



ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ
И ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЕ



ПЕРСПЕКТИВНЫЕ
НАПРАВЛЕНИЯ



ИННОВАЦИИ



ПРОИЗВОДСТВО
ОБОРУДОВАНИЯ



ГЕНЕРАЦИЯ
ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ



ТРАНСПОРТ
И РАСПРЕДЕЛЕНИЕ
ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ



ПРОЕКТИРОВАНИЕ
И СТРОИТЕЛЬСТВО



ОБЕСПЕЧЕНИЕ
ТОПЛИВОМ



ТЕПЛОВАЯ
ГЕНЕРАЦИЯ



СБЫТ КРУПНЫМ
ПОТРЕБИТЕЛЯМ



РОЗНИЧНЫЙ
СБЫТ



ТРАНСПОРТ
И РАСПРЕДЕЛЕНИЕ
ТЕПЛОЭНЕРГИИ



ВНЕШНЕТОРГОВАЯ
ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

2015 ГОДОВОЙ ОТЧЁТ

ОТЧЁТ ОБ УСТОЙЧИВОСТИ
РАЗВИТИЯ И ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ
ОТВЕТСТВЕННОСТИ

ГОДОВОЙ ОТЧЁТ ПАО «ИНТЕР РАО» ЗА 2015 Г.

ОТЧЁТ ОБ УСТОЙЧИВОСТИ РАЗВИТИЯ И ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

Утверждён годовым Общим собранием акционеров ПАО «Интер РАО» 10.06.2016
(протокол от 10.06.2016 №16)

Председатель Правления



Б.Ю. Ковальчук

Главный бухгалтер



А.П. Вайнилавичуте



Содержание

1. ОБ ОТЧЁТЕ	2	7. КОМПАНИЯ НА РЫНКАХ КАПИТАЛА И ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ИНВЕТОРАМИ	155
2. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ О ГРУППЕ «ИНТЕР РАО»	4	8. КОРПОРАТИВНАЯ СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ	165
2.1. О Группе «Интер РАО».....	4	8.1. Подход к устойчивому развитию.....	165
2.2. Ключевые показатели Группы.....	12	8.2. Управление персоналом.....	166
2.3. Положение Группы «Интер РАО» на энергетическом рынке.....	13	8.3. Охрана труда и промышленная безопасность.....	176
2.4. Ассоциации и партнёрства.....	14	8.4. Вклад в развитие регионов присутствия.....	181
3. ОБРАЩЕНИЕ К АКЦИОНЕРАМ И ДРУГИМ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМ СТОРОНАМ	19	8.5. Экологическая политика.....	188
3.1. Обращение председателя Совета директоров ПАО «Интер РАО».....	19	8.6. Безопасность активов.....	196
3.2. Обращение председателя Правления ПАО «Интер РАО».....	21	9. ОПИСАНИЕ ОСНОВНЫХ РИСКОВ, СВЯЗАННЫХ С ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ ГРУППЫ «ИНТЕР РАО»	201
4. СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ ГРУППЫ «ИНТЕР РАО» И ЕЁ РЕАЛИЗАЦИЯ	23	10. ЗАКУПОЧНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	213
4.1. Стратегический обзор Группы.....	23	11. АНАЛИЗ ФИНАНСОВЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ	223
4.2. Бизнес-модель.....	25	12. ПРИЛОЖЕНИЯ	228
4.3. Приоритеты развития Группы на 2016 г.....	28	12.1. Заключение ревизионной комиссии.....	228
4.4. Ключевые показатели эффективности.....	29	12.2. Отчётность МСФО.....	230
4.5. Инвестиционная деятельность.....	35	12.3. Отчётность РСБУ.....	236
5. РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ СТРАТЕГИИ ПО БИЗНЕС-НАПРАВЛЕНИЯМ	39	12.4. Принципы определения содержания отчёта и взаимодействия с заинтересованными сторонами.....	240
5.1. Основные операционно-финансовые результаты деятельности Группы.....	39	12.5. Таблица, указывающая расположение стандартных элементов GRI.....	245
5.2. Электрогенерация и теплогенерация.....	42	12.6. Отчёт о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления.....	260
5.3. Сбыт.....	50	12.7. Крупные сделки и сделки с заинтересованностью.....	277
5.4. Трейдинг.....	58	12.8. Информация о Программе отчуждения непрофильных активов и реестре непрофильных активов.....	277
5.5. Инжиниринг.....	65	12.9. Сведения об участии в других Обществах.....	278
5.6. Развитие международной деятельности.....	68	12.10. Действующие в компании локальные нормативные акты.....	292
5.7. Инновации.....	83	12.11. Сведения о выполнении поручений Президента и Правительства Российской Федерации, направленных на совершенствование хозяйственной деятельности ПАО «Интер РАО».....	294
6. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ	87	12.12. Государственная поддержка.....	298
6.1. Система корпоративного управления.....	87	12.13. Сведения о существенных судебных разбирательствах.....	300
6.2. Модель корпоративного управления.....	91	12.14. Глоссарий.....	302
6.3. Общее собрание акционеров.....	94	13. КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ	304
6.4. Совет директоров.....	97		
6.5. Правление.....	122		
6.6. Корпоративный контроль и управление рисками.....	130		
6.7. Раскрытие информации и внешние коммуникации.....	145		

1. Об отчёте

Годовой отчёт ПАО «Интер РАО» за 2015 г. охватывает результаты деятельности Группы за 2015 г. Целью Отчёта является комплексное представление информации о ключевых показателях результативности Группы за отчётный период, о действующих подходах к управлению, позволяющих обеспечивать достижение результатов и повышать эффективность работы по стратегическим направлениям деятельности Группы, а также о целях и итогах реализации краткосрочных и долгосрочных планов. Концепция Отчёта была дополнена и актуализирована в соответствии с российским и международным законодательством и лучшими мировыми практиками.

НОРМАТИВНАЯ БАЗА И СТАНДАРТЫ

Годовой отчёт ПАО «Интер РАО» подготовлен в соответствии со следующими нормативными требованиями и рекомендациями:

- Федеральным законом «Об акционерных обществах» от 26.12.1995 №208-ФЗ.
- Постановлением Правительства РФ от 31.12.2010 №1214 «О совершенствовании порядка управления открытыми акционерными обществами, акции которых находятся в федеральной собственности, и федеральными государственными унитарными предприятиями».
- Письмом Федерального агентства по управлению государственным имуществом от 23.01.2015 №11/2035.
- Письмом Федерального агентства по управлению государственным имуществом от 26.01.2016 №11/2289.
- Положением о раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг, утверждённым Банком России от 30.12.2014 №454-П¹.
- Письмом Банка России от 10.04.2014 №06-52/2463 «О Кодексе корпоративного управления».

- Письмом Банка России от 17.02.2016 №ИН-06-52/8 «О раскрытии в годовом отчёте публичного акционерного общества отчёта о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления».
- Регламентом Бизнес-процесса подготовки Годового отчёта Общества, утверждённым приказом ПАО «Интер РАО» от 14.01.2016 №ИРАО/4.
- Руководством по отчётности Глобальной инициативы, версии 4.0 (Руководство GRI) и отраслевым приложением к нему для компаний энергетического сектора.

Раскрытие информации в годовом отчёте Общества также регламентируется рядом внутренних корпоративных политик, регламентов и стандартов функциональных подразделений Общества. В частности, раскрытие информации по управлению рисками регламентируется Политикой корпоративного управления рисками ПАО «Интер РАО»².

¹ Зарегистрировано в Министерстве юстиции РФ от 12.02.2015 №35989.

² Утверждена решением Совета директоров ПАО «Интер РАО» от 28.10.2015 Протокол от 30.10.2015 №155.

ГРАНИЦЫ ОТЧЁТА

Границы включения в Отчёт сведений от дочерних компаний совпадают с границами консолидированной отчётности по МСФО (IFRS). В 2015 г. произошли следующие существенные изменения масштабов, структуры и собственности Группы:

- внесение 82,84% акций АО «Стенд» в качестве вноса в уставный капитал ООО «ИЦ «Газотурбинные технологии»;
- реорганизация АО «ТГК-11» в форме выделения из него АО «Томская генерация», АО «ОмскРТС» и АО «ТомскРТС». Реорганизация ЗАО «Турбина – ЮТЭМ» в форме его присоединения к ООО Энергоспецсервисобслуживание»;
- изменение долей участия ПАО «Интер РАО» в ОАО «РазТЭС» и ЗАО «Электрические сети Армении»;
- прекращение участия ПАО «Интер РАО» в ООО «ИнтерРАО – УорлиПарсонс»;
- ликвидация таких компаний, как ОАО «РТС Актив», ЗАО «Тюмень-энергоналадка», ООО «Энергоснабкомплект», ООО «Мосэнерго-сбыт – Луховицы», ОАО «Ставэнергоремонт», компаний Asia Energy B.V. и Inter RAO Europe B.V.

ПРОЦЕСС ПОДГОТОВКИ ОТЧЁТА

Отчёт ПАО «Интер РАО» подготовлен в соответствии с новой версией Руководства GRI G4 («базовый» вариант), что позволяет обеспечить сбалансированность, сопоставимость, точность, своевременность, ясность и надёжность раскрываемой информации. На всех этапах процесса отчётности реализуется принцип вовлечения заинтересованных сторон и учёта их мнений.

Наличие постоянно функционирующей рабочей группы по подготовке Отчёта, в состав которой входят представители ключевых подразделений ПАО «Интер РАО», обеспечивает устойчивую систему сбора и анализа отчётной информации³.

ОГРАНИЧЕНИЕ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

Настоящий Годовой отчёт подготовлен с использованием информации, имеющейся у ПАО «Интер РАО» и его дочерних обществ на момент его составления. Отдельные заявления в этом Годовом отчёте в отношении операционной деятельности, финансовых показателей, планов Группы на будущие годы и ожидаемых результатов проектов, а также тенденций на рынке, перспектив развития и других факторов не являются утверждениями, а носят прогнозный характер.

Прогнозные заявления в силу своей специфики связаны с неотъемлемым риском, способным привести к тому, что предположения, прогнозы, планируемые проекты и иные подобные заявления в реальности не осуществляются. В связи с указанными рисками, неопределённостями и допущениями ПАО «Интер РАО» предупреждает о том, что под влиянием целого ряда существенных обстоятельств фактические результаты могут отличаться от указанных прогнозных заявлений, так как последние являются актуальными только на момент составления данного Годового отчёта.

³ С подробной информацией о процессе подготовки Отчёта вы можете ознакомиться в Главе 12.4 «Принципы определения содержания отчёта и взаимодействия с заинтересованными сторонами».

2. Общие сведения о Группе «Интер РАО»

2.1. О ГРУППЕ «ИНТЕР РАО»

“ Группа «Интер РАО» – диверсифицированный энергетический холдинг, обладающий активами как в России, так и за рубежом.

Деятельность Группы «Интер РАО» охватывает несколько сегментов энергетического рынка: она занимает лидирующие позиции в области экспорта-импорта электроэнергии и наращивает присутствие в сегментах генерации, сбыта, международного энергетического трейдинга, инжиниринга, производства и экспорта энергооборудования, а также управления распределительными электросетями за пределами РФ.



Активы Группы расположены в Российской Федерации, Казахстане, Грузии, Литве, Молдавии, Турции

40 ТЕПЛОВЫХ ЭЛЕКТРОСТАНЦИЙ

2 ВЕТРОПАРКА

Суммарная установленная электрическая мощность активов Группы на конец 2015 г.

34 968 МВт^{***}

12 ГИДРО-ЭЛЕКТРОСТАНЦИЙ*

7 ГЕНЕРИРУЮЩИХ УСТАНОВОК МАЛОЙ МОЩНОСТИ**

Суммарная установленная тепловая мощность активов Группы на конец 2015 г.

26 352 ГКАЛ ЧАС

* В том числе 7 малых ГЭС.

** Газотурбинные и газопоршневые агрегаты.

*** С учётом ввода в эксплуатацию модернизированной турбины №2 на Омской ТЭЦ-5 в декабре 2015 г.

 ИНЖИНИРИНГ

В КАЧЕСТВЕ ОДНОГО ИЗ ОСНОВНЫХ НАПРАВЛЕНИЙ БИЗНЕСА ГРУППА РАЗВИВАЕТ ИНЖИНИРИНГОВЫЕ УСЛУГИ ПОЛНОГО ЦИКЛА: ОТ ПРОЕКТИРОВАНИЯ ДО СТРОИТЕЛЬСТВА ЭНЕРГООБЪЕКТОВ ПОД КЛЮЧ.

15 ПРОЕКТОВ 

В 2015 г. ООО «Интер РАО – Инжиниринг» реализовано 15 проектов.

4,3 ГВт 

Общая установленная мощность реализованных в 2015 г. проектов.

 ТРЕЙДИНГ

КОМПАНИЯ ЯВЛЯЕТСЯ ЛИДИРУЮЩИМ РОССИЙСКИМ ОПЕРАТОРОМ ЭКСПОРТА И ИМПОРТА ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ.

География поставок Группы охватывает 14 стран, включая Финляндию, Белоруссию, Норвегию, Украину, Литву, Латвию, Эстонию, Польшу, Грузию, Азербайджан, Казахстан, Южную Осетию, Монголию и Китай.

 СБЫТ



Совокупная доля Группы на российском розничном рынке поставок электрической энергии составляет 16,2%.



Энергосбытовые компании Группы работают в 60 регионах Российской Федерации. В 11 регионах компании Группы являются гарантирующими поставщиками.

 РАСПРЕДЕЛЕНИЕ




36 877 КМ

Общая протяжённость линий электропередачи Группы.

Активы Группы представлены АО «Теласи» (Грузия) и ЗАО «Электрические сети Армении».

ЭТАПЫ ИСТОРИИ РАЗВИТИЯ ГРУППЫ «ИНТЕР РАО», 1997–2014 ГГ.

ЗАО «Интер РАО ЕЭС» было образовано в 1997 г. как дочернее предприятие ПАО «ЕЭС России». Первоначальной специализацией «Интер РАО» была международная торговля электроэнергией (трейдинг).

В 2002 г. ЗАО «Интер РАО ЕЭС» начало самостоятельный экспорт электроэнергии из России, а также самостоятельное производство электроэнергии, для чего был арендован блок Ириклинской ГРЭС (ОАО «Оренбургэнерго»).

В 2007 г. в рамках реформирования электроэнергетической отрасли (реорганизация ОАО РАО «ЕЭС России») Советом директоров ОАО РАО «ЕЭС России» была утверждена целевая модель реструктуризации ЗАО «Интер РАО ЕЭС». Реорганизация ЗАО «Интер РАО ЕЭС» проводилась в рамках реформирования всей электроэнергетической отрасли России. В рамках реструктуризации РАО «ЕЭС России» в состав ОАО «Интер РАО ЕЭС» вошёл ряд энергетических компаний, в их числе ОАО «Сочинская ТЭС».

В последующие годы путём приобретения ряда активов в сфере генерации и сбыта Группа «Интер РАО» расширила своё присутствие в ключевых конкурентных сегментах электроэнергетики.

В 2014 г. завершился период активных слияний и поглощений, положив начало новому этапу развития Группы. Совет директоров утвердил актуализированную Стратегию развития на период до 2020 г., которая легла в основу Долгосрочной программы развития Группы.

На сегодняшний день Группа «Интер РАО» последовательно реализует утверждённую Советом директоров Компании Стратегию/Долгосрочную программу развития, которая является одним из инструментов реализации государственной энергетической политики и основана на положениях, определённых Энергетической стратегией России, включая повышение операционной и энергетической эффективности производственных активов, надёжности и безопасности их функционирования, максимизации эффективности трейдинговой деятельности, развитие инноваций и прочее.

МЕЖДУНАРОДНАЯ ТОРГОВЛЯ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИЕЙ 1997–2002

- Запуск проектов по торговле электроэнергией нероссийского производства на зарубежных рынках.
- Создание первых дочерних компаний для работы на зарубежных энергетических рынках.
- Начало самостоятельного экспорта электроэнергии из России.

ОСВОЕНИЕ ГЕНЕРАЦИИ 2003–2006

- Начало производства электроэнергии за счёт арендованного энергоблока на Ириклинской ГРЭС.
- Активное приобретение электроэнергетических активов в России и за рубежом.
- Консолидация российских и зарубежных активов, в частности, Акционерное общество «Станция Экибастузская ГРЭС-2» (Казахстан), ЗАО «Молдавская ГРЭС» (Молдавия), Северо-Западная ТЭЦ (Россия) и TGR Enerji (Турция).

АКТИВНЫЙ РОСТ

2007–2011

- Объединение генерирующих активов Северо-Западная ТЭЦ, Ивановские ПГУ, Калининградская ТЭЦ-2 и Сочинская ТЭС.
- Приобретение статуса контролирующего акционера ОАО «ОГК-1», ОАО «ОГК-3», АО «ТГК-11», а также пяти энергосбытовых компаний, в том числе ОАО «Мосэнергосбыт», ОАО «Петербургская сбытовая компания», ОАО «Алтайэнергосбыт» и др.
- Преобразование «Интер РАО» в открытое акционерное общество.
- Публичное обращение акций на биржах ММВБ и РТС.
- Допуск глобальных депозитарных расписок «Интер РАО» к торгам на платформе International Order Book (IOB) Лондонской фондовой биржи.

КОНСОЛИДАЦИЯ АКТИВОВ

2012–2014

- Завершение процедуры реорганизации, в результате которой российские генерирующие активы ОАО «ОГК-1» и ОАО «ОГК-3» перешли под стопроцентный контроль ОАО «Интер РАО – Электрогенерация».
- Приобретение ряда перспективных активов, в числе которых активы Группы «Башкирэнерго», Trakya Elektrik A.S. в Турции, ОАО «Томскэнергосбыт».
- Строительство новой генерации: введение в эксплуатацию двух энергоблоков Южноуральской ГРЭС-2 установленной мощностью 417,4 МВт и 420 МВт соответственно, энергоблока №8 Черепетской ГРЭС мощностью 225 МВт.
- Утверждение Советом директоров «Интер РАО» актуализированной стратегии развития компании на период до 2020 г.
- Ввод в эксплуатацию завода (совместного предприятия Группы «Интер РАО», GE и АО «Объединённая двигателестроительная корпорация») по производству, продаже и обслуживанию газовых турбин типа 6FA (6F.03) мощностью 77 МВт в г. Рыбинске Ярославской области.

ОСНОВНЫЕ СОБЫТИЯ В 2015 Г.

ЯНВАРЬ

Башкирская генерирующая компания и «Башнефть» заключили соглашение о взаимных поставках тепла и газа.

Завершена консолидация акций «Интер РАО», акции ПАО «Интер РАО» нового номинала допущены к торгам на Московской бирже.

АПРЕЛЬ

Группа «Интер РАО» завершила процесс выделения компании АО «Томская генерация» из АО «ТГК-11».

В результате реорганизации теплового бизнеса Группы в Омской и Томской областях были образованы АО «ОмскРТС» и АО «ТомскРТС».

Группа «Интер РАО» подписала протокол о реализации проекта строительства ГЭС «Чиуйдо-1» мощностью 637 МВт в Аргентине.

ИЮНЬ

На Черепетской ГРЭС в Тульской области введён в эксплуатацию новый угольный энергоблок №9 установленной мощностью 225 МВт.

ИЮЛЬ

Группа «Интер РАО» приступила к реализации инвестиционного проекта по завершению строительства в Уфе Затонской ТЭЦ – филиала ООО «Башкирская генерирующая компания» установленной мощностью 440 МВт.

СЕНТЯБРЬ

Группа «Интер РАО» и Группа «Ташир» подписали договор о купле-продаже электроэнергетических активов (ЗАО «Электрические сети Армении» и ОАО «Разданская энергетическая компания») в Республике Армения.

ОКТАБРЬ

22 октября 2015 г. в ходе проведения в Москве встречи сопредседателей Российско-Кубинской Межправительственной комиссии был подписан контракт на строительство на Кубе четырёх новых энергоблоков единичной установленной мощностью 200 МВт (один – на ТЭС «Максимо Гомэс» и три – на ТЭС «Восточная Гавана»).

Ценовые заявки на мощность российских электростанций Группы «Интер РАО» успешно прошли конкурентный отбор мощности на 2016 г., проведённый Системным оператором ЕЭС.

ДЕКАБРЬ

Группа «Интер РАО» запустила в эксплуатацию модернизированную турбину мощностью 100 МВт на Омской ТЭЦ-5.

Генерирующие объекты Группы «Интер РАО» успешно прошли процедуру конкурентного отбора мощности на 2017–2019 гг.

Разработана программа выводов неэффективного генерирующего оборудования на период до 2020 г.

КРЕДИТНЫЕ РЕЙТИНГИ



Fitch Ratings:

BBB- по глобальной шкале, прогноз негативный* и AA+(rus) по национальной шкале, прогноз стабильный.

Moody's Investors Service:

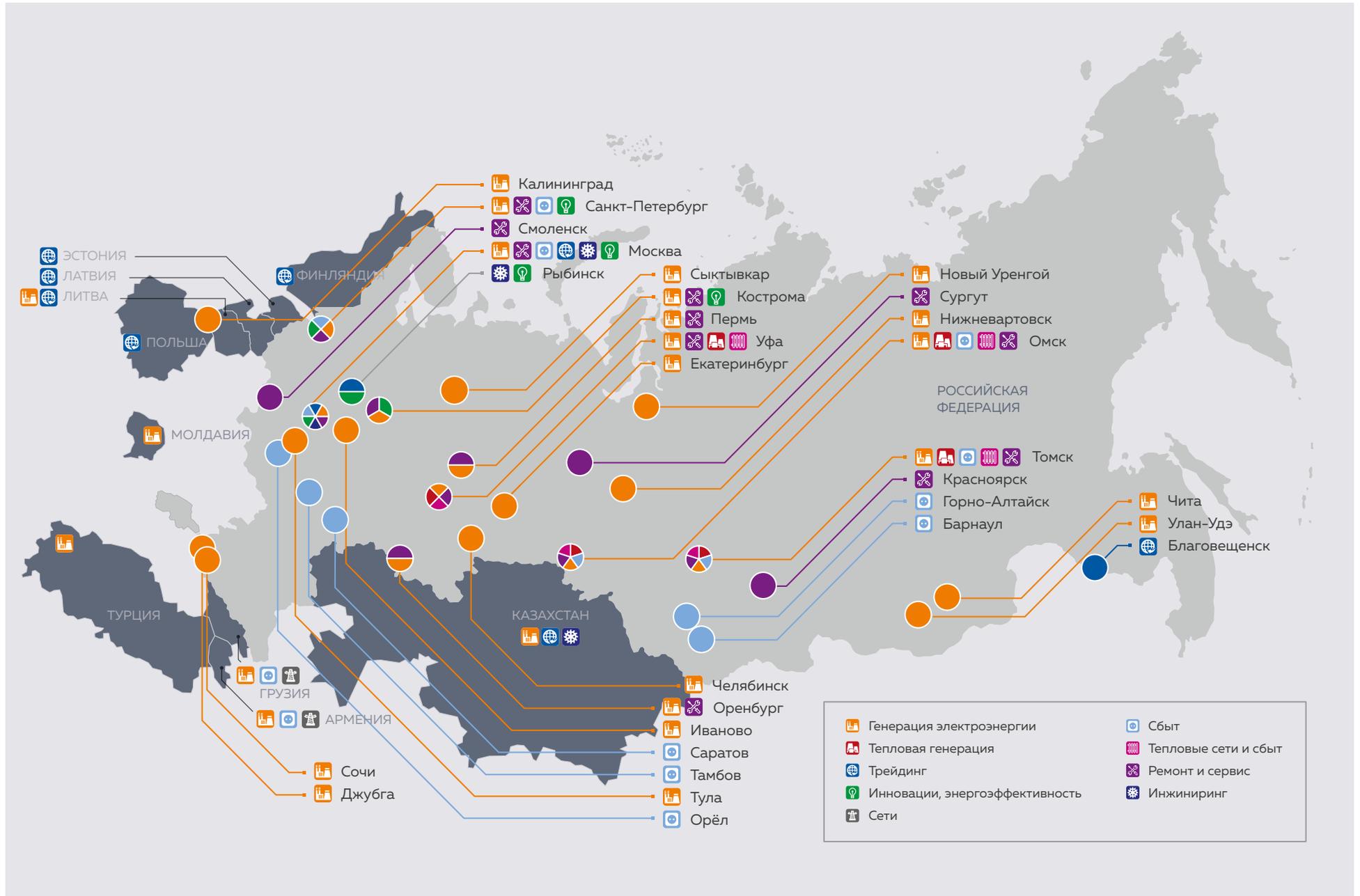
Ba2 по глобальной шкале, прогноз стабильный* и Aa2.ru по национальной шкале.



Группа «Интер РАО» – лидирующий российский оператор экспорта-импорта электроэнергии.

География поставок Группы включает Финляндию, Норвегию, Польшу, Белоруссию, Литву, Латвию, Эстонию, Украину, Грузию, Азербайджан, Южную Осетию, Казахстан, Китай и Монголию.

* Рейтинг ПАО «Интер РАО» как компании с государственным участием (через контролируемые государством компании) зависит от суверенного рейтинга Российской Федерации.



ОСНОВНЫЕ КОМПАНИИ ГРУППЫ «ИНТЕР РАО» НА КОНЕЦ 2015 Г. ПО ВИДАМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

“ Управление Группой осуществляет материнская компания ПАО «Интер РАО».

С 2010 г. ПАО «Интер РАО» входит в Перечень стратегических предприятий и стратегических акционерных обществ Российской Федерации¹.



Электрогенерация

ООО «Интер РАО – Управление электрогенерацией» (100%)

АО «Интер РАО – Электрогенерация» 20 840 МВт (100%)

Верхнетагильская ГРЭС	1 321 МВт
Гусиноозёрская ГРЭС	1 130 МВт
Джубгинская ТЭС	198 МВт
Ивановские ПГУ	325 МВт
Ириклинская ГРЭС	2 430 МВт
Калининградская ТЭЦ-2	900 МВт
Каширская ГРЭС	1 910 МВт
Костромская ГРЭС	3 600 МВт
Пермская ГРЭС	2 400 МВт
Печорская ГРЭС	1 060 МВт
Северо-Западная ТЭЦ	900 МВт
Сочинская ТЭС	158 МВт
Уренгойская ГРЭС	498,4 МВт
Харанорская ГРЭС	655 МВт
Черепетская ГРЭС	1 735 МВт
Южноуральская ГРЭС	782 МВт
Южноуральская ГРЭС-2	837,4 МВт

ЗАО «Нишневартовская ГРЭС» 2 013 МВт (75%)



Теплогенерация

Группа ТГК-11

АО «ТГК-11»	1 520 МВт (100%)
Омская ТЭЦ-3	400 МВт
Омская ТЭЦ-4	385 МВт
Омская ТЭЦ-5	735 МВт*

АО «Томская генерация»	486 МВт (100%)
Томская ТЭЦ-1	14,7 МВт
Томская ТЭЦ-3	140 МВт
Томская ГРЭС-2	331 МВт

АО «ОмскРТС» (100%)

АО «ТомскРТС» (100%)

Генерация Башкирии

ООО «Башкирская генерирующая компания»	4 120 МВт (100%)
Кармановская ГРЭС	1 831,1 МВт
10 ТЭЦ	2 053,2 МВт
3 ГПА	5 МВт
ГТЭС «Сибай»	16 МВт
9 ГЭС (в т.ч. 7 малых ГЭС)	212,5 МВт
1 Ветроэлектростанция	2,2 МВт

ООО «БашРТС» 24 МВт (100%)

¹ Указом Президента РФ от 30.09.2010 №1190 ОАО «Интер РАО» было включено в Перечень стратегических предприятий и стратегических акционерных обществ (раздел 2 Перечня «Открытые акционерные общества, акции которых находятся в федеральной собственности и участие Российской Федерации в управлении которыми обеспечивает стратегические интересы, обороноспособность и безопасность государства, защиту нравственности, здоровья, прав и законных интересов граждан Российской Федерации»).



Сбыт

Гарантирующие поставщики

ПАО «Мосэнергосбыт»	(93,99%)
АО «Петербургская сбытовая компания»	(100%)
ПАО «Саратовэнерго»	(56,97%)
АО «Алтайэнергосбыт»	(100%)
ПАО «Тамбовская энергосбытовая компания»	(59,38%)
ООО «Интер РАО – Орловский энергосбыт»	(100%)
ПАО «Томскэнергосбыт»	(89,42%)

Нерегулируемые сбытовые компании

ООО «РН-Энерго»	(100%)
ПАО «Промышленная энергетика»	(51%)
ООО «РТ-Энерготрейдинг»	(50%)



Трейддинг

	ПАО «Интер РАО»	
	RAO Nordic Oy (Финляндия)	(100%)
	AB INTER RAO Lietuva (Литва)	(51%)
	SIA INTER RAO Latvia (Латвия)	(51%)
	INTER RAO Eesti OU (Эстония)	(51%)
	IRL Polska Sp. z o.o. (Польша)	(51%)
	АО «ВЭК»	(100%)



Зарубежные активы

	МОЛДАВИЯ ЗАО «Молдавская ГРЭС» (100%)	2 520 МВт
	АРМЕНИЯ ОАО «РазТЭС» ЗАО «Электрические сети Армении»	1 110 МВт (50%) (50%)
	ГРУЗИЯ ООО «Мтквари Энергетика» АО «Храмы ГЭС I» АО «Храмы ГЭС II» АО «Теласи»	600 МВт (100%) 112,8 МВт (100%) 114,4 МВт (100%) (75,11%)
	КАЗАХСТАН АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2»	1 000 МВт (50%)
	ТУРЦИЯ Trakya Elektrik A.S.	478 МВт (100%)



Инжиниринг

ООО «Интер РАО – Инжиниринг»	(100%)
ООО «КВАРЦ – Новые Технологии»	(50,1%)
ООО «Интер РАО – Экспорт»	(100%)
ООО «КВАРЦ Групп»	(100%)
ООО «ИЦ – газотурбинные технологии»	(52,95%)**
ООО «Русские газовые турбины»	(25%)**



Инновации и энергоэффективность

Фонд «Энергия без границ»	(100%)
ООО «Центр энергоэффективности Интер РАО ЕЭС»	(50%)

* С учётом ввода в эксплуатацию модернизированной турбины №2 на Омской ТЭЦ-5 в декабре 2015 г.

** В расчёт показателей Сегмента не включены финансовые результаты деятельности компаний ООО «Русские газовые турбины» и ООО «ИЦ – газотурбинные технологии», являющихся ассоциированными компаниями и учтённых в консолидированной финансовой отчётности Группы по методу долевого участия.

2.2. КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ГРУППЫ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ГРУППЫ «ИНТЕР РАО»

Ключевые показатели	Ед. изм.	2013	2014	2015	2015/2014
Выручка	млрд руб.	662,3	741,1	805,3	+8,7%
ЕВИТДА	млрд руб.	39,2	56,3	71,1	+26,3%
ЕВИТДА на 1 кВт·ч	руб./кВт·ч	0,23	0,30	0,35	+14,2%
Чистая прибыль/убыток	млрд руб.	-24,0	9,8	23,9	в 2,4 раза
Скорректированная чистая прибыль	млрд руб.	14,6	22,1	45,0	в 2 раза
Чистые активы	млрд руб.	334,6	348,2	365,4	+4,9%
Нематериальные активы (остаточная стоимость на 31 декабря)	млрд руб.	9,8	12,5	12,9	+3,2%
Установленная мощность, всего	МВт	33 587	35 035*	34 968**	-0,2%
_____ в т.ч. установленная мощность в РФ	МВт	27 622	29 070***	29 003+	-0,2%
Ввод мощности	МВт	544	1505	294,5	
Выработка электроэнергии	млрд кВт·ч	147,468	146,047	140,796	-3,6%
Реализация электроэнергии	млрд кВт·ч	153,234	166,184	168,068	+1,1%
Средняя цена реализации электроэнергии	руб./кВт·ч	1,47	1,60	1,67	+4,6%
Списочная численность персонала на конец года**	чел.	59 670	58 479	50 797	-13%
Средняя численность персонала на 1 МВт установленной мощности (по сегменту «Генерация в РФ»)	чел./МВт	1,03	0,97	0,89	-9,0%
Зарплата, выплаты работникам и налоги с фонда оплаты труда	млрд руб.	39,1	42,9	47,2	+10,0%
Средний возраст работников	лет	41	42	42	
Инвестиции в обучение персонала	млрд руб.	0,21	0,21	0,19	-9,5%
Затраты на реализацию социальных программ для персонала	млрд руб.	4,93	5,77	5,10	-11,6%
Коэффициент частоты травматизма		0,33	0,29	0,32	+10,3%
Удельные выбросы парниковых газов на единицу произведённой энергии	т CO ₂ -экв./МВт·ч	0,50	0,49	0,49	0%
Инвестиции на охрану окружающей среды	млрд руб.	2,41	2,98	3,08	+3%
Стоимость проведённых закупок без учёта агентских комиссий и внутригрупповых закупок	млрд руб.	315,6	191,0	161,3	-15,5%
Выплаты государству	млрд руб.	34,5	25,8	43,3	+67%
Нераспределённая экономическая стоимость***	млрд руб.	-63,8	-18,0	-34,6	-92,2%

* В соответствии с данными Реестра фактических параметров генерирующего оборудования участников оптового рынка на 01.01.2015.

** В соответствии с данными Реестра фактических параметров генерирующего оборудования участников оптового рынка на 01.01.2016.

*** С учётом ввода в эксплуатацию модернизированной турбины №1 на Омской ТЭЦ-5 в декабре 2014 г.

+ С учётом ввода в эксплуатацию модернизированной турбины №2 на Омской ТЭЦ-5 в декабре 2015 г.

++ Численность персонала Группы «Интер РАО» рассчитана по периметру Консолидированной финансовой отчётности ПАО «Интер РАО» за год, закончившийся 31 декабря 2015 г. Уменьшение численности связано с изменением долей участия ПАО «Интер РАО» в ОАО «РазТЭС» и ЗАО «Электрические сети Армении».

+++ Нераспределённая экономическая стоимость – показатель Руководства по отчётности в области устойчивого развития (ЕС1), рассчитываемый как разность созданной и распределённой экономической стоимости Группы и показывающий объём денежных средств после создания материальной ценности для заинтересованных сторон. В связи с совершенствованием методики расчёта данные за 2013 и 2014 гг. скорректированы.

2.3. ПОЛОЖЕНИЕ ГРУППЫ «ИНТЕР РАО» НА ЭНЕРГЕТИЧЕСКОМ РЫНКЕ

“ На российском рынке генерации электроэнергии Группа «Интер РАО» занимает лидирующие позиции: основными конкурентами Группы являются независимые российские энергетические компании, образованные в результате реформирования РАО «ЕЭС России».

ПАО «Интер РАО» – лидирующий российский оператор экспорта и импорта электроэнергии, осуществляющий как трансграничные поставки электроэнергии, так и связанные с ними торговые операции на внутрироссийском оптовом рынке электроэнергии и мощности (ОРЭМ). Сохранение и укрепление лидирующей позиции в области экспорта и импорта электроэнергии является ключевым направлением деятельности энерготрейдинга.

ПАО «Интер РАО» – материнская компания Группы «Интер РАО», активы которой присутствуют в различных сегментах энергетической отрасли: электрогенерация, теплогенерация, энергосбыт и инжиниринг. Группа участвует во всех ключевых этапах создания стоимости в электроэнергетике, что способствует максимизации эффективности работы активов, позволяя Группе занимать устойчивые позиции на рынках своего присутствия. Пройдя путь от оператора экспорта и импорта электроэнергии до крупной интегрированной энергокомпании, своей основной задачей Группа видит обеспечение стабильного роста выручки и существенное повышение эффективности бизнеса¹.

Группа «Интер РАО» успешно реализует стратегические задачи по достижению лидерства в производстве электроэнергии и демонстрирует высокие позиции среди ключевых мировых и российских генерирующих компаний.

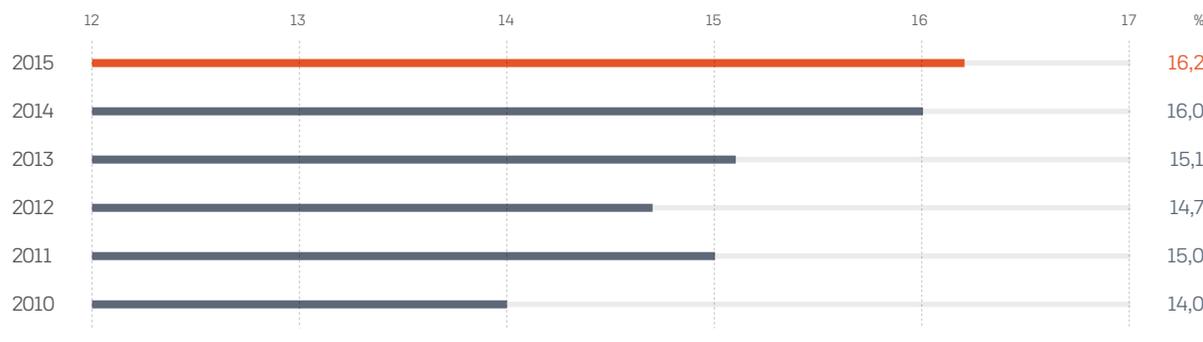
ПАО «Интер РАО» входит в десятку крупнейших электроэнергетических компаний Европы по объёму установленной мощности и размеру бизнеса.

Благодаря органическому росту и сотрудничеству с ведущими игроками бизнес-сегментов Группе «Интер РАО» удаётся не только удерживать свои позиции на розничном рынке энергии в России, но также из года в год постепенно наращивать долю своего присутствия. Активное развитие и расширение бизнеса Группы, сохранение темпов роста, а также последовательная оптимизация бизнес-процессов обеспечили Группе показатель в 16% доли розничного рынка РФ в 2015 г.

ГРУППА «ИНТЕР РАО» ВХОДИТ В ТРОЙКУ КРУПНЕЙШИХ РОССИЙСКИХ ГЕНЕРИРУЮЩИХ КОМПАНИЙ И ХОЛДИНГОВ ПО ПОКАЗАТЕЛЮ УСТАНОВЛЕННОЙ МОЩНОСТИ*, ГВт



ДОЛЯ ГРУППЫ «ИНТЕР РАО» НА РОССИЙСКОМ РОЗНИЧНОМ РЫНКЕ СТАБИЛЬНО ВОЗРАСТАЛА В ТЕЧЕНИЕ ПОСЛЕДНИХ ПЯТИ ЛЕТ, СОСТАВИВ К КОНЦУ 2015 Г. 16,2%



¹ С более подробной информацией о положении на рынке бизнес-сегментов Группы вы можете ознакомиться в Главе 5 «Операционно-финансовые результаты Группы».

* Данные получены из ежеквартальных отчётов за 2015 г., опубликованных на сайтах компаний.

2.4. АССОЦИАЦИИ И ПАРТНЁРСТВА

Группа «Интер РАО» как одна из крупнейших публичных электроэнергетических компаний в России активно участвует в работе промышленных и бизнес-ассоциаций, а также содействует развитию межрегионального и международного сотрудничества в области электроэнергетики, формируя стратегические партнёрства как внутри России, так и за её пределами.

УЧАСТИЕ ГРУППЫ «ИНТЕР РАО» В НЕКОММЕРЧЕСКИХ АССОЦИАЦИЯХ И ПАРТНЁРСТВАХ В 2015 Г.

Название организации	Компании Группы
Общероссийская общественная организация «Российский союз промышленников и предпринимателей»	ПАО «Интер РАО»
Торгово-промышленная палата Российской Федерации и её региональные отделения	ПАО «Интер РАО», АО «ТГК-11», АО «Алтайэнергосбыт», ООО «БГК»
Некоммерческое партнёрство «Совет рынка по организации эффективной системы оптовой и розничной торговли электрической энергией и мощностью»	ПАО «Интер РАО», АО «Интер РАО – Электрогенерация», АО «ТГК-11», ООО «БГК», ООО «РН-Энерго», ПАО «Мосэнергосбыт», АО «Петербургская сбытовая компания», ООО «РТ-ЭТ», ПАО «Томскэнергосбыт», ООО «ИНТЕР РАО – Орловский энергосбыт», ОАО «Промышленная энергетика», ЗАО «Петрозэлектросбыт», АО «Томская генерация», ПАО «Саратовэнерго», АО «Алтайэнергосбыт»
Некоммерческое партнёрство Гарантирующих поставщиков и Энергосбытовых компаний	ПАО «Мосэнергосбыт», АО «Петербургская сбытовая компания», ПАО «Тамбовская энергосбытовая компания»
Некоммерческое партнёрство «Центр инновационных энергетических технологий» (ЦИЭТ)	ПАО «Интер РАО», АО «ТГК-11», ЗАО «Молдавская ГРЭС», АО «ВЭК», АО «Интер РАО – Электрогенерация»
Национальная ассоциация энергетики и окружающей среды Грузии	АО «Храми ГЭС I», АО «Храми ГЭС II», ООО «Мтқвари энергетика», АО «Теласи»
Саморегулируемая организация Некоммерческое партнёрство «Гильдия энергоаудиторов»	ООО «Центр энергоэффективности Интер РАО ЕЭС», ПАО «Мосэнергосбыт», АО «Петербургская сбытовая компания», ПАО «Алтайэнергосбыт», ООО «ИНТЕР РАО – Орловский энергосбыт», ПАО «Тамбовская энергосбытовая компания», ПАО «Саратовэнерго»
Саморегулируемая организация Некоммерческое партнёрство «Объединение генеральных подрядчиков в строительстве»	ООО «Интер РАО – Инжиниринг», ООО «КВАРЦ Групп»
Саморегулируемая организация Некоммерческое партнёрство «Объединение организаций, осуществляющих строительство, реконструкцию и капитальный ремонт энергетических объектов, сетей и подстанций «ЭНЕРГОСТРОЙ»	ООО «Центр энергоэффективности Интер РАО ЕЭС», АО «ТГК-11», АО «ТомскРТС»

УЧАСТИЕ ГРУППЫ «ИНТЕР РАО» В НЕКОММЕРЧЕСКИХ АССОЦИАЦИЯХ И ПАРТНЁРСТВАХ В 2015 Г.

Название организации	Компании Группы
Саморегулируемая организация Некоммерческое партнёрство «Объединение организаций, осуществляющих подготовку проектной документации энергетических объектов, сетей и подстанций «ЭНЕРГОПРОЕКТ»	ООО «Центр энергоэффективности Интер РАО ЕЭС», АО «ТомскРТС»
СРО Ассоциация «Объединение градостроительного планирования и проектирования»	ООО «КВАРЦ Групп», ООО «Интер РАО – Инжиниринг»
Саморегулируемая организация Некоммерческое партнёрство «Экспертные организации электроэнергетики»	ПАО «Мосэнергосбыт», АО «Петербургская сбытовая компания», ПАО «Саратовэнерго»
Сибирская энергетическая ассоциация	АО «ТГК-11»
Саморегулируемая организация Некоммерческое партнёрство по повышению качества строительства в г. Томске и Томской области	ПАО «Томскэнергобыт», ЗАО «Томскэнергобаланс»
Некоммерческое партнёрство «Российско-Китайский Деловой Совет»	ПАО «Интер РАО»
Саморегулируемая организация Некоммерческое партнёрство по содействию в области энергосбережения и энергоэффективности Сибири	ПАО «Томскэнергобыт»
Саморегулируемая организация Некоммерческое партнёрство «Томское проектное объединение по повышению качества проектной продукции»	ПАО «Томскэнергобыт»
Союз по содействию решению производственных, социальных, правовых проблем «МПО работодателей Томской области»	ПАО «Томскэнергобыт»
Некоммерческое партнёрство саморегулируемой организации «Объединение инженеров строителей» (НП СРО «ОБИНЖ СТРОЙ»).	АО «ВЭК»
Некоммерческое партнёрство по развитию торгово-закупочной отрасли «Национальная ассоциация институтов закупок»	ООО «Интер РАО-Центр управления закупками»
СРО НП «Алтайские строители»	АО «Алтайэнергобыт»
СРО НП «Союз архитекторов и проектировщиков Западной Сибири»	АО «Алтайэнергобыт»
НО «Союз промышленников Регионального объединения работодателей»	АО «Алтайэнергобыт»
Некоммерческое партнёрство «Гидроэнергетика России»	ООО «БГК»
Некоммерческое партнёрство саморегулируемая организация «Башкирское общество архитекторов и проектировщиков»	ООО «БашРТС»
Саморегулируемая организация Ассоциация «Национальная ассоциация участников фондового рынка» (СРО НАУФОР)	ООО «ИНТЕР РАО Инвест»

УЧАСТИЕ ГРУППЫ «ИНТЕР РАО» В НЕКОММЕРЧЕСКИХ АССОЦИАЦИЯХ И ПАРТНЁРСТВАХ В 2015 Г.

Название организации	Компании Группы
СРО Ассоциация «Объединение генеральных подрядчиков в строительстве»	ООО «КВАРЦ Групп»
СРО НП Региональное Объединение Специалистов в области инженерных изысканий «ОборонСтройИзыскания»	ООО «КВАРЦ Групп»
Торгово-промышленная палата ПМП	ЗАО «Молдавская ГРЭС»
Союз промышленников, аграриев и предпринимателей Приднестровья	ЗАО «Молдавская ГРЭС»
Ассоциация Европейская Федерация Энергетических Трейдеров (European Federation of Energy Traders)	RAO Nordic Oy (Финляндия)
Северная Ассоциация Торговцев Электроэнергией (Nordic Association of Electricity Traders)	RAO Nordic Oy (Финляндия)
Ассоциация Управляющих Энергетических Компаний (Energy Managers Association, Energiajohtajat Ry)	RAO Nordic Oy (Финляндия)
Торговая палата региона Хельсинки (Helsinki Region Chamber of Commerce)	RAO Nordic Oy (Финляндия)
Некоммерческое партнёрство организаций строительной отрасли «Строительный ресурс»	АО «Петербургская сбытовая компания»
Общественная организация «Союз промышленников и предпринимателей (работодателей) Санкт-Петербурга»	АО «Петербургская сбытовая компания»
Негосударственный пенсионный фонд электроэнергетики	АО «Петербургская сбытовая компания»
Некоммерческое партнёрство «Межрегиональное Объединение Строителей (СРО)» (НП «МОС (СРО)»)	ПАО «Саратовэнерго»
Негосударственная некоммерческая организация «Сибирская Энергетическая Ассоциация»	АО «ТГК-11»
Некоммерческая организация «Общероссийское отраслевое объединение работодателей электроэнергетики»	АО «ТГК-11»
СРО НП «Российское теплоснабжение»	АО «ТГК-11»
НП Совет производителей электроэнергии и стратегических инвесторов электроэнергетики	АО «Интер РАО – Электрогенерация»
Саморегулируемая организация Ассоциация «Объединение генеральных подрядчиков в строительстве»	ООО «Интер РАО – Инжиниринг»
Автономная некоммерческая организация «Российско-Арабский Деловой Совет» (АНО «РАДС»)	ООО «Интер РАО – Инжиниринг»

УЧАСТИЕ ГРУППЫ «ИНТЕР РАО» В НЕКОММЕРЧЕСКИХ АССОЦИАЦИЯХ И ПАРТНЁРСТВАХ В 2015 Г.

