GRI 302-4]

Экономия энергоресурсов объектов генерации в России	Единица измерения	2019	2020	2021
Топливо	тыс. т у. т.	46,9	15,9	15,6
	ТДж	1 374	465,9	458,2
Электроэнергия	млн кВт•ч	3,7	3,3	1,1
	ТДж	13,3	12,0	3,9
Тепло	тыс. Гкал	39,0	29,6	27,7
	ТДж	163,2	124,1	116,0
Всего энергия	ТДж	1 550,5	602,0	578,1
Вода	млн м³	19,7	25,8	0,004

В 2021 г. в Программу энергосбережения и энергоэффективности не входили крупные мероприятия по экономии воды. Экономический эффект от реализации Программы энергосбережения в 2021 г. составил 78 млн руб., затраты на её реализацию – 9 847 млн руб. с учётом ввода новых и вывода неэффективных мощностей.

Реализация Программы энергосбережения в условиях роста объёмов производства в 2021 г. привела к следующим результатам по показателям энергоэффективности.

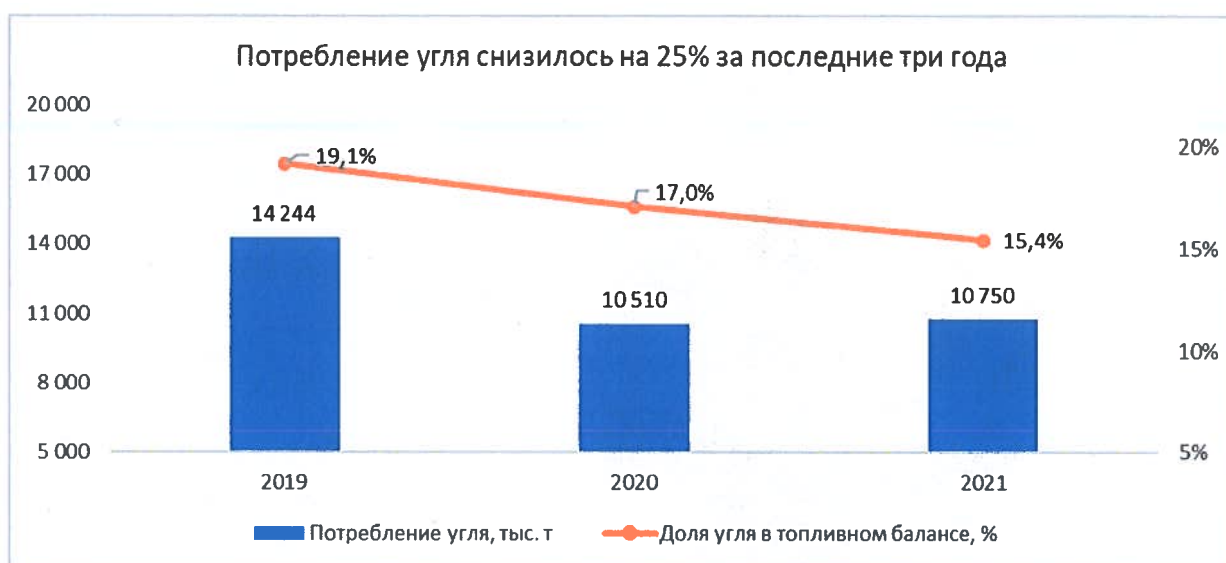
Показатели энергоёмкости объектов генерации в России [GRI 302-3]

	2019	2020	2021	Изменение 2021/2020
Удельный расход топлива для выработки электроэнергии, г у. т./кВт•ч	295,2	296,3	295,6	–0,2%
Удельный расход топлива для выработки тепловой энергии, кг/Гкал	144,8	147,5	149,3	1,3%

Коэффициент использования тепла топлива, %	49,50	50,35	49,74	–1,2%
Удельный перерасход («пережог») условного топлива, г/кВт·ч	1,50	1,57	1,44	–8,5%
Общие относительные потери тепловой энергии при передаче по тепловым сетям, %	18,31	18,62	19,09	2,5%
Относительные затраты электроэнергии на передачу тепловой энергии по тепловой сети, кВт·ч/Гкал	6,49	6,80	6,52	–4,1%

11.4.3. Потребление топливно-энергетических ресурсов [GRI 302-1]

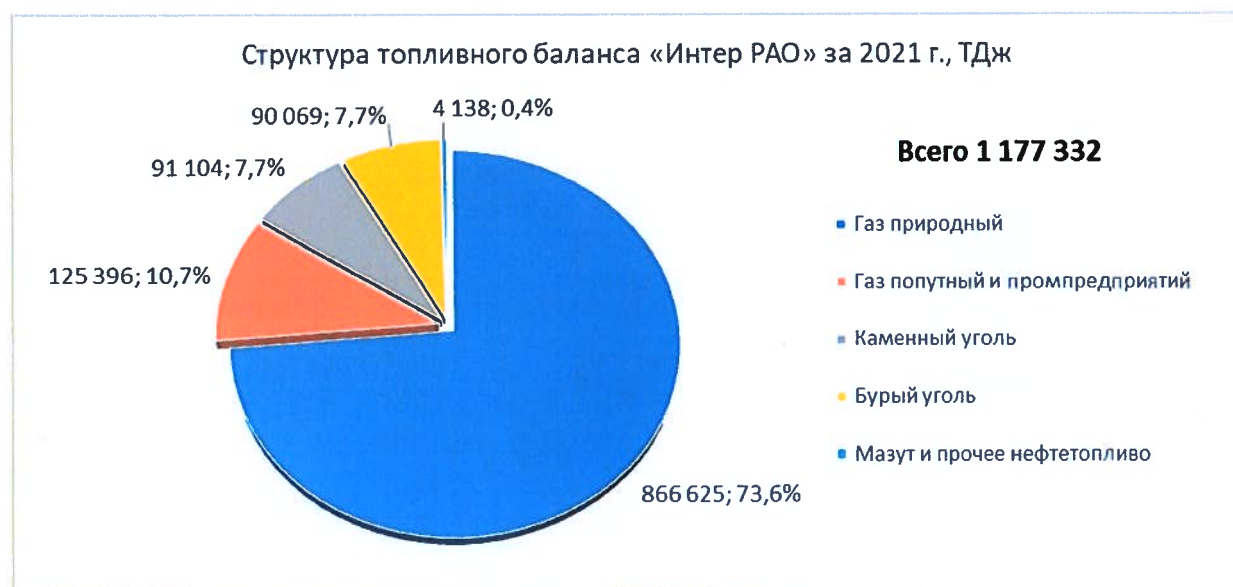
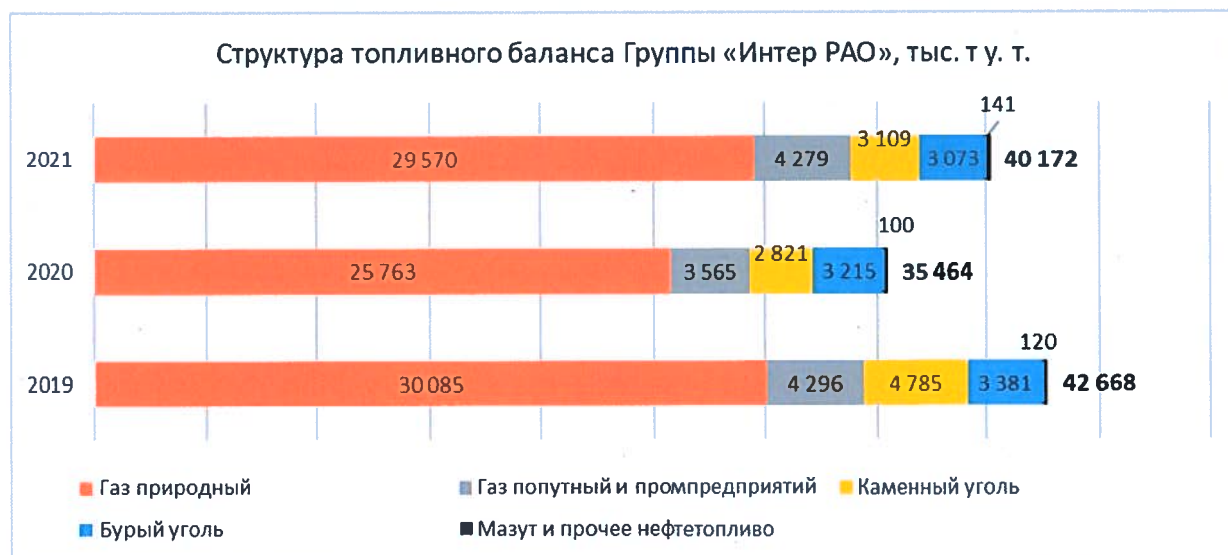
Основными невозобновляемыми источниками энергии для тепловых станций генерирующих активов «Интер РАО» является природный газ. При этом доля угля в энергобалансе планомерно снижается, сократившись в 2021 г. относительно 2020 г. с 17,0 до 15,4%. В 2021 г. расход топлива вырос на 13%, до 40 172 тыс. т у. т., по причине увеличения выработки электроэнергии на 14%.



Общее потребление топлива в натуральном выражении

Виды топлива/энергии	2019 ³⁶	2020	2021	Изменение 2021/2020
Газ всего, млн м³	29 375	24 995	28 913	16%
природный	25 761	22 004	25 298	15%
попутный	3 564	2 944	3 583	22%
промпредприятий	50	47	33	–31%
Уголь, тыс. т	14 244	10 510	10 750	2%
каменный	8 085	4 588	5 103	11%
бурый	6 159	5 922	5 646	–5%
Нефтетопливо, тыс. т	88	76	106	40%
мазут топочный	87	75	104	39%
дизельное топливо	0,78	0,45	1,31	188%

³⁶ С учётом потребления топлива Экибастузской ГРЭС-2 за полный 2019 г. Результаты деятельности АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2», доля участия в которой продана в конце 2019 г., не учитывались в составе финансовых результатов Группы с декабря 2016 г. в связи с переклассификацией 50-процентной доли участия в АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2» в состав активов, классифицируемых как предназначенные для продажи.



11.5. Образование и утилизация отходов

11.5.1. Политика и мероприятия в области обращения с отходами

В соответствии с требованиями законодательства «Интер РАО» разрабатывает проекты нормативов образования отходов и лимитов на их размещение. Для достижения экологических целей в области рационального обращения с отходами Группа развивает:

- повышение энергоэффективности производства, энерго- и ресурсосбережение, повышение технологической дисциплины;
- организацию раздельного сбора отходов и по мере возможности полезного использования любых отходов производства;
- исключение из производства по мере возможности экологически опасных и вредных веществ и высокоотходных технологических процессов, контроль экологических характеристик закупаемых и используемых энергетических топлив, материалов, оборудования.

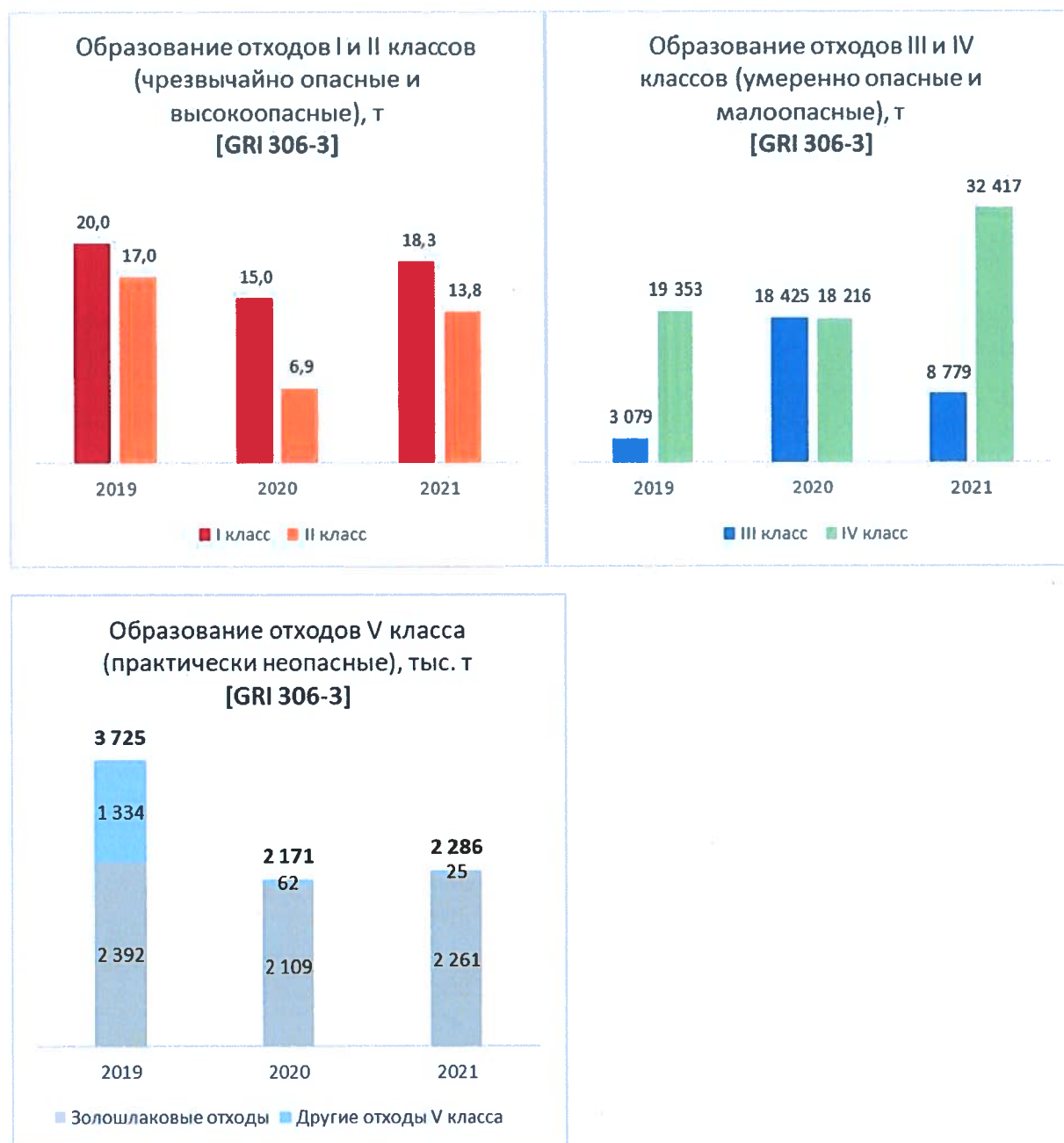
11.5.2. Образование отходов [GRI 306-1, 306-3]

Основным видом отходов на энергообъектах Группы являются твёрдые вещества, образующиеся при сжигании угля (золошлаковые отходы). В 2021 г. они составили 97% от общего объёма всех образующихся отходов. По степени воздействия на окружающую среду золошлаковые отходы относят к V классу опасности, то есть они практически не оказывают негативного воздействия на окружающую среду. Объём образования данного типа отходов зависит от производства тепло- и электроэнергии на угле. Данный показатель вырос в 2021 г. по сравнению с 2020 г.

Схема формирования отходов и обращения с отходами



Данные для внесения комментариев в схему		
Топливо	97% твёрдых отходов в 2021 г.	Другие твёрдые отходы
Сырьё	Золошлаковые отходы от сжигания угля, V класс (практически неопасные отходы)	Промышленные перерабатываемые
Материалы	96% золошлаковых отходов в 2021 г.	Промышленные неперерабатываемые
«Интер РАО»	Хранение на золошлакоотвалах «Интер РАО»	Захоронение на полигонах
	Передача для повторного использования в строительной отрасли	Обезвреживание
		Утилизация и повторное использование
		Коммунальные
		Передано лицензированным организациям



Рост отходов II класса в основном связан с масштабной заменой аккумуляторов по программе ремонтов на Нижневартонской ГРЭС. Пик отходов III класса – до 18 тыс. т – в 2020 г. связан с единовременным мероприятием на Верхнетагильской ГРЭС по зачистке мазутных ёмкостей: образованные отходы категории «шлам очистки ёмкостей и трубопроводов от нефти и нефтепродуктов» в объёме 16 тыс. т. были переданы для обезвреживания. Рост отходов IV класса в 2021 г. в основном обусловлен увеличением образования отходов от ремонтных и строительных работ на одной ГРЭС из-за переносов части ремонтных работ с 2020 г. в связи с ограничениями из-за пандемии.

В 2021 г. на объектах «Интер РАО» аварийных (существенных) разливов химических веществ, масел, топлива зафиксировано не было.

Мероприятия по снижению образования отходов производства

В целях снижения образования токсичных отходов I класса выполняются мероприятия по реконструкции освещения с заменой светильников с ртутьсодержащими лампами на светодиодные.

Для снижения нефтесодержащих отходов III класса производится замена масляных выключателей на элегазовые и вакуумные. В 2021 г. данные работы выполнены в Башкирии.

В 2021 г. начаты работы по замене минеральной ваты в изоляции теплосетей на новые пенополиуретановые материалы в Томске и Омске. Увеличенный срок полезного использования такой изоляции позволит получить удалённый эффект ежегодного снижения образования отходов производства при ведении ремонтных работ на период не менее 30 лет.

11.5.3. Утилизация и повторное использование отходов [GRI 306-2]

«Интер РАО» не осуществляет перевозки отходов собственными силами. В 2021 г. образованные производственные отходы в соответствии с действующим законодательством на основе заключённых гражданско-правовых договоров были переданы специализированным организациям, имеющим лицензии на деятельность по сбору, транспортированию, обработке, утилизации, обезвреживанию, размещению отходов I–IV классов опасности. Для передачи твёрдых коммунальных отходов заключаются договоры с региональными операторами. Золошлаковые отходы складировются для хранения на собственных объектах, эксплуатируемых в соответствии с действующим законодательством.

В соответствии с Федеральным законом «Об охране окружающей среды» за деятельностью региональных операторов по обращению с твёрдыми коммунальными отходами контроль осуществляет федеральный оператор. Дополнительного контроля со стороны заказчика не требуется. По иным отходам при заключении договоров с предприятиями, связанными с утилизацией или обезвреживанием отходов производства, производится проверка области применения и срока действия лицензии, службой безопасности производится проверка благонадёжности организации. Деятельность самих этих организаций проверяется надзорными органами в рамках действующего законодательства.

Сбор, транспортирование, обработка, утилизация, обезвреживание, захоронение твёрдых коммунальных отходов на территории субъекта Федерации обеспечиваются одним или несколькими региональными операторами в соответствии с региональной программой в области обращения с отходами и территориальной схемой обращения с отходами.

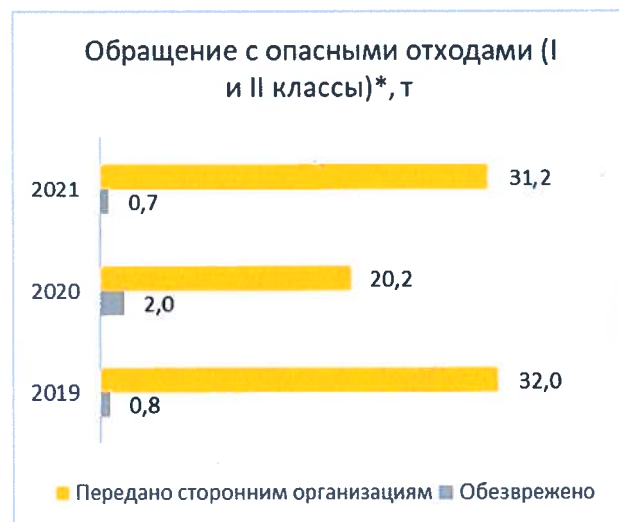
Юридическим лицом заключается договор с региональным оператором территории нахождения объекта. Указанный оператор действует в рамках Федерального закона «Об охране окружающей среды» от 10.01.2002 №7-ФЗ – в соответствии с п. 10 ст. 24.6. За деятельностью региональных операторов контроль осуществляет федеральный оператор (см. ст. 24.6–24.14). Со стороны образователей твёрдых коммунальных отходов дополнительного контроля не требуется.

По отдельным видам отходов согласно законодательству запрещённых к размещению в окружающей среде на электростанциях Группы организован селективный сбор с передачей для последующей утилизации, например макулатуры и ПЭТ-бутылок.

Некоторые производственные компании Группы эксплуатируют объекты размещения отходов (полигоны, шламоотвалы, золошлакоотвалы). Все имеющиеся объекты внесены в Государственный реестр объектов размещения отходов.

Золошлаковые отходы могут оказывать неблагоприятное экологическое воздействие в случае пыления, вымывания компонентов золы, их возможного попадания в почву и подземные водоносные горизонты. При этом золошлаковые отходы относятся к V классу, их влияние на окружающую среду минимально. Для исключения вероятности попадания компонентов из золоотвала в окружающую среду на объектах Группы используются лучшие доступные технологии по созданию защитных экранов. В некоторых случаях на поверхность наносятся связующие вещества, такие как бишофит – экологически чистый природный материал, способный образовывать минеральный полимер, который предотвращает пыление. В 2021 г. проведена реконструкция золоотвалов на Харанорской и Гусинозерской ГРЭС общей стоимостью 515 млн руб. На Омских станциях ТЭЦ-4 и ТЭЦ-5 проведены капитальные ремонты систем гидрозолошлакоудаления на сумму 43 млн руб.

В России отсутствует развитый рынок сбыта золошлаковых отходов, поэтому Группа ведёт постоянный поиск потребителей таких материалов. В 2021 г. Каширская ГРЭС передала для использования в строительной отрасли 120,4 тыс. т золошлаковых отходов, Черепетская ГРЭС – 45,4 тыс. т. Начата реализация золы и шлака Приморской ТЭС.



* Отходы I и II классов не размещаются на собственных объектах хранения и не используются.



11.6. Эффективное водопользование

11.6.1. Подходы к управлению водопользованием [GRI 303-1, 303-2, 303-3, 303-4, 303-5]

В соответствии с утверждённой Декларацией об экологической ответственности³⁷ в «Интер РАО» реализуются мероприятия, нацеленные на снижение объёмов потребления водных ресурсов за счёт внедрения там, где это целесообразно, безводных технологий, систем повторного и оборотного водопользования, организации учёта водопользования, устранения потерь, повышения качества эксплуатации и ремонта инженерных сетей.

Забор воды из поверхностных источников в существенных объёмах производится тепловыми электростанциями Группы для удовлетворения основных потребностей в охлаждении генерирующего и вспомогательного оборудования, компенсации потерь в технологических циклах, а также для подпитки систем централизованного теплоснабжения.

В регионах присутствия «Интер РАО» не зафиксированы районы с дефицитом водных источников, и забор воды из водных объектов «Интер РАО» не оказывает существенного воздействия на источники воды. Вся используемая вода на предприятиях Группы на территории Российской Федерации относится к пресной ($\leq 1\,000$ мг/л общего количества растворённых твёрдых веществ).

На электростанциях ежегодно проводятся мероприятия, направленные на увеличение доли повторного использования промышленных вод и снижение объёма сточных вод, среди которых:

- мероприятия по реконструкции и модернизации градирен, направленные на повышение доли повторно использованной воды в производственном процессе;
- применение насосов перекачки условно чистых стоков;
- повторное использование сточных вод;
- применение коррекционного режима градирен с применением ингибиторов солеотложений с учётом отказа от использования низкоэффективных в текущих условиях реагентов;
- в теплосетевых активах Группы уменьшение потребления воды достигается за счёт уменьшения подпитки при сокращении потерь в тепловой сети.

В 2021 г на Кармановской ГРЭС выполнено техническое перевооружение системы обеззараживания очищенных сточных вод, маслоохладителей. На Стерлитамакской ТЭЦ – техническое перевооружение обессоливающей водоподготовительной установки. На Томской ГРЭС-2 проведена реконструкция градирни с заменой водораспределительной системы, оросителей, каплеуловителей, что сократит потери воды. Выполнен ремонт градирен на отдельных блоках Омских ТЭЦ-3, ТЭЦ-4, ТЭЦ-5 и ремонт очистных сооружений ТЭЦ-5.

На Уфимской ТЭЦ-4 разработано инновационное техническое решение системы очистки сточных вод с заведением стоков в цикл станции и доведением качества сточных вод до нормативного уровня. На Пермской и Уренгойской ГРЭС выполняется реконструкция установок очистки замазученных стоков, на Черепетской ГРЭС выполнено проектирование очистных сооружений промышленных стоков.

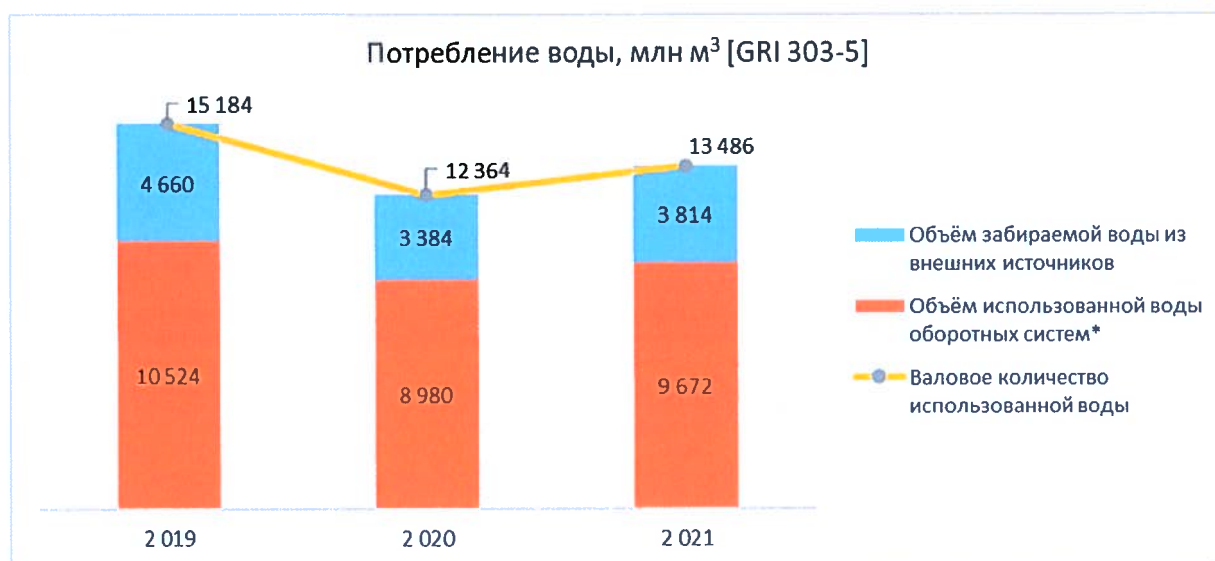
Для рационального использования воды поверхностного водного объекта и снижения воздействия тёплых вод на Кучурганское водохранилище ведётся работа по реконструкции системы охлаждения оборудования с переходом на оборотную систему.

³⁷ Утверждена Советом директоров (протокол от 02.04.2012 №64).

Также разработан проект строительства локальных очистных сооружений для очистки ливневых стоков на Костромской ГРЭС, проведена негосударственная экспертиза проекта, завершается разработка сметной документации. Планируется приступить к реализации строительства в 2022 г.

11.6.2. Объем потребления воды и водозабора [GRI 303-3, 303-5]

В 2021 г. валовое количество используемой воды (включая воду из оборотных систем) выросло на 9% по сравнению с 2020 г. и составило 13 486 млн м³. При этом значительную долю, 72%, в 2021 г. составляет вода систем оборотного водоснабжения, в состав которого входят оборотные системы градирен и другие системы повторного водопользования. Таким образом, общий объем забираемой воды из внешних источников в 2021 г. составил 3 814 млн м³, что на 13% ниже показателя 2020 г. 3 724 млн м³ (98%) было забрано из поверхностных водных объектов, 82 млн м³ – из таких источников, как поверхностный сток ливневых и талых вод, а также городской водопровод и другие предприятия, и 7 млн м³ – из подземных водоёмов. Рост объем потребления воды в 2021 г. обусловлен ростом производства тепло- и электроэнергии.



* Включает потребление ливневых и талых вод.

11.6.3. Объем сброса сточных вод [GRI 303-2, 303-4]

Сброс сточных и дренажных вод, образующихся на объектах «Интер РАО», осуществляется в строгом соответствии с российским законодательством на основании выданных государственными органами разрешительных документов, устанавливающих право на использование водных объектов для сброса сточных и дренажных вод и нормативы допустимых сбросов. Качество сточных вод регламентируется нормативами допустимого сброса загрязняющих веществ и микроорганизмов в водный объект, согласованными в установленном порядке.

Объем сброса сточных вод в 2021 г. составил 3 680 млн м³, снизившись на 2% относительно 2020 г. Доля нормативно чистых вод в общем объеме водоотведения составляет не менее 99,7%.

Водоотведение, млн м ³ [GRI 303-4]				
	2019	2020	2021	Изменение 2021/2020
Отведение сточных вод	4 354	3 773	3 680	–2%
в том числе отведено сторонним организациям	5	4	6	25%
Отведено в поверхностные водные объекты	4 349	3 769	3 674	–2%
нормативно-чистые	4 313	3 759	3 665	–3%

нормативно-очищенные	4	4	4	-2%
недостаточно очищенные	5	2	2	-4%
загрязнённые без очистки	26	3	3	—
Доля нормативно чистых вод в общем объёме водоотведения, %	99,2%	99,7%	99,7%	—

11.7. Защита биоразнообразия [GRI 304-1]

«Интер РАО» реализует следующие мероприятия по сохранению биоразнообразия:

- компенсационное и мелиоративное зарыбление;
- исследования эффективности и модернизация рыбозащитных устройств;
- экологическое волонтерство.

Генерирующие производственные объекты «Интер РАО» не располагаются в границах особо охраняемых природных территорий, территорий с высокой ценностью биоразнообразия и не примыкают к таким территориям. [GRI 304-1]

11.7.1. Защита и восстановление рыбных ресурсов [GRI 304-2]

Наиболее значимым влиянием электростанций на биоразнообразие обладает потенциальный риск гибели гидробионтов на водозаборах ТЭС. Для снижения этих рисков все водозаборы оснащаются рыбозащитными сооружениями, проводится зарыбление. Цели зарыбления – соблюдение требований природоохранного законодательства, воспроизводство рыбных запасов водных объектов и поддержание высоких технико-экономических показателей электростанции за счёт предотвращения зарастаемости водоёма.

Учитывая, что ни одна из рыбозащитных технологий не может на 100% предотвратить гибель рыбы при строительстве или эксплуатации заборных сооружений, ведётся работа с заинтересованными сторонами по координации действий в сфере обеспечения сохранения водных биологических ресурсов и среды их обитания при строительстве и эксплуатации ГРЭС, ТЭС и ТЭЦ – принятия компенсационных мер по сохранению и поддержанию биоресурсов. [GRI 304-2].

Всего за 2021 г. в «Интер РАО» направлено 197 млн руб. на проекты по защите биоразнообразия.



Рост расходов связан с ростом стоимости выпускаемых мальков, проведением ихтиологических исследований, выделением 74 млн руб. на модернизацию рыбозащитного устройства Кармановской

ГРЭС на Кармановском водохранилище и 35 млн руб. – на строительство комплексного рыбозащитного сооружения электрического воздействия Печорской ГРЭС на реке Илыч в Республике Коми.

В целях сохранения водных биологических ресурсов и среды их обитания при строительстве и эксплуатации электростанций в 2020 г. Группа подписала соглашение о сотрудничестве с Федеральным агентством по рыболовству, ФГБУ «Главрыбвод», ФГБНУ «ВНИРО». В 2021 г. в рамках данного направления начаты масштабные гидробиологические и ихтиологические сезонные исследования водных объектов по определению воздействия на водные биоресурсы и среду их обитания при осуществлении производственной деятельности на 10 станциях, суммарные затраты по данному мероприятию составили 63,5 млн руб.

Сохранённые или восстановленные местообитания в 2021 г. в России				
Название водоёма	Расположение	Площадь	Мероприятия по сохранению водных биологических ресурсов, одобренные независимыми внешними специалистами	Статус территории на 31.12.2021 (отношение к особо охраняемым природным территориям)
Озеро Гусиное	Республика Бурятия	164 км ²	Компенсационные зарыбления молодью сазана (499 791 особь массой 250 кг)	Не относится
Ириклинское водохранилище	Оренбургская область	260 км ²	Компенсационные зарыбления молодью толстолобика (107 576 особей массой 3 227 кг)	Не относится
Камское водохранилище	Пермский край	1 910 км ²	Компенсационные зарыбления молодью стерляди (362 131 особь массой 1 420 кг)	Не относится
Черепетское водохранилище	Тульская область	9 км ²	Компенсационные зарыбления молодью карпа и толстолобика (973 особи общей массой 1 959 кг)	Не относится
Река Илыч	Республика Коми	Длина водотока – 411 км, водосборная площадь – 16 000 км ²	Компенсационные зарыбления молодью сига (35 331 особь общей массой 427 кг)	Не относится
			Строительство рыбозащитного устройства на береговой насосной станции	
Верхнетагильское водохранилище	Свердловская область	2,6 км ²	Компенсационные зарыбления молодью толстолобика (1 690 особей общей массой 575 кг)	Не относится
Калининградский залив	Калининградская область	838 км ²	Компенсационные зарыбления молодью сига (9 347 особей общей массой 9,5 кг)	Не относится
Водоохранилище Харанорской ГРЭС	Забайкальский край	4,1 км ²	Компенсационные зарыбления молодью толстолобика (14 285 особей общей массой 1 000 кг)	Не относится
Кармановское водохранилище	Республика Башкортостан	35,5 тыс. м ²	Компенсационные зарыбления молодью белого амура и толстолобика (45 000 особей)	Не относится
			Модернизация рыбозащитного устройства	

11.7.2. Защита биоразнообразия при реализации новых проектов в 2021 г.

При разработке проектной документации для реконструкции энергоблока №1 Ивановских ПГУ произведена оценка воздействия на водные биоресурсы. Данная оценка согласована с Московско-Окским территориальным управлением Росрыболовства из расчёта ущерба, наносимого биоресурсам в результате деформации поверхности водосборного бассейна. В качестве компенсации предусмотрен выпуск в Горьковское водохранилище молоди стерляди (355 особей), сазана (6 510 особей), личинок щуки (130 299 особей), что отражено в положительном заключении экологической экспертизы.

Всего за 2021 г. расходы на проекты защиты биоразнообразия сегмента «Инжиниринг» составили 190 тыс. руб.

11.8. Экологическое волонтерство

В «Интер РАО» культивируется бережное отношение сотрудников к природе и биоразнообразию. В этих целях проводятся различные мероприятия экологической направленности.

Молодёжный актив «Интер РАО» большое внимание уделяет защите природы. В 2021 г. молодые работники на регулярной основе принимали участие в экологических субботниках, посадке деревьев (всероссийская акция «Сохраним лес»), очистке русел рек (всероссийская акция «Вода России») и иных акциях и проектах экологической направленности.

В офисах компаний «Интер РАО» организованы точки сбора макулатуры и пластика для последующей передачи на вторичную переработку, а также проводятся эколого-просветительские занятия с привлечением подрастающего поколения.

12. Охрана труда и профилактика профессиональных заболеваний

12.1. Политика и система охраны труда и профессионального здоровья

12.1.1. Политики и требования к охране здоровья и безопасности [GRI 102-12, 403-1, 403-9, 403-10, EU25]

Управление охраной труда, промышленной, пожарной и экологической безопасностью при осуществлении производственной деятельности Группы является одной из приоритетных задач «Интер РАО». Основными целями в этой области являются:

- предупреждение травматизма и профессиональных заболеваний работников на всех стадиях производственных процессов;
- минимизация негативного воздействия на человека и окружающую среду в результате производственно-хозяйственной деятельности;
- предупреждение аварий, пожаров и технологических нарушений при эксплуатации технологического оборудования, зданий и сооружений энергетических объектов;
- формирование единых требований к организации работ в области производственного контроля за соблюдением требований и подготовки работников в области охраны труда, промышленной, пожарной и экологической безопасности.

Регулирование производственных отношений базируется на принципе приоритетности безопасности человека и окружающей среды по отношению к критериям экономической эффективности.

Основополагающим документом, определяющим принципы безопасности труда, является Положение о системе управления охраной труда, промышленной, пожарной и экологической безопасностью производственной деятельности Группы «Интер РАО»³⁸ (далее – Положение).

Положение разработано с учетом ст. 209, 214, 217, 218 Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 21.07.1997 №116-ФЗ «О промышленной безопасности опасных производственных объектов», Федерального закона от 21.12.1994 №69-ФЗ «О пожарной безопасности», международных стандартов ISO 14001:2015 «Системы экологического менеджмента. Требования и руководство по применению», ISO 14004:2016 «Системы экологического менеджмента. Общие руководящие указания по внедрению».

Положение определяет условия многоуровневого контроля соблюдения требований безопасности производства в «Интер РАО» и распространяется:

³⁸ Приказ от 22.02.2013 №ИРАО/102.

- на технологические процессы производства, транспорта и распределения энергии, оборудование, здания и сооружения энергетических объектов Группы;
- работников компаний Группы и подрядных организаций, осуществляющих деятельность в зоне ответственности компаний Группы;
- производственные процессы по строительству, реконструкции и расширению производств энергетических объектов Группы в части требований охраны труда, технической эксплуатации, промышленной, пожарной и экологической безопасности.

Система управления охраной труда, промышленной, пожарной и экологической безопасностью устанавливает единый для всех компаний Группы порядок организации и проведения работ в соответствии с действующим законодательством, достижениями науки и сложившейся практикой в области охраны труда, промышленной, пожарной и экологической безопасности. Система построена на следующих принципах:

- лидерство руководителей компаний Группы в управлении охраной труда, промышленной, пожарной и экологической безопасностью;
- вовлечённость персонала всех уровней в работу по снижению производственных рисков и в совершенствование Системы;
- персональная ответственность каждого работника компаний Группы за соблюдение требований по минимизации производственных рисков, способных причинить ущерб здоровью и жизни работников, окружающей среде и имуществу компаний Группы;
- мотивация персонала на выявление потенциала для улучшения состояния охраны труда, повышения промышленной, пожарной и экологической безопасности;
- приоритет предупреждающих мер перед реагирующими мерами;
- постоянное совершенствование Системы.

Долгосрочные цели Группы в области охраны труда до 2030 г. включают в себя отсутствие несчастных случаев со смертельным исходом или групповых несчастных случаев с работниками «Интер РАО» по вине работодателя и снижение целевого значения коэффициента частоты травматизма. Целевые значения контрольного показателя «Коэффициент частоты травматизма» установлены Стратегией бизнеса по производству электроэнергии, управлению надёжностью и безопасностью. Целевое значение Коэффициент частоты травматизма на 2021 г. установлено на уровне 0,3490, на 2022 г. целевое значение – 0,3480.

Стратегией бизнеса по производству электроэнергии, управлению надёжностью и безопасностью оптовых генерирующих активов установлены целевые показатели охраны труда до 2030 г.

Показатель	Единица измерения	2021	2022	2025	2030
Количество несчастных случаев по вине работодателя со смертельным исходом или групповых несчастных случаев, если есть пострадавший с тяжёлым исходом	ед.	0	0	0	0
Коэффициент частоты травматизма (не более)	коэф.	0,3490	0,3480	0,3450	0,3400

Результаты реализации целей в области охраны труда в 2021 г.

Фактическое значение коэффициента частоты травматизма в 2021 г. составило 0,0607, что в два раза ниже показателя 2020 г., по причине снижения числа несчастных случаев с установленной виной работников с шести в 2020 г. до трёх в 2021 г. при сохранении количества несчастных случаев на уровне 2020 г.³⁹ Общий коэффициент частоты травматизма среди работников Группы не превысил предельного значения целевого показателя (0,3490).

³⁹ Коэффициент частоты травматизма = Число несчастных случаев, в которых актами расследований установлена вина работодателя и (или) работников Общества × 1 000 / Среднесписочная численность работников.



Коэффициент травматизма LTIFR (число случаев травматизма × 1 млн человеко-часов / суммарно отработанное рабочее время) за 2021 г. составил 0,08⁴⁰. При этом коэффициент смертельного травматизма⁴¹ составил 0,02, коэффициент тяжёлого травматизма⁴² – 0,01.

Динамика коэффициентов травматизма [GRI 403-9]

Наименование показателя	2020	2021
Коэффициент травматизма LTIFR	0,08	0,08
Коэффициент смертельного травматизма	0,01	0,02
Коэффициент тяжёлого травматизма	0,01	0,01

По итогам 2021 г. профессиональных заболеваний у работников Группы и случаев смерти от профессиональных заболеваний не установлено. В «Интер РАО» также не поступала информация о случаях профессиональных заболеваний и случаев смерти от профессиональных заболеваний работников подрядчиков в отчётном году. [GRI 403-10]

Распределение несчастных случаев в 2021 г.



⁴⁰ Коэффициент травматизма LTIFR (по Группе за 2021 г.) = $7 \times 1\,000\,000 / 82703328,7 = 0,08$.

⁴¹ Коэффициент смертельного травматизма по Группе за 2021 г. = $2 \times 1\,000\,000 / 82703328,7 = 0,02$.

⁴² Коэффициент тяжёлого травматизма (по Группе за 2021 г.) = $1 \times 1\,000\,000 / 82703328,7 = 0,01$.

Всего в «Интер РАО» в 2021 г. произошло три несчастных случая, в которых была зафиксирована вина работников, и четыре несчастных случая, в которых вина отсутствует. Виды происшествий, в результате которых травмировались работники Группы:

- воздействие экстремальных температур – один смертельный случай в результате нарушения требований охраны труда при выполнении работ в помещении центрального теплового пункта пострадавшим работником, который без разрешения производителя работ и руководителя работ приступил к газовой резке, что привело к выбросу горячей воды из трубопровода;
- падение с высоты – один тяжёлый несчастный случай в результате проникновения работника в нарушение требований охраны труда за стационарное ограждение площадки и проведение работ без распоряжений руководителя работ;
- падение на скользкой поверхности – один лёгкий несчастный случай по причине неработоспособного освещения лестницы, наледи на ступенях, нарушения требований охраны труда по использованию лестницы, несанкционированного расширения обхода без согласования с начальником, отсутствия контроля начальника смены за местонахождением пострадавшего, нарушения обходов рабочих мест вышестоящими начальниками;
- нарушение правил дорожного движения – один смертельный случай в результате нарушения правил дорожного движения водителем арендованного автомобиля;
- повреждения в результате противоправных действий других лиц – три лёгких несчастных случая по причине избиения пострадавших гражданскими лицами.

Несчастные случаи с работниками подрядных организаций [GRI 403-9]

В 2021 г. произошло два несчастных случая с работниками подрядных организаций: один смертельный и один тяжёлый. Вины работников Группы в данных несчастных случаях не установлено.

Несчастные случаи с третьими лицами [EU25]

В 2021 г. произошло два несчастных случая со сторонними лицами, прямым или косвенным образом связанными с деятельностью Группы:

- травма средней тяжести по причине отсутствия сплошного ограждения в месте работ по устранению повреждения тепломагистрали. Проведена реабилитация пострадавшего в медицинском учреждении при содействии дочернего общества Группы. Пострадавший выздоровел. Происшествие урегулировано в досудебном порядке. Претензии к компаниям Группы отсутствуют;
- в результате ДТП с транспортным средством Группы получил смертельные повреждения пешеход. По результатам расследования ДТП следственными органами отказано в возбуждении уголовного дела против водителя в связи с отсутствием в его действиях состава преступления.

12.1.2. Управление системой охраны труда и профессионального здоровья [GRI 403-1, 403-8]

В соответствии с целевыми ориентирами корпоративного стандарта «Техническая политика «Интер РАО»⁴³ в Группе внедрена и функционирует Система управления охраной труда, промышленной пожарной и экологической безопасностью⁴⁴. Она устанавливает единый для всех компаний Группы порядок организации и проведения работ в области охраны труда, промышленной, пожарной и экологической безопасности.

Данная система распространяется на все технологические процессы производства, транспорта, оборудование, здания и сооружения энергетических объектов Группы, работников компаний

⁴³ Приказ от 14.09.2018 №ИРАО/453 (актуализированная версия).

⁴⁴ Приказ от 22.02.2013 №ИРАО/102.

и производственные процессы по строительству, реконструкции и расширению производств энергетических объектов Группы.

Многоуровневый контроль соблюдения требований безопасности производства является стратегической задачей «Интер РАО». Для её реализации разработан корпоративный стандарт «Требования по проведению внутреннего контроля и анализа системы управления охраной труда, промышленной, пожарной и экологической безопасностью производственной деятельности Группы «Интер РАО»⁴⁵.

Ответственность и полномочия работников «Интер РАО» в части обеспечения и соблюдения требований охраны труда, промышленной, пожарной и экологической безопасности определены должностными инструкциями, положениями о структурных подразделениях, локальными нормативными актами и корпоративными стандартами.

Все работники (штатные и внештатные) «Интер РАО» среднесписочной численностью 48,7 тыс. человек в 2021 г. были охвачены системой охраны труда и профессионального здоровья. Система охраны труда предусматривает процедуру внутреннего аудита в соответствии с Корпоративным стандартом «Методика по проведению внутреннего контроля и анализа системы управления охраной труда, промышленной, пожарной и экологической безопасностью производственной деятельности Группы «Интер РАО»⁴⁶. В 2021 г. в рамках внутреннего контроля было проведено семь плановых и четыре внеочередных проверки в рамках внутреннего аудита по охране труда дочерних обществ со списочной численностью подразделений в составе 12,3 тыс. человек, что составляет 26% от списочной численности Группы. Требования системы охраны труда распространяется на всех работников подрядных организаций, осуществляющих работы в зоне ответственности компаний Группы.

12.2. Основные направления, расходы и мероприятия в области охраны труда и профессионального здоровья

12.2.1. Общие направления и расходы в области охраны труда и профессионального здоровья [GRI 403-2]

В целях снижения уровня травматизма и профессиональных заболеваний работников в «Интер РАО» действуют программы «Безопасность жизнедеятельности и труда работников» и «Здоровье и активность работников». В рамках данных программ можно выделить следующие мероприятия, способствующие профилактике и снижению уровня травматизма и профессиональных заболеваний:

- комплекс мероприятий по обеспечению безопасности производственной деятельности на объектах Группы;
- оборудование рабочих мест и обеспечение условий труда;
- аудиты технической безопасности производственной деятельности в компаниях Группы;
- предварительные и периодические медицинские осмотры для ряда категорий работников;
- компенсация факторов вредности на рабочем месте;
- страхование работников от несчастных случаев;
- дополнительные компенсации в случае производственной травмы или гибели работника на производстве по вине работодателя;
- обязательное и добровольное медицинское страхование работников (ОМС и ДМС);
- эргономические мероприятия по безопасности рабочих мест работников;
- дополнительные отпуска для работников с особым режимом рабочего времени и с особыми условиями труда;
- гибкий график (нетипичный график рабочего времени) для отдельных категорий работников;

⁴⁵ Приказ от 01.09.2021 №ИРАО/397.

⁴⁶ Приказ от 13.11.2015 №ИРАО/610.

- коллективные спортивно-оздоровительные мероприятия для работников;
- компенсация временной нетрудоспособности работника по болезни;
- программа медицинской реабилитации;
- проведение инструктажей по безопасности труда, противопожарных инструктажей;
- обучение методам оказания первой помощи, проверки знаний работников по охране труда, правил технической эксплуатации, промышленной и пожарной безопасности;
- расследование несчастных случаев, причин аварий, пожаров, технологических нарушений;
- формирование КПЭ в части обеспечения безопасности энергопроизводства;
- разработка нормативных документов, регулирующих отношения в части обеспечения охраны труда, промышленной, пожарной и экологической безопасности.

Для поддержания высокого уровня безопасности трудовой и производственной деятельности «Интер РАО» увеличивает инвестиции в охрану труда. В 2021 г. средства, выделенные по данному направлению, выросли на 8,2% по сравнению с 2020 г. и составили 2 467 млн руб., или 49,9 тыс. руб. на одного работника.



В целях снижения уровня травматизма и профессиональных заболеваний работников в 2021 г. осуществлялось внедрение:

- видеофиксации оперативных переключений в энергоустановках, подготовки рабочих мест и допуска по работам повышенной опасности;
- проекта «Мобильный обходчик» в части разработки маршрутных карт на пилотных станциях;
- оснащения оперативно-выездных бригад районов тепловых сетей газоанализаторами определения вредных веществ в воздухе подземных сооружений, тепловых камер и резервуаров.

12.2.2. Идентификация вредных, опасных факторов производственной среды и трудового процесса [GRI 403-2]

Для снижения уровня травматизма обеспечивается рискориентированный подход при оперативном управлении системой охраной труда, пожарной, промышленной и экологической безопасностью. Проводятся целевые, комплексные, плановые и внеочередные аудиты технической безопасности производственной деятельности.