Название организации	Компании Группы
СРО «Союзатомстрой»	ООО «Интер РАО – Инжиниринг»
СРО «Союзатомпроект»	ООО «Интер РАО – Инжиниринг»
СРО НП «Союзатомгео»	ООО «Интер РАО – Инжиниринг»
Региональное объединение работодателей «Тамбовская областная ассоциация промышленников и предпринимателей»	ПАО «Тамбовская энергосбытовая компания»
Некоммерческое партнёрство – Саморегулируемая Организация «ЦЕНТРРЕГИОН»	ПАО «Тамбовская энергосбытовая компания»
Фонд поддержки научной, научно-технической и инновационной деятельности «Энергия без границ»	АО «Интер РАО Капитал»
НП Клуб директоров по науке и инновациям	Фонд поддержки научной, научно-технической и инновационной деятельности «Энергия без границ»
Проектировочный Альянс Монолит/НП «ПАМ»	ООО «ОЭК»
Строительный Альянс Монолит/НП «САМ»	ООО «ОЭК»
Объединение юридических лиц «Казахстанская Электроэнергетическая Ассоциация»	Акционерное общество «Станция Экибастузская ГРЭС-2»
Национальная палата предпринимателей РК	Акционерное общество «Станция Экибастузская ГРЭС-2»
ПУЛ Резервов Электрической Мощности (ПУЛ РЭМ)	Акционерное общество «Станция Экибастузская ГРЭС-2»
Ассоциация налогоплательщиков Казахстана (АНК)	Акционерное общество «Станция Экибастузская ГРЭС-2»
Союз ветеранов энергетики Грузии	АО «Теласи»
Национальная Палата предпринимателей Республики Казахстан	ТОО «ИНТЕР РАО Центральная Азия»
Некоммерческое партнёрство «Забайкальская Ассоциация Строительных организаций»	ООО «Угольный разрез»
Некоммерческая организация «Национальный Комитет содействия экономическому сотрудничеству со странами Латинской Америки»	ПАО «Интер РАО»
Некоммерческое партнёрство «Русское общество управления рисками»	ПАО «Интер РАО»

A man in a dark pinstriped suit, white shirt, and dark tie with white polka dots stands with his arms crossed. He is positioned in the foreground, looking directly at the camera. The background is a faded industrial scene featuring a tall smokestack, a cooling tower, and various pipes and structures under a cloudy sky.

“ Группе «Интер РАО» в 2015 году удалось, несмотря на неблагоприятную рыночную конъюнктуру, достичь высоких показателей, сохранить лидерские позиции на российском рынке и расширить портфель зарубежных проектов.

3. Обращение к акционерам и другим заинтересованным сторонам

3.1. ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ПАО «ИНТЕР РАО»

Уважаемые акционеры!

Группе «Интер РАО» в 2015 году удалось, несмотря на неблагоприятную рыночную конъюнктуру, достичь высоких показателей, сохранить лидерские позиции на российском рынке и расширить портфель зарубежных проектов.

Производственные и финансовые результаты за отчётный период в очередной раз подтвердили верность выбранной долгосрочной стратегии развития Группы. Результатом работы по повышению эффективности в 2015 году стал рост чистой прибыли по международным стандартам отчётности в 2,4 раза по сравнению с прошлым годом.

2015 год был отмечен целым рядом событий, которые негативно отразились на развитии российского энергорынка. Снижение цен на мощность, рост дебиторской задолженности на розничном рынке, неопределённость в отношении модели рынка тепла вместе с общим замедлением российской экономики привели к сокращению числа реализуемых проектов, опасениям снижения финансовой устойчивости и акционерной стоимости.

В этих условиях Группа «Интер РАО» продолжила реализацию курса по повышению эффективности и сумела не только улучшить

финансовые результаты, но и значительно укрепить устойчивость бизнеса к негативному внешнему воздействию.

Благодаря высокой диверсификации бизнеса и консолидации усилий по росту эффективности позиции «Интер РАО» сегодня имеет значительный запас прочности. Приоритет «Интер РАО» – обеспечение устойчивого развития компании за счёт реализации инвестиционной программы по строительству и модернизации мощностей, эффективное управление затратами, поддержки мероприятий по укреплению платёжной дисциплины и развития дополнительных сервисов на розничном рынке, а также за счёт повышения рентабельности внутренних и экспортных поставок электроэнергии и мощности.

Такой подход позволит обеспечить создание надёжной платформы для последующего роста и развития каждого сегмента бизнеса в непростых экономических условиях: от генерации и трейдинга – ключевых сегментов, обеспечивших существенный рост показателей Группы в 2015 году, до сбытового бизнеса и инжиниринга – направлений с высоким потенциалом развития.

Одна из основных задач в среднесрочной перспективе – строительство новых теплогенерирующих мощностей в Калининградской области. Реализация проекта позволит не только в полной

мере обеспечить энергобезопасность региона за счёт диверсификации топливного баланса и повышения манёвренности энергосистемы, но и сформировать необходимый резерв энергомощности, который в ближайшее время потребуется для полноценного социально-экономического развития Калининградской области.

В 2016 году «Интер РАО» продолжит реализацию долгосрочной стратегии, направленной на достижение лучших позиций на российском и международных рынках к 2020 г. Для решения этой задачи будет усилена работа по дальнейшему повышению эффективности и рентабельности всех сегментов бизнеса, оптимизации инвестиционной деятельности и повышению стоимости и финансовой устойчивости активов.



Председатель Совета директоров
И.И. Сечин

“ Мы смогли не просто продемонстрировать свою устойчивость к кризису, но и добились роста в условиях общего падения рынка, завершив 2015 год с позитивными финансовыми и производственными результатами.



3.2. ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ ПАО «ИНТЕР РАО»

Уважаемые акционеры!

2015 год стал для Группы «Интер РАО» новым источником роста. Несмотря на ухудшение макроэкономической ситуации, в условиях усиления конкуренции со стороны вновь вводимых генерирующих объектов и существенного снижения энергопотребления нам удалось укрепить свои позиции по всем направлениям бизнеса и обеспечить рост прибыли. Это стало возможным благодаря чёткой и последовательной реализации нашей долгосрочной стратегии, направленной прежде всего на повышение эффективности.

Мы смогли не просто продемонстрировать свою устойчивость к кризису, но и добились роста в условиях общего падения рынка, завершив 2015 год с позитивными финансовыми и производственными результатами. Показатель EBITDA Группы по международным стандартам отчётности вырос до 71,1 млрд рублей, что на 27,6% больше, чем в 2014 году. Чистая прибыль по итогам 2015 года составила 23,9 млрд рублей, что в 2,4 раза выше аналогичного показателя за 2014 год.

Это прямой результат работы по повышению нашей эффективности и подтверждение верности взятого нами курса.

В 2015 году Группа «Интер РАО» завершила основную часть масштабной инвестпрограммы по строительству новых объектов в рамках договоров о предоставлении мощности. В рамках реализации стратегии развития генерирующих активов Группы были увеличены поставки мощности новых высокооборотных объектов и снижена загрузка неэффективных мощностей – самые нерентабельные из них были выведены из эксплуатации. За счёт ввода

новых мощностей и переаттестации ранее введённых энергоблоков установленная мощность новых высокооборотных энергоблоков выросла на 294,5 МВт.

Завершение строительства и ввод в эксплуатацию новых мощностей по-прежнему остаётся нашим приоритетом. В 2015 году мы добились включения в систему договоров о предоставлении мощности проекта строительства Затонской ТЭЦ в Уфе, что позволило возобновить строительство станции, на которой будет установлено самое современное парогазовое оборудование российского производства. Кроме того, в рамках договоров о предоставлении мощности будут построены новые эффективные блоки в Свердловской области и Пермском крае.

Чтобы повысить прибыльность, мы продолжим работу по выводу неэффективных мощностей. Наша цель – к 2019 году обеспечить вывод 3 ГВт устаревших мощностей, загрузка которых нерентабельна ни для нас, ни для энергосистемы.

Мы вместе с нашим основным акционером – ОАО «Роснефтегаз» – также активно работаем над реализацией правительственного решения по строительству четырёх новых тепловых электростанций в Калининградской области. Эти генерирующие объекты позволят обеспечить энергетическую независимость Калининградской области. Оборудование для станций будет произведено в России по самым современным технологиям.

Наши ключевые задачи в бытовом сегменте – расширение регионов присутствия, в том числе за счёт экспансии действующих компаний, а также роста числа потребителей. В 2015 году

прирост потребителей бытовых компаний Группы составил 2% по сравнению с 2014 и 13,7% по сравнению с 2013 годом. Работающий в рамках Группы «Интер РАО» единый расчётный центр в Московской области – ООО «МосОблЕИРЦ» – в 2015 году увеличил количество обслуживаемых муниципалитетов с 16 в начале года до 59. Кроме того, работающие в рамках Группы единые расчётные центры позволили снизить объём долгов, сделать финансовые операции более прозрачными и обеспечить потребителей качественными услугами.

Мы продолжаем развивать международное направление в инжиниринговом бизнесе – в 2015 году портфель проектов Группы «Интер РАО» пополнили контракты на строительство станций в Аргентине и на Кубе. Помимо сотрудничества со странами Латинской Америки приоритетными регионами с точки зрения развития бизнеса для нас являются страны Юго-Восточной Азии, Ближнего Востока и Африки.

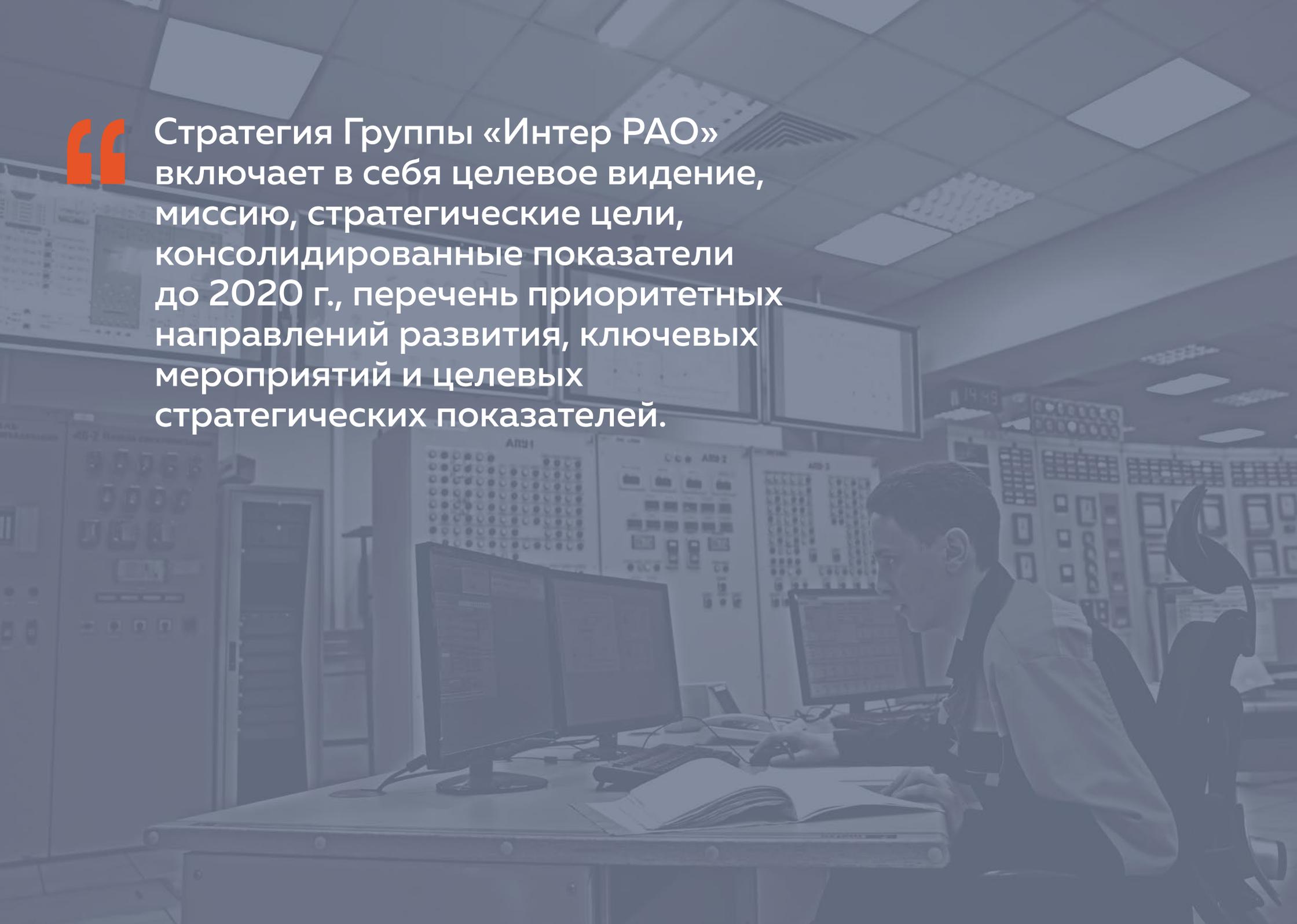
В 2016 году мы продолжим работу над повышением производственных и финансовых показателей, ростом эффективности всех сегментов бизнеса Группы. Наша задача – укрепить и сохранить лидирующие позиции – в интересах наших акционеров!



Председатель Правления
Б.Ю. Ковальчук



Стратегия Группы «Интер РАО» включает в себя целевое видение, миссию, стратегические цели, консолидированные показатели до 2020 г., перечень приоритетных направлений развития, ключевых мероприятий и целевых стратегических показателей.



4. Стратегия развития Группы «Интер РАО» и её реализация

4.1. СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОБЗОР ГРУППЫ

СТРАТЕГИЯ И ДОЛГОСРОЧНАЯ ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ

В марте 2014 г. Советом директоров ОАО «Интер РАО» утверждена Стратегия ОАО «Интер РАО» на период до 2020 г.² (Стратегия) и одобрена без изменений Правительственной комиссией по вопросам развития электроэнергетики в качестве Долгосрочной программы развития (ДПР)³.

Стратегия/ДПР включает в себя целевое видение, миссию и стратегические цели, а также консолидированные показатели Группы «Интер РАО» до 2020 г., а также перечень приоритетных направлений развития, ключевых мероприятий, целевых стратегических показателей и их значений в разрезе указанных направлений развития.

В 2015 г. Стратегия/ДПР была дополнена перечнем мероприятий, направленных на плановое и поэтапное замещение Группой закупок иностранной продукции закупками эквивалентной по техническим характеристикам и потребительским свойствам российской продукции, используемой

при осуществлении инвестиционных проектов и текущей деятельности. Актуализированная Стратегия/ДПР также включает набор показателей реализации указанных мероприятий и их целевых значений⁴.

С целью обеспечения реализации Стратегии/ДПР Группы «Интер РАО» на ежегодной основе формируются Стратегические приоритеты развития (СПР), включающие в том числе целевые значения стратегических показателей Группы «Интер РАО» и перечень стратегически важных, приоритетных задач/показателей верхнего уровня на плановый календарный год, выполнение которых необходимо в целях реализации Стратегии/ДПР. Действующий порядок формирования СПР, а также подготовки отчёта о реализации СПР утверждён приказом от 25.12.2015 №ИРАО/720.

Через реализацию СПР также осуществляется взаимосвязь между вознаграждением Председателя Правления и Членов Правления и системой стратегического управления⁵. Оценка степени реализации Стратегии/ДПР за отчётный период осуществляется через аудит Отчёта о реализации Стратегических приоритетов развития Общества независимым аудитором⁶.

² Утверждена решением Совета директоров ОАО «Интер РАО» 13.03.2014 (протокол от 17.03.2014 №110).

³ Стратегия/Долгосрочная программа развития одобрена без изменений Правительственной комиссией по вопросам развития электроэнергетики (протокол от 27.12.2014 №18).

⁴ Протокол Совета директоров от 30.04.2015 №140.

⁵ В соответствии с Положением о материальном стимулировании Председателя Правления и Членов Правления ОАО «Интер РАО», утверждённого Советом директоров Общества 01.11.2013 (протокол от 05.11.2013 №103). Более подробно о системе мотивации Председателя Правления и Членов Правления вы можете ознакомиться в разделе 4.4 «Ключевые показатели эффективности» настоящей Главы.

⁶ Аудиторская проверка осуществляется в соответствии с утверждённым Советом директоров Стандартом проведения аудиторской проверки реализации Стратегии/Долгосрочной программы развития ПАО «Интер РАО» (протокол от 24.11.2014 №126).

Стратегические приоритеты развития на 2015 год⁷ включают перечень количественных и качественных показателей, определяющих целевые результаты реализации Стратегии/ДПР Общества на плановый период по следующим направлениям:

- _____ Обеспечение надежного и безаварийного функционирования, повышение операционной и энергетической эффективности действующих производственных активов.
- _____ Развитие розничного бизнеса.
- _____ Повышение эффективности внешнеторговой деятельности.
- _____ Развитие международной деятельности.
- _____ Повышение эффективности инжиниринговой деятельности и развитие распределенной генерации.
- _____ Развитие инноваций.
- _____ Повышение производительности труда и развитие кадрового потенциала Группы.
- _____ Повышение инвестиционной привлекательности и обеспечение финансовой устойчивости.
- _____ Предоставление услуг в области энергоэффективности.
- _____ Развитие корпоративных сервисов и повышение эффективности системы управления.

В 2016 г. по итогам проведения закупочной процедуры в качестве аудитора реализации Долгосрочной программы развития Группы «Интер РАО» за 2015 г. было выбрано ООО «Эрнст энд Янг».

Аудитором проведена проверка Отчёта о реализации Стратегических приоритетов развития Группы «Интер РАО» за 2015 г., по результатам которой Группе «Интер РАО» предоставлены Отчёт об аудите Отчёта о реализации Стратегических приоритетов развития Группы «Интер РАО» за 2015 г. (выдан 22.04.2016), содержащий подтверждение того, что на основании проведенных процедур не были обнаружены факты, которые позволяли бы полагать, что информация в Отчёте не отражает достоверно во всех существенных отношениях:

- _____ значения фактических показателей и результаты деятельности Группы по итогам года, закончившегося 31 декабря 2015 г., и степень достижения плановых значений показателей;

⁷ Утверждены Советом директоров ПАО «Интер РАО» 29.12.2014 (протокол №132).

- _____ причины отклонения фактических значений показателей результатов деятельности Группы от установленных Стратегическими приоритетами развития на год, закончившийся 31 декабря 2015 г.

Действующая система управления в ПАО «Интер РАО» обеспечивает интеграцию системы стратегического управления в системы среднесрочного планирования, бизнес-планирования, анализа и контроля экономической деятельности; систему инвестиционного прогнозирования и анализа; систему управления инновационной деятельностью и др., в том числе посредством детализации Стратегии/ДПР в рамках соответствующих ключевых программ.

Так, Программа инновационного развития ПАО «Интер РАО» на период до 2017 г. с перспективой до 2021 г.⁸ включает набор мероприятий по таким направлениям, как повышение энергоэффективности, освоение новых технологий на производстве, система контроля качества, сотрудничество с высшими учебными заведениями и научными организациями, модернизация действующих мощностей, планы НИОКР и прочее.

Инвестиционная программа Группы «Интер РАО» на 2015–2020 гг.⁹ включает набор проектов/мероприятий по следующим разделам: новое строительство, техническое перевооружение и реконструкция и прочие.

Декомпозиция мероприятий Стратегии/ДПР в части снижения операционных затрат на среднесрочном/краткосрочном горизонте осуществляется в рамках Программы управления издержками. Актуальная на 2015 г. Программа управления издержками на 2014–2016 гг.¹⁰ содержит мероприятия по следующим направлениям экономии условно-постоянных затрат: оптимизация фонда оплаты труда и снижение прочих условно-постоянных затрат (ремонтов, административно-управленческих расходов, операционных услуг, сырья и материалов), а также мероприятия, связанные с экономией затрат на топливо и собственные нужды станций.

⁸ Программа инновационного развития утверждена Советом директоров Общества 31.03.2014 (протокол от 03.04.2014 №111).

⁹ Инвестиционная программа Группы «Интер РАО» одобрена Правлением Общества (протокол от 30.07.2015 №570).

¹⁰ Программа управления издержками утверждена Советом директоров Общества 29.12.2014 (протокол от 30.12.2014 №132).

МИССИЯ И СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ

“ Миссия Группы «Интер РАО» заключается в содействии устойчивому развитию экономики и повышению качества жизни населения во всех регионах присутствия Общества за счёт обеспечения надёжного энергоснабжения, удовлетворения растущего спроса на электроэнергию и применения инновационных технологий в области энергоэффективности и энергосбережения.

4.2. БИЗНЕС-МОДЕЛЬ

Внешняя среда, в которой осуществляет свою деятельность Группа «Интер РАО», представляет собой взаимодействие в рамках энергосистемы РФ конкурирующих организаций, осуществляющих выработку и сбыт электроэнергии, а также функционирующих под государственным контролем организаций технологической и коммерческой инфраструктуры. Электроэнергия, произведенная генерирующими компаниями, реализуется на оптовом или розничном рынках сбытовым организациям или крупным конечным потребителям. Сбытовые организации осуществляют продажу приобретенной электроэнергии конечным потребителям. Кроме того, необходимо отметить обеспечивающие/сервисные направления деятельности, непосредственно связанные с функционированием генерирующих компаний, – инжиниринговые, сервисные/ремонтные, топливообеспечивающие и прочие организации.

Группа «Интер РАО» является диверсифицированным энергетическим холдингом, присутствующим в различных сегментах электроэнергетической отрасли в России, в рамках действующего законодательства в области электроэнергетики РФ¹¹, а также за рубежом. Действующая бизнес-модель предусматривает сохранение присутствия Группы «Интер РАО» во всех звеньях цепочки создания ценности – от проектирования и строительства энергетических объектов до сбыта электро- и теплоэнергии конечным потребителям. В условиях неопределённости долгосрочного развития нормативно-правовой базы отрасли, включая правила функционирования оптового рынка электрической энергии и мощности, розничного рынка электроэнергии и рынка тепла, выбранная стратегия диверсификации бизнеса является для Группы ключевым фактором страхования рисков в энергетической отрасли.



¹¹ В соответствии с действующим законодательством совмещать деятельность по передаче электрической энергии и оперативно-диспетчерскому управлению в электроэнергетике с деятельностью по производству и купле-продаже электрической энергии с даты окончания переходного периода реформирования электроэнергетики (2011 г.) группам лиц и аффилированным лицам в границах одной ценовой зоны оптового рынка запрещается.

Наличие синергетических эффектов, возникающих между различными звеньями цепочки создания стоимости, придаёт бизнес-модели Группы дополнительную устойчивость:

- присутствие в сегменте «Инжиниринг» обеспечивает повышенный контроль за ходом реализации проектов в рамках ДПМ в сегментах электро- и теплогенерации, способствуя снижению рисков несоблюдения сроков реализации и стоимости проектов; присутствие в данном сегменте также позволяет использовать инжиниринговый опыт, полученный в процессе реализации проектов внутри Группы, для его капитализации на внешнем рынке;
- развитие собственного производства современного оборудования служит инструментом импортозамещения в случае реализации Группой проектов строительства и модернизации генерирующих активов, что особенно актуально в сложившихся политических условиях, а также создаёт конкурентное преимущество для инжинирингового комплекса «Интер РАО» на внешнем рынке;
- наличие в контуре Группы топливных активов создаёт условия для бесперебойных поставок топлива и обеспечивает надёжную работу генерирующих энергообъектов, минимизацию логистических и ценовых рисков, а также выступает инструментом воздействия на сторонних поставщиков топлива в рамках переговорного процесса;
- присутствие в Группе организации с компетенциями в области оказания услуг по энергосбережению и энергоэффективности способствует более эффективной реализации соответствующих видов работ и услуг на объектах Группы. Кроме того, это создаёт условия для получения прибыли на внешнем рынке, в том числе в рамках взаимодействия с энергосбытовыми активами по поиску сторонних заказчиков.

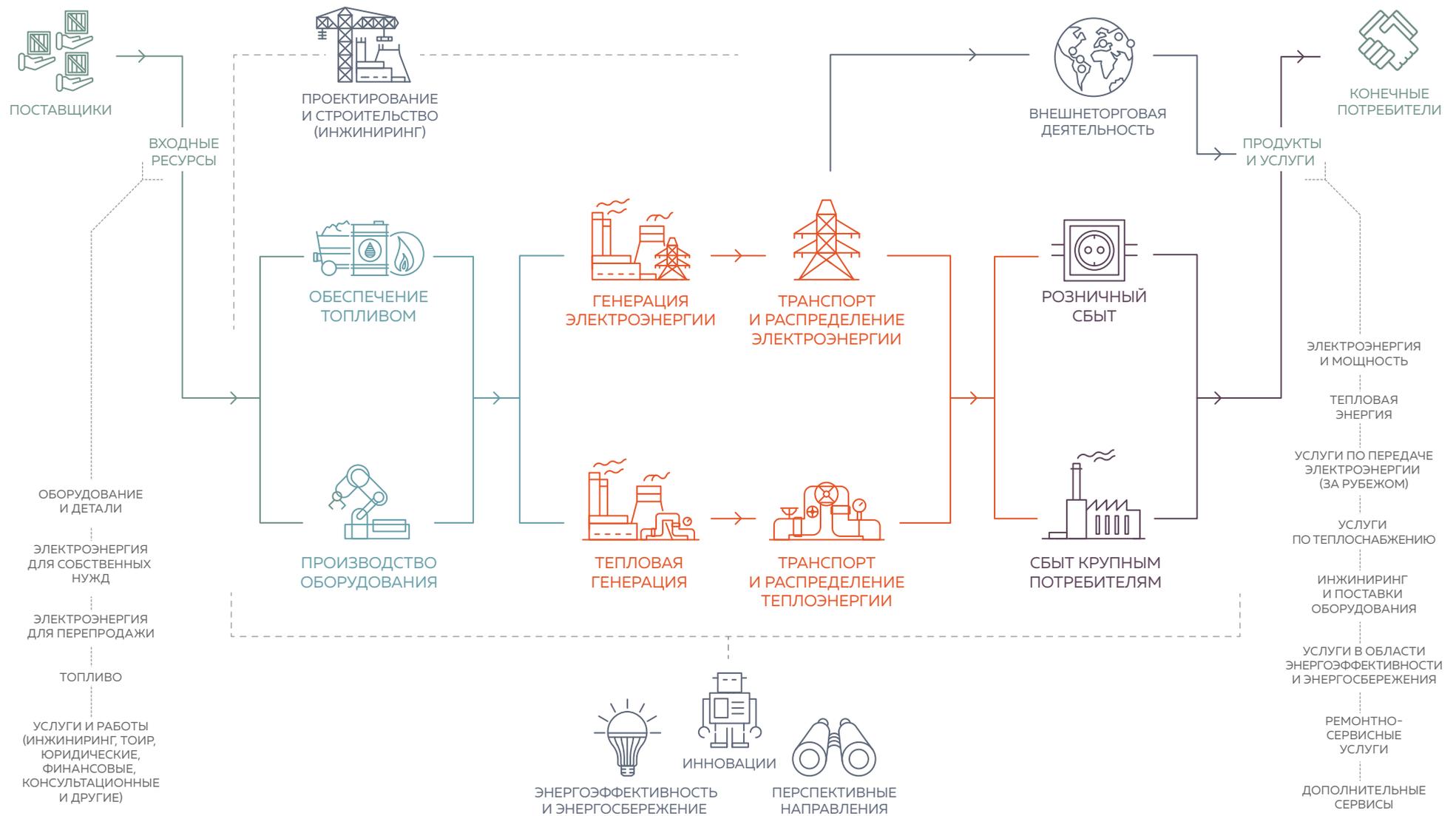
ПРЕДСТАВЛЕННАЯ БИЗНЕС-МОДЕЛЬ ЯВЛЯЕТСЯ ОСНОВОЙ ДЛЯ ПЕРЕХОДА К ЦЕЛЕВОМУ ВИДЕНИЮ ГРУППЫ «ИНТЕР РАО», ЗАФИКСИРОВАННОМУ В РАМКАХ СТРАТЕГИИ/ДОЛГОСРОЧНОЙ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ

К 2020 г. Группа «Интер РАО» должна стать глобальным игроком на мировом энергетическом рынке и лидером энергетической отрасли Российской Федерации, обеспечивающим наиболее эффективное управление активами, что будет характеризоваться в том числе следующим:

1. Группа «Интер РАО» обеспечивает устойчивый рост акционерной стоимости в долгосрочной перспективе.
2. Группа «Интер РАО» – один из ключевых игроков на мировом энергетическом рынке, являющийся надёжным партнёром крупнейших энергетических компаний мира.
3. Группа «Интер РАО» управляет диверсифицированным портфелем активов, реализуя цели акционеров и энергетической политики России:

- Группа «Интер РАО» присутствует в различных сегментах цепочки создания стоимости в энергетике – от проектирования и строительства энергетических объектов до распределения и сбыта конечным потребителям, – достигая мультипликативных синергетических эффектов.
- Группа «Интер РАО» обладает сбалансированным портфелем эффективных генерирующих активов, занимая ответственную позицию в области охраны окружающей среды.
- Группа «Интер РАО» играет важную роль в области интеграции национальных энергетических систем и усиления связей между энергетическими рынками, а также является одним из крупнейших глобальных энергетических трейдеров по объёму торговых операций.
- Реализуемые Группой «Интер РАО» проекты и решения в области инжиниринга, энергосбережения и энергоэффективности вносят значимый вклад в решение задачи модернизации электроэнергетики и инновационного развития России.

БИЗНЕС-МОДЕЛЬ ГРУППЫ «ИНТЕР РАО»



РЕЗУЛЬТАТЫ СОЗДАНИЯ СТОИМОСТИ В 2015 Г.

4.3. ПРИОРИТЕТЫ РАЗВИТИЯ ГРУППЫ НА 2016 Г.

ВЫПОЛНЕНИЕ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЗАЯВЛЕННОЙ СТРАТЕГИИ ГРУППЫ В 2010–2015 ГГ. С ФОКУСОМ НА 2020 Г.

Показатель	Факт 2012	Факт 2013	Факт 2014	Факт 2015	План 2020
ЕВИТДА, млрд руб.	26,6	39,2	56,3	71,1	>100
ЕВИТДА margin, %	4,8%	5,9%	7,6%	8,8%	>8,7%
Установленная электрическая мощность, ГВт	33,5	33,6	35,0	35,0	>34,6*
Доля на российском розничном рынке, %	14,7%	15,1%	16,0%	>16,2%	>16%

* Уменьшение установленной электрической мощности связано, в частности, с реализацией программы выводов неэффективных мощностей до 2020 г., предусмотренной Стратегией/ДПР Группы.



>12%

Доля рынка Группы по объёму выработки электроэнергии генерирующими активами на территории РФ по итогам 2015 г.

Функционирование в рамках представленной бизнес-модели позволило Группе «Интер РАО» к настоящему моменту занять одну из лидирующих позиций на электроэнергетическом рынке РФ:

- доля Группы по объёму выработки электроэнергии генерирующими активами на территории РФ по итогам 2015 г. занимает более 12% рынка;
- доля энергосбытовых компаний Группы на розничном рынке электроэнергии превышает 16%¹²;
- позиция ПАО «Интер РАО» как российского оператора экспорта/импорта электроэнергии.

Восходящая динамика ключевых показателей за период 2012–2015 гг. обеспечена за счёт ввода объектов ДПМ и повышения эффективности деятельности в рамках сегмента «Генерация», получения экономически обоснованных сбытовых надбавок, вхождения в периметр новых компаний, расширения регионов присутствия и получения статуса гарантирующего поставщика в сбытовом сегменте, а также в результате повышения эффективности трейдинговой деятельности за счёт благоприятной конъюнктуры и снижения курса национальной валюты РФ по отношению к основным валютам экспортных контрактов на поставку электроэнергии¹³.

¹² Объём реализации на розничном рынке от общего фактического потребления электроэнергии в России по данным Системного оператора Единой энергосистемы России.

¹³ Более подробно с результатами реализации Стратегии вы можете ознакомиться в главе 5 «Реализация стратегии по бизнес-направлениям».

В декабре 2015 г. Советом директоров ПАО «Интер РАО» утверждены Стратегические приоритеты на 2016 г.¹⁴, сформированные в разрезе приоритетных направлений развития Стратегии/ДПР Общества:

- электрогенерация и тепловой бизнес;
- ремонтно-сервисное обслуживание;
- розничный бизнес;
- внешнеторговая деятельность;
- международная деятельность;
- инжиниринг и распределённая генерация;
- инновации;
- кадровая политика и производительность труда;
- инвестиционная привлекательность и финансовая устойчивость;
- корпоративные сервисы и система управления.

Ключевыми изменениями в Стратегических приоритетах развития на 2016 г. относительно 2015 стали:

- включение приоритета по развитию ремонтно-сервисного обслуживания, направленного на дальнейшее повышение эффективности деятельности производственных активов Группы и обеспечение их надёжного, безаварийного функционирования;
- исключение направления по предоставлению услуг в области энергоэффективности в связи с неопределённостью в части источников финансирования соответствующих работ ключевых заказчиков, в том числе по вопросу софинансирования региональных программ по энергоэффективности из федерального бюджета.



>16%

Доля энергосбытовых компаний Группы на розничном рынке электроэнергии

¹⁴ Протокол от 28.12.2015 №159.

4.4. КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ

ПРИНЦИПЫ СИСТЕМЫ КЛЮЧЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ

Во исполнение перечня поручений Президента РФ¹⁵ Министерством экономического развития РФ сформулированы требования к формированию вертикальной системы стратегического планирования в акционерных обществах, включённых в перечни, утверждённые распоряжением Правительства РФ от 23.01.2003 №91-р. Такая система предполагает разработку долгосрочной программы развития и систему ключевых показателей эффективности.

В соответствии с Положением о материальном стимулировании исполнительных органов ПАО «Интер РАО» одним из элементов системы материального стимулирования труда руководителей Общества является премия по итогам выполнения Обществом годовых ключевых показателей эффективности (КПЭ) и контрольных показателей (КП). Данный элемент системы направлен на обеспечение материальной заинтересованности руководителей в их личной эффективности и достижении целей, определяемых Стратегией/Долгосрочной программой развития. Перечень годовых КПЭ Общества утверждается Советом директоров. Так, ключевые показатели эффективности и контрольные показатели Председателя Правления и Членов Правления ПАО «Интер РАО» на 2015 г. установлены Советом директоров ПАО «Интер РАО» 25.12.2014¹⁶.

Основные задачи системы КПЭ и КП заключаются в оценке достижения стратегических целей Общества, в мониторинге и контроле реализации Стратегии, создании должной мотивации руководства Общества с учётом ориентации на достижение целевых стратегических показателей.

При формировании перечня КПЭ и КП ПАО «Интер РАО» учитываются как особенности деятельности Группы «Интер РАО», так и принципы минимальной достаточности показателей, их прозрачности и измеримости, непротиворечивости друг другу и ориентированности на рост финансовых и производственных результатов Общества.

ОСОБЕННОСТИ СИСТЕМЫ КЛЮЧЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ В 2015 Г.

Перечень КПЭ и КП ПАО «Интер РАО» на 2015 г. сформирован с учётом требований Положения о ключевых показателях эффективности деятельности ПАО «Интер РАО», утверждённого решением Совета директоров ПАО «Интер РАО» от 25.12.2014 (протокол от 29.12.2014 №131). Данное Положение разработано во исполнение Директивы Федерального агентства по управлению государственным имуществом (Росимущество) представителем интересов Российской Федерации для участия в заседаниях Совета директоров (наблюдательных советов) открытых акционерных обществ с государственным участием¹⁷, во исполнение поручения Росимущества¹⁸ «Об утверждении системы КПЭ» и в соответствии с «Методическими указаниями по применению ключевых показателей эффективности государственными корпорациями, государственными компаниями, государственными унитарными предприятиями, а также хозяйственными обществами, в уставном капитале которых для участия Российской Федерации, субъекта Российской Федерации в совокупности превышает пятьдесят процентов»¹⁹, направленными письмом Росимущества.

В соответствии с Методическими указаниями перечень КПЭ и КП содержит финансово-экономические и отраслевые показатели, а также показатели депремирования (КП). В соответствии с Положением общее количество финансово-экономических показателей ограничено семью, при этом их общий вес должен составлять от 50 до 70% от суммы весов всех показателей. Положение определяет также перечень обязательных показателей, из которых могут быть выбраны показатели с общим весом не менее 30% от суммы весов всех показателей Общества.

Основной целью системы КПЭ является перевод Стратегии/ДПР в форму конкретных показателей оперативного управления для оценки их достижения в долгосрочной и среднесрочной перспективе и создания основы для принятия управленческих решений.

15 Перечень поручений Президента Российской Федерации от 27.12.2013 №Пр-3086. В соответствии с п. 34 перечня поручений Президента РФ (Перечень поручений) Правительству РФ поручено обеспечить принятие акционерными обществами, включёнными в перечни, утверждённые распоряжением Правительства РФ от 23.01.2003 №91-р, долгосрочных программ их развития, а также обеспечить проведение аудита реализации таких программ.

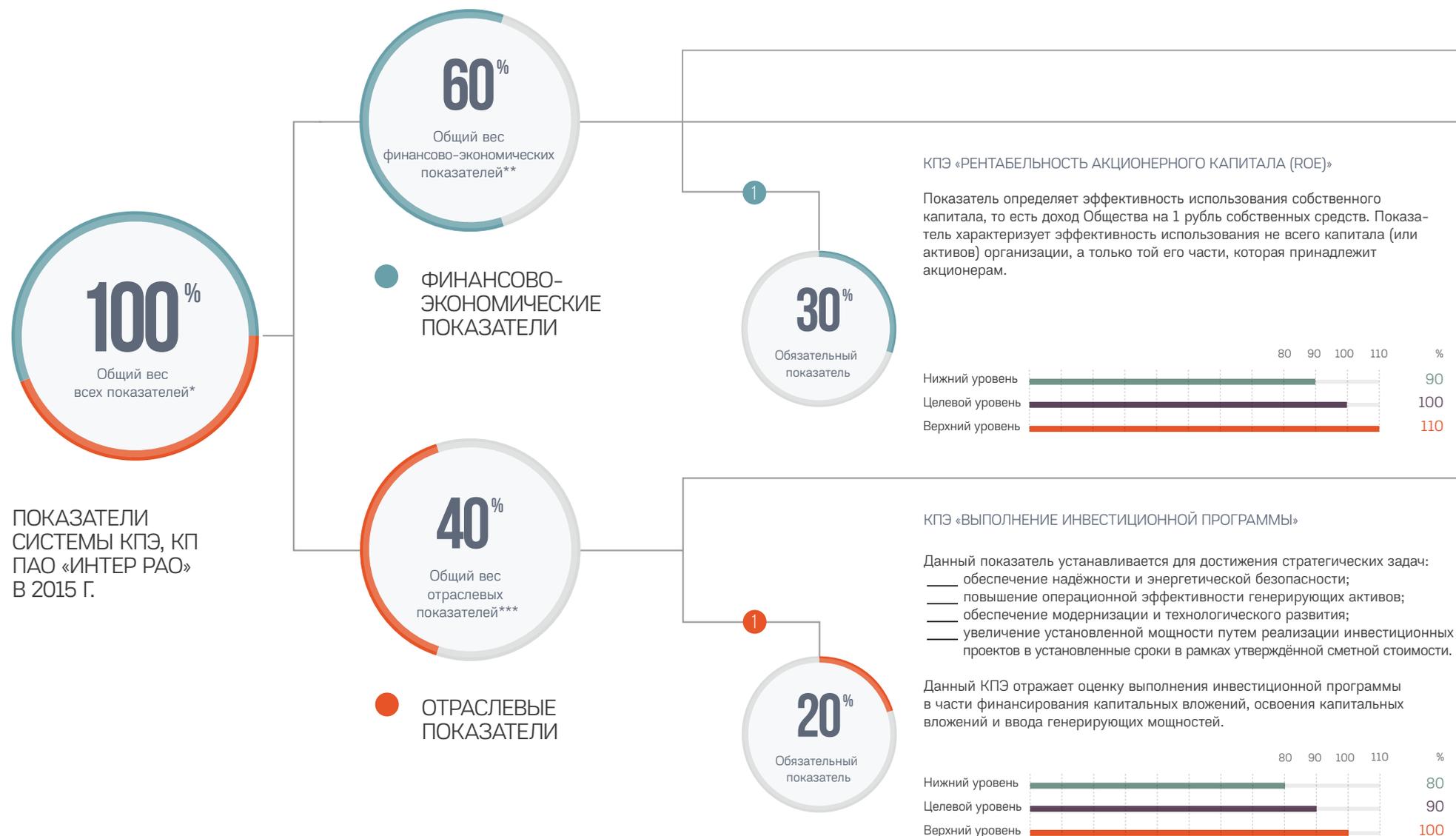
16 Протокол от 29.12.2014 №131.

17 20.05.2014 №ОД-11/21032.

18 30.05.2014 №ОД-11/23024.

19 29.04.2014 №ОД-11/18576.

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПАО «ИНТЕР РАО» В 2015 Г.



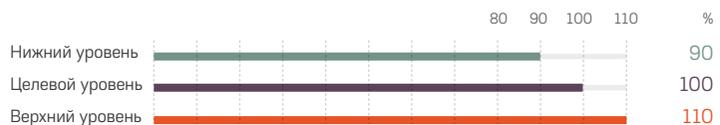
2

15%

Необязательный показатель

КПЭ «ОПЕРАЦИОННЫЙ ДЕНЕЖНЫЙ ПОТОК»

Показатель характеризует способность поддержания определённого уровня платёжеспособности и обеспечения возможностью покрывать необходимым объёмом ликвидности существующие долговые обязательства. Показатель не входит в перечень обязательных финансово-экономических показателей и в соответствии с Положением относится к категории «Показатель на усмотрение Совета директоров».



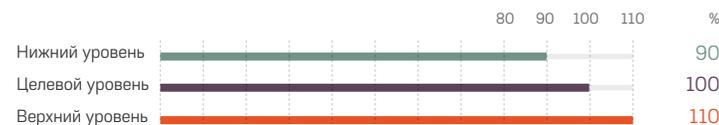
3

15%

Необязательный показатель

КПЭ «ЕВИТДА/ЧЕЛ.»

Показатель определяет производительность труда работников компании, характеризует эффективность использования трудовых ресурсов. Достижение положительной динамики данного показателя предполагается за счёт реализации мероприятий, направленных на повышение качественных характеристик персонала и совершенствование организационной структуры компаний Группы. Данный показатель в соответствии с Положением относится к категории «Показатель на усмотрение Совета директоров».



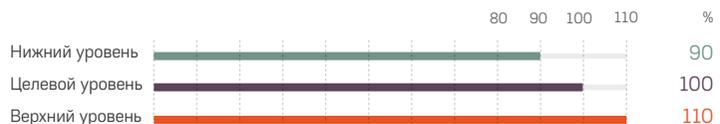
2

20%

Необязательный показатель

КПЭ «ВЫПОЛНЕНИЕ ИНТЕГРАЛЬНОГО ИННОВАЦИОННОГО ПОКАЗАТЕЛЯ»

Для оценки эффективности инновационной деятельности установлен интегральный показатель инновационной деятельности, который будет в том числе предусматривать комбинацию 4-х показателей: «Количество объектов интеллектуальной собственности, полученных в рамках выполнения проектов», «Доля выполненных проектов, рекомендованных к внедрению на объектах Группы «Интер РАО», «Доля софинансирования инновационных проектов сторонними участниками», «Качество программы инновационного развития».



* Общий вес всех ключевых показателей эффективности деятельности ПАО «Интер РАО», установленных на 2015 г., составляет 100%.

** Общий вес финансово-экономических показателей составляет 60% от суммы весов всех показателей ПАО «Интер РАО», что соответствует требованиям Положения.

*** Общий вес отраслевых показателей составляет 40% от суммы весов всех показателей ПАО «Интер РАО», что соответствует требованиям Положения.

ПОКАЗАТЕЛИ ДЕПРЕМИРОВАНИЯ СИСТЕМЫ КПЭ, КП ПАО «ИНТЕР РАО» В 2015 Г.



“ От фактического выполнения Обществом годовых КПЭ и КП зависит один из ключевых элементов системы материального стимулирования Председателя Правления и членов Правления ПАО «Интер РАО» – премия по итогам выполнения Обществом годовых КПЭ.

В свою очередь, общее количество отраслевых показателей должно составлять не более четырёх, общий вес данных показателей – в диапазоне от 30 до 50% от суммы весов всех показателей Общества. В соответствии с Положением перечень отраслевых показателей является открытым.

В соответствии с Положением о материальном стимулировании Председателя Правления и членов Правления ПАО «Интер РАО», утверждённым решением Совета директоров Общества²⁰, размер годовой премии рассчитывается исходя из базового фонда заработной платы, планового размера годовой премии и фактического значения КПЭ. Перечень годовых КПЭ, а также их целевые значения для Председателя и членов Правления Общества, определяемые на основании утверждённых бизнес-плана и стратегических приоритетов развития, утверждаются Советом директоров. По окончании года Совет директоров Общества рассматривает вопрос о выполнении КПЭ и КП за соответствующий период на основании рекомендаций Комитета по номинациям и вознаграждениям. В случае выполнения Обществом всех КП и достижения Обществом целевого значения «Нижний уровень» по соответствующим КПЭ принимается решение о соответствующем премировании руководителей по итогам работы Общества.

Перечень КПЭ и КП ПАО «Интер РАО» на 2015 г. претерпел ряд изменений по сравнению с утверждённым на 2014 г. перечнем КПЭ и КП. В перечне КПЭ 2015 г. отсутствуют следующие применяемые в 2014 г. показатели: «Коэффициент срочной ликвидности по Группе» и «NOPLAT (чистая операционная прибыль)». В то же время показатели «ROE (рентабельность собственного капитала)» и «Выполнение инвестиционной программы» применялись в целях 2014 г. и установлены на 2015 г.

Отличие перечней показателей депремирования (КП) в 2014 и 2015 гг. Председателя и членов Правления ПАО «Интер РАО» заключается в исключении из перечня 2015 г. КП «Отсутствие существенных замечаний по итогам плановых и внеплановых проверок Блока внутреннего аудита, контроллинга и управления рисками ПАО «Интер РАО» и включения в перечень 2015 г. показателей «Debt/EBITDA» и «Выполнение Программы управления издержками (ПУИ) от планового значения.

По итогам заседания Совета директоров ПАО «Интер РАО» от 25.12.2015²¹ принято решение о включении показателя «Совокупная доходность акционеров (TSR)», определяющего рыночную доходность компании, в перечень КПЭ и КП на 2016 г. в качестве индикативного, а также о включении данного показателя в проект перечня КПЭ и КП на 2017 г., который планируется рассмотреть Советом директоров в конце 2016 г.

УРОВЕНЬ ДОСТИЖЕНИЯ КПЭ В ОТЧЁТНОМ ГОДУ ПО СРАВНЕНИЮ С ПРЕДЫДУЩИМ ГОДОМ

№	2014		2015		Сравнение
	Наименование годовых КПЭ	Коэффициент достижения показателя/цели	Наименование годовых КПЭ	Коэффициент достижения показателя/цели	
1	ROE (рентабельность собственного капитала)	1,2	ROE (рентабельность собственного капитала)	1,2	Несопоставимо ввиду разных методик расчёта
2	Коэффициент срочной ликвидности по Группе	1,2	EBITDA/чел.	1,2	Несопоставимо ввиду разных методик расчёта
3	NOPLAT (чистая операционная прибыль)	1,2	Операционный денежный поток	1,2	Несопоставимо ввиду разных методик расчёта
4	Выполнение инвестиционной программы	1,11	Выполнение инвестиционной программы	1,01	9%
5			Выполнение интегрального инновационного показателя	1,2	Отсутствие данного КПЭ в 2014 г.

РЕЗУЛЬТАТЫ ИСПОЛНЕНИЯ КПЭ И КП ЗА 2015 Г.

Фактические значения КПЭ утверждены решением Совета директоров Общества от 28.04.2016²² с учётом рекомендаций Комитета по номинациям и вознаграждениям Совета директоров ПАО «Интер РАО» от 26.04.2016²³ на основании показателей годовой бухгалтерской отчётности Общества за 12 месяцев 2015 г. в соответствии с методиками расчёта и оценки выполнения годовых КПЭ и КП на 2015 г., утверждёнными решениями Совета директоров ПАО «Интер РАО» от 25.12.2015²⁴, а также на основании отчётов об исполнении бизнес-планов Группы «Интер РАО», утверждённых решениями Совета директоров ПАО «Интер РАО»²⁵.

По итогам 2015 г. КПЭ выполнены.

²⁰ Протокол от 05.11.2013 №103.

²¹ Протокол от 28.12.2015 №159.
²² Протокол от 04.05.2016 №167.
²³ Протокол от 26.04.2016 №40.
²⁴ Протокол от 29.12.2014 №131.
²⁵ Протокол от 07.04.2016 №165.

ВЫПОЛНЕНИЕ КПЭ В 2014 Г.

№	Наименование годовых КПЭ	Значения выполнения КПЭ			Коэффициент достижения показателя/цели	Оценка выполнения
		Нижний уровень	Целевой уровень	Верхний уровень		
1	Коэффициент срочной ликвидности по Группе	1,08	1,2	1,26	1,2	Выполнено
2	Выполнение инвестиционной программы	80%	90%	100%	1,11	Выполнено
3	NOPLAT (чистая операционная прибыль)	15 337 469	16 951 939	17 759 174	1,2	Выполнено
4	ROE (рентабельность собственного капитала)	0,00181	0,00200	0,00210	1,2	Выполнено

ВЫПОЛНЕНИЕ КПЭ В 2015 Г.

№	Наименование годовых КПЭ	Значения выполнения КПЭ			Коэффициент достижения показателя/цели	Оценка выполнения
		Нижний уровень	Целевой уровень	Верхний уровень		
1	Рентабельность акционерного капитала (ROE)	90%	100%	110%	1,2	Выполнено
2	ЕВИТДА/чел.	90%	100%	110%	1,2	Выполнено
3	Операционный денежный поток	90%	100%	110%	1,2	Выполнено
4	Выполнение инвестиционной программы	80%	90%	100%	1,01	Выполнено
5	Выполнение интегрального инновационного показателя	90%	100%	110%	1,2	Выполнено

“ Достижение КПЭ «Выполнение интегрального инновационного показателя» как результат внимания к инновационному развитию Компании.

Выполнение финансовых показателей обусловлено ростом маржинальной прибыли при одновременном сокращении условно-постоянных расходов, а также:

- превышением относительно плана поступлений от реализации электроэнергии (мощности) по сегменту «Сбыт»;
- снижением оплат по статьям «Оплата сырья и материалов», «Оплата работ и услуг эксплуатационного (производственного) характера» за счёт экономии при проведении процедуры закупки, оптимизации ремонтной программы по сегменту «Генерация»;
- увеличением поступлений по возврату налогов; штрафам, пеням, неустойкам (не планируются); прочим поступлениям по Группе.

Итоговый уровень исполнения КПЭ «Выполнение инвестиционной программы» обусловлен в том числе следующими факторами:

- достигнутой экономией по инвестиционным проектам;
- отклонениям, связанным с исполнением решений органов управления Общества, предписаний надзорных органов и вышестоящих организаций.

Отклонений фактически достигнутых в отчётном году КПЭ от запланированных показателей не имеется.

4.5. ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ



32 025
МЛН РУБ. С НДС

Общий объём финансирования инвестиционной программы Группы «Интер РАО» в части капитальных вложений в 2015 г.

Инвестиционная программа Группы «Интер РАО» в рамках капитальных вложений направлена на достижение стратегических целей по расширению производственных мощностей, обеспечению надёжности и безопасности активов Группы.

Основными направлениями инвестиционной программы Группы в части капитальных вложений являются:

- инвестиционные проекты по строительству новых генерирующих объектов;
- инвестиционные проекты технического перевооружения и реконструкции (ТПИР) оборудования электростанций.

В 2015 г. общий объём финансирования инвестиционной программы Группы «Интер РАО» в части капитальных вложений составил 32 025 млн руб. с НДС²⁶.

Источниками финансирования инвестиционной программы Группы являлись собственные и привлечённые средства, соотношение между которыми в 2015 г. составило 91% и 9% соответственно. Это является существенным достижением на пути к заявленной цели по переходу на полное финансирование инвестиционной программы из собственных источников к 2019 г.

При исполнении инвестиционной программы в 2015 г. Группа следовала принципам сбалансированности. Общий объём финансирования был в равном объёме направлен как на строительство новых генерирующих объектов, так и на реализацию проектов технического перевооружения и реконструкции.

БОЛЕЕ 50% ФИНАНСИРОВАНИЯ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ПРОГРАММЫ ГРУППЫ БЫЛО НАПРАВЛЕНО НА ПРОЕКТЫ ПО ДПМ, МЛН РУБ. С НДС



Доля инвестиционных проектов по строительству новых генерирующих объектов в сегменте «Генерация» в 2015 г. составила 49,8% от общего объёма финансирования инвестиционной программы, что подчёркивает особое внимание Группы к строительству объектов, посредством которых будет осуществляться поставка мощности по договорам о предоставлении мощности (ДПМ)²⁷.

Планы Группы по реализации инвестиционной программы на перспективу до 2020 г.²⁸ ориентированы на ввод новых мощностей с применением современных высокоэффективных технологий, обеспечение надёжности и работоспособности существующего оборудования, повышение его энергетической эффективности и снижение воздействия производственной деятельности на окружающую среду.

²⁶ Данные приведены без учёта приобретения ОАО «Интер РАО – Электрогенерация» имущества ОАО «Интер РАО» в 2015 г.

²⁷ Перечень объектов определён Распоряжением Правительства Российской Федерации от 11.08.2010 №1334-р (изменения внесены Распоряжениями Правительства РФ от 10.09.2012 №1637-р, от 30.12.2014 №2784-р, от 02.02.2016 №132-р).

²⁸ Инвестиционная программа Группы «Интер РАО» на 2015–2020 гг. одобрена Правлением ПАО «Интер РАО» (протокол от 30.07.2015 №570).

РЕАЛИЗАЦИЯ ИНВЕСТИЦИОННЫХ ПРОЕКТОВ ГРУППЫ «ИНТЕР РАО» В 2015 Г. И ПЛАНЫ НА ПЕРСПЕКТИВУ ДО 2020 Г.

Наименование проекта	Краткое описание	Характеристики строительства новых объектов			
		Вид	Топливо	МВт*	Дата ввода
Проекты ДПМ					
2015					
Строительство блока №9 на Черепетской ГРЭС	Проект завершён в марте 2015 г. Ввод нового энергоблока позволил вывести из эксплуатации устаревшее угольное оборудование первой очереди без снижения объёма выработки электроэнергии и суммарной установленной мощности станции. При этом существенно повысилась её конкурентоспособность в ОЭС Центра за счёт снижения удельного расхода условного топлива, повышения надёжности эксплуатации оборудования и роста экономической эффективности работы.	Новая	Уголь	225	I кв. 2015
Реконструкция паровой турбины ст.№2 на Омской ТЭЦ-5	Проект завершён в 4 квартале 2015 г. Проведена реконструкция ПТ-80/100-130/13, в результате чего установленная мощность достигла 100 МВт (прирост мощности составил 20 МВт).	Модернизация	Уголь	100/20**	IV кв. 2015
2016					
Установка турбины Т-120 вместо ПТ-50-130 ст. №10 на Омской ТЭЦ-3	В первом полугодии 2015 г. поставлено всё основное оборудование. Разработана рабочая документация по подготовительному этапу, также завершена подготовка рабочей документации по основному периоду строительства.	Модернизация	Газ	120	2016
Строительство энергоблоков № 1, 2 ПГУ ТЭЦ-5 г. Уфе Республики Башкортостан	Строительные работы на площадке Затонской ТЭЦ были начаты в конце 2008 г., в 2010 г. объект заморожен предыдущим собственником из-за отсутствия механизмов возврата вложенных средств. В соответствии с распоряжением Правительства РФ от 30.12.2014 №2784-р два энергоблока строящейся Затонской ТЭЦ включены в изменённый перечень объектов ДПМ. Новая ТЭЦ должна снизить дефицит электрической мощности в уфимском энергоузле и повысить надёжность энергоснабжения потребителей.	Новая	Газ	420***	2016
2017					
Строительство ПГУ-800 на Пермской ГРЭС****	Целью и задачей Инвестиционного проекта «Строительство энергоблока ПГУ-800 МВт Пермской ГРЭС» является строительство и ввод в эксплуатацию энергоблока №4 на базе ПГУ-800 МВт Пермской ГРЭС, расположенного в г. Добрянка Пермского края. Результатом ввода нового энергоблока будет повышение надёжности, экономичности станции и увеличение установленной мощности.	Новая	Газ	800+	2017
Строительство ПГУ-420 на Верхнетагильской ГРЭС (блок №12)	Основное оборудование парогазовой установки уже доставлено на Верхнетагильскую ГРЭС. В настоящий момент ведутся монтажные работы на газотурбинной и паротурбинной установках, электротехническом оборудовании. Завершается монтаж котла-утилизатора и котельно-вспомогательного оборудования. Проводятся индивидуальные испытания оборудования и функциональные испытания отдельных технологических систем.	Новая	Газ	420**	2017***

* Мощности по проектам ДПМ на стадии строительства указаны в соответствии с договорами присоединения мощности, по фактически введённым объектам – по фактически введённой мощности.
 ** 100/20 следует читать: 100 МВт – ввод мощности, 20 МВт – прирост мощности в результате реконструкции турбины. Иные показатели в аналогичном формате в таблице представлены в соответствии с данным подходом.
 *** В соответствии с распоряжением Правительства РФ от 30.12.2014 №2784, указана мощность 420 МВт. Мощность при ISO составляет 425 МВт.
 **** В соответствии с распоряжением Правительства РФ от 30.12.2014 №2784-р внесены изменения в перечень объектов ДПМ: в части энергоблока №4 Пермской ГРЭС срок ввода по ДПМ перенесён на 30.06.2017; объект «Блок №12 на Верхнетагильской ГРЭС (ПГУ-420)» заменён на позицию «Строительство энергоблоков №1, 2 ПГУ ТЭЦ-5 г. Уфе Республики Башкортостан» со сроком ввода 31.12.2016 (420 МВт).
 + В соответствии с распоряжением Правительства РФ от 30.12.2014 №2784 указана мощность 800 МВт. Мощность при ISO составляет 849 МВт.
 ++ В соответствии с распоряжением Правительства РФ от 02.02.2016 №132-р указана мощность 420 МВт. Мощность при ISO составляет 439 МВт.
 +++ В соответствии с распоряжением Правительства РФ от 02.02.2016 №132-р.

Реализация инвестиционного проекта по расширению и реконструкции Экибастузской ГРЭС-2 с установкой блока №3 (Казахстан) приостановлена до момента получения гарантий возвратности вложений через установление соответствующих тарифов на электроэнергию, что приведёт к дальнейшему сокращению объёма инвестиционной программы.

“ Благодаря усилиям высшего руководства Общества проект строительства энергоблока №12 Верхнетагильской ГРЭС включён в перечень генерирующих объектов²⁹, реализация которых ведётся с использованием системы договоров о предоставлении мощности (ДПМ).

Решение правительства предполагает перенос проекта ДПМ с площадки Серовской ГРЭС³⁰ на площадку Верхнетагильской ГРЭС, что позволит не только снизить нагрузку на потребителей электроэнергии, расположенных в первой ценовой зоне, но и также существенно улучшить экономический эффект проекта. Таким образом, годовая выручка от реализации мощности по данному проекту значительно превысит аналогичный показатель, который может быть получен в рамках конкурентного отбора мощности.

В 2015 г. в рамках реализации проектов по ДПМ завершено строительство блока №9 на Черепетской ГРЭС и проведена реконструкция паровой турбины станции №2 на Омской ТЭЦ-5. Таким образом, прирост установленной мощности по итогам реализации проектов по ДПМ и перемаркировки оборудования генерирующих активов Группы в 2015 г. составил 294,5 МВт.

ДИНАМИКА ИЗМЕНЕНИЯ УСТАНОВЛЕННОЙ МОЩНОСТИ ГЕНЕРИРУЮЩИХ АКТИВОВ ГРУППЫ, С УЧЁТОМ ВВОДОВ В РЕЗУЛЬТАТЕ РЕАЛИЗАЦИИ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ПРОГРАММЫ ПАО «ИНТЕР РАО» И ПЕРЕМАРКИРОВКИ ОБОРУДОВАНИЯ*, МВт, 2013–2017 ГГ.



* 2014 г. – 1505 МВт с учётом перемаркировки оборудования Нижневартовской ГРЭС (+25 МВт), Южноуральской ГРЭС (-3 МВт);
 2015 г. – 294,5 МВт с учётом перемаркировки оборудования Уренгойской ГРЭС (+14,4 МВт), Южноуральской ГРЭС-2 №1 (+9,4 МВт), Южноуральской ГРЭС-2 №2 (+3,4 МВт), Калининградской ТЭЦ-2 (+25 МВт), Джубгинской ТЭС (-2,7 МВт).

29 В соответствии с распоряжением Правительства РФ от 02.02.2016 № 132-р.
 30 Серовская ГРЭС входит в состав ПАО «ОГК-2» «Газпром энергохолдинг».



Эффективная работа производственных, сбытовых и трейдинговых активов «Интер РАО» в 2015 г. обеспечила рост основных экономических и операционных показателей.

805 344 МЛН
РУБ.

ВЫРУЧКА ГРУППЫ
НА 31.12.2015

+8,7%

РОСТ ВЫРУЧКИ
ПО СРАВНЕНИЮ С 2014 Г.

71 125 МЛН
РУБ.

ЕВИТДА ГРУППЫ
НА 31.12.2015

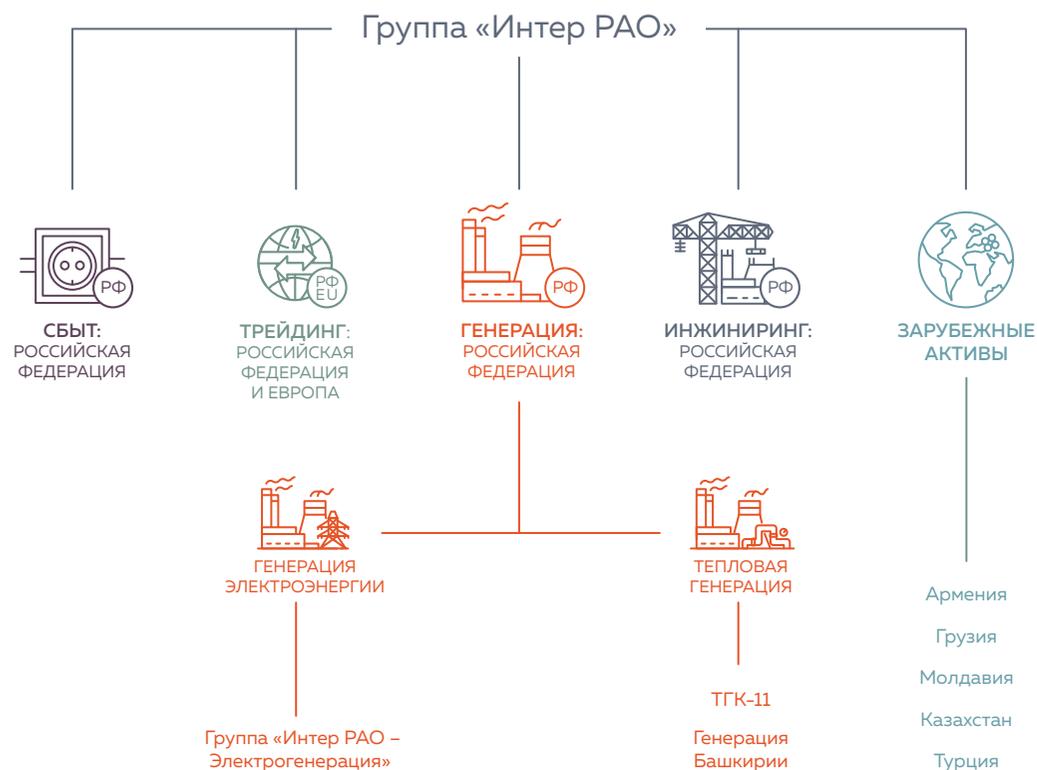
+26,3%

РОСТ ЕВИТДА
ПО СРАВНЕНИЮ С 2014 Г.



5. Результаты реализации Стратегии по бизнес-направлениям

5.1. ОСНОВНЫЕ ОПЕРАЦИОННО-ФИНАНСОВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГРУППЫ



2015 год характеризовался положительной динамикой роста основных финансово-экономических и операционных результатов деятельности Группы «Интер РАО»³¹, обусловленной эффективной работой производственных, сбытовых и трейдинговых активов.

Руководство ПАО «Интер РАО» анализирует деятельность Группы как по географическому признаку (по странам, в которых зарегистрированы компании), так и по бизнес-направлениям (видам деятельности). Каждое бизнес-направление (операционный сегмент) представляет вид деятельности или предприятие в определённой стране.

³¹ Оценка результатов деятельности бизнес-направлений (операционных сегментов) приведена в соответствии с консолидированной финансовой отчётностью Группы компаний «Интер РАО» за 2015 г., подготовленной в соответствии с Международными стандартами финансовой отчётности (МСФО).

ОСНОВНЫЕ ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГРУППЫ НА 31.12.2015*

Показатель	Ед. изм.	Сбыт Российская Федерация	Генерация Российская Федерация			Трейдинг Российская Федерация и Европа	Зарубежные активы					Инжиниринг РФ	Прочее	Нераспределёемые расходы	ИТОГО
			Электрогенерация		Теплогенерация		Армения	Грузия	Молдавия	Казахстан	Турция				
			Группа «Интер РАО – Электрогенерация»*	ТГК-11**	Генерация Башкирии***										
Выручка	млн руб.	477 884	149 130	28 565	50 719	80 525	18 357	9 543	4 660	27	20 306	8 533	4 893	(47 798)	805 344
— Доля выручки Сегмента в итоге	%	59	19	4	6	10	2	1	0	0	3	1	1	-6	100
Операционные расходы, в том числе:															
— Расходы на приобретение э/э и мощности	млн руб.	(255 680)	(7 725)	(2 700)	(3 553)	(63 847)	(9 308)	(1 436)	-	(16)	-	-	(28)	38 832	(305 461)
— Расходы на топливо	млн руб.	-	(79 481)	(13 644)	(28 901)	-	(1 715)	(3 065)	(84)	-	(16 622)	-	-	2 365	(141 147)
— Расходы по передаче э/э	млн руб.	(190 923)	-	-	(13)	(5 387)	(851)	(827)	(16)	(11)	-	-	-	5	(198 023)
Доля в прибыли/убытках совместно контролируемых компаний	млн руб.	93	2 339	-	-	-	459	-	-	(3 617)	-	46	(2)	-	(682)
ЕБИТДА	млн руб.	12 662	36 052	3 188	6 481	9 635	3 698	1 881	2 692	(3 612)	2 631	(417)	1 603	(5 369)	71 125
Амортизация	млн руб.	(1 579)	(11 707)	(1 778)	(3 334)	(60)	(708)	(554)	(389)	(3)	(1 488)	(189)	(771)	(418)	(22 978)
Процентные доходы	млн руб.	3 140	1 515	5	346	321	40	44	-	2	27	233	483	1 299	7 455
Процентные расходы	млн руб.	(892)	(6 119)	(1 403)	(216)	(291)	(660)	(140)	(280)	-	(505)	(80)	(6 828)	7 172	(10 242)
Доля ЕБИТДА Сегмента в итоге	%	18	51	4	9	14	5	3	4	-5	4	-1	2	-8	100
ЕБИТДА margin****	%	3	30	13	14	12	20	20	-	-	13	-	244	-	9

+ Начиная с 1 января 2015 г. Группа изменила порядок расчёта ЕБИТДА по операционным сегментам ввиду того, что руководящий орган, отвечающий за принятие решений по операционной деятельности, принял решение анализировать эффективность операционных сегментов на основании основных статей, составляющих их операционную деятельность, исключив из расчёта внеоперационные статьи доходов и расходов. Также руководство компании решило изменить презентацию начисления и восстановления прочих резервов в составе статьи операционных расходов консолидированного отчёта о совокупном доходе. В случае негативных последствий в отношении компании Группы ранее признанный компанией резерв по данному спору в составе операционных расходов должен быть восстановлен по статье «Прочие резервы», и при этом начислен расход по статье, соответствующей сути спора. Сравнительные данные за 2014 г. были пересмотрены соответствующим образом.

* Представлена Группой «Интер РАО – Электрогенерация», включая ЗАО Нижневартовская ГРЭС (здесь и далее в Отчёте).

** Представлена АО «Томская генерация», АО «ТГК-11», АО «ОмскРТС» и АО «ТомскРТС» (здесь и далее в Отчёте).

*** Представлена Группой Башкирская генерирующая компания, включая ООО «БашРТС» (здесь и далее в Отчёте).

**** Показатель ЕБИТДА margin рассчитан с учётом исключения межсегментной выручки сегмента «Сбыт в Российской Федерации» в сумме 1 356 млн руб., подсегмента «Электрогенерация» в сумме 28 333 млн руб., подсегмента «Теплогенерация» в сумме 7 880 млн руб. (включая ТГК-11 в сумме 3 461 млн руб. и Генерация Башкирии в сумме 4 419 млн руб.), сегмента «Трейдинг в Российской Федерации и Европе» в сумме 1 367 млн руб., сегмента «Инжиниринг в Российской Федерации» в сумме 4 627 млн руб. и сегмента «Прочее» в сумме 4 235 млн руб.

ОСНОВНЫЕ ОПЕРАЦИОННЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГРУППЫ НА 31.12.2015

Показатель	Ед. изм.	Сбыт Российская Федерация	Генерация			Трейдинг Российская Федерация и Европа	Зарубежные активы					Инжиниринг РФ	Прочее	ИТОГО
			Российская Федерация		Генерация Башкирии***		Армения	Грузия	Молдавия	Казахстан	Турция			
			Электрогенерация	Теплогенерация										
			Группа «Интер РАО – Электрогенерация»*	ТГК-11**										
Установленная мощность	МВт	-	22 853	2 006	4 144	-	1 110	827	2 520	1 000	478	-	30	34 968
— Строительство новой мощности/ выводы неэффективной	МВт	-	294,5****/362	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	294,5/362
Выработка электроэнергии	млн кВт·ч	-	98 585	9 054	19 523	-	547	1 786	4 610	3 211	3 410	-	69	140 796
Реализация электроэнергии	млн кВт·ч	168 068	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	168 068
— за исключением ВГО ⁺	млн кВт·ч	161 397	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	161 397
Полезный отпуск теплоэнергии ⁺⁺	тыс. Гкал	-	4 070	23 661	25 932	-	-	-	87	40	-	-	-	53 790
— за исключением ВГО	тыс. Гкал	-	3 152	13 067	18 577	-	-	-	87	40	-	-	-	34 923
Коэффициент использования установ- ленной мощности	%	-	49,4	51,5	53,7	-	5,6	24,7	20,9	36,7	81,4	-	26,2	46
Расход топлива в натуральном выражении/% в структуре топливного баланса в перерасчёте на условное топливо ⁺⁺⁺														
Газ	млн м ³ /%	-	20 396/80,5	1 978/45,2	6 860/95,8	-	163/100	338/100	1 279/99,8	-	656/94,3	-	-	31 670/78,5
Уголь	тыс. тонн/%	-	8 994/19,1	4 898/54,4	614/1,6	-	-	-	2/0,1	2 083/99,6	-	-	-	16 591/20,6
Мазут	тыс. тонн/%	-	81/0,4	14/0,4	57/0,9	-	-	-	2/0,1	4/0,4	34/5,7	-	-	191/0,6
Прочее	тыс. тонн/%	-	-	-	123/1,8	-	-	-	-	-	-	-	-	123/0,3

* Представлена Группой «Интер РАО – Электрогенерация», включая ЗАО Нижневартовская ГРЭС (здесь и далее в Отчёте).
 ** Представлена АО «Томская генерация», АО «ТГК-11», АО «ОмскРТС» и АО «ТомскРТС» (здесь и далее в Отчёте).
 *** Представлена Группой Башкирская генерирующая компания, включая ООО «БашРТС» (здесь и далее в Отчёте).
 **** С учётом перемаркировки оборудования Уренгойской ГРЭС (+14,4 МВт), Южноуральской ГРЭС-2 №1 (+9,4 МВт), Южноуральской ГРЭС-2 №2 (+3,4 МВт), Калининградской ТЭЦ-2 (+25 МВт), Джубинской ТЭС (-2,7 МВт).

+ Внутригрупповые обороты (ВГО) – выделение финансовых потоков и финансовых результатов, ставших следствием продажи материала/товара/продукции/услуг одними компаниями Группы другим компаниям Группы.
 ++ Объём отпуща тепловой энергии в тепловые сети, уменьшенный на объём технологических (нормативных, фактических) потерь тепловой энергии в тепловых сетях.
 +++ В перерасчёте на условное топливо.

5.2. ЭЛЕКТРОГЕНЕРАЦИЯ И ТЕПЛОГЕНЕРАЦИЯ

ОПИСАНИЕ БИЗНЕС-НАПРАВЛЕНИЯ

Бизнес-направление «Электрогенерация и тепловой бизнес» представлено сегментом «Генерация в Российской Федерации», включающим два операционных подсегмента:

— **Электрогенерация** (генерирующие станции АО «Интер РАО – Электрогенерация» и ЗАО «Нижневартовская ГРЭС») – представлен крупными ГРЭС и ТЭС конденсационного типа, осуществляющими преимущественно производство электрической энергии на ОРЭМ (территории регионов, объединённых в ценовые³² и неценовые³³ зоны) в условиях централизованного оперативно-диспетчерского управления ЕЭС России. Функционирование подсегмента регулируется законодательством Российской Федерации и стандартами отраслевых инфраструктурных организаций. Объекты подсегмента объединяют 17 крупных тепловых электростанций. Объёмы мощности, не покрываемые регулируемыми договорами, реализовываются на ОРЭМ в условиях конкурентного отбора (обеспечивается системным оператором), договоров о предоставлении мощности (ДПМ), позволяющих обеспечить финансирование новой генерации, а также договоров купли-продажи мощности генерирующих объектов, поставляющих мощность в вынужденном режиме (ВР). Основная часть ЕВИТДА подсегмента формируется за счёт ввода объектов новой генерации в рамках ДПМ³⁴, строительство которых определено инвестиционной программой Общества³⁵. Механизм ДПМ предусматривает гарантию оплаты мощности новых

(модернизированных) генерирующих объектов в течение 10 лет, что позволяет обеспечить доходность на вложенные средства в размере 13–14% в год и как результат – возврат капитальных затрат и эксплуатационных расходов³⁶.

— **Теплогенерация** (ТГК-11 (представлена АО «ТГК-11», АО «Томская генерация», ОАО «ТомскРТС» и АО «ОмскРТС») и Генерация Башкирии (представлена Группой «Башкирская генерирующая компания»)) – представлен 17 крупными ТЭЦ, осуществляющими производство тепловой и электрической энергии в теплофикационном режиме, двумя крупными ГЭС, объектами малой энергетики, а также котельными и тепловыми сетями. Генерирующие компании подсегмента (АО «Томская генерация», АО «ТГК-11», ООО «БГК») являются субъектами оптового рынка электроэнергии (мощности). Теплосетевые предприятия подсегмента (АО «ТомскРТС, АО «ОмскРТС», ООО «БашРТС») приобретают тепловую энергию у генерирующих компаний подсегмента и осуществляют передачу и сбыт тепловой энергии потребителям. Функционирование подсегмента регулируется в том числе законодательством об электроэнергетике и о теплоснабжении. Компании подсегмента занимают подавляющую долю на рынке тепловой энергии в городах присутствия.

ПОЛОЖЕНИЕ НА РЫНКЕ

Генерирующие предприятия подсегментов расположены в 19 субъектах Российской Федерации и входят в состав пяти объединённых энергосистем (ОЭС) России.

По состоянию на 1 января 2016 г. установленная мощность электростанций ЕЭС России выросла на 5 027 МВт (2,2%), составив 235 306 МВт. Рост установленной мощности электростанций ЕЭС России произошёл за счёт вводов нового генерирующего оборудования (4 719 МВт), а также увеличения установленной мощности ввиду перемаркировки и модернизации действующего (317 МВт) генерирующего оборудования электростанций. Из эксплуатации выведено генерирующее оборудование электростанций ЕЭС России суммарной мощностью 2 357,3 МВт.

36 Размеры эксплуатационных и капитальных затрат, используемые при расчёте стоимости мощности по ДПМ, определены в Постановлении Правительства Российской Федерации от 13.04.2010 №238 «Об определении ценовых параметров торговли мощностью на оптовом рынке электрической энергии и мощности» (с изменениями на 27.08.2015).

“ Бизнес-направление «Электрогенерация и теплогенерация» является ключевым направлением деятельности Группы, на долю которого приходится 29% всей выручки Группы.

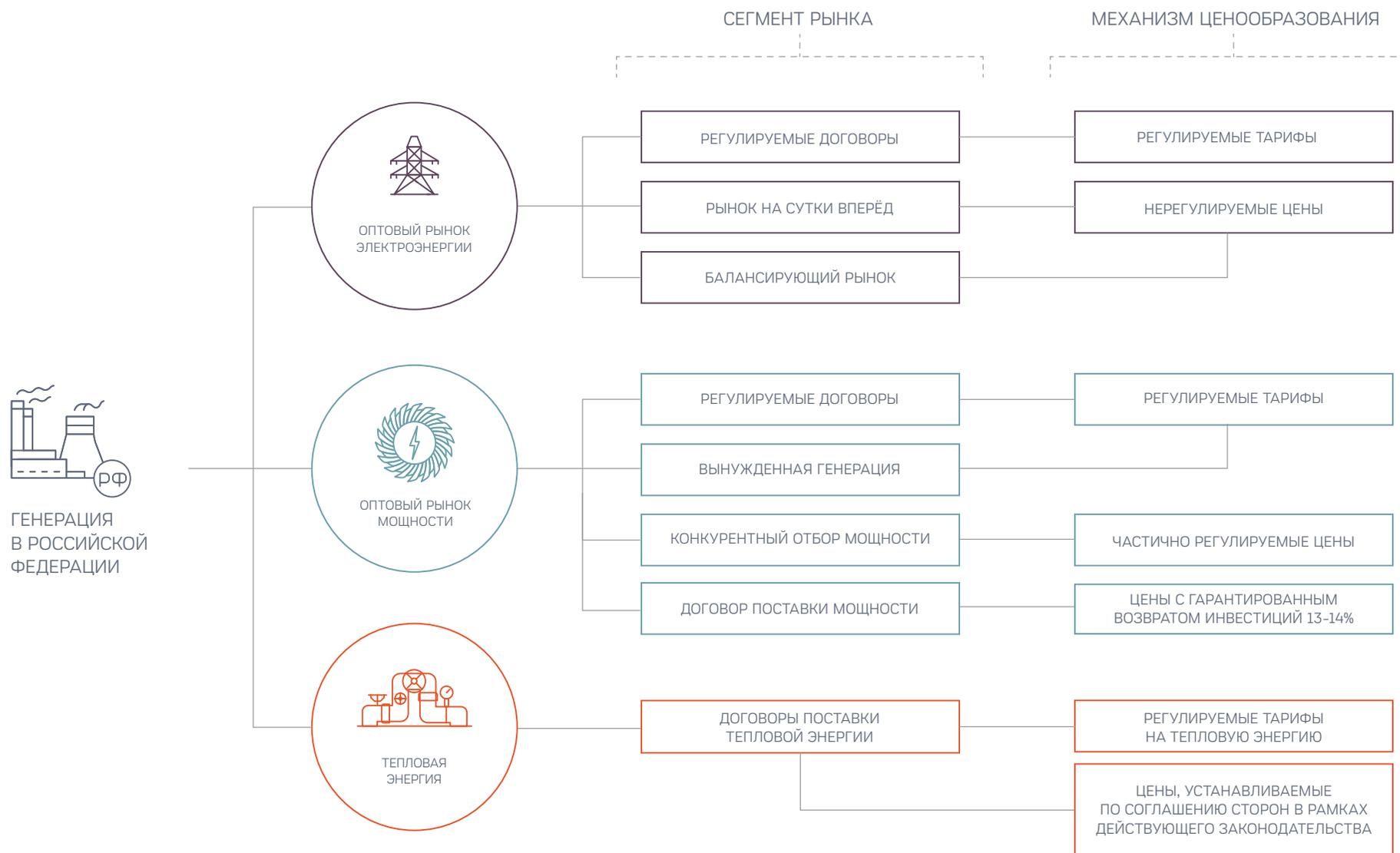
32 В первую ценовую зону входят территории Европейской части России и Урала, во вторую – территория Сибири.

33 Территории Российской Федерации, на которых по тем или иным причинам функционирование конкурентного рынка пока невозможно, отнесены к неценовым зонам, в которых реализация электроэнергии и мощности на оптовом рынке осуществляется по регулируемым тарифам.

34 В соответствии с действующими договорами о предоставлении мощности Общество взяло на себя обязательства построить и ввести в эксплуатацию 4,2 ГВт генерирующих мощностей (включая ДПМ АО «ТГК-11»), что составляет порядка 14% от общего объёма ДПМ по России.

35 Перечень объектов генерации в рамках ДПМ утверждён Распоряжением Правительства Российской Федерации от 11.08.2010 №1334-р «Об утверждении перечня генерирующих объектов, с использованием которых будет осуществляться поставка мощности по договорам о предоставлении мощности» (с изменениями на 02.02.2016).

СХЕМА ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СЕГМЕНТА «ГЕНЕРАЦИЯ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ» НА РОССИЙСКОМ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОМ РЫНКЕ



УСТАНОВЛЕННАЯ ЭЛЕКТРИЧЕСКАЯ МОЩНОСТЬ СЕГМЕНТА «ГЕНЕРАЦИЯ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ» И ЕЁ ДОЛЯ В ОБЩЕЙ СТРУКТУРЕ В РАЗБИВКЕ ПО ОБЪЕДИНЁННЫМ ЭНЕРГОСИСТЕМАМ ЕЭС

Показатель	Ед. изм.	Всего по ЕЭС России	ОЭС Центра	ОЭС Северо-Запада	ОЭС Юга	ОЭС Урала	ОЭС Сибири
Установленная электрическая мощность ОЭС на 01.01.2016*	МВт	235 306	53 307	23 143	20 117	50 708	51 808
— в том числе ТЭС	МВт	160 233	38 684	14 427	11 357	47 327	26 517
Установленная электрическая мощность Сегмента**	МВт	29 003	7 570	2 860	356	14 426	3 791**
— в том числе ТЭС	МВт	28 758	7 570	2 860	356	14 181	3 791
Доля мощностей Сегмента в установленной электрической мощности ОЭС	%	12,3%	14,2%	12,4%	1,8%	28,4%	7,3%
— в том числе ТЭС	%	17,9%	19,6%	19,8%	3,1%	30%	14,3%
Доля ОЭС в структуре мощностей Сегмента	%	100,0%	26,1%	9,9%	1,2%	49,7%	13,1%

* «Отчёт о функционировании ЕЭС России в 2015 г.», опубликованный на сайте ОАО «СО ЕЭС» www.so-ups.ru.
 ** С учётом ввода в эксплуатацию модернизированной турбины №2 на Омской ТЭЦ-5 в декабре 2015 г.

“ В целях обеспечения конкурентоспособности и финансовой устойчивости Сегмента Группа планомерно повышает операционную эффективность действующих генерирующих активов, а также выводит из эксплуатации неэффективные мощности.

ОПЕРАЦИОННЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

В 2015 г. Группа «Интер РАО» завершила процесс выделения из АО «ТГК-11» компании АО «Томская генерация». В результате реорганизации теплового бизнеса Группы в Омской и Томской областях были образованы следующие компании: АО «ОмскРТС» и «ТомскРТС», которые с 1 января 2015 г. приступили к самостоятельной деятельности по транспортировке и сбыту тепловой энергии потребителям, а также АО «Томская генерация» (электростанции, расположенные в Томской области) и АО «ТГК-11» (с 1 апреля 2015 г. базируется в Омске и управляет омскими генерирующими активами).

За отчётный период общая установленная электрическая мощность энергообъектов Сегмента снизилась на 0,2%, достигнув 29 003 МВт, значение общей тепловой мощности снизилось на 1,9% и составило 25 672 Гкал/ч³⁷:

- общая установленная электрическая и тепловая мощности станций подсегмента «Электрогенерация» составляют 22 853 МВт и 6 087 Гкал/ч соответственно;
- общая установленная электрическая и тепловая мощности станций подсегмента «Теплогенерация» составляют 6 151 МВт и 19 584,7 Гкал/ч соответственно.

Динамика данных показателей обусловлена более высокими темпами вывода из эксплуатации устаревшего неэффективного оборудования, чем темпы ввода новых и модернизации существующих генерирующих мощностей. В частности, были выведены 176 МВт на Верхнетагильской ГРЭС, 100 МВт на Южноуральской ГРЭС, 36 МВт на электростанциях в Башкирии, 50 МВт на Омской ТЭЦ-4, а также была снижена установленная мощность первого энергоблока Джубгинской ТЭС на 2,7 МВт за счёт перемаркировки.

Преимущественно по тем же причинам по итогам 2015 г. снизилась установленная тепловая мощность – на 492,2 Гкал/час.

Выработка электрической энергии генерирующими объектами Сегмента в 2015 г. снизилась на 3,3% и составила 127 163 млн кВт·ч. Снижение выработки обусловлено главным образом оптимизацией загрузки нерентабельного и низкорентабельного оборудования в периоды низких цен на рынке на сутки вперёд, а также более продолжительными ремонтными работами летом 2015 г. по сравнению с летним периодом 2014 г. Как результат, снизился удельный расход условного топлива на отпуск электроэнергии на 2,2 г у.т./кВт·ч, на отпуск тепловой энергии – на 0,2 кг у.т./Гкал. Средний КИУМ электростанций Сегмента снизился на 2,9 п.п.



29 003 МВт

Общая установленная электрическая мощность энергообъектов сегмента «Генерация в Российской Федерации»

37 С учётом ввода в эксплуатацию модернизированной турбины №2 на Омской ТЭЦ-5 в декабре 2015 г.

ОПЕРАЦИОННАЯ ИНФОРМАЦИЯ СЕГМЕНТА «ГЕНЕРАЦИЯ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ» ЗА 2014–2015 ГГ.

Показатель	Ед. изм.	2014	2015	2015/2014
Выработка э/э в России*	млн кВт·ч	1 024 943	1 026 880	+0,2%
Выработка э/э по Сегменту	млн кВт·ч	131 570	127 163	-3,3%
Доля выработки э/э российскими активами «Интер РАО» в России	%	12,8	12,4	-0,4 п.п.

Подсегмент «Электрогенерация» (АО «Интер РАО – Электрогенерация» и ЗАО «Нижевартовская ГРЭС»)

Установленная электрическая мощность на конец периода	МВт	22 854	22 853	0%
Структура топливного баланса:				
— Газ	%	80,6	80,5	-0,1 п.п.
— Уголь	%	19,0	19,1	+0,5 п.п.
— Мазут	%	0,4	0,4	0,0 п.п.
— Прочее топливо	%	-	-	-
Выработка э/э по подсегменту	млн кВт·ч	102 740	98 585	-4,0%
Удельный расход условного топлива на отпуск э/э	г у.т./кВт·ч	312,7	307,8	-1,6%
Коэффициент использования установленной мощности	%	53,0	49,4	-6,8%
Отпуск тепловой энергии с коллекторов	тыс. Гкал	3 770	3 512	-6,8%
Удельный расход условного топлива на отпуск т/э	кг у.т./Гкал	161,7	162,7	+0,6%

Подсегмент «Теплогенерация» (Генерация Башкирии, ТГК-11)

Установленная электрическая мощность на конец периода	МВт	6 216**	6 150***	-1,1%
Структура топливного баланса:				
— Газ	%	77,8	76,5	-1,7 п.п.
— Уголь	%	20,8	21,7	+4,3 п.п.
— Мазут	%	0,4	0,7	+75 п.п.
Прочее топливо	%	1,0	1,1	+10 п.п.
Выработка э/э по подсегменту	млн кВт·ч	28 830	28 577	-0,9%
Удельный расход условного топлива на отпуск э/э	г у.т./кВт·ч	327,3	334,8	+2,3%
Коэффициент использования установленной мощности	%	53,2	53,0	-0,4%
Отпуск тепловой энергии с коллекторов	тыс. Гкал	37 307	35 624	-4,5%
Удельный расход условного топлива на отпуск т/э	кг у.т./Гкал	143,5	143,2	-0,2%

Снижение отпуска тепловой энергии с коллекторов на 4,7% связано со снижением спроса на неё ввиду более высокой средней температуры наружного воздуха в осенне-зимний период в 2015 г. относительно 2014 г. в регионах присутствия генерирующих активов Группы.

В рамках ремонтной кампании 2015 г. выполнена перекладка 107 км тепловых сетей (прирост на 57 км относительно 2014 г.). Фактический коэффициент готовности генерирующего оборудования станций к работе в отчётном периоде составил: по объектам АО «Интер РАО – Электрогенерация» – 83,7%, по объектам ООО «БГК» – 87,2%, по объектам АО «ТГК-11» – 87,6%, по объектам АО «Томская генерация» – 90,6% и по ЗАО «НВГРЭС» – 89,8%.

В осенне-зимний период (ОЗП) 2014–2015 гг. энергообъекты генерирующих компаний, входящих в Группу «Интер РАО», обеспечили энергообеспечение потребителей согласно диспетчерским графикам нагрузок. Увеличение нагрузки на тепловые электростанции генерирующих компаний, входящих в Группу «Интер РАО», не привело к снижению надёжности их работы. В период прохождения ОЗП 2014–2015 гг. отмечено снижение общего количества технологических нарушений по сравнению с предыдущим периодом.



25 672 **ГКАЛ**
ЧАС

Общая установленная тепловая мощность энергообъектов сегмента «Генерация в Российской Федерации»

* «Отчёт о функционировании ЕЭС России в 2015 г.», опубликованный на сайте ОАО «СО ЕЭС» www.so-urs.ru.

** С учётом ввода в эксплуатацию модернизированной турбины №1 на Омской ТЭЦ-5 в декабре 2014 г.

*** С учётом ввода в эксплуатацию модернизированной турбины №2 на Омской ТЭЦ-5 в декабре 2015 г.

КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ В ОБЛАСТИ РЕАЛИЗАЦИИ СТРАТЕГИЧЕСКИХ ИНИЦИАТИВ БИЗНЕС-НАПРАВЛЕНИЯ ЗА 2015 Г.