Регистрация несчастных случаев на производстве проводится согласно требованиям Трудового кодекса Российской Федерации, Постановления Министерства труда и социального развития Российской Федерации №73 от 24.10.2002 «Об утверждении форм документов, необходимых для расследования

и учёта несчастных случаев на производстве, и положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях».

Внутренний анализ причин несчастных случаев предоставляется руководителям соответствующих сегментов «Интер РАО». По результатам расследования несчастных случаев разрабатываются мероприятия для предотвращения подобных инцидентов в будущем. На основании оценки причин несчастных случаев вносятся изменения в нормы обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, корректируются программы обучения персонала, проведения стажировок, инструктажей, проверок знаний, дублирования (для оперативных работников), проводится повышение квалификации.

Для выявления фактического уровня вредных производственных факторов проводится специальная оценка условий труда (СОУТ). По итогам 2021 г. в «Интер РАО» проведена СОУТ и аттестация 9 905 рабочих мест при тех же плановых значениях. По результатам оценки в Группе большинство рабочих мест отнесены к классам 2 (допустимый), 3.1 и 3.2 (вредный). В 2022 г. в целях улучшения условий труда на рабочих местах запланировано проведение СОУТ на 5 112 рабочих местах.

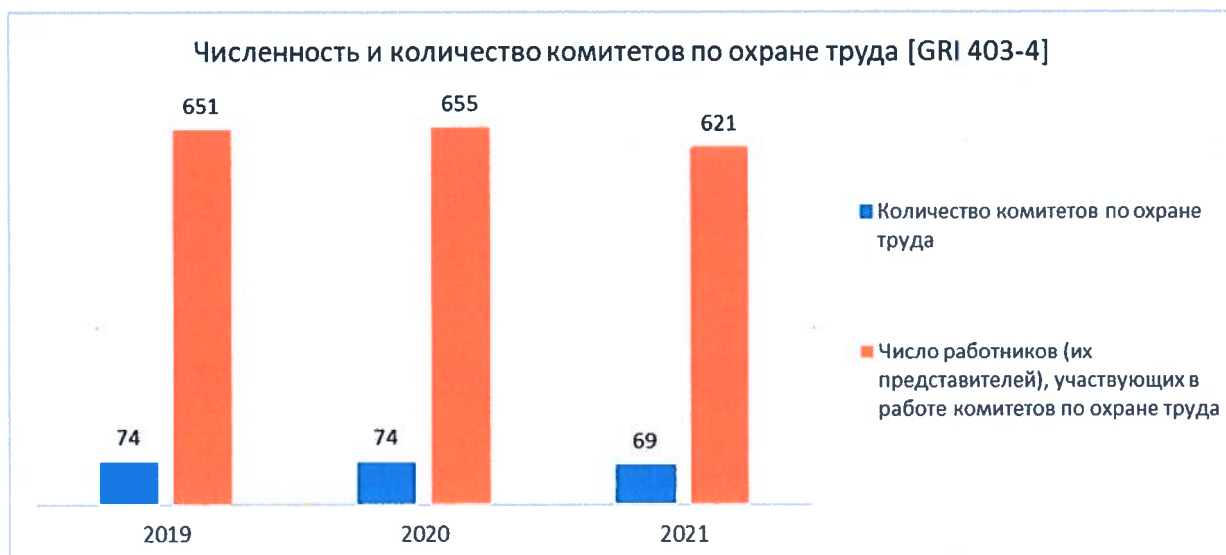
С работниками проводятся тематические лекции, беседы, семинары, собрания, учебно-тематические занятия с разбором действий при ликвидации аварийных ситуаций, нарушений безопасности производственных процессов, проработка обзоров травматизма, обучение выявлению рисков на своих рабочих местах, рассмотрение проблемных вопросов охраны труда. Всех работников «Интер РАО» информируют о гарантиях, предусмотренных ст. 220 Трудового кодекса Российской Федерации, включая право на отказ работника от выполнения работ без привлечения его к дисциплинарной ответственности в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда либо от выполнения работ с вредными и (или) опасными условиями труда, не предусмотренных трудовым договором.

12.2.3. Участие работников в консультациях по вопросам охраны труда и профессионального здоровья [GRI 403-4]

Рассмотрение предложений работников и выборного органа первичной профсоюзной организации также важно для выработки рекомендаций по улучшению условий и охраны труда, идентификации вредных и опасных факторов. В компаниях Группы созданы комитеты (комиссии) по охране труда. В их состав на паритетной основе входят представители работодателя и выборного органа первичной профсоюзной организации. Комитет является составной частью системы управления охраной труда, а также одной из форм участия работников в управлении охраной труда. Работа комитета строится на принципах социального партнёрства. В 2021 г. насчитывалось 69 комитетов по охране труда. В их состав входил 621 работник. Комитетами было проведено 175 заседаний, принято 521 решение.

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации в компаниях Группы заключаются коллективные договоры, которые регулируют социально-трудовые отношения между работниками и работодателем, в которых отражены:

- режим труда и отдыха, условия труда, льготы, гарантии и компенсации, обязанности работодателя в части обеспечения требований охраны труда;
- нормы выдачи специальной одежды (обуви) и средств индивидуальной защиты (СИЗ);
- нормы выдачи смывающих и обезвреживающих средств;
- обязанности работодателя в части обучения и повышения квалификации персонала;
- план мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда в организации.



12.2.4. Предотвращение и снижение негативных воздействий на здоровье работников и населения [GRI 403-3, 403-7]

В целях минимизации травматизма в «Интер РАО» регулярно проводятся оценки эффективности мероприятий по предупреждению несчастных случаев, профзаболеваний и аварий, а также выполняются корректирующие и предупреждающие мероприятия, направленные на повышение уровня безопасности. Система управления охраной труда, промышленной, пожарной и экологической безопасностью устанавливает единый для всех компаний Группы порядок организации и проведения работ в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, включая пятиступенчатую систему контроля, предусматривающую проверку деятельности не только собственных подразделений, но и подрядчиков в части обеспечения безопасности и охраны здоровья сотрудников и третьих лиц. В каждом дочернем обществе и их филиалах разрабатываются специальные комплексные программы улучшения условий труда и предотвращения травматизма в соответствии с условиями труда применительно к каждому объекту.

Обеспечение СИЗ работников Группы проводится в соответствии с требованиями нормативных правовых актов Российской Федерации. Установлены перечень и наименования СИЗ для каждой профессии и должности, порядок обеспечения работников СИЗ. К поставщикам и производителям СИЗ предъявляются дополнительные требования по непрерывному и постоянному улучшению качества поставляемой продукции и применению новых технологий.

В целях предупреждения профессиональных заболеваний и их своевременного выявления проводится производственный контроль за соблюдением санитарных правил и выполнением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий (лабораторные исследования, испытания факторов производственной среды).

В целях профилактики вирусных и инфекционных заболеваний регулярно проводится вакцинация сотрудников, а также дезинсекционные и дератизационные работы. Персонал обеспечивается смывающими и обезвреживающими средствами в соответствии с действующими нормами. Все производственные и офисные помещения имеют быстрый доступ к аптечкам с регулярным обновлением лекарственного набора, а также к питьевой воде.

На работах с вредными условиями труда работники обеспечиваются молоком или равноценными продуктами, а также эффективными СИЗ.

О мероприятиях по предупреждению распространения коронавирусной инфекции в «Интер РАО» см. раздел «Предупреждение распространения коронавирусной инфекции COVID-19».

12.2.5. Обучение охране труда и проверки знаний [GRI 403-5]

Обучение в области охраны труда организовано в соответствии с Порядком обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утверждённым Постановлением Минтруда и соцразвития и Минобразования от 13.01.2003 №1/29, а также Правилами работы с персоналом в организациях электроэнергетики Российской Федерации, утверждёнными приказом Минэнерго России от 22.02.2020 №796. Программы обучения работников являются для них бесплатными и проводятся как с отрывом от производства (на учебных комбинатах), так и без отрыва от производства (непосредственно на предприятии). Время обучения работников оплачивается работодателем в установленном порядке и считается официальными рабочими часами.

В 2021 г. бесплатное для работников обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда работников и уполномоченных по охране труда прошли 24 982 работника Группы.

«Интер РАО» регулярно реализует программы обучения персонала в области охраны труда, включая:

- подготовку работников по новой должности со стажировкой и обучением на рабочем месте, дублированием (для оперативных работников), проверкой знаний, повышением квалификации;
- противоаварийные и противопожарные тренировки;
- все виды инструктажей по безопасности труда собственному персоналу и персоналу подрядных организаций;
- специальную подготовку работников и повышение квалификации;
- проведение ежемесячных дней охраны труда;
- проведение тематических видеоуроков, в том числе по предупреждению травматизма в электроустановках, при работе на высоте, в замкнутых пространствах, на оборудовании, работающем под давлением, при выполнении строительных работ, при погрузочно-разгрузочных работах, при работе с применением подъёмных сооружений, приспособлений и механизмов;
- обучение работников безопасным методам труда, правильного применения инструментов и приспособлений, средств индивидуальной и коллективной защиты.

Вновь принимаемые работники проходят подготовку по новой должности по планам и программам, утверждённым руководителем организации. В процессе подготовки по новой должности работники рабочих профессий проходят стажировку на рабочем месте. Стажировка проводится под руководством ответственного обучающего лица, а по её окончании работники проходят проверку знаний.

Оценка эффективности учебных программ

Оценка эффективности учебных программ по охране труда не регламентирована нормативной документацией, вместе с тем:

- результаты подготовки работников по новой должности находят отражение в оценке работника при проведении процедуры проверки знаний, подготовка оканчивается допуском к самостоятельной работе;
- качество приобретённых навыков безопасных способов работы, правильность применения СИЗ и действий работников при оказании первой помощи пострадавшим при несчастных случаях на производстве оцениваются устным опросом при проведении инструктажей.

Проверка соответствия установленным требованиям программ обучения по охране труда проводится при аудитах технической безопасности производственной деятельности, осуществляемых в рамках внутреннего контроля системы управления охраной труда, промышленной пожарной и экологической безопасностью.

Для оценки степени усвоения учебного материала по окончании обучения проводятся зачёты, экзамены, тестирование, оцениваются определённые производственные показатели или навыки, на развитие которых была направлена программа обучения. Усвоение учебного материала также оценивается специалистами по охране труда при проверках рабочих мест в рамках персональных бесед с работниками.

При онлайн-обучении проводится входной и выходной контроль в форме компьютерного тестирования. После обучения учащиеся заполняют анкету удовлетворённости им. По результатам анкетирования проводятся анализ и в случае необходимости корректировка программ.

По итогам проведённого обучения специально созданная комиссия принимает у обучившихся экзамен, в случае успешной сдачи которого работнику оформляется протокол проверки знаний и выдаётся удостоверение о проверке знаний, дающие работнику право на допуск к самостоятельному проведению работ.

12.2.6. Программы в области охраны здоровья работников [GRI 403-3, 403-6]

«Интер РАО» уделяет серьёзное внимание лечению и оздоровлению персонала, обеспечению качественной медицинской помощи, организации санаторно-курортного лечения работников. В компаниях Группы регулярно проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры, предсменные и послесменные осмотры работников, занятых на работах с вредными и опасными производственными факторами. В отношении большинства работников Компания обеспечивает заключение со страховой организацией долгосрочных договоров добровольного медицинского страхования (ДМС) с широким страховым покрытием. В рамках ДМС оказываются услуги по амбулаторно-поликлиническому обслуживанию, экстренному и плановому стационарному лечению, скорой медицинской помощи, страхованию выезжающих за рубеж. Как правило, лечение профессиональных заболеваний не входит в программу страхования ДМС. При этом на предприятиях Группы утверждены следующие процессы, направленные на профилактику и раннее выявление профессиональных заболеваний.

- 1. Предварительные медицинские осмотры** поступающего на работу работника.
- 2. Обязательные психиатрические освидетельствования** для работников, осуществляющих отдельные виды деятельности, в том числе деятельность, связанную с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающих в условиях повышенной опасности.
- 3. Обязательные периодические медицинские осмотры** в целях динамического наблюдения за состоянием здоровья работников, своевременного выявления заболеваний, ранних признаков воздействия вредных, опасных производственных факторов на здоровье работников, своевременных профилактических и реабилитационных мероприятий, направленных на сохранение здоровья и восстановление трудоспособности работников⁴⁷.
- 4. Вакцинация** в соответствии с национальным календарём прививок, сезонная иммунопрофилактика, противостолбнячная и антирабическая вакцинация.

⁴⁷ Врачебная комиссия медицинской организации на основании списков определяет перечень врачей-специалистов и виды лабораторных и функциональных исследований. Работники проходят медицинский осмотр на основании направления с перечнем врачей и исследований. На основании результатов осмотров при необходимости определяется диспансерная группа с оформлением рекомендаций по профилактике заболеваний, в том числе и профессиональных. В случае затруднения определения профессиональной пригодности работника медицинская организация направляет его в центр профессиональной профпатологии или специализированную медицинскую организацию, имеющую право на проведение экспертизы связи заболевания с профессией и профессиональной пригодности работника.

5. **Предсменные медицинские осмотры** оперативного персонала проводятся дежурным фельдшером или терапевтом здравпункта перед началом смены. По итогам предсменного осмотра определяется готовность работника выполнять трудовые обязанности. Фельдшеры здравпунктов ежемесячно докладывают начальникам смены станции результаты предсменных осмотров, а также готовят ежемесячные доклады. [GRI 403-3]
6. **Организация санаторно-курортного лечения** работников, которым оно рекомендовано по результатам ежегодного медосмотра (не менее 7 дней), или работников предпенсионного возраста (не менее 14 дней).

В ряде дочерних обществ организованы за счёт ДМС и прямых договоров антиковидные мероприятия в связи со сложившейся эпидемиологической ситуацией по COVID-19, в частности ПЦР-тестирование, проведение анализа крови на антитела к COVID-19, вакцинация от коронавирусной инфекции, компьютерная томография органов грудной клетки, реабилитация работников по поддержанию здоровья после COVID-2019 и вирусной пневмонии.

Соблюдение врачебной тайны

В соответствии с Федеральным законом №323 от 21.11.2011 «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» сведения о состоянии здоровья и диагнозе работника, иные сведения, полученные при его медицинском обследовании и лечении, составляют врачебную тайну. В адрес работодателя направляется только информация о годности работника к исполнению профессиональных обязанностей и противопоказаниях к работе в каких-либо определённых условиях.

Договорами на проведение предварительных и периодических медицинских осмотров работников, проведение медицинских освидетельствований, услуг ДМС предусмотрены условия о соблюдении конфиденциальности и об ответственности за последствия нарушения данных обязательств. В рамках программы ДМС страхователь получает от застрахованных лиц письменное согласие на обработку страховщиком и организациями, оказывающими медицинские услуги, персональных данных застрахованных лиц, в том числе персональных данных специальной категории, включая данные, составляющие врачебную тайну, в соответствии с требованиями действующего законодательства. В рамках программ для выезжающих за пределы постоянного места жительства страхователь освобождает лечащих врачей от обязанности сохранения врачебной тайны, даёт согласие на предоставление сервисной компании или страховщику документации о лечении, а в случае необходимости документации о состоянии его здоровья до наступления страхового случая.

13. Предупреждение распространения коронавирусной инфекции COVID-19

Последние два года мир охватила пандемия коронавирусной инфекции. Серьёзным вызовом стала необходимость обеспечения непрерывности деятельности Компании в условиях карантинных ограничений, а в отдельных странах и при режиме чрезвычайного положения. Важным аспектом работы в период пандемии стало внедрение стандартов санитарно-эпидемиологической безопасности, позволявших в максимально возможной степени снижать риск распространения COVID-19. Большинство решений по предупреждению распространения инфекции были разработаны и внедрены в Компании впервые в силу отсутствия ранее столь серьёзного эпидемиологического риска. Скорость и своевременность принятых мер по защите работников от COVID-19 позволили существенно снизить число заразившихся новым опасным вирусом.

13.1. Принятие мер по борьбе с распространением COVID-19

В 46 ключевых компаниях Группы действуют оперативные штабы по противодействию COVID-19. Оперативными штабами разработаны планы профилактических мероприятий по противодействию распространению коронавирусной инфекции с учётом рекомендаций органов власти стран присутствия

«Интер РАО». Основные усилия Группы в течение 2021 г. были направлены на повышение уровня коллективного иммунитета компаний Группы, а также количества работников, привитых против COVID-19. Реализованы мероприятия по обеспечению бесперебойной работы компаний Группы с учётом специфики бизнес-процессов генерирующих, тепло- и энергосбытовых, а также инжиниринговых и сервисных компаний.

13.1.1. Вакцинация работников

Систематическая работа по организации в компаниях добровольной вакцинации работников Группы продолжалась на протяжении всего 2021 г. и включала:

- организационные мероприятия;
- проведение информационно-разъяснительной работы с персоналом;
- мероприятия по поощрению вакцинации от COVID-19, не связанные с денежным вознаграждением персонала.

Вход на территорию штаб-квартиры в Москве осуществлялся по QR-коду, который выдавался на основании подтверждённой на сайте госуслуг информации о вакцинации. Рекомендованным периодом действия QR-кода был признан срок шесть месяцев с момента введения второго компонента вакцины либо первого компонента при вакцинации однокомпонентным препаратом. По окончании срока действия QR-кода работник за счёт Компании делал тест на антитела, по результатам которого выдавался QR-код со сроком действия три месяца, после чего проводилось повторное тестирование на антитела. В случае если уровень антител оказывался ниже рекомендованных Международной организацией здравоохранения значений, работнику выдавался QR-код единократно на месяц с рекомендацией пройти ревакцинацию. Была разработана методика тестирования и организации доступа к постоянным рабочим местам, которая предусматривала дифференцированный подход по выявлению текущего уровня антител и выдачи QR-кодов различным категориям работников, в том числе вакцинированным, переболевшим и бессимптомно переболевшим работникам.

При наличии медицинского отвода от вакцинации, подтверждённого медицинской организацией, в случае необходимости выхода в офис работник должен был проходить экспресс-тестирование не реже одного раза в неделю. Тестирование проводилось за счёт Компании.

В результате кампании по вакцинации персонала по состоянию на конец 2021 г. привиты более 82% работников Группы.

13.1.2. Перевод работников на дистанционную работу

В течение 2021 г. продолжилось использование дистанционного режима работы с целью недопущения распространения коронавирусной инфекции в периоды подъёма заболеваемости. На 31.12.2021 на режим дистанционной работы в Группе переведено около 6 тыс. человек, что составляет 12% среднесписочной численности Группы, подавляющее большинство из которых – это офисные работники.

Дистанционная работа организована с использованием видео-конференц-связи. В периоды подъёма заболеваемости в регионах присутствия Группы оперативным штабам направлялись рекомендации по организации перевода работников на дистанционный режим работы и по присутствию персонала в офисе в пределах установленных квот.

Несмотря на режим повышенной готовности, ни один из работников Группы не переведён в вынужденный простой и не отправлен в отпуск без содержания. «Интер РАО» продолжает выполнять все свои социальные обязательства перед работниками в полном объёме.

13.1.3. Обеспечение функционирования объектов электроэнергетики в условиях ограничительных мер

На всех объектах Группы, осуществляющих непрерывную деятельность, осуществляются мероприятия по санитарной обработке и дезинфекции помещений, транспорта и территорий, расширены и ужесточены меры медицинского контроля в отношении персонала.

В области ремонтов энергетического оборудования проведена ревизия планов ремонта на предмет рисков их срывов из-за непоставки оборудования и запасных частей, а также выбытия подрядного ремонтного персонала. Проработаны возможности предприятий по хеджированию данного риска, в том числе возможности переноса сроков ремонта, формирование ремонтных бригад хозяйственным способом с целью безусловного выполнения плана подготовки к осенне-зимнему периоду.

13.1.4. Информационно-разъяснительные мероприятия

В Группе реализована масштабная информационно-разъяснительной кампания по вакцинации и ревакцинации с целью предотвращения распространения коронавирусной инфекции. Несмотря на ограничения, связанные с режимом повышенной готовности, на всех предприятиях обеспечена основная производственная деятельность. С целью минимизации контактов изменены регламенты и временные графики ряда производственных процессов.

13.1.5. Уровень заболеваемости и смертности среди работников

Оперативный штаб «Интер РАО» с учётом отсутствия общепринятой методологии подтверждения случаев заболевания новой коронавирусной инфекцией принял решение учитывать только те случаи, где есть два положительных результата ПЦР-теста или случаи госпитализации с диагнозом «коронавирусная инфекция». Если учитывать данную строгую методологию, то за 2021 г. COVID-19 переболели 379 работников «Интер РАО» в России. К сожалению, десять работников «Интер РАО» в России скончались от COVID-19.

13.2. Перспективные мероприятия по борьбе с коронавирусной инфекцией

В связи с сохраняющейся угрозой распространения нового штамма коронавирусной инфекции «омикрон» и рисками ухудшения эпидемиологической ситуации и с целью обеспечения безопасных условий труда, сохранения здоровья работников и непрерывного исполнения рабочих процессов в 2022 г. планируется продолжить работу по вакцинации и своевременной ревакцинации работников Группы. В случае необходимости в компаниях Группы будет организовываться работа в дистанционном режиме с соблюдением рекомендованных квот по количеству работников, присутствующих в офисе.

14. Кадровая политика и развитие персонала

14.1. Кадровая политика и развитие персонала

«Интер РАО» обладает сбалансированным с точки зрения структуры, опыта и профессиональных компетенций штатом сотрудников, что позволяет эффективно решать операционные и стратегические задачи. Кадровая политика Группы развивается на базе единой системы менеджмента, основу которой составляют корпоративные ценности. В своей деятельности «Интер РАО» руководствуется международными конвенциями Международной организации труда (МОТ), ратифицированными в Российской Федерации.

14.1.1. Цели развития персонала в связи со стратегическими приоритетами

Основные цели в области управления человеческим капиталом:

- эффективность персонала;
- сохранение «лучших кадров»;
- совершенствование механизмов по развитию компетенций персонала компаний Группы.

Цели развития персонала увязаны со стратегическими приоритетами «Интер РАО» и необходимостью модернизации технологической и организационной среды, которая диктует новые требования

к профессиональным компетенциям работников. С учётом перспектив развития Компании в ближайшие годы стоит задача повышения квалификации и привлечения новых кадров в сегменте «Генерация» для строительства и обслуживания станций с современным, наукоёмким и инновационным оборудованием.

Повышенное внимание уделяется системной подготовке персонала компаний Группы, обусловленной требованиями как внешней, так и внутренней среды. Наиболее эффективный способ построения системы общегруппового корпоративного обучения – создание Корпоративного университета «Интер РАО», что позволит усовершенствовать механизм по развитию компетенций персонала и снизить риск недостатка квалифицированных кадров.

Принципы гендерной политики Группы

При найме персонала Группа в полной мере и в соответствии с законодательством обеспечивает подход, исключающий любые виды дискриминации. Во внутренних нормативных документах Группы отражены положения о недопущении в компаниях Группы любых форм дискриминации или притеснения по любым основаниям, включая национальность, пол, возраст. Специальные политики в области гендерного таргетирования в отчётном году не применялись.

14.1.2. Управление талантами

В «Интер РАО» развивается внутренний наём и ротации в рамках реализации горизонтально ориентированной карьерной траектории сотрудников, что обусловлено отраслевой спецификой: в условиях работы со сложным оборудованием и наличия у большинства работников уникальных знаний.

В 2021 г. продолжена трансформация работы с кадровым резервом. Основной приоритет – идентификация сотрудников, имеющих наибольший потенциал, их обучение и развитие. Трансформация работы с кадровым резервом построена на принципах коллегиальности, прозрачности, равных возможностей и системности в подготовке кадров.

Работа с внутренним резервом включает:

- номинационную кампанию по отбору кандидатов в кадровый резерв и оценку персонала;
- коллегиальное принятие решений о включении сотрудников в кадровый резерв и о формировании плана мероприятий по повышению защищённости должностей кадровым резервом;
- системную подготовку резервистов на целевые должности, включающую разработку индивидуальных планов развития, обучение в корпоративном формате, наставничество и регулярный мониторинг развития для отслеживания динамики и актуализацию статуса готовности;
- публикациях вакансий на корпоративном портале Группы, разработка карьерных лестниц в автоматизированном решении;
- мониторинг показателей эффективности работы с кадровым резервом: назначения из числа действующих работников Группы, защищённости должностей преемниками.

14.1.3. Основные направления и результаты реализации кадровой политики

Результаты реализации кадровой политики в 2021 г.

- Активная текучесть персонала снизилась до 2,4%.
- Индекс удовлетворённости персонала работой (ESI – Employee Satisfaction Index – обобщённый) – 74,0%.

В 2021 г. приоритетными мероприятиями и направлениями деятельности кадровой политики являлись:

- развитие Корпоративного университета;
- пересмотр системы грейдирования;
- развитие направления «Организационное развитие»;
- автоматизация HR-процессов на базе Mirapolis HCM;
- качественное изменение подхода к формированию кадрового резерва.

В отчётном году был проведён опрос удовлетворенности персонала работой, в частности такими факторами, как:

- оплата труда;
- нематериальное стимулирование;
- условия труда;
- возможность самореализации;
- корпоративные коммуникации;
- психологический климат;
- возможность карьерного роста;
- руководство;
- уверенность в завтрашнем дне, стабильность и лояльность.

В опросе 2021 г. приняли участие 85% сотрудников Группы. Для сравнения в 2020 г. данный показатель составил 81%. По результатам опроса 2021 г. ESI – Employee Satisfaction Index – обобщённый индекс удовлетворённости персонала работой составил 74,0%.



14.2. Кадровая структура и управление движением персонала

14.2.1. Структура персонала [GRI 102-8, GRI 405-1]

Списочная численность персонала Группы на 31.12.2021 составила 47 533⁴⁸ человека, что на 2,7% меньше численности годом ранее. Более 70% персонала Группы моложе 50 лет. Несмотря на традиционное для энергетической отрасли профессиональное смещение гендерного баланса в сторону работников-мужчин, в структуре персонала «Интер РАО» доля женщин сравнительно велика – 43,4% от списочной численности. С 94% всех работников заключены трудовые договоры на неопределённый срок, 98% работников оформлены на полную рабочую неделю.

⁴⁸ В расчёт показателя входят 82 предприятия «Интер РАО». 23 предприятия Группы, не попавшие в охват кадровых показателей, являются юридическими лицами специального назначения (SPV).

Половозрастной состав персонала



Структура персонала организации по категориям, полу и возрастным группам, чел. [GRI 405-1]

	Пол	Всего	Руководители	Специалисты и служащие	Рабочие
Моложе 30 лет	М+Ж	5 134	160	2 600	2 374
	М	3 119	124	921	2 074
	Ж	2 015	36	1 679	300
От 30 до 50 лет	М+Ж	28 362	4 093	14 648	96 21
	М	14 834	2 979	4318	7 537
	Ж	13 528	1 114	10 330	2 084
Старше 50 лет	М+Ж	14 037	1 955	4 595	7 487
	М	8 974	1 521	1 795	5 658
	Ж	5 063	434	2 800	1 829
Всего	М+Ж	47 533	6 208	21 843	19 482
	М	26 927	4 624	7 034	15 269
	Ж	20 606	1 584	14 809	4 213

Списочная численность персонала в разбивке по странам и типам занятости и трудовым договорам на 31.12.2021, чел. [GRI 102-8]

	Пол	Полная занятость	Частичная занятость	Бессрочный договор	Временный договор
Всего по Группе	М+Ж	46 606	927	44 652	2 881
	М	26 397	530	25 803	1 124
	Ж	20 209	397	18 849	1 757

Доля иных лиц, привлекаемых к выполнению работ Группой, в том числе самозанятых, малозначительна. Такие лица, не являющиеся работниками Группы, привлекаются к работам только эпизодически, обычно в рамках проектной деятельности.

14.2.2. Движение персонала

Эффективная кадровая политика и разнообразные методы подбора персонала, традиционно применяемые в «Интер РАО», позволяют удерживать показатель укомплектованности персонала на высоком уровне – 92,9%. Коэффициент текучести кадров в расчёте по уволенным сотрудникам в 2021 г. по собственному желанию и за нарушение трудовой дисциплины составил 2,4%.

Общее количество принятых и уволенных сотрудников в 2021 г. с разбивкой по возрастным группам, и региону, чел.

Принятые	Пол	Моложе 30 лет	От 30 до 50 лет	Старше 50 лет	Всего	Коэффициент приёма работников ⁴⁹
Всего	М+Ж	2 222	4 060	1 248	7 530	15,8%
	М	1 363	1 786	686	3 835	14,2%
	Ж	859	2 274	562	3 695	17,9%
Коэффициент приёма работников	М+Ж	43,3%	14,3%	8,9%	15,8%	
	М	43,7%	12,0%	7,6%	14,2%	
	Ж	42,6%	16,8%	11,1%	17,9%	

Уволенные	Пол	Моложе 30 лет	От 30 до 50 лет	Старше 50 лет	Всего	Коэффициент выбытия кадров ⁵⁰
Всего	М+Ж	1 697	4 448	2 378	8 523	17,9%
	М	1 055	2 233	1 295	4 583	17,0%
	Ж	642	2 215	1 083	3 940	19,1%
Коэффициент выбытия кадров	М+Ж	33,1%	15,7%	16,9%	17,9%	
	М	33,8%	15,1%	14,4%	17,0%	
	Ж	31,9%	16,4%	21,4%	19,1%	

14.3. Обучение персонала [GRI 404-1, 404-2, 410-1, 412-2]

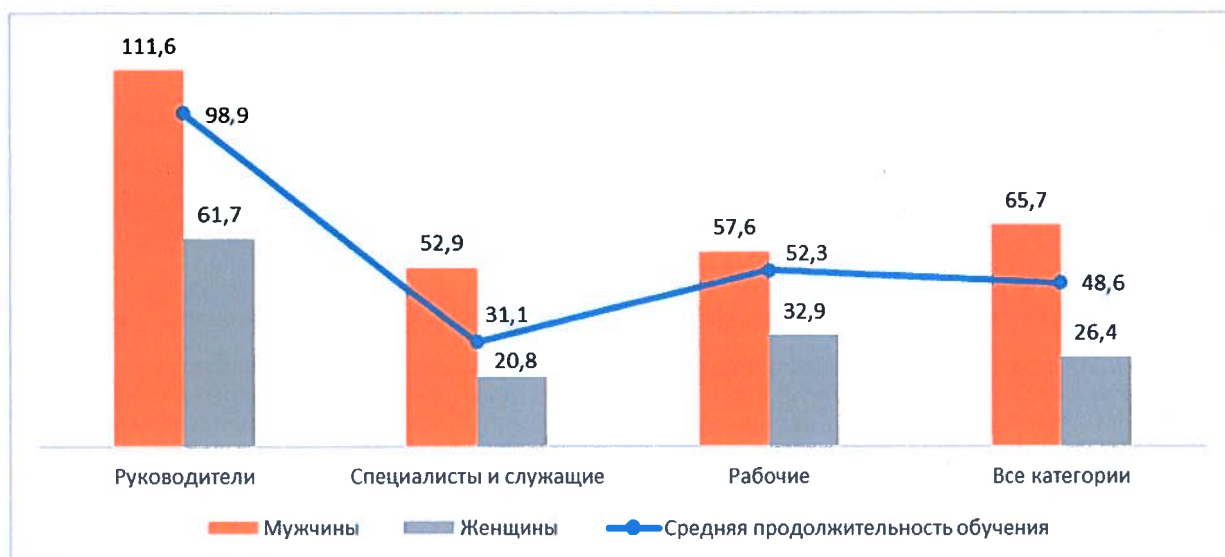
Руководство «Интер РАО» заинтересовано в привлечении как высококвалифицированного персонала, так и молодых специалистов. Большое внимание уделяется повышению квалификации, профессиональному росту и развитию производственной инициативы. На предприятиях Группы существуют система наставничества и программы адаптации. Институт наставничества позволяет сократить сроки вхождения в должность, помогает в усвоении и принятии существующих норм, правил.

⁴⁹ Рассчитывается как соотношение нанятых работников к списочной численности персонала на конец отчётного периода.

⁵⁰ Рассчитывается как соотношение уволенных работников к списочной численности персонала на конец отчётного периода.

Всё это позволяет создать атмосферу доверия и принятия нового работника в коллектив. В отчётном году это позволило снизить текучесть среди молодых специалистов.

Среднее количество часов обучения на одного работника в 2021 г. [GRI 404-1]⁵¹



Одним из приоритетов являются развитие корпоративных форматов обучения, унификация учебных курсов с целью оптимизации затрат на обучение и развитие персонала. Активно осваивается формат дистанционного обучения, разрабатываются электронные учебные курсы.

В 2021 г. удельные расходы на обучение одного работника составили 9 017 руб., а средняя продолжительность обучения составила 48,6 ч, что на 11 ч больше, чем в 2020 г.

Актуальные направлениями обучения и развития персонала «Интер РАО» (помимо обязательных программ):

- повышение и поддержание профессиональных компетенций работников;
- тренажёрная подготовка оперативного персонала;
- тренинги для развития комплекса неспециализированных, сквозных навыков, отвечающих за успешное участие в рабочем процессе и высокую производительность (управление проектами, планирование, управление временем, ситуационное руководство);
- обучение по программам подготовки кадрового резерва (развитие управленческих и профессиональных компетенций резервистов).

В декабре 2020 г. Корпоративным секретарём проведено обучение для менеджмента ПАО «Интер РАО» и генеральных директоров компаний Группы нормам Кодекса корпоративной этики, в том числе правам человека. В 2021 г. впервые организованы обучение и проверка знаний всех работников ПАО «Интер РАО» (581 человек, 1,2% от численности Группы) по программе «Кодекс корпоративной этики». В том числе обучение прошли 21,5% работников службы безопасности. Длительность программы – восемь академических часов. В неё входит тема, посвящённая правам человека. Курс рекомендован для обучения работников компаний Группы «Интер РАО». В 2021 г. курс прошли 2 233 работника дочерних обществ (4,7% от численности Группы). [GRI 410-1, 412-2]

⁵¹ Рассчитывается как отношение общего количества часов обучения для категории работников к численности работников данной категории.

Обучение персонала проводится в различных формах, включая очное обучение, производственную практику и стажировку, активно применяются дистанционные форматы – вебинары и онлайн-курсы, а также микрообучение. Каждый сотрудник Компании имеет возможность выбора внешних и внутренних курсов при формировании плана обучения на следующий календарный год. [GRI 404-2]

Обучение работников организовано с целью непрерывного формирования у сотрудников Группы профессиональных знаний, умений, навыков и компетенций. «Интер РАО» развивает обучение по программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки в вузах. Работники принимают непосредственное участие в совершенствовании учебных программ вузов, востребованных Компанией.

Оценка эффективности учебной программы проводится тремя способами.

1. С помощью комиссии работодателя при аттестации (устном опросе) работников после самоподготовки, при этом анализируется усвоение учебного материала (ответы на вопросы) и мнения работников о полезности материала.
2. Компьютерное тестирование после прохождения дистанционного обучения.
3. Анкетирование по окончании обучения. Работник оценивает полезность усвоенного материала, качество преподавания, учебного материала, актуальность полученных знаний, методы обучения и общие аспекты.

Программы помощи работникам для обеспечения возможности их дальнейшего трудоустройства и управления завершением своей карьеры в результате ухода на пенсию или прекращения работы в «Интер РАО» реализуются в соответствии с нормами трудового законодательства. При увольнении работника по собственному желанию в связи с выходом на пенсию в течение одного года после установления трудовой пенсии ему может быть выплачена материальная помощь в размере трёх должностных окладов. Также предусмотрено единовременное пособие при уходе на пенсию.

В «Интер РАО» ежегодно проводятся соревнования и конкурсы профессионального мастерства. Они организуются для выявления лучших сотрудников в конкретной профессии. В рамках мероприятий оценивается как уровень технической подготовки специалистов, так и индивидуальные и коллективные компетенции.

В 2021 г. работники Группы приняли участие в следующих конкурсах и соревнованиях профессионального мастерства:

- XI Корпоративные открытые соревнования комплексных бригад оперативного персонала ТЭС. Приняла участие 21 команда дочерних обществ, всего 147 человек. Победившая команда Прегольской ТЭС (филиала АО «Интер РАО – Электрогенерация») приняла участие во Всероссийских соревнованиях профессионального мастерства комплексных бригад ТЭС;
- конкурс профессионального мастерства «Лучший дежурный электромонтёр». Соревновались 60 работников, победитель принял участие во Всероссийском конкурсе профессионального мастерства «Лучший дежурный электромонтёр».

14.4. Социальная поддержка

14.4.1. Принципы социальной политики [GRI 102-12]

В основе корпоративной культуры «Интер РАО» лежат принципы приоритета общего результата, взаимовыручки и взаимоуважения работников вне зависимости от должности, пола и любых других признаков.

В социальной политике «Интер РАО» следует международным стандартам и лучшим практикам в области прав человека, трудовых отношений, охраны окружающей среды, противодействия коррупции и взаимодействия с заинтересованными сторонами. Компания ориентируется на Руководство по социальной ответственности (Международный стандарт ISO 26000), Социальную хартию российского бизнеса, а также Отраслевое тарифное соглашение в электроэнергетике России. [GRI 102-12]

Компания стремится формировать среди работников единое пространство ценностей, создавать атмосферу честности и открытости, благоприятного психологического климата.

Социальные льготы и гарантии – важный инструмент кадровой политики Группы. Корпоративный стандарт «Интер РАО» требует включения в Положение об оплате труда во всех дочерних обществах Группы вопросов формирования социального пакета для работников.

Ключевые направления социальных программ:

- безопасность жизнедеятельности и труда;
- здоровье и активность;
- поддержка молодых специалистов;
- развитие карьеры;
- поддержка лучших работников, работа с кадровым резервом;
- помощь молодым семьям;
- повышение благосостояния работников;
- поддержка пенсионеров;
- поддержание высокого уровня производственной культуры.

Компании Группы оказывают всестороннюю поддержку работникам в разных жизненных ситуациях, уделяют серьезное внимание лечению и оздоровлению персонала, обеспечению качественной медицинской помощи, организации санаторно-курортного лечения. Забота о детях сотрудников выражена в оказании материальной помощи многодетным и неполным семьям, детям-сиротам и детям-инвалидам. Кроме того, для них каждый год организуются отдых в детских оздоровительных центрах, участие в корпоративных праздничных и спортивных мероприятиях, экскурсии на объекты Группы.

14.4.2. Материальная мотивация [GRI 202-1, 404-3]

Приоритетом «Интер РАО» в области развития человеческого капитала в 2021 г. оставались организация дистанционной работы в период распространения коронавирусной инфекции и формирование эффективной системы управления при дистанционном режиме работы. В 2021 г. часть сотрудников перешла на дистанционный режим работы с сохранением всех условий оплаты труда. Работники были оснащены всем необходимым для осуществления трудовой деятельности.

В 2021 г. продолжена деятельность по оптимизации и совершенствованию системы материальной мотивации персонала. Она направлена на повышение справедливости оплаты труда в компаниях Группы, что позволяет рассчитывать на повышение уровня удовлетворённости персонала и снижение уровня текучести.

В Группе продолжено поэтапное внедрение «Кафетерия льгот», который предоставляет работнику гибкий выбор актуальных льгот не только для него, но и для членов семьи. «Кафетерий льгот» включает направления «Здоровье» (медицинские, стоматологические услуги), «Отдых, путешествие» (оплата санаторно-курортного оздоровления и туристических путевок по России), «Культурная жизнь» (оплата билетов на концерты, спектакли, выставки, в музеи и т. д.), «Обучение» (обучение работников); «Спорт, хобби» (оплата фитнеса, бассейна, спортивного инвентаря и т. д.). Система льгот привязана к действующей системе оплаты труда и позволяет осуществлять выбор в онлайн-режиме на корпоративных порталах. Лимит определяется баллами в соответствии с грейдами. В 2021 г. было усовершенствовано предоставление льгот в ООО «ЭСКБ» при помощи выпуска банком-эмитентом кампус-карты.

Продолжена реализация пилотного проекта по управлению здоровьем работников. Запущен здравпункт с функцией цехового врача. Проект направлен на повышение эффективности социальной политики, в частности снижение коэффициентов абсентеизма персонала, повышение отдачи от вложенных средств в ДМС, создание базы для последующей автоматизации процессов управления здоровьем работников Группы.

Основными приоритетами HR в области вознаграждения на следующий отчётный период является развитие социальных программ в части нематериальной мотивации.

Меры по повышению производительности труда позволяют «Интер РАО» выплачивать заработную плату работникам начального уровня, как правило, выше МРОТ в среднем в 2,7 раза в зависимости от региона присутствия, что позволяет достаточно быстро замещать вакантные должности и эффективно решать задачу замещения работников, уходящих на пенсию.

Отношение стандартной зарплаты (руб.) начального уровня сотрудников разного пола к установленной минимальной зарплате (руб.) в существующих регионах деятельности [GRI 202-1]						
	Средняя минимальная зарплата мужчин	Средняя минимальная зарплата женщин	Самая минимальная зарплата женщин	Самая минимальная зарплата мужчин	МРОТ	Отношение минимальной зарплаты к МРОТ
Россия	34 560	34 499	12 792	12 792	12 792	2,7

В Группе действует оценка персонала, основанная на сочетании оценки КПЭ и компетенций, что является хорошим мотивирующим фактором для работников, так как позволяет сконцентрировать их внимание не только на повышении эффективности работы, но и на развитии ключевых профессиональных качеств, способствующих достижению необходимых результатов.

Ключевые цели оценки:

- выявление потребностей в профессиональном обучении и личностном развитии сотрудников;
- выявление эффективных и высокоэффективных сотрудников;
- пересмотр заработной платы работников в рамках утверждённого бюджета;
- общий мониторинг эффективности деятельности персонала.

Для всех работников проводится периодическая оценка результативности, напрямую влияющая на выплаты стимулирующего характера, для усиления их заинтересованности и ответственности за результаты своего труда. [GRI 404-3]

14.4.3. Нематериальная мотивация

В 2021 г. награждены 5 283 работника Группы: 43 человека – государственными наградами, 321 работник – ведомственными наградами. Корпоративные награды получили 4 919 человек.

14.5. Взаимодействие с профсоюзами и права человека

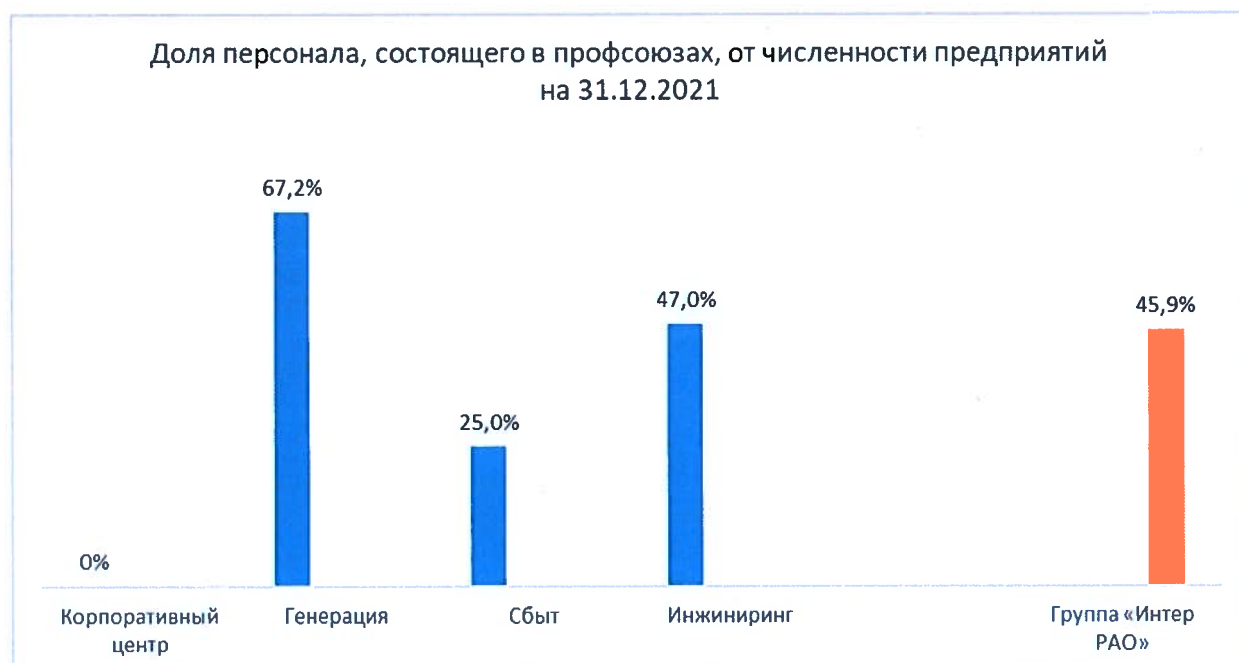
14.5.1. Взаимодействие с профсоюзами [GRI 102-41, 402-1, 407-1]

Работники предприятий «Интер РАО» имеют возможность в полном объёме реализовать своё право на свободу ассоциаций. На большинстве предприятий созданы и свободно действуют профессиональные союзы. В 2021 г. в Группе насчитывалось 21 835 членов профсоюзных организаций, или 45,9% от численности персонала на конец года. В «Интер РАО» не выявлено подразделений, у которых право на использование свободы ассоциаций и ведения коллективных переговоров может нарушаться или подвергаться существенному риску. [GRI 407-1]

Первичные профсоюзные организации созданы на 52 из 94 предприятий Группы и преимущественно представляют интересы работников сегмента «Генерация». В 2021 г. во многих филиалах и дочерних обществах «Интер РАО» были проведены профсоюзные конференции, а также функционировали постоянные комиссии и комитеты филиалов профсоюзов, на заседаниях которых совместно с руководством прошли обсуждения волнующих работников вопросов, таких как заключение нового коллективного договора, переход на новую систему оплаты труда, оплата работы в выходные дни, выплаты за сверхурочные часы, рассмотрение кандидатур для предоставления санаторно-курортного лечения за счёт средств ДМС.

Ведётся большая работа с молодёжью: на базе территориальных профсоюзов с молодыми энергетиками проводилось обучение по различным темам, молодые специалисты вовлекались в различные социально значимые мероприятия.

Акций протеста в отношении деятельности компаний «Интер РАО», организованных профсоюзами с участием работников Группы, в 2021 г. не проводилось.





Руководство «Интер РАО» поощряет заключение коллективных договоров во всех сегментах Группы, поскольку коллективный договор не только содержит все обязательные нормы трудовых прав, обязанностей работодателя, но и существенно расширяет их, позволяя сотрудникам быть уверенными в своём будущем, планировать и строить свою карьеру и личную жизнь, заботиться о своей семье. По состоянию на 31.12.2021 доля сотрудников, охваченных коллективными договорами, составляет 80,9%, в сегменте «Генерация» – 93,7%. [GRI 102-41]

Предприятия Группы выстраивают партнёрские отношения с работниками на условиях заключённых коллективных договоров, в основе которых – единый подход и определённый порядок предоставления льгот, гарантий, компенсаций, определяющих их размеры. Их действие распространяется на среднесрочную перспективу. Все обязательства, принятые на себя стороной работодателя и закреплённые в коллективных договорах на 2021 г., выполнены в полном объёме.

Срок уведомления о существенных изменениях в коллективных договорах регламентируется Трудовым кодексом Российской Федерации и отдельно в коллективном договоре не прописывается. В соответствии с положениями Трудового кодекса Российской Федерации срок уведомления работника об изменении существенных условий трудового договора в простой письменной форме составляет не менее двух месяцев. [GRI 402-1]

14.5.2. Борьба с дискриминацией на основании состояния здоровья [GRI 406]

В целях борьбы с дискриминацией работников на основании их состояния здоровья во многих компаниях Группы к разделу коллективного договора «Безопасность жизнедеятельности и труда работников» предусмотрен пакет гарантий и компенсаций в случае получения работником инвалидности в результате увечья по вине работодателя или профзаболевания. Коллективным договором также предусматривается заработная плата работающим инвалидам в соответствии с действующей системой оплаты труда, а также соблюдение права инвалидов на сокращённую продолжительность рабочего времени без снижения уровня установленной заработной платы.

Подбор и приём работников проводится в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации. В отдельных компаниях Группы выделяются места для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой в целях реализации конституционных принципов равенства и свободы труда в трудовых отношениях.

Сотрудники, нуждающиеся в переводе на другую работу по состоянию здоровья, с их письменного согласия переводятся на другую имеющуюся у работодателя работу, не противопоказанную работнику по состоянию здоровья.

14.5.3. Приверженность правам человека [GRI 405, 406, 408-1, 409-1]

Главным активом Компании являются сотрудники. Соблюдение и уважение прав человека во всех процессах деятельности компаний – один из ключевых принципов корпоративной политики «Интер РАО». Компании Группы придают важное значение вопросам реализации работниками их трудовых прав и недопущения дискриминации, созданию безопасных условий труда, обеспечению максимальной защищённости и безопасности, равной оплате за равный труд, просвещению и др.