Ключевые стратегические инициативы	Основные достижения за 2015 г. по результатам реализованных мероприятий
Генерация и тепловой бизнес	
Обеспечение надёжности, безопасности и технологического развития действующих производственных активов	Реализованы необходимые мероприятия ТПиР, ремонтов и ТО на 2015 г., направленные на обеспечение надёжности и безопасности функционирования производственных активов.
Реализация проектов строительства и модернизации, в том числе по ДПМ	<p>Общее увеличение установленной мощности генерирующих объектов Группы составило 297,2 МВт: в рамках ДПМ* был введён в эксплуатацию энергоблок №9 на Черепетской ГРЭС мощностью 225 МВт и завершена модернизация турбогенератора №2 на Омской ТЭЦ-5 (ввод мощности составил 100 МВт (прирост 20 МВт)), в связи с перемаркировкой генерирующего оборудования увеличена мощность Калининградской ТЭЦ-2 на 25 МВт и действующих объектов ДПМ – Уренгойской ГРЭС на 14,4 МВт и Южноуральской ГРЭС-2 на 9,4 МВт (блок №1) и 3,4 МВт (блок №2).</p> <p>Группа «Интер РАО» приступила к реализации инвестиционного проекта по завершению строительства в Уфе Затонской ТЭЦ – филиала ООО «Башкирская генерирующая компания» установленной мощностью 440 МВт. Согласно Распоряжению Правительства РФ от 30.12.2014 №2784-р два энергоблока строящейся Затонской ТЭЦ включены в изменённый перечень генерирующих объектов, с использованием которых будет осуществляться поставка мощности по ДПМ.</p>
Повышение операционной эффективности функционирования производственных активов	Реализованы мероприятия в рамках утверждённых на 2015 г. программ управления издержками, энергосбережения и повышения энергоэффективности, а также повышения эффективности деятельности генерирующих активов.
Продвижение предложений по модели рынка	<p>Подготовлены предложения в нормативную базу функционирования ОРЭМ и рынка тепловой энергии.</p> <p>Реализовано взаимодействие по данному вопросу с Министерством энергетики РФ, Ассоциацией «НП Совет рынка», Ассоциацией «Совет производителей энергии», Минстроем России и др.</p> <p>Разработанные инициативы проходят обсуждение на соответствующих площадках, а также частично нашли отражение в нормативно-правовых актах и иных отраслевых документах, принятых в 2015 г.*</p>

ПОВЫШЕНИЕ ОПЕРАЦИОННОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ

В развитии своего бизнеса Группа «Интер РАО» уделяет особое внимание использованию новейших технологий, позволяющих повысить технико-экономические показатели операционной деятельности, а также более эффективно и рационально использовать природные ресурсы. Деятельность Группы также направлена на улучшение показателей энергоэффективности как отдельных энергоёмких производственных активов, так и Группы в целом при оптимизации операционных затрат и снижении негативного воздействия на окружающую среду.

В рамках повышения операционной эффективности функционирования производственных активов в 2015 г. успешно выполнена Программа управления издержками в компаниях Группы «Интер РАО» по направлению «Электрогенерация и тепловой бизнес». Реализация Программы включает комплекс мероприятий как экономического, так и производственно-технического характера. Экономические эффекты достигнуты за счёт экономии административно-управленческих расходов, оптимизации расходов на персонал компаний за счёт совершенствования системы мотивации, оптимизации ремонтных программ и прочих операционных расходов. В отчётном периоде также реализованы мероприятия, связанные с оптимизацией затрат на топливо и другие собственные нужды станций. Уровень экономического эффекта от оптимизации затрат учитывает замедление темпа роста операционных расходов, установленного Директивой Росимущества³⁸ (сокращение затрат не менее 2–3 процентных пункта ежегодно).

На фоне сокращения количества вводимых высокоэффективных генерирующих объектов по ДПМ возросла роль мероприятий, направленных на повышение эффективности использования имеющегося потенциала оборудования и сокращения потерь энергоресурсов. По итогам выполнения Программ энергосбережения и повышения энергоэффективности в 2015 г. успешно выполнены два целевых показателя из четырёх. Причиной невыполнения целевых показателей удельного расхода условного топлива на отпуск электроэнергии и расхода электроэнергии на собственные нужды при производстве электроэнергии стало значительное снижение объёмов производства электрической энергии. При этом фактические значения

* С более подробной информацией о статусе реализации проектов ДПМ вы можете ознакомиться в разделе 4.3 «Инвестиционная деятельность».

³⁸ Директива Росимущества № ОД-11/16866 от 28.04.2015.

данных показателей не превысили ни нормативных, ни фактических значений 2014 г.

ИТОГИ ВЫПОЛНЕНИЯ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ПРОГРАММ ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЯ И ПОВЫШЕНИЯ ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ ЗА 2015 Г.

Целевой показатель (ЦП)	Факт, 2015	Норматив*	Факт, 2014
Удельный расход условного топлива			
— на отпуск электроэнергии, г/кВт·ч	316,47	316,51	317,82
— на отпуск тепловой энергии, кг/Гкал	143,62	143,73	144,41
Расход электроэнергии на собственные нужды			
— на производство электроэнергии, %	4,30	4,45	4,21
— на производство тепловой энергии, кВт·ч/Гкал	32,85	33,81	33,61

* Под нормативом следует понимать установленные государством и другими официальными документами нормы (строительные нормы и правила, технические условия, отраслевые нормы и стандарты и прочее).

В рамках программы выводов неэффективного генерирующего оборудования обеспечен вывод из эксплуатации устаревшего неэффективного генерирующего оборудования с установленной мощностью 362 МВт.

В 2015 г. реализованы мероприятия, направленные на диверсификацию поставщиков топлива, а также оптимизацию топливных расходов по российским активам:

- ООО «БГК», входящее в Группу «Интер РАО», и ПАО «АНК «Башнефть» продлили до 2021 г. действие Соглашения об обязательствах по взаимным поставкам попутного нефтяного газа и тепловой энергии, заключённого 31.12.2014;
- продлено действие договора о поставках попутного нефтяного газа с месторождений «Башнефти» в Башкирии в качестве топлива для филиалов ООО «БГК» – Уфимской ТЭЦ-4, Кумертауской ТЭЦ и Кармановской ГРЭС. Гарантированный объём потребления газа составит от 42,5 млн м³ до 85,5 млн м³ в год.

ИТОГИ ФИНАНСОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

В отчётном периоде увеличение выручки Сегмента на 4 282 млн руб. (2%) произошло преимущественно за счёт роста доходов от реализации электроэнергии и мощности в результате ввода в эксплуатацию новых и модернизированных генерирующих мощностей в рамках ДПМ, а также увеличения тарифов на тепловую энергию.

Расходы на приобретение электроэнергии и мощности сохранились на уровне 2014 г.

Рост EBITDA по Сегменту составил 6 216 млн руб. (16%), что связано с повышением эффективности работы Группы «Интер РАО – Электрогенерация» за счёт ввода новых и модернизированных генерирующих мощностей в рамках ДПМ, оптимизации загрузки нерентабельного и низкорентабельного оборудования в периоды низких цен на рынке на сутки вперёд и оптимизации условно-постоянных и прочих расходов.



+4 282 МЛН РУБ.

+2% Увеличение выручки Сегмента в отчётном периоде



+6 216 МЛН РУБ.

+16% Рост EBITDA по Сегменту

ЭЛЕКТРОГЕНЕРАЦИЯ. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗА 2014–2015 ГГ.

Показатель	Ед. изм.	Группа «Интер РАО – Электрогенерация»		
		2014	2015	2015/2014
Выручка	млн руб.	147 492	149 130	+1%
Доля в выручке Группы «Интер РАО»	%	20	19	-1 п.п.
Операционные расходы, в том числе:				
— Расходы на приобретение э/э и мощности	млн руб.	(7 837)	(7 725)	-1%
— Расходы на приобретение топлива	млн руб.	(83 908)	(79 481)	-5%
— Доля в прибыли/убытках совместно контролируемых компаний	млн руб.	2 325	2 339	+1%
ЕВИТДА	млн руб.	29 052	36 052	+24%
ЕВИТДА margin*	%	24	30	+6 п.п.
Доля в ЕВИТДА Группы «Интер РАО»	%	52	51	-1 п.п.

* Показатель ЕВИТДА margin рассчитан с учётом исключения межсегментной выручки подсегмента «Электрогенерация» в сумме 28 333 млн руб. за 2015 г. и 26 548 млн руб. за 2014 г.

ТЕПЛОГЕНЕРАЦИЯ. РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗА 2014–2015 ГГ.

Показатель	Ед. изм.	ТГК-11			Генерация Башкирии		
		2014	2015	2015/2014	2014	2015	2015/2014
Выручка	млн руб.	27 240	28 565	+5%	49 400	50 719	+3%
Доля в выручке Группы «Интер РАО»	%	4	4	0 п.п.	7	6	-1 п.п.
Операционные расходы, в том числе:							
— Расходы на приобретение э/э и мощности	млн руб.	(2 493)	(2 700)	+8%	(3 635)	(3 553)	-2%
— Расходы на приобретение топлива	млн руб.	(12 743)	(13 644)	+7%	(28 869)	(28 901)	0%
— Доля в прибыли/убытках совместно контролируемых компаний	млн руб.	-	-	0%	-	-	0%
ЕВИТДА	млн руб.	3 230	3 188	-1%	7 223	6 481	-10%
ЕВИТДА margin*	%	13	13	0 п.п.	16	14	-2 п.п.
Доля в ЕВИТДА Группы «Интер РАО»	%	6	4	-2 п.п.	13	9	-4 п.п.

* Показатель ЕВИТДА margin рассчитан с учётом исключения межсегментной выручки подсегмента «Теплогенерация» в части показателей ТГК-11 в сумме 3 461 млн руб. за 2015 г. (2 832 млн руб. за 2014 г.), в части показателей Генерации Башкирии в сумме 4 419 млн руб. за 2015 г. (4 758 млн руб. за 2014 г.).

ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ

ПОДСЕГМЕНТ «ЭЛЕКТРОГЕНЕРАЦИЯ»

Приоритеты развития подсегмента «Электрогенерация» бизнес-направления «Электрогенерация и тепловой бизнес» заключаются в достижении ряда целей в области повышения надёжности, энергетической и экономической эффективности и безопасности активов, в частности:

- оптимизация загрузки энергетического оборудования, перемаркировка и увеличение установленной мощности действующего оборудования, а также вывод из эксплуатации устаревшего и неэффективного оборудования;
- применение инновационных технологий и решений в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности;
- снижение удельных расходов топлива на отпуск электроэнергии;
- повышение коэффициента технической готовности оборудования;
- предотвращение негативных экологических и социальных последствий производственной деятельности.

Достижение этих целей должно обеспечить повышение эффективности АО «Интер РАО – Электрогенерация» среди российских энергокомпаний в области управления энергоактивами с фокусом на внедрение инноваций и повышение энергетической эффективности. Также основным направлением достижения данных целей является ввод новых генерирующих мощностей в рамках ДПМ.

ПОДСЕГМЕНТ «ТЕПЛОГЕНЕРАЦИЯ»

В качестве приоритетов развития подсегмента «Теплогенерация» бизнес-направления «Электрогенерация и тепловой бизнес» можно выделить:

- расширение географии присутствия;
- перенос тепловых нагрузок с котельных на ТЭЦ, максимальная загрузка высокоэффективного нового и реконструированного оборудования;
- повышение конкурентности продукции компаний за счёт замедления темпов роста затрат на топливо, снижения удельных расходов топлива за счёт реализации малозатратных мероприятий;
- технологическое обновление основных производственных фондов, востребованных на рынке тепла, вывод из работы электростанций с неэффективным оборудованием;
- поддержание высокого уровня надёжности энергоснабжения потребителей за счёт своевременной замены оборудования и повышения уровня автоматизации технологических процессов;
- разработку и реализацию мер, направленных на снижение технологических потерь при передаче тепловой энергии;
- установление и поддержание долгосрочных гарантий сбыта тепловой энергии;
- повышение уровня экологической безопасности ТЭЦ, прежде всего работающих на угле, внедрение наилучших доступных технологий очистки дымовых газов и снижение объёмов сточных вод;
- решение проблем обращения с золошлаковыми отходами, в основном за счёт расширения их сбыта сторонним потребителям.

Основным направлением развития подсегмента станет увеличение числа клиентов, в частности, возврата крупных потребителей, ранее отказавшихся от потребления тепловой энергии, а также разработка и реализация мероприятий, направленных на снижение уровня дебиторской задолженности.

5.3. СБЫТ

ОПИСАНИЕ БИЗНЕС-НАПРАВЛЕНИЯ

ТЕРРИТОРИЯ ПРИСУТСТВИЯ ЭНЕРГОСБЫТОВЫХ КОМПАНИЙ ГРУППЫ «ИНТЕР РАО» ПО СОСТОЯНИЮ НА КОНЕЦ 2015 Г.

Наименование компании	Территория обслуживания
Гарантирующий поставщик	
АО «Алтайэнергосбыт»	Алтайский край, Республика Алтай
ПАО «Мосэнергосбыт»	г. Москва, Московская обл.
АО «Петербургская сбытовая компания»	г. Санкт-Петербург, Ленинградская область, Омская область
ПАО «Саратовэнерго»	Саратовская область
ПАО «Тамбовская энергосбытовая компания»	Тамбовская область
ПАО «Томскэнергосбыт»	Томская область
ООО «Интер РАО – Орловский энергосбыт»	Орловская область
Нерегулируемая энергосбытовая компания	
ПАО «Мосэнергосбыт»	Республика Адыгея, Алтайский край, Астраханская обл., Республика Башкортостан, Белгородская обл., Брянская обл., Владимирская обл., Волгоградская обл., Вологодская обл., Воронежская обл., Ивановская обл., Иркутская обл., Калининградская обл., Калужская обл., Кемеровская обл., Кировская обл., Костромская обл., Краснодарский край, Красноярский край, Курская обл., Ленинградская обл., Липецкая обл., Нижегородская обл., Новосибирская обл., Омская обл., Оренбургская обл., Орловская обл., Пермский край, Ростовская обл., Рязанская обл., Самарская обл., г. Санкт-Петербург, Саратовская обл., Свердловская обл., Смоленская обл., Ставропольский край, Республика Татарстан, Тверская обл., Томская обл., Тульская обл., Удмуртская Республика, Ульяновская обл., Челябинская обл., Чувашская Республика, Ярославская обл.
ООО «РН-Энерго»	Алтайский край, Астраханская обл., Белгородская обл., Брянская обл., Владимирская обл., Волгоградская обл., Вологодская обл., Воронежская обл., Ивановская обл., Иркутская обл., Калужская обл., Кемеровская обл., Кировская обл., Костромская обл., Краснодарский край, Красноярский край, Курская обл., Ленинградская обл., Липецкая обл., г. Москва, Московская обл., Нижегородская обл., Омская обл., Оренбургская обл., Орловская обл., Пензенская обл., Приморский край, Псковская обл., Республика Алтай, Республика Башкортостан, Республика Марий Эл, Республика Мордовия, Республика Татарстан, Республика Хакасия, Ростовская обл., Рязанская обл., Самарская обл., г. Санкт-Петербург, Саратовская обл., Свердловская обл., Смоленская обл., Ставропольский край, Тамбовская обл., Тверская обл., Томская обл., Тульская обл., Тюменская обл., Удмуртская Республика, Ульяновская обл., Хабаровский край, ХМАО – Югра, Челябинская обл., Чувашская Республика, ЯНАО, Ярославская обл.
ОАО «Промышленная энергетика»	Свердловская область
ООО «РТ-Энерготрейдинг»	Республика Башкортостан, Брянская обл., Ленинградская обл., Республика Мордовия, Московская обл., Нижегородская обл., Новосибирская обл., Самарская обл., Саратовская обл., Свердловская обл., Республика Татарстан, Удмуртская Республика, Ульяновская обл., Читинская обл.

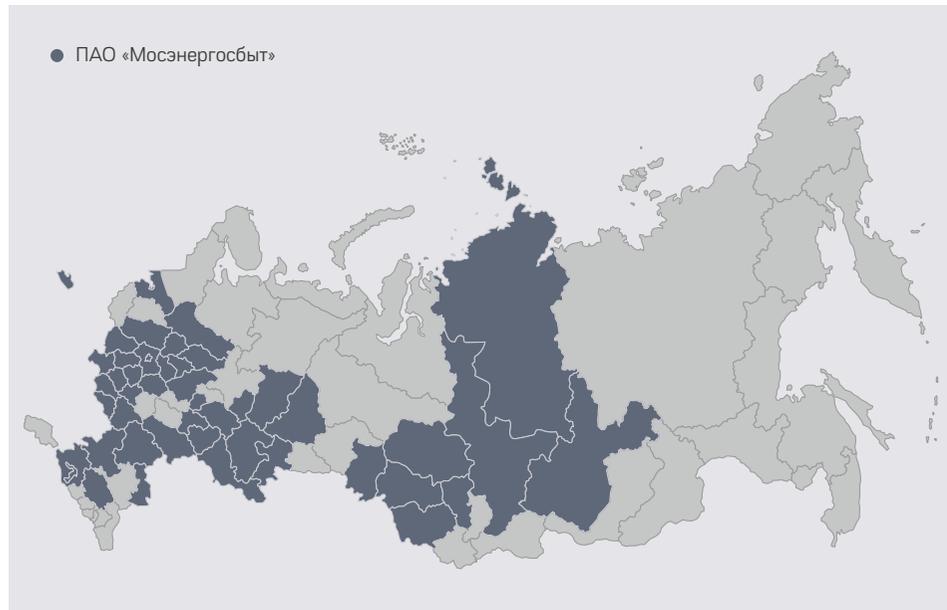
Бизнес-направление (операционный сегмент) представлено сегментом «Сбыт в Российской Федерации», в состав которого входят компании Группы, функционирующие на территории Российской Федерации, основным направлением деятельности которых является сбыт (продажа) электрической энергии (мощности).

Компании Сегмента приобретают электрическую энергию у её производителей и продают потребителям на территории, входящей в их зону деятельности (определённой, как правило, административными границами соответствующего субъекта Российской Федерации). Компании являются субъектами оптового и розничного рынков электрической энергии (мощности), функционирование которых строго регламентировано действующим законодательством Российской Федерации.

Бизнес-направление представлено семью энергосбытовыми компаниями (ЭСК) – гарантирующими поставщиками (ГП)³⁹ электроэнергии, работающими на территории 11 субъектов Российской Федерации, и тремя нерегулируемыми энергосбытовыми компаниями (НСК)⁴⁰, осуществляющими сбыт электроэнергии крупным промышленным предприятиям.

39 Гарантирующий поставщик (ГП) – сбытовая компания, обязанная заключить с любым обратившимся к ней физическим или юридическим лицом, находящимся в зоне её деятельности, договор энергоснабжения. ГП действует в рамках определённой зоны деятельности. ГП продаёт на розничном рынке электрическую энергию (мощность), приобретённую им на оптовом рынке с использованием группы (групп) точек поставки (ГТП), соответствующей его зоне деятельности, а также на розничных рынках у энергосбытовых (энергоснабжающих) организаций и производителей электрической энергии (мощности) на розничном рынке.

40 Нерегулируемая (независимая) энергосбытовая компания (НСК) – энергосбытовая компания, заключающая с обратившимся к ней юридическим лицом договор энергоснабжения. НСК самостоятельно покупает для потребителя электроэнергию (мощность) у ГП на розничном рынке электроэнергии и мощности (РРЭМ) или выводит потребителя на оптовый рынок электроэнергии и мощности (ОРЭМ), приобретая для него электроэнергию (мощность) на ОРЭМ.



ПОЛОЖЕНИЕ НА РЫНКЕ

ЭСК Группы «Интер РАО» являются субъектами оптового и розничного рынков электрической энергии и мощности РФ (ОРЭМ и РРЭ).

В 2015 г. был принят ряд важных изменений нормативно-правовой базы в сфере электроэнергетики, усиливающих платёжную дисциплину на РРЭ.

Основными конкурентами Группы «Интер РАО» в регионах присутствия в 2015 г. стали ООО «ЕЭС.Гарант», АО «Атомэнергосбыт», а также местные независимые сбытовые компании, аффилированные с крупными предприятиями.

ОСНОВНЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ НОРМАТИВНО-ПРАВОВОЙ БАЗЫ В СФЕРЕ ЭЛЕКТРОЭНЕРGETИКИ, ОКАЗАВШИЕ ВЛИЯНИЕ НА ФИНАНСОВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ СБЫТОВЫХ КОМПАНИЙ ГРУППЫ «ИНТЕР РАО» В 2015 Г., И ОЖИДАЕМЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ В 2016 Г.

Нормативно-правовой акт	Ключевые положения	Следствие принятия акта
Изменения, внесённые в 2015 г.		
Федеральный закон от 03.11.2015 №307-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с укреплением платёжной дисциплины потребителей энергетических ресурсов»	<ul style="list-style-type: none"> — Ужесточение санкции в виде пеней и увеличение их размера к потребителям коммунальных ресурсов, нарушающих предусмотренные законодательством сроки оплаты за жилое помещение и коммунальные ресурсы. — Ужесточение санкции в виде штрафов в отношении потребителей, не выполнивших условия ограничения режима потребления электрической энергии. — Возникновение обязанностей по предоставлению обеспечения исполнения обязательств по оплате электрической энергии, предоставляемой по договорам, заключённым с ГП (для потребителей электрической энергии, ограничение режима потребления которых может привести к экономическим, экологическим или социальным последствиям). — Введение банковских гарантий, предоставляемых сетевым организациям потребителями электрической энергии, ограничение режима электропотребления которых может привести к экономическим, экологическим или социальным последствиям, а также ЭСК и ГП. 	<p>Повышение платёжной дисциплины потребителей на РРЭ.</p> <p>Усиление ответственности ГП за просрочку оплаты услуг по передаче электрической энергии.</p>
Постановление Правительства РФ от 16.02.2015 №132 «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации по вопросам утверждения инвестиционных программ субъектов электроэнергетики и контроля за их реализацией»	<ul style="list-style-type: none"> — Изменение критериев отнесения субъектов электроэнергетики к числу субъектов, инвестиционные программы которых (включая определение источников их финансирования) утверждаются уполномоченным федеральным органом исполнительной власти и (или) органами исполнительной власти субъектов РФ. — Изменения, касающиеся Правил осуществления контроля за реализацией инвестиционных программ субъектов электроэнергетики. 	ГП вправе финансировать инвестиционные программы за счёт инвестиционных ресурсов, учитываемых в НБВ*.
Ожидаемые изменения 2016 г.		
Нормативно-правовые акты в сфере электроэнергетики	<ul style="list-style-type: none"> — Утверждение нового механизма определения НБВ ГП с применением эталонных затрат. — Изменения в Жилищный кодекс РФ, предусматривающие переход к «прямым» отношениям между потребителями и ресурсоснабжающими организациями при наличии управляющей компании. 	<p>Увеличение НБВ, рост маржинальной прибыли.</p> <p>Улучшение платёжной дисциплины потребителей на РРЭ.</p>

* Необходимая валовая выручка – экономически обоснованные расходы на осуществление функций ГП, определяемые органом исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области государственного регулирования тарифов.

ОПЕРАЦИОННЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

“ В 2015 г. объём реализации электроэнергии по Сегменту превысил уровень 2014 г. на 1,1% и составил 168,07 млрд кВт·ч.

Динамика объёма реализации электроэнергии по компаниям Сегмента была неоднородной:

- Объём реализации электроэнергии Группы ПСК увеличился на 812 млн кВт·ч в связи с присвоением ПАО «Петербургская сбытовая компания» статуса гарантирующего поставщика на территории Омской области.
- Объём реализации электроэнергии ООО «РН-Энерго» увеличился на 1 747 млн кВт·ч в основном за счёт проведения договорной компании, увеличения количества потребителей ПАО «НК «Роснефть» и реализацией мероприятий по сохранению клиентской базы.
- Остальные компании Сегмента продемонстрировали совокупное снижение объёмов реализации электроэнергии в размере 675 млн кВт·ч, что в основном обусловлено значительным спадом потребления электроэнергии крупными промышленными и прочими потребителями в регионах присутствия сбытовых компаний Группы.

В отчётном периоде основная доля распределения по реализации электроэнергии в Сегменте образована за счёт Группы «Мосэнергосбыт» (52,2%), Группы «ПСК» (21,6%) и «РН-Энерго» (14,1%). Количество клиентов энерго-сбытовых компаний (гарантирующих поставщиков) возросло до 12 311 тыс. физических лиц, 418 тыс. юридических лиц. Количество сетевых организаций уменьшилось до 362. В 2015 г. доля рынка Сегмента на территории РФ составила 16,2%⁴¹.

В целях обеспечения доступности и надёжности поставок электроэнергии энергосбытовые компании Группы ведут активную работу по выстраиванию взаимодействия с сетевыми организациями, что позволит будущим потребителям параллельно заключать договоры технологического присоединения и энергоснабжения (купли-продажи электрической энергии) и существенно сократят сроки.

Одними из первых в Группе «Интер РАО» такая работа была проведена компаниями ПАО «Мосэнергосбыт» и АО «Петербургская сбытовая компания». В результате проведения комплекса мероприятий удалось достигнуть договорённости с представителями территориальных сетевых компаний и заключить соглашения о сотрудничестве.

Для унификации процессов расчёта с потребителями ЭСК Группы «Интер РАО», создания возможности для формирования пакетных предложений абонентам, а также сокращения совокупных затрат на эксплуатацию биллинга был инициирован проект «Единый биллинг юридических лиц». В рамках проекта разработана единая методология биллинга юридических лиц в виде набора бизнес-процессов, регламентирующих основную деятельность ЭСК Группы «Интер РАО». Единое биллинговое ИТ-решение внедрено и функционирует в промышленной эксплуатации в ООО «Омская энергосбытовая компания», АО «Петербургская сбытовая компания», ООО «Интер РАО – Орловский энергосбыт», опытно-промышленной эксплуатации в ПАО «Томскэнергосбыт». На 2016 г. запланировано внедрение ИТ-решения в ПАО «Саратовэнерго» и пилотной зоне ПАО «Мосэнергосбыт».

ОПЕРАЦИОННАЯ ИНФОРМАЦИЯ СЕГМЕНТА «СБЫТ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ» ЗА 2014–2015 ГГ.

Показатель	Ед. изм.	2014	2015	2015/2014
Полезный отпуск в России*	млрд кВт·ч	1 040,6	1 036,4	-0,4%
Полезный отпуск по Сегменту	млрд кВт·ч	166,2	168,1	+1,1%
Доля полезного отпуска Сегмента в России	%	16%	16,2%	+0,2 п.п.
Количество клиентов энергосбытовых компаний (гарантирующих поставщиков), в том числе:	шт.	12 501 240	12 729 174	+1,8%
— физических лиц	шт.	12 093 612	12 311 053	+1,8%
— юридических лиц	шт.	407 252	417 759	+2,6%
— сетевых организаций	шт.	376	362	-3,7%
Количество клиентов энергосбытовых компаний (независимых поставщиков), в том числе:	шт.	1 163	1 923	+65,4%
— физических лиц	шт.	186	176	-5,4%
— юридических лиц	шт.	971	1 741	+79,3%
— сетевых организаций	шт.	6	6	0%

* Данные ОАО «СО ЕЭС» по потреблению электроэнергии в целом по России.

⁴¹ Доля рынка Группы «Интер РАО» среди гарантирующих поставщиков в 2015 г. составила 24%.

“ Тиражируется и распространяется лучший опыт оказания дополнительных платных услуг, повышающих рентабельность основного бизнеса.

В рамках проекта «Унифицированный биллинг физических лиц» в ПАО «Тамбовская энергосбытовая компания» запущен пилотный проект по централизации расчётов с абонентами – физическими лицами на базе Процессингового центра ПАО «Мосэнергосбыт».

В отчётном периоде наблюдается положительная динамика роста спроса на дополнительные сервисы, реализация которых осуществляется в том числе в рамках энергосервисных контрактов.

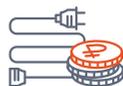
В 2015 г. создана единая методологическая и практическая площадка для тиражирования и распространения лучшего опыта оказания дополнительных сервисов на базе Центра Развития ДС. В Центре Развития ДС реализованы мероприятия, направленные на увеличение выручки и продаж дополнительных услуг, повышающих рентабельность основного бизнеса и сопутствующих услуг, которые относительно небольшими ресурсами можно развивать в рамках бизнеса ЭСК Группы «Интер РАО». В результате выручка по ряду направлений сервисов в 2015 г. существенно выросла. Так, выручка от установки приборов учёта увеличилась на 60% по отношению к 2014 г., выручка от реализации электротехнической продукции выросла на 70%.

В 2015 г. площадкой для запуска новых услуг было выбрано ПАО «Мосэнергосбыт», имеющее наибольшее количество платёжеспособных абонентов. В московских офисах ПАО «Мосэнергосбыт» стартовал проект по подключению клиентов к одному из федеральных мобильных операторов. В планах на 2016–2017 гг. – увеличение точек продаж комплектов услуг сотовой связи за счёт предоставления услуг по подключению к оператору в офисах ООО «МосОбл-ЕИРЦ», расширение спектра предоставляемых телекоммуникационных услуг, заключение новых дилерских соглашений с операторами «Большой тройки» в Московском регионе. Также в 2015 г. в офисах ПАО «Мосэнергосбыт» началась реализация «коробочных» продуктов по имущественному страхованию жилья (в том числе загородной недвижимости) по агентской схеме. Дальнейшее развитие услуги предполагает привлечение партнёров по страхованию, экспансию в зоны присутствия других ЭСК.



+60%

Выручка от установки приборов учёта увеличилась по сравнению с 2014 г.



+70%

Выручка от реализации электротехнической продукции выросла по сравнению с 2014 г.

ОЦЕНКА УДОВЛЕТВОРЁННОСТИ КЛИЕНТОВ

Для повышения качества обслуживания ЭСК Группы «Интер РАО» на регулярной основе проводят оценку степени удовлетворённости потребителей. Опросы клиентов в офисах компаний, по телефону, а также посредством онлайн-сервиса «Личный кабинет клиента» позволяют оценить удовлетворённость потребителей качеством предоставляемых услуг электроснабжения и доступом к платным сервисам.

Результаты опросов ПАО «Мосэнергосбыт» являются показательными для Сегмента. По состоянию на 2015 г. более половины потребителей ЭСК Группы «Интер РАО» являются клиентами ПАО «Мосэнергосбыт». Средний уровень удовлетворённости обслуживанием ПАО «Мосэнергосбыт» составляет 76%, удовлетворённость компетентностью сотрудников офисов, а также корректностью их работы клиенты оценивают на уровне 77%. Качество обслуживания при обращении по телефону в контактный центр в целом за 2015 г. составило 82,76% удовлетворённых клиентов.

По результатам проверок по методике «Контрольная закупка», проведённых в клиентских офисах ПАО «Мосэнергосбыт» в 2015 г., среднее значение субъективной оценки качества обслуживания тайными покупателями составило 81%.

“ По итогам 2015 г. уровень собираемости платежей на розничном рынке по ГП Группы «Интер РАО» составил 99,4%, что на 1% выше общероссийского показателя.

В соответствии с нормами действующего законодательства РФ одной из мер воздействия на потребителей в случае нарушения сроков оплаты за потреблённую электрическую энергию является отключение от услуг электроснабжения.

С целью укрепления партнёрских отношений с потребителями в 2015 г. энергосбытовые компании Группы «Интер РАО» проводили комплексные мероприятия по вопросам функционирования рынков электрической энергии (мощности), а также продвижению культуры энерго- и ресурсосбережения, в том числе:

- проведены семинары по учёту, ценообразованию и оптимизации потребления электрической энергии (мощности);
- организованы круглые столы и мероприятия по энергосбережению для физических и юридических лиц, в том числе для ТСЖ, ЖСК и советов многоквартирных домов;
- проведены акции среди клиентов компаний, способствующие популяризации технологий энергосбережения;
- проведены энергетические обследования в многоквартирных домах и бюджетных организациях;
- заключены энергосервисные контракты на реализацию энерго- и ресурсосберегающих мероприятий.

ЭСК Группы также реализуют мероприятия, направленные на внедрение энергосберегающих мероприятий по схеме энергосервиса на объектах водоснабжения и теплоснабжения.

В 2015 г. АО «Алтайэнергосбыт» заключил соглашение о сотрудничестве с Краевым автономным учреждением «Региональный институт развития энергоэффективности альтернативной энергетики», предметом которого является сотрудничество в области энергосбережения и повышения энергоэффективности на территории Алтайского края. В рамках реализации соглашения на площадке «Центра энергосбережения» с муниципалитетами края была проведена серия семинаров, посвящённых энергосервисным контрактам. По завершении семинаров начата и ведётся совместная работа с муниципалитетами по определению объектов с потенциалом энергосбережения и дальнейшему заключению энергосервисного контракта.

В 2015 г. завершена бизнес-трансформация контактного центра ПАО «Мосэнергосбыт» в г. Орле для ЭСК Группы Европейской зоны: контактный центр обслуживает потребителей ПАО «Мосэнергосбыт» и ООО «Интер РАО – Орловский энергосбыт»⁴². Осуществлён перевод в промышленную эксплуатацию контактного центра в г. Томске для ЭСК зоны Сибири: контактный центр обслуживает потребителей ПАО «Томскэнергосбыт». Экономия расходов от перевода контактного центра ПАО «Мосэнергосбыт» в г. Орёл в 2015 г. составила 35 млн руб. В 2016 г. планируется перевести всех потребителей ГП Группы «Интер РАО» в единые контактные центры Европейской зоны и зоны Сибири.

⁴² По состоянию на 31.12.2015.

В рамках сервисов по личному кабинету клиента физического лица ПАО «Мосэнергосбыт» в 2015 г. были реализованы следующие мероприятия:

- формирование ЕЭП (единого электронного платежа), позволяющего оплачивать одной суммой коммунальные платежи, не выходя из личного кабинета;
- реализация механизма дистанционного оформления льгот: клиент может удалённо подать заявку и документы на оформление или закрытие льготы.

Планируемые мероприятия по личному кабинету клиента физического лица ПАО «Мосэнергосбыт» на 2016 г.:

- реализация функционала вопросы-ответы в личном кабинете;
- интеграция с виртуальным консультантом;
- доработка и улучшение реализованных сервисов;
- разработка и развитие Личного кабинета ООО «МосОблЕИРЦ».



+0,2%

Увеличение доли Группы на энергосбытовом рынке Российской Федерации



+21,9%

Рост сбытовой надбавки гарантирующим поставщикам

ПОВЫШЕНИЕ ОПЕРАЦИОННОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ

В 2015 г. можно выделить следующие основные результаты повышения эффективности энергосбытового бизнеса: увеличение доли Группы на российском рынке (на 0,2%), а также рост сбытовых надбавок гарантирующих поставщиков на 21,9%.

В качестве основных мероприятий по повышению операционной эффективности бизнес-направления можно отметить:

- **Продвижение предложений в нормативную базу:** подготовлены предложения в нормативную базу в сфере электроэнергетики и ЖКХ. По данному вопросу реализовано взаимодействие с Министерством энергетики РФ, Ассоциацией «НП Совет рынка», Ассоциацией «ГП и ЭСК», Комитетом Государственной Думы по энергетике и др. В частности, разработаны предложения по внесению изменений в Федеральный закон «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с укреплением платёжной дисциплины потребителей энергетических ресурсов». В настоящий момент разработанные инициативы проходят обсуждение и рассмотрение в компетентных органах.
- **Расширение перечня дополнительных сервисов:**
 - энергосбытовыми компаниями Группы «Интер РАО» обеспечена реализация мероприятий среднесрочных Программ развития и продвижения платных сервисов в части 2015 г.;
 - ПАО «Интер РАО» совместно с Правительством Московской и Ленинградской областей были созданы и функционируют расчётно-кассовые центры, обслуживающие большинство потребителей коммунальных ресурсов в данных регионах.
- **Унификация системы управления в энергосбытовых компаниях Группы:**
 - реализованы мероприятия в части 2015 г. по переходу к целевой системе управления энергосбытовыми активами и формированию целевой модели энергосбытовой компании, включая типовую организационную структуру, штатное расписание, бизнес-процессы и их автоматизацию.

ИТОГИ ФИНАНСОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

В 2015 г. произошли следующие изменения финансовых показателей сбытовой деятельности Группы по отношению к 2014 г.:

- увеличение выручки Сегмента на 6% (27 020 млн руб.);
- рост расходов на закупку электроэнергии на 4% (8 865 млн руб.);
- увеличение расходов по передаче электроэнергии на 7% (12 012 млн руб.);
- увеличение показателя EBITDA Сегмента на 34% (3 239 млн руб.).



+27 020 МЛН РУБ.

+6% Увеличение выручки Сегмента в 2015 г.

Основными факторами, оказавшими влияние на рост показателей, были увеличение средних отпускных цен энергосбытовых компаний Группы, рост рыночных цен на покупную электроэнергию (мощность), повышение цен на услуги сетевых организаций и расширение зоны обслуживания (ООО «Интер РАО – Орловский энергосбыт» и ПАО «Петербургская сбытовая компания» присвоены статусы гарантирующих поставщиков на территории Орловской и Омской областей).

РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2014/2015 ГГ.

Показатель	Ед. изм.	2014	2015	2015/2014
Выручка	млн руб.	450 864	477 884	+6%
Доля в выручке Группы «Интер РАО»	%	61	59	-2 п.п.
Операционные расходы, в том числе:				
— Расходы на приобретение э/э	млн руб.	(246 815)	(255 680)	+4%
— Расходы по передаче э/э	млн руб.	(178 911)	(190 923)	+7%
EBITDA	млн руб.	9 423	12 662	+34%
EBITDA margin*	%	2	3	+1 п.п.
Доля в EBITDA Группы «Интер РАО»	%	17	18	+1 п.п.

* Показатель EBITDA margin рассчитан с учётом исключения межсегментной выручки сегмента «Сбыт в Российской Федерации» в сумме 1 356 млн руб. за 2015 г. и 834 млн руб. за 2014 г.



+3 239 МЛН РУБ.

+34% Рост EBITDA по Сегменту

ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ

В соответствии со Стратегией развития розничного бизнеса ПАО «Интер РАО» определены четыре направления развития сбытового сегмента:

- **участие в разработке нормативно-правовых актов в сфере электроэнергетики и ЖКХ** в целях устранения существующих противоречий в законодательстве и несогласованности действий между участниками рынка;
- **повышение операционной эффективности:** формирование и внедрение целевой модели энергосбытовых компаний с учётом ожидаемых изменений в порядок определения необходимой валовой выручки гарантирующих поставщиков с применением эталонных затрат, повышение эффективности работы по снижению уровня дебиторской задолженности, а также автоматизация процессов розничного бизнеса;
- **развитие клиентской базы:** построение эффективной системы оценки удовлетворённости качеством предоставляемых услуг с целью сохранения существующей клиентской базы, а также разработка комплекса мероприятий по увеличению доли присутствия ПАО «Интер РАО» в сегменте розничного рынка, включая приобретение новых сбытовых активов и конкурентные действия НЭСК по привлечению крупных отраслевых и холдинговых клиентов и как следствие – повышение капитализации сбытового сегмента ПАО «Интер РАО»;
- **развитие дополнительных сервисов:** распространение передового опыта оказания сервисов, разработка и реализация программ развития и продвижения сервисов в энергосбытовых компаниях Группы с учётом их региональных особенностей, проведение обучения персонала, занятого в предоставлении сервисов, а также разработка эффективной системы мотивации.

5.4. ТРЕЙДИНГ

ОПИСАНИЕ БИЗНЕС-НАПРАВЛЕНИЯ

“ Деятельность по проведению торговых операций Сегмента «Трейдинг в Российской Федерации и Европе» в 2015 г. осуществлялась в следующих странах: Литва, Финляндия, Норвегия, Белоруссия, Украина, Латвия, Эстония, Польша, Грузия, Азербайджан, Казахстан, Южная Осетия, Монголия и Китай.

Бизнес-направление (операционный сегмент) представлено Сегментом «Трейдинг в Российской Федерации и Европе», в состав которого входят компании Группы, осуществляющие торговые операции по экспорту/импорту электроэнергии, а также по купле/продаже электроэнергии (мощности) на территории государств присутствия. Поставки электроэнергии осуществляются как по коммерческим договорам, так и в рамках обеспечения параллельной работы с зарубежными энергосистемами и оказания аварийной взаимопомощи. В зависимости от регионов присутствия компании являются и субъектами соответствующих энергетических рынков.

Операции выполняются компаниями Группы «Интер РАО»: ПАО «Интер РАО», RAO Nordic Oy, AB INTER RAO Lietuva, SIA INTER RAO Latvia, INTER RAO Eesti OU, IRL Polska Sp. z o.o. и АО «ВЭК».

ПАО «Интер РАО» (Трейдинг)

В данном Сегменте ПАО «Интер РАО» выступает как оператор экспорта и импорта электроэнергии на территории Российской Федерации. В течение 2015 г. поставки электроэнергии осуществлялись как по коммерческим договорам, так и в рамках обеспечения параллельной работы с зарубежными энергосистемами и оказания аварийной взаимопомощи.

AB INTER RAO Lietuva

Компания основана в 2002 г. и является независимым поставщиком электроэнергии в Литве и ведущим игроком электроэнергетического рынка стран Балтии. Компания осуществляет торговлю на европейском энергетическом рынке NordPool. На данный момент в состав группы Inter RAO Lietuva входят дочерние трейдинговые компании SIA INTER RAO Latvia, INTER RAO Eesti OU, IRL Polska Sp. z o.o и дочернее предприятие ветроэнергетики UAB Vydmantai wind park. Акции AB INTER RAO Lietuva в размере 51% принадлежат RAO Nordic Oy, 29% акций – литовской инвестиционной компании UAB Scaent Baltic, 20% акций находится в обращении на рынке.

RAO Nordic Oy

Компания зарегистрирована на территории Финляндии и является дочерним предприятием Группы – 100% активов компании принадлежат ПАО «Интер РАО». Основная деятельность компании заключается в закупке электроэнергии у ПАО «Интер РАО» для её последующей реализации на электроэнергетическом рынке Nord Pool в страны Северной Европы.

SIA INTER RAO Latvia

Компания зарегистрирована в январе 2010 г. и является одним из крупных независимых поставщиков электроэнергии на латвийском энергетическом рынке.

INTER RAO Eesti OU

Компания зарегистрирована в январе 2010 г., имеет лицензию на продажу электроэнергии, выданную Департаментом конкуренции Эстонии и системным оператором Эстонии Elering AS.

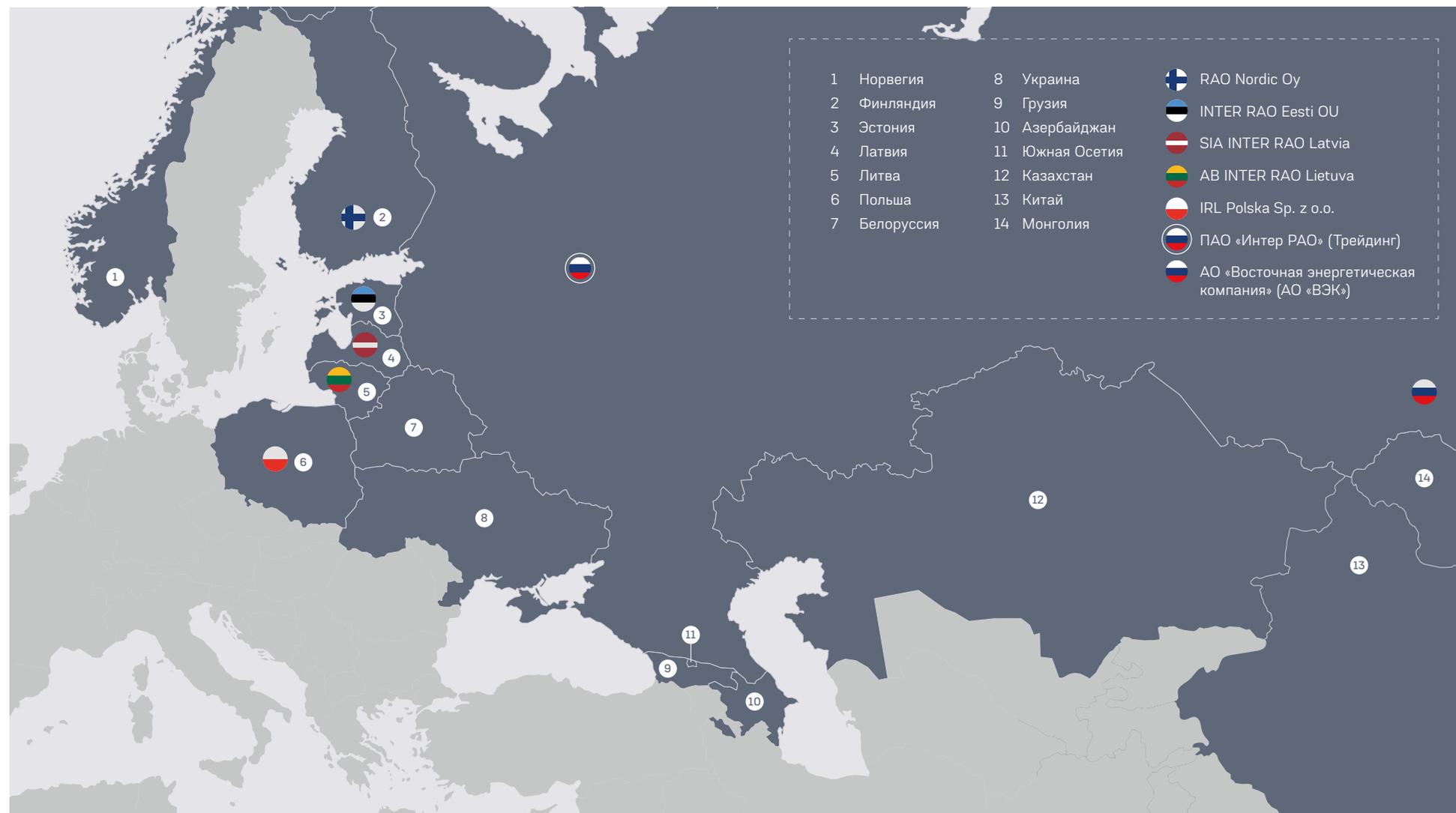
IRL Polska Sp. z o.o.

Компания зарегистрирована в октябре 2012 г. и осуществляет деятельность по торговле электроэнергией в Польше на «рынке на сутки вперёд» и «внутридневном рынке» (RDNiB), а также срочном рынке (RTT).

АО «Восточная энергетическая компания» (АО «ВЭК»)

Предприятие было образовано в 2007 г. с целью реализации совместных российско-китайских инвестиционных проектов, направленных на развитие экспорта российской электроэнергии в Китай, а также сотрудничество в энергетической сфере с другими странами Азии и Азиатско-Тихоокеанского региона. В рамках основной деятельности АО «ВЭК» поставляет электроэнергию в Китай и Монголию.

ТОРГОВЫЕ ОПЕРАЦИИ СЕГМЕНТА «ТРЕЙДИНГ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ И ЕВРОПЕ» В 2015 Г.



ПОЛОЖЕНИЕ НА РЫНКЕ

ОСНОВНЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ 2015 Г. НОРМАТИВНО-ПРАВОВОЙ БАЗЫ В СФЕРЕ ЭЛЕКТРОЭНЕРGETИКИ, ОКАЗЫВАЮЩИЕ ВЛИЯНИЕ НА ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ СЕГМЕНТА

“ Произшедшие в отчётном периоде изменения в законодательстве РФ в целом способствуют развитию Сегмента на международном энергетическом рынке.

Нормативно-правовой акт	Ключевые положения
Федеральный закон от 26.03.2003 № 35 Об электроэнергетике (с изменениями по состоянию на 30.12.2015)	Внесены изменения в отношении продления возможности заключения регулируемых договоров для отдельных субъектов Российской Федерации до 31 декабря 2022 г. Для ПАО «Интер РАО» с 01.01.2015 исключён тариф на параллельную работу, в связи с чем потребовалось внесение соответствующих изменений в Договор о присоединении к торговой системе оптового рынка электроэнергии и мощности РФ, в соответствии с которым параллельная работа рассчитывается исходя из средневзвешенной цены рынка на сутки вперёд.
Постановление Правительства РФ от 20.10.2015 № 1116*	Внесены изменения в правила оптового рынка электрической энергии и мощности (утверждено постановлением Правительства от 27.12.2010 № 1172) в части расчёта объёма мощности, приобретаемого организацией, осуществляющей экспортно-импортные операции на территории Калининградской области; установлено применение надбавки при определении цены на мощность для генерирующих объектов соответствующих субъектов оптового рынка и введён механизм ограничения цены на мощность для конечных потребителей Калининградской области.
Закон Республики Казахстан от 12.11.2015 № 394-V**	Закон предусматривает создание национального оператора – юридического лица, осуществляющего централизованный импорт и экспорт электроэнергии, за исключением купли-продажи электрической энергии, осуществляемой системным оператором. Вместе с этим указанный закон наделяет системного оператора правом осуществлять куплю-продажу электрической энергии в случаях оказания аварийной взаимопомощи с энергосистемами сопредельных государств в рамках заключённых договоров.

* Постановление Правительства РФ от 20.10.2015 № 1116 «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации по вопросам регулирования цен на электрическую энергию и мощность в субъекте Российской Федерации, не имеющем административных границ с другими субъектами Российской Федерации и не относящемуся к территориям островов, – Калининградской области, а также по вопросам определения и применения надбавки к цене на мощность в целях частичной компенсации стоимости электрической энергии и мощности субъектов оптового рынка – производителей электрической энергии и мощности, генерирующее оборудование которых расположено в Калининградской области».

** Закон Республики Казахстан от 12.11.2015 № 394-V «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам электроэнергетики».

Трейдинговые компании Группы в Российской Федерации осуществляют торговые операции по купле-продаже электроэнергии на ОРЭМ, в странах Северной Европы и Балтии – единой биржевой площадке Nord Pool и Nasdaq OMX Commodities.

На зарубежных энергетических рынках Общество работает в условиях конкуренции с операторами экспорта/импорта в основном соседних стран, при этом удерживая ведущие позиции. Системы электрической передачи постоянного тока Эстония-Финляндия (подводные кабели EstLink-1 и EstLink-2) позволяют поставщикам из стран Северной Европы конкурировать с трейдинговыми компаниями Группы. В Республике Казахстан Общество конкурирует с местными производителями электроэнергии и энергоизбыточными в летний период энергосистемами Центральной Азии.



Сильной стороной компаний Сегмента является накопленный опыт осуществления внешнеэкономической деятельности и отлаженная система взаимодействия с российскими и зарубежными партнёрами, а также оптимальное структурирование предложений по контрактам, максимально учитывающим запросы покупателей.

КЛЮЧЕВЫЕ КОНКУРЕНТЫ ОБЩЕСТВА В 2015 Г.

Наименование компании конкурента	Сфера возникновения конкуренции	Территориальная принадлежность	Сильные стороны конкурента
Российские генерирующие компании	Импорт электроэнергии на внутренний рынок России	Россия	Оплата на российском рынке мощности внутренним генераторам и неоплата импортируемой мощности
Североевропейские и балтийские поставщики электроэнергии и трейдеры	Поставка электроэнергии в страны Северной Европы и страны Балтии	Финляндия, страны Балтии	Сезонная (в разрезе года) возможность выработки электроэнергии с невысокой себестоимостью, периодически возникающая благоприятная ценовая конъюнктура на энергетической бирже NordPool (в частности, в многоводные периоды в Норвегии и Латвии)
ОАО «Азербэнерго»	Поставка электроэнергии в Грузию	Закавказье	Избыточные генерирующие мощности
Турецкие генерирующие компании и трейдеры	Поставка электроэнергии в Грузию	Закавказье	Благоприятная ценовая конъюнктура на рынке электроэнергии Турции, связанная с девальвацией национальной валюты
Турецкие трейдеры	Поставка электроэнергии из Грузии	Закавказье	Более благоприятная ценовая конъюнктура на рынке электроэнергии Турции, которая в том числе связана с отсутствием оплаты импортируемой мощности на российском оптовом рынке электроэнергии и мощности
Поставщики электроэнергии стран Центрально-Азиатского региона (Киргизия)	Поставка электроэнергии в Казахстан	Казахстан	Гидроэнергетический потенциал в весенне-летний период

ОПЕРАЦИОННЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

“ В отчётном периоде объём реализации электроэнергии в Сегменте увеличился по сравнению с 2014 г. на 13,6% (3 046 млн кВт·ч), что обусловлено ростом объёмов поставки в Белоруссию (1 390 млн кВт·ч) и на Украину (2 284 млн кВт·ч).

7 июня 2015 г. в условиях снижения цены на электроэнергию на скандинавском рынке Nord Pool Spot ПАО «Интер РАО» впервые осуществило коммерческий импорт электроэнергии из энергосистемы Финляндии в ЕЭС России мощностью около 140 МВт. Импорт электроэнергии осуществлялся при его экономической целесообразности, суммарный объём поставленной электроэнергии из Финляндии в 2015 г. составил около 23 млн кВт·ч.

Объём реализации электроэнергии в Финляндию в 2015 г. увеличился на 8,7% (299 млн кВт·ч), что обусловлено экономической целесообразностью осуществления данных поставок. Снижение объёмов поставок электроэнергии в Китай составило 2,3% (76 млн кВт·ч), в Монголию – 27% (106 млн кВт·ч), в Литву – 13,4% (526 млн кВт·ч), в Латвию – 53,3% (283 млн кВт·ч), что было вызвано в основном изменениями конъюнктуры

внешнего и внутреннего рынков. Объём поставок в Эстонию вырос на 84% (124 млн кВт·ч), в Польшу на 393% (203 млн кВт·ч). Объём поставок в Грузию и Южную Осетию совокупно снизился на 14% (111 млн кВт·ч), а в Азербайджан сохранился на уровне 2014 г., увеличившись на 3% (2 млн кВт·ч). По направлению Казахстан объём поставок сократился на 6% (102 млн кВт·ч).

Основными направлениями экспортных поставок Группы «Интер РАО» без агентских договоров через границу Российской Федерации в 2015 г. были Финляндия (19%), Китай (19%), Литва (17%), Белоруссия (16%) и Украина (14%). Электроэнергия также поставлялась в Казахстан, Грузию, Монголию, Азербайджан и Южную Осетию.

ОПЕРАЦИОННАЯ ИНФОРМАЦИЯ СЕГМЕНТА «ТРЕЙДИНГ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ И ЕВРОПЕ» (С УЧЁТОМ АГЕНТСКИХ ДОГОВОРОВ) ЗА 2014–2015 ГГ.

	Ед. изм.	2014	2015	2015/2014
Реализовано э/э, в том числе:	млн кВт·ч	22 478	25 524	+13,6%
— Россия	млн кВт·ч	6 442	6 403	-0,6%
— Литва	млн кВт·ч	3 910	3 385	-13,4%
— Финляндия	млн кВт·ч	3 454	3 753	+8,7%
— Китай	млн кВт·ч	3 376	3 299	-2,3%
— Белоруссия	млн кВт·ч	1 425	2 815	+97,6%
— Украина	млн кВт·ч	178	2 462	+1 283,1%
— Иные	млн кВт·ч	3 693	3 406	-7,8%



25 524 МЛН
КВТ·Ч

Объём реализации электроэнергии сегментом «Трејдинг в Российской Федерации и Европе» в 2015 г.



+24,6%

Увеличение объёма экспорта электроэнергии Группы «Интер РАО» в 2015 г.

“ Реализация ключевых мероприятий в рамках данного бизнес-направления привела к тому, что совокупный объём торговых операций ПАО «Интер РАО» с учётом агентских договоров с АО «ВЭК» (100-процентная дочерняя компания ПАО «Интер РАО») составил порядка 19 млрд кВт·ч.

ЭКСПОРТ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ ГРУППЫ «ИНТЕР РАО» БЕЗ АГЕНТСКИХ ДОГОВОРОВ ЧЕРЕЗ ГРАНИЦУ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

	Ед. изм.	2014	2015	2015/2014
Объём экспорта, в том числе по направлениям*:	млн кВт·ч	14 043	17 492	+24,6%
— Финляндия	млн кВт·ч	2 995	3 383	+13%
— Китай	млн кВт·ч	3 376	3 299	-2,3%
— Литва	млн кВт·ч	3 216	2 995	-6,9%
— Белоруссия	млн кВт·ч	1 425	2 815	+97,6%
— Украина	млн кВт·ч	178	2 462	+1283%
— Казахстан	млн кВт·ч	1 644	1 542	-6,2%
— Иные	млн кВт·ч	1 211	996	-17,8%

* Допустимое значение расхождения точности расчётов итоговых значений, при погрешности округления до десятых, не превосходит 1 целой.

ИМПОРТ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ ПАО «ИНТЕР РАО» С УЧЁТОМ АГЕНТСКИХ ДОГОВОРОВ ЧЕРЕЗ ГРАНИЦУ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

	Ед. изм.	2014	2015	2015/2014
Объём импорта, в том числе по направлениям:	млн кВт·ч	3 453	1 464	-57,6%
— Казахстан	млн кВт·ч	3 084	990	-67,9%
— Грузия	млн кВт·ч	160	170	+5,9%
— Иные	млн кВт·ч	208	304	+46,2%

ИТОГИ ФИНАНСОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Рост выручки по Сегменту в 2015 г. на 42% был обусловлен преимущественно снижением курса рубля относительно курсов иностранных валют. Также значительный положительный эффект оказало увеличение объёмов поставок электроэнергии в Белоруссию и на Украину.

Рост расходов по передаче электроэнергии по Сегменту на 35% связан с ростом объёма трейдинговых операций. Существенный рост показателя EBITDA по Сегменту (111%) достигнут в основном за счёт торговой деятельности ПАО «Интер РАО».

ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ

В краткосрочной перспективе на внешнеэкономическую деятельность бизнес-направления окажут влияние как укрепление электрических связей между европейскими странами, так и курс рубля по отношению к иностранным валютам – доллару США и евро, который в настоящее время благоприятно воздействует на конкурентоспособность российской электроэнергии на зарубежных рынках. При текущих условиях совокупные объёмы поставок в 2016 г. ожидаются близкими к 2015 г. (прогноз может скорректироваться в зависимости от ситуации).

РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗА 2014–2015 ГГ.

Показатель	Ед. изм.	2014	2015	2015/2014
Выручка, в том числе:	млн руб.	56 679	80 525	+42%
— Российская Федерация	млн руб.	22 628	29 571	+31%
— Китай	млн руб.	6 705	10 409	+55%
— Литва	млн руб.	9 251	9 660	+4%
— Финляндия	млн руб.	6 332	7 379	+17%
— Белоруссия	млн руб.	2 871	7 320	+155%
— Украина	млн руб.	426	5 606	+1 216%
— Латвия	млн руб.	1 532	819	-47%
— Иные	млн руб.	6 934	9 761	+41%
Доля в выручке Группы «Интер РАО»	%	8	10	+2 п.п.
Операционные расходы, в том числе:				
— Расходы на приобретение э/э и мощности	млн руб.	(46 434)	(63 847)	+38%
— Расходы по передаче э/э	млн руб.	(3 991)	(5 387)	+35%
EBITDA	млн руб.	4 575	9 635	+111%
EBITDA margin*	%	8	12	+4 п.п.
Доля в EBITDA Группы «Интер РАО»	%	8	14	+6 п.п.

* Показатель EBITDA margin рассчитан с учётом исключения межсегментной выручки сегмента «Трейдинг» в Российской Федерации и Европе» в сумме 1 367 млн руб. за 2015 г. и 1 501 млн руб. за 2014 г.



Основной стратегической задачей на 2016 г., стоящей перед компаниями Сегмента, является максимально эффективная реализация внешнеторговых операций с электроэнергией, произведённой на территории России и зарубежных стран.

В рамках реализации данной задачи для менеджмента и сотрудников установлены основные КПЭ, которые связаны с достижением утверждённых в бизнес-планах компаний объёмов реализации электроэнергии и маржинальной прибыли.

5.5. ИНЖИНИРИНГ

ОПИСАНИЕ БИЗНЕС-НАПРАВЛЕНИЯ

Бизнес-направление (операционный сегмент) представлено компаниями Группы, основным направлением деятельности которых является реализация проектов по строительству, модернизации и реконструкции объектов электроэнергетики, в том числе на условиях «под ключ». Инжиниринговые компании Группы «Интер РАО» оказывают полный цикл услуг в области энергетического строительства, включая управление проектами на условиях ЕРС/ЕРСМ, проектирование объектов электроэнергетики, строительно-монтажные и пусконаладочные работы, поставки основного и вспомогательного оборудования и др. Компании осуществляют свою деятельность на высококонкурентном рынке в России и за рубежом. Основными заказчиками инжиниринговых услуг являются компании-производители электроэнергии, а также иные субъекты, осуществляющие инвестиционные проекты в сфере электроэнергетики. В состав операционного Сегмента «Инжиниринг» входят следующие активы Группы:

- ООО «Интер РАО – Инжиниринг» – инжиниринговая компания, осуществляющая управление всеми профильными инжиниринговыми активами Группы и реализующая проекты энергетического строительства в России и за рубежом. «Интер РАО – Инжиниринг» представляет интересы Группы в совместном предприятии с GE и ГК «Ростех» по производству газотурбинных установок 6F.03 (бывш. 6FA) на территории России – ООО «Русские газовые турбины».
- ООО «КВАРЦ – Новые Технологии» (учитывается по методу долевого участия) и ООО «КВАРЦ Групп» – компании, специализирующиеся на строительстве, модернизации и реконструкции объектов электроэнергетики с привлечением современных технологий.
- ООО «Интер РАО – Экспорт» – инжиниринговая компания, ориентированная на поставку электроэнергетического оборудования, выполнение проектов по строительству и модернизации объектов энергетики за рубежом.

- ООО «Центр энергоэффективности Интер РАО ЕЭС» (учитывается по методу долевого участия) – совместное предприятие Госкорпорации «Росатом» и Группы «Интер РАО», реализует проекты в сфере энергосбережения.
- Фонд «Энергия без границ»⁴³ – некоммерческая организация, финансирующая прикладные исследования, научно-исследовательские, опытно-конструкторские и опытно-технологические работы, основной целью которых является решение государственных задач по инновационному развитию электроэнергетической отрасли.

ПОЛОЖЕНИЕ НА РЫНКЕ

Отсутствие в настоящее время законодательно закреплённого механизма привлечения инвестиций в российскую электроэнергетику и теплоснабжение после истечения срока действия ДПМ на фоне сложной экономической ситуации привело к значительному сокращению инвестиционных программ генерирующих компаний. Следствием этого стало уменьшение объёма рынка генерального подряда в отрасли электроэнергетики Российской Федерации и отсутствие новых крупных заказов для инжиниринговых компаний.

ООО «Интер РАО – Инжиниринг» и ООО «Кварц-Новые Технологии» являются одними из ведущих компаний на рынке инжиниринговых услуг в электроэнергетическом секторе России наравне с основными игроками этого сегмента: Объединённая компания ОАО «НИАЭП» – ЗАО «Атомстройэкспорт» (ЗАО АСЭ), ОАО «ТЭК Мосэнерго», ОАО «ВО «Технопромэкспорт».

Значительные прогнозные инвестиции на строительство электростанций и сетей для удовлетворения растущей потребности в энергопотреблении в развивающихся странах Азии, Африки и Латинской Америки к 2035 г. создают потенциальную возможность для увеличения доли присутствия Сегмента на зарубежных рынках. Для достижения обозначенной цели ООО «Интер РАО – Инжиниринг» и ООО «Интер РАО – Экспорт» активно продвигают инжиниринговые услуги и энергооборудование российского производства на внешние по отношению к Группе «Интер РАО» рынки.

⁴³ С более подробной информацией о деятельности Фонда «Энергия без границ» вы можете ознакомиться в разделе 5.7 «Инновации».

“ ООО «Интер РАО – Инжиниринг» и ООО «Кварц-Новые Технологии» являются одними из ведущих компаний на рынке инжиниринговых услуг в электроэнергетическом секторе России.

ОПЕРАЦИОННЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Ключевой задачей Группы в рамках данного бизнес-направления является расширение своего присутствия на международных рынках.

В 2015 г. произошли изменения в распределении долей портфеля контрактов ООО «Интер РАО – Инжиниринг» в части структуры заказчиков: увеличилась доля внешних по отношению к Группе «Интер РАО» проектов, среди которых:

- капитальный ремонт блока №5 мощностью 210 МВт ТЭС «Горазал» (Бангладеш): проведение капитального ремонта паровой турбины, котлоагрегата и генератора, включая поставку основного и вспомогательного оборудования, и выполнение пусконаладочных работ;
- реконструкция Воронежской ТЭЦ-1 со строительством парогазового энергоблока мощностью 223 МВт;
- строительство четырёх электростанций на территории Калининградской области:
 - Прегольской ТЭС мощностью 440 МВт на газовом топливе;
 - Маяковской ТЭС мощностью 160 МВт на газовом топливе;
 - Талаховской ТЭС мощностью 160 МВт на газовом топливе;
 - Приморской ТЭС мощностью 195 МВт на угольном топливе.

Также ООО «Интер РАО – Инжиниринг» осуществляло выполнение работ по договорам с компаниями Группы по следующим проектам:

- строительство парогазового энергоблока Пермской ГРЭС установленной электрической мощностью не менее 800 МВт;
- строительство парогазового энергоблока Верхнетагильской ГРЭС установленной электрической мощностью не менее 420 МВт;
- строительство двух энергоблоков мощностью по 225 МВт на Черепетской ГРЭС (Блок №8, Блок №9), а также строительство объектов вне ЕРС-контракта);
- модернизация паровой турбины К-300-240-1 ЛМЗ энергоблока ст. №2 Ириклинской ГРЭС;
- завершение строительства ПГУ ТЭЦ-5 электрической мощностью 440 МВт в Уфимском районе Башкирии.

ООО «Интер РАО – Инжиниринг» стало победителем в конкурсе на реконструкцию агрегата №1 и ремонт агрегата №3 мощностью по 25 МВт ГЭС «Наглу» в Исламской Республике Афганистан.

ООО «КВАРЦ – Новые Технологии» выполняло реализацию проекта по строительству пилеугольного энергоблока установленной мощностью 660 МВт на Троицкой ГРЭС.

Основными направлениями деятельности ООО «Интер РАО – Экспорт» в 2015 г. стала реализация действующих контрактов, включающих ЕРС-проекты, поставку и монтаж, а также разрозненные поставки энергетического оборудования. География бизнеса компании в настоящее время охватывает ряд стран Латинской Америки, где реализуются контракты на общую сумму более 680 млн долл. Речь, в частности, идёт об участии в проекте каскада ГЭС «Тоачи-Пилатон» мощностью 254 МВт, проекте расширения ТЭС «Термогас-Мачала» со 130 МВт до 308 МВт, поставке в Венесуэлу 13 газотурбинных установок общей мощностью 423,8 МВт. Кроме того, продолжалась деятельность в рамках осуществления поставок на Кубу разрозненного энергетического оборудования, всего в 2009–2015 гг. Группой «Интер РАО» исполнено 26 контрактов по данному направлению.

Также в октябре 2015 г. ООО «Интер РАО – Экспорт» и кубинская компания Energoimport⁴⁴ заключили контракт на строительство четырёх энергоблоков общей мощностью 800 МВт на двух действующих кубинских электростанциях: одного блока – на ТЭС «Максимо Гомес» (г. Мариэль) и трёх – на ТЭС «Восточная Гавана» (г. Санта-Крус-дель-Норте). Данный контракт является крупнейшим в истории ООО «Интер РАО – Экспорт». Его заключение стало важной вехой в развитии инжинирингового бизнеса Группы в Латинской Америке в соответствии со стратегическими приоритетами развития международной деятельности. На новых энергообъектах планируется установить оборудование российского производства, что с учётом масштаба проекта будет способствовать долгосрочной загрузке российских предприятий энергомашиностроительного комплекса и, как следствие, мультипликативному экономическому эффекту по всей производственной цепочке.

⁴⁴ Входит в состав государственной энергетической компании Union Electrica.

Кроме того, в апреле 2015 г. был подписан многосторонний протокол, определяющий основные направления и порядок дальнейшего взаимодействия сторон по реализации проекта строительства ГЭС «Чиуидо-1» мощностью 637 МВт в аргентинской провинции Неукен. Финансирование проекта предполагается за счёт аргентинской стороны, которая привлечёт кредит российской ГК «Внешэкономбанк».

В рамках процесса по организации производства современного энергетического оборудования на территории РФ в 2015 г. ООО «РГТ» произвело и отгрузило первые две газотурбинные установки 6F.03 мощностью 77 МВт для предприятий НК «Роснефть», а также заключило контракт на поставку восьми газотурбинных установок для проектов в Калининградской области.

ИТОГИ ФИНАНСОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

В связи с активным развитием генподрядной деятельности ООО «Интер РАО – Инжиниринг» в отчётном периоде выручка от оказания агентских услуг, в отличие от 2012–2014 гг., уже не является основным источником дохода Общества. По итогам 2015 г. выручка от реализации

сформирована в соответствии с заключёнными договорами на оказание услуг подряда, поставок оборудования, энерготехнического аудита, экспертизы в области нормирования, а также выполнения функций технического агента, заказчика-застройщика.

Выручка Сегмента в сравнении с 2014 г. выросла на 26% и составила 8 533 млн руб. Выручка ООО «Интер РАО – Инжиниринг» по внешним к Группе «Интер РАО» заказам выросла на 1 661 млн руб. (377%). Динамика обусловлена продолжением работ по договору на реконструкцию Воронежской ТЭЦ-1, заключенному в 2014 г. с ПАО «Квадра», а также заключением в 2015 г. агентских договоров с ООО «Калининградская генерация».

Структура портфеля контрактов ООО «КВАРЦ – Новые Технологии» в отчётном периоде полностью была представлена внешними заказами: 95% выручки было обеспечено договором с АО «ОГК-2» по проекту строительства Троицкой ГРЭС.

ЕБИТДА Сегмента за отчётный период снизилась на 130 млн руб. (45%). Отрицательное значение показателя ЕБИТДА обусловлено спецификой бизнеса, а именно высокой продолжительностью цикла реализации проектов.

РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ* «ИНТЕР РАО – ИНЖИНИРИНГ», «ИНТЕР РАО – ЭКСПОРТ», ФОНДА «ЭНЕРГИЯ БЕЗ ГРАНИЦ», ООО «ЦКТ «ЭНЕРГИЯ БЕЗ ГРАНИЦ», ГРУППЫ «КВАРЦ ГРУПП» ЗА 2014–2015 ГГ.

Показатель	Ед. изм.	2014	2015	2015/2014
Выручка	млн руб.	6 746	8 533	+26%
Доля в выручке Группы «Интер РАО»	%	1	1	0 п.п.
ЕБИТДА	млн руб.	(287)	(417)	-45%
Доля в прибыли/(убытках) совместно контролируемых компаний	млн руб.	(10)	46	+560%



+26%

Рост выручки сегмента «Инжиниринг» в 2015 г.

* В расчёт показателей Сегмента не включены финансовые результаты деятельности компаний ООО «Русские газовые турбины» и ООО «ИЦ – газотурбинные технологии», являющихся ассоциированными компаниями и учитывающихся в консолидированной финансовой отчётности Группы по методу долевого участия.

ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ

В настоящий момент проводится актуализация Стратегии развития инжинирингового бизнеса Группы «Интер РАО» до 2020 года, которую планируется дополнить положениями по развитию бизнес-направления на внешнем по отношению к Группе рынке.

Стратегическими направлениями развития сегмента «Инжиниринг» являются:

- _____ увеличение портфеля внешних по отношению к Группе «Интер РАО» инжиниринговых проектов в России и за рубежом;
- _____ повышение качества оказываемых услуг с учётом лучших международных практик в сфере менеджмента качества, экологической безопасности и охраны труда;
- _____ развитие поставок продукции (оборудование, работы, услуги) для сооружения энергетических объектов, включая инновационную/энергоэффективную продукцию предприятий Группы «Интер РАО»;
- _____ усиление взаимодействия с органами государственной власти по развитию механизмов поддержки экспорта.

Для ООО «Интер РАО – Инжиниринг» основной задачей на 2016–2017 гг. является обеспечение реализации всех проектов нового строительства и модернизации Группы (в т.ч. проектов в рамках ДПМ), а также проектов, реализуемых при участии Группы (например, проекты строительства объектов генерации в Калининградской области).

ООО «Интер РАО – Экспорт» на ближайшую перспективу планирует обеспечивать дальнейшую географическую диверсификацию бизнеса, как на рынке Латинской Америки, так и в других регионах: в частности, в настоящее время в стадии глубокой проработки находится ряд проектов в Аргентине, Эфиопии, Иране, Вьетнаме и других странах. Вместе с тем, динамика прироста портфеля контрактов будет зависеть от ряда факторов, в том числе возможности организации финансирования, макроэкономической ситуации и политической стабильности в приоритетных регионах и странах. ООО «Русские газовые турбины» ставит своей задачей дальнейшее развитие и повышение степени локализации производства газотурбинного оборудования с характеристиками, соответствующими лучшим мировым аналогам. В среднесрочном периоде в части развития Сегмента «Инжиниринг» на внешнем рынке предполагается сфокусироваться на проектах капитального строительства и модернизации энергообъектов за рубежом, реализуемых как в рамках тендеров, так и в рамках межправительственных соглашений.

5.6. РАЗВИТИЕ МЕЖДУНАРОДНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Бизнес-направление по развитию международной деятельности представлено Сегментом «Зарубежные активы», включающим операционные подсегменты в следующих странах:

- _____ **Грузия:** тепловой и гидроэлектростанциями, а также крупнейшей электросетевой и сбытовой организацией;
- _____ **Молдавия:** Молдавской ГРЭС – одной из крупнейших тепловых электростанций в Восточной Европе;
- _____ **Армения:** Разданской ТЭС и ЗАО «Электрические сети Армении»;
- _____ **Казахстан:** Экибастузской ГРЭС-2 – одной из трёх крупнейших электростанций, расположенных в северном регионе Казахстана;
- _____ **Турция:** тепловой электростанцией Trakya Elektrik, управляемой на основании концессионного соглашения (Build – Operate – Transfer).

Электроэнергия, вырабатываемая в Грузии, Армении, Турции и Казахстане, в основном реализуется на внутреннем рынке (в 2015 г. – 100%). Молдавская ГРЭС, установленная мощность которой составляет 96,2% от установленной мощности Приднестровья, являющегося энергоизбыточным регионом, в связи с этим электроэнергия активно экспортируется в Молдавию. Кроме того, бизнес-направление представлено компанией АО «Теласи», крупнейшей электросетевой и сбытовой организацией, снабжающей г. Тбилиси и его пригороды, и ЗАО «Электрические сети Армении», являющейся монополистом на рынке Республики Армения в распределительном секторе. И в Грузии и в Армении деятельность сетевых компаний является регулируемой (в Грузии – Грузинской национальной комиссией по регулированию энергетики (ГНЭРК), в Армении – Комиссией по регулированию общественных услуг республики (КРОУ)).

СЕГМЕНТ «ЗАРУБЕЖНЫЕ АКТИВЫ» ГРУППЫ «ИНТЕР РАО»



 ГРУЗИЯ

- ООО «Мтвари энергетика» – тепловая электростанция
- Гидроэлектростанции АО «Храми ГЭС I» и АО «Храми ГЭС II»
- АО «Теласи» – крупнейшая электросетевая и сбытовая организация г. Тбилиси и его пригородов

 АРМЕНИЯ

- Разданская ТЭС
- ЗАО «Электрические сети Армении»

 МОЛДАВИЯ

- Молдавская ГРЭС – одна из крупнейших тепловых электростанций в Восточной Европе

 КАЗАХСТАН

- Экибастузская ГРЭС-2 – одна из трёх крупнейших электростанций, расположенных в северном регионе Казахстана

 ТУРЦИЯ

- Тепловая электростанция Тракуа Elektrik, управляемая на основании концессионного соглашения (Build – Operate – Transfer)

ГРУЗИЯ



ОПИСАНИЕ ПОДСЕГМЕНТА

Генерирующие активы подсегмента «Грузия» бизнес-направления по развитию международной деятельности представлены генерирующими компаниями ООО «Мтвари энергетика», АО «Храми ГЭС I», АО «Храми ГЭС II». В состав подсегмента входит также сетевая компания АО «Теласи».

ООО «Мтвари энергетика» является тепловой электростанцией Грузии, ежегодно вырабатывающей до 10% всей электроэнергии, производимой в стране. В состав ООО «Мтвари энергетика» входят два энергоблока общей установленной мощностью 600 МВт. В собственности Группы находится 100% уставного капитала ООО «Мтвари Энергетика».

АО «Храми ГЭС I» и АО «Храми ГЭС II» образуют каскад гидроэлектростанций на реке Храми и ежегодно вырабатывают более 5% всей электроэнергии, производимой в Грузии. Суммарная установленная мощность двух гидроэлектростанций составляет 227,2 МВт. В настоящее время 100% акций АО «Храми ГЭС I» и АО «Храми ГЭС II» находятся в собственности Gardabani Holdings B.V., дочернего общества ПАО «Интер РАО».

АО «Теласи» является крупнейшей электросетевой и сбытовой организацией г. Тбилиси и его пригородов, осуществляющей покупку и реализацию электроэнергии, а также оказание сетевых услуг. Компания имеет 10 филиалов, обслуживающих более 550 тыс. абонентов. Компании принадлежат сети 0,4–110 кВ с общей протяжённостью воздушных линий – 2 058,5 км, кабельных – 2 767,2 км, а также трансформаторные подстанции в количестве 1 862 единиц. В собственности Группы находятся 75,1% акций АО «Теласи», 24,5% акций компании находится в собственности государства.

ПОЛОЖЕНИЕ ПОДСЕГМЕНТА НА РЫНКЕ

Энергосистема Грузии избыточна в весенне-летний период и дефицитна зимой. В общем объёме производства электроэнергии Грузии преобладают ГЭС. Однако в зимний период, сопровождающийся снижением расходов рек и значительным уменьшением выработки ГЭС, пиковый спрос энергосистемы удовлетворяется газовыми электростанциями и импортируемой

электроэнергией. Кроме того, в Грузии существуют две балансирующие тепловые ТЭС, работающие в период зимних нагрузок энергосистемы.

Высокий гидропотенциал Грузии обуславливает развитие энергетики страны посредством строительства гидроэлектростанций для выработки дешёвой электроэнергии на нужды населения и промышленных объектов в осенне-зимнее время и, кроме того, для экспорта в летнее время.

Доля АО «Теласи» на энергорынке Грузии в 2015 г. увеличилась на 1,7% и составила 22,7%. Основным конкурентом АО «Теласи» на территории г. Тбилиси – грузино-чешская компания «Энерго-про Джорджия» (дочерняя компания Energo Pro, Чехия).

ОПЕРАЦИОННЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Установленная электрическая мощность генерирующих активов подсегмента в отчётном периоде осталась на уровне 2014 г. и составила 827,2 МВт. Объём выработки электроэнергии по итогам 2015 г. вырос на 3,2%, что обусловлено увеличением уровня её потребления вследствие более низкой среднегодовой температуры по сравнению с 2014 г.

Основное влияние на рост выработки электроэнергии в 2015 г. оказали гидрогенерирующие активы АО «Храми ГЭС I» и АО «Храми ГЭС II», суммарная выработка по которым составила 574 млн кВт·ч. Повышение выработки электроэнергии на станциях в сравнении с 2014 г. составило 11,3% и 9,3% соответственно вследствие более высокого уровня водного баланса в 2015 г.

На ООО «Мтвари Энергетика» выработка электроэнергии осталась практически на уровне 2014 г. (+0,2%). Для производства электроэнергии ООО «Мтвари Энергетика» использует природный газ. Электроэнергия, отпускаемая ООО «Мтвари Энергетика», реализуется по договорам, заключённым с АО «Теласи» и с коммерческим оператором рынка электроэнергии Грузии.

В 2015 г. отпуск электроэнергии в сеть, с учётом потерь компанией АО «Теласи», на 7,5% превысил уровень предшествующего года за счёт увеличения потребления. Проведённые организационные, технические и ремонтные работы также позволили сократить потери электроэнергии в сетях до 6,0% (-0,1 п.п.). Общая протяжённость линий электропередач увеличилась на 5,1% до 4 826 км в результате развития сетей и присоединения новых абонентов, а также реконструкции и модернизации сетей.



+1,7%

Доля АО «Теласи» на энергорынке Грузии в 2015 г. увеличилась и достигла 22,7%



+3,2%

Объём выработки электроэнергии подсегментом «Грузия» вырос по итогам 2015 г.

ОПЕРАЦИОННАЯ ИНФОРМАЦИЯ ПОДСЕГМЕНТА «ГРУЗИЯ» ЗА 2014–2015 ГГ.

Показатель	Ед. изм.	2014	2015	2015/2014
Установленная мощность	МВт	827,2	827,2	0%
Структура топливного баланса (газ)	%	100	100	0%
Выработка э/э в стране	млн кВт·ч	10 371	10 832	+4,5%
Выработка э/э по подsegmentу	млн кВт·ч	1 732	1 786	+3,2%
Доля выработки э/э подsegmentом в стране	%	16,7%	16,5%	-0,2 п.п.
Удельный расход условного топлива на э/э	гуд/кВт·ч	332,1	335,7	+1,1%
Коэффициент использования установленной мощности	%	23,9	24,7	+0,75 п.п.
Общая протяжённость линий электропередач по подsegmentу	км	4 593	4 826	+5,1%
Отпуск в сеть с учётом потерь по подsegmentу*	млн кВт·ч	2 115	2 273	+7,5%
Отпуск в сеть с учётом потерь по стране	млн кВт·ч	10 154	10 592	+4,3%
Суммарная установленная мощность по Грузии	МВт	3 475	3 709	+6,7%

* Отпуск в сеть с учётом потерь по подsegmentу ВГО нет.

ПОКАЗАТЕЛИ РАБОТЫ ОБОРУДОВАНИЯ 2014/2015 ГГ.

Показатель	2014	2015
Коэффициент потерь при передаче энергии, %	2,1	2,2
Коэффициент потерь при отпуске энергии, %	6,09	6,03
Индекс частоты возникновения перебоев в системе, % случаев*	0,0136	0,011
Индекс средней продолжительности перебоев подачи электроэнергии на одного потребителя, мин.	1,6	1,2

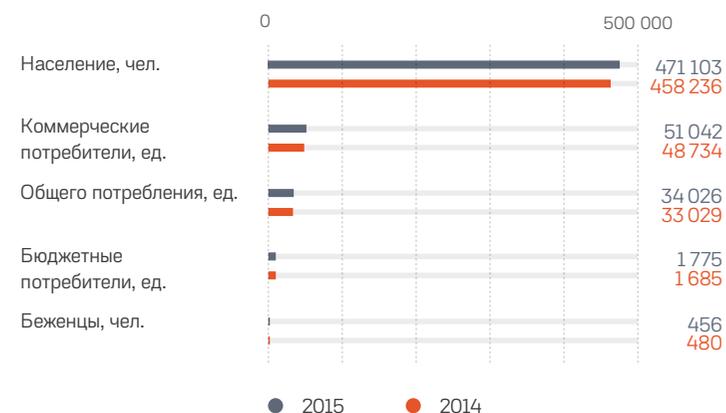
* При расчёте показателя к учёту принимается количество активных абонентов. Значения показателя за 2014 и 2015 гг. рассчитаны на основании данного подхода.

В 2015 г. поступило 3 349 заявлений от абонентов АО «Теласи», их основные темы – требования корректировки начисленной задолженности на абонентской карточке (2 876 заявлений) и требования возмещения материального ущерба, вызванного подачей нестандартной электрической энергии (56 заявлений). Также подано 417 заявлений прочего характера (восстановление аннулированных абонентов, информационного характера, восстановление подачи электроэнергии и т.д.).

С требованием корректировки задолженности в пользу абонента было принято 547 решений, не было удовлетворено 2 385 заявлений, в том числе 56 заявлений с требованием возмещения материального ущерба.

Отношения между АО «Теласи» и потребителем регулируется постановлением ГНЭРК от 18.09.2008 №20 «Правила поставки и потребления электроэнергии (мощности)».

В 2015 Г. ПРИРОСТ КОЛИЧЕСТВА ПОТРЕБИТЕЛЕЙ АО «ТЕЛАСИ» СОСТАВИЛ 3%



ИТОГИ ФИНАНСОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗА 2014–2015 ГГ.

Показатель	Ед. изм.	Генерация			Сети		
		2014	2015	2015/2014	2014	2015	2015/2014
Выручка*	млн руб.	3 158	4 693	+49%	6 126	8 704	+42%
Доля в выручке Группы «Интер РАО»	%	0,4	0,6	+0,2 п.п.	0,8	1,1	+0,3 п.п.
Операционные расходы, в том числе:							
— Расходы на приобретение э/э и мощности*	млн руб.	(8)	(13)	+63%	(3 193)	(5 277)	+65%
— Расходы по передаче э/э	млн руб.	(1)	(1)	0%	(554)	(826)	+49%
— Расходы на приобретение топлива	млн руб.	(1 930)	(3 065)	+59%	-	-	-
ЕБИТДА	млн руб.	799	1 060	+33%	871	821	-6%
Доля в ЕБИТДА Группы «Интер РАО»	%	1,4	1,5	+0,1 п.п.	1,5	1,2	-0,3 п.п.
*Включая внутрисегментные обороты:							
— Выручка	млн руб.	2 481	3 854		-	-	
— Расходы на приобретение э/э и мощности	млн руб.	-	-		(2 481)	(3 854)	

Рост показателя ЕБИТДА по подсегменту «Грузия» на 211 млн руб. в основном обусловлен увеличением маржинальной прибыли за счёт большего объёма выработки электроэнергии АО «Храмы I» и АО «Храмы II» при сокращении условно-постоянных расходов в национальной валюте.

Для улучшения энергосбытовой деятельности в АО «Теласи» с первого квартала 2015 г. внедрён механизм начисления и изъятия депозита от потребителей⁴⁵, в соответствии с которым компания осуществляет выписку и раздачу актов сверки для юридических лиц. АО «Теласи» велась активная работа в целях уточнения идентификационных данных абонентов, по 150 абонентам был осуществлён пилотный проект – установка счётчиков с управлением дистанционного отключения и передач данных.

ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ

Резкая девальвация национальной валюты может стать основным негативным фактором, который отразится на финансовых результатах компаний подсегмента. Для минимизации возможных последствий влияния данного фактора генерирующие компании проводят планомерную работу с регулирующими органами Грузии с целью своевременной компенсации недополученной прибыли компаний в новых тарифах.

Также основной задачей на 2016 г. для генерирующих компаний подсегмента станет сохранение рабочей мощности в пределах, необходимых для получения релевантной прибыли, а также проведение мероприятий по снижению уровня дебиторской задолженности.

Перспективы развития АО «Теласи» связаны с надёжной и бесперебойной поставкой электроэнергии во все районы Тбилиси в качестве гарантирующего поставщика.

⁴⁵ Постановление ГНЭРК от 18.09.2008 №20 «Об утверждении III «Правил поставки и потребления электроэнергии и мощности»

“ В отчётном периоде выручка подсегмента увеличилась на 2 740 млн руб. благодаря росту отпускных тарифов и положительной динамике потребления электроэнергии в Грузии.

По генерирующим активам увеличение составило 49% вследствие роста выработки электроэнергии гидрогенерирующими активами при сохранении тарифа на реализацию электроэнергии на уровне 2014 г., а также увеличения выработки электроэнергии и повышения тарифа на электроэнергию с 1 сентября 2015 г. по ООО «Мтквари Энергетика». Выручка по сетевой компании АО «Теласи» увеличилась на 42% ввиду роста объёмов реализации электроэнергии за счёт увеличения уровня её потребления и повышения тарифов на реализацию с 5 сентября 2015 г.

Увеличение расходов в основном обусловлено ростом затрат на приобретение электроэнергии АО «Теласи» в связи с увеличением объёма потребления и тарифных ставок, а также увеличением затрат на газ ООО «Мтквари Энергетика» вследствие негативной динамики курса лари к доллару США.

АРМЕНИЯ



ОПИСАНИЕ ПОДСЕГМЕНТА

В состав подсегмента «Армения» бизнес-направления по развитию международной деятельности входят ОАО «Разданская энергетическая компания» и ЗАО «Электрические сети Армении».

30 сентября 2015 г. Группа «Ташир» и Группа «Интер РАО» подписали договор о купле-продаже электроэнергетических активов в Республике Армения и обязательства по управлению ОАО «Разданская энергетическая компания» и ЗАО «Электрические сети Армении» перешли к Группе компаний «Ташир».

ЗАО «Электрические сети Армении» (ЗАО «ЭСА») – энергосбытовая и распределительная компания Республики Армения. По состоянию на 31.12.2015 Группе «Интер РАО» принадлежит 50,0002% акций ЗАО «ЭСА». ОАО «Разданская энергетическая компания» (ОАО «РазТЭС») является самой крупной электростанцией в Армении с суммарной электрической мощностью 1 110 МВт, тепловой – 560 Гкал/ч. ОАО «РазТЭС» – балансирующая электростанция республики, вырабатывающая электроэнергию в случае возникновения её дефицита в энергосистеме Армении. По состоянию на 31.12.2015 ПАО «Интер РАО» принадлежит 50% акций ОАО «РазТЭС».



5 468 МЛН
КВТ·Ч

Общий объём реализованной
ЗАО «Электрические сети Армении»
электроэнергии в 2015 г.

ПОЛОЖЕНИЕ ПОДСЕГМЕНТА НА РЫНКЕ

Суммарная установленная мощность электростанций в Республике Армения в 2015 г. составила 3 500 МВт. Основными конкурентами ОАО «РазТЭС» стали Армянская атомная станция, ЗАО «Ереванская ТЭС», ЗАО «Контур-Глобал Гидрокаскад», малые ГЭС, пятый блок Раздана ЗАО «Газпром Армения» и ЗАО «Международная Энергетическая компания», на долю которых в 2015 г. пришлось 93% выработанной в республике электроэнергии.

ЗАО «Электрические сети Армении» реализовывает 100% электроэнергетики, потребляемой в стране, являясь монополистом на рынке Республики Армения в распределительном секторе.

Функционирование электроэнергетического рынка Армении регулируется Законом Республики Армения «Об энергетике». Для осуществления операций на энергетическом рынке требуется получение соответствующих лицензий от Комиссии по регулированию общественных услуг республики, которой также устанавливаются тарифы покупки и продажи электроэнергии на внутреннем рынке и тарифы на услуги по транзиту и диспетчеризации. Цены на экспортируемую электроэнергию определяются на основании контрактных обязательств и регулированию не подлежат.

ОПЕРАЦИОННЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Установленная электрическая мощность генерирующих активов подсегмента в отчётном периоде осталась без изменения (1 110 МВт). Общий объём выработанной ОАО «РазТЭС» электроэнергии в 2015 г. снизился на 42,9% и составил 547 млн кВт·ч, что эквивалентно 7% общего объёма произведённой электроэнергии в Республике Армения. Это вызвано сокращением внеплановых остановок Армянской атомной электростанции, а также увеличением выработки Ереванской ТЭЦ и малыми ГЭС.

Общий объём реализованной ЗАО «Электрические сети Армении» электроэнергии в 2015 г. составил 5 468 млн кВт·ч.

Основным видом топлива при производстве электроэнергии ОАО «РазТЭС» является российский природный газ, поставляемый ЗАО «Газпром Армения». В 2015 г. увеличен удельный расход топлива в связи с неравномерным графиком загрузки оборудования, максимальной загрузкой днём и разгрузкой до минимальных параметров ночью.

В 2015 г. на ОАО «РазТЭС» согласно утверждённому графику ремонтов энергетического оборудования были проведены текущие и средние ремонты основного и вспомогательного оборудования станции, а также профилактические работы и техническое обслуживание.

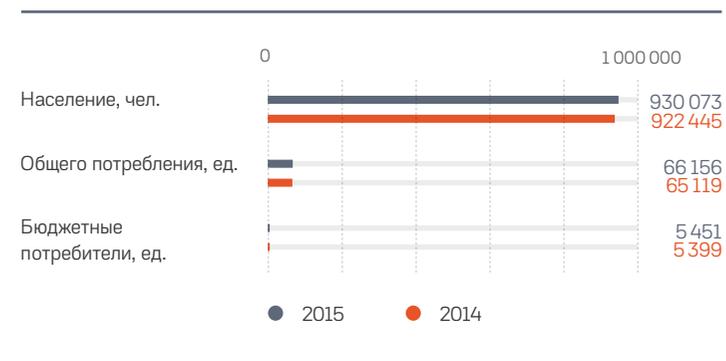
В отчётном периоде общая протяжённость линий электропередачи составила 32 051 км, в том числе воздушных линий – 26 257 км, кабельных – 5 794 км.

В целях обеспечения безопасности и надёжности энергоснабжения ЗАО «ЭСА» провела осмотр и текущий ремонт оборудования 5 384 трансформаторных подстанций и 207 распределительных пунктов, осмотр и устранение дефектов воздушных линий протяжённостью 9 278 км, кабельных – 59 км.