В январе 2021 г. Советом директоров утверждена [Политика в области устойчивого развития](#), которая обязательна к применению всеми структурными подразделениями компаний Группы. Политика направлена на структурирование и унификацию деятельности «Интер РАО» в области устойчивого развития, а также определяет цели, задачи и основные принципы Группы в области устойчивого развития.

«Интер РАО» обеспечивает соблюдение и защиту прав человека согласно российскому законодательству и Конституции Российской Федерации, международным документам ООН и МОТ в этой области. В соответствии с политикой в области устойчивого развития «Интер РАО» компании Группы обязуются не допускать в своей деятельности использование любых форм принудительного и детского труда. В целях минимизации рисков нарушения прав человека со стороны подрядных организаций и поставщиков каждый из них проходит специальную проверку службы безопасности «Интер РАО» до и после заключения договоров. Кроме того, «Интер РАО» проявляет нетерпимость в отношении любых форм дискриминации и выступает за равенство прав вне зависимости от пола, расы, национальной принадлежности, языка, социального происхождения, имущественного и должностного положения, религии, принадлежности к общественным объединениям и любым иным признакам. Правила Компании по обеспечению безопасности производственных процессов, условий труда, безопасности жизнедеятельности, здоровья и благополучия обязательны для всех организаций в цепочке поставок. [Кодекс корпоративной этики «Интер РАО»](#) не допускает по отношению к работникам каких-либо проявлений дискриминации, включая дискриминацию по состоянию здоровья, и обязывает предоставлять каждому сотруднику равные возможности в развитии эффективной профессиональной карьеры.

«Интер РАО» обеспечивает соблюдение принципов в области защиты прав человека, изложенных в таких международных документах, как:

- Всеобщая декларация прав человека;
- Международный пакт о гражданских и политических правах;
- Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах;
- Декларация МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда;
- Конституция Российской Федерации;
- Трудовой кодекс Российской Федерации;
- Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН.

Компания поддерживает и уважает защиту провозглашённых на международном уровне прав человека и выступает за непричастность к их нарушениям.

14.5.4. Поддержка и защита прав коренных народов России [GRI 411-1]

Россия – одна из немногих стран, где сохранилось большое многообразие коренных народов, ведущих традиционный образ жизни (как правило, кочевой или полукочевой). Для сохранения основ традиционного уклада малочисленных народов Севера, их самобытной культуры и языков российским

законодательством таким народам гарантированы особый правовой статус и приоритетность пользования природными ресурсами.

В Группу «Интер РАО» входит несколько электростанций, расположенных в районах традиционного проживания коренных народов Севера (Уренгойская ГРЭС, Печорская ГРЭС, Нижневартовская ГРЭС), которые прямо или косвенно могут оказывать негативное воздействие на окружающую среду и, соответственно, на традиционный образ жизни местных коренных народов. В последние годы заметный ущерб коренным народам наносит потепление климата, особенно явно наблюдаемое в Арктической зоне.

В Политике в области устойчивого развития компании Группы взяли на себя следующие обязательства в области прав коренных народов на территории присутствия:

- идентифицировать заинтересованные стороны среди представителей местных сообществ и учитывать их интересы при ведении деятельности;
- выстраивать диалог с представителями местных сообществ в отношении вопросов, влияющих на качество их жизни и благополучие;
- получать предварительное согласие коренных народов и других представителей местных сообществ на реализацию проектов, способных оказать влияние на их права и качество жизни;
- разработать механизм оперативного рассмотрения жалоб заинтересованных сторон;
- поддерживать благоприятную и безопасную среду проживания для местных сообществ;
- соблюдать права коренных народов, а также предпринимать все необходимые действия для избегания принудительного перемещения коренных народов с их общинной земли;
- разработать систему оценки потенциального негативного воздействия (социального, экономического и (или) экологического) деятельности на местные сообщества;
- стремиться расширять возможности трудоустройства для представителей местных сообществ;
- оказывать по мере возможности благотворительную поддержку общественным организациями и незащищённым слоям населения;
- не допускать проведения программ социальных инвестиций, поддерживающих нелегальную или опасную деятельность, противоречащих ценностям «Интер РАО».

В 2021 г. с активами «Интер РАО» не зафиксировано ни одного инцидента, связанного с нарушением прав коренных народов. [GRI 411-1]

15. Система закупочной деятельности

Политику в области закупок «Интер РАО» определяет Совет директоров. Основные принципы закупочной деятельности утверждены в Положении о порядке проведения регламентированных закупок товаров, работ, услуг для нужд ПАО «Интер РАО»⁵² (Положение о закупках) и включают в себя следующие основные пункты:

- соблюдение действующего законодательства в области закупочной деятельности;
- соблюдение единого подхода при организации системы управления снабжением подразделений Общества;
- обеспечение внешней открытости закупочной деятельности и прозрачности системы снабжения;
- предоставление приоритета продукции российских производителей.

Координацию деятельности системы снабжения в подразделениях осуществляет коллегиальный орган – Центральный закупочный комитет (ЦЗК).

Единое информационное	В Группе функционирует специализированная закупочная организация, уполномоченная на проведение закупок. Организация формирует единое
-----------------------	--

⁵² Решение Совета директоров от 16.12.2020 (протокол от 18.12.2020 №284).

пространство системы снабжения	информационное пространство системы снабжения, осуществляет проведение и контроль закупок. Также осуществляется аккредитация поставщиков и подрядчиков с целью удостоверения их компетентности и соответствия требованиям качества и безопасности продукции, производственных процессов, работ и услуг. Процедура аккредитации осуществляется на принципах добровольности и общедоступности
Централизованные закупки для компаний Группы	<p>Централизация и унификация закупочных процедур, доступность сервисов являются необходимой базой для обеспечения надёжного функционирования системы поставок, которое достигается за счёт активной работы над переходом к централизованной модели организации закупочной деятельности.</p> <p>Специализированная закупочная организация осуществляет централизованные закупки для более чем 30 компаний, входящих в состав Группы. Деятельность организации стимулирует формирование вокруг Компании рынка квалифицированных поставщиков и подрядчиков</p>
Средства электронной коммерции	Для организации закупок применяются средства электронной коммерции и электронного документооборота. Группа использует электронные торговые площадки. Торги осуществляются на основе российского законодательства, Положения о закупках, а также корпоративных стандартов в области снабжения и соблюдения законодательства зарубежных стран
Сервисы «Экосреда»	В 2019 г. запущен проект функциональных сервисов «Экосреда» на специальной секции электронной площадки «Интер РАО». «Экосреда» позволила упростить доступ предпринимателей к закупкам компаний Группы в период ограничений из-за эпидемиологической ситуации. В 2021 г. «Экосреда» была дополнена новыми онлайн-возможностями для потенциальных поставщиков. Посредством сервиса «Единое презентационное окно технологий» более 25 производителей смогли презентовать свою продукцию и технологии компаниям Группы
День поставщика	Ежегодно проводится День поставщика, посвящённый повышению доступности закупок, в том числе для малого и среднего бизнеса, привлечению отечественных производителей, развитию сотрудничества в сфере промышленности и науки по вопросам применения инновационных решений
Совещательный орган с заинтересованными сторонами	В «Интер РАО» с 2015 г. функционирует Совещательный орган по вопросам обеспечения эффективности закупок компаний Группы, в который входят представители региональных органов власти, общественных организаций и другие участники. Орган вырабатывает предложения, направленные на повышение эффективности закупочной деятельности, в том числе на расширение доступа субъектов МСП к закупкам компаний «Интер РАО»

15.1. Требования к подрядчикам в области устойчивого развития [GRI 403-7, 408, 409, 412]

Компании Группы основывают свои взаимоотношения с поставщиками на принципах эффективности, справедливости и законности, а поставщики должны соблюдать требования применимого законодательства во всех действиях и взаимоотношениях, связанных с выполнением обязательств перед компаниями Группы. В рамках своей деятельности компании Группы обязуются:

- внедрять во всех регионах присутствия внутренние процедуры, контролирующие процессы оценки, выбора и взаимодействия с поставщиками в соответствии с принципами Политики в области устойчивого развития⁵³;
- осуществлять справедливые и прозрачные процессы и предоставлять равные возможности при оценке и отборе поставщиков, основанные на единых критериях;
- обеспечивать доступ для всех поставщиков к информации о принципах оценки и отбора поставщиков, а также к другой необходимой для сотрудничества информации;
- избегать конфликта интересов при заключении соглашений с поставщиками;
- признавать право поставщиков на конфиденциальность представленной ими информации.

В целях минимизации рисков нарушения прав человека со стороны подрядных организаций и поставщиков каждый из них проходит специальную проверку службы безопасности «Интер РАО» до и после заключения договоров. Также в закупочной документации, подготавливаемой для выбора поставщиков и подрядчиков, прописывается ряд обязательных требований, исключающих возможность привлечения компаний, использующих детский и принудительный труд (требования в части необходимой квалификации и соответствующем образовании сотрудников компаний-подрядчиков, необходимом объеме персонала, требуемого для выполнения работ, с соблюдением всех требований законодательства). [GRI 408-1, 409-1]

Положения Политики в области устойчивого развития предусматривают, что «Интер РАО» ожидает приверженности поставщиков:

- соблюдению прав человека;
- обеспечению равных условий найма и труда;
- охране окружающей среды, здоровья и охране труда;
- соблюдению законодательства о защите конкуренции;
- обеспечению безопасности и защиты персональных данных.

Компании Группы вправе на основании заключённых договоров с поставщиками проводить проверки соблюдения поставщиками антикоррупционного законодательства и комплаенс-процедур.

Компании Группы проявляют нетерпимость в отношении любых форм дискриминации и в рамках своей деятельности обязуются не допускать использования детского и принудительного труда, признавать свободу объединений и свободу слова, а также уважение человеческого достоинства в соответствии с принципами, изложенными в следующих международных документах:

- Всеобщая декларация прав человека;
- Международный пакт о гражданских и политических правах;
- Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах;
- Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН;
- Декларация МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда;
- Добровольные принципы в отношении безопасности и прав человека;
- Конвенция МОТ №29 «О принудительном или обязательном труде»;
- Конвенция МОТ №105 «Об упразднении принудительного труда»;
- Конвенция МОТ №138 «О минимальном возрасте для приёма на работу»;
- Декларация ООН о правах коренных народов.

15.2. Оценка системы закупок

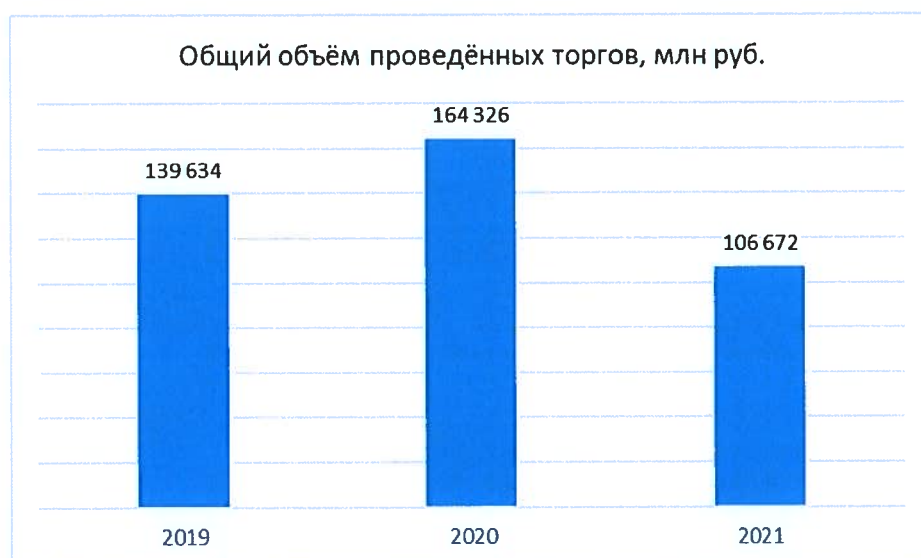
Во исполнение директив Росимущества от 05.05.2016 №ДП-11/17 668 Советом директоров 29.06.2016 утверждён План мероприятий по реализации нормирования закупок товаров, работ и услуг для обеспечения нужд ПАО «Интер РАО». В соответствии с указанным документом ежегодно начиная

⁵³ Политика в области устойчивого развития ПАО «Интер РАО» утверждена решением Совета директоров 29.01.2021 (протокол от 01.02.2021 №286)

с 2017 г. проводится мониторинг результатов закупочной деятельности с последующим включением информации об итогах мониторинга в Годовой отчёт.

В 2021 г. закупки осуществлялись в соответствии с утверждёнными нормами и установленными лимитами.

Статистика закупочной деятельности в 2021 г.	млн руб.
Общий объём, проведённых торгов, иных способов закупки и закупок у единственного поставщика, которые завершились выбором победителя, из них:	106 672
закупки услуг и материально-технических ресурсов (МТР) у единственного источника	65 752
проведённые торги на услуги и МТР	40 920
Заклучено договоров	103 177
Информация по поставщикам в 2021 г.	шт.
Общее количество поставщиков, подавших заявки на участие в закупочных процедурах Группы	10 122
Количество поставщиков, аккредитованных согласно Методике «Проведение аккредитации поставщиков, товаров, работ, услуг» на 31.12.2021	91



Снижение затрат на годовую комплексную программу закупок в сравнении с плановыми затратами, %

	2019	2020	2021
ПАО «Интер РАО»	4,6	4,9	5,7
Генерирующие активы	5,0	5,7	6,0
Сбытовые активы	3,9	4,1	3,8
Прочие активы	4,2	5,5	4,2

15.3. Импортозамещение

Одним из ключевых ориентиров «Интер РАО» является поэтапное замещение закупки иностранной продукции эквивалентной продукцией российских производителей. Данный принцип нашёл отражение в Положении о закупках, согласно которому Компания должна придерживаться принципа приоритета продукции российских производителей.

Подраздел «Импортозамещение»⁵⁴ с перечнем мероприятий, направленных на снижение зависимости от продукции зарубежного производства, является частью Стратегии развития «Интер РАО». Также в Компании действует Корпоративный план импортозамещения⁵⁵, утверждённый в 2017 г.

Ключевыми задачами определены:

- повышение доли закупок продукции российского производства для удовлетворения потребностей «Интер РАО» в рамках операционной и инвестиционной деятельности;
- развитие производства турбинного оборудования с характеристиками, соответствующими лучшим мировым аналогам.

При решении задач по повышению технологической безопасности производственных объектов Группы и снижению рисков зависимости от иностранной продукции необходимо руководствоваться следующими принципами:

- исключение рисков снижения уровня безопасности продукции, а также объектов капитального строительства в случае изменения цепочки поставщиков;
- неухудшение основных параметров реализуемых инвестиционных проектов (сроки окупаемости, структура финансирования);
- недопустимость роста издержек в результате изменения цепочки поставщиков отдельных видов продукции;
- при выборе проектов используется рискориентированный подход для технологий, предусматривающих использование иностранных решений.

Оценка реализации мероприятий Корпоративного плана импортозамещения осуществляется на основании интегрального показателя⁵⁶, характеризующего долю иностранной продукции в закупках.

В 2021 г. по результатам проведённых закупок фактическое значение интегрального показателя не превысило планового значения.

В целях развития сотрудничества в сфере промышленности и науки по вопросам импортозамещения оборудования и технологий в энергетической отрасли России реализуются соглашения, подписанные ПАО «Интер РАО» с правительствами Томской, Ярославской и Свердловской областей.

Производство энергетического оборудования в России

«Интер РАО» участвует в совместном предприятии по производству газотурбинных установок на территории России. Предприятие реализует программу повышения степени локализации производства газотурбинных установок с характеристиками, соответствующими лучшим мировым аналогам.

⁵⁴ Решение Совета директоров от 30.04.2015 (протокол от 05.05.2015 №140).

⁵⁵ Решение Совета директоров от 15.09.2017 (протокол от 18.09.2017 №208).

⁵⁶ Расчёт интегрального показателя осуществляется в соответствии с Методическими рекомендациями по подготовке КПИ, утверждёнными распоряжением Минэкономразвития России от 11.08.2016 №219Р-АУ.

15.4. Сотрудничество с малым и средним бизнесом

В своей деятельности «Интер РАО» нацелена на развитие взаимоотношений с субъектами МСП. Группа ориентируется на целевые индикаторы Стратегии развития малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации на период до 2030 г., утверждённой распоряжением Правительства Российской Федерации от 02.06.2016 №1083-р.

Представители «Интер РАО» активно участвуют в мероприятиях, направленных на упрощение, расширение доступа субъектов МСП к закупкам. В частности, представители «Интер РАО» являются постоянными участниками региональных обучающих семинаров, организуемых АО «Корпорация МСП» и региональными органами власти по вопросам участия субъектов МСП в закупках. В 2021 г. проведено 73 семинара.

«Интер РАО» продолжает исполнять заключённые соглашения с администрациями Алтайского, Приморского, Хабаровского краёв, Калининградской, Томской, Ярославской и Свердловской областей, направленные на реализацию мероприятий по оказанию мер поддержки субъектам МСП, в том числе на целевую акселерацию производителей отечественной продукции, стимулирование инновационной и импортозамещающей активности, развитие конкурентоспособных производственных субъектов МСП.

В 2021 г. в рамках реализации соглашений о сотрудничестве производился обмен информацией о продукции, приоритетной для импортозамещения в компаниях «Интер РАО». Привлечено около 700 поставщиков, проанализирована их производственная деятельность. Направлены приглашения к участию в закупочных процедурах, уведомления о закупках, осуществлена подписка поставщиков на участие в закупках.

По итогам 2021 г. доля продукции, закупленной у субъектов МСП, составила 60,5%, что выше аналогичного показателя за 2020 г. на 8,42 п. п. Объём закупок у субъектов МСП также существенно превысил квоты, утверждённые Правительством Российской Федерации.



16. Спонсорство и благотворительность

16.1. Политика и основные направления благотворительной деятельности

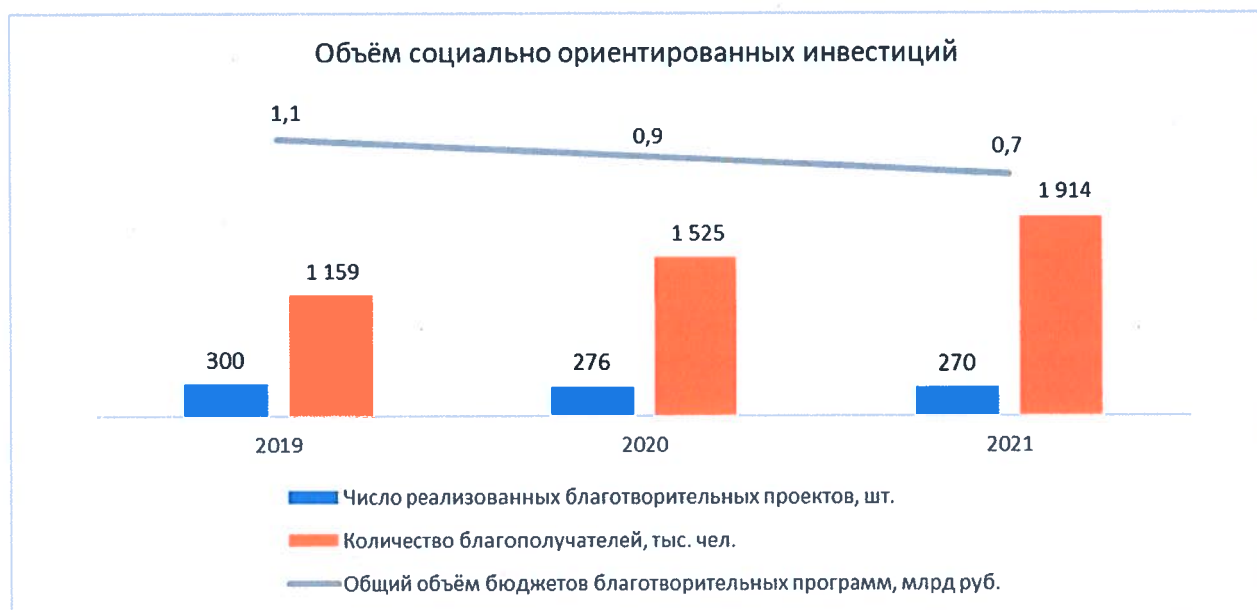
В 2021 г. Группа «Интер РАО» продолжала активно поддерживать социальные инвестиционные проекты и провела все запланированные мероприятия на фоне осложнившейся эпидемиологической ситуации в России и мире.

Принцип прозрачности – ключевой в единой политике Группы «Интер РАО» в вопросах комплексной социальной поддержки. Следуя этому принципу, Группа раскрывает главные положения и подходы к организации и ведению благотворительной деятельности в таких документах, как Политика в области устойчивого развития, Положение о благотворительности и спонсорской деятельности и других программах и положениях.

Неотъемлемой процедурой при определении приоритетных направлений благотворительной и спонсорской деятельности является оценка их общественной значимости и актуальности. Эта оценка основывается на указах Президента Российской Федерации, поручениях Правительства Российской Федерации, национальных целях и национальных проектах России, а также анализе информации, проводимом специалистами «Интер РАО» в регионах присутствия.

Направления благотворительности
<ul style="list-style-type: none">• Поддержка социально незащищённых слоёв населения• Поддержка ветеранов отрасли, ветеранов и инвалидов боевых действий
<ul style="list-style-type: none">• Поддержка объектов здравоохранения• Содействие развитию массового и молодёжного спорта• Поддержка спорта инвалидов и паралимпийцев• Финансирование строительства спортивных объектов
<ul style="list-style-type: none">• Поддержка образовательных учреждений• Поддержка культурных мероприятий• Помощь деятелям культуры• Финансирование объектов исторической и культурной ценности• Поддержка научных проектов и издательство литературы
<ul style="list-style-type: none">• Помощь детям-инвалидам и их семьям• Поддержка специализированных учреждений для детей с ограниченными возможностями• Адресная помощь инвалидам для улучшения качества повседневной жизни
<ul style="list-style-type: none">• Поддержка природоохранных организаций• Помощь заповедникам и природоохранным зонам

Компания системно реализует благотворительные, спонсорские и партнёрские проекты с разными группами населения.



При отборе проектов в сфере благотворительной и спонсорской деятельности ПАО «Интер РАО» и компании Группы руководствуются следующими принципами.

Солидарность – поддержка проектов, направленных на социальное сотрудничество, поощрение личных инициатив сотрудников, их деятельного участия в социально значимых программах	Адресность – выделение денежных и иных средств физическому или юридическому лицу на конкретные цели с последующим контролем их целевого расходования	Действенность – достижение конкретного результата, в том числе влияние на основную деятельность (поддержка корпоративных ценностей, содействие реализации Стратегии и т. п.)
Объективность – оценка программ и проектов с точки зрения их социальной эффективности и соответствия принципам благотворительной и спонсорской деятельности	Эффективность – оценка результативности с учётом релевантности, устойчивости, экономической эффективности использования средств	Территориальность – реализация благотворительных и спонсорских проектов на территориях деятельности Компании
Перспективность – инвестиции в проекты, которые Компания считает перспективными с точки зрения достижения социально значимых целей для людей, страны, Группы	Доступность и прозрачность – обеспечение прозрачной и эффективной системы контроля целевого расходования средств	

Для повышения эффективности и прозрачности финансовых расходов в сфере социальных инвестиций «Интер РАО» принимает меры по совершенствованию механизмов контроля, а также развивает внутренние процедуры и практики по ведению благотворительных проектов. Для этого представители компаний Группы осуществляют системный контроль на всех этапах реализации проектов: выезжают на места проведения мероприятий, проводят личные встречи с благополучателями, ведут мониторинг информационного поля и социальных медиа, оценивают достигнутые KPI, проводят анализ лучших практик в сфере благотворительной деятельности. Проводится предварительная проверка

благополучателей сотрудниками подразделений службы безопасности Группы. Отчёт о благотворительной деятельности Группы рассматривается Советом директоров при рассмотрении отчётов об исполнении бизнес-плана.

16.1.1. Спонсорская деятельность

В 2021 г. «Интер РАО» выступила партнёром, обеспечив финансовую поддержку ведущих деловых мероприятий:

- Петербургский международный экономический форум;
- Всероссийская тарифная конференция;
- Российская энергетическая неделя.

В мероприятиях, партнёром которых выступает Группа, традиционно участвует представительная делегация из руководителей ключевых направлений бизнеса.

16.2. Долгосрочные социально ориентированные проекты

16.2.1. Основные направления развития регионов присутствия

В 2021 г. партнёрское взаимодействие с органами власти субъектов федерации и муниципалитетов, а также общественными организациями оставалось одним из приоритетов «Интер РАО». Сотрудничество ведётся на основе заключённых соглашений, определяющих рамочные условия совместной деятельности по ключевым направлениям:

- предотвращение нехватки электрической и тепловой энергии, повышение надёжности электро- и теплоснабжения потребителей;
- участие в проектах, направленных на экономическое и социальное развитие, укрепление промышленного потенциала, увеличение инвестиционной привлекательности регионов присутствия Группы, создание новых высокотехнологичных предприятий, рабочих мест и обеспечение условий для поступления дополнительных налогов в региональные бюджеты;
- развитие систем энергосбережения и энергоэффективности путём работы в совещательных группах при органах региональной власти, а также проведения занятий по основам энергосбережения для школьников, студентов и работников предприятий;
- сотрудничество с координационными советами в органах власти регионов по рациональному природопользованию и обеспечению прав граждан на благоприятную окружающую среду;
- взаимодействие с научно-техническим сообществом, участие в программах подготовки кадров для электроэнергетики, повышение квалификации работников на базе региональных образовательных центров;
- тарифообразование и разработка механизмов сокращения дебиторской задолженности.

Группа также взаимодействует с региональным предпринимательским сообществом на площадках государственных и общественных организаций, созданных для защиты прав предпринимателей (региональные уполномоченные по защите прав предпринимателей, торгово-промышленные палаты, центры занятости населения, отделения «ОПОРЫ РОССИИ» и др.). Представители Группы принимают участие в работе круглых столов, дискуссионных группах, семинарах, конференциях по вопросам подготовки кадров, тарифной политики, энергосбережения и энергоэффективности.

16.2.2. Крупные региональные инициативы Группы в 2021 г.

Традиционно на протяжении нескольких лет реализуются сетевые проекты Группы во всех регионах присутствия, в том числе за пределами России. Для достижения значительного социального эффекта мероприятия адаптированы к потребностям конкретных регионов.

«Энергия спорта». Эпидемия коронавируса нанесла значительный удар по здоровью наших граждан. В связи с этим ключевой целью Компании в 2021 г была поддержка спорта и здорового образа жизни жителей регионов присутствия «Интер РАО». В рамках сетевого проекта «Энергия спорта» Компания провела 67 мероприятий. Средства пошли на строительство спортивных объектов и площадок, приобретение спортивного оборудования и экипировки, организацию тренировочных процессов, помощь спортсменам-колясочникам. Кроме того, «Интер РАО» запустила реализацию масштабного проекта «Энергия Орто-Спорта», целью которого является оказание помощи людям с ограниченными возможностями здоровья. Средства направлены на изготовление специализированных протезов, приобретение инвентаря, оборудования, экипировки, а также на обеспечение участия во всероссийских и международных спортивных мероприятиях.

«Луч надежды» и «Свет будущего». Проекты направлены на поддержку специализированных учреждений для детей с ограниченными возможностями, детей-инвалидов и их семей. В рамках проектов организовано и проведено большое количество терапевтических и реабилитационных программ, приобретено оборудование для кабинетов психологической разгрузки и сенсомоторного развития детей, закуплена специализированная мебель для коррекционной школы-интерната. Закуплено медицинское, спортивное, учебное оборудование, туристический инвентарь для детей с ограниченными возможностями и здоровья. Выделены средства на отдых в социально-реабилитационном отделении для инвалидов. В 2021 г. всего реализовано 34 проекта.

«Самая яркая ёлка». В 2021 г. организован масштабный новогодний онлайн-праздник для детей с тяжёлыми заболеваниями иммунной системы из самых разных городов и субъектов России. В канун Нового года организованы праздничные мероприятия для детей-сирот и детей, оказавшихся в сложной жизненной ситуации, проведены праздники с подарками в 74 учреждениях (детские дома, интернаты и медицинские учреждения).

«Энергия памяти и добра». Цель проекта – оказание помощи ветеранским организациям, ветеранам Великой Отечественной войны, блокадникам, работникам тыла и узникам концлагерей. В данном направлении за 2021 г. реализовано было 30 проектов, проводилась реставрация воинских захоронений, мемориальных комплексов и памятников, оказана адресная материальная помощь, закуплены бытовая техника, продукты питания, предметы первой необходимости и памятные подарки.

Отчёт о корпоративном управлении

17. Заявление Председателя Совета директоров

Уважаемые акционеры!

Сохранение лидерских позиций, реализация амбициозной стратегии и целей в области устойчивого развития возможны только при соблюдении самых высоких корпоративных стандартов. «Интер РАО» ориентируется на лучшие практики корпоративного управления, руководствуется требованиями законодательства и рекомендациями Кодекса корпоративного управления Банка России. В 2021 году независимые директора стали представлять большинство в Совете директоров.

Совет директоров контролирует широкий круг вопросов, связанный со стратегическим планированием и развитием бизнеса. В целях реализации стратегии развития утверждаются и отслеживаются годовые целевые параметры. Все основные задачи, установленные на 2021 год, выполнены.

В части повышения качества корпоративного управления в 2021 году впервые реализована процедура добровольного предварительного согласования кандидатов в Совет директоров. Она призвана учесть разнообразие мнений акционеров и обеспечить соответствие состава Совета законодательным, биржевым и регуляторным требованиям, а также задачам, стоящим перед компанией, и корпоративным ценностям.

Важной компетенцией Совета директоров является определение принципов и подходов к организации системы управления рисками и внутреннего контроля, утверждение риск-аппетита, стратегических, критических рисков и мер по управлению ими. Такой подход позволил обеспечить эффективное развитие в условиях продолжавшейся пандемии COVID-19, определить области, требующие наибольшего внимания, обеспечить разумную уверенность в достижении поставленных целей.

В корпоративной практике расширяется использование информационных технологий, доступных и безопасных онлайн-сервисов. Уровень технологической оснащённости позволил провести Годовое Общее собрание акционеров в заочной форме. В целях обеспечения прав акционеров была организована онлайн-трансляция докладов по актуальным вопросам повестки дня, в ходе которой акционеры также получили исчерпывающие ответы на свои вопросы.

«Интер РАО» находится в числе лидеров России в части корпоративного управления. Мы намерены и дальше развивать взаимодействие с акционерами и другими заинтересованными сторонами.

Председатель Совета директоров

18. Система корпоративного управления [GRI 102-16]

В области корпоративного управления ПАО «Интер РАО» руководствуется требованиями законодательства, Правилами листинга ПАО Московская Биржа (Правила листинга), рекомендациями Кодекса корпоративного управления Банка России (Кодекс корпоративного управления, Кодекс), который в соответствии с решением Совета директоров от 24.11.2014⁵⁷ является документом, определяющим стандарты корпоративного управления Общества, а также признанными в российской и международной практике стандартами корпоративного управления и раскрытия информации.

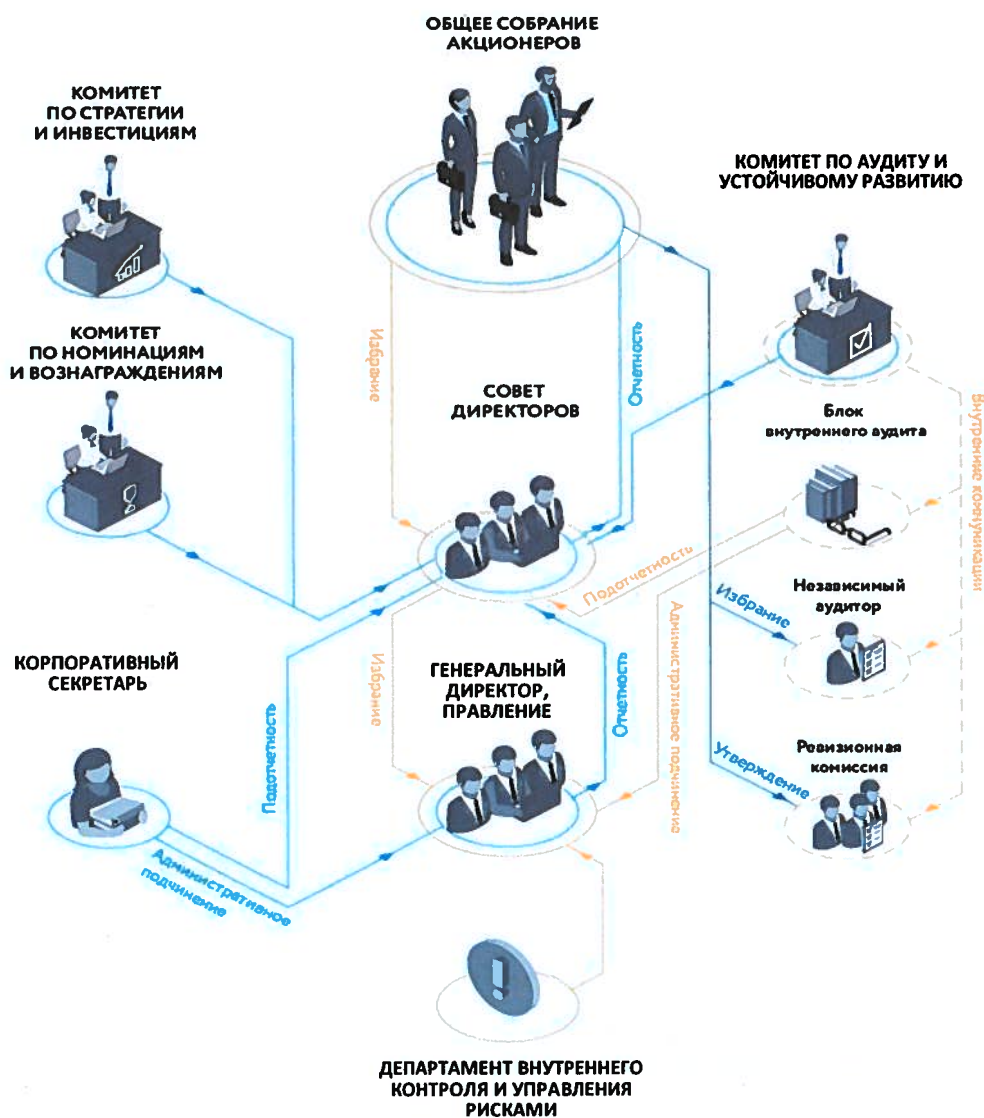
Фундаментальные требования в отношении этичного корпоративного поведения изложены в [Кодексе корпоративной этики ПАО «Интер РАО»](#), утверждённом 31.07.2020⁵⁸. [GRI 102-16] Система

⁵⁷ Протокол от 26.11.2014 №128.

⁵⁸ Протокол от 03.08.2020 №277.

корпоративного управления ПАО «Интер РАО» полностью соответствует требованиям законодательства и Правил листинга. Руководство полагает, что обеспечивает необходимую степень уверенности акционеров и инвесторов в последовательности реализуемой стратегии и принимаемых решений.

18.1. Структура корпоративного управления [GRI 102-18]

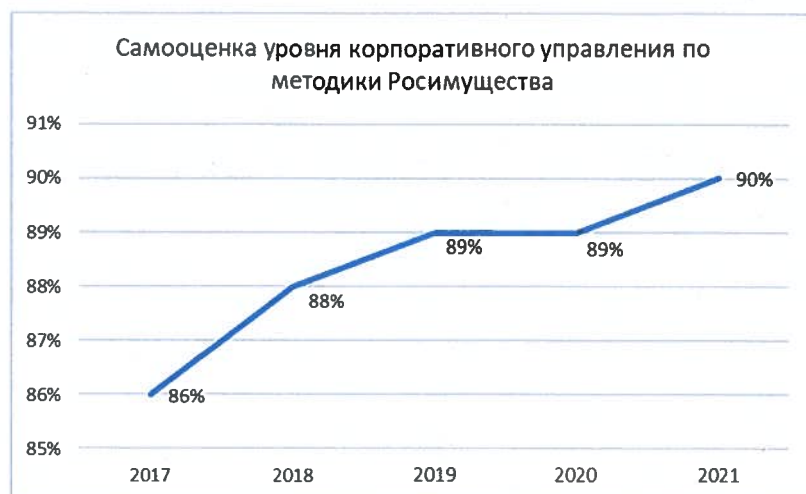


18.2. Оценка уровня корпоративного управления

Согласно исследованию Центра корпоративного развития [TopCompetence](#) при участии Московской биржи и Центра системных трансформаций экономического факультета МГУ им. М. В. Ломоносова «Интер РАО» входит в топ-10 лидеров [Национального индекса корпоративного управления – 2021](#)⁵⁹,

⁵⁹ С 2019 г. Национальный индекс корпоративного управления является официальным индикатором Московской биржи (RUCGI).

в том числе по полноте и качеству раскрываемой информации о соблюдаемых принципах корпоративного управления.



ПАО «Интер РАО» ежегодно проводит самооценку уровня корпоративного управления по методике Росимущества, утверждённой приказом Росимущества от 22.08.2014 №306. По итогам 2021 г. уровень соответствия увеличился до 90%.

18.2.1. Соблюдение принципов корпоративного управления

ПАО «Интер РАО» в своей деятельности руководствуется [Кодексом корпоративного управления](#), рекомендованным к применению Банком России в качестве документа, определяющего стандарты корпоративного управления. Из 79 принципов Кодекса корпоративного управления Общество соблюдает 71, или 89,9%, семь принципов соблюдаются частично, и только один принцип не соблюдается.

Изменение по сравнению с 2020 г.

Изменение уровня соблюдения принципов по сравнению с 2020 г. (снижение с 92,4 до 89,9%) в основном связано с изменением методологии оценки соблюдения принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления, установленной письмом Банка России от 27.12.2021 №ИН-06-28/102.

	Принципы кодекса	Пояснение
▲	2.8.5	Новая методология оценки предусматривает что независимые директора возглавляют комитет по аудиту, комитет по вознаграждениям, комитет по номинациям, а не все комитеты, как указывалось ранее
▼	2.8.2	Появление необходимости определения условий (событий), при наступлении которых комитет по вознаграждениям рассматривает вопрос о пересмотре политики по вознаграждению членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников. Планируется внести необходимые изменения в нормативные документы в 2022 г.
▼	6.1.1	Совет директоров (или один из его комитетов) теперь должен рассматривать вопрос об эффективности информационного взаимодействия общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц. Планируется внести необходимые изменения в практику работы Совета директоров в 2022 г.

▼	2.7.3	Новая редакция Положения о Совете директоров ПАО «Интер РАО» ⁶⁰ не содержит в перечне вопросов, подлежащих рассмотрению Советом директоров в очной форме, ряда вопросов, перечисленных в рекомендации 168 Кодекса корпоративного управления. Частичное несоответствие обусловлено формированием перечня вопросов с учётом отраслевых особенностей деятельности Общества, масштаба его бизнеса, его акционерного состава, специфики и истории вопросов, а также иных обстоятельств
▼	7.1.3	В 2021 г. не выполнена рекомендация предварительного одобрения всех существенных корпоративных действий до их совершения (в части сделок, совершённых подконтрольной эмитенту организацией, имеющей существенное значение для деятельности Общества). Несоблюдение вызвано необходимостью обеспечить своевременное размещение заказа на изготовление и поставку оборудования для исключения реализации риска удорожания оборудования, а также в связи с необходимостью сокращения издержек и сжатыми сроками реализации проекта. Данные случаи совершения сделок носят внеплановый и исключительный характер.
▲	7.2.2	Советом директоров 28.09.2021 утверждено Положение об одобрении сделок с наличием конфликта интересов ⁶¹ , по которому членам Совета директоров рекомендуется не участвовать в голосовании при формальном отсутствии заинтересованности, но наличии конфликта интересов



Отчёт о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления за 2021 г. размещён на сайте «Интер РАО»: https://www.interrao.ru/upload/InterRAO_AR21_RUS_KKU.pdf. Сокращённая версия отчёта приведена в **Приложении 3**.

Другие шаги по совершенствованию корпоративного управления

Утверждена методика по подготовке годового отчёта в целях повышения уровня раскрытия, в том числе показателей в области устойчивого развития.

⁶⁰ Утверждено годовым Общим собранием акционеров 25.05.2021 (протокол от 25.05.2021 №21).

⁶¹ Протокол от 29.09.2021 №301.

Актуализированы внутренние нормативные документы по раскрытию информации, которые приведены в соответствие с новым Положением Банка России от 27.03.2020 №714-П «О раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг».

18.2.2. Планы по улучшению корпоративного управления

Помимо мероприятий, указанных выше, в 2021 г. ПАО «Интер РАО» инициировало обсуждение на уровне Комитета эмитентов акций ПАО Московская Биржа целесообразности и возможности внедрения в России института реинвестирования дивидендов. При указанном комитете принято решение создать Рабочую группу по реинвестированию дивидендов, возглавляемую заместителем Генерального директора, руководителем Блока корпоративных и имущественных отношений, Корпоративным секретарём ПАО «Интер РАО» Т.А. Меребашвили.

18.2.3. Цифровизация в области корпоративного управления

В 2021 г. ПАО «Интер РАО» впервые была проведена онлайн-трансляция докладов менеджмента по вопросам повестки дня годового Общего собрания акционеров. Это сделано в связи с проведением Собрания акционеров в заочной форме с целью обеспечения прав акционеров на дистанционный доступ к Собранию (в соответствии с п. 1.1.3, 1.1.6 Кодекса корпоративного управления). Трансляция велась с помощью электронных сервисов, предоставленных регистратором Общества (личный кабинет акционера, мобильное приложение «Кворум») и центрального депозитария НКО АО НРД (E-voting). Для обеспечения формирования позиции акционеров трансляция была проведена за четыре дня до собрания.

В ходе трансляции были сделаны доклады по вопросам повестки дня, после которых менеджментом и независимыми директорами были даны ответы на поступившие вопросы. Общество представило возможность всем акционерам задать вопросы с помощью электронных сервисов.

18.3. Корпоративная этика [GRI 102-16]

Советом директоров 31.07.2020⁶² утверждён [Кодекс корпоративной этики ПАО «Интер РАО»](#) в новой редакции. В документе осуществлён переход от декларативных принципов к конкретным обязательствам и запретам, обеспечены механизмы исполнения и реализации норм Кодекса, а также содержатся нормы в области устойчивого развития (ESG).

Кодекс корпоративной этики

[Кодекс корпоративной этики](#) — документ, показывающий видение Компанией общечеловеческих, базовых ценностей= не только и не столько для ведения бизнеса, но в основе взаимоотношений Компании, её сотрудников и общества между собой как социально ответственных, равноправных и беспокоящихся друг о друге и о своём будущем партнёров. Совет директоров полностью поддерживает стремление «Интер РАО» быть лидером не только в электроэнергетическом секторе России, но и в высочайших нормах деловой этики и поведения.

Старший независимый директор

Схема. основополагающие корпоративные принципы Группы

Соблюдение прав человека	Прибыльность, эффективность и результативность	Соблюдение интересов акционеров
--------------------------	--	---------------------------------

⁶² Протокол от 03.08.2020 №277.

Содействие энергетической безопасности и инновационная деятельность	Развитие честной конкуренции	Партнёрство
Социальная ответственность	Добросовестность	Преемственность

Кодекс корпоративной этики

Охват	Кодекс распространяется не только на работников, но и на лиц, работающих по гражданско-правовому договору, прикомандированный персонал, практикантов, стажёров. Нормы Кодекса, включая обязательства и запреты, установлены в отношении всей Группы
Ответственность	Кодекс в новой редакции содержит прямое указание на ответственность лиц за нарушение содержащихся в нём запретов
Устойчивое развитие	Разделы Кодекса содержат положения в области устойчивого развития и лучшие ESG-практики, включая информационную безопасность
Механизм реализации	Установлена единая горячая линия о нарушениях Кодекса. Предусмотрен механизм исполнения требований Кодекса. Назначается лицо, ответственное за соблюдение деловой этики

В Группе запрещено проявление по отношению к сотрудникам каких-либо видов дискриминации (по политическим, религиозным, национальным и иным подобным мотивам в сфере труда).

18.3.1. Участие в политической деятельности

Положения Кодекса запрещают сотрудникам Группы участвовать прямо или косвенно в политических, религиозных и общественных движениях от имени Общества или Группы. Такое участие разрешается от своего имени как физического лица, с использованием своих личных ресурсов и не должно расцениваться как представление политической, религиозной или общественной позиции Группы.

18.3.2. Обучение Кодексу корпоративной этики

В декабре 2020 г. Корпоративным секретарём проведено обучение менеджмента ПАО «Интер РАО» и генеральных директоров компаний Группы нормам Кодекса. В августе 2021 г. организовано обучение и проверка знаний для всех работников ПАО «Интер РАО» (581 человек) по программе «Кодекс корпоративной этики». В программу вошли темы: противодействие коррупции, права человека, внутренний контроль и аудит, взаимодействие с заинтересованными сторонами. Курс рекомендован для обучения работников компаний Группы «Интер РАО». В 2021 г. курс прошли 2 233 работника дочерних обществ. [GRI 412-2]

18.3.3. Контроль соблюдения Кодекса корпоративной этики

Ответственным за соблюдение деловой этики является Корпоративный секретарь ПАО «Интер РАО».

В 2021 г. утверждены регламент и методика оценки обращений на горячую линию по вопросам нарушения деловой этики и положений Кодекса корпоративной этики. Определены способы реагирования на обращения. В 2022 г. работа с поступающими обращениями о нарушениях положений Кодекса будет осуществляться в соответствии с данным регламентом. С 2023 г. будет готовиться отчёт о функционировании системы этического комплаенса в составе отчёта Корпоративного секретаря.

В 2021 г. получено 12 обращений, связанных с нарушением положений Кодекса корпоративной этики. По всем обращениям были проведены проверочные мероприятия. В частности, на основании обращения от сотрудника дочернего общества была создана комиссия по проведению служебной проверки, осуществившая выездную проверку ООО «ОПЦ» (г. Саратов), по итогам которой был дан ответ заявителю, а также рекомендации дочернему обществу, работником которого он являлся, по совершенствованию работы и устранению недочётов. В шести случаях были выявлены нарушения, потребовавшие проведения корректирующих мероприятий. По итогам проверки одного обращения уволен сотрудник ПАО «Интер РАО».

В целях повышения квалификации и изучения лучших мировых практик сотрудник, в чью компетенцию входит работа с обращениями, направлен на обучение магистерской программе по направлению «Международный корпоративный комплаенс и этика бизнеса» (International Corporate Compliance and Business Ethics) в «Высшей школе юриспруденции и администрирования» НИУ ВШЭ.

18.3.4. Развитие культуры деловой этики

В рамках популяризации деловой этики и профилактики культуры деловых отношений в 2022 г. основан Этический клуб «Интер РАО». Первое заседание Этического клуба прошло 28.01.2022. Модераторами мероприятия выступили заместитель Генерального директора, руководитель Блока корпоративных и имущественных отношений, Корпоративный секретарь ПАО «Интер РАО» и заместитель Генерального директора, руководитель Блока правовой работы ПАО «Интер РАО». Тема дискуссии – «Новое значение этики в современном мире: практика использования этических норм при осуществлении предпринимательской деятельности». Также была запущена серия мастер-классов «Этично о критичном». В онлайн-мероприятии приняли участие более 100 сотрудников Группы «Интер РАО», представляющих все регионы и направления деятельности. В 2022 г. планируется проведение ещё нескольких заседаний клуба.

18.4. Общее собрание акционеров

Общее собрание акционеров является высшим органом управления ПАО «Интер РАО». Компетенция, сроки, порядок подготовки и проведения Общего собрания акционеров определены в Уставе Общества и Положении об Общем собрании акционеров ПАО «Интер РАО».

Годовое Общее собрание акционеров ПАО «Интер РАО» было проведено 25.05.2021⁶³ в форме заочного голосования. Рассмотрены следующие вопросы:

- утверждение Годового отчёта;
- утверждение годовой бухгалтерской (финансовой) отчётности;
- распределение прибыли (в том числе о выплате (объявлении) дивидендов) и убытков ПАО «Интер РАО» по результатам 2020 г.;
- утверждение Положения о Совете директоров в новой редакции;
- выплата вознаграждения членам Совета директоров;
- выплата вознаграждения членам Ревизионной комиссии;
- избрание членов Совета директоров;
- избрание членов Ревизионной комиссии;
- утверждение аудитора.