ПОКАЗАТЕЛИ РАБОТЫ ОБОРУДОВАНИЯ 2014/2015 ГГ.

Показатель	2014	2015
Коэффициент потерь при передаче энергии, %	1,9	1,7
Коэффициент потерь при отпуске энергии, %	12,8	11,5
Индекс частоты возникновения перебоев в системе, % случаев	0,00443	0,00450
Индекс средней продолжительности перебоев подачи электроэнергии на одного потребителя, мин.	2,5	2,3

В ОТЧЁТНОМ ПЕРИОДЕ КОЛИЧЕСТВО ПОТРЕБИТЕЛЕЙ ЗАО «ЭСА» ПРЕВЫШАЕТ 1 МЛН АБОНЕНТОВ



32 051^{км}

Общая протяжённость линий электропередачи ЗАО «Электрические сети Армении»

26 257^{км}

Общая протяжённость воздушных линий электропередачи ЗАО «Электрические сети Армении»

5 794^{км}

Общая протяжённость кабельных линий электропередачи ЗАО «Электрические сети Армении»

**ОПЕРАЦИОННАЯ ИНФОРМАЦИЯ ПОДСЕГМЕНТА «АРМЕНИЯ»
ЗА 2014–2015 ГГ.**

Показатель	Ед. изм.	2014	2015	2015/2014
Установленная мощность	МВт	1 110	1 110	0%
Структура топливного баланса (газ)	%	100	100	0 п.п.
Выработка э/э в стране	млн кВт·ч	7 750	7 798	+0,6%
Выработка э/э по подсегменту	млн кВт·ч	957	547	-42,9%
Доля выработки э/э подсегментом в стране	%	12,3	7	-5,3 п.п.
Удельный расход условного топлива на э/э	гуд/кВт·ч	356,4	371,3	+4,2%
Коэффициент использования установленной мощности	%	9,8	5,6	-4,2 п.п.
Общая протяжённость линий электропередач по подсегменту	км	31 737	32 051	+1%
Отпуск в сеть с учётом потерь по подсегменту	млн кВт·ч	5 382	5 468	+1,6%
— за исключением ВГО	млн кВт·ч	5 360	5 455	+1,8%
Отпуск в сеть с учётом потерь по стране	млн кВт·ч	5 382	5 468	+1,6%



1110 МВт

Установленная электрическая мощность генерирующих активов подсегмента «Армения» не изменилась в 2015 г.

“Группа «Интер РАО» на протяжении всего срока владения электроэнергетическими активами в Республике Армения внедряла лучшие мировые бизнес-практики, осуществляла инвестиции в развитие электроэнергетического сектора Армении, оптимизировала издержки, в результате чего были улучшены производственные результаты деятельности активов.

ИТОГИ ФИНАНСОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗА 2014–2015 ГГ.

Показатель	Ед. изм.	Генерация			Сети		
		2014	2015	2015/2014	2014	2015	2015/2014
Выручка*	млн руб.	2 948	2 063	-30%	14 731	18 400	+25%
Доля в выручке Группы «Интер РАО»	%	0,4	0,3	-0,1 п.п.	2,0	2,3	+0,3 п.п.
Операционные расходы, в том числе:							
— Расходы на приобретение э/э и мощности*	млн руб.	(48)	(43)	-10%	(10 409)	(11 371)	+9%
— Расходы по передаче э/э	млн руб.	–	–	–	(629)	(851)	+35%
— Расходы на приобретение топлива	млн руб.	(2 418)	(1 715)	-29%	–	–	–
Доля в прибыли/(убытках) совместных предприятий			65	+100%		394	+100%
ЕБИТДА	млн руб.	251	107	-57%	843	3 591	+326%
Доля в ЕБИТДА Группы «Интер РАО»	%	0,4	0,2	-0,2 п.п.	1,5	5	+3,5 п.п.
*Включая внутрисегментные обороты:							
— Выручка	млн руб.	2 944	2 063		48	43	
— Расходы на приобретение э/э и мощности	млн руб.	(48)	(43)		(2 944)	(2 063)	



+3 670 МЛН РУБ.

Суммарная выручка подсегмента «Армения» увеличилась в 2015 г.

В отчётном периоде произошло увеличение суммарной выручки подсегмента «Армения» на 3 670 млн руб.

Рост выручки ЗАО «ЭСА» в отчётном периоде составил 25%, что обусловлено повышением с 1 августа 2015 г. тарифа на 6,93 драм/кВт·ч на реализуемую ЗАО «ЭСА» электроэнергию, а также изменением курса национальной валюты (драмы) по отношению к рублю.

Выручка ОАО «РазТЭС» в отчётном периоде сократилась на 30%, что обусловлено снижением общей выработки электроэнергии станцией.

Расходы на приобретение электроэнергии и мощности ЗАО «Электрические сети Армении» выросли на 9% ввиду увеличения среднего тарифа на транспортировку электроэнергии, а рост расходов по передаче электроэнергии на 35% связан с повышением тарифов на услуги инфраструктурных организаций рынка электроэнергии в республике.

Расходы на приобретение топлива ОАО «РазТЭС» снизились на 29% вследствие сокращения объёмов закупки газа на 41% в основном за счёт снижения объёмов выработки электроэнергии.

Рост показателя ЕБИТДА подсегмента составил 2 604 млн руб., что связано с экономией на покупке электроэнергии за счёт перераспределения закупок от ОАО «Разданская энергетическая компания» к поставщикам более дешёвой электроэнергии, а также за счёт индексации отпускных тарифов в августе 2014 и 2015 гг.

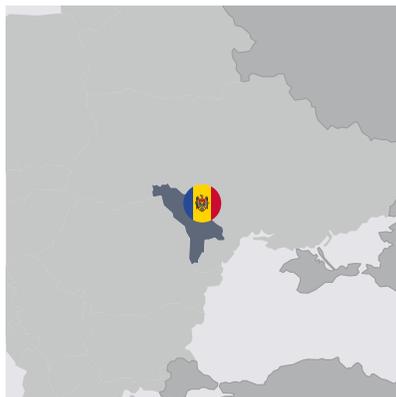
Снижение ЕБИТДА ОАО «РазТЭС» на 144 млн руб. связано с существенным падением спроса на электрическую энергию, вырабатываемую станцией, и сопутствующее снижение её выработки, а также из-за роста цены на газ ввиду валютной разницы.

Показатели отчётности за 2015 г. содержат результаты деятельности армянских активов в полном объёме за период январь-октябрь 2015 г., а с ноября 2015 г. долю в чистой прибыли данных компаний (по методу долевого участия).

ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ

Группа «Интер РАО» на протяжении всего срока владения энергетическими активами в Республике Армения внедряла лучшие мировые бизнес-практики, осуществляла инвестиции в развитие энергетического сектора Армении, оптимизировала издержки, в результате чего были улучшены производственные результаты деятельности активов. В соответствии с условиями сделки до 2017 г. все активы будут переданы Группе «Ташир». Стороны также договорились, что ЗАО «ЭСА» и ОАО «РазТЭС» продолжат исполнять ранее взятые на себя обязательства в полном объёме.

МОЛДАВИЯ



ОПИСАНИЕ ПОДСЕГМЕНТА

В состав подсегмента «Молдавия» бизнес-направления по развитию международной деятельности входит Молдавская ГРЭС, расположенная в юго-восточной части Приднестровской Молдавской Республики (ПМР). Электростанция является важнейшим генерирующим узлом Молдавской энергосистемы и может полностью обеспечить потребности ПМР в электроэнергии. В собственности ПАО «Интер РАО» находится 100% акций станции.

Молдавская ГРЭС является тепловой электростанцией, располагающей 12 энергоблоками общей установленной электрической мощностью 2520 МВт и тепловой – 166 Гкал/ч. В собственности компании также находятся открытые распределительные устройства и линии электропередачи сверхвысокого класса напряжения (400 кВ) протяжённостью 11,6 км.

ПОЛОЖЕНИЕ ПОДСЕГМЕНТА НА РЫНКЕ

Электроэнергетика является ключевой отраслью экономики ПМР, на долю которой в 2015 г. пришлось 49,9% промышленного производства республики. Установленная мощность Молдавской ГРЭС составила 96,2% от установленной мощности генерирующих компаний Приднестровья.

Электроэнергия, вырабатываемая ГРЭС, реализуется на оптовом и розничном сегментах рынка. Купля-продажа электроэнергии на внутреннем рынке осуществляется по регулируемым государством тарифам. ПМР является энергоизбыточным регионом, поэтому электроэнергия активно экспортируется в Молдавию.

ОПЕРАЦИОННЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Установленная электрическая мощность ЗАО «Молдавская ГРЭС» в отчётном периоде осталась без изменения. Общий объём выработанной электроэнергии в 2015 г. увеличился на 18,4% по сравнению с прошлым годом и составил 4 610 млн кВт·ч (90,3% от общего объёма выработки электроэнергии в стране), что связано с увеличением отпуска электроэнергии на внутреннем рынке поставщику электроэнергии, осуществляющему экспорт в Молдавию. Коэффициент использования установленной мощности за отчётный период увеличился на 3,3 п.п. по сравнению с 2014 г. Удельный расход условного топлива на отпуск электроэнергии снизился на 1,1% ввиду увеличения средней электрической нагрузки и оптимизации загрузки оборудования. Основным видом используемого топлива в 2015 г. оставался природный газ, составивший 99,8% (+0,1 п.п.) в топливном балансе станции.

В 2015 г. ремонтная программа ЗАО «Молдавская ГРЭС» реализована в полном объёме: выполнены один текущий (блок №9) и один капитальный (блок №7) ремонты. Фактические затраты на текущие ремонты по Молдавской ГРЭС составили меньше плановых ввиду их осуществления по необходимости и в зависимости от фактического состояния энергооборудования.

РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПОДСЕГМЕНТА «МОЛДАВИЯ» ЗА 2014–2015 ГГ.

Показатель	Ед. изм.	2014	2015	2015/2014
Установленная мощность	МВт	2520	2520	0%
Структура топливного баланса:				
— Газ	%	99,7	99,8	+0,1 п.п.
— Уголь	%	0,2	0,1	-0,1 п.п.
— Мазут	%	0,1	0,1	0 п.п.
Выработка э/э в стране	млн кВт·ч	4 387	5 107	+16,4%
Выработка э/э по подсегменту	млн кВт·ч	3 893	4 610	+18,4%
Доля выработки э/э подсегментом в стране	%	88,7	90,3	+1,6 п.п.
Удельный расход условного топлива на э/э	г у.т./кВт·ч	348,4	344,6	-1,1%
Коэффициент использования установленной мощности	%	17,6	20,9	+3,3 п.п.
Отпуск т/э в стране	тыс. Гкал	1 555	1 478	-4,95%
Полезный отпуск т/э по подсегменту	тыс. Гкал	91	87	-4,4%
Доля отпуска т/э подсегментом по стране	%	5,86	5,89	+0,03 п.п.

ИТОГИ ФИНАНСОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Снижение выручки на 2269 млн руб. (33%) обусловлено переводом ЗАО «Молдавская ГРЭС» на работу по давальческой схеме и отсутствием поставок электроэнергии на экспорт, что было частично нивелировано ростом курса доллара США относительно рубля. При выработке электроэнергии по давальческой схеме тариф на отпуск электроэнергии предусматривает только затраты на переработку топлива, без учёта стоимости топлива. Экономия расходов по передаче электроэнергии в основном обусловлена отсутствием экспорта электроэнергии. Снижение затрат на приобретение топлива составило 98% вследствие того, что в отчётном периоде природный газ приобретался только для производства тепловой энергии в связи с переходом компании на давальческую схему поставки электроэнергии потребителям с 01.12.2014.

Рост уровня показателя EBITDA подсегмента на 1000 млн руб. (59%) обусловлен ростом среднего курса доллара США по отношению к рублю за 2015 г. по сравнению со средним курсом за 2014 г.

ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ

В долгосрочной перспективе ключевой задачей в данном подсегменте будет повышение энергетической эффективности работы станции, обеспечение её надёжной работы, а также развитие экспортного потенциала.

Стратегическое расположение электростанции и существующие линии электропередачи позволяют осуществлять экспорт электроэнергии в соседние страны, а Приднестровье в среднесрочной перспективе будет оставаться энергоизбыточным регионом.

В целях достижения указанных стратегических задач на 2016 г. утверждены соответствующие ключевые показатели эффективности для руководства компании.

РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗА 2014–2015 ГГ.

	Ед. изм.	2014	2015	2015/2014
Выручка	млн руб.	6 929	4 660	-33%
Доля в Выручке Группы «Интер РАО»	%	1	0	-1 п.п.
Операционные расходы, в том числе:	млн руб.	-	-	-
— Расходы на приобретение э/э и мощности	млн руб.	-	-	-
— Расходы по передаче э/э	млн руб.	(45)	(16)	-64%
— Расходы на приобретение топлива	млн руб.	(4 074)	(84)	-98%
EBITDA	млн руб.	1 692	2 692	+59%
Доля в EBITDA Группы «Интер РАО»	%	3	4	+1 п.п.

ТУРЦИЯ



ОПИСАНИЕ ПОДСЕГМЕНТА

В состав подсегмента «Турция» бизнес-направления по развитию международной деятельности входит предприятие Trakya Elektrik Uretim Ve Ticaret A.S., управляющее тепловой электростанцией Trakya Elektrik на основании концессионного соглашения (Build – Operate – Transfer), действующего до 2019 г. с возможностью пролонгации до 2046 г. Доля ПАО «Интер РАО» в уставном капитале станции составляет 100%.

Станция расположена в быстроразвивающемся регионе Турции – Мармара Эреглиси, в 100 км к западу от Стамбула. Установленная мощность электростанции составляет 478 МВт, в состав оборудования входят две турбины Siemens V94,2 (154 МВт каждая) и паровая турбина Siemens (170 МВт). Основным топливом станции является природный газ, резервным – дизельное топливо.

ПОЛОЖЕНИЕ ПОДСЕГМЕНТА НА РЫНКЕ

Общий объём электроэнергии, выработанной турецкими электростанциями всех типов в 2015 г., составил 254,1 ТВт·ч, что на 1,5% больше аналогичного показателя 2014 г. Установленная мощность электростанций Турции выросла на 5,2%, достигнув к концу 2015 г. 73,1 ГВт, при пиковой нагрузке 42 ГВт.

Крупнейшим производителем электроэнергии продолжает оставаться государственная компания EUAS, на долю которой приходится около 30% энергетического рынка страны. Около 55% электроэнергии вырабатывается независимыми производителями. При этом сегмент независимых производителей электроэнергии в Турции не консолидирован и представлен более чем 800 мелкими и средними электростанциями, в совокупности составляющими 75% от общего количества электростанций страны.

Станции, работающие по концессионным соглашениям всех типов (BOO, BOT, TOR), включая Trakya Elektrik Uretim Ve Ticaret A.S., занимают 12% рынка установленной мощности.

Доля станции по объёму вырабатываемой электроэнергии в отчётном периоде осталась на уровне 2014 г. и составила 1,3% суммарного объёма выработки по стране. В последующие годы тренд на снижение доли станции, как по установленной мощности, так и по выработке электроэнергии, будет усиливаться в связи с планами Турции по достижению к 2023 г. 120 ГВт установленной мощности.

Также в 2016 г. и последующих годах Министерство энергетики и природных ресурсов Турции планирует дальнейшее увеличение объёмов генерации от возобновляемых источников энергии (ВИЭ). Целевой ориентир по использованию ВИЭ до 2023 г. – не менее 30% баланса энергосистемы, в том числе величина установленной мощности по ветровым электростанциям должна составить не менее 20 ГВт, то есть возрасти в 3,5 раза по сравнению с 2015 г.

Тем не менее данные обстоятельства не несут в себе риски для станции до середины 2019 г., так как объёмы генерации электроэнергии, а также структура топливного баланса жёстко зафиксированы условиями заключённого договора.

Компанией подписан контракт на закупку газа с Турецкой нефтегазовой и газотранспортной компанией BOTAS и контракт на поставку электроэнергии с Турецкой государственной компанией TETAS, которой реализуется весь объём вырабатываемой энергии Trakya Elektrik. Обязательства по контрактам обеспечены гарантиями правительства Турции.

ОСНОВНЫЕ КОНТРАКТЫ TRAKYA ELEKTRIK URETIM VE TICARET A.S.

Партнёры	Контракт	Срок действия	Преимущества
BOTAS	Закупка природного газа	Пролонгирован до 2019 г.	<ul style="list-style-type: none"> Гарантированный объём закупаемого топлива и реализации энергии Фиксированные тарифы поставки электроэнергии на каждый год действия договора
TETAS	Поставка электроэнергии	2019 г. с возможной пролонгацией до 2046 г.	<ul style="list-style-type: none"> Реализация всего объёма выработки электроэнергии



+10,6%

Объём выработки электроэнергии подсегментом «Турция» вырос по итогам 2015 г. до 3410 млн кВт·ч



+5 598 МЛН РУБ.

Суммарная выручка подсегмента «Турция» увеличилась в 2015 г. до 20 306 млн руб.

ОПЕРАЦИОННЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Электростанцией Trakya Elektrik A.S. в 2015 г. было выработано 3410 млн кВт·ч энергии, что выше объёма выработки в 2014 г. на 10,6%. Увеличение объёмов генерации в отчётном периоде обусловлено проведением в 2014 г. капитального ремонта станции, а также вводом новых объектов генерации в стране.

За отчётный период топливный баланс Trakya Elektrik не претерпел существенных изменений. Основной вид используемого топлива – природный газ (94,3%), прочее – дизельное топливо. В 2015 г. средняя стоимость газа в долларах США сократилась на 25,4% по отношению к уровню 2014 г., однако изменение цены не оказало существенного влияния на экономическую эффективность станции, поскольку в соответствии с действующими контрактами топливная составляющая включается в тариф на вырабатываемую электроэнергию. Динамика изменения удельного расхода топлива определена режимом работы станции в 2015 г.

Ремонтная программа Trakya Elektrik A.S. осуществляется в рамках долгосрочных соглашений с консорциумом SiemensSanayiveTicaret A.Ş. и SiemensAktiengesellschaft (Siemens), действующих до 2020 г. В отчётном периоде произведён текущий ремонт основного и вспомогательного оборудования: во время текущего ремонта по ГТУ, паровой турбине и генераторам произведены типовые объёмы работ.

ИТОГИ ФИНАНСОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

В 2015 г. на фоне увеличения выработки электроэнергии наблюдалась положительная динамика роста основных финансовых показателей подсегмента. Увеличение выручки на 5598 млн руб. и показателя EBITDA на 1830 млн руб. обусловлено, главным образом, ростом маржинальной прибыли вследствие снижения цены на газ (при снижении условно-постоянных расходов), а также эффектом снижения курса рубля относительно доллара США.

РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗА 2014–2015 ГГ.

Показатель	Ед. изм.	2014	2015	2015/2014
Выручка	млн руб.	14 708	20 306	+38%
Доля в выручке Группы «Интер РАО»	%	2	3	+1 п.п.
Операционные расходы, в том числе:	млн руб.			
— Расходы на приобретение топлива	млн руб.	(12 796)	(16 622)	+30%
EBITDA	млн руб.	801	2 631	+228%
EBITDA margin	%	5	13	+8 п.п.
Доля в EBITDA Группы «Интер РАО»	%	1	4	+3 п.п.

ОПЕРАЦИОННАЯ ИНФОРМАЦИЯ ПОДСЕГМЕНТА «ТУРЦИЯ» ЗА 2014–2015 ГГ.

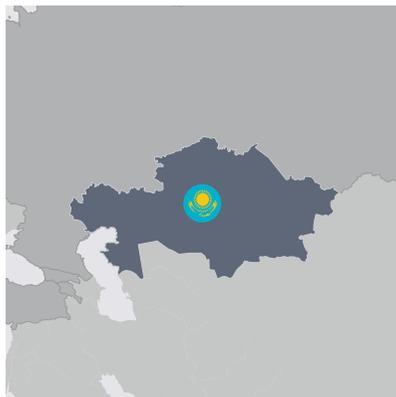
Показатель	Ед. изм.	2014	2015	2015/2014
Установленная мощность	МВт	478	478	0%
Структура топливного баланса:				
— Газ	%	96,5	94,3	-2,2 п.п.
— Мазут	%	3,5	5,7	+2,2 п.п.
Выработка э/э в стране	млн кВт·ч	250 381	254 100	+1,5%
Выработка э/э по подсегменту	млн кВт·ч	3 084	3 410	+10,6%
Доля выработки э/э подсегментом в стране	%	1,23	1,34	+0,11 п.п.
Удельный расход условного топлива на э/э	г у.т./кВт·ч	278,6	271,1	-2,7%
Кэффициент использования установленной мощности	%	73,6	81,4	+7,8 п.п.

ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ

В число основных приоритетов развития Trakya Elektrik Uretim Ve Ticaret A.S. на 2016 г. входят:

- повышение операционной и финансовой эффективности деятельности;
- продолжение взаимодействия с Министерством энергетики и природных ресурсов Турции по пролонгации действующих контрактов на период после 2019 г.

КАЗАХСТАН



ОПИСАНИЕ ПОДСЕГМЕНТА

В структуру подсегмента «Казахстан» бизнес-направления по развитию международной деятельности входит Акционерное общество «Станция Экибастузская ГРЭС-2» (АО «СЭГРЭС-2»), расположенная на восточном берегу озера Шандоксор в 42 км от Экибастуза. АО «СЭГРЭС-2» является совместным российско-казахстанским предприятием ПАО «Интер РАО» и АО «Самрук – Энерго»⁴⁶, обе компании имеют равные доли (50%) в уставном капитале станции.

Установленная электрическая мощность станции составляет 1 000 МВт (два энергоблока по 500 МВт каждый), установленная тепловая мощность – 513,5 Гкал.

ПОЛОЖЕНИЕ ПОДСЕГМЕНТА НА РЫНКЕ

ЕЭС Казахстана работает параллельно с ЕЭС России и объединённой энергетической системой Центральной Азии и состоит из трёх энергетических зон, выделенных по географическому признаку: северной, южной и западной. Основными источниками электроэнергии являются тепловые, газотурбинные и гидроэлектростанции, из которых на тепловые приходится более 80% электроэнергии, выработанной генерирующими предприятиями Казахстана. Кроме того, Казахстан имеет большие резервы ВИЭ, представляющие собой солнечную, ветровую, гидро- и геотермальную энергию. В соответствии с положениями законодательства страны по вопросам поддержки и использования ВИЭ применяется новая схема государственной поддержки, основанная на введении фиксированных тарифов ввиду планируемого строительства новых объектов ВИЭ.

В 2015 г. энергопотребление в республике снизилось на 0,89%, выработка электроэнергии также упала на 3,34%, в основном в северной и западной зонах.

Основными конкурентами АО «СЭГРЭС-2» в северной энергетической зоне остаются два крупных генерирующих предприятия: Аксуская ГРЭС (АО «ЕЭК») установленной мощностью 2 450 МВт и ТОО «Экибастузская ГРЭС-1 имени Булата Нуржанова» установленной мощностью 4 000 МВт.

ОПЕРАЦИОННЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Выработка электроэнергии АО «СЭГРЭС-2» за 2015 г. снизилась на 32,5% и составила 3 211 млн кВт·ч вследствие снижения спроса на электроэнергию за счёт снижения потребления электроэнергии в Республике Казахстан и загрузки поставщиков электроэнергии с меньшим тарифом. Отпуск тепловой энергии снизился на 8%, что обусловлено более высокой среднегодовой температурой отчётного периода и фактической потребностью потребителей.

Основным видом топлива АО «СЭГРЭС-2» является каменный уголь, калорийностью 4 000 ккал/кг разрезов «Богатырь» и «Северный». Мазутное топливо используется при выполнении пусконаладочных работ первого и второго энергоблоков.

Удельный расход условного топлива на электроэнергию составил 394,3 г у.т./кВт·ч, увеличившись на 4,8%, на тепловую энергию – 217,7 кг у.т./Гкал, увеличившись на 3,2%, что обусловлено работой энергоблоков с пониженной нагрузкой.

В 2015 г. были проведены текущие и аварийные ремонты оборудования энергоблоков №1 и №2 станции, а также их техническое обслуживание. Общий объём расходов по выполненным работам был сокращён ввиду уточнения их объёмов, количества используемых материалов и запасных частей.

⁴⁶ АО «Самрук-Энерго» – государственный холдинг. Владеет и управляет энергетическими и угольными предприятиями на территории Республики Казахстан.

РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПОДСЕГМЕНТА «КАЗАХСТАН» ЗА 2014–2015 ГГ.

Показатель	Ед. изм.	2014	2015	2015/2014
Установленная мощность	МВт	1 000	1 000	0%
Структура топливного баланса:				
— Уголь	%	99,7	99,6	-0,1 п.п.
— Мазут	%	0,3	0,4	+1 п.п.
Выработка э/э в стране	млн кВт·ч	93 941,6	90 796,6	-3,3%
Выработка э/э по подsegmentу	млн кВт·ч	4 755	3 211	-32,5%
Доля выработки э/э подsegmentом в стране	%	5,1	3,5	-1,5 п.п.
Удельный расход условного топлива на э/э	г у.т./кВт·ч	376,2	394,3	+4,8%
Коэффициент использования установленной мощности	%	54,3	36,7	-17,6 п.п.
Отпуск т/э в стране	тыс. Гкал	97 600	78 747	-2,7%
Полезный отпуск т/э по подsegmentу	тыс. Гкал	44	40	-8%
Доля отпуска т/э подsegmentом в стране	%	0,045	0,05	0%
Удельный расход условного топлива на т/э	кг у.т./Гкал	210,8	217,7	+3,2%

РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗА 2014–2015 ГГ.

Показатель	Ед. изм.	2014	2015	2015/2014
Выручка	млн руб.	109	27	-75%
Доля в выручке Группы «Интер РАО»	%	0	0	0 п.п.
Операционные расходы, в том числе:				
— Расходы на приобретение э/э и мощности	млн руб.	(64)	(16)	-75%
— Расходы по передаче э/э	млн руб.	(40)	(11)	-73%
Доля в прибыли/убытках совместно контролируемых компаний	млн руб.	1 101	(3 617)	-429%
ЕБИТДА	млн руб.	1 108	(3 612)	-426%
Доля в ЕБИТДА Группы «Интер РАО»	%	2	-5	-7 п.п.

ИТОГИ ФИНАНСОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Выручка по подsegmentу в отчётном периоде снизилась на 82 млн руб. (75%) в связи с прекращением поставки электроэнергии с 1 февраля 2015 г. прямым потребителям по ТОО «Интер РАО Центральная Азия» вследствие высокой стоимости поставляемой электроэнергии. Основным фактором динамики показателя ЕБИТДА по подsegmentу стало изменение доли в прибыли/(убытках) совместных предприятий: сокращение доходов от участия в АО «СЭГРЭС-2» составило 4 718 млн руб. (429%) за счёт получения компанией убытка, обусловленного разнонаправленными факторами:

- снижением объёмов реализации электроэнергии вследствие сокращения спроса на электроэнергию на рынке;
- возникновением отрицательных курсовых разниц по валютным займам компании в долларах США (рост курса доллара США по отношению к тенге);
- ростом тарифа на реализацию электроэнергии с 8,0 до 8,7 тенге/кВт·ч (+8,3%);
- ростом среднего тарифа на закупку угля (тенге/тнт) с учётом транспортировки на 7,2%.

ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ

На сегодняшний день отсутствуют нормативно-правовые акты по утверждению уровней цен на электроэнергию после завершения государственной политики предельных тарифов, что осложняет дальнейшее прогнозирование реализации и перспективы окупаемости инвестиционного проекта «Расширение и реконструкция Экибастузской ГРЭС-2 с установкой энергоблока №3». Ввиду чего реализация инвестиционного проекта приостановлена до момента получения гарантий возвратности вложений через установление соответствующих тарифов на электроэнергию.

В целях обеспечения гарантий возвратности инвестиций Акционерами принято согласованное решение о необходимости внесения изменений в Межправительственное соглашение о строительстве и последующей эксплуатации третьего блока АО «СЭГРЭС-2», заключённое Республикой Казахстан и Российской Федерацией 11.09.2009.

В отношении действующих блоков станции ключевой задачей является взаимодействие с казахской стороной (KEGOK) по обеспечению станции необходимой нагрузкой в целях сохранения её экономически эффективного функционирования.

5.7. ИННОВАЦИИ

ЦЕЛЕВЫЕ ИНДИКАТОРЫ ПРОГРАММЫ ИННОВАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ

Индикаторы	Ед. изм.	2015	2016	2017	2021
		факт	план	план	план
Удельный расход условного топлива на отпуск электрической энергии	г/кВт·ч	313,53	305,97	303,00	294,00
Удельный расход условного топлива на отпуск тепловой энергии	кг/Гкал	143,24	143,34	142,94	142,94
Выбросы CO ₂ на единицу вырабатываемой электроэнергии	г CO ₂ /кВт·ч	594,68	598,33	591,93	553,22
Доля выполненных проектов, рекомендованных к внедрению на объектах Группы	%, не менее	75	75	75	80
Количество объектов интеллектуальной собственности на результаты деятельности (в том числе международных), полученные в рамках выполнения проектов	единиц, не менее	31	10	8	6
Количество заявок от внешних участников на формирование тематик НИОКР	единиц	266	220	230	400
Количество персонала на 1 МВт установленной мощности Группы	чел./МВт	0,77	0,78	0,77	0,74
Прибыль от продаж платных сервисов на розничном рынке	тыс. руб./год	380 062	376 000	437 800	685 000
Доля расходов на НИОКР по отношению к выручке генерирующих активов Группы	%	0,08	1,4	1,4	1,4
Доходы Группы на одного сотрудника	тыс. руб./год	19 801	21 993	24 111	27 200
Средний эксплуатационный КПД	%	39,19	40,15	40,54	41,79
Доля установленной мощности на базе новых прогрессивных технологий в общей установленной мощности ТЭС Группы	%	12,99	13,84	19,23	23,54

Инновационная деятельность Группы осуществляется в рамках Программы инновационного развития ПАО «Интер РАО» до 2017 г. с перспективой до 2021 г.⁴⁷ (Программа) и направлена на достижение следующих целей:

- обеспечение надёжности, безопасности и эффективности работы генерирующих активов Группы;
- повышение технического уровня активов Группы до показателей лучших мировых компаний-аналогов;
- повышение экологической и промышленной безопасности производственной деятельности;
- снижение себестоимости производства электрической и тепловой энергии;
- экономия энергоресурсов;
- формирование научно-инженерной и производственной основы для инновационного развития Группы и электроэнергетики России.

В 2015 г. к Программе инновационного развития присоединились ООО «ОЭК», АО «Томская генерация», ПАО «Томскэнергосбыт», АО «ТомскРТС» и АО «ОмскРТС». Ключевой перспективой расширения зоны Программы инновационного развития является создание условий для достижения максимального эффекта от научно-технической и инновационной деятельности Группы как за счёт внедрения результатов интеллектуальной деятельности от успешно завершённых отраслевых НИОКР на объектах Группы, так и за счёт трансфера инновационных решений открытого доступа с высоким уровнем коммерциализации.

Мониторинг достижения поставленных целей осуществляется на основе целевых индикаторов, разработанных на базе стратегических ориентиров Группы и результатов сравнительного анализа Группы с ведущими зарубежными и российскими энергетическими компаниями. Выполнение одного индикатора может вносить вклад в достижение нескольких целей Программы.

Для достижения целевых индикаторов в Группе формируется план реализации Программы. План предусматривает ежегодную актуализацию и включает мероприятия инвестиционной программы Группы, программы НИОКР, программы энергосбережения и повышения энергоэффективности.



Более подробно с Программой инновационного развития ПАО «Интер РАО» и другой информацией вы можете ознакомиться в сети Интернет по ссылке: http://www.interra.ru/upload/docs/PIR_do_2017_s_perspektivoj_do_2021.pdf

⁴⁷ Утверждена Советом директоров ПАО «Интер РАО» (протокол от 31.03.2014 №111).

РЕЗУЛЬТАТЫ ВЫПОЛНЕНИЯ ПРОГРАММЫ ИННОВАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ ЗА 2015 Г.



187,4 МЛН РУБ.

Объём финансирования мероприятий в области НИОКР в 2015 г.

Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы (НИОКР)

Управление деятельностью в области НИОКР осуществляется Фондом «Энергия без границ» (Фонд), созданным в 2011 г. для поддержки научной, научно-технической и инновационной деятельности Группы. В 2015 г. Фондом продолжалась реализация Программы НИОКР, перечень мероприятий которой отражает основные тенденции развития научного знания в области электроэнергетики и соответствует потребностям в исследованиях функциональных подразделений и дочерних обществ Группы «Интер РАО».

В 2015 г. финансирование мероприятий в области НИОКР составило 187,4 млн руб. Основной объём финансирования был направлен на повышение эффективности и надёжности действующего на энергоактивах Группы оборудования (52%), а также на разработку передовых энергетических технологий, значимых для научно-технологического прогресса в отрасли (47%).

В рамках Программы инновационного развития и НИОКР Группой реализованы мероприятия в части 2015 г. по направлениям: повышение энергоэффективности и экологичности производства, освоение новых технологий на производстве, внедрение систем контроля качества, совершенствование организации инновационной деятельности, развитие взаимодействия с субъектами инновационной среды и др.

В течение 2015 г. широко использовался механизм финансирования со стороны соответствующих Федеральных целевых программ (ФЦП) и Государственных программ (ГП), находящихся в зоне ответственности Министерства энергетики России, Министерства промышленной торговли России и Министерства образования и науки России, что позволило увеличить эффективность расходования средств, направляемых на реализацию проектов по созданию научно-технической продукции.

Большое внимание Фонд уделяет работе по созданию, оформлению и использованию объектов интеллектуальной собственности (ОИС), являющихся важным показателем результативности инновационной деятельности.

ПОВЫШЕНИЕ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЙСТВУЮЩЕГО ОБОРУДОВАНИЯ, ЕГО НАДЁЖНОСТИ И БЕЗОПАСНОСТИ, А ТАКЖЕ УЛУЧШЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЯВЛЯЕТСЯ ОСНОВНЫМ НАПРАВЛЕНИЕМ ФИНАНСИРОВАНИЯ ПРОГРАММЫ НИОКР В 2015 Г.

В 2015 Г. ФОНДОМ ПОЛУЧЕНО 31 ОИС, В ТОМ ЧИСЛЕ:



- Повышение энергетической эффективности действующего оборудования, его надёжности и безопасности, улучшение экологических показателей
- Разработка передовых энергетических технологий, определяющих современный научно-технологический прогресс в отрасли
- Разработка организационных и маркетинговых инноваций



- Документация (режим «ноу-хау»)
- Изобретения
- Полезные модели
- Программы для электронно-вычислительной машины (ЭВМ)

Взаимодействие с малым и средним бизнесом

Группа «Интер РАО» осуществляет сотрудничество с участием малых и средних компаний по следующим направлениям:

- _____ разработка и внедрение автоматизированных систем управления производством и автоматизированных информационных систем;
- _____ разработка и производство новых типов приборов и другого энергетического оборудования;
- _____ внедрение специализированных программных комплексов и услуг системной интеграции.

Эффективным механизмом для системной работы с малым и средним бизнесом (МСБ) является взаимодействие Фонда с рядом государственных и частных институтов развития, напрямую работающих с инновационными компаниями МСБ. К таким институтам развития на федеральном уровне относятся:

- _____ Фонд развития Центра разработки и коммерциализации новых технологий «Сколково» (Фонд «Сколково»);
- _____ ОАО «Русская венчурная компания»;
- _____ Агентство стратегических инициатив;
- _____ ФГАУ «Российский Фонд технологического развития»;
- _____ ОАО «РОСНАНО»;
- _____ Внешэкономбанк и другие.

ПАО «Интер РАО» совместно с Фондом инфраструктурных и образовательных программ (Роснано), НП «Центр инновационных энергетических технологий» и НПО «Сатурн» осуществляет реализацию проекта по созданию технологии производства ГТД-110М и ГТЭ-110М с использованием нанотехнологий.

В целях внедрения в деятельность Группы результатов интеллектуальной деятельности, созданных Фондом, а также реализации совместных НИОКР, за отчётный период Фондом были подписаны соглашения о сотрудничестве или стратегическом партнёрстве с 16 организациями, среди которых: Администрация Томской области, ООО «Угольные инновационные технологии», ОАО «Кузбасский технопарк» и прочие.

МЕЖДУНАРОДНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО

В 2015 г. Группа «Интер РАО» продолжила сотрудничество в области научной, научно-технической и инновационной деятельности с международными организациями, правительственными и неправительственными организациями разных стран, а также ведущими промышленными и инжиниринговыми компаниями.

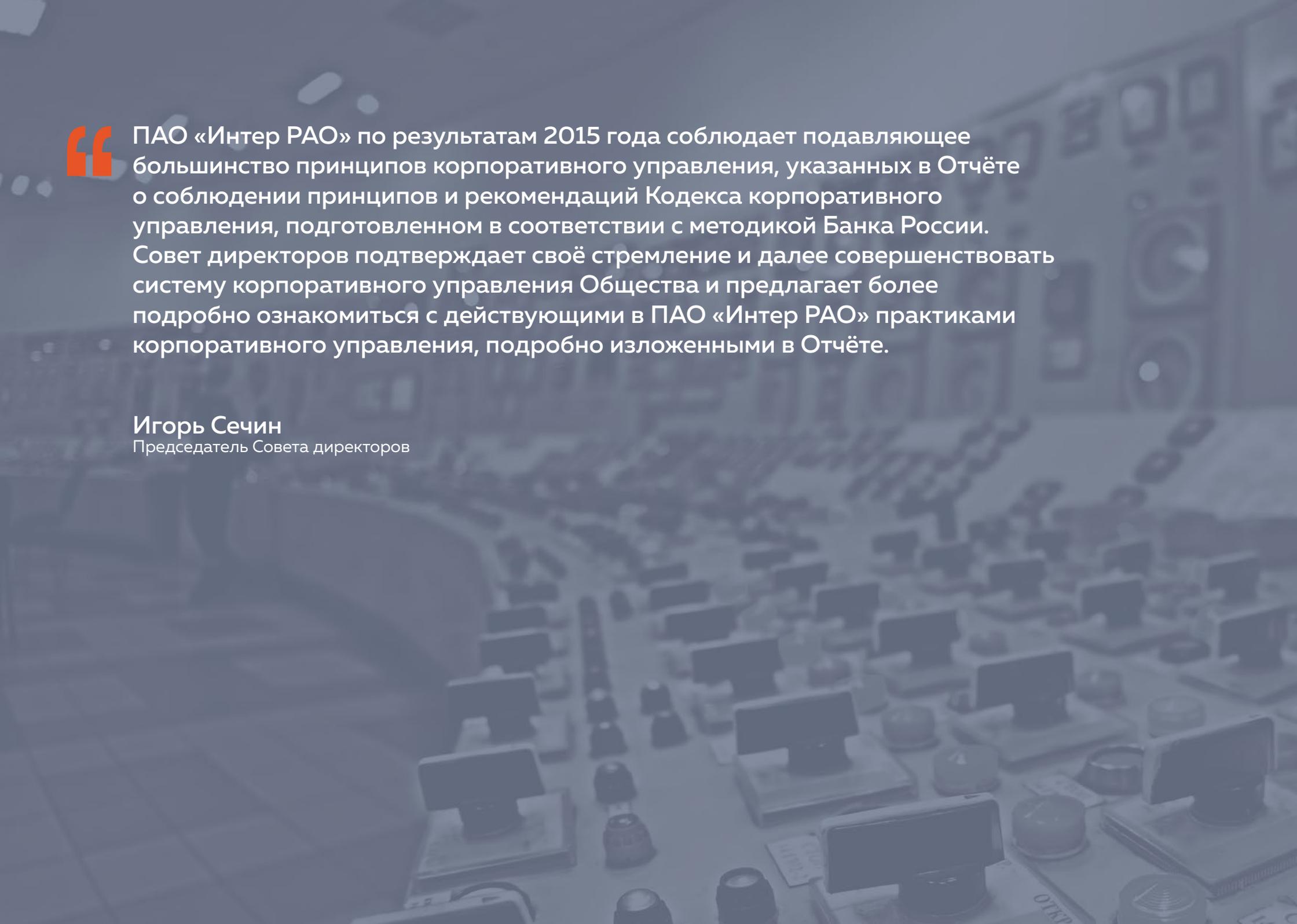
В рамках налаживания многостороннего экономического сотрудничества по линии БРИКС Группа «Интер РАО» представила в Дорожную карту, разработанную российской частью Контактной группы БРИКС по торгово-экономическому сотрудничеству, предложения по следующим проектам:

- _____ строительство угольных энергоблоков ТЭЦ мощностью 100–120 МВт с повышенными технико-экономическими параметрами для замещения действующего оборудования или нового строительства;
- _____ создание международного центра по исследованиям и разработкам в энергетике на базе российского Фонда «Сколково» с использованием инфраструктуры и инструментария Фонда, задачей которого также является осуществление обмена опытом в области энергетики и энергоэффективности.

Учитывая актуальные цели и приоритеты взаимодействия России с зарубежными странами, ПАО «Интер РАО» направило в Министерство энергетики России предложение по сотрудничеству в области электроэнергетики в рамках Межправительственной Российско-Китайской комиссии в отношении состава рабочей группы по актуальным направлениям, в том числе в сфере возобновляемых источников энергии (ВИЭ).

Область технологического развития ВИЭ обладает высоким приоритетом, в связи с чем Группой «Интер РАО» были предложены к рассмотрению следующие вопросы:

- _____ разработка и внедрение высокоэффективных гибридных энергоустановок малой распределённой генерации на основе ВИЭ с использованием электрохимических накопителей электрической энергии для электроснабжения автономных потребителей и для работы в составе Smart grid;
- _____ разработка технологий скоростной переработки биомассы в биометан с получением тепловой и электрической энергии в условиях возрастающих требований к экологической безопасности органических отходов.



“ ПАО «Интер РАО» по результатам 2015 года соблюдает подавляющее большинство принципов корпоративного управления, указанных в Отчёте о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления, подготовленном в соответствии с методикой Банка России. Совет директоров подтверждает своё стремление и далее совершенствовать систему корпоративного управления Общества и предлагает более подробно ознакомиться с действующими в ПАО «Интер РАО» практиками корпоративного управления, подробно изложенными в Отчёте.

Игорь Сечин

Председатель Совета директоров

6. Корпоративное управление

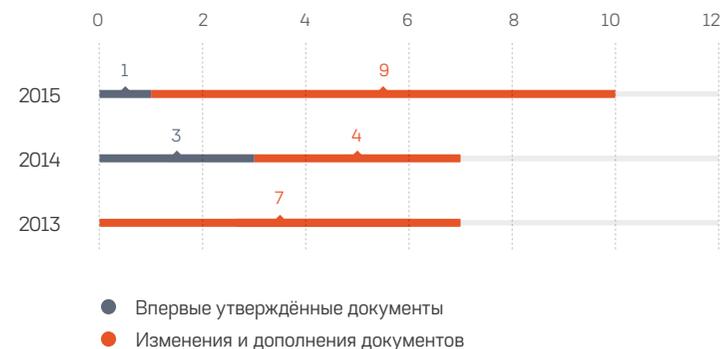
6.1. СИСТЕМА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

В области корпоративного управления Группа «Интер РАО» руководствуется требованиями применимого законодательства, требованиями Правил листинга ЗАО «ФБ ММВБ»⁴⁸, рекомендациями Кодекса корпоративного управления⁴⁹ (Кодекс), а также принципами и примерами лучшей международной и российской практики корпоративного управления. Группа стремится своевременно внедрять экономически обоснованные, организационно значимые и востребованные изменения в систему корпоративного управления, а также актуализировать внутренние регламентирующие документы.

⁴⁸ Утверждены решением Совета директоров ЗАО «ФБ ММВБ» от 26.08.2015 (протокол № 27).

⁴⁹ Рекомендован к применению письмом Банка России от 10.04.2014 № 06-52/2463 «О Кодексе корпоративного управления».

АКТУАЛИЗАЦИЯ ВНУТРЕННИХ ДОКУМЕНТОВ ЯВЛЯЕТСЯ НЕОТЪЕМЛЕМОЙ СОСТАВЛЯЮЩЕЙ УСИЛИЙ ГРУППЫ, НАПРАВЛЕННЫХ НА НЕПРЕРЫВНОЕ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ



“ Приоритетным направлением совершенствования системы корпоративного управления ПАО «Интер РАО» в 2015 г. стало приведение нормативных документов и практик в соответствие с требованиями организатора торгов и Кодекса, принятого Обществом в качестве документа, определяющего стандарты корпоративного управления⁵⁰

Для внедрения положений Кодекса корпоративного управления в деятельность Общества в 2015 г. был разработан и утверждён Советом директоров План мероприятий⁵¹ – «Дорожная карта», закрепляющий сроки исполнения мероприятий по устранению несоответствий и ответственных исполнителей. Дорожная карта предусматривает приведение внутренних регламентирующих документов и практик корпоративного управления в соответствие с положениями Кодекса, а также полное соблюдение Правил листинга в срок до 09.06.2016.

В 2015 г. в рамках выполнения мероприятий Дорожной карты ряд внутренних документов Общества актуализирован и приведён в соответствие с происходящими в Группе изменениями практики корпоративного управления. На Общем собрании акционеров были приняты в новой редакции следующие регламентирующие документы: Устав, Положение об Общем собрании акционеров, Положение о Совете директоров, Положение о Правлении, Положение о Ревизионной комиссии.

Кроме того, Советом директоров утверждены План преемственности членов Совета директоров и членов Правления на 2015–2017 гг., Положение об информационной политике в новой редакции, Положение о предоставлении информации акционерам ПАО «Интер РАО», Положение о Комитете по номинациям и вознаграждениям, Положение о Комитете по аудиту.

⁵⁰ Решение Совета директоров от 24.11.2014 (протокол от 26.11.2014 №128).

⁵¹ Утверждён решением Совета директоров от 07.04.2015 (протокол от 09.04.2015 №138), изменения утверждены решением Совета директоров от 14.09.2015 (протокол от 17.09.2015 №153).

ДОКУМЕНТЫ В СФЕРЕ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ, ВПЕРВЫЕ УТВЕРЖДЁННЫЕ, ИЗМЕНЁННЫЕ ИЛИ ДОПОЛНЕННЫЕ В 2015 Г.

ВПЕРВЫЕ УТВЕРЖДЁННЫЕ ДОКУМЕНТЫ

Положение о предоставлении информации акционерам ПАО «Интер РАО»⁵²

Положение регламентирует права акционеров ПАО «Интер РАО» на получение информации в соответствии с законодательством, сложившейся судебной практикой и внутренними документами Общества.

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ ДОКУМЕНТОВ

Устав⁵³

Учтены изменения законодательства, положения Кодекса корпоративного управления, а также изменения Правил листинга ЗАО «ФБ ММВБ».

В частности, изменена организационно-правовая форма Общества, закрепляющая его публичный статус; уточнена компетенция Совета директоров, включая вопросы, регулирующие деятельность подразделения внутреннего аудита, порядок совершения существенных корпоративных действий и многие другие.

⁵² Утверждено решением Совета директоров от 27.03.2015 (протокол от 30.03.2015 №137).

⁵³ Действующая редакция Устава утверждена 29.05.2015 годовым Общим собранием акционеров ПАО «Интер РАО» (протокол от 01.06.2015 №153).

Положение об Общем собрании акционеров ПАО «Интер РАО»⁵⁴

Приведено в соответствие с изменениями законодательства Российской Федерации и рекомендациями Кодекса корпоративного управления.

В частности, в Положение включена новая статья, регулирующая порядок и особенности внесения акционерами Общества предложений в повестку дня Общего собрания акционеров, предложений о выдвижении кандидатов в органы управления и контроля Общества, представления требований о созыве Общего собрания акционеров в соответствии с действующим законодательством РФ.

Также в Положении определена дополнительная информация, которую необходимо указать в сообщении о проведении Общего собрания акционеров; дополнительная информация, которую необходимо предоставить лицам, имеющим право на участие в Общем собрании акционеров в зависимости от существа рассматриваемого вопроса.

Положение о Совете директоров ПАО «Интер РАО»⁵⁵

Учтены изменения законодательства, положения Кодекса корпоративного управления, а также изменения Правил листинга ЗАО «ФБ ММВБ».

В частности, внесены изменения в критерии независимости членов Совета директоров, дополнен перечень вопросов, подлежащих рассмотрению на очных заседаниях Совета директоров, расширен круг обязанностей членов Совета директоров, обновлена форма анкеты кандидата в члены Совета директоров. В состав Положения включены формы уведомления о созыве заседания Совета директоров и согласия кандидата на выдвижение в Совет директоров.

Положение о Правлении ПАО «Интер РАО»⁵⁶

Приведено в соответствие с изменениями законодательства, Устава, внутренних документов Общества. Также учтены положения Кодекса корпоративного управления.

В частности, в Положении закреплена обязанность представлять анкету и письменное согласие кандидатов в Правление Общества на их выдвижение и избрание в Правление. Уточнён порядок принятия Советом директоров решений об избрании члена Правления Общества и о досрочном прекращении его полномочий. Кроме того, уточнены обязанности членов Правления в области обращения инсайдерской информации и манипулирования рынком, а также в области сохранения конфиденциальности информации.

Положение о Ревизионной комиссии ПАО «Интер РАО»⁵⁷

Учтены изменения законодательства, а также требования Методических рекомендаций по формированию Положения о Ревизионной комиссии акционерного общества с участием Российской Федерации⁵⁸, Методических рекомендаций по формированию Положения о вознаграждениях и компенсациях членов Ревизионной комиссии акционерного общества с участием Российской Федерации⁵⁹.

В частности, уточнены порядок формирования состава Ревизионной комиссии; полномочия Ревизионной комиссии; перечень документов, составляемых Ревизионной комиссией по итогам проверки. Также уточнены требования к содержанию акта проверки и заключения Ревизионной комиссии.

Предусмотрена возможность принятия Общим собранием акционеров решения о невыплате вознаграждения членам Ревизионной комиссии.



С текстами Устава и других внутренних документов Общества можно ознакомиться на сайте <http://www.interrao.ru/investors/uprav/docs/>

⁵⁴ Положение об Общем собрании акционеров в новой редакции утверждено 29.05.2015 годовым Общим собранием акционеров ПАО «Интер РАО» (протокол от 01.06.2015 №15).

⁵⁵ Положение о Совете директоров в новой редакции утверждено 29.05.2015 годовым Общим собранием акционеров ПАО «Интер РАО» (протокол от 01.06.2015 №15).

⁵⁶ Положение о Правлении в новой редакции утверждено 29.05.2015 годовым Общим собранием акционеров ПАО «Интер РАО» (протокол от 01.06.2015 №15).

⁵⁷ Положение о Ревизионной комиссии в новой редакции утверждено 29.05.2015 годовым Общим собранием акционеров ПАО «Интер РАО» (протокол от 01.06.2015 №15).

⁵⁸ Утверждены приказом Росимущества от 16.09.2014 №350.

⁵⁹ Утверждены приказом Росимущества от 09.07.2014 №253.

Положение о Комитете по номинациям и вознаграждениям ПАО «Интер РАО»⁶⁰

Приведено в соответствие с положениями Кодекса корпоративного управления. Основные изменения, внесённые в ранее утверждённый документ, касаются расширения функционала и компетенций Комитета по номинациям и вознаграждениям Совета директоров, в том числе в части оценки состава Совета директоров Общества с точки зрения профессиональной специализации, опыта, независимости и вовлеченности его членов в работу Совета директоров, определение приоритетных направлений для усиления его состава, определения методологии самооценки Совета директоров и выработка предложений Совету директоров по выбору независимого консультанта для проведения оценки работы Совета директоров.

Положение о Комитете по аудиту Совета директоров ПАО «Интер РАО»⁶¹

Приведено в соответствие с положениями Кодекса корпоративного управления. Основные изменения, внесённые в ранее утверждённый документ, касаются расширения функционала и компетенций Комитета по аудиту Совета директоров, в части обеспечения контроля за надёжностью и оценка эффективности систем управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления. К компетенции Комитета отнесено рассмотрение существенных аспектов учётной политики Общества, осуществление контроля за соблюдением информационной политики Общества и другие компетенции, позволяющие Комитету выполнять свою задачу по обеспечению эффективной работы Совета директоров ПАО «Интер РАО».

План преемственности членов Совета директоров и членов Правления ПАО «Интер РАО»⁶²

Данным планом учтены требования новых Правил листинга ЗАО «ФБ ММВБ». Ключевым изменением Плана преемственности стало включение в него раздела о системе преемственности для членов Правления.

60 Утверждено решением Совета директоров от 14.09.2015 (протокол от 17.09.2015 №153).

61 Утверждено решением Совета директоров от 21.08.2015 (протокол от 24.08.2015 №152).

62 План преемственности членов Совета директоров и Правления утверждён решением Совета директоров от 14.09.2015 (протокол от 17.09.2015 №153).

Обновлённый План преемственности на период с 2015 по 2017 гг. включительно подготовлен с целью обеспечения преемственности и последовательности в работе Совета директоров. План также призван поддерживать баланс независимости, квалификаций и опыта директоров и в то же время обеспечивать последовательное обновление состава Совета директоров, в том числе с учётом ротации независимых директоров. Отдельными разделами документа являются Программа обучения и развития членов Совета директоров и Вводная ознакомительная программа.

Положение об информационной политике ПАО «Интер РАО»⁶³

Учтены положения Кодекса корпоративного управления, изменения внутренних документов Общества. Уточнены меры по обеспечению контроля за соблюдением информационной политики Общества, порядок коммуникации информации исполнительными органами Общества. В состав Положения включены требования к содержанию и структуре Годового отчёта Общества.

В декабре 2015 г. Совет директоров ПАО «Интер РАО» утвердил отчёт Правления о выполнении мероприятий Дорожной карты⁶⁴. Все запланированные на 2015 г. мероприятия Дорожной карты были признаны выполненными, также был уточнён статус и сроки реализации мероприятий, запланированных на 2016 г.

В 2016 г. Общество планирует продолжить приведение внутренних регламентирующих документов и практик корпоративного управления в соответствие с Кодексом и Правилами листинга ЗАО «ФБ ММВБ», руководствуясь Дорожной картой.

Ключевыми мероприятиями, запланированными в рамках Дорожной карты к реализации на 2016 г., являются:

- _____ избрание в состав Совета директоров не менее одной трети независимых членов Совета директоров;
- _____ формирование Комитета по аудиту из независимых членов Совета директоров;
- _____ формирование Комитета по номинациям и вознаграждениям из независимых членов Совета директоров.

63 Положение об информационной политике в новой редакции утверждено решением Совета директоров от 26.11.2015 (протокол от 30.11.2015 №157)

64 Протокол заседания Совета директоров от 24.12.2015 №158.

6.2. МОДЕЛЬ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

“ Модель ориентирована на признанные в международной практике высокие стандарты корпоративного управления и раскрытия информации, а также способствует повышению эффективности системы и соблюдению интересов акционеров.

Модель корпоративного управления ПАО «Интер РАО» позволяет Обществу соответствовать требованиям законодательства Российской Федерации и требованиям Правил листинга ЗАО «ФБ ММВБ». Модель также предполагает создание и поддержание функционирования системы управления рисками и внутреннего контроля, определяет полномочия и ответственность органов управления Общества, обеспечивает функционирование механизма оценки выполнения возложенных на них обязанностей.

Основными органами корпоративного управления и контроля Уставом ПАО «Интер РАО» определяются:

- _____ Общее собрание акционеров.
- _____ Совет директоров.
- _____ Правление.
- _____ Председатель Правления.
- _____ Ревизионная комиссия.

Общее собрание акционеров призвано обеспечить реализацию акционерами права на управление Обществом.

Совет директоров осуществляет стратегическое управление, определяет основные принципы и подходы к организации в Обществе системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность исполнительных органов Общества, контролирует исполнение решений Общего собрания акционеров в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации, а также реализует иные ключевые функции. Для разработки профессиональных рекомендаций, повышения эффективности процедур корпоративного управления и общей эффективности работы Совета директоров в Обществе постоянно функционируют три Комитета:

- _____ Комитет по аудиту.
- _____ Комитет по номинациям и вознаграждениям.
- _____ Комитет по стратегии и инвестициям.

Комитет по аудиту и Комитет по номинациям и вознаграждениям полностью состоят из независимых членов Совета директоров. Все комитеты подотчётны Совету директоров Общества, а их состав определяется решением Совета директоров.

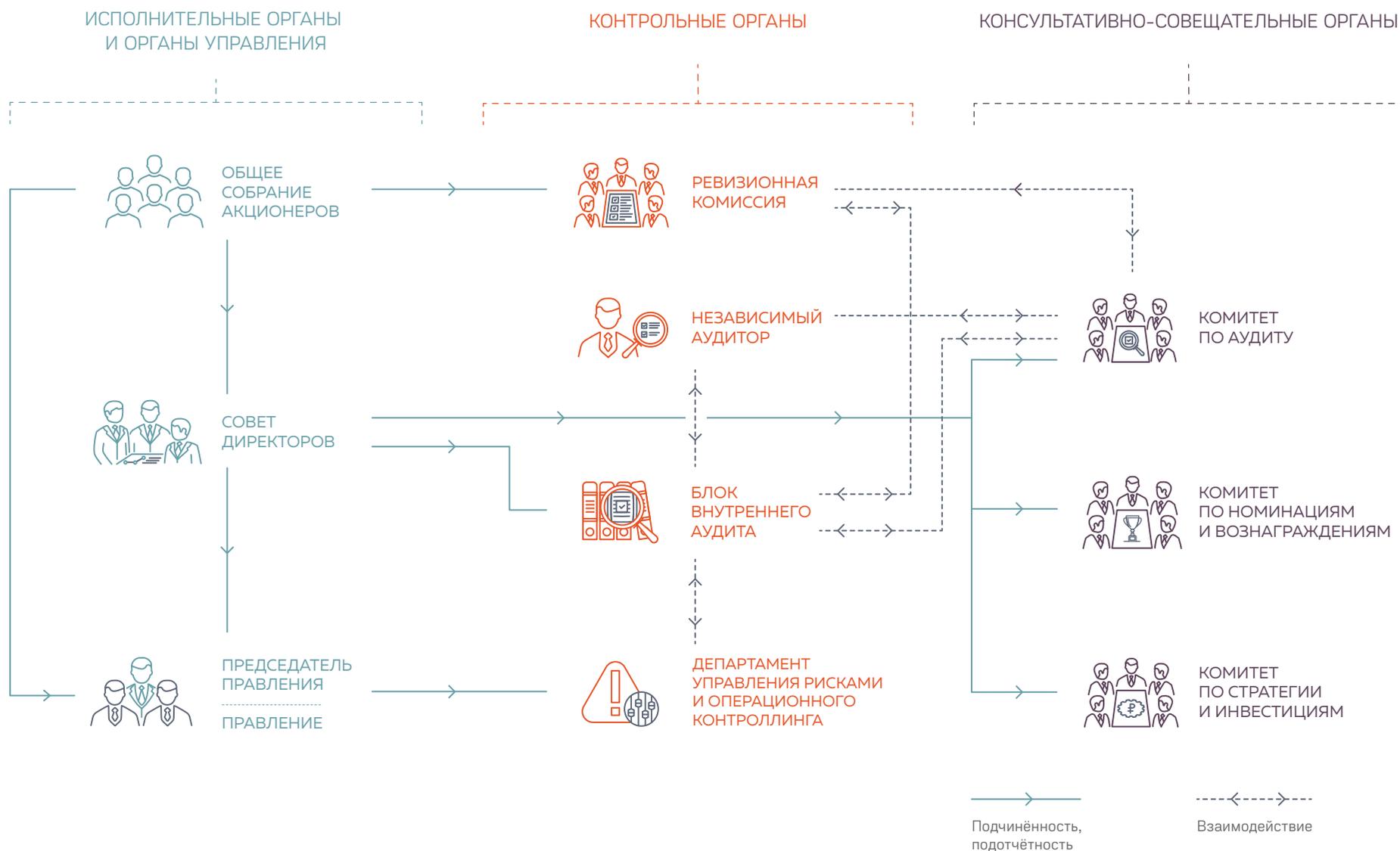
Правление является коллегиальным исполнительным органом и осуществляет руководство текущей деятельностью Общества в рамках компетенции, определённой Уставом ПАО «Интер РАО», решениями Общего собрания акционеров и Совета директоров Общества.

Председатель Правления организует работу, ведёт заседания Правления и выполняет другие функции, предусмотренные Положением о Правлении ПАО «Интер РАО»⁶⁵. Председатель Правления и Правление подотчётны Общему собранию акционеров и Совету директоров Общества.

Ревизионная комиссия ПАО «Интер РАО» является постоянно действующим органом внутреннего контроля, осуществляющим регулярный контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Общества и его органов управления на предмет соответствия законодательству Российской Федерации, Уставу и внутренним документам Общества. Ревизионная комиссия избирается и отчитывается перед Общим собранием акционеров, действуя в интересах акционеров Общества.

⁶⁵ Положение о Правлении в новой редакции утверждено 29.05.2015 годовым Общим собранием акционеров ПАО «Интер РАО» (протокол от 01.06.2015 №15).

СХЕМА ОРГАНОВ УПРАВЛЕНИЯ ПАО «ИНТЕР РАО»



ОТЧЁТ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ ВНУТРЕННЕГО АУДИТА ОБ ОЦЕНКЕ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ ПАО «ИНТЕР ПАО» ЗА 2015 ГОД.

Советом директоров Общества в ходе заседания, состоявшегося 28 апреля 2016 г. (протокол от 04.05.2016 №167), рассмотрен Отчёт Блока внутреннего аудита об оценке корпоративного управления ПАО «Интер ПАО» за 2015 г.

По итогам проведенной оценки аудитор заключает, что корпоративное управление ПАО «Интер ПАО» реализуется на постоянной основе и показывает высокий уровень зрелости, надежности и эффективности, достаточный уровень соответствия целям, задачам и направлениям деятельности Общества, развивается ориентированно на задачи и бизнес-потребности Общества.

В Обществе продолжается реализация Плана мероприятий по устранению несоответствий требованиям к корпоративному управлению, содержащимся в Правилах листинга ММВБ, утвержденных Советом директоров Общества в 2014 г. (План рассчитан на 2015–2016 гг.), а также Плана мероприятий по внедрению положений Кодекса корпоративного управления (Дорожной карты), утвержденного Советом директоров Общества в апреле 2015 г.

Корпоративное управление дочерними обществами осуществляется с учётом степени их значимости и влияния, с выделением ключевых ДО и ключевых вопросов их деятельности и управления, требующих особого контроля со стороны Общества.

В Обществе существует потенциал для развития корпоративного управления, повышения его надёжности и эффективности, оптимизации построения и функционирования отдельных элементов.

Рекомендации Блока внутреннего аудита по совершенствованию корпоративного управления:

1. Проработать возможность рассмотрения Советом директоров Общества вопроса об определении позиции по голосованию дочерним обществом принадлежащими ему «квазиказначейскими» акциями.
2. Оценить возможные последствия несоответствия Общества требованию по наличию корпоративного секретаря с учётом Правил листинга ММВБ.
3. Рассмотреть вопрос разработки и утверждения положения о корпоративном секретаре, включающего требуемые Правилами листинга ММВБ функции, с закреплением выполнения данного Положения за подразделением Общества, фактически выполняющим соответствующие функции.
4. Организовать рассмотрение Советом директоров Общества вопроса о соответствии перечня комитетов Совета директоров задачам Совета и целям деятельности Общества.

5. Обеспечить наличие контроля привлечения независимого оценщика при одобрении сделок с заинтересованностью в случаях, когда независимая оценка обязательна по законодательству РФ.

6. При формировании распорядительных документов, предусматривающих указания ответственным лицам и контроль за выполнением, обращать внимание на разделение функций исполнения и контроля во избежание совпадения исполняющего и контролирующего лица.

7. Оценить возможные последствия несоответствия Комитетов Совета директоров Общества требуемым критериям и привлечения в связи с этим внешнего эксперта с учётом Правил листинга ММВБ.

8. Организовать специальный телефонный канал и адрес электронной почты («горячую линию») для акционеров, форум на сайте Общества в сети Интернет для обсуждения вопросов повестки дня общих собраний акционеров.

По результатам рассмотрения Отчёта аудитора Советом директоров ПАО «Интер ПАО» принято решение об утверждении Отчёта аудитора (протокол от 04.05.2016 №167).

6.3. ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ

Общее собрание акционеров является высшим органом управления Общества в соответствии с Уставом ПАО «Интер РАО» и Федеральным законом «Об акционерных обществах». Компетенции, сроки, порядок подготовки и проведения Общего собрания акционеров определены в Федеральном законе «Об акционерных обществах», в Уставе Общества и Положении об Общем собрании акционеров ПАО «Интер РАО»⁶⁶.

В 2015 г. компетенции Общего собрания акционеров не изменились. В полной мере были соблюдены права акционеров на участие в управлении Обществом.

Годовое Общее собрание акционеров проводится ежегодно в форме совместного присутствия акционеров с предварительным вручением (направлением) бюллетеней для голосования до проведения Собрания.

На годовом Общем собрании акционеров Общества, состоявшемся 29 мая 2015 г., были рассмотрены следующие вопросы:

- _____ утверждение Годового отчёта Общества;
- _____ утверждение годовой бухгалтерской отчётности, в том числе отчётов о прибылях и убытках (счетов прибылей и убытков) Общества;
- _____ о распределении прибыли (в том числе о выплате (объявлении) дивидендов) и убытков ПАО «Интер РАО» по результатам 2014 Финансового года;
- _____ о выплате вознаграждения за работу в составе Совета директоров членам Совета директоров в размере, установленном внутренними документами Общества;
- _____ о выплате вознаграждения членам Ревизионной комиссии Общества;
- _____ избрание членов Совета директоров Общества;
- _____ избрание членов Ревизионной комиссии Общества;
- _____ об избрании единоличного исполнительного органа Общества;
- _____ утверждение аудитора Общества;
- _____ утверждение Устава Общества в новой редакции;
- _____ утверждение Положения об Общем собрании акционеров Общества;
- _____ утверждение Положения о Совете директоров Общества в новой редакции;
- _____ утверждение Положения о Правлении Общества в новой редакции;
- _____ утверждение Положения о Ревизионной комиссии Общества в новой редакции;
- _____ об определении цены (денежной оценки) услуг, приобретаемых ПАО «Интер РАО» по договору страхования ответственности директоров, должностных лиц и компаний, между ПАО «Интер РАО» и АО «СОГАЗ»;
- _____ об одобрении сделок, в совершении которых имеется заинтересованность.

СВЕДЕНИЯ О ПРОВЕДЕНИИ ОБЩИХ СОБРАНИЙ АКЦИОНЕРОВ В 2015 Г.

Вид собрания (годовое/внеочередное)	Годовое
Дата проведения	29 мая 2015 г.
Форма проведения	Собрание (совместное присутствие)
Место проведения	г. Москва, Площадь Европы, дом 2, Гостиница «Рэдиссон-Славянская», Конференц-зал
Дата составления и номер протокола	Протокол от 01.06.2015 №15

⁶⁶ Положение об Общем собрании акционеров в новой редакции утверждено 29.05.2015 годовым Общим собранием акционеров ПАО «Интер РАО» (протокол от 01.06.2015 №15).

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С АКЦИОНЕРАМИ

Акционеры ПАО «Интер РАО»:
354 732 акционеров⁶⁷

Реестродержатель ПАО «Интер РАО»:
АО «Регистратор Р.О.С.Т.»⁶⁸

ПАО «Интер РАО» является одним из крупнейших публичных акционерных обществ России по количеству миноритарных акционеров, взаимодействию с которыми Общество уделяет особое внимание. Для развития системы взаимоотношений с акционерами в Обществе ежегодно разрабатываются и реализуются Программы взаимодействия с миноритарными акционерами, разрабатываемые с учётом обращений от акционеров и проводимых Обществом опросов.

Задачи и соответствующие им мероприятия, запланированные к реализации в рамках Программы на 2015 г.⁶⁹, были выполнены в полном объёме, в том числе:

- отработан и действует механизм по оказанию ООО «Интер РАО Инвест» брокерских услуг по приобретению и продаже акций акционерам – физическим лицам, профессиональным участникам рынка ценных бумаг, имеющим соответствующие лицензии и входящим в Группу «Интер РАО»;
- актуализировано содержание раздела сайта «Информация для акционеров» Общества: функционирует и обновляется по мере необходимости раздел «Часто задаваемые вопросы для акционеров», действует механизм опросов и голосований;

“ ПАО «Интер РАО» является одним из крупнейших публичных акционерных обществ России по количеству миноритарных акционеров.

- акционерам бесплатно предоставляются услуги в рамках функционирования онлайн-услуги «Личный кабинет акционера» на сайте Регистратора;
- актуализирована «Памятка акционера ПАО «Интер РАО» с информацией об Обществе, о правах и обязанностях акционера, о порядке взаимодействия с Обществом и Регистратором Общества. Памятки акционера ПАО «Интер РАО» распространяются среди акционеров при их личном обращении в Общество, направляются акционерам вместе с письменными ответами на их вопросы, раздаются на Общих собраниях акционеров;
- опубликованы информационные материалы для миноритарных акционеров в газете Общества «Энергия без границ», рассказывающие о решениях прошедшего годового Общего собрания акционеров, разъясняющие порядок получения дивидендов и обязанность акционеров актуализировать свои анкетные данные;
- организованы рассылки акционерам ПАО «Интер РАО» посредством почтовых отправлений Памяток для акционеров ПАО «Интер РАО», бланков Анкеты зарегистрированного лица и иных информационных материалов;
- актуализированы информационные стенды, посвящённые обязанностям и правам акционеров ПАО «Интер РАО» (для сотрудников ДО) и клиентов сбытовых компаний Группы «Интер РАО».

⁶⁷ Общее количество лиц с ненулевыми остатками на лицевых счетах, зарегистрированных в реестре акционеров ПАО «Интер РАО» на 31.12.2015.

⁶⁸ Лицензия ФКЦБ РФ от 03.12.2002 №10-000-1-00264.

⁶⁹ Утверждена на заседании Правления от 25.12.2014 (протокол №537).

ВНЕШНИЕ И ВНУТРЕННИЕ КАНАЛЫ КОММУНИКАЦИИ С АКЦИОНЕРАМИ

Канал коммуникации	Доступная информация
Раздел «Информация для акционеров» официального сайта ПАО «Интер РАО» http://www.interrao.ru/investors/info/	
Раздел «Обратная связь» http://www.interrao.ru/investors/contacts/	Контактные телефоны и электронная почта Департамента корпоративных отношений Блока корпоративных и имущественных отношений. Консультации для акционеров, переадресация вопросов в профильные подразделения Общества.
Подраздел «Ответы на часто задаваемые вопросы» http://www.interrao.ru/company/FAQ/	Актуальные ответы на вопросы о ПАО «Интер РАО», дивидендах, акциях, корпоративном управлении и других темах.
Раздел «Информация о реестродержателе» ПАО «Интер РАО» http://www.interrao.ru/investors/restrinfo/	Информация о действующей лицензии Регистратора. Контактные данные Регистратора АО «Регистратор Р.О.С.Т.», его филиалов и трансфер-агентов.
Раздел «Опросы и голосования» http://www.interrao.ru/investors/polls/	Вопросы, касающиеся удобства взаимодействия Общества со своими акционерами и качеством и полнотой раскрытия информации с возможностью обратной связи.
Call-центр Регистратора для акционеров ПАО «Интер РАО» Тел. 8-800-700-03-70 (звонок по России бесплатный) Электронный адрес: InterRAO@rost.ru	Актуальная информация и консультации для акционеров.
Корпоративные и отраслевые издания	
Раздел для миноритарных акционеров в газете и журнале «Энергия без границ»	<ul style="list-style-type: none"> _____ Результаты проведённых встреч с акционерами. _____ Ответы на часто задаваемые вопросы. _____ Иная интересующая акционеров информация.

Одно из основных направлений Программы заключалось в дальнейшей оптимизации схем взаимодействия акционера и Регистратора, в частности, расширение функций онлайн-сервиса «Личный кабинет акционера». Общество рассматривает «Личный кабинет акционера» как потенциально один из самых оперативных и достоверных каналов взаимодействия между акционерами, Обществом и Регистратором и, в случае ответной заинтересованности акционеров, готово к дальнейшему расширению функционала данного онлайн-инструмента. Однако тенденции 2015 г. показывают низкую заинтересованность акционеров в использовании «Личного кабинета акционера» в настоящее время.

В отсутствие запроса со стороны миноритарных акционеров на организацию очных встреч с представителями Группы особое внимание было уделено разработке альтернативных каналов информационных коммуникаций. В течение 2015 г. ПАО «Интер РАО» и АО «Регистратор Р.О.С.Т.» осуществляли распространение информационных материалов для акционеров Общества: Памяток для акционеров в редакции 2015 г., бланков Анкет зарегистрированного лица, информационных справок о прошедшей реформе ОАО РАО «ЕЭС России», тарифов на услуги регистратора, контактных данных регистратора и иных информационных материалов по устным и письменным запросам акционеров. Особый акцент в распространяемых информационных материалах был сделан на информацию об изменении организационно-правовой формы Общества, прошедшей конвертации акций и необходимости актуализации анкетных данных для своевременного получения дивидендов.

Отдельное внимание в рамках Программы было уделено вопросам организации каналов обратной связи с акционерами. На сайте Общества создан раздел «Опросы и голосования», позволяющий акционерам и иным заинтересованным лицам анонимно или публично, с возможностью обратной связи, ответить на основные вопросы, касающиеся удобства взаимодействия Общества со своими акционерами, качества и полноты раскрытия информации.



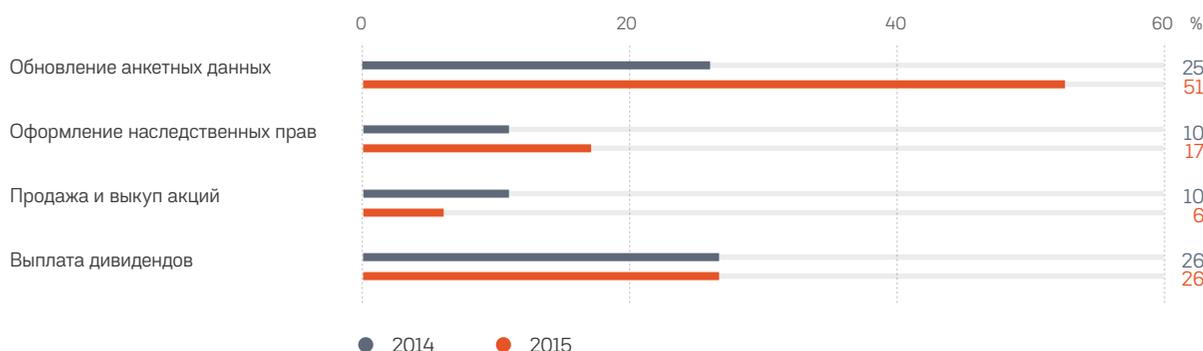
Раздел «Опросы и голосования» доступен на веб-сайте Общества в сети Интернет по адресу: <http://interrao.ru/investors/polls>

6.4. СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ

Анализ динамики изменения тем обращений акционеров Общества в ПАО «Интер РАО» в процентном соотношении показывает почти двукратный рост обращений, связанных с темами актуализации анкетных данных и внесения информации о способах получения дивидендов, в том числе путём перевода дивидендов на банковский счёт акционера.

Совет директоров является коллегиальным органом, осуществляющим стратегическое руководство деятельностью Общества. Порядок деятельности Совета директоров устанавливается законодательством Российской Федерации⁷⁰ и внутренними документами Общества, включая Устав, Положение о Совете директоров и ежегодно утверждаемый План работы Совета директоров⁷¹.

БОЛЕЕ 75% ВОПРОСОВ, ИНТЕРЕСОВАВШИХ АКЦИОНЕРОВ В 2015 Г., ОТНОСЯТСЯ К ИЗМЕНЕНИЯМ АНКЕТНЫХ ДАННЫХ И ВЫПЛАТЕ ДИВИДЕНДОВ



Двумя основными факторами, увеличившими интерес акционеров к обновлению анкетных данных, можно считать:

- проводимые Обществом в рамках Программы по взаимодействию с миноритарными акционерами мероприятия, направленные на популяризацию действий по актуализации анкетных данных;
- выплата Обществом дивидендов по итогам 2014 г., что потребовало от части акционеров обновления анкетных данных для их получения.



С содержанием Положения о Совете директоров ПАО «Интер РАО» вы можете ознакомиться на официальном сайте ПАО «Интер РАО»: http://www.interra.ru/upload/docs/Положение_об_СД.pdf

На заседаниях Совета директоров в 2015 г. были рассмотрены в том числе следующие вопросы:

- Об утверждении отчёта об исполнении бизнес-плана ПАО «Интер РАО» и Группы «Интер РАО» за 2014 г.⁷², утверждении бизнес-плана на 2016 г.⁷³.
- Об отчёте о реализации стратегических приоритетов развития ПАО «Интер РАО» за 2014 г.⁷⁴, о стратегических приоритетах развития на 2016 г.⁷⁵.
- Об утверждении отчёта о выполнении годовых ключевых показателей эффективности (КПЭ) и контрольных показателей (КП) ПАО «Интер РАО» по итогам 2014 г.⁷⁶, об утверждении целевых значений КПЭ и КП для Председателя и членов Правления Общества на 2016 г.⁷⁷.

⁷⁰ ФЗ «Об акционерных обществах» и иные нормативные правовые акты.

⁷¹ План работы на 2015–2016 гг. утверждён решением Совета директоров от 30.06.2015 (протокол от 03.07.2015 №177). Этим же решением Советом директоров принят к сведению отчёт об исполнении Плана работы Совета директоров за период 2014–2015 гг.

⁷² Решение Совета директоров от 07.04.2015 (протокол от 09.04.2015 №138).

⁷³ Решение Совета директоров от 25.12.2015 (протокол от 28.12.2015 №159).

⁷⁴ Решение Совета директоров от 30.04.2015 (протокол от 05.05.2015 №140).

⁷⁵ Решение Совета директоров от 25.12.2015 (протокол от 28.12.2015 №159).

⁷⁶ Решение Совета директоров от 30.04.2015 (протокол от 05.05.2015 №140).

⁷⁷ Решение Совета директоров от 25.12.2015 (протокол от 28.12.2015 №159).

ВВОДНАЯ ОЗНАКОМИТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА ДЛЯ ВПЕРВЫЕ ИЗБРАННЫХ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ПАО «ИНТЕР ПАО»

Впервые избранные члены Совета директоров Общества в согласованный с ними срок проходят Вводную ознакомительную программу, которая предусматривает встречу с исполнительным руководством и ключевыми сотрудниками Общества, где членам Совета директоров представляются материалы и доклады менеджмента ПАО «Интер ПАО» по ключевым вопросам деятельности Общества, в том числе:

- Стратегии развития Общества;
- Информационной политике Общества;
- Корпоративной системе управления рисками Общества;
- Финансовым результатам Общества за последний завершённый финансовый год;
- Инвестиционной деятельности Общества;
- Корпоративной социальной ответственности Общества;
- Инновационной деятельности Общества;
- Системе корпоративного управления Общества.

В отчётном году такая встреча состоялась 23.06.2015 для впервые избранных в состав Совета директоров: А.А. Гавриленко, П.Н. Сниккарса, Н.Д. Роголёва.

- Об утверждении величины Риск-аппетита, Карты критических рисков и Плана мероприятий по управлению критическими рисками Группы «Интер ПАО» на 2016 г.⁷⁸.
- О разработке Плана мероприятий (дорожной карты) по внедрению положений Кодекса корпоративного управления в деятельность Общества⁷⁹, о рассмотрении отчёта Правления о выполнении дорожной карты⁸⁰.
- О создании Блока внутреннего аудита ПАО «Интер ПАО»⁸¹.
- О рассмотрении отчёта о реализации Программы повышения рыночной капитализации ПАО «Интер ПАО» на 2014 г.⁸².
- О формировании Комитетов Совета директоров Общества⁸³.
- Об участии ПАО «Интер ПАО» в других организациях и об определении позиции Общества по вопросам повесток дня органов управления подконтрольных Обществу юридических лиц, имеющих существенное значение для деятельности Общества.

Процесс выдвижения кандидатов в Совет директоров регламентирован ФЗ «Об акционерных обществах». После выдвижения кандидатов Комитет по номинациям и вознаграждениям проводит их оценку на предмет соответствия установленным критериям. Состав Совета директоров ПАО «Интер ПАО» определён ст. 14.1 Устава Общества в количестве 11 человек. Члены Совета директоров Общества избираются ежегодно Общим собранием акционеров кумулятивным голосованием.

В 2015 г. в ПАО «Интер ПАО» была продолжена работа, направленная на совершенствование корпоративного управления. В частности, был разработан и в начале 2016 г. введён в промышленную эксплуатацию новый модуль «Документы коллегиальных органов управления» для автоматической системы управления документами (АСУД), через которую осуществляется согласование всех материалов, вносимых на рассмотрение Правлением и Советом директоров, а также выдача поручений и контроль за исполнением поручений.

78 Решение Совета директоров от 22.12.2015 (протокол от 24.12.2015 №158).

79 Решение Совета директоров от 02.02.2015 (протокол от 05.02.2015 №133).

80 Решение Совета директоров от 22.12.2015 (протокол от 24.12.2015 №158).

81 Решение Совета директоров от 28.10.2015 (протокол от 30.10.2015 №155).

82 Решение Совета директоров от 30.06.2015 (протокол от 03.07.2015 №147).

83 Решение Совета директоров от 29.05.2015 (протокол от 01.06.2015 №143).

“ В рамках работы по совершенствованию корпоративного управления ПАО «Интер РАО» был разработан и введён в эксплуатацию новый модуль «Документы коллегиальных органов управления» для автоматической системы управления документами.

В данном модуле весь процесс принятия решения органами управления будет осуществляться в электронном виде – от идеи вопроса до закрытия вопроса и передачи его в архив. После согласования из материалов автоматически формируются повестки дня и подписание повестки, уведомления, опросные листы. Модуль решает задачу защиты инсайдерской информации: список инсайдеров заложен в список согласующих лиц, что исключает возможность согласования документов лицами, не имеющими соответствующих полномочий. Данный модуль позволит упростить процедуру согласования и контроля, сократить сроки согласования документов и минимизировать риск технических ошибок. В дальнейшем планируется рассмотреть возможность распространения Модуля на корпоративные процедуры дочерних обществ.

Кроме того, в 2016 году планируется разработать новый Регламент бизнес-процесса подготовки материалов на рассмотрение Правления и Совета директоров Общества, в рамках которого будут дополнены/доработаны унифицированные формы проектов решений и пояснительных записок (в том числе дополнения в части разделов о взаимосвязанных сделках, заинтересованности, крупности, рисках при принятии/непринятии решений) по вопросам, выносимым на рассмотрения органов управления Общества.

В Обществе утверждена Методика работы со списком инсайдеров ПАО «Интер РАО» в новой редакции, а также Методика работы со списком инсайдеров подконтрольных лиц, имеющих существенное значение для деятельности ПАО «Интер РАО», и Методика работы со списком инсайдеров подконтрольного лица ПАО «Интер РАО» в качестве корпоративного стандарта. Корпоративные стандарты утверждены подконтрольными Обществами ПАО «Интер РАО». Унификация деятельности Группы обеспечивается корпоративными стандартами, то есть шаблонами документов, которые содержат общие правила поведения и нормы. Руководители дочерних обществ получают рекомендации по утверждению документа либо поручение вынести документ на рассмотрение дочернего общества и утвердить. Каждое подконтрольное Общество проводит адаптацию документа в соответствии с утверждёнными правилами.

Другим важным инструментом, позволяющим увеличить вклад Совета директоров в повышение эффективности управленческого процесса и успешное решение задач, а также обеспечивающим повышение прозрачности деятельности Совета директоров и его ответственности перед заинтересованными сторонами, является оценка работы Совета директоров. На заседании Совета директоров от 16.03.2015⁸⁴ было принято решение о проведении самооценки его деятельности в 2015 г. Проведение самооценки стало второй подобной процедурой в истории Общества – впервые самооценка деятельности Совета директоров осуществлялась в 2014 г.

Для проведения самооценки была повторно привлечена Российская ассоциация независимых директоров. Результаты проведённой самооценки отражают высокую эффективность деятельности Совета директоров и подотчётных ему Комитетов – средняя оценка по 126 вопросам 13 разделов составила 4,3 из 5. Средний балл по сравнению с 2014 г. вырос на 8%.

На заседании от 16.06.2015 Совет директоров Общества рассмотрел результаты проведённой самооценки⁸⁵. Результаты показали, что состав Совета директоров сбалансирован, директора уделяют достаточно времени работе в Совете директоров, а процедуры его деятельности функционируют и отлажены.

РЕЗУЛЬТАТЫ САМООЦЕНКИ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ПАО «ИНТЕР РАО» ЗА 2014–2015 ГГ.

Раздел вопросов дистанционной оценки деятельности Совета директоров	Количество вопросов в 2015 г.	Средняя оценка	
		2015 г.	2014 г.
Ключевые вопросы деятельности Совета директоров	9	4,5	4,5
Стратегическое планирование	10	4,4	4,1
Риск-менеджмент	8	4,2	4,1
Управление эффективностью деятельности компании	7	4,4	4,2
Члены Совета директоров	8	4,2	3,8
Эффективность заседаний Совета директоров	10	4,5	4,4
Председатель Совета директоров	17	4,5	4,4
Независимые директора	9	4,1	3,9
Неисполнительные директора	9	4,2	4
Корпоративный секретарь	6	4,4	4,3
Комитет по аудиту	11	4,3	4,1
Комитет по стратегии и инвестициям	11	4,3	4,3
Комитет по кадрам и вознаграждениям	11	4	3,7

84 Протокол от 19.03.2015 №136.

85 Протокол от 19.06.2015 №144.

“ Результаты проведённой оценки деятельности Совета директоров показали, что состав Совета директоров сбалансирован, директора уделяют достаточно времени работе в Совете директоров, а процедуры его деятельности функционируют и отлажены.

Общество на основе оценки деятельности Совета директоров организует для его членов обучающие мероприятия в соответствии с Программой обучения и развития, являющейся частью Плана преемственности членов Совета директоров. Программа обучения и развития на 2015–2016 гг. предусматривает следующие обучающие мероприятия:

- специализированный дистанционный тренинг для членов Совета директоров «Навыки управления конфликтами»;
- направление материалов обучающего курса для членов Совета директоров «Сложные переговоры»;
- посещение основных производственных объектов Общества;
- предоставление настольной книги члена Совета директоров Общества⁸⁶;
- регулярные информационные рассылки для членов Совета директоров;
- персональные тренинги.

Также по результатам самооценки деятельности Совета директоров в 2015 г. Комитет по номинациям и вознаграждениям разработал рекомендации по совершенствованию деятельности Совета директоров, которые будут учтены при разработке Плана работы Совета директоров на следующий 2016/2017 корпоративный год. В 2015 г. Комитетом были даны следующие рекомендации⁸⁷:

- поручить менеджменту Общества рассмотреть вопрос о целесообразности при вынесении вопросов о приоритетных стратегических задачах и бизнес-планах включать в материалы описание характера и масштаба сопутствующих рисков, а также подходов к работе с ними;
- включить в Программу обучения и развития Совета директоров Общества на 2016–2017 корпоративный год специализированный семинар о ключевых вызовах, дилеммах и лучшей практике работы директоров и советов директоров в российских и международных компаниях;
- рассмотреть на заседании Совета директоров вопрос о системе преемственности для членов Совета директоров и Правления в рамках отчёта Комитета по номинациям и вознаграждениям;
- при подготовке информации в Годовой отчёт использовать примеры лучшей международной практики о работе системы преемственности в компании;

- рассмотреть возможность проведения специализированного семинара для членов Комитета по кадрам и функционального менеджмента по развитию преемственности в компании;
- рассмотреть возможность привлечения внешнего эксперта, имеющего специализированные компетенции в области подготовки, анализа, оценки и аудита бухгалтерской отчётности;
- Комитету по стратегии и инвестициям включить в повестку работы на 2016 г. рассмотрение вопроса о критических факторах, способных повлиять на ход реализации стратегии и инновационной политики. Включить информацию о рассмотрении этих факторов в регулярный отчёт о деятельности Комитета.

В 2015 г. Совет директоров ПАО «Интер РАО»⁸⁸ продолжил практику тестирования статуса членов Совета директоров на соответствие критериям независимости, установленным Кодексом корпоративного управления.

Комитет по номинациям и вознаграждениям в соответствии с определёнными Банком России критериями независимости в 2015 г. провёл предварительную оценку кандидатов в члены Совета директоров на предмет соответствия критериям независимости для целей рассмотрения данной оценки Советом директоров при принятии решения по вопросам о формировании Комитетов и об определении статуса членов Совета директоров⁸⁹.

Решением Совета директоров от 29.05.2015⁹⁰, в соответствии с рекомендациями Комитета по номинациям и вознаграждениям, независимыми директорами были признаны: Анатолий Гавриленко, Александр Локшин, Николай Роголёв, Рональд Поллетт и Андрей Шугаев. Решением от 29.01.2016⁹¹, в связи с реализацией акционером акций Общества, Совет директоров в ходе промежуточного анализа соответствия независимых членов Совета директоров критериям независимости по рекомендации Комитета по номинациям и вознаграждениям также признал независимым директором Андрея Бугрова.

⁸⁸ Протокол от 29.05.2015 №143 (заседание проведено в форме совместного присутствия).

⁸⁹ Протоколы от 27.03.2015 №19, от 13.04.2015 №21.

⁹⁰ Протокол от 01.06.2015 №143.

⁹¹ Протокол от 01.02.2016 №160.



С Правилами листинга ЗАО «ФБ ММВБ» вы можете ознакомиться на официальном сайте в разделе: <http://fs.moex.com/files/257>

⁸⁶ Данный пункт вступает в силу после избрания нового состава Совета директоров на годовом Общем собрании акционеров в 2016 г.

⁸⁷ Протокол заседания Комитета по номинациям и вознаграждениям Совета директоров от 29.12.2015 №33.

СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ



ИГОРЬ ИВАНОВИЧ СЕЧИН

ОБРАЗОВАНИЕ И ОПЫТ РАБОТЫ

В 1984 г. окончил Ленинградский государственный университет. Кандидат экономических наук.

Имеет огромный опыт работы на руководящих позициях.

С 2000 по 2004 гг. занимал должность заместителя руководителя Администрации Президента Российской Федерации, с 2004 по 2008 гг. – заместителя руководителя Администрации Президента Российской Федерации – помощника Президента Российской Федерации.

С 2008 по 2011 гг. возглавлял Совет директоров ПАО «Интер РАО».

С 2008 по 2012 гг. – заместитель Председателя Правительства Российской Федерации.

С мая 2012 г. по настоящее время – Президент, Председатель Правления ОАО «НК «Роснефть». Возглавлял Совет директоров ОАО «НК «Роснефть» с 2004 по 2011 гг. В ноябре 2012 г. вновь избран в состав Совета директоров ОАО «НК «Роснефть», в том числе с июня 2013 г. является заместителем Председателя Совета директоров ОАО «НК «Роснефть».

В настоящее время также возглавляет Совет директоров АО «РОСНЕФТЕГАЗ» (с 2012 г.), входит в состав Совета директоров SARAS S.p.A., Pirelli & C. S.p.A. (Италия), является Председателем Совета директоров ООО «Национальный нефтяной консорциум» (с 2009 г.), ЗАО «СП6МТСБ» (с 2014 г.) и Председателем наблюдательного совета ООО «ПХК ЦСКА» (с 2012 г.).

Признанный специалист в области электроэнергетики. В июне 2012 г. Указом Президента Российской Федерации был назначен ответственным секретарём комиссии при Президенте Российской Федерации по вопросам стратегии развития топливно-энергетического комплекса и экологической безопасности.

ОЦЕНКА ПО КРИТЕРИЯМ НЕЗАВИСИМОСТИ

Является неисполнительным директором, поскольку представляет интересы существенного акционера Общества (АО «РОСНЕФТЕГАЗ»), а также является Представителем Российской Федерации в Совете директоров Общества.