Внеочередных Общих собраний акционеров Общества в 2021 г. не проводилось.

⁶³ Протокол от 25.05.2021 №21.

18.4.1. Учёт интересов миноритарных акционеров

Ни один из вопросов повестки годового Общего собрания акционеров не получил на голосовании 20% и более голосов против. Все вопросы, не относящиеся к голосованию за кандидатов в органы управления, получили поддержку от 97% голосов, принявших участия в собрании. Это свидетельствует о преимущественном учёте интересов миноритарных акционеров при проведении годового Общего собрания акционеров.



Для обеспечения прав акционеров с учётом соблюдения всех ограничительных мер, связанных с распространением COVID-19, 21.05.2021 проведена онлайн-трансляция докладов по вопросам повестки дня годового собрания с синхронным переводом на английский язык. В ходе её проведения акционеры задавали вопросы посредством специальной формы, на которые членами Совета директоров и Корпоративным секретарём были даны ответы. [Ссылка на запись трансляции](#).

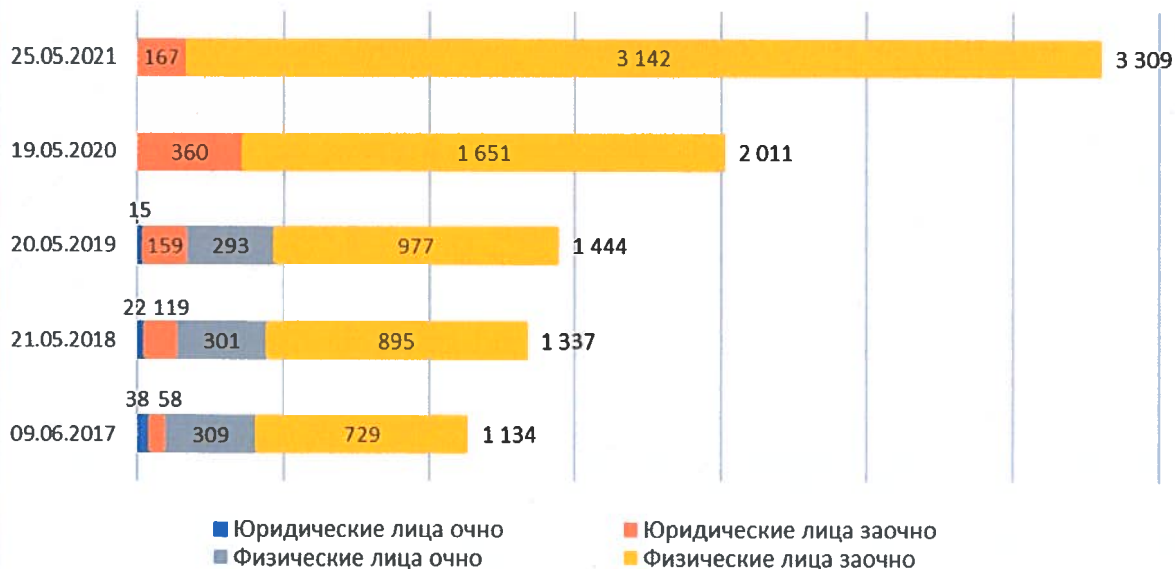
Общее количество лиц, принявших участие в Общем собрании акционеров 25.05.2021, выросло до 3 309, в том числе юридических лиц – 167, а физических лиц и общих счетов – 3142.

Общее собрание акционеров Общества в 2021 г. прошло с применением технологии электронного голосования. Число акционеров, воспользовавшихся такой возможностью, составило 2 709 по сравнению с 1 701 годом ранее.

82% участников годового Общего собрания акционеров в 2021 г. воспользовались возможностью электронного голосования



Участие акционеров в годовых Общих собраниях





Снижение кворума голосов акционеров, принявших участие в собраниях в 2019–2021 гг., обусловлено неголосованием на собраниях квазиказначейскими акциями в соответствии с рекомендациями Кодекса с целью исключения возможности возникновения конфликта интересов.

18.5. Совет директоров [GRI 102-26]

Совет директоров ПАО «Интер ПАО» осуществляет стратегическое управление Обществом.

Схема. Цели и задачи Совета директоров

Определение стратегии развития, направленной на повышение рыночной капитализации и инвестиционной привлекательности, достижение максимальной прибыли и увеличение активов Общества	Реализация и защита прав и законных интересов акционеров, а также содействие разрешению корпоративных конфликтов	Полнота, достоверность и объективность раскрытия информации для акционеров и иных заинтересованных лиц
Создание эффективных внутренних контрольных механизмов	Контроль за действиями исполнительных органов в соответствии со стратегией развития и основными направлениями деятельности	Регулярный анализ соответствия системы корпоративного управления целям и задачам, стоящим перед Обществом, а также масштабам его деятельности и принимаемым рискам
	Регулярная оценка деятельности исполнительных органов и работы менеджмента	

В своей деятельности Совет директоров руководствуется Федеральным законом «Об акционерных обществах», иными нормативными правовыми актами, Уставом Общества и Положением о Совете директоров, которое было утверждено в новой редакции в 2021 г.⁶⁴

Ключевые изменения в новой редакции Положения о Совете директоров

⁶⁴ Утверждено годовым Общим собранием акционеров ПАО «Интер ПАО» 25.05.2021 (протокол от 25.05.2021 №21).

Причины	Ключевые изменения
Поручения по итогам самооценки Совета директоров, проведённой в 2020 г.	Включены нормы по оценке выдвигаемых в Совет директоров кандидатов с целью выдачи рекомендаций акционерам по вопросу избрания Совета директоров. Регламентированы процедуры предварительного рассмотрения впервые выдвигаемых для избрания в Совет директоров кандидатур. Данные положения носят рекомендательный характер. Также дополнение обязательствами в области отсутствия конфликта интересов
Уточнения в связи с принятием новой редакции Кодекса корпоративной этики ПАО «Интер РАО»	Внесены дополнения в Форму уведомления об избрании члена Совета директоров в части соблюдения правил информационной безопасности. Детализированы нормы в области отсутствия конфликта интересов, включены требования к членам Совета директоров в части корпоративной культуры и ценностей Общества
Изменения законодательства	Включена форма согласия на обработку персональных данных, разрешённых для распространения

В соответствии с Положением в течение семи рабочих дней после избрания Совета директоров ПАО «Интер РАО» направляет каждому члену Совета для подписания уведомление об избрании, содержащее права и обязанности, по установленной форме. Член Совета директоров обязан принять указанные условия и направить в Общество копию подписанного уведомления. Данная практика соблюдена в отчётном году.

18.5.1. Оценка деятельности Совета директоров [GRI 102-27, 102-28]

Согласно Положению об оценке деятельности Совета директоров⁶⁵ самооценка работы Совета директоров осуществляется на регулярной основе раз в год. С периодичностью раз в три года привлекается внешний консультант для проведения независимой оценки эффективности Совета директоров и его комитетов.

Последняя независимая оценка деятельности Совета директоров и его комитетов проведена в 2019 г. Информация о её результатах, полученных и исполненных рекомендациях раскрыта в [Годовом отчёте «Интер РАО» за 2019 г.](#) Следующая независимая оценка деятельности запланирована на апрель 2022 г.

В 2021 г. проведена самооценка эффективности Совета директоров. Процесс оценки включал анкетирование, а также анализ материалов самооценки. По результатам средняя оценка составила 4,85 балла из 5 возможных, что на 0,09 балла выше результатов 2020 г.

Состав и структура	Состав и структура Совета, по мнению директоров, соответствуют лучшим практикам корпоративного управления и обеспечивают эффективную работу Совета директоров
Информационное обеспечение	Директорами положительно оцениваются бизнес-процессы, которые связаны с информационным обеспечением Совета директоров, что говорит о качественной работе Корпоративного секретаря Общества, эффективном взаимодействии между менеджментом, Корпоративным секретарём и Председателем Совета директоров, и о соответствии внутренних

⁶⁵ Утверждено Советом директоров, протокол от 24.02.2014 №108.

	документов, регулирующих эти бизнес-процессы, лучшим практикам корпоративного управления
Сбалансированность	Единогласно отмечена достаточность компетенций, представленных в составе Совета директоров. Одновременно с ростом удовлетворённости сбалансированностью компетенций отмечается потребность Совета директоров в компетенциях, связанных с ИТ-проектами, инновациями, в том числе путём включения в Программу обучения и развития членов Совета директоров семинаров (воркшопов) на тему управления ИТ-проектами, инновациями, устойчивым развитием, включая экологические риски, заботу об окружающей среде, развитие ВИЭ, распределённой генерации

Результаты самооценки Совета директоров



По результатам Комитет по номинациям и вознаграждениям разработал рекомендации по совершенствованию деятельности Совета директоров, которые вместе с результатами самооценки были рассмотрены на заседании Совета директоров ПАО «Интер РАО» 30.06.2021⁶⁶ и утверждены в качестве поручений Совета директоров.

Поручения по совершенствованию деятельности Совета директоров и его комитетов

Поручения	Исполнение	Результаты
Предложить включить в Программу обучения и развития членов Совета директоров на 2021–2022 гг. темы семинаров/воркшопов: <ul style="list-style-type: none"> цифровизация производства, информационные технологии в области электроэнергетики; инновации в электроэнергетике; устойчивое развитие (ESG) 	V	Указанные темы включены в Программу обучения и развития (утверждена в составе Плана преемственности членов Совета директоров и Правления 28.09.2021)

⁶⁶ Протокол от 02.07.2021 №298.

Зафиксировать в Плане преемственности членов Правления и членов Совета директоров на 2021–2022 гг. потребность в компетенциях членов Совета директоров, связанных с инновациями и информационными технологиями	V	Указанные изменения внесены в План преемственности членов Правления и членов Совета директоров на 2021–2022 гг. (утверждён Советом директоров 28.09.2021 ⁶⁷)
Отметить целесообразность формирования кадрового резерва Совета директоров в целях формирования списка кандидатов, обладающих признаками независимости, преимущественно обладающих компетенциями в области инноваций и информационных технологий	V	Форма анкеты оценки выдвинутых кандидатов в Совет директоров в список кандидатур для голосования на Общем собрании акционеров по итогам 2021 г. с учётом данного фактора одобрена решением Совета директоров 24.12.2021 (протокол от 27.12.2021 №306)
Дополнить содержание ежегодного отчёта по взаимодействию с инвесторами анализом факторов инвестиционной привлекательности акций Общества, в том числе с учётом международных трендов по ESG-политике	V	Результаты исследования влияния ESG-факторов на инвестиционную привлекательность акций ПАО «Интер ПАО» включены в ежегодный Отчёт о взаимодействии с инвесторами за 2021 г., рассмотренный Советом директоров 16.03.2022 ⁶⁸
Обеспечить на постоянной основе информационное взаимодействие в формате рабочих встреч независимых директоров с подразделением Общества, ответственным за деятельность по слияниям и поглощениям, для обсуждения подходов по реализации Стратегии	V	Подходы по реализации Стратегии Группы при осуществлении сделок слияний и поглощений будут обсуждаться на встречах при наличии потенциальных проектов

18.5.2. Отчёт Совета директоров о результатах развития Общества по приоритетным направлениям деятельности [GRI 102-26, 102-30, 102-31, 102-33, 102-34]

В 2021 г. в фокусе Совета директоров были вопросы стратегии, планирования и контроля финансово-хозяйственной деятельности, управления рисками, устойчивого развития (ESG), повышения качества корпоративного управления.

Стратегия	<p>В 2021 г. дважды был рассмотрен ход реализации Стратегии развития «Интер ПАО» на период до 2025 г. с перспективой до 2030 г. Подведены итоги выполнения годовых КПЭ и контрольных показателей за 2020 г., установлены стратегические приоритеты развития Группы на 2022 г. и утверждены соответствующие целевые показатели.</p> <p>Рассмотрены результаты реализации Программы инновационного развития на период 2020–2024 гг. с перспективой до 2029 г. за 2020 г., выполнена корректировка плановых значений ключевых показателей эффективности программы с целью их синхронизации с актуальными бизнес-планами.</p> <p>Рассмотрен Отчёт о взаимодействии с инвесторами, подведены итоги работы менеджмента по повышению инвестиционной привлекательности</p>
------------------	--

⁶⁷ Протокол от 29.09.2021 №301.

⁶⁸ Протокол от 16.03.2022 №310.

	<p>акций «Интер РАО», в том числе вопросы дивидендной политики и сбалансированного распределения прибыли.</p> <p>Все документы прошли предварительное рассмотрение на заседании Комитета по стратегии и инвестициям</p>
Планирование и контроль финансово-хозяйственной деятельности	<p>Контроль исполнения бизнес-плана осуществлялся на ежеквартальной основе. В рамках квартального отчёта об исполнении бизнес-плана рассматривалась информация о реализации рисков за отчётный период.</p> <p>В конце года утверждён бизнес-план на 2022 г.⁶⁹, а также консолидированная программа управления издержками по ключевым компаниям Группы «Интер РАО».</p> <p>Подведены итоги реализации проекта строительства Калининградской генерации, завершённого в конце 2020 г.</p>
Управление рисками и внутренний контроль	<p>Рассмотрен отчёт о функционировании Системы управления рисками и внутреннего контроля Группы за 2020 г., включая информацию о функционировании системы антимонопольного комплаенса как подсистемы СУРиВК. Также рассмотрен Отчёт по внедрению, дисциплине исполнения и операционной эффективности процедур по организации СУРиВК в области противодействия и предупреждения коррупции за 2020 г.</p> <p>Рассмотрен Отчёт об оценке эффективности СУРиВК, подготовленный Блоком внутреннего аудита.</p> <p>В 2021 г. дважды обсуждались вопросы о статусе работы менеджмента по управлению рисками. В рамках вопросов, выносимых на рассмотрение Совета директоров с предварительным рассмотрением Комитетом по аудиту и устойчивому развитию, анализировались перечень и результаты оценки критических рисков, подходы к управлению рисками, уровни риск-аппетита, а также стратегические риски.</p> <p>Утверждена Политика управления рисками в новой редакции</p>
Устойчивое развитие	<p>В начале 2021 г. впервые утверждена Политика в области устойчивого развития, которая обязательна к применению всеми компаниями Группы. Политика содержит экологические, социальные и управленческие принципы устойчивого развития (ESG).</p> <p>Также в новую редакцию Политики управления рисками и внутреннего контроля, утверждённую в 2021 г., вошли цели в области управления рисками устойчивого развития (ESG) и задачи раскрытия финансовой информации, связанной с изменением климата.</p> <p>Совет директоров согласно принятому в 2019 г. решению продолжает рассматривать на полугодовой основе Отчёт менеджмента в области устойчивого развития (ESG)</p>
Вознаграждение	<p>Советом директоров рассмотрен вопрос об определении размеров вознаграждений и компенсаций, выплачиваемых Генеральному директору и членам Правления ПАО «Интер РАО», а также вопросы определения вознаграждения Корпоративного секретаря и руководителя Блока внутреннего аудита, функционально подотчётных Совету директоров</p>
Корпоративное управление	<p>Рассмотрен ежегодный Отчёт Корпоративного секретаря о практике корпоративного управления, включая отчёт об информационной политике</p>

⁶⁹ Протокол от 27.12.2021 №306.

	<p>и отчёт об исполнении решений Совета директоров⁷⁰. Также рассмотрен Отчёт об оценке практики корпоративного управления ПАО «Интер РАО» за 2020 г., подготовленный Блоком внутреннего аудита⁷¹.</p> <p>Утверждён ежегодный План преемственности членов Совета директоров и членов Правления на 2021–2022 гг. (с Программой обучения и развития)⁷².</p> <p>Утверждено Положение о конфликте интересов, в котором определяется содержание конфликта интересов по сделкам и рекомендации по порядку голосования по таким сделкам.</p> <p>Утверждены в новой редакции Положение о Совете директоров, Политика внутреннего аудита, Политика антимонопольного комплаенса, Положение о закупках.</p> <p>Кроме того, проведена ежегодная самооценка деятельности Совета директоров и его комитетов, рассмотрен отчёт о результатах самооценки, определён статус членов Совета директоров. Рассмотрены вопросы внутреннего аудита, подготовки к проведению годового Общего собрания акционеров, одобрения сделок, другие вопросы корпоративного управления</p>
--	--

В 2021 г. было проведено 21 заседание Совета директоров. В связи с распространением коронавирусной инфекции COVID-19 только одно заседание проведено в форме совместного присутствия. В данном заседании приняли участие все члены Совета директоров, из них трое – посредством предоставления письменного мнения. На проведённых заседаниях было рассмотрено 95 вопросов, включая три директивных. Персональное участие в заседаниях Совета директоров традиционно очень высокое и достигает 100%.



При планировании работы и непосредственно в своей деятельности Совет директоров фокусируется на приоритетных вопросах, имеющих наибольшее значение для успешного текущего и перспективного развития «Интер РАО».

⁷⁰ Протокол от 02.04.2021 №290.

⁷¹ Протокол от 02.04.2021 №290.

⁷² Протокол от 29.09.2021 №301.

Структура вопросов, рассмотренных Советом директоров в 2021 г.
[GRI 102-34]



Контроль за исполнением поручений Совета директоров осуществляется посредством подготавливаемых Корпоративным секретарём приказов Генерального директора. Невыполнение поручений Совета директоров является одним из показателей депремирования Генерального директора. Невыполнение приказов Генерального директора по выполнению решений и поручений Совета директоров является одним из показателей депремирования членов Правления и иных руководителей прямого подчинения.

Всего в течение 2021 г. было исполнено 29 поручений Совета директоров. Отчёт за 2021 г. утверждён Советом директоров 29.03.2022⁷³. Нарушений сроков исполнения решений Совета директоров и комитетов не выявлено.

18.5.3. Состав Совета директоров [GRI 405-1]

Состав Совета директоров определён Уставом ПАО «Интер РАО» в количестве 11 человек. Члены Совета директоров избираются ежегодно Общим собранием акционеров кумулятивным голосованием.

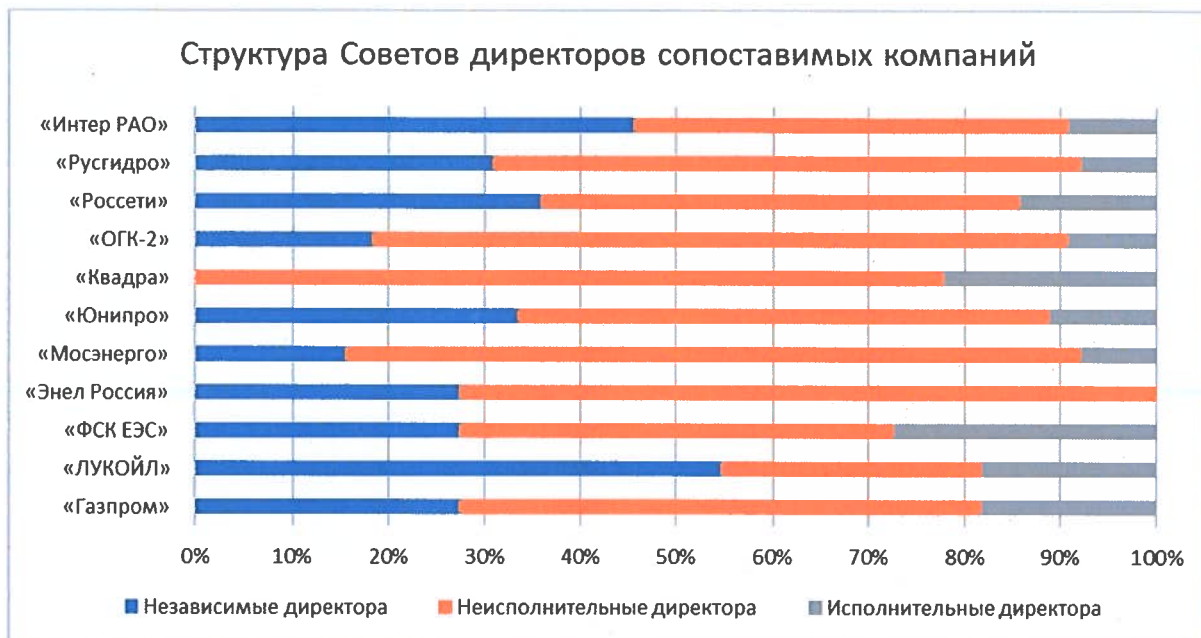
Количественный состав Совета директоров оптимально соответствует текущим целям и задачам Общества, а также отраслевой практике и позволяет обеспечить необходимый баланс компетенций среди членов Совета директоров. Кроме того, Совет директоров хорошо сбалансирован с точки зрения независимости, что обеспечивает действенную систему сдержек и противовесов в модели корпоративного управления ПАО «Интер РАО».

Состав Совета директоров

	31.12.2019	31.12.2020	31.12.2021	Выполнение целевого значения Правил листинга Московской

⁷³ Протокол от 29.03.2022 №311.

				биржи и Кодекса корпоративного управления
Исполнительные директора	1	1	1	Целевое: не более ¼. Выполнение: да, 1 из 11
Неисполнительные директора	6	6	5	—
Независимые директора	4	4	5	Целевое: 3 из 11. Выполнение: да, 5 из 11

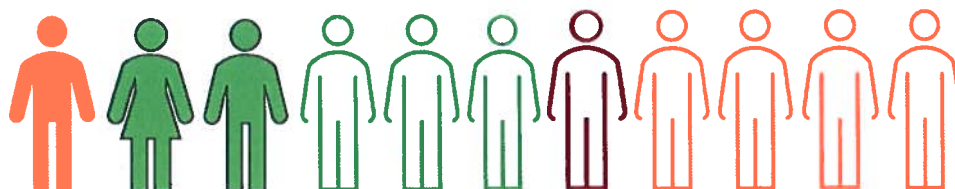


Результаты проведённой в 2021 г. самооценки показывают, что состав Совета директоров сбалансирован по необходимым компетенциям и профессиональному опыту, исходя из текущей структуры акционерного капитала и стоящих перед Компанией задач.



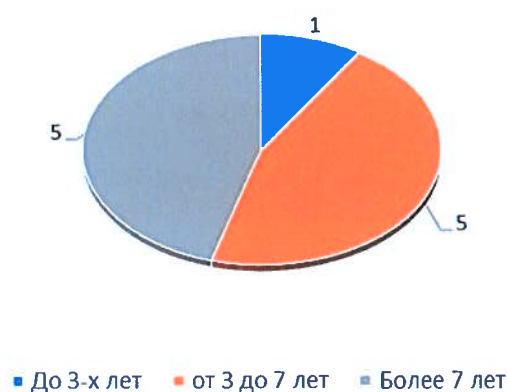
Четверо членов Совета директоров, в том числе один независимый, имеют компетенции (по образованию или отраслевой принадлежности основного места работы) в области электроэнергетики и коммунального хозяйства (Utilities) в соответствии с Глобальным стандартом классификации отраслей (GICS). Кроме того, трое членов Совета директоров, в том числе один независимый, имеют компетенции в связанных отраслях: электрическое оборудование (Electrical equipment) и (или) топливная энергетика (Energy).

Гендерный состав и независимые члены Совета директоров на 31.12.2021

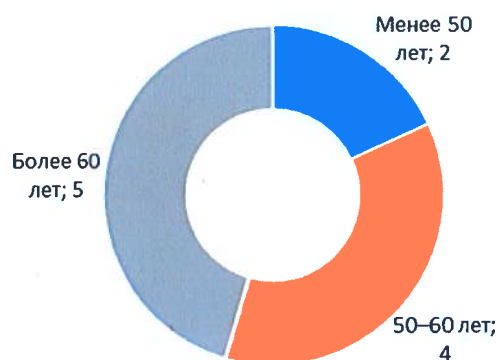


Председатель Совета, неисполнительный директор	Председатель комитета, старший независимый директор	Председатель комитета, независимый директор	Независимые директора	Исполнительный директор	Неисполнительные директора
--	---	---	-----------------------	-------------------------	----------------------------

Продолжительность работы в Совете директоров ПАО «Интер РАО», лет



Средний возраст членов Совета директоров – 57 лет



18.5.4. Условия формирования и критерии отбора кандидатов в Совет директоров [GRI 102-24]

В 2021 г. процедура выдвижения кандидатов в Совет директоров включала одобренные Советом директоров 16.12.2020 Рекомендации акционерам по порядку выдвижения кандидатов в Совет директоров ПАО «Интер РАО»⁷⁴.

«Интер РАО» внедрила новую практику добровольного предварительного согласования кандидатов в Совет директоров. Данная процедура позволит учесть разнообразие мнений акционеров и обеспечить соответствие состава Совета директоров задачам, стоящим перед Компанией, и корпоративным ценностям.

Главным отличием от практики, действующей до 2021 г., является процедура добровольного предварительного согласования кандидатов в Совет директоров. Акционерам рекомендуется направлять в Компанию свои предложения по выдвижению кандидатов. По результатам предварительного рассмотрения данных предложений Комитет по номинациям и вознаграждениям проводит оценку каждого кандидата на соответствие требованиям Общества на основе методики, разрабатываемой Комитетом по номинациям и вознаграждениям⁷⁵. При необходимости на заседание комитета приглашается выдвигаемый кандидат, который вправе пояснить, соответствует ли он необходимым критериям и ожиданиям. Данная оценка может стать основой для принятия Советом директоров рекомендаций акционерам о голосовании на Общем собрании акционеров.

Подходы к разнообразию при отборе кандидатов в Совета директоров

Согласно утверждённым Рекомендациям по порядку выдвижения кандидатов в Совет директоров Совет директоров должен формироваться⁷⁶ таким образом, чтобы обеспечивать баланс профессионализма, знаний, опыта с целью надлежащего выполнения членами Совета директоров своих обязанностей. Члены Совета директоров должны обладать признанной, в том числе среди инвесторов, высокой деловой репутацией, не иметь конфликта интересов с Обществом.

Независимость кандидатов	Особое внимание уделено вопросу независимости кандидата. Комитет по номинациям и вознаграждениям просит акционеров выдвигать кандидатов, соответствующих критериям независимости, отражённым в Кодексе корпоративного управления
Гендерное равновесие	Методика оценки выдвинутых кандидатов предусматривает присвоение дополнительного балла кандидатам, способствующим достижению гендерного равновесия состава Совета директоров
Деловая репутация	Члены Совета директоров должны иметь безупречную репутацию. При этом совершение лицом преступления в экономической сфере, против государственной/местной власти, а также административного правонарушения, прежде всего в области предпринимательской деятельности, в области финансов, налогов и сборов, рынка ценных бумаг, является отрицательным фактором для репутации

⁷⁴ Решением Комитета по номинациям и вознаграждениям от 21.12.2021 (протокол от 21.12.2021 №149) Рекомендации по порядку выдвижения кандидатов в Совет директоров ПАО «Интер РАО» признаны утратившими силу в связи с последующим включением указанных рекомендаций в Положение о Совете директоров ПАО «Интер РАО».

⁷⁵ Утверждена Комитетом по номинациям и вознаграждениям 21.12.2021, протокол от 21.12.2021 №149.

⁷⁶ Пункт 2.1 Положения о Совете директоров ПАО «Интер РАО».

18.5.5. Независимые директора

Участие независимых директоров в составе Совета директоров приносит независимое и взвешенное восприятие, основанное на их знаниях, опыте и квалификации. Объективность независимых директоров и их конструктивная критика являются большой ценностью для Совета директоров и Общества в целом. Вклад независимых директоров способствует выработке решений, учитывающих интересы различных групп заинтересованных сторон, и повышению качества управленческих решений.

В действующий состав Совета директоров на момент избрания входили шесть независимых директоров и пять – на конец 2021 г.⁷⁷, что превышает как целевое значение Правил листинга ПАО Московская Биржа, так и долю, установленную Кодексом корпоративного управления, рекомендованным к применению Банком России.

Целевые уровни независимости Совета директоров

«Интер РАО», 31.12.2021	Правила листинга Московской биржи. Первый уровень	Кодекс корпоративного управления Банка России
5 из 11 членов Совета директоров (36%) – независимые	<input checked="" type="checkbox"/> Не менее 1/5 состава и не менее трёх членов Совета директоров – независимые	<input checked="" type="checkbox"/> Не менее 1/3 состава Совета директоров – независимые

ПАО «Интер РАО» поддерживает внедрённую в 2017 г. практику предварительного рассмотрения существенных корпоративных действий независимыми директорами. Компания также практикует проведение деловых встреч с независимыми директорами для предварительного обсуждения ключевых вопросов, которые выносятся на рассмотрение Совета директоров и его комитетов.

Критерии независимости

Признание статуса независимого директора	<p>Совет директоров 28.05.2021 рассмотрел вопрос об определении статуса членов Совета директоров в соответствии с рекомендациями Комитета по номинациям и вознаграждениям признал их в качестве независимых директоров⁷⁸. Наличие формальных признаков связанности, принятые во внимание обстоятельства и факторы при признании членов Совета директоров независимыми директорами изложены в протоколе заседания.</p> <p>В соответствии с данным решением один из членов Совета директоров признан независимым директором на период до 25.10.2021, после чего перешёл в статус неисполнительного директора в связи с нахождением в составе Совета директоров более 12 лет.</p> <p>Также установлено, что два члена Совета директоров на дату принятия решения полностью соответствуют критериям независимости, установленным Правилами листинга ПАО Московская биржа</p>
Мониторинг на ежеквартальной основе	<p>В целях обеспечения соответствия членов Совета директоров критериям независимости Комитет по номинациям и вознаграждениям осуществляет анализ такого соответствия на ежеквартальной основе. В случае выявления изменения в статусе независимости членов Совета директоров вопрос выносится на рассмотрение Совета директоров</p>

⁷⁷ Один из членов утратил статус независимого 25.10.2021 в связи с вхождением в Совет директоров более 12 лет (решение Совета директоров от 28.05.2021).

⁷⁸ Протокол от 28.05.2021 №296.

Старший независимый директор

Согласно Положению о Совете директоров в случае, если в его состав входят не менее трёх независимых директоров, Совет вправе избрать из их числа Старшего независимого директора.

Старший независимый директор избран на заседании Совета директоров 28.05.2021.

В ПАО «Интер РАО» Старший независимый директор обеспечивает поддержку Председателю Совета директоров в достижении целей его деятельности и, помимо функций, указанных в Кодексе корпоративного управления, проводит мониторинг отношений между Председателем Совета директоров и Генеральным директором, возглавляет Комитет Совета директоров по номинациям и вознаграждениям.

18.5.6. Планирование преемственности [GRI 102–24]

В целях поддержания баланса квалификации и опыта директоров и последовательного обновления состава с учётом необходимости вхождения в Совет независимых директоров Совет директоров в соответствии с рекомендациями Комитета по номинациям и вознаграждениям ежегодно актуализирует План преемственности членов Совета директоров и Правления. Соответствующий документ на 2021–2022 гг. утверждён на заседании Совета директоров 28.09.2021⁷⁹.

По итогам самооценки Совета директоров, проведённой в 2021 г., в План преемственности внесена рекомендация выдвигать кандидатов в Совет директоров с компетенциями в области инноваций и информационных технологий.

18.5.7. Обучение и развитие членов Совета директоров [GRI 102-27]

«Интер РАО» на ежегодной основе организует обучение для членов Совета директоров. Обучение проводится в соответствии с Программой обучения и развития членов Совета директоров, которая входит в состав ежегодно утверждаемого Плана преемственности членов Совета директоров и членов Правления⁸⁰.

В рамках исполнения Программы обучения и развития членов Совета директоров в апреле 2021 г. членам Совета директоров и членам Комитета по стратегии и инвестициям были направлены материалы семинара по теме «Изменения законодательства, регулирующего и влияющего на деятельность энергетической отрасли России».

В рамках исполнения Программы обучения и развития членов Совета директоров в мае 2021 г. при участии членов Совета директоров и членов Комитета по стратегии и инвестициям был проведён обучающий семинар, посвящённый теме: «Устойчивое развитие (ESG – Окружающая среда, Социальная сфера, Управление)».

По итогам самооценки Совета директоров, проведённой в 2021 г., в Программу обучения и развития членов Совета директоров на 2021–2022 гг. добавлены темы семинаров/воркшопов:

- цифровизация производства, информационные технологии в области электроэнергетики;
- инновации в электроэнергетике;
- устойчивое развитие (ESG).

⁷⁹ Протокол от 29.09.2021 №301.

⁸⁰ Утверждено Советом директоров 28.09.2021, протокол от 29.09.2021 №301.

Вводная ознакомительная встреча

В соответствии с Планом преемственности все впервые избранные члены Совета директоров проходят вводную ознакомительную программу, которая предусматривает проведение встречи (или ряда встреч) с исполнительным руководством и ключевыми сотрудниками по основным направлениям деятельности.

Из-за ограничений, связанных с COVID-19, в июне 2021 г. вводная ознакомительная встреча впервые избранного члена Совета директоров была проведена в ограниченном составе. На встрече присутствовали Корпоративный секретарь и секретариат Совета директоров.

18.5.8. Предотвращение конфликта интересов [GRI 102-25]

Меры по предотвращению потенциального или фактического конфликта интересов	Кодекс корпоративной этики ПАО «Интер РАО» предусматривает перечень мер по предотвращению потенциального или фактического конфликта интересов членов Совета директоров с интересами Общества, в частности, в отношении не только своих интересов, но и интересов семьи, друзей и иных личных отношений, финансовых связей, получения подарков, услуг, иных выгод, использования имущества Общества, разглашения конфиденциальной информации. Также члены Совета директоров обязаны воздерживаться от наличия трудовых или гражданско-правовых отношений с конкурентом и участия в конкурирующей организации. [GRI 102-25]
Голосование по вопросу определения вознаграждения	Уставом Общества предусмотрено, что исполнительные директора не голосуют по вопросам, связанным с их трудовыми договорами и определением им вознаграждений
Порядок уведомления о заинтересованности	Положением о Совете директоров установлена обязанность кандидата в Совет директоров при выдвижении предоставить анкету и уведомление о признаках возможной заинтересованности в совершении сделок, а в дальнейшем каждый раз при появлении таких признаков – уведомление об изменении сведений о возможной заинтересованности
Сделки с конфликтом интересов	Советом директоров 28.09.2021 утверждено Положение об одобрении сделок с наличием конфликта интересов ⁸¹ . В документе определяется, какие сделки содержат конфликт интересов. Членам Совета директоров рекомендуется не участвовать в голосовании по таким сделкам при формальном отсутствии заинтересованности, но наличии конфликта интересов

В 2021 г. уведомления о конфликте интересов в Общество не поступали, при этом службы Корпоративного секретаря ежеквартально отслеживают возможность возникновения конфликта интересов путём анализа актуализированных анкет членов Совета директоров.

18.5.9. Контроль за обращением инсайдерской информации

Охрана инсайдерской информации	Кодекс корпоративной этики ПАО «Интер РАО» в части охраны инсайдерской информации устанавливает запрет для инсайдеров Общества, в том числе для членов Совета директоров и Правления, а также Генерального директора и связанных с ними лиц, совершать любые сделки с ценными бумагами ПАО «Интер РАО» в течение
--------------------------------	--

⁸¹ Протокол от 29.09.2021 №301.

30 календарных дней, предшествующих опубликованию промежуточной или годовой финансовой отчетности по МСФО.

Информация о так называемых закрытых периодах для совершения сделок доводится до сведения инсайдеров путём публикации данной информации на сайте общества в сети Интернет (преимущественно для инсайдеров, не являющихся работниками Общества) и посредством рассылки на корпоративные адреса электронной почты

Список инсайдеров

На конец 2021 г. в список инсайдеров ПАО «Интер РАО» были включены 45 юридических и 698 физических лиц. В 2021 г. в подразделение по контролю за обращением инсайдерской информации было представлено 25 уведомлений о совершении операций с ценными бумагами Общества инсайдерами. Все уведомления были представлены в срок

Обучение

В 2021 г. был проведен анализ исполнения норм Правил внутреннего контроля по инсайду, на основании результатов анализа был разработан обучающий курс для инсайдеров Общества, позволяющий им провести проверку знаний законодательства об инсайдерской информации. Обучение планируется провести в 2022 г.

18.5.10. Страхование ответственности

Опираясь на передовую практику и рекомендации Кодекса, ПАО «Интер РАО» с 2011 г. осуществляет страхование ответственности членов Совета директоров, членов Правления, должностных лиц и компаний Группы (D&O). Страхование обеспечивает компенсацию убытков Обществу или третьим лицам, причинённых непреднамеренными действиями застрахованных лиц при осуществлении ими управленческой деятельности.

Лимит ответственности страховщика (страховая сумма) по действующему договору страхования ответственности директоров, должностных лиц и компаний – 100 млн долл. США. Срок действия договора – с 15.07.2021 по 14.07.2022. Страховая премия за год – 680 тыс. долл. США.

18.6. Комитеты Совета директоров [GRI 102-18]

С целью предварительного рассмотрения ключевых вопросов деятельности ПАО «Интер РАО» Советом директоров сформированы Комитет по аудиту и устойчивому развитию, Комитет по номинациям и вознаграждениям и Комитет по стратегии и инвестициям⁸². Деятельность комитетов регламентируется соответствующими положениями Совета директоров.

Структура комитетов Совета директоров отражает высокий уровень корпоративного управления:

Комитеты Совета директоров	Независимые директора	Менеджмент «Интер РАО»	Третьи стороны
Комитет по аудиту и устойчивому развитию	100%	–	–
Комитет по номинациям и вознаграждениям	100%	–	–
Комитет по стратегии и инвестициям	27%	9%	64%*

⁸² Протокол от 28.05.2021 №296.

* Представители компаний электроэнергетики, нефтегазовой отрасли, инвестиционных фондов, Министерства энергетики Российской Федерации.

Комитет	Ключевые функции	Состав Комитета
Комитет по аудиту и устойчивому развитию	<ul style="list-style-type: none"> Оценка кандидатов в аудиторы Общества; оценка заключений аудитора; оценка эффективности процедур внутреннего контроля, управления рисками, корпоративного управления и выработка рекомендаций Совету директоров по совершенствованию данных процедур; обеспечение независимости и объективности осуществления функции внешнего и внутреннего аудита; контроль за обеспечением полноты, точности и достоверности финансовой отчётности, а также выработка рекомендаций Совету директоров в отношении аудита и отчётности Общества; контроль за внедрением принципов устойчивого развития; контроль за выполнением обязательств в области устойчивого развития 	<p>В состав комитета входят пять независимых директоров</p> <p>25.05.2021 состав комитета расширен с четырёх до пяти членов. В новый состав комитета не вошёл один из членов, чей статус независимого директора закончился в октябре 2021 г.</p> <p>Рассмотрено 44 вопроса, из них 29 очно и 15 заочно</p>
Комитет по номинациям и вознаграждениям	<ul style="list-style-type: none"> Выработка рекомендаций Совету директоров в отношении принципов и критериев определения размера вознаграждения членов Совета директоров, членов Правления и лица, осуществляющего функции единоличного исполнительного органа; разработка существенных условий договоров с членами Правления и Генеральным директором, а также условий досрочного расторжения трудовых договоров с ними; разработка рекомендаций Совету директоров по определению размера вознаграждения и принципов премирования Корпоративного секретаря, предложения о премировании Корпоративного секретаря; анализ профессиональной квалификации и независимости всех кандидатов, номинированных в Совет директоров Общества, и формирование рекомендаций акционерам Общества в отношении голосования по вопросу избрания кандидатов в Совет директоров; утверждение целевых значений (скорректированных значений) КПЭ и КП для Генерального директора и членов Правления, отчётов об их выполнении, методик расчёта и оценки их выполнения 	<p>В состав комитета входят пять независимых директоров</p> <p>25.05.2021 состав комитета расширен с трёх до пяти членов.</p> <p>Рассмотрено 38 вопросов, из них 16 очно и 22 заочно</p>
Комитет по стратегии и инвестициям	<ul style="list-style-type: none"> Выработка рекомендаций Совету директоров в отношении приоритетных направлений деятельности и стратегических целей Общества; выработка рекомендаций Совету директоров в отношении принятия инвестиционных решений 	<p>В состав комитета входят три независимых директора, один представитель менеджмента и семь представителей третьих сторон (компаний электроэнергетики, нефтегазовой отрасли, инвестиционных фондов, Министерства энергетики Российской Федерации).</p> <p>Рассмотрен 21 вопрос, из них 11 очно и 10 заочно</p>

18.6.1. Комитет по аудиту и устойчивому развитию⁸³

Обращение Председателя Комитета

В 2021 г. Комитет по аудиту и устойчивому развитию рассмотрел вопросы, касающиеся обеспечения независимости и объективности осуществления внутреннего и внешнего аудита, контроля за надёжностью и эффективностью функционирования систем корпоративного управления, устойчивого развития, управления рисками и внутреннего контроля. Указанные вопросы были рассмотрены в очном формате с участием менеджмента Общества, представителей внутреннего и внешнего аудита.

Среди ключевых вопросов, рассмотренных Комитетом в отчётном году, можно выделить вопрос о рассмотрении оценки стратегических рисков Группы и мероприятий по управлению ими – данная оценка проводилась «Интер РАО» впервые. Кроме того, Комитет продолжил практику рассмотрения докладов в части управления рисками. На очных встречах были рассмотрены доклады о климатических рисках и о рисках информационной безопасности. В 2022 г. Комитет планирует продолжить тщательное рассмотрение отчётности Общества и уделять особое внимание критическим и другим рискам Группы.

Председатель Комитета

Структура Комитета

Состав Комитета определяется решением Совета директоров и может включать от трёх до пяти человек. Согласно Положению о Комитете по аудиту и устойчивому развитию⁸⁴, Комитет должен состоять только из независимых директоров, а если это невозможно в силу объективных причин – большинство членов Комитета должны составлять независимые директора, а остальными членами комитета могут быть члены Совета директоров, не являющиеся Генеральным директором или членами Правления Общества; Председателем Комитета может быть только независимый директор.

Наиболее важные рассмотренные вопросы в 2021 г.

Стратегия	Рассмотрены вопросы, касающиеся хода реализации Стратегии развития «Интер РАО» на период до 2025 г. с перспективой до 2030 г. На совместном заседании с Комитетом по стратегии и инвестициям и Комитетом по номинациям и вознаграждениям рассмотрен отчёт о реализации стратегических приоритетов развития «Интер РАО» за 2020 г., даны рекомендации по утверждению отчёта о выполнении годовых КПЭ и КП по итогам 2020 г. Даны рекомендации по кандидатуре аудитора Стратегии / Долгосрочной программы развития и стоимости его услуг, одобрено Техническое задание на проведение аудиторской проверки реализации Стратегии / Долгосрочной программы развития за 2021 г.
Устойчивое развитие	Годовой и полугодовой отчёты в области устойчивого развития
Управление рисками	Отчёт о функционировании системы управления рисками и внутреннего контроля «Интер РАО» за 2020 г., включая информацию о функционировании системы антимонопольного комплаенса. Рассмотрена

⁸³ До 14.02.2020 – Комитет по аудиту.

⁸⁴ Утверждено Советом директоров 14.02.2020 (протокол от 17.02.2020 №264).

	<p>информация о статусе работы менеджмента по управлению рисками и план мероприятий по управлению критическими рисками.</p> <p>Отчёт об оценке эффективности СУРиВК Группы и отчёт об оценке практики корпоративного управления «Интер РАО».</p> <p>Отчёт по внедрению, дисциплине исполнения и операционной эффективности процедур СУВиВК в области противодействия и предупреждения коррупции (Отчёт о функционировании системы противодействия мошенничеству и коррупции).</p> <p>Даны рекомендации по утверждению риск-аппетита и Карты критических рисков Группы на 2022 г.</p>
Внутренний аудит и внутренний контроль	<p>Согласован Отчёт о деятельности Блока внутреннего аудита Общества за 2020 г.</p> <p>Отчёт о практике корпоративного управления (отчёт Корпоративного секретаря), включая рассмотрение отчёта об информационной политике, отчёта о соблюдении Кодекса корпоративного управления и отчёта об исполнении решений Совета директоров.</p> <p>Рассмотрены результаты работы Блока внутреннего аудита за I полугодие 2021 г. Согласованы бюджет, план работы Блока на 2022 г., принципы премирования руководителя и работников, функционально подотчётных Совету директоров</p>
Отчётность и внешний аудит	<p>Рассмотрен вопрос об оценке независимости, объективности и отсутствия конфликта интересов внешних аудиторов, размера оплаты услуг аудитора. Проведена оценка заключений аудитора и качества выполнения аудиторских проверок.</p> <p>Годовые бухгалтерская и финансовая отчётность по РСБУ и МСФО за 2020 г., результаты их аудиторской проверки, а также планы аудиторской проверки РСБУ и МСФО отчётности за 2021 г.</p> <p>На ежеквартальной основе рассматривались результаты обзора консолидированной финансовой отчётности, подготовленной в соответствии с МСФО</p>

18.6.2. Комитет по номинациям и вознаграждениям

Обращение Председателя Комитета

Уважаемые акционеры!

В 2021 г. Комитет по номинациям и вознаграждениям продолжал работу по совершенствованию практики корпоративного управления и рассматривал кадровые вопросы.

В процессе проведения ежегодной самооценки деятельности Совета директоров и комитетов нами были выработаны рекомендации по совершенствованию деятельности названных органов.

В соответствии с рекомендациями Кодекса корпоративного управления мы рассматривали вопросы мотивации членов органов управления и контроля. Так, мы проанализировали вознаграждение членов Ревизионной комиссии в сопоставимых компаниях и дали рекомендации менеджменту о подготовке

новой редакции Положения о Ревизионной комиссии. Кроме того, мы выработали предложения по корректировке системы мотивации членов Совета директоров Общества.

В фокусе внимания Комитета по-прежнему оставались вопросы преемственности: традиционно в сентябре 2021 г. был утверждён План преемственности членов Совета директоров и членов Правления, а в декабре Комитет утвердил новую форму анкеты для оценки кандидатов, выдвигаемых в Совет директоров Общества. По итогам самооценки, проведённой в отчётном году, в анкету были включены компетенции в области инноваций и (или) информационных технологий.

Указанная работа по совершенствованию практики корпоративного управления будет продолжена в 2022 г.

Председатель Комитета

Структура Комитета

Состав Комитета определяется решением Совета директоров Общества – не менее трёх и не более семи человек. В соответствии с Положением о Комитете по номинациям и вознаграждениям⁸⁵ данный Комитет состоит только из независимых директоров.

Наиболее важные рассмотренные вопросы в 2021 г.

Реализация стратегических целей	<p>Рассмотрение отчёта о реализации стратегических приоритетов развития «Интер РАО» и отчёта о выполнении КПЭ и КП по итогам 2020 г. (совместно с Комитетом по стратегии и инвестициям и Комитетом по аудиту и устойчивому развитию).</p> <p>Перечень и значения КПЭ и КП на 2022 г. с учётом стратегических приоритетов развития «Интер РАО» на 2022 г. (совместно с Комитетом по стратегии и инвестициям)</p>
Вознаграждение	<p>Определение размера вознаграждения и принципов премирования Корпоративного секретаря.</p> <p>Индексация вознаграждения, выплачиваемого Ревизионной комиссии, предложения годовому Собранию акционеров по вопросу о выплате вознаграждения членам Ревизионной комиссии.</p> <p>Предложения годовому Собранию акционеров по вопросу о выплате вознаграждения членам Совета директоров.</p> <p>Определение размеров вознаграждений и компенсаций, выплачиваемых Генеральному директору и членам Правления.</p> <p>Отчёт о практической реализации принципов политики вознаграждения и практики её внедрения, в том числе рассмотрение применения эффективного соотношения фиксированной и переменной частей вознаграждения.</p> <p>Раскрытие информации о политике и практике вознаграждения и о владении акциями Общества членами Совета директоров, Правления, иными ключевыми руководящими работниками в годовом отчёте и на корпоративном сайте</p>

⁸⁵ Утверждено Советом директоров 14.09.2015 (протокол от 17.09.2015 №153).

Назначения	<p>Об избрании члена Правления – руководителя Финансово-экономического центра и члена Правления – руководителя Дивизиона снабжения в связи с истечением срока их полномочий.</p> <p>План преемственности членов Совета директоров и членов Правления (с программой обучения и развития), включая вопросы преемственности ключевых работников Группы</p>
Корпоративное управление	<p>Об оценке (самооценке) деятельности Совета директоров и его комитетов.</p> <p>Соответствие независимых членов Совета директоров критериям независимости.</p> <p>Анализ профессиональной квалификации и независимости кандидатов, номинированных в Совет директоров, и формировании рекомендаций для акционеров в отношении голосования по вопросу избрания кандидатов в Совет директоров.</p> <p>Предложения Годовому Общему собранию акционеров утверждения в новой редакции Положения о выплате членам Совета директоров вознаграждений и компенсаций, Положения о Ревизионной комиссии</p>

18.6.3. Комитет по стратегии и инвестициям

Обращение Председателя Комитета

В целях подготовки рекомендаций для принятия решений Советом директоров Комитет по стратегии и инвестициям продолжил рассмотрение ключевых вопросов операционной деятельности ПАО «Интер РАО» по стратегическому, финансовому и инвестиционному планированию.

В отчётном году Комитет большое внимание уделил вопросам цифровизации, а также стратегии цифровой трансформации электроэнергетики в целом.

В 2022 г. Комитет продолжит деятельность, нацеленную на всестороннее и глубокое обсуждение наиболее значимых для Группы вопросов в свете новой утверждённой Стратегии Общества.

Председатель Комитета

Структура Комитета

Согласно Положению о Комитете по Стратегии и инвестициям⁸⁶, состав Комитета определяется решением Совета директоров – не менее 3 и не более 11 человек. Комитет формируется из членов Совета директоров и их представителей. В состав Комитета в обязательном порядке избираются независимые и неисполнительные члены Совета директоров либо по одному их представителю, исполнительный директор либо член Правления Общества по представлению Генерального директора. На оставшиеся места избираются представители независимых членов Совета директоров.

Наиболее важные рассмотренные вопросы в 2021 г.

Стратегическое планирование	<p>Реализация стратегических приоритетов развития «Интер РАО» за 2020 г. Выполнение КПЭ и КП по итогам 2020 г. (совместно с Комитетом по номинациям и вознаграждениям и Комитетом по аудиту и устойчивому развитию).</p>
------------------------------------	--

⁸⁶ Утверждено Советом директоров 29.08.2018 (протокол от 31.08.2018 №230).

	<p>Стратегические приоритеты развития «Интер РАО» на 2022 г., включая перечень и значения КПЭ и КП на 2022 г. (совместно с Комитетом по номинациям и вознаграждениям).</p> <p>Реализация Программы инновационного развития за 2020 г.</p> <p>Ход реализации Концепции цифровой трансформации Группы на период до 2025 г. с перспективой до 2030 г. с учётом положений ключевых показателей эффективности Стратегии цифровой трансформации электроэнергетики Ассоциации «Цифровая энергетика».</p> <p>Отчёт о взаимодействии с инвесторами за 2020 г., включая вопросы инвестиционной привлекательности, в том числе дивидендной политики и сбалансированного распределения прибыли</p>
Текущее бизнес-планирование	Ежеквартально рассматривались вопросы об исполнении бизнес-плана «Интер РАО», рассмотрен бизнес-план на 2022 г.
Корпоративное управление	Предложения годовому Собранию акционеров по вопросу о распределении прибыли (объявлении) дивидендов

18.7. Корпоративный секретарь

Решение о назначении Корпоративного секретаря принимает Совет директоров. В своей деятельности Корпоративный секретарь функционально подотчётен Совету директоров, а административно – Генеральному директору, что обеспечивает необходимую степень независимости.

Независимость Корпоративного секретаря обеспечивается также установленной Советом директоров системой мотивации Корпоративного секретаря, включая КПЭ и КП, утверждаемые ежегодно. По итогам их выполнения Корпоративный секретарь ежегодно представляет Совету отчёт, по результатам которого Совет директоров Общества принимает решение о премировании.

Корпоративный секретарь занимает должность заместителя Генерального директора и имеет в подчинении для выполнения своих функций секретариат – Департамент корпоративных отношений и антимонопольного комплаенса (ДКОиАМК)⁸⁷.

Корпоративным секретарём Общества является Меребашвили Тамара Александровна.

Основные функции Корпоративного секретаря:

- организация подготовки и обеспечение проведения Общего собрания акционеров;
- обеспечение работы Совета директоров и комитетов Совета директоров;
- организация проведения заседаний Правления, контроль за исполнением плана его работы и выданных поручений;
- обеспечение взаимодействия Общества с его акционерами и участие в предупреждении корпоративных конфликтов;
- участие в реализации политики Общества по раскрытию информации, а также обеспечение хранения корпоративных документов Общества;
- обеспечение взаимодействия Общества с органами регулирования, организаторами торговли, регистраторами, иными профессиональными участниками рынка ценных бумаг;
- участие в совершенствовании системы и практики корпоративного управления Общества;
- обеспечение соблюдения законодательства о ценных бумагах;

⁸⁷ Согласно [Положению о Корпоративном секретаре](#) от 27.06.2019.

- обеспечение соблюдения антимонопольного законодательства, в том числе в части экономической концентрации;
- контроль за обращением инсайдерской информации;
- нормотворческая деятельность.

Меребашвили Тамара Александровна

Должность	Заместитель Генерального директора, руководитель Блока корпоративных и имущественных отношений, Корпоративный секретарь
Год рождения	1977
Гражданство	Российская Федерация
Образование	В 1999 г. получила высшее профессиональное образование (диплом с отличием), окончив Санкт-Петербургский государственный университет по специальности «юриспруденция». Кандидат юридических наук
Должности, занимаемые за последние пять лет	С 2019 г. по настоящее время – заместитель Генерального директора, руководитель Блока корпоративных и имущественных отношений, Корпоративный секретарь ПАО «Интер РАО», Председатель Совета директоров ООО «Интер РАО – ИТ». 2016–2019 гг. – Руководитель Блока корпоративных и имущественных отношений ПАО «Интер РАО», Генеральный директор ООО «Интер РАО – ИТ».
Членство в ассоциациях и общественных организациях	Член Совета, член Ассоциации «Национальное объединение Корпоративных секретарей» («НОКС»); Председатель правления Ассоциации организаций цифрового развития отрасли «Цифровая энергетика» при Минэнерго России. Член и секретарь экспертной группы «Корпоративное управление, специальные административные районы, процедура банкротства, оценочная деятельность», созданной в рамках работы по реализации Плана, утверждённого распоряжением Правительства Российской Федерации от 02.07.2020 №1723-р. Член инициативной группы при Аналитическом центре при Правительстве России по реализации дорожной карты мероприятий по выводу сервисов инфраструктуры электронного правительства, а также государственных и муниципальных услуг, оказываемых в электронном виде, в цифровые платформы (экосистемы) коммерческих организаций. Член Комитета эмитентов акций ПАО Московская биржа, руководитель рабочей группы по реинвестированию дивидендов при Комитете. Член Экспертного совета при Федеральной антимонопольной службе (ФАС России) по развитию конкуренции в области информационных технологий. Член Совета по совершенствованию третейского разбирательства Минюста России. Член рабочей группы «Энерджинет» Национальной технологической инициативы

Владение акциями и сделки с ними	Акциями Общества и его подконтрольных лиц не владеет
----------------------------------	--

Профессиональные достижения

В ежегодном рейтинге «Топ-1 000 российских менеджеров», выпускаемом Ассоциацией менеджеров и издательским домом «Комменсантъ», Тамаре Меребашвили в 2018–2021 гг. присуждено первое место среди директоров по корпоративному управлению в энергетике и топливном комплексе.

В 2020 г. ПАО «Интер РАО» получило приз в областях корпоративного и конкурентного права в номинации «Лучший юридический департамент» в секторе «Ресурсы снабжение» по версии журнала «Корпоративный юрист».

В 2019 г. – лауреат XIV Национальной премии «Директор года» в номинации «Директор по корпоративному управлению / Корпоративный секретарь».

Является соавтором и редактором статьи «Корпоративное управление в ПАО «Интер РАО»: рискориентированный подход» Национального доклада по корпоративному управлению, подготовленного Национальным советом по корпоративному управлению.

18.8. Исполнительные органы управления

Руководство текущей деятельностью Общества осуществляется единоличным исполнительным органом – Генеральным директором – и коллегиальным исполнительным органом – Правлением Общества.

Генеральный директор по должности является членом Правления, осуществляет функции Председателя Правления и осуществляет руководство текущей деятельностью Общества в соответствии с решениями Общего собрания акционеров, Совета директоров и Правления.

Правление как коллегиальный исполнительный орган ПАО «Интер РАО» осуществляет руководство текущей деятельностью Общества и несёт ответственность за реализацию целей, стратегии и политики Группы. Деятельность Правления регламентируется Уставом и Положением о Правлении⁸⁸.

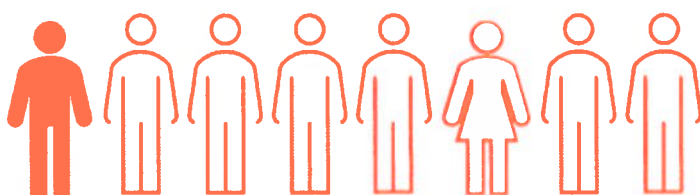
Члены Правления избираются решением Совета директоров по предложению Генерального директора.

18.8.1. Состав Правления

Количественный состав Правления в соответствии с Уставом Общества определяется Советом директоров. По состоянию на 31.12.2021 в состав Правления входило восемь членов.

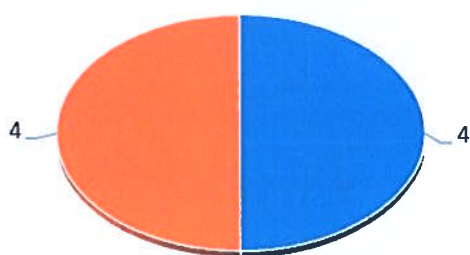
⁸⁸ Утверждено годовым Общим собранием акционеров 20.05.2019 (протокол от 20.05.2019 №19).

Гендерный состав Правления на 31.12.2021



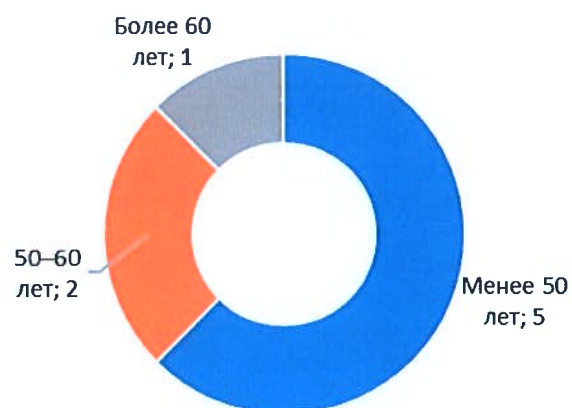
Председатель	Члены правления
--------------	-----------------

Продолжительность работы в Правлении, лет



■ от 3 до 7 лет ■ Более 7 лет

Возраст членов Правления



Данные для внесения комментариев в диаграмму		Данные для внесения комментариев в диаграмму	
Название	Продолжительность работы в Правлении, лет	Название	Возраст членов Правления
		Менее 50 лет	5
От 3 до 7 лет	4	50-60 лет	2
Более 7 лет	4	Более 60 лет	1

Количество заседаний Правления



Данные для внесения комментариев в диаграмму			
Название	Количество заседаний Правления		
	Очные заседания	Заочные заседания	
2019	8	51	59
2020	1	58	59
2021	4	51	55

Изменения в составе Правления

Совет директоров решением от 11.05.2021⁸⁹ досрочно прекратил полномочия члена Правления – руководителя Блока правовой работы ПАО «Интер РАО».

В связи с истечением сроков полномочий Совет директоров 27.10.2021⁹⁰ переизбрал сроком на пять лет члена Правления – руководителя Финансово-экономического центра и члена Правления – руководителя Дивизиона снабжения.

Совершение членами Правления сделок с акциями ПАО «Интер РАО»

Сделки членами Правления с акциями Общества в 2021 году не совершались.

Общество не располагает информацией о косвенном владении акциями ПАО «Интер РАО» членами Правления.

18.9. Вознаграждение органов управления [GRI 102–36]

С учётом подчинённости органов управления в Обществе существует два документа, регулирующих выплату вознаграждения: для членов Совета директоров, избираемых Общим собранием акционеров, и для членов Правления, назначаемых Советом директоров.

Политика вознаграждения менеджмента и Совета директоров «Интер РАО» основана на принципах, зафиксированных в Кодексе корпоративного управления.

⁸⁹ Протокол от 12.05.2021 №294.

⁹⁰ Протокол от 27.10.2021 №303.

Прозрачность	Подотчётность
Дифференциация	Достаточность

Порядок выплаты вознаграждения членам Совета директоров и членам Правления регулируют соответствующие нормативные документы:

- выплата вознаграждений членам Совета директоров и членам комитетов Совета директоров производится в соответствии с Положением о выплате членам Совета директоров ПАО «Интер РАО» вознаграждений и компенсаций⁹¹;
- порядок определения размера и процедуры выплаты вознаграждения Генеральному директору и членам Правления определены в Положении о материальном стимулировании Председателя и членов Правления ПАО «Интер РАО»⁹².

Указанные документы предварительно рассмотрены Комитетом по номинациям и вознаграждениям. Периметр их применения ограничен только членами Совета директоров ПАО «Интер РАО» и членами Правления ПАО «Интер РАО» соответственно. Вознаграждение членов Комитета по стратегии и инвестициям, не являющихся членами Совета директоров, определяется Положением о данном Комитете.

18.9.1. Отчёт о практической реализации принципов политики вознаграждения членов Совета директоров, членов Правления и Генерального директора [GRI 102-35]

Комитет по номинациям и вознаграждениям Совета директоров на ежегодной основе выполняет обзор системы вознаграждения. В случае изменений внутренней и внешней среды Комитет представляет соответствующие рекомендации.

В 2021 г. отчёт о практической реализации принципов политики вознаграждения и практики её внедрения, в том числе применение эффективного соотношения фиксированной и переменной частей вознаграждения, был рассмотрен на очном заседании Комитета 21.12.2021⁹³. При подготовке отчёта проанализировано 29 рекомендаций Кодекса корпоративного управления в области политики вознаграждения. Подробная информация о соблюдении положений Кодекса представлена на [сайте Компании](#).

Анализ практики вознаграждений, представленный в отчёте, показывает:

1. в целом уровень мотивации членов Совета директоров Общества соответствует среднему уровню мотивации крупных российских эмитентов;
2. переменная (премиальная) часть, в том числе за участие в заседаниях совета директоров или комитетов совета директоров (в том числе внеплановых), не предусмотрена во внутренних документах Общества. Членам Совета директоров не предоставляются программы пенсионных отчислений, страхования, инвестиционные программы, прочие льготы и привилегии, за исключением страхования ответственности директоров – D&O;
3. система вознаграждения членов Правления ПАО «Интер РАО» направлена на обеспечение их материальной заинтересованности в достижении стратегических целей и повышении экономической эффективности управления, а также в обеспечении справедливого и конкурентоспособного уровня оплаты труда;
4. организована разработка новой долгосрочной программы мотивации для менеджмента с учётом утверждённой Советом директоров актуализированной Стратегии «Интер РАО» на период до 2025 г. с перспективой до 2030 г.;

⁹¹ Утверждено годовым Общим собранием акционеров ПАО «Интер РАО» 20.05.2019 (протокол от 20.05.2019 №19).

⁹² Утверждено Советом директоров 01.11.2013 (протокол от 05.11.2013 №103) с изменениями и дополнениями от 29.12.2016 (протокол от 30.12.2016 №189), от 09.12.2014 (протокол от 12.12.2014 №129).

⁹³ Протокол от 21.12.2021 №149.

5. соотношение целевого размера переменной составляющей вознаграждения (между краткосрочной и долгосрочной программой мотивации) может быть установлено по итогам утверждения долгосрочной программы мотивации.

18.9.2. Порядок определения размера вознаграждения Совета директоров [GRI 102-35]

Размер вознаграждения членов Совета директоров рассчитывается по формуле⁹⁴:

$$B_{\text{чсд}} = \frac{B_{\text{база}} \times \left(0,7 \times \left(\frac{j}{m} \right) + 0,3 \times \left(\frac{n}{k} \right) \right) * T}{12}$$

B_{чсд} – размер вознаграждения члена Совета директоров;

B_{база} – базовая часть вознаграждения. Составляет 6 млн руб. за корпоративный год;

j – количество участия в заседаниях (очных и заочных);

m – общее количество заседаний (очных и заочных);

n – количество участия в заседаниях (очных);

k – общее количество заседаний (очных);

T – период исполнения полномочий (месяцев).

Положение о выплате членам Совета директоров вознаграждений и компенсаций

С Положением можно ознакомиться на сайте

Положение также предусматривает выплату членам Совета директоров ПАО «Интер РАО» компенсаций в размере фактических расходов, таких как расходы на проезд в обе стороны к месту проведения заседания Совета директоров и комитетов, затраты на проживание, а также регулирует вопросы владения акциями Общества членами Совета директоров.

В соответствии с Положением предоставление членам Совета директоров социального пакета, льгот в неденежной форме, а также иных форм вознаграждения, включая формы краткосрочной и долгосрочной мотивации, зависящие от финансового результата, формы мотивации акциями (опционами на акции), не предусмотрено. В случае досрочного прекращения полномочий члена Совета директоров иных выплат, кроме предусмотренных Положением, не осуществляется.

Действие Положения не распространяется на членов Совета директоров, являющихся членами Правления Общества.

18.9.3. Порядок определения размера вознаграждения членов Правления и Генерального директора [GRI 102-35]

Принцип прозрачности

⁹⁴ Обобщённые показатели. В полном виде представлены в Положении о выплате членам Совета директоров вознаграждений и компенсаций.

В рамках повышения информационной прозрачности Комитет по номинациям и вознаграждениям принял решение⁹⁵ публиковать информацию о размере вознаграждения Генерального директора и членов Правления на официальном сайте «Интер РАО».

Система вознаграждения членов Правления направлена на обеспечение их материальной заинтересованности в достижении стратегических целей и повышении экономической эффективности управления.

Материальная заинтересованность членов Правления в достижении стратегических целей «Интер РАО» достигается за счёт систем краткосрочной и долгосрочной мотивации.

Размер переменных выплат членов Правления зависит от выполнения КПЭ, что позволяет сфокусировать внимание руководства на достижении годовых стратегических и приоритетных задач/показателей «Интер РАО», выполнение которых необходимо в целях реализации Стратегии / Долгосрочной программы развития.

Условия трудовых договоров с членами Правления и Генеральным директором в соответствии с Уставом Общества утверждаются Советом директоров. Предварительно данный вопрос рассматривается Комитетом по номинациям и вознаграждениям.

В Обществе предусмотрена процедура, обеспечивающая возвращение премиальных выплат, неправомерно полученных членами исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников (claw-back policy)⁹⁶. В практике «Интер РАО» таких случаев не было.

Размер единовременной компенсации, выплачиваемой работнику в случае расторжения (досрочного прекращения) трудового договора по инициативе работодателя, зафиксирован в трудовых договорах с членами Правления и Генеральным директором в размере трёх средних месячных заработков.

С 2018 г. согласно принятому в Группе решению отменена выплата вознаграждения представителям менеджмента в Советах директоров подконтрольных лиц.

Основные компоненты системы вознаграждения исполнительных органов управления

Заработная плата	Уровень заработной платы соответствует рыночным условиям, что обеспечивает стабильность состава руководства Общества. В 2021 г. по рекомендации Комитета по номинациям и вознаграждениям Совет директоров проиндексировал должностные оклады Генерального директора и членов Правления ПАО «Интер РАО» ⁹⁷
Краткосрочная мотивация менеджмента	Годовое премирование на основании достижения КПЭ Размер годовой премии руководителя рассчитывается исходя из фактически достигнутых значений КПЭ по результатам деятельности Общества. Система КПЭ взаимосвязана с бизнес-планом, включая инвестиционную программу, со Стратегией и исполнительской дисциплиной

⁹⁵ Протокол от 27.12.2016 №55.

⁹⁶ Изменения в Положение о материальном стимулировании Председателя и членов Правления утверждены решением Совета директоров Общества от 29.12.2016 (протокол от 30.12.2016 №189).

⁹⁷ Решение Совета директоров от 30.06.2021, протокол от 02.07.2021 № 298.

	<p>Специальная премия за достижение показателя EBITDA</p> <p>Дополнительно по результатам выполнения годовых показателей по величине чистой прибыли руководителям Общества выплачивается специальная годовая премия, которая рассчитана на основании консолидированной финансовой отчётности Общества, подготовленной в соответствии с МСФО. Условием выплаты премии является достижение показателя «Выполнение стратегических приоритетов Общества». Размер специальной премии для Генерального директора составляет 0,1% от EBITDA, а для других руководителей рассчитывается по специальной формуле от размера премии Генерального директора</p> <p>На основании решения Совета директоров члены Правления могут быть премированы (единовременное премирование) за выполнение особо важных заданий</p>
Долгосрочная мотивация менеджмента	Опционная программа исполнена в 2018 г. Разрабатывается новая долгосрочная программа мотивации. Подробнее – в разделе «Долгосрочная программа мотивации»
Льготы и иные виды вознаграждения	<p>Страховая защита:</p> <ul style="list-style-type: none"> • по программам ДМС; • страхование профессиональной ответственности (D&O); • страхование от несчастных случаев; • пользование корпоративной мобильной связью; • автотранспортное обслуживание. <p>Иные виды компенсаций и вознаграждений в соответствии с трудовым договором, условия которого определяются Советом директоров</p>

Вознаграждение руководящих лиц в подконтрольных обществах

Оплата труда и материальное стимулирование единоличных исполнительных органов дочерних обществ Группы устанавливаются на основании трудового договора, а также Положения о материальном стимулировании Генерального директора, утверждаемого Советом директоров соответствующего подконтрольного лица Общества, которое устанавливает следующие элементы системы:

- должностной оклад;
- дополнительные стимулирующие и компенсационные выплаты руководителя:
 - премия руководителя по итогу выполнения Обществом годовых КПЭ;
 - единовременное премирование руководителя за вклад в развитие Общества или в связи с награждением руководителя;
 - материальное стимулирование руководителя в соответствии с дополнительным решением Совета директоров по мотивации руководителя Общества.

Размер должностного оклада, а также вопросы премирования руководителя подконтрольного лица регламентируются решением Совета директоров в соответствии с Положением.

Система КПЭ

Перечень годовых КПЭ и КП, а также их целевые значения для Генерального директора и членов Правления, определяемые на основании утверждённых бизнес-плана и стратегических приоритетов развития, утверждаются Советом директоров. По окончании года Совет директоров рассматривает вопрос о выполнении КПЭ и КП за соответствующий период на основании рекомендаций Комитета по номинациям и вознаграждениям. В случае выполнения Обществом всех КП и достижения целевого значения «Нижний уровень» по соответствующим КПЭ принимается решение о соответствующем премировании руководителей.

Перечень КПЭ и КП ПАО «Интер РАО» на 2021 г. сформирован с учётом требований Положения о ключевых показателях эффективности деятельности ПАО «Интер РАО», утверждённого решением

Совета директоров 22.11.2019⁹⁸. В соответствии с Положением перечень КПЭ и КП содержит финансово-экономические и отраслевые показатели, а также показатели депремирования (КП). Общее количество финансово-экономических показателей ограничено семью, при этом их общий вес должен составлять от 50 до 70% от суммы весов всех показателей. Положение определяет также перечень обязательных показателей, из которых могут быть выбраны показатели с общим весом не менее 30% от суммы весов всех показателей Общества.

Финансово-экономические показатели системы КПЭ, КП ПАО «Интер РАО» в 2021 г.

КПЭ «Рентабельность акционерного капитала (ROE)»			Вес:
Показатель определяет эффективность использования собственного капитала, то есть доход Общества на 1 рубль собственных средств. Показатель характеризует эффективность использования не всего капитала (или активов) организации, а только той его части, которая принадлежит акционерам.			20%
Нижний уровень	Целевой уровень	Верхний уровень	Обязательный показатель
95% (10,96)	100% (11,54)	110% (12,69)	
КПЭ «Рентабельность инвестиций акционеров (TSR)»			Вес:
Показатель характеризует рыночную доходность Компании, представляет собой норму доходности акционеров в результате изменения биржевых котировок акций и начисления дивидендов.			10%
Нижний уровень	Целевой уровень	Верхний уровень	Обязательный показатель
1	2	3	
КПЭ «Операционный денежный поток»			Вес:
Показатель характеризует способность поддержания определённого уровня платёжеспособности и обеспечения возможностью покрывать необходимым объёмом ликвидности существующие долговые обязательства. Показатель не входит в перечень обязательных финансово-экономических показателей и в соответствии с Положением относится к категории «Показатель на усмотрение Совета директоров».			15%
Нижний уровень	Целевой уровень	Верхний уровень	Необязательный показатель
95% (109 496)	100% (115 259)	110% (126 785)	
КПЭ «Производительность труда млн руб./чел.»			Вес:
Показатель определяет производительность труда работников Компании, характеризует эффективность использования трудовых ресурсов. Достижение положительной динамики данного показателя предполагается за счёт реализации мероприятий, направленных на повышение качественных характеристик персонала и совершенствование организационной структуры компаний Группы. Данный показатель в соответствии с Положением относится к категории «Показатель на усмотрение Совета директоров».			15%
Нижний уровень	Целевой уровень	Верхний уровень	Необязательный показатель
95% (2,4)	100% (2,5)	110% (2,8)	
Общий вес финансово-экономических показателей составляет 60% от суммы весов всех показателей ПАО «Интер РАО», что соответствует требованиям Положения.			

В соответствии с Положением общее количество отраслевых показателей должно составлять не более четырёх, общий вес данных показателей – в диапазоне от 30 до 50% от суммы весов всех

⁹⁸ Протокол от 25.11.2019 №259.

показателей Общества. В соответствии с Положением перечень отраслевых показателей является открытым.

В качестве отраслевых показателей, учитывающих специфику деятельности Общества, политику государства в отношении развития Общества и отрасли в целом, установлены следующие показатели.

Отраслевые показатели системы КПЭ, КП ПАО «Интер РАО» в 2021 г.

КПЭ «Выполнение инвестиционной программы» Данный показатель устанавливается для достижения стратегических задач: <ul style="list-style-type: none"> • обеспечение надёжности и энергетической безопасности; • повышение операционной эффективности генерирующих активов; • обеспечение модернизации и технологического развития; • увеличение установленной мощности путём реализации инвестиционных проектов в установленные сроки в рамках утверждённой сметной стоимости. Данный КПЭ отражает оценку выполнения инвестиционной программы в части финансирования капитальных вложений, освоения капитальных вложений и ввода генерирующих мощностей.			Вес: 20%
Нижний уровень 80%	Целевой уровень 100%	Верхний уровень 100% (+экономия)	Обязательный показатель
КПЭ «Интегральный ключевой показатель эффективности инновационной деятельности» Для оценки эффективности инновационной деятельности установлен интегральный ключевой показатель эффективности инновационной деятельности (ИКПЭ), который предусматривает комбинацию четырёх показателей: «Количество результатов интеллектуальной деятельности», «Доля затрат на НИОКР по отношению к выручке генерирующих активов», «Комплексный показатель, характеризующий стадию внедрения и коммерциализации», «Качество разработки, актуализации или реализации Программы инновационного развития»			Вес: 20%
Нижний уровень 90%	Целевой уровень 100%	Верхний уровень 110%	Обязательный показатель
Общий вес отраслевых показателей составляет 40% от суммы весов всех показателей ПАО «Интер РАО», что соответствует требованиям Положения.			
Общий вес всех ключевых показателей эффективности деятельности ПАО «Интер РАО», установленных на 2021 г., составляет 100%.			

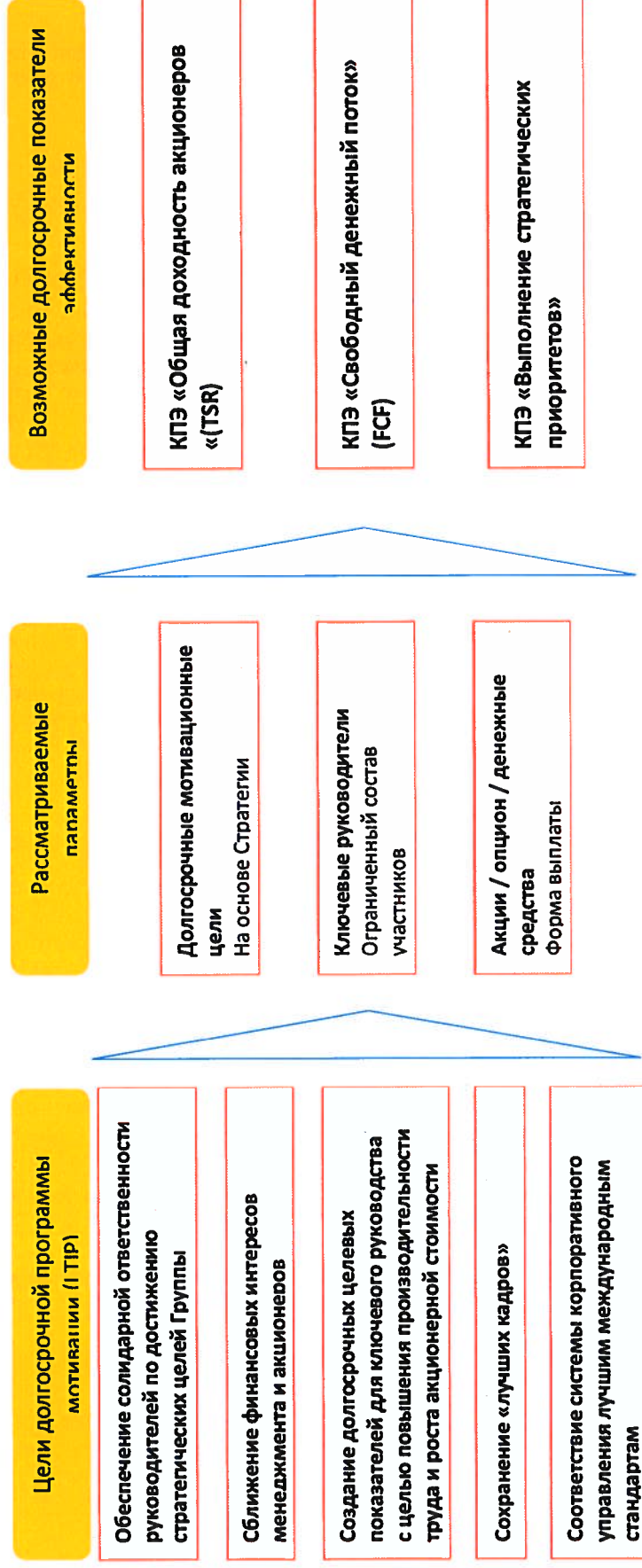
Информация о целевых значениях КПЭ на текущий и последующий годы представлены в разделе **«Отчёт о выполнении ключевых показателей эффективности»**.

18.9.4. Долгосрочная программа мотивации

С целью сближения финансовых интересов топ-менеджеров и иных руководящих сотрудников с интересами акционеров и достижения максимально возможного результата в рамках реализации стратегических целей осуществляется разработка новой долгосрочной программы мотивации. Её основные параметры включены в Стратегию развития «Интер РАО» на период до 2025 г. с перспективой до 2030 г. Проработка элементов опционной программы ведётся с Минфином России и Минтрудом России. Утверждение Советом директоров новой программы долгосрочной мотивации планируется после полного согласования условий в соответствии с действующим законодательством.

Предварительно рассматривается возможность установления долгосрочных показателей, выполнение которых будет являться основанием для премирования:

- Total Shareholder Return (TSR) – показатель доходности акционера/инвестора, отражающий прирост стоимости акции за определённый период и полученные за этот период дивиденды;
- Free Cash Flow (FCF) – индикатор ликвидности компании, разница между поступлениями и расходами от операционной деятельности;
- выполнение стратегических приоритетов – индикатор выполнения ежегодных приоритетных показателей и мероприятий.

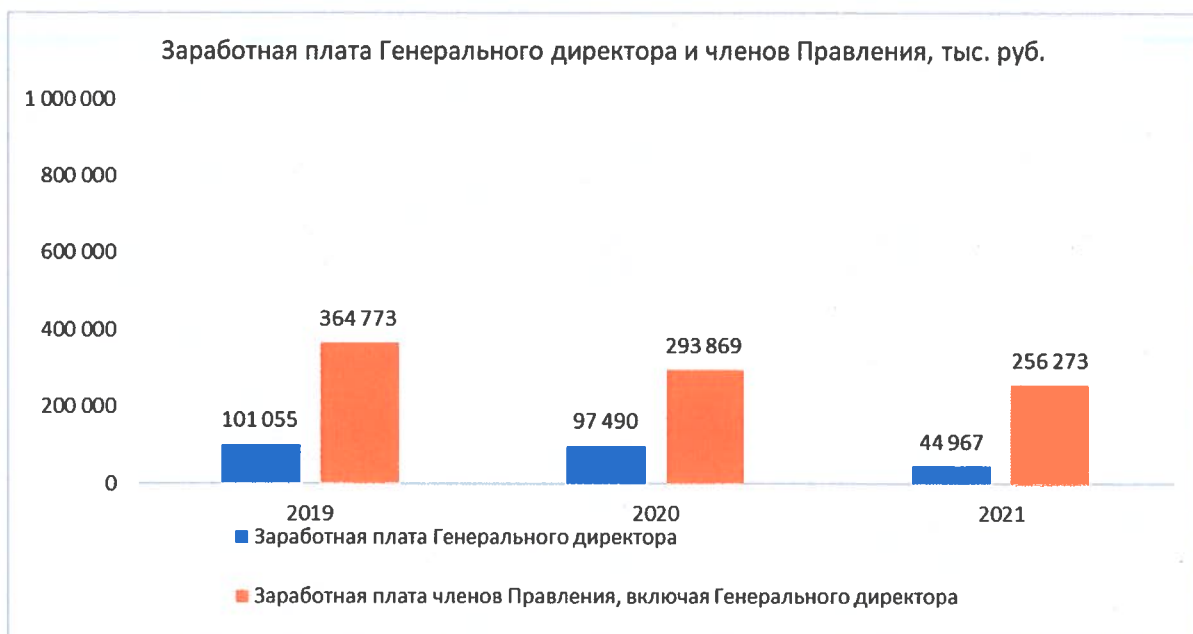


18.9.5.Размер вознаграждения Генерального директора и членов Правления

В 2021 г. с членами органов управления Общества не заключалось договоров, условия которых существенно отличаются от рыночных условий и влекут имущественную (материальную) выгоду.

Вознаграждение, выплаченное в 2021 г., кроме премий по итогам года, тыс. руб.

	Вознаграждение Генерального директора	Общий размер вознаграждения Генерального директора и членов Правления
Заработная плата	44 967	256 273
Компенсации	—	—
Иные виды вознаграждений (кроме премий, выплаченных по итогам года)	—	15 635
Всего	44 967	271 907



Премии по итогам 2020 г., выплаченные в 2021 г., тыс. руб.

	Вознаграждение Генерального директора	Общий размер вознаграждения Генерального директора и членов Правления
Премия за выполнение КПЭ и специальная премия за достижение показателя EBITDA, выплаченные по итогам 2020 г. ⁹⁹	184 727	935 112

⁹⁹ Решение об утверждении отчёта о выполнении годовых КПЭ и КП ПАО «Интер РАО» по итогам 2020 г. и о премировании Генерального директора и членов Правления по итогам работы за 2020 г. принято Советом директоров 23.04.2021 (Протокол от 23.04.2021 № 292). Решение об утверждении размера специальной годовой премии за выполнение годовых планов на основе отчётности МСФО за 2020 г., и о премировании Генерального директора и членов Правления принято Советом директоров 21.05.2021 (протокол от 24.05.2021 № 295).

Оценочное обязательство по премии по итогам 2021 г. (отложенное вознаграждение), тыс. руб.

	Вознаграждение Генерального директора	Общий размер вознаграждения Генерального директора и членов Правления
Премия за выполнение КПЭ и специальная премия за достижение показателя EBITDA, начисленные по итогам 2021 г. ¹⁰⁰	205 343	1 090 510



* Оценочное обязательство по премии по итогам работы за 2021 г. (отложенное вознаграждение).

В 2021 г. Генеральный директор и члены Правления Общества за участие в органах управления компаний Группы получили 17 352 тыс. руб.

В отчётном году Обществом не выдавались займы (кредиты) Генеральному директору или членам Правления.

¹⁰⁰ Решение об утверждении отчёта о выполнении годовых КПЭ и КП ПАО «Интер РАО» по итогам 2021 г. и о премировании Генерального директора и членов Правления по итогам работы за 2021 г. принято Советом директоров 29.03.2022 (протокол от 29.03.2022 № 311). Решение об утверждении размера специальной годовой премии за выполнение годовых планов на основе отчётности МСФО за 2021 г., и о премировании Генерального директора и членов Правления принято Советом директоров 15.04.2022 (протокол от 15.04.2022 № 312).

19. Корпоративный контроль

19.1. Ревизионная комиссия

Ревизионная комиссия является постоянно действующим органом, осуществляющим контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Компании в соответствии с Уставом и Положением о Ревизионной комиссии¹⁰¹. Члены Ревизионной комиссии избираются ежегодно на годовом Общем собрании акционеров.

19.1.1. Результаты работы Ревизионной комиссии

В 2021 г. Ревизионная комиссия провела проверку деятельности ПАО «Интер РАО» за 2020 г. На основании данной проверки был подготовлен акт проверки и заключение, утверждённое на годовом Общем собрании акционеров. Кроме того, в 2021 г. было проведено два заседания, на которых были определены программа и сроки проведения ревизионной проверки финансово-хозяйственной деятельности ПАО «Интер РАО» за 2021 г.; сроки представления материалов для проверки, а также решены организационные вопросы деятельности Ревизионной комиссии.

Заключение Ревизионной комиссии

Заключение Ревизионной комиссии ПАО «Интер РАО» представлено в [Приложении 2](#).

19.1.2. Вознаграждение Ревизионной комиссии

Вознаграждение членам Ревизионной комиссии, выплаченное в 2021 г.

Наименование показателя	Размер вознаграждения, тыс. руб.
Вознаграждение	540
Заработная плата	6 203
Премии и иные виды вознаграждений	3 239
Всего	9 982

В соответствии с Положением о Ревизионной комиссии за проведённую проверку (ревизию) финансово-хозяйственной деятельности Общества членам Ревизионной комиссии выплачено вознаграждение в размере 120 тыс. руб. каждому (за исключением представителя государства). Размер вознаграждения, выплаченного Председателю Ревизионной комиссии, на 50% выше.

19.2. Внутренний аудит

Основной целью внутреннего аудита является содействие Совету директоров и исполнительным органам в повышении эффективности управления Обществом, совершенствовании его финансово-хозяйственной деятельности.

Цели, задачи, полномочия и место внутреннего аудита в организационной структуре Общества определены в утверждённых Советом директоров Политике по внутреннему аудиту¹⁰² и Положении о Блоке внутреннего аудита¹⁰³.

Главные функции внутреннего аудита – проведение аудиторских проверок ПАО «Интер РАО» и его подконтрольных лиц, предоставление консультаций исполнительным органам по вопросам управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления.

¹⁰¹ Утверждено годовым Общим собранием акционеров 29.05.2015 (протокол от 29.05.2015 №15).

¹⁰² Протокол от 01.12.2021 №305.

¹⁰³ Протокол от 02.02.2018 №216.

Для достижения целей внутреннего аудита и обеспечения принципов независимости и объективности руководитель Блока внутреннего аудита ПАО «Интер РАО» функционально подотчётен Совету директоров, административно подчиняется Генеральному директору.

Новая редакция Политики по внутреннему аудиту.

В 2021 г. Политика по внутреннему аудиту дополнена:

- задачами внутреннего аудита в части выполнения оценки надежности и эффективности управления рисками и внутреннего контроля, формирования заключения для акционеров в составе материалов к Общему собранию;
- закреплении порядка осуществления функции внутреннего аудита в компаниях Группы, уточнением общегрупповой роли Политики.

19.2.1. Результаты 2021 г.

Руководитель Блока внутреннего аудита ежегодно предоставляет на рассмотрение Совету директоров отчёт о деятельности Блока внутреннего аудита, отчёты об оценке эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля (в том числе в области противодействия и предупреждения коррупции) и об оценке практики корпоративного управления. Отчёты о результатах деятельности внутреннего аудита за 2021 г. рассмотрены Комитетом по аудиту и устойчивому развитию и Советом директоров ПАО «Интер РАО» 22.03.2022¹⁰⁴.

Отчёты для Совета директоров	Результаты 2021 г.
Оценка эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля Группы «Интер РАО» за 2021 г.	Установлено, что действующая СУРиВК соответствует определённым Советом директоров Общества принципам и подходам к её организации, функционирует во всех ключевых аспектах эффективно и надёжно, отсутствуют существенные недостатки системы, препятствующие достижению её целей
Оценка практики корпоративного управления ПАО «Интер РАО» за 2021 г.	Установлено, что принципы и рекомендации Кодекса корпоративного управления внедрены в практику Общества в объёме, позволяющем обеспечивать эффективное корпоративное управление

С учётом оценки рисков Группы формируется план аудиторских проверок, который охватывает все ключевые сегменты. План на 2021 г., утверждённый Советом директоров¹⁰⁵, выполнен в полном объёме. Внутренний аудит был обеспечен достаточными кадровыми и материальными ресурсами, необходимыми для данной работы.

В 2021 г. выполнены 123 проверки, в том числе 85 ревизионных проверок, 38 аудиторских проверок ключевых активов и бизнес-процессов Группы. По всем существенным недостаткам сформированы рекомендации, на основании которых разработаны планы корректирующих мероприятий. Проведены мониторинги выполнения 668 корректирующих мероприятий по результатам проверок за 2020–2021 гг. Установлено, что большинство мероприятий выполнено менеджментом в согласованные сроки.

19.2.2. Оценка качества внутреннего аудита

В соответствии с международными профессиональными стандартами независимая внешняя оценка качества внутреннего аудита проводится раз в пять лет. Внешняя оценка функции внутреннего аудита ПАО «Интер РАО» проведена в 2019 г. АО «Делойт и Туш СНГ».

¹⁰⁴ Протокол от 22.03.2022 №181.

¹⁰⁵ Протокол от 27.11.2020 №283.

По заключению независимых экспертов деятельность внутреннего аудита Общества в целом соответствует Международным профессиональным стандартам внутреннего аудита и Кодексу этики Института внутренних аудиторов (ИВА).

По итогам 2021 г. проведена внутренняя самооценка качества. Она подтверждает выводы, сформированные по результатам внешней оценки, о соответствии деятельности внутреннего аудита Общества предъявляемым к ней требованиям.

На основании результатов деятельности Блока внутреннего аудита в 2021 г., проведенной самооценки и выполнения КПЭ Комитетом по аудиту и устойчивому развитию деятельность Блока внутреннего аудита в 2021 г. признана эффективной, соответствующей во всех основных аспектах Международным профессиональным стандартам внутреннего аудита и Кодексу этики ИВА¹⁰⁶.

19.2.3. Планы по совершенствованию внутреннего аудита

В рамках повышения качества внутреннего аудита по результатам проведенных внутренних оценок ежегодно формируется план развития внутреннего аудита. План развития функции внутреннего аудита на 2022 г. утверждён Советом директоров 29.11.2021¹⁰⁷. Он включает мероприятия по актуализации нормативной и методологической базы и профессиональному развитию аудиторов.

19.3. Система управления рисками и внутреннего контроля

В «Интер РАО» внедрена Система управления рисками и внутреннего контроля, охватывающая ключевые активы, бизнес-процессы, направления деятельности и все уровни управления ПАО «Интер РАО» и подконтрольных лиц.

19.3.1. Цели и задачи системы управления рисками и внутреннего контроля

СУРиВК обеспечивает:

- объективное, справедливое и ясное представление о текущем состоянии и перспективах Группы;
- разумную уверенность в достижении поставленных перед Группой целей;
- высокий уровень доверия акционеров и инвесторов к органам управления Общества;
- защиту капиталовложений и активов и удержание рисков в допустимых пределах.

Цели и задачи, основные принципы, подходы, участники процессов управления рисками и внутреннего контроля и их функции закреплены в Политике управления рисками и внутреннего контроля ПАО «Интер РАО», утверждённой Советом директоров¹⁰⁸. Данная Политика является документом верхнего уровня, разработанными на основе Устава ПАО «Интер РАО» с учётом рекомендаций российских и международных стандартов риск-менеджмента, Кодекса корпоративного управления, Методических рекомендаций Росимущества, рекомендаций Банка России по организации управления рисками, внутреннего контроля, внутреннего аудита, лучших практик управления рисками и корпоративного управления, а также с учётом требований листинга российских и международных биржевых площадок.

¹⁰⁶ Протокол от 22.03.2022 №181.

¹⁰⁷ Протокол от 01.12.2021 №305.

¹⁰⁸ Протокол от 17.06.2021 №297.

Новое в Политике управления рисками и внутреннего контроля

В новую редакцию Политики управления рисками и внутреннего контроля, утверждённую в 2021 г., вошли:

- цели в области управления рисками устойчивого развития (ESG);
- задачи раскрытия финансовой информации, связанной с изменением климата.

19.3.2. Субъекты системы управления рисками и внутреннего контроля

СУРиБК является многоуровневой иерархической системой, выстраиваемой на различных уровнях управления Группы с учётом их роли в процессе организации и обеспечения функционирования системы.

Координация, формирование единой методологии, обеспечение реализации этапов и формирования ключевых результатов цикла СУРиБК входит в сферу ответственности высшего руководства Компании при поддержке Департамента внутреннего контроля и управления рисками (ДВКУР). Руководитель ДВКУР напрямую подотчётен Генеральному директору, что обеспечивает независимое выявление, оценку рисков, разработку и контроль реализации мероприятий по управлению рисками, включая контрольные процедуры.

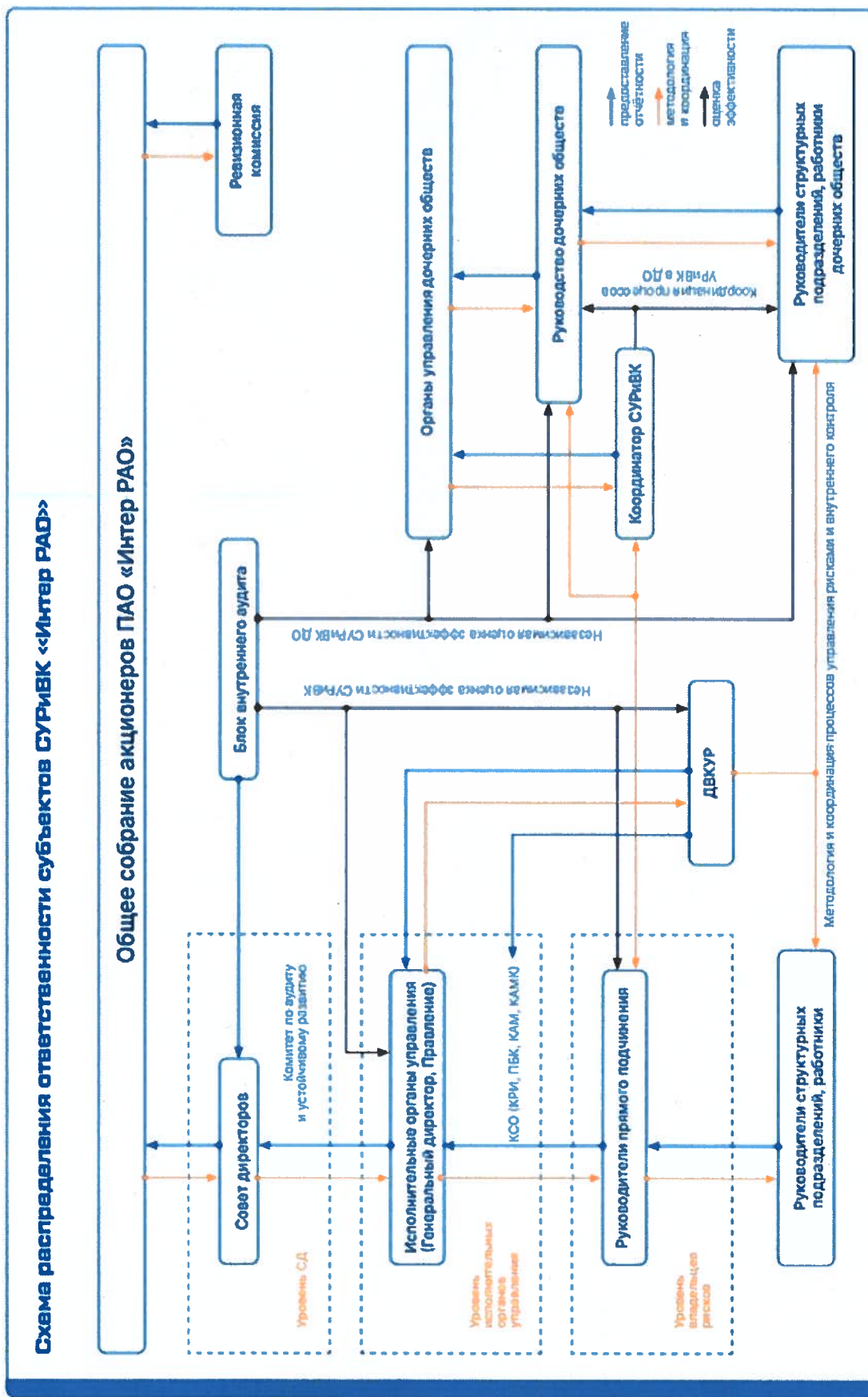
Оперативное информирование Совета директоров о реализации рисков

С 2020 г. в «Интер РАО» организовано оперативное информировании членов Совета директоров о реализации критических и других существенных рисков Группы¹⁰⁹.

Уведомление в кратчайшие сроки направляется Председателю Комитета по аудиту и устойчивому развитию для решения о необходимости созыва очного заседания. Протокол такого заседания с информацией о риске направляется всем членам Совета директоров.

¹⁰⁹ Протокол от 25.12.2020 №285.

19.3.3. Схема распределения ответственности субъектов СУРиВК «Интер РАО»

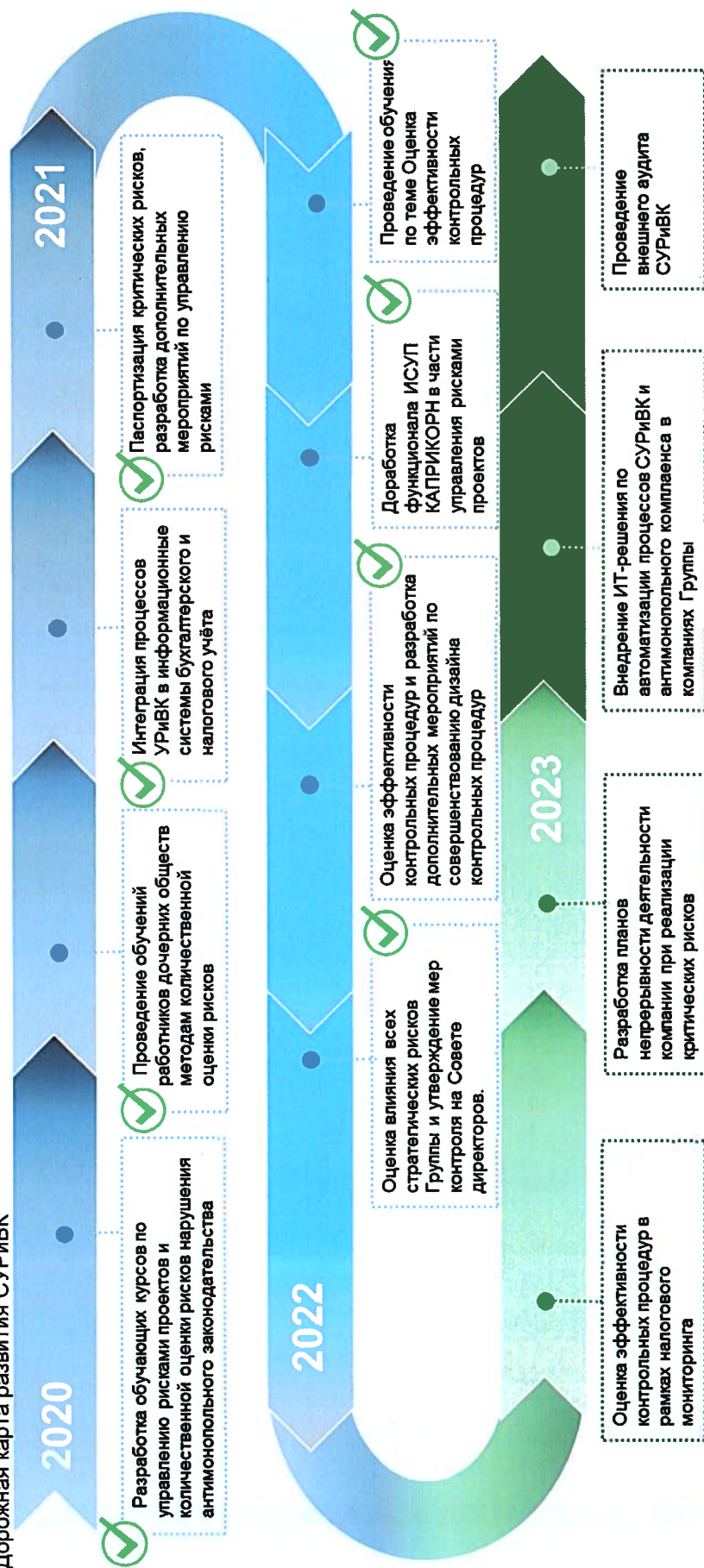


Коллегиальные совещательные органы (Комитет по развитию инвестиций, Планово-бюджетный комитет, Комиссия по антикоррупционным мероприятиям, Комиссия по антимонопольному колледенсу).

19.3.4. Развитие системы управления рисками и внутреннего контроля, результаты и планы

Группа стремится к развитию и повышению зрелости СУРиВК для обеспечения разумной уверенности в достижении стратегических целей, обеспечения качества и надёжности процессов управления рисками и внутреннего контроля. Направления развития СУРиВК определены в форме дорожной карты на основании Стратегии Группы, с учетом рекомендаций Комитета по аудиту и устойчивого развития и Ревизионной комиссии. Дорожная карта СУРиВК утверждена Советом директоров в 2020 г.¹¹⁰ и актуализирована в 2021 г.¹¹¹ Все запланированные мероприятия дорожной карты на 2021 г. реализованы.

Дорожная карта развития СУРиВК



¹¹⁰ Протокол от 06.04.2020 №270.

¹¹¹ Протокол от 27.10.2021 №303.

19.3.5. Оценка эффективности СУРиВК

Менеджмент на ежегодной основе информирует Совет директоров о достигнутых результатах в области управления рисками и внутреннего контроля в рамках годового отчёта о функционировании СУРиВК.

Подразделение внутреннего аудита проводит ежегодную оценку эффективности СУРиВК и предоставляет Совету директоров отчёт о результатах проведённой оценки.

Оценка надёжности и эффективности СУРиВК по итогам 2021 г. представлена Блоком внутреннего аудита на рассмотрение Совета директоров 29.03.2022¹¹². Результаты оценки эффективности СУРиВК представлены в разделе «Внутренний аудит – Результаты 2021 г.».

19.4. Система комплаенса

В «Интер РАО» создана система комплаенса, состоящая из элементов корпоративной культуры и ценностей, направленных на неприятие противоправных действий работниками Группы независимо от занимаемой ими должности. Цели, задачи комплаенса определены в [Комплаенс-политике](#) Группы¹¹³:

- минимизация рисков наступления негативных последствий, связанных с применением к компаниям Группы мер воздействия за несоблюдение требований законодательства и принципов этичного ведения бизнеса, а также общепризнанных норм деловой этики;
- ведение бизнеса с соблюдением стандартов деловой этики и ценностей Группы;
- создание и внедрение комплаенс-культуры в компаниях Группы;
- анализ и предотвращение ситуаций, в которых возможно несоблюдение требований законодательства, регуляторных требований и принципов этичного ведения бизнеса.

Процессы комплаенса

Выполнение организационных, этических стандартов, норм и ценностей Группы	Соблюдение законодательных и регуляторных требований	Недопущение злоупотреблений инсайдерской информацией и манипулирования рынком ценных бумаг
Контроль соблюдения финансовых обязательств	Противодействие мошенничеству и коррупции	Управление рисками в сфере персональной ответственности должностных лиц
	Управление антимонопольными рисками	

19.4.1. Антимонопольный комплаенс [GRI 206-1]

В «Интер РАО» функционирует система антимонопольного комплаенса, направленная на соблюдение требований антимонопольного законодательства, законодательства о закупках в части антимонопольных требований и предупреждение их нарушения.

ФАС России наделена полномочиями по контролю за соблюдением антимонопольного законодательства и назначению административных штрафов, которые с учётом масштабов

¹¹² Протокол от 29.03.2022 №311.

¹¹³ Утверждена Советом директоров 20.12.2018 (протокол от 24.12.2018 №236).

деятельности Группы могут составить сотни миллионов рублей. Это определяет критический характер антимонопольных рисков для Компании.

В «Интер РАО» ежегодно утверждается карта антимонопольных рисков и план мероприятий по управлению ими. В компаниях Группы введена процедура инструктажа работников, трудовые функции которых связаны с антимонопольным законодательством. Несмотря на большое внимание по контролю антимонопольных рисков, в 2021 г. вступили в законную силу 11 постановлений антимонопольных органов о назначении штрафов на сумму 6,4 млн руб. Однако, по результатам последних лет наблюдается неуклонное снижение количества нарушений антимонопольного законодательства по Группе. Из 11 штрафов 2021 г. по 10 из них нарушения были допущены в 2017–2019 гг. и перешли в отчетный период в связи с длительностью процедуры рассмотрения дел и оспаривания принятых по ним решений.

Основная цель антимонопольного комплаенса – создание условий, мотивирующих каждого работника «Интер РАО» на самоконтроль и самодисциплину, делающих фактически невозможными любые антимонопольные нарушения.

В Обществе действует Комиссия по антимонопольному комплаенсу, состоящая из владельцев рисков – представителей подразделений, отвечающих за ключевые направления деятельности, в компетенцию которой входит рассмотрение карты антимонопольных рисков и планов мероприятий по их управлению, обращений на горячую линию. В 2021 г. проведено 14 заседаний Комиссии, из них 12 – в формате совместного участия и видео-конференц-связи и два – в заочной форме. На горячую линию в 2021 г. поступило семь обращений по ситуациям, имеющим признаки нарушения антимонопольного законодательства.

В 2020 г. В соответствии с Федеральным законом «О защите конкуренции» было подготовлено и направлено в ФАС России письмо о согласовании системы антимонопольного комплаенса в Группе «Интер РАО» с приложением соответствующих внутренних нормативных документов. Заключение от ФАС России с уточнениями к действующей системе получено в 2021 г. На основе полученного заключения Советом директоров 27.07.2021 утверждена¹¹⁴ Политика антимонопольного комплаенса в новой редакции. Существенно расширены требования к порядку проведения оценки рисков нарушения антимонопольного законодательства, в частности оценка рисков производится отдельно по каждой компании Группы и совокупно по каждому сегменту Группы. Подробно прописаны методы оценки рисков. Также в новой политике установлен более подробный порядок ознакомления работников и руководства компанией с данным документом, в том числе обязательство ознакомления и подтверждение факта ознакомления.

Обучение в сфере антимонопольного комплаенса

В 2021 г. проведено обучение владельцев антимонопольных рисков, а также лиц, ответственных за функционирование системы в компаниях Группы, по теме «Антимонопольный комплаенс» (101 человек). Организованы и проведены два круглых стола по вопросам применения антимонопольного законодательства. Проведён корпоративный семинар «Антимонопольный комплаенс в Группе «Интер РАО», в котором приняли участие 73 работника. Проведена олимпиада по конкурентному праву среди работников, в которой приняли участие 226 человек из 47 дочерних обществ.

19.4.2. Противодействие мошенничеству и коррупции [GRI 205-1, 205-2, 205-3]

Группа прилагает все усилия для исключения любых коррупционных проявлений, исходя из приоритета соблюдения антикоррупционного законодательства над коммерческими интересами,

¹¹⁴ Протокол от 29.07.2021 №299.

признавая, что подобные проявления могут привести к компрометации деловой репутации и снижению доверия со стороны заинтересованных сторон.

Приоритетом деятельности Общества и подконтрольных лиц являются исключение любых возможностей возникновения прецедентов с признаками коррупционных правонарушений и поддержание у работников Группы сознания приверженности высшим этическим ценностям.

В сфере внимания Совета директоров

Совету директоров регулярно представляется отчётность об антикоррупционных мероприятиях и эффективности системы противодействия мошенничеству и коррупции.

В целях управления коррупционными рисками и недопущения их реализации в «Интер РАО» утверждена единая Антикоррупционная политика¹¹⁵, создана система по противодействию мошенничеству и коррупции, охватывающая 100% направлений деятельности «Интер РАО». В компаниях Группы учреждены уполномоченные комиссии, в компетенцию которых входит рассмотрение вопросов противодействия мошенничеству и коррупции и управления конфликтом интересов, на регулярной основе проводятся процедуры выявления и оценки коррупционных рисков с последующим формированием Перечня коррупционно опасных функций и должностей, связанных с коррупционными рисками, Совету директоров регулярно представляется отчётность о реализованных антикоррупционных мероприятиях и эффективности функционирования системы противодействия мошенничеству и коррупции. Проведена оценка коррупционных рисков во всех подразделениях ПАО Интер РАО, что охватывает 100% направлений деятельности Группы. [GRI 205-1]

Совершенствование Системы противодействия мошенничеству и коррупции

В целях совершенствования системы противодействия мошенничеству и коррупции в 2021 г. были выполнены рекомендации аудиторской компании ООО «Нексиа Пачоли» по результатам выполненной ею в 2020 г. внешней независимой оценки эффективности функционирования системы противодействия мошенничеству и коррупции.

Независимая оценка системы противодействия мошенничеству и коррупции

В 2020 г. в «Интер РАО» по решению Совета директоров впервые проведена процедура внешней оценки эффективности функционирования системы противодействия мошенничеству и коррупции.

В результате реализации рекомендаций внешнего независимого аудитора:

- разработаны новые внутренние нормативные документы: Инструкция по взаимодействию с правоохранительными органами с целью противодействия мошенничеству и коррупции; Методика оценки результатов функционирования Системы противодействия мошенничеству и коррупции. По новой методике была проведена и доложена Совету директоров оценка результатов функционирования системы противодействия мошенничеству и коррупции за 2021 г.; [GRI 205-2]
- впервые проведена оценка коррупционного риска по показателям вероятности проявления и величине последствий от его реализации, результаты оценки зафиксированы в разработанном Паспорте риска мошенничества и (или) коррупции. Полученные оценки позволили оптимизировать процесс управления коррупционным риском с учётом приоритезации факторов риска в различных бизнес-процессах;

¹¹⁵ Утверждена Советом директоров 29.09.2016, протокол от 03.10.2016 №180.

- разработан и внедрён в эксплуатацию в учебном центре Группы электронный учебный курс обучения по программе «Противодействие мошенничеству и коррупции».

Выявление конфликта интересов

В Кодексе корпоративной этики «Интер РАО» предусмотрена обязанность любого работника в случае появления потенциального или фактического наличия конфликта интересов обязательно сообщить об этом работодателю в порядке, установленном внутренними документами.

Действующие нормативные документы, регламентирующие порядок информирования о возникновении конфликта интересов или возможности его возникновения и порядок урегулирования

Генеральный директор, заместители Генерального директора, члены Правления, руководители структурных подразделений прямого подчинения и Главный бухгалтер	Кодекс корпоративной этики ПАО «Интер РАО»; Положение о порядке уведомления работодателя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения и об обращениях к работнику в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений Публичного акционерного общества «Интер РАО ЕЭС» от 03.08.2020
Все работники	Кодекс корпоративной этики ПАО «Интер РАО»; Методика «Информирование работодателя об обнаружении признаков коррупционных нарушений и возникновении конфликта интересов и рассмотрение таких сообщений» от 27.12.2019

Все факты информирования регистрируются. В 2021 г. не зарегистрировано ни одного факта.

В Обществе разработан Перечень коррупционно опасных функций и должностей, подверженных коррупционным рискам, который актуализируется не реже одного раза в год. Должностные лица, входящие в список, являются объектом особого контроля со стороны Блока управления персоналом и организационного развития, Блока экономической и собственной безопасности и руководителей своих подразделений на соответствие их высоким этическим нормам, требованиям внутренних нормативных документов по антикоррупционным мероприятиям, в том числе по соблюдению связанных с этим запретов и ограничений, включая соблюдение мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.

Функции урегулирования конфликта интересов выполняет Комиссия по антикоррупционным мероприятиям. В 2021 г. состоялось 8 заседаний комиссии, на которых было рассмотрено в общей сложности 15 вопросов. Вопросы урегулирования конфликта интересов рассматривались на заседаниях соответствующих комиссий в 23 дочерних компаниях ПАО «Интер РАО», на которых было рассмотрено 162 случая, связанных с признаками возникновения конфликта интересов у работников компаний. Во всех случаях был урегулирован возможный конфликт интересов.

19.4.2.1. Механизм уведомления о случаях неэтичного и коррупционного поведения [GRI 102-17]

Механизмы обращения, консультаций и сообщения о неэтичном поведении описаны в [Кодексе корпоративной этики](#), раздел 12.

Обязательство	Сотрудники «Интер РАО», члены органов управления и контроля «Интер РАО», а также любые заинтересованные лица могут сообщить о случаях несоблюдения положений Кодекса на Горячую линию. Сотрудники «Интер РАО», которым стало известно либо у которых имеются основания полагать о произошедших или готовящихся другими сотрудниками, контрагентами Группы или иными лицами нарушениях, имеющих признаки коррупции, обязаны незамедлительно сообщить об этом
Порядок информирования	Сообщение осуществляется в письменной форме в подразделение безопасности в порядке, установленном внутренними документами, или на Горячую линию: hotline@interrao.ru
Конфиденциальность	Лицу, сообщившему о нарушении / обратившемуся за разъяснением, гарантируется обеспечение конфиденциальности полученной информации и сведений о нём
Консультация	В случае возникновения у сотрудника, члена органа управления и контроля Группы вопросов касательно применения положений Кодекса для получения дополнительных разъяснений следует обратиться за консультацией к Корпоративному секретарю ПАО «Интер РАО» либо на электронную почту amk@interrao.ru
Ответственность	При наличии правовых оснований работник, нарушивший положения Кодекса и внутренних документов подконтрольных Компании лиц, может быть привлечён к дисциплинарной ответственности

Любое обращение может быть направлено на [Горячую линию](mailto:hotline@interrao.ru) анонимно. Кодекс гарантирует, что никакие санкции не могут быть применены к работнику, члену органа управления и контроля, контрагенту Группы или иному лицу за добросовестное сообщение информации на Горячую линию. Если против заявителя были приняты какие-либо меры неблагоприятного характера в связи с сообщением им информации, он вправе обратиться на Горячую линию.

19.4.2.2. Информирование и обучение [GRI 205-2]

Блоком управления персоналом и организационного развития при приёме на работу осуществляется ознакомление новых работников с Политикой противодействия мошенничеству и коррупции и Кодексом корпоративной этики.

Блоком экономической и собственной безопасности проводится инструктаж с тренингом всех вновь принятых на работу работников по практическому выполнению требований внутренних документов по предупреждению и противодействию коррупции. В 2021 г. инструктаж части работников, принятых в связи с пандемией коронавирусной инфекции на условиях удалённой работы, осуществлялся по телефону с последующим дополнительным инструктажем при первом посещении офиса.

С целью повышения охвата работников Группы обучением в области противодействия мошенничеству и коррупции в 2021 г. разработан соответствующий электронный учебный курс, включающий тестирование для проверки качества усвоения материала. Обязательное обучение с помощью электронного курса проходят лица, впервые принятые на работу в компании Группы, и работники, замещающие должности, входящие в перечень коррупционно опасных функций и должностей, связанных с коррупционным риском.

В специализированных учебных центрах проводится повышение квалификации работников Группы «Интер РАО», в функциональные обязанности которых входит непосредственное участие в противодействии коррупции, с целью повышения их знаний и навыков в сфере противодействия коррупции.

Обучение по программе противодействия мошенничеству и коррупции в 2021 г. [GRI 205-2]

	Руководители	Специалисты и служащие	Всего
--	--------------	------------------------	-------

	Количество прошедших обучение	Доля работников данной категории, %	Количество прошедших обучение	Доля работников данной категории, %	Количество прошедших обучение	Доля от списочной численности персонала, %
Всего, Группа	325	5,2	556	2,5	881	1,9

В 2021 г. в программу обучения членов Совета директоров не входило обучение противодействию мошенничеству и коррупции.

19.4.2.3. Профилактика коррупции при взаимодействии с партнёрами и контрагентами [GRI 205-1, 205-2]

Политика по противодействию мошенничеству и коррупции «Интер РАО» предусматривает минимизацию риска деловых отношений с контрагентами, которые могут быть вовлечены в мошеннические схемы и (или) коррупционную деятельность или толерантны к коррупционным проявлениям. Для этого проверяется наличие у контрагентов Группы собственных антикоррупционных процедур или политик, их готовность соблюдать антикоррупционные требования. В частности, оказывать взаимное содействие для этичного ведения бизнеса и предотвращения мошенничества и коррупции. Данные положения включаются в тексты договоров в составе соответствующих антикоррупционных оговорок.

Группа осуществляет проверку контрагентов перед принятием решения о начале или продолжении деловых отношений на предмет их благонадёжности и отсутствия конфликта интереса.

В целях обеспечения прозрачности финансово-хозяйственной деятельности «Интер РАО» и исключения случаев конфликта интересов в рамках исполнения поручений Председателя Правительства России от 28.12.2011 №БП-П13-9 308 и от 05.03.2012 №БП-П24-1 269 ведётся работа по изучению сведений о цепочке собственников контрагентов, включая конечных бенефициаров. В 2021 г. рассмотрены данные о бенефициарах более чем 15 700 контрагентов компаний Группы по более чем 21 100 договорам.

19.4.2.4. Выявление случаев мошенничества и коррупции [GRI 102-17, 205-3]

По результатам выявленных случаев, связанных с признаками действий мошеннического или коррупционного характера, проводятся служебные проверки. В 2021 г. осуществлены 574 проверки. По их итогам факты мошенничества и коррупции не подтвердились, но были выявлены другие нарушения требований внутренних нормативных документов, вследствие чего 454 работника компаний Группы привлечены к ответственности.

Случаев привлечения работников компаний Группы к уголовной ответственности за совершение преступлений мошеннической или коррупционной направленности в 2021 г. не было.

Количество обращений, выявленные случаи коррупции и величина предотвращённого ущерба [GRI 205-3]

	2019	2020	2021
Горячая линия			
Общее количество обращений на Горячую линию	383	569	991
Доля обращений, связанных с коррупцией, в общем объёме обращений на Горячую линию Группы	5,7%	3,7%	0,7%
Выявленные случаи коррупции и мошенничества			
Общее количество случаев, связанных с потенциальным риском коррупции или мошенничества	528	516	574
Общее количество подтверждённых случаев коррупции или мошенничества	2	0	0

Общее количество случаев увольнения или наказания работников за подтвержденные случаи коррупции или мошенничества	2	0	0
Общее количество расторжений заключенных договоров с поставщиками после подтверждения их участия в коррупционных схемах (если такие случаи имели место)	0	0	0
Общее количество деловых партнёров, с которыми Группа повторно не заключила контракт из-за нарушений, связанных с коррупцией или мошенничеством	0	0	0
Величина предотвращённого ущерба			
Денежный ущерб Группы, который удалось предотвратить в результате антикоррупционных действий и мероприятий, тыс. руб.	402 660	292 786	434 240

19.4.2.5. Заявления в правоохранительные органы по фактам нанесения экономического ущерба [GRI 205-3]

В 2021 г. компаниями Группы направлено 717 обращений в правоохранительные и контролирующие органы. Правоохранительными органами в 2021 г. возбуждено 39 уголовных дел, в том числе одно уголовное дело в отношении работников компании Группы по подозрению в совершении преступлений коррупционной направленности в ходе выполнения служебных обязанностей по ст. 204 («Коммерческий подкуп») и 204.1 («Посредничество в коммерческом подкупе») Уголовного кодекса Российской Федерации. Продолжаются расследования по трём уголовным делам, возбуждённым в отношении работников дочерних компаний в 2019–2020 гг. по ст. 204 («Коммерческий подкуп») и 159 («Мошенничество») Уголовного кодекса Российской Федерации.

19.5. Внешний аудит

Аудитор Общества выражает мнение о достоверности годовой бухгалтерской (финансовой) отчётности, годовой консолидированной финансовой отчётности. Аудитор утверждается Общим собранием акционеров. Критерии и порядок отбора аудитора, а также правила ротации руководителей аудиторской проверки регулируются Политикой взаимодействия с внешним аудитором ПАО «Интер РАО»¹¹⁶, включая процедуры, обеспечивающие независимость аудитора для объективности внешнего аудита.

В сентябре 2018 года проведены закрытые конкурентные переговоры по выбору единой кандидатуры аудитора на 2019, 2020 и 2021 гг. По результатам закрытых конкурентных переговоров победителем было определено ООО «Эрнст энд Янг» (наименование с 11.04.2022 – ООО «ЦАТР – Аудиторские услуги»).

Стоимость услуг по аудиту финансовой отчётности по МСФО и РСБУ ПАО «Интер РАО» за 2021 г., а также по проведению обзорных проверок промежуточной финансовой отчётности по МСФО составляет 35 290 тыс. руб. без учёта НДС.

Комитетом по аудиту и устойчивому развитию 28.02.2022 рассмотрен отчёт, содержащий описание аудиторских и иных услуг, которые оказываются всем обществам, входящим в группу лиц ПАО «Интер РАО», фирмами, входящими в единую сеть аудиторских организаций совместно с аудитором Общества, за 2021 г. Согласно этому отчёту, доля стоимости неаудиторских услуг, оказанных аудитором и аффилированными с ним лицами, в общей стоимости услуг аудитора в 2021 г. составила 17,81%.

¹¹⁶ Утверждено Советом директоров 30.08.2017, протокол от 01.09.2017 №207.

В целях повышения эффективности деятельности в области как внешнего, так и внутреннего аудита внешний аудитор активно взаимодействует с Блоком внутреннего аудита и использует отдельные результаты внутреннего аудита в рамках проведения процедур внешнего аудита.

Комитет по аудиту и устойчивому развитию 25.02.2022¹¹⁷ и 28.02.2022¹¹⁸ рассмотрел вопрос об оценке заключений аудитора и качества выполнения аудиторских проверок, процесс проведения внешнего аудита признан эффективным.

20. Взаимодействие с акционерами и инвесторами

20.1.1. Акционерный капитал [GRI 201-4]

Уставный капитал ПАО «Интер РАО» составляет 293 339 674 800,00 руб. и разделён на 104 400 000 000 обыкновенных именных бездокументарных акций номинальной стоимостью 2,809767 руб. каждая. Государственный регистрационный номер выпуска – 1-04-33498-E, дата государственной регистрации – 23.12.2014. Акции включены в Первый уровень Списка ценных бумаг, допущенных к торгам на Московской бирже в списке высшего уровня. По состоянию на 31.12.2021 ПАО «Интер РАО» не имеет привилегированных акций. Общество не осуществляло размещения дополнительных акций в 2021 г.

Российская Федерация в лице Федерального агентства по управлению государственным имуществом (Росимущество) владеет 493,69 обыкновенной акции (0,0000005% уставного капитала). Специальное право на управление Обществом («золотая акция») у Российской Федерации отсутствует. [GRI 201-4]

Общее число акционеров ПАО «Интер РАО» на 31.12.2021, по данным реестра акционеров, составляет 355 956, из них физических лиц – 353 138.

34,24% – доля акций ПАО «Интер РАО», находящихся в свободном обращении на 31.12.2021¹¹⁹.

Доля квазиказначейских акций, принадлежащих Группе, составляет 29,56%.

С 02.04.2018 ведение реестра владельцев ценных бумаг ПАО «Интер РАО» осуществляет Акционерное общество «ВТБ Регистратор», информация о котором приведена в разделе «Контактная информация».

20.1.2. Биржевая информация

Торговые площадки, на которых обращаются акции ПАО «Интер РАО»

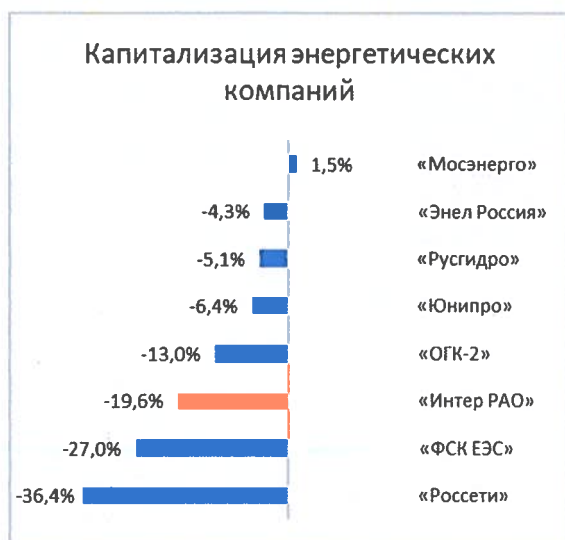
Акции ПАО «Интер РАО»	
Количество обыкновенных акций, шт.	104 400 000 000
Номинальная стоимость акции, руб.	2,809767
Общая номинальная стоимость выпуска, руб.	293 339 674 800
ISIN	RU000A0JPNM1
Номер государственной регистрации	1-04-33498-E
Торговая площадка	MOEX
Дата начала торгов	01.12.2009
Котировальный список	Первый уровень

¹¹⁷ Протокол от 25.02.2022 №179.

¹¹⁸ Протокол от 28.02.2022 №180.

¹¹⁹ Количество акций в свободном обращении (free-float) определяется на основе анализа структуры владения акционерного капитала путём вычитания из общего количества акций Эмитента количества акций, не находящихся в свободном обращении. Расчёт производится в соответствии с Правилами листинга Московской биржи и утверждёнными методологиями расчёта коэффициента free-float.

20.1.3. Динамика капитализации энергетических компаний

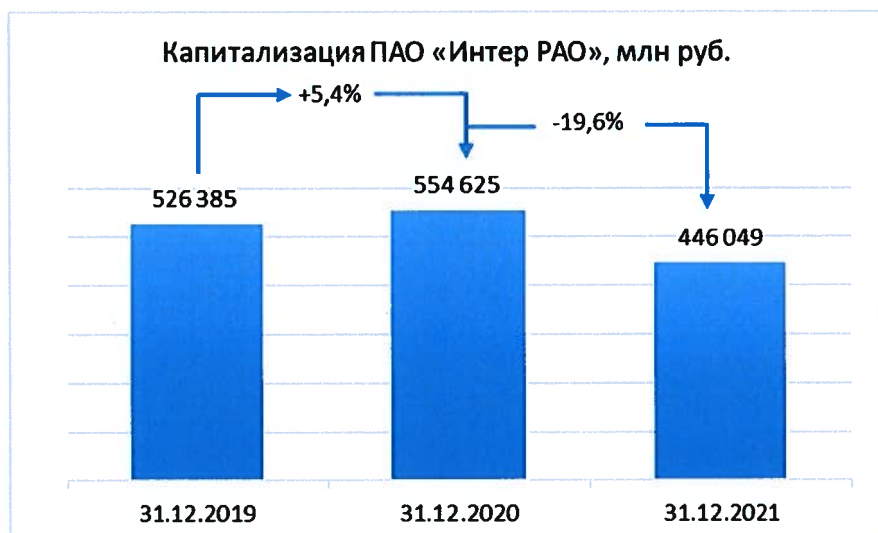


2021 год стал периодом восстановления мировой экономики от шока пандемии. Он сопровождался мягкой кредитно-денежной политикой в ряде стран, что в итоге способствовало росту инфляции и привело к высоким инфляционным показателям (7% в США – рекорд с 1982 г., 5% в ЕС – рекорд с 1997 г.)

На мировых рынках наблюдалась преимущественно положительная динамика. 2021 год оказался рекордным для многих площадок, многие из которых достигали своих исторических максимумов в течение года. Доходность индекса Московской биржи по итогам года достигла 15,2%.

Среди отраслевых индексов в России «Электроэнергетика» показала отстающую динамику. Этому способствовал переток денежных средств инвесторов в банковский и нефтегазовый сектора, которые показали опережающую динамику благодаря в том числе высоким ценам на нефть. В лидерах роста среди энергетических компаний оказались акции «Мосэнерго». Остальные ликвидные бумаги показали отрицательную динамику.

Акции «Интер РАО» снизились на 19,6% по итогам года, что несколько ниже индекса «Электроэнергетика».

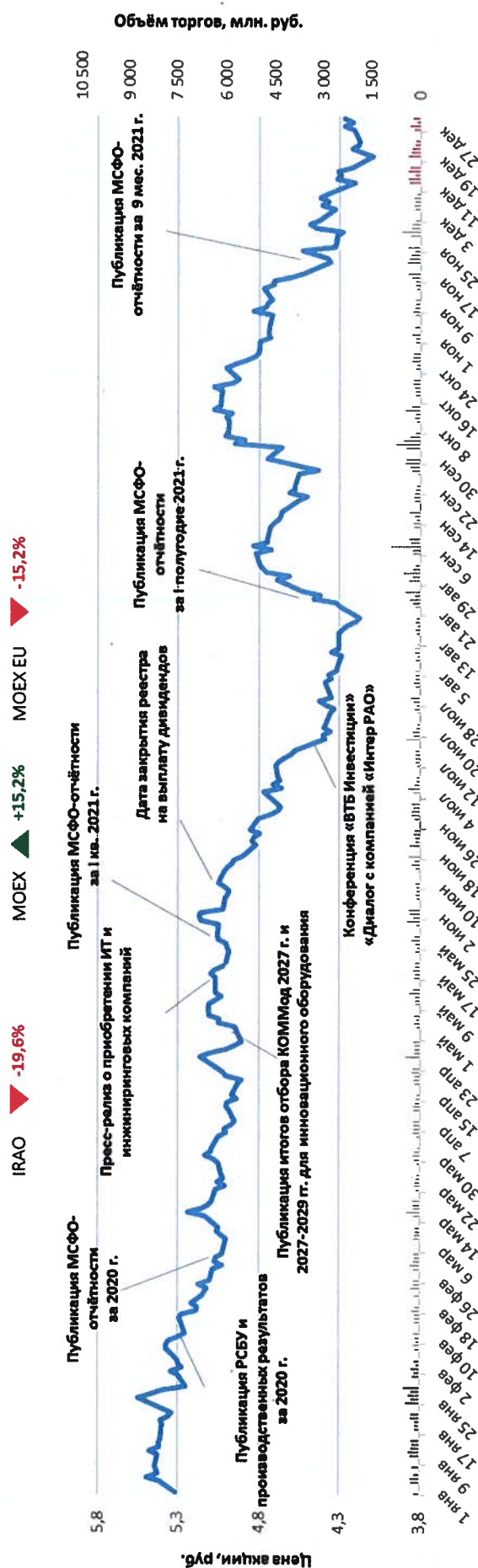


Данные для внесения комментариев в диаграмму			
Название	Капитализация ПАО «Интер РАО», млн руб.		
31.12.2019	526 385		
31.12.2020	554 625	+5,36%	
31.12.2021	446 049	-19,58%	

Среднедневной объем торгов акциями ПАО «Интер РАО»

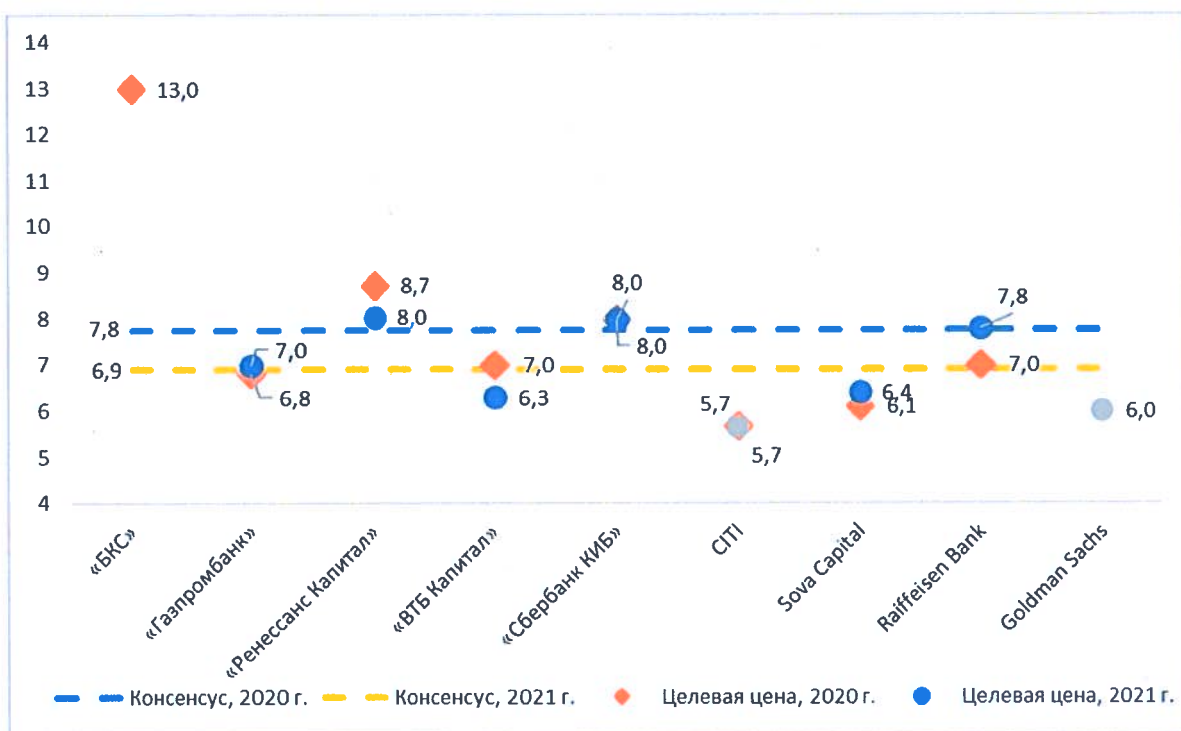
Год	Среднедневной торгов, тыс. руб.	объем	Динамика к предыдущему году
2019		653 706	+82%
2020		1 426 112	+118%
2021		1 030 175	-28%

20.1.4. Динамика курса акций ПАО «Интер РАО» в 2021 г.



Данные для внесения комментариев в диаграмму				
Цена акции, руб.	IRAО	-19,6%	MOEX	+15,2%
Публикация РСБУ и производственных результатов за 2020 г.			MOEX EU	-15,2%
Публикация МСФО-отчётности за 2020 г.				
Публикация итогов отбора КОММод 2027 г. и 2027-2029 гг. для инновационного оборудования				
Пресс-релиз о приобретении ИТ- и инженеринговых компаний				
Публикация МСФО-отчётности за I кв. 2021 г.				
Дата закрытия реестра на выплату дивидендов				
Конференция «ВТБ Инвестиции» «Диалог с компанией «Интер РАО»				
Публикация МСФО-отчётности за I полугодие 2021 г.				
Публикация МСФО-отчётности за 9 мес. 2021 г.				

Консенсус-прогноз целевой цены акций «Интер РАО», руб.



Данные для внесения комментариев в диаграмму				
Рыночная цена на 31.12.2021: 4,27 руб.				
Консенсус-прогноз, 2021 г.: 6,9 руб.				
Потенциал роста: + 62%				
			Держать	Покупать
			25%	75%
	Целевая цена, 2020 г.	Целевая цена, 2021 г.	Консенсус, 2020 г.	Консенсус, 2021 г.
			7,8	6,9
«БКС»	13,0			
«Газпромбанк»	6,8	7,0		
«Ренессанс Капитал»	8,7	8,0		
«ВТБ Капитал»	7,0	6,3		
«Сбербанк КИБ»	8,0	8,0		
CITI	5,7	5,7		
Sova Capital	6,1	6,4		
Raiffeisen Bank	7,0	7,8		
Goldman Sachs		6,0		

По итогам 2021 г. восемь аналитиков инвестиционных банков обновили целевые цены по акциям «Интер РАО». Новое аналитическое покрытие от Goldman Sachs. «Интер РАО» – единственная покрываемая компания в российской энергетике со стороны Goldman Sachs.

20.1.5. Информационная политика

Положение об информационной политике ПАО «Интер РАО» утверждено Советом директоров 29.12.2016. Информационная политика основана на принципах регулярности, последовательности и оперативности раскрытия информации, её доступности, достоверности, полноты и сравнимости.

Положение содержит перечень обязательной и дополнительной раскрываемой информации, а также порядок коммуникации при взаимодействии с заинтересованными сторонами.

В целях контроля Совет директоров ежегодно рассматривает отчёт о соблюдении информационной политики. Отчёт о соблюдении информационной политики в 2021 г. был представлен на заседании 29.03.2022¹²⁰ и содержал информацию о полном соблюдении обязательств Положения по составу раскрытия информации.

20.1.6. Взаимодействие с инвесторами и аналитиками

«Интер РАО» взаимодействует с акционерами и инвестиционным сообществом на основе программы, ежегодно утверждаемой Советом директоров, и реализуемых мероприятий, которые управляются менеджментом. Результаты IR-деятельности ежегодно рассматриваются Советом директоров в рамках отчёта по взаимодействию с инвесторами.

Ключевые вызовы для IR-деятельности в 2021 г.:

- взаимодействие с инвесторами в виртуальном формате;
- повышение активности со стороны ретейл-инвесторов, в том числе запросы на получение дополнительной коммуникации с IR, получение информации о деятельности Группы, участие в публичных мероприятиях и общении с менеджментом;
- рост количества запросов по ESG-деятельности и интеграции ESG-показателей в расчёт целевой стоимости акций со стороны аналитиков и ESG – представителей фондов;
- активное вовлечение инвесторов в деятельность Компании через рекомендации по вопросам реализации Стратегии и потенциальному участию в Совете директоров Компании;
- увеличение количества запросов на прямую коммуникацию с инвесторами без аналитиков (MiFID).

В 2021 г. Компания провела 113 встреч в виртуальном формате, из них порядка 60% приходилось на российских инвесторов, более 40% – стекущими акционерами Группы. Около 24% встреч с инвесторами содержали вопросы по ESG-деятельности. В 2021 г. совместно с ВТБ проведены конференция и сессия вопросов и ответов с участием менеджмента, привлечшие более 600 участников.

IR-программа взаимодействия с инвесторами в 2021 г.

Январь – март 2021 г.
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Веб-каст/конференц-кол по МСФО за 2020 г.
Апрель – июнь 2021 г.
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Международный биржевой форум (онлайн); ▪ Конференция «Райффайзенбанк»; ▪ Конференция «Ренессанс Капитал ESG»; ▪ Ежегодная инвестиционная конференция «Ренессанс Капитал»; ▪ Веб-каст/конференц-кол по МСФО за I кв. 2021 г.; ▪ Конференция «Сбербанк КИБ»
Июль – сентябрь 2021 г.
<ul style="list-style-type: none"> ▪ «Диалог с компанией «Интер РАО» ВТБ Инвестиции»; ▪ Веб-каст/конференц-кол по МСФО за I полугодие 2021 г.; ▪ Клиентский день с Sinara Financial Corporation;

¹²⁰ Протокол от 29.03.2022 №311.

- Клиентский день с Sova Capital

Октябрь – декабрь 2021 г.

- Международный биржевой форум;
- Инвестиционный форум Russia Calling! ВТБ Капитал;
- Конференция WOOD's Winter Wonderland;
- Веб-каст/конференц-кол по МСФО за девять месяцев 2021 г.;
- Имиджевое мероприятие для инвесторов

В 2021 г. IR-команда «Интер РАО» в очередной раз получила высокую оценку в рамках международного исследования Institutional Investor, одного из наиболее авторитетных рейтингов участников финансового рынка в мире, ежегодно отмечающего лучших экспертов в соответствующих индустриях. По итогам исследования, проведённого в 2021 г. в рамках Emerging EMEA Executive Team в секторе Energy, «Интер РАО» заняла первое место в четырёх категориях:

- «Лучшая IR-команда»;
- «Лучший IR-профессионал среди развивающихся рынков»;
- «Лучшая IR-программа»;
- «Лучший День инвестора / День аналитика».

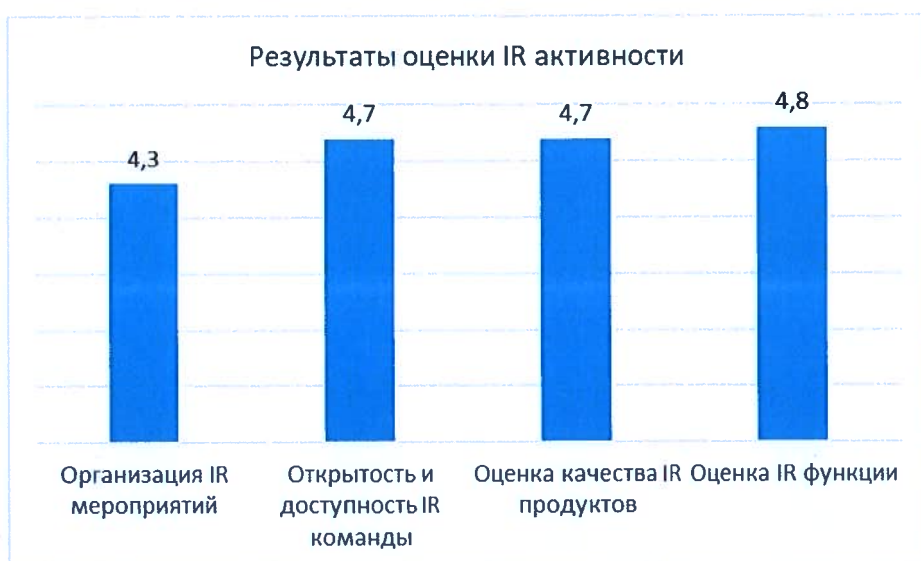
Также «Интер РАО» впервые вошла в рейтинг «Топ-1 000 российских менеджеров» в октябре 2021 г. в отрасли энергетики и топливного комплекса России в категории связей с инвесторами.

Информация об основных проведённых мероприятиях и презентационные материалы к ним представлены на интернет-сайте в разделе [«Аktionерам и инвесторам – IR-календарь»](#).

IR-дирекция Компании также всегда находится на связи с инвесторами и аналитиками. [Контакты](#) представлены на сайте.

Оценка восприятия инвесторов

В рамках ежегодной оценки IR-активности «Интер РАО» провела независимый опрос российских и международных инвесторов для оценки качества работы IR-службы и рекомендаций по улучшению инвестиционной привлекательности. В опросе приняли участие представители 20 инвестиционных фондов и 9 инвестиционных банков.



Общая оценка работы IR-взаимодействия «Интер РАО» составила 4,7 из 5,0 баллов, что является чрезвычайно высоким показателем как для индустрии, так и для российского рынка в целом.

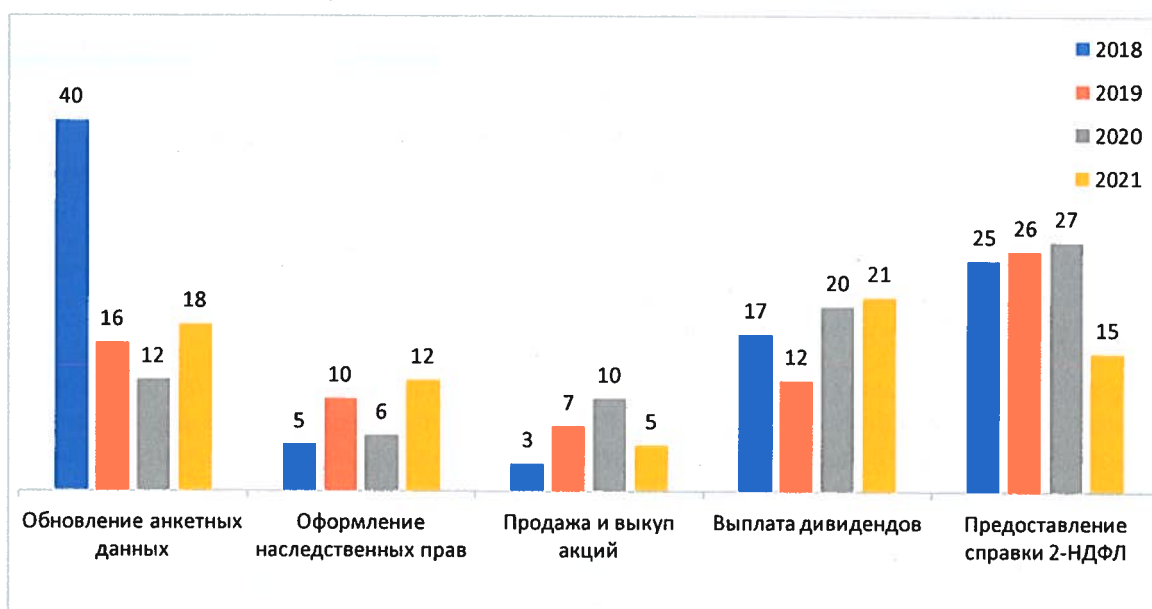
20.1.7. Взаимодействие с миноритарными акционерами

В «Интер РАО» в 2021 г. утверждена Программа взаимодействия с миноритарными акционерами на новый период.

В рамках программы в 2021 г. актуализированы информационные стенды компаний Группы; создан анимационный продукт для акционеров, направленный на снижение потока запросов о правах на акции; актуализирована памятка для акционеров к годовому Общему собранию акционеров, продолжена работа с ООО «Интер РАО Инвест», направленная на оказание услуг акционерам по сделкам с акциями; обеспечено электронное голосование на годовом Общем собрании акционеров с сопутствующими разъяснениями о порядке такого голосования в газете «Энергия без границ», по договору с Регистратором Общества запущена электронная платформа для совершения акционерами внебиржевых сделок купли-продажи акций Общества.

В 2021 г. колл-центром регистратора Общества был дан ответ на 5 282 звонка акционеров и 334 электронных обращения. Сотрудники дали ответы на 138 звонков, 33 электронных обращения и провели пять личных встреч с акционерами.

Число обращений акционеров по темам



20.2. Дивидендная политика

Определение размера дивидендов и порядок их выплаты регламентируются [Положением о дивидендной политике](#)¹²¹. Документ предполагает сбалансированный подход к распределению прибыли, учитывающий интересы долгосрочного развития Компании и повышения доходности и стоимости для акционеров.

Положением установлен целевой показатель уровня дивидендных выплат, равный 25% от консолидированной прибыли, определяемой по результатам отчётного года на основе консолидированной финансовой отчётности по МСФО. При определении размера чистой прибыли, направляемой на выплату дивидендов, принимаются во внимание следующие факторы:

- необходимость формирования фондов;

¹²¹ Утверждена Советом директоров 30.06.2014 (протокол от 03.07.2014 №118), изменения к Положению утверждены Советом директоров 12.04.2016 (протокол от 14.04.2016 №166).

- прогнозные показатели чистой прибыли на следующий финансовый год;
- потребность в финансировании инвестиционной деятельности;
- доступность и оптимальность источников финансирования инвестиционной деятельности.

Размер чистой прибыли, направленной на выплату дивидендов в 2021 г., определён в соответствии с Положением о дивидендной политике. Корректирующие факторы не применялись.

20.2.1. Отчёт о выплате объявленных (начисленных) дивидендов

В 2021 г. Общество проводило работу по выплате дивидендов акционерам в соответствии с решением годового Общего собрания акционеров 25.05.2021¹²².

Установлено следующее распределение чистой прибыли ПАО «Интер РАО» по РСБУ по итогам 2020 г.:

- на формирование Резервного фонда – 993 747,77 тыс. руб.;
- выплату дивидендов – 18 866 250 тыс. руб.;
- погашение убытков прошлых лет – 14 957,52 тыс. руб.

Также решено направить восстановленную в 2020 г. прибыль прошлых периодов в размере 44 204,65 тыс. руб. на погашение убытков прошлых лет.

Выплата дивидендов номинальным держателям акций и доверительным управляющим, являющимся профессиональными участниками рынка ценных бумаг, осуществлена до 22.06.2021, другим зарегистрированным в реестре акционеров – до 13.07.2021.

Всего по состоянию на дату окончания выплаты дивидендов (13.07.2021) из 357 737 юридических и физических лиц дивиденды были перечислены 353 303 лицам, из которых 4 434 перечисления было возвращено по разным причинам, не зависящим от «Интер РАО».

В соответствии с прямой долей участия Российской Федерации в размере 0,0000005% в уставном капитале Общества в отчётном году на счёт Росимущества были перечислены дивиденды за 2020 г. в размере 0,02 руб. Задолженность по выплате дивидендов перед федеральным бюджетом отсутствует.

20.2.2. История дивидендных выплат

Период	Выплата дивидендов (за период)				
	2016	2017	2018	2019	2020
Дата рекомендаций Совета директоров о размере дивидендов	07.04.2017	15.03.2018	15.03.2019	18.03.2020	16.03.2021
Дата составления списка лиц, имеющих право на получение дивидендов	20.06.2017	01.06.2018	31.05.2019	01.06.2020	07.06.2021
Дата принятия решения годового Общего собрания акционеров	09.06.2017	21.05.2018	20.05.2019	19.05.2020	25.05.2021

¹²² Протокол от 25.05.2021 №21.

о выплате дивидендов					
Дивиденд на одну акцию, руб.	0,146819923371648	0,130383141762452	0,171635536398468	0,196192528735633	0,180711206896552
Всего объявлено дивидендов, тыс. руб.	15 328 000,0	13 612 000,0	17 918 750,0	20 482 500	18 866 250
Всего выплачено дивидендов, тыс. руб.	15 323 778,5 11	13 607 859,626	17 913 302,724	20 476 412,171	18 860 636,692
Сумма дивидендов / чистая прибыль по РСБУ, %	15,7	86,87	94,61	94,01	94,9
Сумма дивидендов / чистая прибыль по МСФО, % (согласно дивидендной политике)	25	25	25	25	25
Сумма отчислений в Резервный фонд, тыс. руб.	4 873 764,0	783 438,3	946 938,8	1 089 337,99	993 747,77
Сумма отчислений в Резервный фонд / чистая прибыль по РСБУ, %	5	5	5	5	5

По итогам работы в 2021 г. Совет директоров ПАО «Интер ПАО» рекомендовал Общему собранию акционеров принять решение о распределении 100% чистой прибыли по РСБУ в 2021 г., оставшейся после формирования отчислений в резервный фонд в соответствии с Уставом Общества. На выплату дивидендов рекомендуется направить 24 699 млн руб., или 0,23658380041773 руб. на одну акцию¹²³.

¹²³ Решение Совета директоров от 29.03.2022, протокол от 29.03.2022 № 311.

Приложения

1. Обобщённая годовая бухгалтерская отчётность ПАО «Интер РАО» за 2021 г. по РСБУ
2. Заключение Ревизионной комиссии
3. Отчёт о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления за 2021 г.
4. Рубрикатор GRI [GRI 102-55]
5. Информация о проведении заседаний Совета директоров
6. Требования и руководства, в соответствии с которыми подготовлен Отчёт
7. Действующие в Компании локальные нормативные акты
8. Информация о крупных сделках и сделках, в совершении которых имелась заинтересованность
9. Сведения о выполнении ПАО «Интер РАО» поручений Президента и Правительства Российской Федерации в 2021 г.
10. Государственная поддержка [GRI 201-4]
11. Информация о реализации непрофильных активов в 2021 г.
12. Ассоциации и партнёрства, в которых принимает участие «Интер РАО» [GRI 102-13]
13. Глоссарий
 - 13.1. Аббревиатуры и сокращения
 - 13.2. Единицы измерения и показатели
14. Контактная информация

1. Обобщённая годовая бухгалтерская отчётность ПАО «Интер РАО» за 2021 г. по РСБУ



**Совершенствуя бизнес,
улучшаем мир**

Ernst & Young LLC
Sadovnicheskaya Nab., 77, bld. 1
Moscow, 115035, Russia
Tel: +7 (495) 705 9700
+7 (495) 755 9700
Fax: +7 (495) 755 9701
www.ey.com/ru

ООО «Эрнст энд Янг»
Россия, 115035, Москва
Садовническая наб., 77, стр. 1
Тел.: +7 (495) 705 9700
+7 (495) 755 9700
Факс: +7 (495) 755 9701
ОКПО: 59002827
ОГРН: 1027739707203
ИНН: 7709383532

Аудиторское заключение независимого аудитора об обобщенной финансовой отчетности

Акционерам и Совету Директоров
Публичного акционерного общества «Интер РАО ЕЭС»

Мнение

Прилагаемая обобщенная финансовая отчетность, состоящая из бухгалтерского баланса по состоянию на 31 декабря 2021 г. и отчета о финансовых результатах за период с 1 января по 31 декабря 2021 г., а также соответствующего примечания, составлена на основе проаудированной бухгалтерской (финансовой) отчетности Публичного акционерного общества «Интер РАО ЕЭС» (далее – «Общество») за 2021 год.

По нашему мнению, прилагаемая обобщенная финансовая отчетность согласуется во всех существенных отношениях с указанной проаудированной бухгалтерской (финансовой) отчетностью на основании, описанном в Примечании 1.

Обобщенная финансовая отчетность

В обобщенной финансовой отчетности не содержится вся необходимая информация, подлежащая раскрытию в соответствии с законодательством Российской Федерации в части составления бухгалтерской (финансовой) отчетности. Поэтому ознакомление с обобщенной финансовой отчетностью и аудиторским заключением о такой финансовой отчетности не заменяет собой ознакомление с проаудированной бухгалтерской (финансовой) отчетностью Общества и аудиторским заключением о такой финансовой отчетности.

Проаудированная финансовая отчетность и наше заключение о данной отчетности

Мы выразили немодифицированное аудиторское мнение в отношении проаудированной бухгалтерской (финансовой) отчетности в нашем заключении от 9 февраля 2022 г. Данное заключение также включает сведения о ключевом вопросе аудита.

Ответственность руководства за обобщенную финансовую отчетность

Руководство несет ответственность за подготовку обобщенной финансовой отчетности на основании, описанном в Примечании 1.

Ответственность аудитора

Наша ответственность заключается в выражении мнения о том, соответствует ли обобщенная финансовая отчетность во всех существенных отношениях проаудированной бухгалтерской (финансовой) отчетности, на основе процедур, выполненных нами в соответствии с Международным стандартом аудита (МСА) 810 (пересмотренным) «Задания по предоставлению заключения об обобщенной финансовой отчетности».

И.А. Буян,
действующий от имени ООО «Эрнст энд Янг»
на основании доверенности от 13 октября 2020 г.,
руководитель аудита, по результатам которого составлено аудиторское заключение
(ОРНЗ 21906109023)

9 февраля 2022 г.

Сведения об аудиторе

Наименование: ООО «Эрнст энд Янг»

Запись внесена в Единый государственный реестр юридических лиц 5 декабря 2002 г. и присвоен государственный регистрационный номер 1027739707203.

Местонахождение: 115035, Россия, г. Москва, Садовническая наб., д. 77, стр. 1.

ООО «Эрнст энд Янг» является членом Саморегулируемой организации аудиторов Ассоциация «Содружество» (СРО ААС). ООО «Эрнст энд Янг» включено в контрольный экземпляр реестра аудиторов и аудиторских организаций за основным регистрационным номером записи 12006020327.

Сведения об аудируемом лице

Наименование: Публичное акционерное общество «Интер РАО ЕЭС»

Запись внесена в Единый государственный реестр юридических лиц 1 ноября 2002 г. и присвоен государственный регистрационный номер 1022302933630.

Местонахождение: 119435, Россия, г. Москва, ул. Большая Пироговская, д. 27, стр. 2.

БУХГАЛТЕРСКИЙ БАЛАНС

на 31 декабря 2021 г.

Организация Публичное акционерное общество "Интер РАО ЕЭС" Форма по ОКУД
Идентификационный номер налогоплательщика Дата (число, месяц, год) по ОКПО
Вид экономической деятельности торговля электроэнергией ИНН
Организационно-правовая форма Публичное акционерное общество / по ОКВЭД 2
Иная смешанная российская собственность по ОКОПФ ОКФС
Единица измерения: тыс. руб. по ОКЕИ
Местонахождение (адрес) 119435 Москва, ул. Батынная Пироговская, д.27 строение 2

КОДЫ		
0710001		
31	12	2021
33741102		
2320109650		
35.14		
12247	49	
384		

Бухгалтерская отчетность подлежит обязательному аудиту ☒ ДА ☐ НЕТ
Наименование аудиторской организации (фамилия, имя, отчество (при наличии)
индивидуального аудитора ООО «Эрист энд Янг»

Идентификационный номер налогоплательщика
аудиторской организации индивидуального аудитора
Основной государственный регистрационный номер
аудиторской организации индивидуального аудитора

ИНН
ОГРН/
ОГРНИП

7709383532

1027739707203

Показатели	Наименование показателя	Код показателя	На 31 декабря 2021 года	На 31 декабря 2020 года	На 31 декабря 2019 года
АКТИВ					
I. ВНЕОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ					
	Нематериальные активы	1110	94 704	87 014	74 817
	Результаты исследований и разработок	1120	-	-	-
	Основные средства	1150	2 837 939	3 247 300	3 707 954
	в том числе:				
	незавершенное строительство	1155	35 605	3 958	294
	Доходные вложения в материальные ценности	1160	-	-	-
	Финансовые вложения	1170	358 571 361	358 452 603	357 468 913
	Отложенные налоговые активы	1180	3 639 968	2 871 023	4 275 536
	Прочие внеоборотные активы	1190	17 462 878	20 111 021	22 379 929
	ИТОГО по разделу I	1100	382 606 850	384 768 961	387 907 149
II. ОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ					
	Запасы	1210	33 804	48 402	88 378
	Налог на добавленную стоимость по приобретенным ценностям	1220	1 046 139	538 441	524 037
	Дебиторская задолженность, платежи по которой ожидаются в течение 12 месяцев после отчетной даты, в том числе:	1230	14 694 383	17 719 918	20 782 982
	Покупатели и заказчики	1231	7 362 481	2 820 336	2 947 573
	Авансы выданные	1232	559 287	442 048	527 973
	Прочие дебиторы	1236	6 772 615	14 457 534	17 307 436
	Финансовые вложения (за исключением денежных эквивалентов)	1240	174 436 049	93 278 446	106 653 745
	Денежные средства и денежные эквиваленты	1250	121 044 917	127 700 567	47 551 636
	Прочие оборотные активы	1260	3 105	-	2 180
	ИТОГО по разделу II	1200	311 258 397	239 285 774	175 602 958
	БАЛАНС	1600	693 865 247	624 054 735	563 510 107

Показатели	Наименование показателя	Код показателя	На 31 декабря 2021 года	На 31 декабря 2020 года	На 31 декабря 2019 года
	ПАССИВ				
	III. КАПИТАЛ И РЕЗЕРВЫ				
	Уставный капитал	1310	293 339 675	293 339 675	293 339 675
	Собственные акции, выкупленные у акционеров	1320	-	-	-
	Переоценка оценочного обязательства по долгосрочным вознаграждениям	1330	21 745	(5 818)	-
	Переоценка справедливой стоимости активов	1340	(3 313 709)	(3 283 619)	(3 275 621)
	Добавочный капитал (без переоценки)	1350	195 416 130	195 416 130	195 416 130
	Резервный капитал	1360	9 191 348	8 197 600	7 108 262
	Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	1370	(42 442 877)	(48 621 747)	(51 023 941)
	ИТОГО по разделу III	1300	452 212 312	445 042 221	441 564 505
	IV. ДОЛГОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА				
	Заемные средства	1410	2 366 076	2 789 390	3 041 929
	Отложенные налоговые обязательства	1420	-	-	-
	Оценочные обязательства	1430	120 165	444 199	366 936
	Прочие обязательства	1450	27 375	705 689	-
	ИТОГО по разделу IV	1400	2 513 616	3 939 278	3 408 865
	V. КРАТКОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА				
	Заемные средства	1510	221 359 046	167 687 469	111 512 837
	Кредиторская задолженность, платежи по которой ожидаются в течение 12 месяцев после отчетной даты, в том числе:				
	Поставщики и подрядчики	1520	12 847 768	7 182 328	6 820 461
	Задолженность перед персоналом организации	1521	6 277 129	4 256 373	2 473 576
	Задолженность перед государственными внебюджетными фондами	1522	2 555 028	2 150 816	2 269 926
	Задолженность по налогам и сборам	1523	40 992	36 005	43 811
	Задолженность по налогам и сборам	1524	2 757 904	6 491	136 752
	Авансы полученные	1525	112 158	308 752	947 880
	Прочие кредиторы	1527	1 104 557	423 891	948 516
	Доходы будущих периодов	1530	-	-	-
	Оценочные обязательства	1540	4 932 505	203 439	203 439
	Прочие обязательства	1550	-	-	-
	ИТОГО по разделу V	1500	239 139 319	175 073 236	118 536 737
	БАЛАНС	1700	693 865 247	624 054 735	563 510 107

Генеральный директор

(подпись)

" 09 " февраля 202 2 г.

ОТЧЕТ О ФИНАНСОВЫХ РЕЗУЛЬТАТАХ
за период с 01 января по 31 декабря 2021 г.

Организация	Публичное акционерное общество "Интер РАО ЕЭС"	Форма по ОКУД	0710002
Идентификационный номер налогоплательщика		Дата (число, месяц, год)	31 12 2021
Вид экономической деятельности	торговля электроэнергией	по ОКВЭД	33741102
Организационно-правовая форма собственности	Публичное акционерное общество / Иная смешанная российская собственность	ИНН	2320109650
Единица измерения: тыс. руб.		по ОКВЭД 2	35.14
		по ОКФС	12247
		по ОКЕИ	49
			384

Пояснение	Наименование показателя	Код	За январь - декабрь 2021 г.	За январь - декабрь 2020 г.
	Выручка	2110	88 541 199	31 343 048
	в том числе:			
	продажа электроэнергии	2111	88 255 855	31 147 343
	прочее	2113	285 344	195 705
	Себестоимость	2120	(48 277 430)	(22 864 932)
	в том числе:			
	продажа электроэнергии	2121	(48 273 231)	(22 800 624)
	прочее	2123	(4 199)	(64 308)
	Валовая прибыль (убыток)	2100	40 263 769	8 478 116
	Коммерческие расходы	2210	(7 004 048)	(2 396 125)
	Управленческие расходы	2220	(7 909 206)	(7 302 026)
	Прибыль (убыток) от продаж	2200	25 350 515	(1 220 035)
	Доходы от участия в других организациях	2310	4 069 828	13 074 520
	Проценты к получению	2320	15 826 681	13 477 344
	Проценты к уплате	2330	(8 999 190)	(5 746 796)
	Прочие доходы	2340	778 212	7 433 502
	Прочие расходы	2350	(5 390 265)	(396 201)
	Прибыль (убыток) до налогообложения	2300	31 635 781	26 622 334
	Налог на прибыль	2410	(5 582 114)	(2 627 748)
	в том числе:			
	текущий налог на прибыль	2411	(6 343 536)	(1 221 235)
	отложенный налог на прибыль	2412	761 422	(1 406 513)
	Прочее	2460	(54 353)	(64 759)
	Чистая прибыль (убыток)	2400	25 999 314	23 929 827
	Результат от переоценки справедливой стоимости активов, не включаемый в чистую прибыль (убыток) периода	2510	(37 613)	(9 998)
	Результат от прочих операций, не включаемый в чистую прибыль (убыток) периода	2520	27 563	(5 818)
	Налог на прибыль от операций, результат которых не включается в чистую прибыль (убыток) периода	2530	7 523	2 000
	Совокупный финансовый результат периода	2500	25 996 787	23 916 011
	Справочно			
	Базовая прибыль (убыток) на акцию (руб.)	2900	0,2490	0,2292
	Разводненная прибыль (убыток) на акцию (руб.)	2910	0,2490	0,2292

Генеральный директор

(подпись)

09 февраля 2022 г.

Примечание 1

Обобщенная финансовая отчетность Публичного акционерного общества «Интер РАО ЕЭС», включает в себя бухгалтерский баланс по состоянию на 31 декабря 2021 г. и отчет о финансовых результатах за период с 1 января по 31 декабря 2021 г. Обобщенная финансовая отчетность, подписанная руководителем Публичного акционерного общества «Интер РАО ЕЭС» 9 февраля 2022 г., составлена на основе проаудированной бухгалтерской (финансовой) отчетности за 2021 год. Проаудированная бухгалтерская (финансовая) отчетность выражена в тысячах российских рублей и составлена в соответствии с установленными в Российской Федерации правилами составления бухгалтерской (финансовой) отчетности. Показатели обобщенной финансовой отчетности выражены в тысячах российских рублей (кроме прибыли (убытка) на акцию). Обобщенная финансовая отчетность не содержит все раскрытия, требуемые в соответствии с установленными в Российской Федерации правилами составления бухгалтерской (финансовой) отчетности. Проаудированная бухгалтерская (финансовая) отчетность за 2021 год доступна по ссылке <http://www.interrao.ru>.

2. Заключение Ревизионной комиссии

Собранию акционеров
ПАО «Интер РАО»

ЗАКЛЮЧЕНИЕ РЕВИЗИОННОЙ КОМИССИИ ПУБЛИЧНОГО АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «ИНТЕР РАО ЕЭС»

31 марта 2022 года

г. Москва

В соответствии с Уставом ПАО «Интер РАО», Федеральным законом Российской Федерации «Об акционерных обществах» от 26.12.1995 № 208-ФЗ, на основании Положения о Ревизионной комиссии Открытого акционерного общества «Интер РАО ЕЭС», утверждённого годовым Общим собранием акционеров ОАО «Интер РАО» 29.05.2015 (Протокол от 01.06.2015 № 15) и в соответствии с решением Ревизионной комиссии ПАО «Интер РАО» от 09.07.2021 (протокол от 09.07.2021 № 2), Ревизионной комиссией Общества в период с 24.02.2022 по 31.03.2022 года в составе Председателя Ревизионной комиссии ПАО «Интер РАО», членов Ревизионной комиссии ПАО «Интер РАО» проведена проверка финансово-хозяйственной деятельности ПАО «Интер РАО» (далее – ПАО «Интер РАО», Общество) по итогам работы за 2021 год.

В рамках проверки финансово-хозяйственной деятельности Ревизионная комиссия ПАО «Интер РАО» (далее – Ревизионная комиссия) выполняла следующие задачи:

- осуществление контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества;
- обеспечение наблюдения за соответствием совершаемых Обществом финансово-хозяйственных операций законодательству Российской Федерации и Уставу Общества;
- осуществление независимой оценки информации о финансовом состоянии Общества.

При проверке рассмотрены следующие документы Общества за 2021 год:

- Бухгалтерская (финансовая) отчетность ПАО «Интер РАО» со всеми приложениями и пояснениями.
- Годовой отчёт ПАО «Интер РАО».
- Аудиторское заключение независимого аудитора (ООО «Эрнст энд Янг») к бухгалтерской отчетности ПАО «Интер РАО».
- Отчет об исполнении бизнес-плана ПАО «Интер РАО» и Группы «Интер РАО».

- Отчет об исполнении Годовой комплексной программы закупок ПАО «Интер РАО».
- Протоколы Совета директоров ПАО «Интер РАО», материалы Правления ПАО «Интер РАО».
- Отчет аудитора об оценке эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля Группы «Интер РАО».
- Отчет об исполнении инвестиционной программы ПАО «Интер РАО».
- Отчет внутреннего аудитора об оценке практики корпоративного управления ПАО «Интер РАО».
- Отчёт о заключенных в 2021 году сделках, в совершении которых имеется заинтересованность.
- Выборочно - договоры и первичные документы, другие документы.

По итогам рассмотрения предоставленных материалов Ревизионная комиссия отмечает следующее:

- 1) Годовой отчёт Общества за 2021 год включает в себя данные не только по юридическому лицу – ПАО «Интер РАО», но и по юридическим лицам, входящим в Группу «Интер РАО»;
- 2) Годовой отчёт Общества за 2021 год сформирован с использованием данных МСФО-отчётности Группы «Интер РАО».

Ответственность за подготовку достоверной бухгалтерской отчётности Общества и соблюдения порядка ведения бухгалтерского учёта и других требований правовых актов Российской Федерации несёт руководство ПАО «Интер РАО» в соответствии с законодательством РФ.

По мнению Ревизионной комиссии, материалы, предоставленные и рассмотренные при проведении проверки, в достаточной степени позволяют сделать обоснованные выводы и заключения.

Общие результаты проверки и рекомендации менеджменту Общества изложены в Акте проверки.

По результатам проверки Ревизионная комиссия сообщает:

- 1) Ревизионной комиссией не было отмечено случаев существенного несоблюдения требований нормативных актов Российской Федерации и внутренних нормативных документов;
- 2) Ревизионной комиссией не было отмечено существенных недостатков в отражении финансовых показателей деятельности Общества, которые могли бы привести к существенному искажению величины активов и пассивов по состоянию на 31.12.2021 и финансовых результатов деятельности Общества за 2021 год;

3) Система управления рисками и внутреннего контроля, практика корпоративного управления и внутренний аудит ПАО «Интер РАО» обеспечивают эффективный контроль над основными бизнес-процессами Общества.

На основании проведённой ревизионной проверки, с учётом мнения внешнего аудитора Общества (ООО «Эрнст энд Янг», заключение от 09.02.2022, подготовлено на основании договора № ECU-2021-00162 от 27.09.2021, заключенного в соответствии с протоколом годового общего собрания акционеров ПАО «Интер РАО» №21 от 25.05.2021), Ревизионная комиссия имеет достаточные основания для подтверждения достоверности всех существенных аспектов годовой бухгалтерской (финансовой) отчётности Общества за 2021 год, а также подтверждения достоверности сведений, содержащихся в годовом отчёте ПАО «Интер РАО» за 2021 год и в отчёте о заключённых ПАО «Интер РАО» в 2021 году сделках, в совершении которых имеется заинтересованность.

Члены Ревизионной комиссии ПАО «Интер РАО»

С заключением ознакомлены:

Генеральный директор
ПАО «Интер РАО»

Главный бухгалтер
ПАО «Интер РАО»

3. Отчёт о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления за 2021 г.

Сокращённая версия отчёта. Полный отчёт, утверждённый Советом директоров 29.03.2022 (протокол от 29.03.2022 №311), [размещён на сайте «Интер РАО»](#).

Заявление Совета директоров о соблюдении принципов корпоративного управления, закреплённых [Кодексом корпоративного управления](#)

Совет директоров подтверждает, что приведённые в Отчёте данные содержат полную и достоверную информацию о соблюдении Обществом принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления за 2021 г.

Из 79 указанных принципов Кодекса Общество соблюдает 71, или 89,9%, семь принципов соблюдаются частично, и только один принцип не соблюдается.

Понижение уровня полного соблюдения принципов по сравнению с 2020 г. (снижение с 92,4 до 89,9%) связано с изменением методологии оценки соблюдения принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления. В соответствии с письмом Банка России от 27.12.2021

№ИН-06-28/102 со дня опубликования данного информационного письма не применяется письмо Банка России от 17.02.2016 №ИН-06-52/8 «О раскрытии в годовом отчете публичного акционерного общества отчёта о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления».

Вместе с тем в отчётном году ПАО «Интер РАО» провело ряд мероприятий, направленных на совершенствование корпоративного управления: Общество впервые в истории своей деятельности организовало проведение онлайн-трансляции докладов менеджмента по вопросам повестки дня Общего собрания акционеров (принципы 1.1.3, 1.1.6 Кодекса) и утвердило решением Совета директоров от 28.09.2021 Положение об одобрении сделок с наличием конфликта интереса (принцип 7.2.2 Кодекса).

С учётом вышеизложенного Общество соблюдает в той или иной степени 78, или 98,7%, принципов корпоративного управления и по сравнению с 2020 г. уровень соблюдения рекомендаций Кодекса корпоративного управления остался неизменным.

Несоблюдаемые принципы второго уровня

4.3.2. Общество внедрило программу долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (опционов или других производных финансовых инструментов, базисным активом по которым являются акции общества).

Частично соблюдаемые принципы второго уровня

1.1.3. В ходе подготовки и проведения общего собрания акционеры имели возможность беспрепятственно и своевременно получать информацию о собрании и материалы к нему, задавать вопросы исполнительным органам и членам совета директоров общества, общаться друг с другом.

1.1.6. Установленный обществом порядок ведения общего собрания обеспечивает равную возможность всем лицам, присутствующим на собрании, высказать своё мнение и задать интересующие их вопросы.

2.7.3. Уставом или внутренним документом общества предусмотрено, что наиболее важные вопросы (в том числе перечисленные в рекомендации 168 Кодекса) должны рассматриваться на очных заседаниях совета директоров.

2.8.2. Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с формированием эффективной и прозрачной практики вознаграждения, создан комитет по вознаграждениям, состоящий из независимых директоров и возглавляемый независимым директором, не являющимся председателем совета директоров.

2.9.1. Проведение оценки качества работы совета директоров направлено на определение степени эффективности работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров, соответствия их работы потребностям развития общества, активизацию работы совета директоров и выявление областей, в которых их деятельность может быть улучшена.

6.6.1. В обществе разработана и внедрена информационная политика, обеспечивающая эффективное информационное взаимодействие общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц.

7.1.3. При совершении существенных корпоративных действий, затрагивающих права и законные интересы акционеров, обеспечиваются равные условия для всех акционеров общества, а при недостаточности предусмотренных законодательством механизмов, направленных на защиту прав акционеров, – дополнительные меры, защищающие права и законные интересы акционеров общества. При этом общество руководствуется не только соблюдением формальных требований законодательства, но и принципами корпоративного управления, изложенными в Кодексе.

Краткое описание наиболее существенных аспектов модели и практики корпоративного управления

Подробная информация о корпоративном управлении Общества представлена в разделе «Корпоративное управление» данного Годового отчёта.

Описание методологии, по которой проводилась оценка соблюдения принципов корпоративного управления

Оценка соблюдения Обществом принципов корпоративного управления, закреплённых Кодексом корпоративного управления, проводилась в соответствии с Рекомендациями по составлению отчёта о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления (письмо Банка России от 27.12.2021 №ИН-06-28/102).

Объяснение ключевых причин, факторов и (или) обстоятельств и (или) обстоятельство, в силу которых акционерным обществом не соблюдаются или соблюдаются не в полном объёме принципы корпоративного управления, закреплённые Кодексом корпоративного управления, и описание механизмов и инструментов корпоративного управления, которые используются вместо (взамен) рекомендованных Кодексом корпоративного управления действий и мероприятий по совершенствованию модели и практики корпоративного управления с указанием сроков реализации таких действий и мероприятий

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу в 2021 г.	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.1.3	В ходе подготовки и проведения общего собрания акционеры имели возможность беспрепятственно и своевременно получать информацию о собрании и материалы к нему, задавать вопросы исполнительным органам и членам совета директоров общества, общаться друг с другом	<p>1. В отчётном периоде акционерам была предоставлена возможность задать вопросы членам исполнительных органов и членам совета директоров общества в период подготовки к собранию и в ходе проведения годового общего собрания.</p> <p>2. Позиция совета директоров (включая внесённые в протокол особые мнения) по каждому вопросу повестки общих собраний, проведённых в отчётных период, была включена в состав материалов к общему собранию акционеров.</p>	<p><input type="checkbox"/> Соблюдается</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Частично соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> Не соблюдается</p>	<p>Частично соблюдается, статус не изменён по сравнению с 2020 г.</p> <p>Невыполнение п. 1 в части предоставления возможности акционерам задать вопросы членам исполнительных органов и членам совета директоров общества в ходе проведения общего собрания. Данный пункт соблюдался до 2020 г.</p> <p>Указанное несоответствие в отчётном году вызвано проведением годового Общего собрания акционеров ПАО «Интер РАО» (ГОСА) 25.05.2021 в заочной форме ввиду действующих ограничительных мер, вызванных коронавирусной инфекцией (в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации предусмотрена возможность проведения общих собраний акционеров (включая годовые) в 2021 г. в форме заочного голосования).</p> <p>В качестве альтернативного механизма исполнения рекомендации п. 1 21.05.2021 впервые в ПАО «Интер РАО» была внедрена практика проведения онлайн-трансляции докладов менеджмента по вопросам повестки дня с участием менеджмента и независимых директоров. В ходе трансляции акционеры имели возможность задавать вопросы представителям менеджмента и членам Совета директоров посредством специальной формы. Ответы на поступившие вопросы были даны по итогам всех докладов. Запись трансляции размещена в свободном доступе на сайте Общества: https://www.interraogroup.ru/investors/meetings/2021/</p> <p>Также Общество сохранило ежегодную практику функционирования на сайте ПАО «Интер РАО» форума по вопросам повестки дня ГОСА.</p> <p>Вышеуказанное частичное несоответствие критерию п. 1 является ограниченным во времени, и ПАО «Интер РАО» имеет намерение восстановить его соблюдение после полной отмены ограничений, вызванных коронавирусной инфекцией</p>

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу в 2021 г.	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
		3. Общество предоставляло акционерам, имеющим на это право, доступ к списку лиц, имеющих право на участие в общем собрании, начиная с даты получения его обществом, во всех случаях проведения общих собраний в отчётном периоде		и проведения ГОСА в очной форме либо при проведении ГОСА с дистанционным участием в случае принятия соответствующего закона
1.1.6	Установленный порядок ведения общего собрания обеспечивает равную возможность всем лицам, присутствующим на собрании, высказать своё мнение и задать интересующие их вопросы	1. При проведении в отчётном периоде общих собраний акционеров в форме собрания (совместного присутствия акционеров) предусматривалось достаточное время для докладов по вопросам повестки дня и время для обсуждения этих вопросов, акционерам была предоставлена возможность высказать	<input type="checkbox"/> Соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается	<p>Частично соблюдается, статус не изменён по сравнению с 2020 г.</p> <p>Частичное несоблюдение п. 1 (ГОСА по итогам 2020 г. проведено в заочной форме), п. 2 (в части приглашения всех кандидатов в органы управления и контроля Общества для участия в ГОСА) и п. 3 (в части доступности единоличного исполнительного органа Общества для ответов на вопросы акционеров на ГОСА).</p> <p>Частичное несоблюдение данного принципа Кодекса обусловлено следующими обстоятельствами:</p> <p>В соответствии с действующим законодательством Российской Федерации предусмотрена возможность проведения любых общих собраний акционеров (включая годовые) в 2021 г. в форме заочного голосования. В связи с неблагоприятной эпидемиологической ситуацией ГОСА ПАО «Интер РАО» 25.05.2021 проведено в заочной форме.</p> <p>В качестве альтернативного механизма соблюдения принципа 1.1.6 Кодекса Общество внедрило практику проведения онлайн трансляции.</p>

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу в 2021 г.	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
		<p>свое мнение и задать интересующие их вопросы по повестке дня.</p> <p>2. Обществом были приглашены кандидаты в органы управления и контроля общества и приняты все необходимые меры для обеспечения их участия в общем собрании акционеров, на котором их кандидатуры были поставлены на голосование. Присутствовавшие на общем собрании акционеров кандидаты в органы управления и контроля общества были доступны для ответов на вопросы акционеров.</p> <p>3. Единичный исполнительный орган, ответственное за ведение</p>		<p>Касательно критерия п. 1: при подготовке к ГОСА Общество 21.05.2021 провело онлайн-трансляцию докладов менеджмента по вопросам повестки дня ГОСА по заранее установленному Регламенту проведения трансляции.</p> <p>В частности, в рамках онлайн-трансляции были сделаны доклады по вопросам повестки дня членом Правления – руководителем Финансово-экономического центра, членом Правления – руководителем Блока стратегии и инвестиций, а также заместителем Генерального директора, руководителем Блока корпоративных и имущественных отношений, Корпоративным секретарём Общества.</p> <p>В соответствии с Регламентом общее время для ответов на вопросы составляло 15 минут. Ответы предоставлялись в порядке очередности. Также Регламентом было закреплено, что если время, необходимое для ответов на все поступившие вопросы, превысит 15 минут либо поступивший вопрос не будет связан с повесткой дня ГОСА, то Общество обеспечит направление ответов на такие вопросы на электронный адрес акционера, задавшего вопрос.</p> <p>Касательно критериев п. 2 и п. 3: в связи с принимаемыми мерами по предотвращению распространения коронавирусной инфекции для сохранения приемлемой социальной дистанции к участию в онлайн-трансляции были приглашены 3 кандидата из 11 в Совет директоров и не были приглашены кандидаты в Ревизионную комиссию. Единичный исполнительный орган не принимал участия в трансляции и, как следствие, не был доступен для ответов на вопросы акционеров (до пандемии COVID-19, начавшейся в 2020 г., единичный исполнительный орган присутствовал на годовых Общих собраниях акционеров Общества и предоставлял ответы на вопросы акционеров).</p> <p>Указанные три кандидата в Совет директоров на момент проведения трансляции являлись членами Совета директоров (независимыми директорами), входящими как в Комитет по аудиту и устойчивому развитию, так и в иные комитеты Совета директоров.</p> <p>В ходе проведения онлайн-трансляции акционеры имели возможность задавать вопросы представителям менеджмента и независимым директорам посредством</p>

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу в 2021 г.	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
		<p>бухгалтерского учета, председатель или иные члены комитета совета директоров по аудиту были доступны для ответов на вопросы акционеров на общих собраниях акционеров, проведенных в отчетном периоде.</p> <p>4. В отчетном периоде общество использовало телекоммуникационные средства для обеспечения дистанционного доступа акционеров для участия в общих собраниях либо советом директоров было принято обоснованное решение об отсутствии необходимости использования таких средств в отчетном периоде</p>		<p>специальной формы и все вышеуказанные лица были доступны для ответов на вопросы акционеров.</p> <p>Ответы на поступившие вопросы были даны в онлайн-режиме по итогам всех докладов.</p> <p>Запись трансляции размещена в свободном доступе на сайте Общества для удобства ознакомления акционеров и иных заинтересованных лиц: https://www.intertao.ru/investors/meetings/2021/</p> <p>Также Общество сохранило ежегодную практику функционирования на сайте ПАО «Интер РАО» форума по вопросам повестки дня ГОСА: https://www.intertao.ru/investors/meetings/2021/forum/</p> <p>Вышеуказанное частичное несоответствие критериям 1, 2 и 3 является ограниченным во времени, и ПАО «Интер РАО» имеет намерение восстановить соблюдение данных элементов Кодекса после полной отмены ограничений, вызванных распространением коронавирусной инфекцией, с обеспечением максимального присутствия кандидатов в Совет директоров и Ревизионную комиссию, а также Генерального директора ПАО «Интер РАО» на ГОСА в очной форме либо при проведении ГОСА с дистанционным участием в случае принятия соответствующего закона</p>

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу в 2021 г.	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.7.3	Форма проведения заседания совета директоров определяется с учётом важности вопросов повестки дня. Наиболее важные вопросы решаются на заседаниях, проводимых в очной форме	1. Уставом или внутренним документом общества предусмотрено, что наиболее важные вопросы (в том числе перечисленные в рекомендации 168 Кодекса) должны рассматриваться на очных заседаниях совета директоров	<input type="checkbox"/> Соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается	<p>Частично соблюдается, ухудшение по сравнению с 2020 г.</p> <p>В пункте 7.4 Положения о Совете директоров ПАО «Интер РАО» определён перечень вопросов, подлежащих рассмотрению Советом директоров в очной форме, который в подавляющей части соответствует рекомендации 168 Кодекса. Однако ряд вопросов отсутствует в данном перечне, в частности:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) о созыве или отказе в созыве внеочередного Общего собрания акционеров; 2) об образовании коллегияльных исполнительных органов Общества и досрочном прекращении их полномочий; 3) об утверждении регистратора Общества и условий договора с ним, а также о расторжении договора с регистратором; 4) об одобрении ряда существенных сделок Общества (крупные сделки Общества, существенные для Общества сделки с заинтересованностью); 5) вынесение на рассмотрение Общего собрания акционеров вопроса о передаче полномочий единоличного исполнительного органа Общества управляющей организации или управляющему. <p>Указанное частичное несоответствие обусловлено формированием перечня вопросов с учётом отраслевых особенностей Общества, масштаба его бизнеса, его акционерного состава, специфики и истории вопросов, а также иных обстоятельств.</p> <p>На практике Совет директоров Общества рассматривает значительное количество вопросов за календарный год, в 2021 г. рассмотрено 95 вопросов. С учётом масштабов и отраслевых особенностей бизнеса нагрузка на Совет директоров должна быть рассчитана максимально точно с учётом недопущения перегрузки, ведущей к неэффективности работы.</p> <p>Совет директоров как орган управления, осуществляющий стратегическое управление Обществом, на очных заседаниях рассматривает наиболее значимые</p>

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу в 2021 г.	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
				<p>вопросы деятельности, требующие совместного обсуждения, оставляя вопросы текущей деятельности на рассмотрение в заочной форме (опросным путём).</p> <p>Учитывая вышеизложенное, а также принимая во внимание количественный состав Совета директоров (11 человек) и необходимость заблаговременного планирования очных заседаний в целях обеспечения высокого уровня присутствия членов Совета директоров, Общество полагает данный подход обоснованным, адекватным внутренним потребностям Общества и стоящим перед ним задачам.</p> <p>Дополнительными мерами контроля принятия взвешенных корпоративных решений по наиболее важным вопросам (альтернативными механизмами соблюдения принципа 2.7.3 Кодекса) являются:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) внедрение практики рассмотрения существенных корпоративных действий, согласно которой члены Совета директоров при принятии решений или выработке рекомендаций Обществу собранию акционеров в отношении существенных корпоративных действий опираются на позицию независимых директоров в рамках Положения о порядке рассмотрения существенных корпоративных действий. Все существенные корпоративные действия, имеющие особо важное значение, рассматриваются независимыми директорами очно перед заседанием Совета директоров; 2) предварительное рассмотрение наиболее важных вопросов на очных заседаниях комитетов Совета директоров; 3) рассмотрение в очной форме (если иное решение не принято Председателем Совета директоров) вопроса об одобрении сделок (включая несколько взаимосвязанных сделок), которые влекут или могут повлечь возникновение обязательств Общества в размере, равном или превышающем 5 (пять) процентов балансовой стоимости активов Общества по данным его бухгалтерской отчётности на последнюю отчётную дату, согласно п. 7.4 Положения о Совете директоров.

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу в 2021 г.	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.8.2	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с формированием эффективной и прозрачной практики вознаграждения, создан комитет по вознаграждениям, состоящий из независимых директоров и возглавляемый независимым директором, не являющимся председателем совета директоров	1. Советом директоров создан комитет по вознаграждениям, который состоит только из независимых директоров. 2. Председателем комитета по вознаграждениям является независимый директор, который не является председателем совета директоров. 3. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по вознаграждениям, включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 180 Кодекса, а также условия (события), при наступлении которых комитет	<input type="checkbox"/> Соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается	<p>В случае принятия соответствующего решения Совета директоров перечень вопросов, подлежащих рассмотрению на очных заседаниях, может быть пересмотрен</p> <p>Частично соблюдается, ухудшение по сравнению с 2020 г.</p> <p>Обществом частично не соблюдается п. 3 в части условий (событий), при наступлении которых Комитет по вознаграждениям рассматривает вопрос о пересмотре политики Общества по вознаграждению членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников.</p> <p>Указанное несоответствие вызвано отсутствием прямого указания в Кодексе, однако Общество планирует formalизовать вышеуказанные условия в Положении в соответствии с данным критерием при первой актуализации Положения в 2022 г.</p> <p>Действующее на момент утверждения настоящего Отчёта Положение о Комитете по номинациям и вознаграждениям Совета директоров Общества определяет задачи Комитета, в том числе все задачи, содержащиеся в п. 180 Кодекса.</p> <p>В частности, подпунктом 3.1.1.1 данного Положения предусмотрено, что к задачам Комитета относятся разработка и периодический пересмотр политики Общества по вознаграждению членов Совета директоров, членов Правления и Председателя Правления. Вместе с тем данное Положение и иные внутренние документы Общества не содержат условий (событий), при наступлении которых Комитет по номинациям и вознаграждениям рассматривает вопрос о пересмотре политики по вознаграждению членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников.</p> <p>В качестве альтернативной меры соблюдения критерия п. 3 Комитет по номинациям и вознаграждениям ежегодно рассматривает Отчёт о практической реализации принципов политики вознаграждения и практике ее внедрения, в том числе рассмотрение применения эффективного соотношения фиксированной и переменной частей вознаграждения. На практике по итогам рассмотрения отчёта Комитет в случае целесообразности выдаёт соответствующую рекомендацию.</p>

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу в 2021 г.	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.9.1	Проведение оценки качества работы совета директоров направлено на определение степени эффективности работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров, соответствия их работы потребностям развития общества, активизацию работы совета директоров и выявление областей, в которых	1. Во внутренних документах общества определены процедуры проведения оценки (самооценки) качества работы совета директоров. 2. Оценка (самооценка) качества работы совета директоров, проведенная в отчетном периоде, включала оценку работы комитетов, индивидуальную оценку каждого члена совета директоров и совета директоров в целом.	<input type="checkbox"/> Соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> Частично соблюдается <input type="checkbox"/> Не соблюдается	<p>Общество планирует внести дополнение в Положение о Комитете по номинациям и вознаграждениям в 2022 г. и устранить указанное частичное несоблюдение принципа Кодекса. Таким образом, несоблюдение п. 3 ограничено во времени</p> <p>Частично соблюдается, статус не изменён по сравнению с 2020 г.</p> <p>В 2021 г. данный принцип частично не соблюдался в части п. 2 (проведение индивидуальной оценки членов Совета директоров) и в части п. 3 (рассмотрение результатов самооценки на очном заседании Совета директоров).</p> <p>Советом директоров в апреле 2021 г. в соответствии с решением Совета директоров от 31.03.2021 проведена самооценка деятельности Совета директоров, включающая как оценку работы Совета директоров в целом, так и оценку его комитетов.</p> <p>В рамках планового приведения процедуры самооценки эффективности деятельности Совета директоров в соответствии с письмом Банка России от 26.04.2019 №ИН-06-28/41 независимыми директорами также проведена, как и в 2020 г., оценка работы Председателя Совета директоров.</p> <p>В качестве альтернативного механизма соблюдения настоящей рекомендации Кодекса Советом директоров 16.12.2020 были одобрены Рекомендации Комитета акционерам по порядку выдвижения кандидатов в Совет директоров ПАО «Интер РАО», которые в 2021 г. были включены в новую редакцию Положения о Совете директоров ПАО «Интер РАО», утверждённого ГОСА 25.05.2021. Данная</p>

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу в 2021 г.	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
	их деятельность может быть улучшена	3. Результаты оценки (самооценки) качества работы совета директоров, проведённой в течение отчётного периода, были рассмотрены на очном заседании совета директоров		<p>методология будет применена в 2022 г. при индивидуальной оценке в рамках проводимой процедуры самооценки и независимой оценки Совета директоров.</p> <p>Результаты самооценки деятельности Совета директоров и его комитетов рассмотрены Советом директоров в заочной форме в связи с принимаемыми мерами по борьбе с распространением коронавирусной инфекцией (протокол от 02.07.2021 №298). До мировой пандемии COVID-19 данный вопрос ежегодно рассматривался на очных заседаниях Совета директоров.</p> <p>Вместе с тем в качестве альтернативного механизма соблюдения критерия п. 3 Комитет по номинациям и вознаграждениям, состоящий только из независимых директоров, активно вовлечён в процедуру оценки эффективности деятельности Совета директоров: анкета самооценки 04.03.2021 прошла предварительное рассмотрение Комитета на очном заседании посредством видео-конференц-связи, результаты самооценки рассмотрены Комитетом 15.06.2021 в очной форме.</p> <p>Общество планирует привести процедуру оценки (самооценки) эффективности деятельности Совета директоров в полное соответствие с рекомендациями Банка России и учесть положения п. 2 в части индивидуальной оценки членов Совета директоров при проведении плановой процедуры оценки в марте – апреле 2022 г.</p> <p>Таким образом, данные частичные несоответствия ограничены во времени</p>
4.3.2	Общество внедрило программу долгосрочной мотивации членов органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (опционов или других	В случае если общество внедрило программу долгосрочной мотивации для членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (финансовых инструментов,	<input type="checkbox"/> Соблюдается <input type="checkbox"/> Частично соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> Не соблюдается	<p>Не соблюдается, статус не изменён по сравнению с 2020 г.</p> <p>Несоблюдение данного принципа Кодекса вызвано следующими факторами.</p> <p>1. Опционная программа (система долгосрочной мотивации), утверждённая Советом директоров в 16.02.2016 (протокол от 18.02.2016 №161), исполнена в 2018 г. и была привязана к стратегическим целям, изложенным в Стратегии на период до 2020 г., которая закончила своё действие.</p>

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу в 2021 г.	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
	производных финансовых инструментов, базисным активом по которым являются акции общества)	основанных на акциях общества), программа предусматривает, что право реализации таких акций и иных финансовых инструментов наступает не ранее чем через три года с момента их предоставления. При этом право их реализации обусловлено достижением определенных показателей деятельности общества		<p>2. Ввиду наличия ряда вопросов по правоприменению Общество осуществляет проработку элементов опционной программы на новый период с Минфином России и Минтрудом России.</p> <p>На момент утверждения настоящего Отчёта организована разработка новой долгосрочной программы мотивации с учётом актуализированной Стратегии / Долгосрочной программы развития.</p> <p>Вопрос о программе долгосрочной мотивации менеджмента с учётом анализа лучших практик по вознаграждению был рассмотрен Комитетом по номинациям и вознаграждениям на очном заседании 24.11.2020 (протокол от 24.11.2020 №127).</p> <p>В связи с неблагоприятной эпидемиологической обстановкой вынесение на рассмотрение Советом директоров новой программы долгосрочной мотивации в 2021 г. не состоялось и перенесено до момента устранения обстоятельств, послуживших основанием для переноса.</p> <p>Общество имеет намерение устранить несоблюдение вышеуказанного элемента Кодекса при стабилизации эпидемиологической ситуации и после полного согласования условий в соответствии с действующим законодательством. Таким образом, данное несоответствие ограничено во времени</p>
6.6.1	В обществе разработана и внедрена информационная политика, обеспечивающая эффективное информационное взаимодействие общества, акционеров и иных	<p>1. Советом директоров общества утверждена информационная политика общества, разработанная с учетом рекомендаций Кодекса.</p> <p>2. В течение отчетного периода совет директоров (или один из его комитетов) рассмотрел вопрос</p>	<p><input type="checkbox"/> Соблюдается</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Частично соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> Не соблюдается</p>	<p>Частично соблюдается, ухудшение по сравнению с 2020 г.</p> <p>Общество частично не соблюдает п. 2 в части рассмотрения Советом директоров или одним из его комитетов вопроса об эффективности информационного взаимодействия общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц и целесообразности (необходимости) пересмотра информационной политики общества. Данное несоответствие в 2021 г. вызвано отсутствием прямого указания в Кодексе.</p> <p>В качестве мер контроля за соблюдением информационной политики (альтернативных механизмов) Совет директоров ежегодно рассматривает:</p> <p>1) Отчёт о соблюдении информационной политики в составе Отчёта корпоративного секретаря с предварительным рассмотрением вопроса</p>

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу в 2021 г.	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
	заинтересованных лиц	об эффективности информационного взаимодействия общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц и целесообразности (необходимости) пересмотра информационной политики общества		<p>на очном заседании Комитета по аудиту и устойчивому развитию (протокол заседания Комитета от 25.03.2021 №164);</p> <p>2) Отчёт о взаимодействии с инвесторами с предварительным рассмотрением вопроса на очном заседании Комитета по стратегии и инвестициям (протокол заседания Комитета от 05.03.2021 №180);</p> <p>3) Годовой отчёт Общества.</p> <p>Планируется в 2022 г. ввести в практику работы Совета директоров рассмотрение вопроса об эффективности информационного взаимодействия Общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц и целесообразности (необходимости) пересмотра информационной политики общества.</p> <p>Таким образом, данное частичное несоответствие ограничено во времени</p>
7.1.3	При совершении существенных корпоративных действий, затрагивающих права и законные интересы акционеров, обеспечиваются равные условия для всех акционеров общества, а при недостаточности и предусмотрительным законодательством механизмов, направленных на защиту прав акционеров, – дополнительные	<p>1. Уставом общества с учётом особенностей его деятельности к компетенции совета директоров отнесено одобрение, помимо предусмотренных законодательством, иных сделок, имеющих существенное значение для общества.</p> <p>2. В течение отчетного периода все существенные корпоративные действия проходили процедуру</p>	<p><input type="checkbox"/> Соблюдается</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Частично соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> Не соблюдается</p>	<p>Частично соблюдается, ухудшение по сравнению с 2020 г.</p> <p>Не соблюдается п. 2 в части совершения существенных корпоративных действий до их одобрения.</p> <p>В течение отчётного года четыре существенных корпоративных действия было совершено подконтрольной организацией, имеющей существенное значение для деятельности Общества, до их одобрения органами управления (сделка подконтрольного лица, имеющего существенное значение для деятельности Общества, которая влечёт или может повлечь возникновение обязательств подконтрольного лица в размере, равном или превышающем денежную сумму, эквивалентную 3 млрд руб. либо эквивалентную сумму в валюте страны регистрации подконтрольного лица).</p> <p>Несоблюдение вызвано необходимостью обеспечить своевременное размещение заказа на изготовление и поставку оборудования для исключения реализации риска удорожания оборудования, а также в связи с необходимостью сокращения издержек и сжатия сроками реализации проекта. Данные единичные случаи носят внеплановый и исключительный характер.</p>

№	Принципы корпоративного о управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу в 2021 г.	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
	<p>меры, защищающие права и законные интересы акционеров общества.</p> <p>При этом общество руководствуется не только соблюдением формальных требований законодательства, но и принципами корпоративного управления, изложенными в Кодексе</p>	<p>одобрения до их осуществления</p>		<p>Общество не планирует нарушать установленный порядок одобрения сделок и совершать сделки, являющиеся существенными корпоративными действиями, до получения корпоративного одобрения.</p> <p>В соответствии с п. 5.1 Приложения №16 к Регламенту процесса «Подготовка материалов на рассмотрение Правления и Совета директоров», утверждённому решением Правления (протокол от 22.04.2021 №926), решение о согласии на совершение сделок должно быть получено до момента их совершения.</p> <p>В Обществе и Группе «Интер РАО» в целом применяется практика включения в договоры отменительных либо отлагательных условий вступления в силу таких договоров. Так как заключение сделок до получения корпоративного одобрения носит чрезвычайный и внеплановый характер, использование иных альтернативных мер в данном случае не представляется возможным.</p> <p>Профилактика подобных случаев проводится при помощи направления соответствующих корпоративных писем в подконтрольные лица с разъяснением норм законодательства, рекомендаций Банка России и требований внутренних документов Общества в рамках комплаенс-контроля за осуществлением корпоративных процедур и раскрытием информации.</p> <p>Кроме того, дополнительной мерой повышения уровня корпоративного управления и качества документов, необходимых для принятия решения по вопросам повестки дня, является формализацией требования в рамках указанного Регламента. Если договор подписан до проведения корпоративных процедур, в связанных документах должен быть размещен подписанный договор, а в пояснительной записке – указана информация о причинах подписания договора до проведения корпоративных процедур.</p> <p>Общество планирует ужесточить контроль получения корпоративных одобрений существенных корпоративных действий до их совершения в 2022/2023 корпоративном году в целях совершенствования корпоративного управления и обеспечения полного соблюдения принципа 7.1.3 Кодекса</p>

4. Рубрикатор GRI [GRI 102-55]

Указатель содержания GRI SRS (раскрытие тем и границы показателей) [GRI 102-55]

Показатель GRI		Уровень соответствия GRI	Раздел
102	Стандартные элементы – 2016		
102-1	Название организации	Полное	Об Отчёте
102-3	Расположение штаб-квартиры организации	Полное	Об Отчёте
102-5	Характер собственности и организационно-правовая форма	Полное	Об Отчёте
102-8	Информация о работниках и сотрудниках, не являющихся работниками	Частичное (a, c, d, f)	14.2.1
102-11	Подход к применению принципа предосторожности (в случае его использования в деятельности организации)	Полное	11.1.1
102-12	Перечень разработанных внешними сторонами экономических, экологических и социальных хартий, принципов или других инициатив, к которым организация присоединилась или которые поддерживает	Полное	11.2.1, 12.1.1, 14.4.1
102-13	Перечень ассоциаций (например, отраслевых) и (или) национальных и международных организаций по защите интересов, членом которых является организация	Полное	Приложение 12
102-14	Заявление старшего руководителя, принимающего решения в организации (например, главного исполнительного директора, председателя правления или аналогичного исполнительного руководителя высшего ранга), о значении устойчивого развития для организации и стратегии, применяемой организацией при решении вопросов устойчивого развития	Полное	2.1, 2.2
102-16	Описание ценностей, принципов, стандартов и норм поведения организации	Полное	9.1, 18, 18.3
102-17	Внутренние и внешние механизмы обращения за консультациями и сообщений по вопросам этического и законопослушного поведения, а также по вопросам, связанным с проявлениями недобросовестности в организации	Полное	19.4.2.1
102-18	Структура корпоративного управления организацией	Полное	18.1, 18.6
102-19	Порядок делегирования полномочий по управлению экономическими, экологическими и социальными темами от высшего органа корпоративного управления (Совета директоров) исполнительным руководителям высшего ранга и другим работникам	Полное	9.3
102-20	Руководящая должность или должности, предполагающие ответственность за управление	Полное	9.3

Показатель GRI		Уровень соответствия GRI	Раздел
	экономическими, экологическими и социальными темами		
102-24	Порядок выдвижения и отбора кандидатов в члены высшего органа корпоративного управления (Совета директоров) и его комитетов	Полное	18.5.4, 18.5.6
102-25	Процедуры, используемые высшим органом корпоративного управления (Совета директоров) для предотвращения конфликтов интересов и управления ими	Полное	18.5.8
102-26	Роль высшего органа корпоративного управления (Совета директоров) и исполнительных руководителей высшего ранга в разработке, утверждении и обновлении формулировок целей организации, её ценностей и миссии, а также её стратегий, политик и задач в отношении экономического, экологического и социального воздействия	Полное	18.5, 18.5.2
102-27	Меры, принимаемые для выработки и повышения коллективных знаний членов высшего органа корпоративного управления (Совета директоров) в связи с экономической, экологической и социальной проблематикой	Полное	18.5.1, 18.5.7
102-28	Процедура оценки деятельности высшего органа корпоративного управления (Совета директоров) с точки зрения управления им экономическими, экологическими и социальными темами	Полное	18.5.1
102-30	Эффективность системы управления рисками. Роль высшего органа корпоративного управления (Совета директоров) в анализе эффективности используемых организацией методов управления рисками, связанными с экономическими, экологическими и социальными темами	Полное	7.7.1.2, 18.5.2
102-31	Частота анализа высшим органом корпоративного управления (Совета директоров) экономических, экологических и социальных тем и связанных с ними воздействий, а также рисков и возможностей	Полное	18.5.2
102-33	Процедура информирования высшего органа корпоративного управления (Совета директоров) о критически важных проблемах	Полное	18.5.2
102-34	Характер и общее количество критически важных проблем, доведённых до сведения высшего органа корпоративного управления (Совета директоров)	Полное	18.5.2
102-35	Правила вознаграждения членов высшего органа корпоративного управления (Совета директоров) и исполнительных руководителей высшего ранга	Полное	18.9.1, 18.9.2, 18.9.3
102-36	Порядок определения размера вознаграждения	Полное	18.9
102-40	Список заинтересованных сторон, с которыми организация взаимодействует	Полное	10.1
102-41	Процент работников, охваченных коллективными договорами	Полное	14.5.1

Показатель GRI		Уровень соответствия GRI	Раздел
102-42	Принципы выявления и отбора заинтересованных сторон для взаимодействия	Полное	10.1
102-43	Подход организации к взаимодействию с заинтересованными сторонами, включая частоту взаимодействия по формам и группам заинтересованных сторон, в том числе описание взаимодействия, предпринятого специально в качестве части процесса подготовки Отчёта	Полное	10.1, 10.2
102-48	Результаты переформулировок показателей, приведённых в предыдущих отчётах, и причины переформулировок	Полное	Об Отчёте
102-50	Отчётный период, за который предоставляется информация	Полное	Об Отчёте
102-51	Дата публикации предыдущего отчёта (при наличии такового)	Полное	Об Отчёте
102-52	Цикл отчётности	Полное	Об Отчёте
102-53	Контактное лицо для обращения с вопросами относительно Отчёта или его содержания	Полное	Об Отчёте
102-55	Указатель содержания GRI	Полное	Приложение 4
	Стандартные элементы отраслевого приложения для электроэнергетики – 2013		
	Обеспечение надёжного доступа потребителя к электроэнергии и теплу		
103-1	Объяснение существенности темы и её границы	Частичное	7.3.1, 7.7.1.2, 7.7.3, 7.7.4, 7.7.5
103-2	Подход в области менеджмента и его компоненты	Полное	7.2.1, 7.3, 7.5
103-3	Оценка подхода в области менеджмента	Полное	7.2.2, 7.2.3, 7.2.4, 18.9.3
EU3	Количество обслуживаемых потребителей – физических и юридических лиц	Полное	8.2.2
EU25	Количество травм и смертельных случаев населения с участием активов Компании, включая судебные решения, урегулирования и судебные дела, находящиеся на рассмотрении, относящиеся к заболеваниям	Полное	12.1.1
EU27	Количество отключений бытовых абонентов за неуплату в разбивке по длительности отключений	Частичное (2.1)	8.2.3
EU30	Средний коэффициент эксплуатационной готовности электростанции в разбивке по источнику энергии и режиму регулирования	Полное	8.1.5
201	Экономическая результативность – 2016		
103-1	Объяснение существенности темы и её границы	Частичное (а)	7.7.1.2, 7.7.3
103-2	Подход в области менеджмента и его компоненты	Частичное (б)	7.3, 18.9.4
103-3	Оценка подхода в области менеджмента	Полное	7.2.3, 7.2.4, 18.9.3, 19.5

Показатель GRI		Уровень соответствия GRI	Раздел
201-4	Финансовая помощь, полученная от государства	Частичное (а, с)	20.1.1, Приложение 10
202	Рынки присутствия – 2016		
103-1	Объяснение существенности темы и её границы	Частичное (а)	6.2
103-2	Подход в области менеджмента и его компоненты	Полное	16.2.1
103-3	Оценка подхода в области менеджмента	Полное	7.2.3, 7.2.4
202-1	Отношение стандартной заработной платы начального уровня сотрудников разного пола к установленной минимальной заработной плате в существенных регионах деятельности организации	Частичное	14.4.2
204	Практика закупочной деятельности – 2016		
103-2	Подход в области менеджмента: Система закупочной деятельности	Полное	15
205	Противодействие коррупции – 2016		
103-1	Объяснение существенности темы и её границы	Полное	19.4.2
103-2	Подход в области менеджмента и его компоненты	Полное	19.4.2
103-3	Оценка подхода в области менеджмента	Полное	19.4.2.4
205-1	Направления, охваченные оценкой коррупционных рисков	Полное	19.4.2, 19.4.2.3
205-2	Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им	Частичное (а, b)	19.4.2, 19.4.2.2, 19.4.2.3
205-3	Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия	Полное	19.4.2, 19.4.2.4, 19.4.2.5
206	Противодействие антиконкурентному поведению – 2016		
103-1	Объяснение существенности темы и её границы	Полное	19.4.1
103-2	Подход в области менеджмента и его компоненты	Полное	19.4.1
103-3	Оценка подхода в области менеджмента	Полное	19.4.1
206-1	Случаи правовых действий в отношении организации в связи с препятствием конкуренции и нарушением антимонопольного законодательства	Полное	19.4.1
302	Энергия-2016		
103-1	Объяснение существенности темы и её границы	Частичное (а)	11.4.1
103-2	Подход в области менеджмента и его компоненты	Полное	7.3., 11.4.1, 11.4.2
103-3	Оценка подхода в области менеджмента	Полное	7.2.3, 7.2.4
302-1	Потребление энергии внутри организации	Частичное (а, с)	11.4.2, 11.4.3
302-3	Удельные расходы условного топлива	Полное	11.4.2
302-4	Снижение энергопотребления	Полное	11.4.2
303	Вода и сточные воды – 2018		

Показатель GRI		Уровень соответствия GRI	Раздел
103-1	Объяснение существенности темы и её границы	Полное	11.1.1, 11.1.2, 11.6.1
103-2	Подход в области менеджмента и его компоненты	Полное	11.1.1, 11.1.2, 11.6.1, 11.6.2, 11.6.3
103-3	Оценка подхода в области менеджмента	Полное	11.2.1
303-1	Взаимодействие с водой как общим ресурсом	Полное	11.6.1
303-2	Управление воздействием сброса сточных вод	Полное	11.6.1, 11.6.3
303-3	Забор воды	Полное	11.6.1, 11.6.2
303-4	Сброс воды	Частичное (а, с, е)	11.6.1, 11.6.3
303-5	Потребление воды	Полное	11.6.1, 11.6.2
304	Биоразнообразие-2016		
103-1	Объяснение существенности темы и её границы	Полное	11.1.1
103-2	Подход в области менеджмента и его компоненты	Полное	11.1.1, 11.2.4, 11.1.2
103-3	Оценка подхода в области менеджмента	Полное	11.2.1
304-1	Производственные площадки, находящиеся в собственности, в аренде или под управлением организации, расположенные на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия или примыкающие к таким территориям	Полное	11.7
304-2	Существенные воздействия деятельности, продукции и услуг на биоразнообразие	Полное	11.2.4, 11.7.1
305	Выбросы-2016		
103-1	Объяснение существенности темы и её границы	Полное	7.7.3, 7.7.4, 7.7.5, 11.1.1, 11.1.2, 11.3.1
103-2	Подход в области менеджмента и его компоненты	Полное	7.3, 11.3.1, 11.3.2
103-3	Оценка подхода в области менеджмента	Полное	7.2.3
305-1	Прямые выбросы парниковых газов	Полное	11.3.2
305-4	Интенсивность выбросов парниковых газов	Полное	11.3.2
305-7	Выбросы NO _x , SO _x и других значимых загрязняющих веществ	Полное	11.3.3
306	Отходы-2020		
103-1	Объяснение существенности темы и её границы	Полное	11.1.1, 11.1.2, 11.5.1
103-2	Подход в области менеджмента и его компоненты	Полное	11.5.1
103-3	Оценка подхода в области менеджмента	Полное	11.2.1
306-1	Образование отходов и значительное воздействие, связанное с отходами	Полное	11.5.2

Показатель GRI		Уровень соответствия GRI	Раздел
306-2	Управление значительным воздействием, связанным с отходами	Полное	11.5.3
306-3	Образующиеся отходы	Полное	11.5.2
307	Соблюдение требований природоохранного законодательства – 2016		
103-1	Объяснение существенности темы и её границы	Полное	11.1.1, 11.2.2
103-2	Подход в области менеджмента и его компоненты	Полное	11.1.1, 11.2.2
103-3	Оценка подхода в области менеджмента	Полное	11.2.1
307-1	Денежное значение существенных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований	Полное	11.2.2
308	Экологическая оценка поставщиков – 2016		
103-1	Объяснение существенности темы и её границы	Полное	11.1.1, 11.2.3
103-2	Подход в области менеджмента и его компоненты	Полное	11.2.3
103-3	Оценка подхода в области менеджмента	Полное	11.2.1
401	Занятость-2016		
103-1	Объяснение существенности темы и её границы	Полное	14.1
103-2	Подход в области менеджмента: кадровая политика и развитие персонала	Полное	14.1
103-3	Оценка подхода в области менеджмента	Полное	14.1
402	Трудовые отношения – 2016		
402-1	Минимальный период уведомления в отношении существенных изменений в деятельности организации	Полное	14.5.1
403	Охрана профессионального здоровья и безопасность на рабочем месте – 2018		
103-1	Объяснение существенности темы и её границы	Полное	11.2.1, 12.1.1, 11.2.3
103-2	Подход в области менеджмента и его компоненты	Полное	7.7.2, 9.2, 12.1.1
103-3	Оценка подхода в области менеджмента	Полное	9.2, 12.1.2, 18.9.3
403-1	Управление системой охраны труда и профессионального здоровья	Полное	12.1.1, 12.1.2
403-2	Идентификация опасных производственных мест, оценка рисков и расследование несчастных случаев	Полное	12.2.1, 12.2.2
403-3	Медицинские пункты на предприятиях	Полное	12.2.4, 12.2.6
403-4	Участие работников в консультациях и коммуникациях по вопросам охраны труда и профессионального здоровья	Полное	12.2.3
403-5	Обучение работников в области безопасности и охраны труда	Полное	12.2.5

Показатель GRI		Уровень соответствия GRI	Раздел
403-6	Забота о здоровье работников	Полное	12.2.6
403-7	Предотвращение и снижение негативных воздействий на здоровье работников и населения, напрямую связанных с деятельностью организации	Полное	12.2.4, 15.1
403-8	Охват работников системой охраны труда и профессионального здоровья	Частичное (a (i), b, c)	12.1.2
403-9	Уровень производственного травматизма	Частичное (a, c, d, e, f, g)	12.1.1
403-10	Уровень профессиональных заболеваний	Полное	12.1.1
404	Подготовка и образование – 2016		
404-1	<i>Среднее количество часов обучения на одного сотрудника в год в разбивке по полу и категориям сотрудников</i>	Полное	14.3
404-2	<i>Программы развития навыков и образования</i>	Полное	14.3
404-3	<i>Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры</i>	Полное	14.4.2
405	Разнообразие и равные возможности – 2016		
405-1	Состав руководящих органов и основных категорий персонала организации с разбивкой по полу, возрастным группам, принадлежности к группам меньшинств и другим признакам разнообразия	Полное	14.2.1, 18.5.3
406	Борьба с дискриминацией		
103-2	<i>Подход в области менеджмента: приверженность правам человека</i>	Полное	14.5.1, 14.5.2, 14.5.3
407	Свобода ассоциации и ведения коллективных переговоров – 2016		
103-2	<i>Подход в области менеджмента: взаимодействие с профсоюзами</i>	Полное	14.5.1
407-1	Операции и поставщики, в которых право на свободу ассоциаций и ведение коллективных переговоров может быть поставлено под угрозу	Частичное (b)	14.5.1
408	Борьба с детским трудом – 2016		
103-1	<i>Объяснение существенности темы и её границы</i>	Полное	14.5.3
103-2	<i>Подход в области менеджмента и его компоненты</i>	Полное	14.5.3, 15.1
103-3	<i>Оценка подхода в области менеджмента</i>	Полное	14.5.3, 15.1
409	Борьба с принудительным трудом – 2016		
103-1	<i>Объяснение существенности темы и её границы</i>	Полное	14.5.3
103-2	<i>Подход в области менеджмента и его компоненты</i>	Полное	14.5.3, 15.1
103-3	<i>Оценка подхода в области менеджмента</i>	Полное	14.5.3, 15.1
410	Практика службы безопасности – 2016		

Показатель GRI		Уровень соответствия GRI	Раздел
103-1	Объяснение существенности темы и её границы	Полное	14.5.3, 19.4
103-2	Подход в области менеджмента и его компоненты	Полное	14.5.3, 19.4
103-3	Оценка подхода в области менеджмента	Полное	14.5.3
410-1	Обучение служб безопасности политикам и процедурам в области предотвращения нарушений прав человека	Частичное (а)	14.3
411	Права коренных народов – 2016		
103-1	Объяснение существенности темы и её границы	Полное	14.5.4
103-2	Подход в области менеджмента и его компоненты	Полное	14.5.4
103-3	Оценка подхода в области менеджмента	Полное	14.5.4
411-1	Случаи нарушений, связанных с правами коренных народов	Полное	14.5.4
412	Оценка в области прав человека – 2016		
103-1	Объяснение существенности темы и её границы	Полное	14.5.3
103-2	Подход в области менеджмента и его компоненты	Полное	14.5.3, 15.1
103-3	Оценка подхода в области менеджмента	Полное	15
412-2	Обучение персонала о политиках и процедурах в области прав человека	Полное	14.3, 18.3.2
418	Защита персональных данных потребителей – 2016		
103-1	Объяснение существенности темы и её границы	Полное	7.4.2, 8.2.7
103-2	Подход в области менеджмента и его компоненты	Полное	7.4.2, 8.2.7
103-3	Оценка подхода в области менеджмента	Полное	7.4.2, 8.2.7
418-1	Обоснованные жалобы на нарушения конфиденциальности клиентов и потерю клиентских данных	Полное	7.4.2, 8.2.7
	Качество корпоративного управления		
103-1	Объяснение существенности темы и её границы	Полное	18
103-2	Подход в области менеджмента и его компоненты	Полное	18.2.1
103-3	Оценка подхода в области менеджмента	Полное	18.2
	Дополнительные темы		
103-2	Подход в области менеджмента: сохранение баланса между антикризисными мерами и интересами охраны окружающей среды	Полное	9.2, 11.1.1, 11.2.1, 11.2.2, 11.2.3, 11.3.1, 11.4.1
103-2	Подход в области менеджмента: взаимодействие с акционерами и инвесторами	Полное	20, 20.1.6, 20.1.7

5. Информация о проведении заседаний Совета директоров

Сведения о заседаниях Совета директоров, информация о принятых решениях, номера и даты составления протоколов доступны на официальном сайте Компании.

Проведение заседаний комитетов Совета директоров в 2021 г.

	Комитет по аудиту и устойчивому развитию	Комитет по номинациям и вознаграждениям	Комитет по стратегии и инвестициям
Количество заседаний	18	20	11

6. Требования и руководства, в соответствии с которыми подготовлен Отчёт

Годовой отчёт Общества составлен на основании консолидированных данных по Группе «Интер РАО» (если не указано иное) в соответствии со следующими нормативными требованиями и рекомендациями в сфере регулирования:

- Федеральный закон «Об акционерных обществах» от 26.12.1995 №208-ФЗ;
- Положение Банка России от 27.03.2020 №714-П «О раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг»;
- Постановление Правительства Российской Федерации от 31.12.2010 №1214 «О совершенствовании порядка управления акционерными обществами, акции которых находятся в федеральной собственности, и федеральными государственными унитарными предприятиями»;
- Кодекс корпоративного управления Банка России, одобренный Советом директоров Банка России 21.03.2014;
- Рекомендации по раскрытию публичными акционерными обществами нефинансовой информации (информационное письмо Банка России от 12.07.2021 №ИН-06-28/49);
- Директива Правительства Российской Федерации от 31.07.2015 №5024п-П13;
- Директива Минэкономразвития России от 24.10.2013 №6362п-П13;
- Директива Федерального агентства по управлению государственным имуществом (Росимущество) от 05.05.2016 №ДП-11/17668;
- Рекомендации по раскрытию в годовом отчёте публичного акционерного общества информации о вознаграждении членов совета директоров (наблюдательного совета), членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников ПАО (письмо Банка России от 11.12.2017 №ИН-06-28/57);
- Рекомендации по участию совета директоров (наблюдательного совета) в процессах развития и управления информационными технологиями и управления риском информационной безопасности в публичном акционерном обществе (письмо Банка России от 24.05.2019 №ИН-06-28/45).

Годовой отчёт составлен в соответствии с отдельными положениями Руководства по подготовке отчётности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчётности GRI Standards и Отраслевым приложением для компаний энергетического сектора.

Подготовка Годового отчёта «Интер РАО» проводится в соответствии с Методикой МТ-251-2 «Рекомендации по подготовке Годового отчёта ПАО «Интер РАО». Кроме того, учитываются все применимые внутренние нормативные документы Общества (подробнее см. [Приложение 10](#)).

7. Действующие в Компании локальные нормативные акты

Информация о действующих в Компании локальных нормативных актах раскрыта на сайте Общества в сети Интернет.

8. Информация о крупных сделках и сделках, в совершении которых имела заинтересованность

Информация о сделках, совершённых ПАО «Интер РАО» в 2021 г., признаваемых в соответствии с законодательством Российской Федерации сделками, в совершении которых имела заинтересованность, требовавших одобрения уполномоченным органом управления не раскрывается в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 12.03.2022 №351 «Об особенностях раскрытия и предоставления в 2022 г. информации, подлежащей раскрытию и предоставлению в соответствии с требованиями Федерального закона «Об акционерных обществах» и Федерального закона «О рынке ценных бумаг», и особенностях раскрытия инсайдерской информации в соответствии с требованиями Федерального закона «О противодействии неправомерному использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».

Сделки, признаваемыми в соответствии с федеральным законом «Об акционерных обществах» крупными, ПАО «Интер РАО» в 2021 г. не одобрялись и не совершались.

9. Сведения о выполнении ПАО «Интер РАО» поручений Президента и Правительства Российской Федерации в 2021 г.

№	Вид поручения	Регистрационные данные	Наименование поручения	Статус выполнения	Реквизиты и содержание принятых решений
1	Директива Правительства Российской Федерации	От 06.02.2021 №1021п-П13	Внесение изменений в положение о закупочных процедурах (осуществление закупок волоконно-оптической кабельной продукции)	Выполнено	Решением Совета директоров от 16.03.2021 (протокол от 18.03.2021 №289) утверждено Положение о порядке проведения регламентированных закупок товаров, работ, услуг для нужд ПАО «Интер РАО» в новой редакции. Информация об исполнении директивы размещена на Межведомственном портале по управлению государственной собственностью
2	Директива Правительства Российской Федерации	От 09.03.2021 №2010п-П13	Представление акционерными обществами в Росстат информации об инвестиционной деятельности АО и организаций, входящих с ними в группы предприятий, а также сведений об организациях, образующих такие группы	Выполнено	Решением Совета директоров от 11.05.2021 (протокол от 12.05.2021 №294) директивы приняты к сведению
3	Директива Правительства Российской Федерации	От 15.04.2021 №3502п-П13	Привлечение российских инжиниринговых компаний при реализации АО проектов за рубежом	Выполнено	Решением Совета директоров от 15.06.2021 (протокол от 17.06.2021 №297) отмечено наличие в составе Группы компаний «Интер РАО» субхолдинга во главе с дочерним обществом ПАО «Интер РАО» – Обществом с ограниченной ответственностью «Интер РАО Экспорт – Управление проектами», отвечающего за развитие международного бизнеса Группы компаний «Интер РАО» в области управления проектами строительства. Соответствующая информация предоставлена в Минпромторг России и размещена на Межведомственном портале
4	Директива Правительства Российской Федерации	От 23.04.2021 №3853п-П7	О минимальной доле закупок товаров российского происхождения	Выполнено	В соответствии с решением Совета директоров от 15.06.2021 (протокол от 17.06.2021 №297) в Политику снабжения Общества внесены соответствующие изменения и дополнения
5	Директива Правительства Российской Федерации	От 14.04.2021 №3438п-П13	Об обеспечении разработки (актуализации) стратегии (программы) цифровой трансформации общества на период не менее чем до 2024 г. включительно	Выполнено	Решением Совета директоров от 15.06.2021 (протокол от 17.06.2021 №297) одобрена Концепция цифровой трансформации Группы «Интер РАО» 2020–2025 гг. с перспективой до 2030 г.

Поручения президента России в 2021 г. отсутствовали.

10. Государственная поддержка [GRI 201-4]

1. Перечень проектов и мероприятий, реализуемых «Интер РАО», которые получили государственную поддержку

№	Мероприятия, получившие поддержку	Наименование и форма государственной поддержки	Основание, реквизиты нормативного правового акта	Размер поддержки в 2021 г., млн руб.
1	Поставка электроэнергии. Возмещение недополученных доходов в связи с предоставлением мер социальной поддержки по оплате электроэнергии гражданам, имеющим на это право в г. Москве	Субсидии из бюджета г. Москвы	Постановление Правительства Москвы от 22.08.2017 №552-ПП; Постановление Правительства Москвы от 04.06.2002 №411-ПП	4 993,3
2	Поставка электроэнергии. Возмещение части затрат, связанных с реализацией электрической энергии	Субсидия на возмещение части затрат	Постановление Правительства Российской Федерации от 25.12.2021 №2471-87	4 041,8
3	Поставки тепловой энергии. Возмещение недополученных доходов, возникающих при расчётах с льготными потребителями в Томской области	Субсидия на межтарифную разницу	Закон Томской области от 08.12.2017 №140-ОЗ; Постановление администрации Томской области от 30.04.2020 №205а; Приказ Департамента тарифного регулирования Томской области об установлении тарифов на тепловую энергию на 2021 г. по системе централизованного теплоснабжения г. Томска	612,1
4	Поставка энергоносителей. Предоставление мер социальной поддержки по оплате коммунальных услуг отдельным категориям граждан г. Томска	Субсидии из регионального бюджета	Решение Думы г. Томска от 21.12.2010 №55; Постановление администрации г. Томска от 02.02.2011 №78	71,4
5	Поставка энергоносителей. Компенсация выпадающих доходов организаций, осуществляющих горячее водоснабжение, холодное водоснабжение, водоотведение теплоснабжающих организаций на территории Омской области	Субсидии на компенсацию выпадающих доходов	Постановление Правительства Омской области от 23.11.2016 №348-п; Приказ Региональной энергетической комиссии Омской области от 29.07.2021 №151/52; Приказ Региональной энергетической комиссии Омской области от 17.08.2021 №176/56; Приказ Региональной энергетической комиссии Омской области от 17.09.2021 №218/63	3,1
6	Возмещение затрат, связанных с выплатой заработной платы работникам, состоявшим до трудоустройства на регистрационном учёте в органах службы занятости Тульской области	Субсидия на компенсацию выпадающих доходов	Постановление Правительства Тульской области от 03.08.2021 №466	37,0
7	Поставка электроэнергии. Возмещение затрат при расчёте ежемесячных компенсаций по оплате жилого помещения и коммунальных услуг льготным категориям граждан на территории Ленинградской области	Субсидия на возмещение понесённых затрат	Постановление Правительства Ленинградской области от 13.03.2018 №78	13,4

№	Мероприятия, получившие поддержку	Наименование и форма государственной поддержки	Основание, реквизиты нормативного правового акта	Размер поддержки в 2021 г., млн руб.
8	Кредит на возобновление деятельности по льготной ставке 2% с последующим списанием задолженности и начисленных процентов при сохранении численности не менее 90% на 01.03.2021	Кредит на возобновление деятельности по льготной ставке	Постановление Правительства Российской Федерации от 16.05.2020 №696	7,2
9	Поставки тепловой энергии. Предоставление из бюджета Забайкальского края субсидии в целях возмещения недополученных доходов	Субсидии из регионального бюджета	Постановление Правительства Забайкальского края от 25.10.2018 №457	25,2
10	Поставка тепловой энергии. Субсидия на возмещение выпадающих доходов, возникающих в связи с установлением льготных тарифов для населения Челябинской области	Субсидия на возмещение выпадающих доходов	Закон Челябинской области от 27.06.2013 №503-ЗО; Постановление Правительства Челябинской области от 20.02.2020 №47-П	32,5
11	Возмещение части затрат на приобретенное энергоэффективное оборудование	Субсидии на возмещение части затрат	Постановление Правительства Российской Федерации от 18.09.2020 №1492; Постановление губернатора Владимирской области от 01.02.2012 №94	3,1
12	Прочие	Субсидиарная поддержка, финансовое обеспечение предупредительных мер и пр.		1,2

2. Налоговые льготы и преференции (экономика), полученные предприятиями Группы в 2021 г.

Всего в 2021 г. компаниями Группы получено налоговых льгот и преференций на сумму 2 630 млн руб.

Наименование	Сумма, млн руб.
Россия	
Земельный налог	6
Страховые взносы	251
Налог на имущество организаций	567
Налог на прибыль организаций	1 755
Другие страны	
Корпоративный налог, подоходный налог	44
Единый социальный налог	7
Итого	2 630

11. Информация о реализации непрофильных активов в 2021 г.

Актуальная программа отчуждения непрофильных активов ПАО «Интер РАО» (далее – Программа) утверждена Советом директоров 24.12.2020 (протокол от 25.12.2020 №285). Актуальный Реестр непрофильных активов ПАО «Интер РАО» утверждён Советом директоров 27.10.2021 (протокол от 27.10.2021 №303).

Программа включает в себя девять разделов.

1. Основные термины и определения.
2. Цели и задачи при реализации непрофильных активов.
3. Принципы реализации непрофильных активов.
4. Порядок выявления непрофильных активов.
5. Программа, Реестр непрофильных активов, План мероприятий.
6. Порядок оценки непрофильных активов.
7. Способы и порядок реализации непрофильных активов.
8. Информационное обеспечение реализации непрофильных активов.
9. Отчётность о ходе исполнения Программы.

Кроме того, Программа содержит два приложения, в которых перечислены критерии определения профильности единиц управленческого учёта и активов, включённых в состав таких единиц.

Раздел 7 Программы предусматривает следующие способы реализации непрофильных активов: возмездное отчуждение; безвозмездное отчуждение; ликвидация (прекращение участия в юридическом лице).

В 2021 г. с непрофильными активами ПАО «Интер РАО» совершены действия по продаже трёх единиц оборудования с балансовой стоимостью 46,9 тыс. руб. Стоимость реализации (цена продажи) составила 48,9 тыс. руб. без НДС.

Наименование актива	Инвентарный номер (если применимо)	Строка бухгалтерского баланса, где был отражён актив на отчётную дату, предшествующую реализации актива	Счета бухгалтерского учёта (с учётом аналитики), на которых отражены доход и расход от выбытия актива (91.1xxx/91.2xxx)	Балансовая стоимость актива, тыс. руб.	Фактическая стоимость реализации, тыс. руб.	Отклонение фактической стоимости реализации от балансовой стоимости актива, тыс. руб.	Причина отклонения фактической стоимости реализации от балансовой стоимости актива
МФУ прибор Testo 445	МО10091350	1210 «Запасы»	91.01 «Прочие доходы» «2.3.1.8.1 Доходы/расходы от реализации прочего имущества» / 91.02 «Прочие расходы» «2.3.1.8.1 Доходы/расходы от реализации прочего имущества»	15,2	15,2	0	Отклонение отсутствует
Газоанализатор MRU Delta 2000 CD-IV арт. 6 №2	МО10091362	1210 «Запасы»	91.01 «Прочие доходы» «2.3.1.8.1 Доходы/расходы от реализации прочего имущества» / 91.02 «Прочие расходы» «2.3.1.8.1 Доходы/расходы от реализации прочего имущества»	9,6	9,9	0,3	Положительное отклонение
Расходомер Portaflo PF-330 арт. 2 №3	МО10091360	1210 «Запасы»	91.01 «Прочие доходы» «2.3.1.8.1 Доходы/расходы от реализации прочего имущества» / 91.02 «Прочие расходы» «2.3.1.8.1 Доходы/расходы от реализации прочего имущества»	22,1	23,8	1,7	Положительное отклонение
Всего				46,9	48,9	2,0	

12. Ассоциации и партнёрства, в которых принимает участие «Интер РАО» [GRI 102-13]

Участие Группы «Интер РАО» в некоммерческих ассоциациях и партнёрствах на 31.12.2021

Название организации
Торгово-промышленная палата Российской Федерации и её региональные отделения
Российский союз промышленников и предпринимателей (РСПП)
Электроэнергетический совет Содружества Независимых Государств (ЭЭС СНГ)
Некоммерческое партнёрство «Центр инновационных энергетических технологий» (ЦИЭТ)
Некоммерческое партнёрство «Российско-китайский деловой совет» (РКДС)
Некоммерческое партнёрство «Русское общество управления рисками» (НО «РусРиск»)
Национальная ассоциация трансфера технологий (НАТТ)
Ассоциация «Некоммерческое партнёрство Совет рынка по организации эффективной системы оптовой и розничной торговли электрической энергией и мощностью» (Ассоциация «НО Совет рынка»)
Международный союз общественных объединений «Международный конгресс промышленников и предпринимателей» (МКПП)
Ассоциация «Российский национальный комитет Международного совета по большим электрическим системам высокого напряжения» (РНК СИГРЭ)
Ассоциация топливно-энергетического комплекса «Российский национальный комитет Мирового энергетического совета» (Ассоциация «РНК МИРЭС»)
Ассоциация «Европейская федерация энергетических трейдеров» (European Federation of Energy Traders)
Северная ассоциация торговцев электроэнергией (Nordic Association of Electricity Traders)
Asociacija Investors' Forum
Ассоциация «СРО «АЛЪЯНС СТРОИТЕЛЕЙ»
Саморегулируемая организация «Ассоциация «Союз архитекторов и проектировщиков Западной Сибири»
НО СРО «Гильдия энергоаудиторов»
Алтайская торгово-промышленная палата
СПА РОР
Организация по развитию и кооперации глобального энергетического объединения GEIDCO
Межрегиональная общественная организация «Общество российско-китайской дружбы»
Ассоциация «Совет производителей энергии»
Ассоциация «Цифровая энергетика»
Союз «Энергострой»
СРО «Союз строителей Верхней Волги»
Ассоциация СРО «Объединение строителей РК»
Союз малого и среднего бизнеса СО
Союз «УОС»

Название организации
Фонд «Энергия без границ»
АРЦ
Ассоциация «ГЕО»
Ассоциация «Объединение генподрядчиков в строительстве»
Ассоциация «Объединение ГрадСтройПроект»
СРО «КРС»
Ассоциация ГП и ЭСК
СРО СП «ЭОЭ»
РОО работодателей – предприятий ЖКХ ЛО
РосСВИФТ
АО «НПФ электроэнергетики»
ОО СПП СПб
СРО НП «СЭО»
Ассоциация «Промышленный кластер по использованию и переработке ЗШМ»
Омская торгово-промышленная палата (Омская ТПП)
Национальная ассоциация энергетики и окружающей среды
Союз ветеранов энергетики Грузии
Ассоциация «Энергопроект»
СРО «Томские строители»
Ассоциация «СРО «Лига изыскателей»
НП «Торгово-промышленная палата ПМР»
АСРО «БООП»
АСРОР «Союз строителей РБ»
Торгово-промышленная палата Республики Башкортостан
Ассоциация «Гидроэнергетика России»
НП «Энергостандарт»
НАИЗ
Орловская ТПП
Ассоциация «СРО «Альянс строителей Подмосковья»
СРО РА «Строители ТПП РБ»
АСРО «ОССО»
Союз РОР «ТО АПП»
НП «СИБ ЭЭ»
(СРО) Ассоциация «Томское проектное объединение»
Томская ТПП
Союз «МПО работодателей Томской области»
Ассоциация «ПОС»

13. Глоссарий

13.1. Аббревиатуры и сокращения

АИСКУЭ	Автоматизированная информационно-измерительная система коммерческого учёта электроэнергии
АСУ ТП	Автоматизированная система управления технологическим процессом
АМК	Антимонопольный комплаенс
АЭК	Активный энергетический комплекс
АЭС	Атомная электростанция
БПЛА	Беспилотный летающий аппарат
ВВП	Валовой внутренний продукт
ВИЭ	Возобновляемые источники энергии
ВКС	Видео-конференц-связь
ВЭС	Ветряная электростанция
ГКПЗ	Годовая комплексная программа закупок
ГОСА	Годовое Общее собрание акционеров
ГП	Гарантирующий поставщик
ГРЭС	Государственная районная электростанция (в России – тепловые электростанции)
ГТУ (ГТЭ)	Газотурбинная установка (газотурбинная электростанция)
ГЭС	Гидроэлектростанция
ДВКУР	Департамент внутреннего контроля и управления рисками
ДМС	Добровольное медицинское страхование
ДПМ	Договор о предоставлении мощности
ДПР	Долгосрочная программа развития
ЕИРЦ	Единый информационно-расчётный центр
ЗШО	Золошлаковые отходы
КОМ	Конкурентный отбор мощности
ИСПДн	Информационная система, обрабатывающая персональные данные
ИСУ	Интеллектуальные системы учёта электрической энергии
ИТ	Информационные технологии
КИМ	Корпоративный интернет-магазин
КОМ	Конкурентный отбор мощности
КОММод	Конкурентный отбор мощности проектов модернизации
КП	Контрольные показатели
КПИ	Корпоративный план импортозамещения
КПЭ	Ключевые показатели эффективности
МГЭС	Малая гидроэлектростанция
МСП	Малое и среднее предпринимательство
МСФО	Международные стандарты финансовой отчётности
НВВ	Необходимая валовая выручка
НИОКР	Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы
НП	Некоммерческое партнёрство
НС	Несчастный случай
НЭСК	Независимая энергосбытовая компания
ОИС	Объект интеллектуальной собственности
ОГК	Генерирующие компании оптового рынка
ОДП	Операционный денежный поток
ОМС	Обязательное медицинское страхование
ООПТ	Особо охраняемая природная территория
ОРЭМ	Оптовый рынок электрической энергии (мощности)
ОЭС	Объединённые энергосистемы

ПГУ	Парогазовая установка
ПИР	Программа инновационного развития
ПТ	Паровая турбина
ПЭиПЭ	Программа энергосбережения и повышения энергоэффективности
РИД	Результат интеллектуальной деятельности
РММ	Резерв максимальной мощности
РРЭ	Розничный рынок электроэнергии
РСБУ	Российские стандарты бухгалтерского учёта
РСВ	Рынок на сутки вперёд
СД	Совет директоров
СИЗ	Средства индивидуальной защиты
СЗО	Специализированная закупочная организация
СО ЕЭС	Системный оператор Единой энергетической системы
СОУТ	Специальная оценка условий труда
СП	Совместное предприятие
СПР	Стратегические приоритеты развития
СРО	Саморегулируемая организация
СУОТППЭБ	Система управления охраной труда, промышленной, пожарной и экологической безопасностью
СУРиБК	Система управления рисками и внутреннего контроля
СЭС	Солнечная электростанция
ТГК	Территориальные генерирующие компании
ТПиР	Техническое перевооружение и реконструкция
ТЭС	Тепловая электростанция
ТЭЦ	Теплоэлектроцентраль
ЦЗК	Центральный закупочный комитет
ФОИВ	Федеральный орган исполнительной власти
ФСК ЕЭС	Федеральная сетевая компания Единой энергетической системы
ЭСК	Энергосбытовая компания
ЭТП	Электронная торговая площадка
GDR	Глобальная депозитарная расписка
GRI	Глобальная инициатива по отчётности
D&O	Страхование профессиональной ответственности
EBITDA	Прибыль до вычета процентов, налогов и амортизации
EPC	Контракт под ключ в строительной отрасли
ESG	Охрана окружающей среды, социальная ответственность, управление
NPS	Индекс лояльности клиентов
TLR	Общий уровень вовлечённости и лояльности
TSR	Рентабельность инвестиций акционеров

13.2. Единицы измерения и показатели

ГВт	гигаватт	Единица измерения электрической мощности
Гкал	гигакалория	Единица измерения тепловой энергии
Гкал/ч	гигакалория/час	Единица измерения тепловой мощности
Гц	герц	Частота электрического тока
кВ	киловольт	Единица измерения напряжения
кВт	киловатт	Единица измерения электрической мощности
кВт•ч	киловатт-час	Единица измерения выработанной электрической энергии
КИУМ	коэффициент использования	Показатель эффективной загрузки мощностей

КПД	установленной мощности коэффициент полезного действия	Показатель эффективности системы (устройства, оборудования) в отношении преобразования или передачи энергии
МВт	мегаватт	Единица измерения электрической мощности
т н. т.	тонна натурального топлива	Единица измерения
т у. т.	тонна условного топлива	Единица измерения
т/ч	тонна в час	Единица измерения паропроизводительности
ТДж	тераджоуль	Единица измерения энергии
УРУТ	удельный расход условного топлива	Показатель оценки топливной эффективности

14. Контактная информация

Полное фирменное наименование общества на русском языке:

Публичное акционерное общество «Интер РАО ЕЭС»

Сокращённое наименование общества на русском языке:

ПАО «Интер РАО»

Сведения о государственной регистрации:

Основной государственный регистрационный номер юридического лица (ОГРН): 1022302933630

Дата государственной регистрации: 01.11.2002

Наименование регистрирующего органа в соответствии с данными, указанными в свидетельстве о внесении записи в Единый государственный реестр юридических лиц: Инспекция МНС России по г. Сочи Краснодарского края.

Серия и номер свидетельства о внесении записи в Единый государственный реестр юридических лиц о создании юридического лица: серия 23 №002387411.

Местонахождение: Российская Федерация, г. Москва

Фактический адрес: 119435, Российская Федерация, г. Москва, ул. Большая Пироговская, д. 27, стр. 2

Почтовый адрес: 119435, Российская Федерация, г. Москва, ул. Большая Пироговская, д. 27, стр. 2

Тел.: +7 (495) 664-88-40 (многоканальный)

Факс: +7 (495) 664-88-41

e-mail: office@interrao.ru

Сайт в сети Интернет: www.interrao.ru

Контакты для СМИ: Блок информационной политики press@interrao.ru

Контакты для акционеров:

Бесплатная горячая линия: АО ВТБ Регистратор для акционеров ПАО «Интер РАО» для звонков с территории Российской Федерации: +7 (800) 700-03-70

Горячая линия для акционеров:

+7 (495) 710-89-83

Контакты для инвесторов и аналитиков:

investor-relations@interrao.ru

+7 (495) 664-88-40, доб. 20-68

Аудитор

Полное фирменное наименование: Общество с ограниченной ответственностью «Центр аудиторских технологий и решений – Аудиторские услуги» (полное фирменное наименование до 11.04.2022 – Общество с ограниченной ответственностью «Эрнст энд Янг»)

Сокращённое фирменное наименование: ООО «ЦАТР – Аудиторские услуги» (сокращённое фирменное наименование до 11.04.2022 – ООО «Эрнст энд Янг»)

Адрес: 115035, Российская Федерация, г. Москва, Садовническая наб., д. 77, стр. 1

ИНН: 7709383 532

ОГРН: 1027739707 203

Тел.: +7 (495) 755-97-00

Факс: +7 (495) 755-97-01

e-mail: moscow@ru.ey.com

Реестродержатель

Полное наименование: Акционерное общество ВТБ Регистратор

Сокращённое наименование: АО ВТБ Регистратор

Лицензия Центрального банка Российской Федерации на осуществление деятельности по ведению реестра №045-13970-000 001 от 21.02.2008

Фактический адрес: 127015, Российская Федерация, г. Москва, ул. Правды, д. 23, корп. 10

Почтовый адрес: 127137, Российская Федерация, г. Москва, а/я 54

Телефон: +7 (495) 787-44-83 (многоканальный)

Общая электронная почта: info@vtbreg.ru

Бесплатная горячая линия АО ВТБ Регистратор для акционеров ПАО «Интер РАО» для звонков с территории Российской Федерации:

+7 (800) 700-03-70