Акциями ПАО «Интер РАО» не владеет.

**Председатель Совета директоров
ПАО «Интер РАО».**

**Президент, Председатель Правления,
заместитель Председателя Совета
директоров ОАО «НК «Роснефть».**

Впервые был избран в состав Совета директоров Общества 23.10.2008. Исполнял полномочия члена Совета директоров до 24.06.2011. Вновь избран в состав Совета директоров 25.06.2013.

Год рождения: 1960.



ДМИТРИЙ ЕВГЕНЬЕВИЧ ШУГАЕВ

ОБРАЗОВАНИЕ И ОПЫТ РАБОТЫ

В 1987 г. окончил Московский государственный институт международных отношений МИД СССР по специальности «Международная журналистика». Кандидат экономических наук.

Обладает большим управленческим опытом как на государственной службе, так и в коммерческих организациях. После окончания института работал в различных коммерческих и государственных структурах.

С 2001 по 2008 гг. работал в должностях консультанта заместителя Генерального директора; помощника первого заместителя Генерального директора; руководителя Аппарата Генерального директора ФГУП «Рособоронэкспорт».

С 2008 по 2009 гг. был руководителем Аппарата Генерального директора Государственной корпорации «Ростех».

С 2009 г. по настоящее время – заместитель Генерального директора Госкорпорации «Ростехнологии». Председатель Совета директоров АО «ТВК «Россия». Заместитель Председателя Наблюдательного совета НП «Национальный центр авиастроения», член Совета директоров ОАО «Международный аэропорт Раменское», ОАО «Рособоронэкспорт».

Награждён орденом Почёта, медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени, а также ведомственными наградами.

ОЦЕНКА ПО КРИТЕРИЯМ НЕЗАВИСИМОСТИ

Является независимым директором. Дмитрий Шугаев занимает должность заместителя Генерального директора Государственной корпорации «Ростех» – организации, находящейся под контролем Российской Федерации, и выдвинут для избрания в состав Совета директоров ПАО «Интер РАО» (общества, в котором под контролем Российской Федерации находится более 20% уставного капитала/голосующих акций), и в этой связи по формальному основанию может быть признан лицом, связанным с государством. Между тем, Дмитрий Шугаев не выдвигался для избрания в Совет директоров ПАО «Интер РАО» Российской Федерацией, субъектом Российской Федерации или муниципальным образованием и не голосует по письменным директивам. Кроме того, несмотря на то, что Дмитрий Шугаев является работником, наделённым управленческими полномочиями, и членом исполнительного органа государственной корпорации, исходя из предшествующего опыта его работы в составе Совета директоров ПАО «Интер РАО» и практики его голосования на заседаниях позиция Дмитрия Шугаева по вопросам повестки дня является независимой.

Статус Дмитрия Шугаева как независимого директора определён решением Совета директоров от 29.05.2015⁹² и подтверждён решением от 29.01.2016⁹³.

Акциями ПАО «Интер РАО» не владеет.

92 Протокол от 01.06.2015 №143.

93 Протокол от 01.02.2016 №160.

Заместитель Председателя Совета директоров ПАО «Интер РАО».

Заместитель Генерального директора по внешнеэкономической деятельности Государственной корпорации «Ростех».

Председатель Комитета по номинациям и вознаграждениям и Комитета по аудиту Совета директоров ПАО «Интер РАО».

Впервые был избран в состав Совета директоров Общества 24.06.2011.

Год рождения: 1965.



АНДРЕЙ ЕВГЕНЬЕВИЧ БУГРОВ

ОБРАЗОВАНИЕ И ОПЫТ РАБОТЫ

В 1974 г. окончил Московский государственный институт международных отношений МИД России (МГИМО) по специальности «Международные экономические отношения». Кандидат экономических наук.

В 1977–1991 гг. работал в системе Министерства иностранных дел СССР.

В 1991–1993 гг. – советник президента, Европейский банк реконструкции и развития.

В 1993–2002 гг. – исполнительный директор от Российской Федерации в Группе Всемирного банка – МБРР, Международная финансовая корпорация, Многостороннее агентство по гарантированию инвестиций.

В 2002–2013 гг. – управляющий директор, заместитель Генерального директора ООО «Холдинговая компания ИНТЕРРОС»; с 2013 г. – Вице-Президент.

С 2006 г. – по настоящее время член Правления, с 2013 г. – вице-президент Российского союза промышленников и предпринимателей.

С 2007 по 2009 гг. Андрей Бугров входил в состав Совета управляющих Автономной некоммерческой организации «Центр устойчивого энергетического развития», а также с 2013 по 2014 гг. входил в состав Совета директоров ПАО «РусГидро». С 2015 г. по настоящее время является членом Комитета по стратегии и инвестициям Совета директоров ПАО «РусГидро».

С 2002 по 2009 гг. Андрей Бугров являлся членом Совета директоров Акционерного коммерческого банка «РОСБАНК» (ОАО).

В настоящее время является заместителем Председателя Совета директоров, членом Правления, вице-президентом ПАО «ГМК «Норильский никель».

ОЦЕНКА ПО КРИТЕРИЯМ НЕЗАВИСИМОСТИ

Является независимым директором. Вследствие снижения доли участия ПАО «ГМК «Норильский никель» в уставном капитале Общества упразднено формальное основание для признания ПАО «ГМК «Норильский никель» существенным акционером Общества. Таким образом, Андрей Бугров не признаётся лицом, связанным с существенным акционером Общества.

Статус Андрея Бугрова как независимого директора определен решением Совета директоров от 29.01.2016⁹⁴.

Акциями ПАО «Интер РАО» не владеет.

Член Совета директоров ПАО «Интер РАО».

Член Правления, заместитель Председателя Совета директоров, вице-президент ПАО «ГМК «Норильский никель».

Вице-президент ООО «Холдинговая компания ИНТЕРРОС».

Впервые был избран в состав Совета директоров Общества 25.05.2014.

Год рождения: 1952.

94 Протокол от 01.02.2016 №160.



АНАТОЛИЙ АНАТОЛЬЕВИЧ ГАВРИЛЕНКО

ОБРАЗОВАНИЕ И ОПЫТ РАБОТЫ

В 1995 г. окончил Московский государственный университет им. М.В. Ломоносова по специальности «Экономист-математик», в 2001 г. – тот же университет по специальности «Юриспруденция».

С 1995 по 2001 гг. занимал должность Генерального директора ЗАО «Алор-Инвест».

В 2001–2004 гг. – Генеральный директор УК «Агана». С 2004 г. работает в должности Генерального директора ЗАО «Лидер».

Является признанным специалистом в области фондового рынка. Деятельность Анатолия Гавриленко на посту руководителя связана с доверительным управлением средствами пенсионных резервов, пенсионных накоплений, страховых компаний, венчурным инвестированием, индивидуальным доверительным управлением, управлением активами, инвестированием в проекты государственно-частного партнёрства.

Входит в составы советов директоров следующих крупных публичных компаний: ПАО «Мосэнерго», ПАО «МОЭСК», Банк ГПБ (АО), ОАО «ГАЗ-сервис», ОАО «ГАЗ-Тек», ОАО «ГАЗКОН», ОАО «Главная дорога».

ОЦЕНКА ПО КРИТЕРИЯМ НЕЗАВИСИМОСТИ

Является независимым директором. Анатолий Гавриленко входит в состав Совета директоров «Газпромбанк» (Акционерное общество) – существенного контрагента ПАО «Интер РАО», а также является Генеральным директором, членом Совета директоров ЗАО «Лидер», акционерами которого являются «Газпромбанк» (Акционерное общество) и его аффилированное лицо – ПАО «Газпром». Однако «Газпромбанк» (Акционерное общество) не влияет на решения, принимаемые Обществом, на финансово-хозяйственную деятельность или финансовые результаты ПАО «Интер РАО». ПАО «Интер РАО» имеет с «Газпромбанк» (Акционерное общество) договорные отношения на рыночных условиях.

Статус Анатолия Гавриленко как независимого директора определён решением Совета директоров от 29.05.2015⁹⁵ и подтверждён решением от 29.01.2016⁹⁶.

Акциями ПАО «Интер РАО» не владеет.

Член Совета директоров ПАО «Интер РАО».

Генеральный директор ЗАО «Лидер».

Член Комитета по стратегии и инвестициям
Совета директоров ПАО «Интер РАО».

Впервые избран в состав Совета директоров Общества 29.05.2015.

Год рождения: 1972.

95 Протокол от 01.06.2015 №143.

96 Протокол от 01.02.2016 №160.



БОРИС ЮРЬЕВИЧ КОВАЛЬЧУК

ОБРАЗОВАНИЕ И ОПЫТ РАБОТЫ

В 1999 г. окончил Санкт-Петербургский государственный университет по специальности «Юриспруденция». В 1999–2006 гг. работал юрисконсультантом в Федеральном государственном унитарном предприятии (ФГУП) ЦНИИ «Гранит».

С 2009 г. Борис Ковальчук работал в должности исполняющего обязанности Председателя Правления, а с 2010 г. занимает должность Председателя Правления ПАО «Интер РАО» и одновременно является членом его Совета директоров.

С 2006 по 2009 гг. занимал должности помощника в секретариате первого заместителя Председателя Правительства Российской Федерации, директора Департамента приоритетных национальных проектов Правительства Российской Федерации.

В 2009 г. работал заместителем Генерального директора по развитию Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом».

Борис Ковальчук возглавляет Совет директоров ЗАО «Камбаратинская гидроэлектростанция-1». Является членом Совета директоров следующих крупных публичных энергокомпаний: ПАО «ФСК ЕЭС», ПАО «Интер РАО».

Ранее занимал должность Председателя Совета директоров ОАО «Тамбовская энергосбытовая компания», а также должность члена Совета директоров следующих крупных публичных энергокомпаний: ОАО «Саратовэнерго», ПАО «РусГидро», ОАО «ОГК-1», ОАО «ОГК-3», ОАО «Мосэнергосбыт», ОАО «Иркутскэнерго».

Входит в Правление Общероссийского объединения работодателей «Российский союз промышленников и предпринимателей» и Общероссийской общественной организации «Российский союз промышленников и предпринимателей».

Имеет звание «Почётный энергетик», награждён орденом Почёта. Награждён памятной медалью и орденом Дружбы «За большой вклад в подготовку и проведение XXII Олимпийских зимних игр и XI Паралимпийских зимних игр 2014 года в городе Сочи».

ОЦЕНКА ПО КРИТЕРИЯМ НЕЗАВИСИМОСТИ

Является исполнительным директором, поскольку занимает должность Председателя Правления ПАО «Интер РАО».

Доля участия лица в уставном капитале эмитента, %: 0,0023.

Доля принадлежащих лицу обыкновенных акций эмитента, %: 0,0023.

Член Совета директоров, Председатель Правления ПАО «Интер РАО».

Впервые был избран в состав Совета директоров Общества 25.06.2009.

Год рождения: 1977.



АЛЕКСАНДР МАРКОВИЧ ЛОКШИН

ОБРАЗОВАНИЕ И ОПЫТ РАБОТЫ

В 1980 г. окончил Ленинградский политехнический институт им. Калинина (в настоящее время – Санкт-Петербургский государственный политехнический университет) по специальности «Теплофизика». Прошёл обучение в Академии народного хозяйства при Правительстве РФ по программе «Президент».

Начиная с 1980 г., вся трудовая деятельность Александра Локшина посвящена деятельности в сфере атомной энергетики. В 1980 г. был принят на должность инженера на Смоленскую АЭС, где до перехода в Концерн «Росэнергоатом» в 1996 г. работал на различных должностях, последней из которых была должность начальника смены станции первой очереди. С 1996 по 2008 гг. работал на руководящих должностях в Концерне «Росэнергоатом», в том числе директором филиала Концерна «Росэнергоатом» «Смоленская атомная станция», первым заместителем Генерального директора, и. о. Генерального директора Концерна «Росэнергоатом». В 2008 г. перешёл на работу в Госкорпорацию «Росатом».

С июня 2008 г. по январь 2010 г. – заместитель Генерального директора Госкорпорации «Росатом». С февраля 2010 г. – заместитель Генерального директора – директор Дирекции по ядерному энергетическому комплексу Госкорпорации «Росатом». С апреля 2011 г. по ноябрь 2012 г. – первый заместитель Генерального директора – директор Дирекции по ядерному энергетическому комплексу.

С ноября 2012 г. – первый заместитель Генерального директора по операционному управлению.

Является признанным экспертом в области атомной энергетики. Заслуженный энергетик РФ.

ОЦЕНКА ПО КРИТЕРИЯМ НЕЗАВИСИМОСТИ

Является независимым директором. Александр Локшин является работником, наделённым управленческими полномочиями, и членом коллегиального исполнительного органа (Правления) Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом» – организации, находящейся под контролем Российской Федерации, и избран в Совет директоров ПАО «Интер РАО» (общества, в котором под контролем Российской Федерации находится более 20% уставного капитала/голосующих акций). Также Александр Маркович входит в состав Совета директоров АО «ТВЭЛ», АО «Атомредметзолото» и АО «Концерн Росэнергоатом» – компаний, аффилированных с Государственной корпорацией по атомной энергии «Росатом». Однако Александр Локшин не выдвигался для избрания в Совет директоров ПАО «Интер РАО» Российской Федерацией, субъектом Российской Федерации или муниципальным образованием и не голосует по письменным директивам. Кроме того, несмотря на то, что Александр Локшин является работником, наделённым управленческими полномочиями, и членом исполнительного органа Государственной корпорации, исходя из предшествующего опыта его работы в составе Совета директоров ПАО «Интер РАО» и практики его голосования на заседаниях, позиция Александра Локшина по вопросам повестки дня является независимой.

Александр Локшин является признанным специалистом в области электроэнергетики и на практике при подготовке своей позиции по вопросам повестки дня голосует, основываясь исключительно на своём профессиональном опыте и знаниях.

Статус Александра Локшина как независимого директора определён решением Совета директоров от 29.05.2015⁹⁷ и подтверждён решением от 29.01.2016⁹⁸.

Акциями ПАО «Интер РАО» не владеет.

97 Протокол от 01.06.2015 №143.

98 Протокол от 01.02.2016 №160.



АНДРЕЙ ЕВГЕНЬЕВИЧ МУРОВ

ОБРАЗОВАНИЕ И ОПЫТ РАБОТЫ

В 1993 г. окончил юридический факультет Санкт-Петербургского государственного университета по специальности «Правоведение». В 1998 г. прошёл профессиональную переподготовку по программе «Финансовый менеджмент» в Межотраслевом институте повышения квалификации и переподготовки руководящих кадров. Имеет учёную степень доктора экономических наук.

В 2009 г. окончил Государственный университет гражданской авиации по специальности «Организация перевозок и управление на транспорте (воздушный транспорт)».

С января по июнь 2012 г. Андрей Муров занимал должность заместителя Генерального директора ОАО «Холдинг МРСК». С июля 2012 по июнь 2013 г. работал Исполнительным директором ОАО «Холдинг МРСК».

В июле 2012 г. пришёл в ПАО «ФСК ЕЭС» на должность Первого заместителя Председателя Правления. 11 сентября 2012 г. решением Совета директоров ПАО «ФСК ЕЭС» избран Членом Правления ПАО «ФСК ЕЭС». 11 ноября 2013 г. избран Председателем Правления ПАО «ФСК ЕЭС».

С 1993 по 1996 гг. – работал в Городской коллегии адвокатов Санкт-Петербурга.

Занимал должность исполняющего обязанности Генерального директора ОАО «Холдинг МРСК», исполнительного директора ПАО «Россети», входил в состав Совета директоров ОАО «Кубаньэнерго», ОАО «Межрегиональная распределительная сетевая компания Центра», ОАО «Московская объединённая электросетевая компания», ОАО «Ленэнерго»,

ОАО «Межрегиональная распределительная сетевая компания Волги», ОАО «Межрегиональная распределительная сетевая компания Урала».

В настоящее время входит в состав Совета директоров ПАО «Интер РАО», ПАО «ФСК ЕЭС», ПАО «Россети», ОАО «СО ЕЭС». Является Председателем НП «Российский национальный комитет Международного Совета по большим электрическим системам высокого напряжения» (РНК СИГРЭ).

Награждён медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени, орденом Почёта, имеет грамоты и благодарности Губернатора и администрации Санкт-Петербурга. Почётный работник транспорта России.

ОЦЕНКА ПО КРИТЕРИЯМ НЕЗАВИСИМОСТИ

Является неисполнительным директором, поскольку является лицом, связанным с существенным акционером Общества и с государством. Андрей Муров занимает должность единоличного исполнительного органа существенного акционера Общества (ПАО «ФСК ЕЭС») – организации, находящейся под контролем Российской Федерации, и избран в Совет директоров ПАО «Интер РАО» (общества, в котором под контролем Российской Федерации находится более 20% уставного капитала/голосующих акций).

Акциями ПАО «Интер РАО» не владеет.

Член Совета директоров ПАО «Интер РАО».

Председатель Правления
ПАО «ФСК ЕЭС».

Впервые был избран в состав Совета директоров Общества 25.05.2014.

Год рождения: 1970.



РОНАЛЬД ДЖЕЙМС ПОЛЛЕТТ

ОБРАЗОВАНИЕ И ОПЫТ РАБОТЫ

В 1991 г. с отличием окончил Университет Колгейт (шт. Нью-Йорк) со специализацией в области советологии. Деловую карьеру начал в 1991 г. в должности финансового аналитика инвестиционно-банковского отделения компании Kidder, Peabody & Co. в Нью-Йорке.

В 1993 г. Рональд Поллетт перешёл в компанию General Domestic Appliances (GDA), совместное предприятие GE и GEC в Великобритании, на позицию директора по СП в СНГ, которая базировалась в г. Донецке (Украина).

В 1996 г. перешёл на должность Директора по развитию бизнеса подразделения GE Lighting Europe, в сферу ответственности которого входили реализация стратегических задач и всестороннее обеспечение операционной деятельности компании в странах Восточной Европы.

В сентябре 1998 г. Рональд Поллетт был назначен Главой представительства GE в России, Белоруссии и Украине, а в 2001 г. – Главой GE в регионе Россия и СНГ.

С 2008 по 2015 гг. – Президент и главный исполнительный директор GE в России и СНГ. С 2015 г. по настоящее время – Вице-Президент GE, Президент и Главный исполнительный директор GE в России и СНГ.

С 2007 г. г-н Поллетт является Председателем совета директоров Американской Торговой Палаты (AmCham) в России.

ОЦЕНКА ПО КРИТЕРИЯМ НЕЗАВИСИМОСТИ

Является независимым директором. Общество признаёт, что деловые отношения между Группой «Интер РАО» и Группой General Electric не подпадают под критерий существенности. Кроме того, у Общества отсутствуют основания полагать, что позиция данного члена Совета директоров по вопросам компетенции Совета директоров Общества не является независимой, или что он действует в интересах конкретного акционера (группы акционеров) или конкретных заинтересованных сторон.

Статус Рональда Поллетта как независимого директора определён решением Совета директоров от 29.05.2015⁹⁹ и подтверждён решением от 29.01.2016¹⁰⁰.

Акциями ПАО «Интер РАО» не владеет.

Член Совета директоров ПАО «Интер РАО».

Вице-Президент GE, Президент и Главный исполнительный директор GE в России и СНГ.

Член Комитета по аудиту, Комитета по номинациям и вознаграждениям Совета директоров ПАО «Интер РАО».

Впервые избран в состав Совета директоров Общества 25.06.2013.

Год рождения: 1969.

99 Протокол от 01.06.2015 №143.

100 Протокол от 01.02.2016 №160.



НИКОЛАЙ ДМИТРИЕВИЧ РОГАЛЁВ

ОБРАЗОВАНИЕ И ОПЫТ РАБОТЫ

В 1985 г. окончил теплоэнергетический факультет Московского энергетического института (МЭИ) по специальности «Тепловые электрические станции». В 1988 г. – аспирантуру МЭИ.

Доктор технических наук (энергетика, 1999 г.); профессор (экономика и управление, 2005 г.); Лауреат Премии Правительства РФ в области образования (2011 г.), Лауреат Премии Правительства РФ в области науки и техники (2008 г.). С 2000 по 2001 гг. – Профессор, а с 2001 г. по настоящее время – Профессор-заведующий кафедрой «Экономика промышленности и организации предприятий» МЭИ.

Научную деятельность Николай Роголёв успешно совмещает с руководящей работой. Так, в период с 1991 по 2013 гг. в разное время он занимал в том числе следующие должности: Генеральный директор Российско-китайского технопарка «Дружба», Генеральный директор Научного парка МЭИ, заместитель Генерального директора ООО «Газоэнергетическая компания (ГЭК)» и ООО «Газпром энергохолдинг» по инновационному развитию, первый заместитель Генерального директора холдинга «Эско-тек» (энергоэффективность и энергосбережение), заместитель Управляющего Фонда «Энергия без границ» по научной и инновационной деятельности.

В марте 2013 г. на Николая Роголёва приказом Минобрнауки РФ возложено исполнение обязанностей ректора НИУ «МЭИ».

С 2013 г. по настоящее время является членом Комитета по стратегии и Комитета по взаимодействию с обществом, потребителями, органами власти и информационной политики ПАО «Россети». С 2011 г. по настоящее время – Директор технологической платформы «Экологически чистая

тепловая энергетика высокой эффективности», с 2008 г. – Член научно-технических советов компании «Газпром энергохолдинг», «Интер РАО», МЭИ, ВТИ, ЗАО «ЭСКОТек», Член консультативных групп по новым материалам и энергетическим технологиям Сколковского института науки и технологий «Сколтех», Член специализированного докторского диссертационного совета МЭИ.

Выдающийся советский и российский учёный-энергетик. Ликвидатор последствий Чернобыльской аварии (1986 г.), имеет благодарность Министерства энергетики и электрификации СССР (1986 г.). Награждён медалью «За заслуги в области экологии им. Н.К. Рериха» Международной академии наук экологии, безопасности человека и природы (2011 г.), Премией Правительства РФ в области науки и техники (2008 г.); медалью «За доблестный труд» Правительства Москвы (2006 г.). Заслуженный работник ЕЭС России (2005 г.), имеет Почётную грамоту Министерства топлива и энергетики РФ (2000 г.).

ОЦЕНКА ПО КРИТЕРИЯМ НЕЗАВИСИМОСТИ

Является независимым директором. Николай Роголёв является ректором государственного высшего учебного заведения – НИУ «МЭИ». Однако Николай Роголёв не выдвигался для избрания в Совет директоров ПАО «Интер РАО» Российской Федерацией, субъектом Российской Федерации или муниципальным образованием и не голосует по письменным директивам.

Статус Николая Роголёва как независимого директора определён решением Совета директоров от 29.05.2015¹⁰¹ и подтверждён решением от 29.01.2016¹⁰².

Акциями ПАО «Интер РАО» не владеет.

101 Протокол от 01.06.2015 №143.

102 Протокол от 01.02.2016 №160.

Член Совета директоров ПАО «Интер РАО».

Ректор Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский университет «МЭИ».

Член Комитета по аудиту Совета директоров ПАО «Интер РАО».

Впервые избран в состав Совета директоров Общества 29.05.2015.

Год рождения: 1962.



ПАВЕЛ НИКОЛАЕВИЧ СНИККАРС

ОБРАЗОВАНИЕ И ОПЫТ РАБОТЫ

В 2000 г. окончил Сибирскую академию государственной службы по специальности «Государственное и муниципальное управление», в 2005 г. – Сибирский университет потребительской кооперации по специальности «Юриспруденция». Кандидат экономических наук.

Обладает большим опытом работы на государственной службе и в коммерческих организациях, связанных с энергетикой. В 2000 г. начал свой профессиональный путь с должности юрисконсульта в ОАО «Новосибирский мелькомбинат №1». С 2005 г. работал на различных руководящих должностях в крупных электроэнергетических компаниях и инфраструктурных организациях.

С 2008 по 2010 гг. – директор по работе на оптовом рынке электроэнергии и мощности, коммерческий директор в ОАО «Управляющая компания Сибирьэнерго». В 2010 г. Павел Николаевич перешёл на работу в ОАО «Объединённая энергосбытовая компания» на должность заместителя Генерального директора по развитию, заместителя Генерального директора по работе на рынках, где работал до 2012 г.

С 2012 по 2013 гг. занимал должность члена Правления – заместителя Председателя Правления НП «Совет рынка по организации эффективной системы оптовой и розничной торговли электрической энергией и мощностью».

В 2013 г. назначен на должность директора Департамента развития электроэнергетики, Министерство энергетики Российской Федерации.

Является членом Совета директоров следующих крупных публичных энергетических компаний: ПАО «Ленэнерго», ПАО «Томская распределительная компания». Входит в составы комитетов следующих энергокомпаний: член Комитета по стратегии и развитию ОАО «МОЭК», член Комитета по стратегии и член Комитета по инвестициям ПАО «РусГидро», член Комитета по стратегии и член Комитета по инвестициям ПАО «ФСК ЕЭС», член Комитета по стратегии, член Комитета по инвестициям, технической политике, надёжности, энергоэффективности и инновациям ПАО «Россети», член Комитета по стратегии ПАО «МРСК Сибири». Является Председателем Совета директоров АО «ЦФР», членом Совета директоров ЗАО «Техническая инспекция ЕЭС», членом Совета директоров ОАО «Институт «ЭНЕРГОСЕТЬПРОЕКТ», член Совета директоров ОАО «МРСК Урала».

ОЦЕНКА ПО КРИТЕРИЯМ НЕЗАВИСИМОСТИ

Является неисполнительным директором, поскольку является лицом, связанным с государством и с существенным контрагентом Общества. Павел Сниккарс является государственным служащим: занимает должность Директора Департамента развития электроэнергетики Министерства энергетики Российской Федерации.

Кроме того, Павел Сниккарс является членом Совета директоров АО «ЦФР» – существенного контрагента ПАО «Интер РАО».

Акциями ПАО «Интер РАО» не владеет.

Член Совета директоров ПАО «Интер РАО».

Директор Департамента развития электроэнергетики Минэнерго России.

Впервые избран в состав Совета директоров Общества 29.05.2015.

Год рождения: 1978.



ДЕНИС ВЛАДИМИРОВИЧ ФЁДОРОВ

ОБРАЗОВАНИЕ И ОПЫТ РАБОТЫ

В 2001 г. окончил МГТУ им. Баумана по специальности «Экономист-менеджер». В 2003 г. окончил Московский энергетический институт (Технический университет) – аспирантура по двум специальностям: «Экономика» и «Промышленная теплоэнергетика». Кандидат экономических наук. В 2003 г. был признан лучшим молодым учёным России в области физико-математических наук, автор 15 научных опубликованных работ и двух монографий.

В 2003–2006 гг. возглавлял Управление инвестиционных технологий и технологических проектов ООО «ЕвроСибЭнерго-инжиниринг» и инвестиционное Управление ООО «Корпорация «Газэнергопром».

В 2001–2003 гг. работал в РАО «ЕЭС России», затем в ЗАО НПВП «Турбоконт». С 2006 по 2008 гг. занимал должность Генерального директора ОАО «Межрегионэнергосбыт». Является Генеральным директором ООО «Газпром энергохолдинг», Генеральным директором и членом Совета директоров ПАО «Центрэнергохолдинг», Председателем Совета директоров ОАО «Тюменская энергосбытовая компания», членом Совета директоров ООО «Тепловая сбытовая компания» и ООО «ГЭХ-Инжиниринг». Является членом Наблюдательного совета НП «Совет производителей энергии», НП «Центр инновационных и энергетических технологий».

Входит в составы советов директоров следующих электроэнергетических компаний: ПАО «Интер РАО», ПАО «ОГК-2», ПАО «МОЭК», ОАО «ТГК-1».

ОЦЕНКА ПО КРИТЕРИЯМ НЕЗАВИСИМОСТИ

Является неисполнительным директором, поскольку является лицом, связанным с существенным контрагентом и конкурентом Общества. Денис Фёдоров занимает должность единоличного исполнительного органа (Генерального директора) ООО «Газпром энергохолдинг» – конкурента ПАО «Интер РАО». Кроме того, является работником ПАО «Газпром» – юридического лица, контролирующего существенного контрагента Общества (АО «Газпром энергоремонт», ранее – АО «Межрегионэнергострой»).

Акциями ПАО «Интер РАО» не владеет.

Член Совета директоров ПАО «Интер РАО».

Начальник Управления развития электроэнергетики и тепловой генерации Департамента маркетинга, переработки газа и жидких углеводородов ПАО «Газпром».

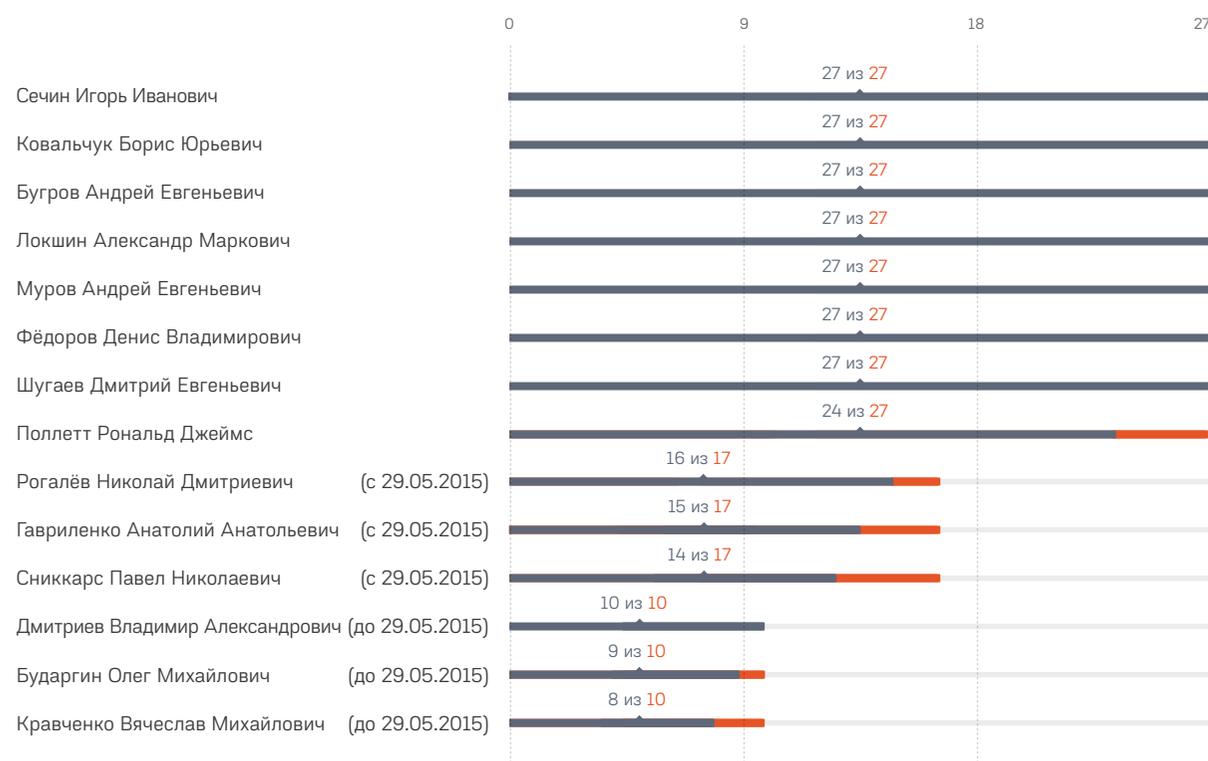
Член Комитета по аудиту Совета директоров ПАО «Интер РАО».

Впервые был избран в состав Совета директоров Общества 24.06.2011.

Год рождения: 1978.

“ В течение 2015 г. члены Совета директоров не совершали каких-либо сделок с акциями ПАО «Интер РАО», при этом член Совета директоров, Председатель Правления Б.Ю. Ковальчук, 07.07.2015 изменил долю в уставном капитале общества с 0,0000% до 0,0023% в соответствии с условиями Опционной программы Общества.

В СРЕДНЕМ ЧЛЕНЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ БОЛЕЕ ЧЕМ В 95% ЗАСЕДАНИЙ, ПРОВЕДЁННЫХ В 2015 Г.



- Количество заседаний, в которых член Совета директоров принимал участие
- Количество заседаний, в которых член Совета директоров мог принимать участие

ИЗМЕНЕНИЯ В СОСТАВЕ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ В 2015 Г.

29 мая 2015 г. состоялось годовое Общее собрание акционеров ПАО «Интер РАО», на котором акционеры избрали новый состав Совета директоров. Из предыдущего состава в новый состав не были переизбраны следующие члены Совета директоров:

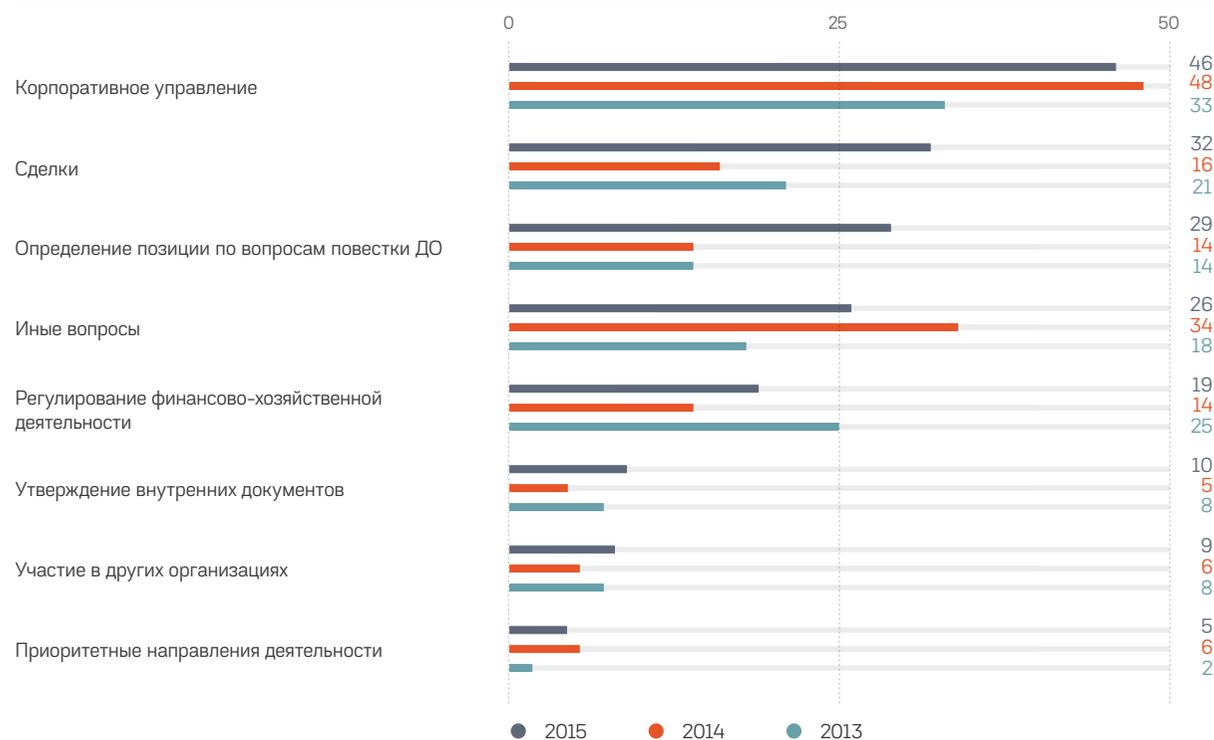
1. Бударгин Олег Михайлович.
2. Дмитриев Владимир Александрович.
3. Кравченко Вячеслав Михайлович.

Вновь избранными членами Совета директоров стали:

1. Гавриленко Анатолий Анатольевич.
2. Рогалёв Николай Дмитриевич.
3. Сниккарс Павел Николаевич.

“ На проведённых заседаниях было рассмотрено 176 вопросов, включая 15 директивных.

ОСНОВНОЕ ВНИМАНИЕ НА ЗАСЕДАНИЯХ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ В ОТЧЁТНОМ ГОДУ УДЕЛЯЛОСЬ ВОПРОСАМ СТРАТЕГИИ, КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ, ОДОБРЕНИЯ СДЕЛОК И РЕГУЛИРОВАНИЯ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕСТВА



ОТЧЁТ О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

В 2015 г. было проведено 27 заседаний Совета директоров, из которых 4 – в очной форме и 23 – в заочной.

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ЧЛЕНАМ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

В 2015 г. членам Совета директоров ПАО «Интер РАО» за участие в работе Совета было начислено вознаграждение на общую сумму 23 911 388 руб.

ДАННЫЕ О ВЫПЛАТЕ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ЧЛЕНАМ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ В 2015 Г.

Ф. И. О. члена Совета директоров	Сумма, руб.*
Сечин Игорь Иванович**	3 405 278***
Ковальчук Борис Юрьевич	не выплачивалось ⁺
Рональд Джеймс Поллетт	3 143 333
Шугаев Дмитрий Евгеньевич	3 900 000
Фёдоров Денис Владимирович	2 881 389
Муров Андрей Евгеньевич	3 000 000
Локшин Александр Маркович**	3 214 444
Бугров Андрей Евгеньевич	2 697 222
Кравченко Вячеслав Михайлович (до 29.05.2015)	не выплачивалось (госслужащий)
Бударгин Олег Михайлович (до 29.05.2015)**	2 766 667
Дмитриев Владимир Александрович (до 29.05.2015)	2 308 333



Протоколы заседаний Совета директоров доступны на веб-сайте Общества в сети Интернет по адресу: <http://www.interrao.ru/investors/uprav/org/minutes>

* Данные приведены до налогообложения.
 ** Вознаграждения И.И. Сечина, О.М. Бударгина, А.Е. Локшина перечислены на благотворительные цели.
 *** Вознаграждение И.И. Сечину за 2015 г. было начислено и перечислено на благотворительные цели в 2016 г.
 + В соответствии с Положением о выплате членам Совета директоров ПАО «Интер РАО» вознаграждений и компенсаций.



Дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов Совета директоров в связи с переходом контроля над Обществом или иными обстоятельствами не предусмотрены.

В соответствии с Положением о выплате членам Совета директоров ПАО «Интер РАО» вознаграждений и компенсаций¹⁰³ выплата членам Совета директоров дополнительного вознаграждения за достижение запланированных результатов деятельности не предусмотрена.

Положением определяются базовый годовой размер вознаграждения, а также формула расчёта размера фактических выплат, уменьшающихся при пропуске заседаний Совета директоров (как очных, так и заочных) и увеличивающихся в случае совмещения должностей в Комитетах при Совете директоров. Вознаграждение не выплачивается в случае участия менее чем в 50% состоявшихся (с момента его избрания до момента прекращения полномочий) заседаний (заочных и в форме совместного присутствия). Положение также предусматривает выплату членам Совета директоров ПАО «Интер РАО» компенсаций в размере фактических расходов, включающих расходы на проезд в обе стороны к месту проведения заседания Совета директоров и Комитетов, затраты на проживание и другие расходы, связанные с деятельностью Общества.

Методика расчёта размера вознаграждений и компенсаций, выплачиваемых членам Совета директоров, полностью соответствует принципам, изложенным в разделе «Система вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества» Кодекса корпоративного управления¹⁰⁴.

¹⁰³ Утверждено годовым Общим собранием акционеров от 25.06.2012 (протокол от 27.06.2012 №12).

¹⁰⁴ Рекомендован к применению письмом Банка России от 10.04.2014 №06-52/2463 «О Кодексе корпоративного управления».

КОМИТЕТЫ ПРИ СОВЕТЕ ДИРЕКТОРОВ

Состав и функции Комитетов при Совете директоров

Комитет по стратегии и инвестициям

Выработка и представление рекомендаций Совету директоров по следующим направлениям деятельности:

- Определение приоритетных направлений, стратегических целей и основных принципов стратегического развития Общества.
- Повышение инвестиционной привлекательности Общества.
- Совершенствование инвестиционной деятельности и принятие обоснованных инвестиционных решений.

Комитет по номинациям и вознаграждениям

- Разработка принципов и критериев определения размера вознаграждения членов Совета директоров, членов Правления и лица, осуществляющего функции единоличного исполнительного органа.
- Подготовка предложений по определению существенных условий договоров с членами Совета директоров, членами Правления и лицом, осуществляющим функции единоличного исполнительного органа Общества.
- Определение критериев подбора кандидатов в члены Совета директоров, члены Правления и на должность единоличного исполнительного органа Общества, а также предварительная оценка указанных кандидатов.
- Утверждение целевых значений (скорректированных значений) КПЭ Общества и отчётов об их выполнении.

Комитет по аудиту

- Оценка кандидатов в аудиторы Общества.
- Оценка заключения аудитора.
- Оценка эффективности процедур внутреннего контроля, управления рисками и корпоративного управления и подготовка предложений по их совершенствованию.
- Выработка и представление рекомендаций (заключений) Совету директоров в области аудита и отчётности Общества.

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ КОМИТЕТА ПО СТРАТЕГИИ И ИНВЕСТИЦИЯМ ЕЛЕНЫ БЕЗДЕНЕЖНЫХ

« Уважаемые коллеги!

Работа Комитета по стратегии и инвестициям направлена на рассмотрение ключевых вопросов и определение приоритетных направлений операционной деятельности Общества. В отчётном году были выданы рекомендации по утверждению Методики оценки выполнения стратегических приоритетов развития на 2015 год, а также внесены изменения в Стратегию и Основные Положения Опционной программы Общества.

В рамках реализации своей функции Комитет рассмотрел вопросы о выполнении директив Росимущества и Правительства РФ об утверждении Плана мероприятий по расширению доступа малого и среднего предпринимательства к закупкам компаний Группы, а также Сводного регламента повышения инвестиционной, операционной эффективности и сокращения расходов.

Особое внимание Комитет уделяет вопросам финансово-хозяйственной деятельности Общества. Так, в 2015 году были выданы рекомендации по вопросам утверждения Бизнес-планов Группы и Ключевых показателей эффективности Общества на 2016 год, а также рассмотрены отчёты о выполнении Бизнес-плана за соответствующий квартал. Следует отметить, что указанные вопросы, ввиду их значимости для деятельности Общества, рассматривались на очных заседаниях Комитета. »

КОМИТЕТ ПО СТРАТЕГИИ И ИНВЕСТИЦИЯМ

Деятельность Комитета по стратегии и инвестициям Совета директоров Общества регламентируется Положением о Комитете по стратегии и инвестициям Совета директоров ПАО «Интер РАО»¹⁰⁵.

В 2015 г. действовали два состава Комитета по стратегии и инвестициям Совета директоров:

- _____ с 1 января 2015 г. по 29 мая 2015 г.¹⁰⁶;
- _____ с 29 мая 2015 г. по 31 декабря 2015 г.¹⁰⁷.

СОСТАВ КОМИТЕТА ПО СТРАТЕГИИ И ИНВЕСТИЦИЯМ НА 31.12.2015

Ф. И. О. члена Комитета	Занимаемая должность
1. Елена Степановна Безденежных (Председатель Комитета)	Член Правления, Вице-президент – статс-секретарь – руководитель Блока взаимодействия с органами власти и управления ПАО «ГМК «Норильский никель»
2. Анатолий Анатольевич Гавриленко	Генеральный директор ЗАО «Лидер»
3. Егор Борисович Гринкевич	Заместитель Директора департамента развития электроэнергетики Министерства энергетики РФ
4. Лариса Вячеславовна Каланда	Статс-секретарь – вице-президент ОАО «НК «Роснефть»
5. Ильнар Ильбатырович Мирсияпов	Член Правления – руководитель Блока стратегии и инвестиций ПАО «Интер РАО»
6. Алексей Валерьевич Мольский	Заместитель Председателя Правления ПАО «ФСК ЕЭС»
7. Риккардо Пулити	Управляющий директор по энергетике и природным ресурсам Европейского банка реконструкции и развития
8. Шарлотта Филиппс	Финансовый советник

¹⁰⁵ Утверждено Советом директоров ПАО «Интер РАО» от 16.05.2013 (протокол от 16.05.2013 №92).

¹⁰⁶ Сформирован решением Совета директоров от 06.06.2014, с последующим изменением от 27.03.2015.

¹⁰⁷ Сформирован решением Совета директоров от 29.05.2015, с последующим изменением от 14.09.2015.

Решением Совета директоров от 27.03.2015 были приняты следующие изменения в составе Комитета:

- _____ прекращены полномочия Наталии Владимировны Ханженковой, Управляющего директора по Турции и Центральной Азии Европейского банка реконструкции и развития;
- _____ количественный состав Комитета определён в количестве 7 человек.

Решением Совета директоров от 29.05.2015¹⁰⁸ были приняты следующие изменения в составе Комитета:

- _____ прекращены полномочия Вячеслава Михайловича Кравченко, заместителя Министра энергетики Российской Федерации;
- _____ в состав Комитета избран заместитель директора департамента развития электроэнергетики Министерства энергетики Российской Федерации Егор Борисович Гринкевич;
- _____ член Правления, Вице-президент – статс-секретарь – руководитель Блока взаимодействия с органами власти и управления ПАО «ГМК «Норильский никель» Елена Степановна Безденежных избрана Председателем Комитета.

Решением Совета директоров от 14.09.2015 были приняты следующие изменения в составе Комитета:

- _____ в состав Комитета избран Управляющий директор по энергетике и природным ресурсам Европейского банка реконструкции и развития Риккардо Пулити.

Согласно отчёту Комитета, рассмотренному на заседании Совета директоров 05.05.2016¹⁰⁹, в 2015 г. Комитет по стратегии и инвестициям провёл 14 заочных и 4 очных заседания (13 заочных и 2 очных в 2014 г.). На заседаниях были приняты решения по вопросам, входящим в сферу компетенции Комитета, в том числе предварительно были рассмотрены следующие вопросы:

- _____ об утверждении Методики оценки степени выполнения стратегических приоритетов развития на 2015 г.¹¹⁰;
- _____ о внесении изменений в Стратегию/Долгосрочную программу развития Общества¹¹¹;
- _____ о рассмотрении Отчёта о реализации Программы повышения рыночной капитализации ПАО «Интер РАО» на 2014 г.¹¹²;
- _____ о рассмотрении Сводного регламента бизнес-процесса повышения инвестиционной и операционной эффективности и сокращения расходов ПАО «Интер РАО»¹¹³;
- _____ об утверждении Отчёта об исполнении Бизнес-плана ПАО «Интер РАО» за 2014 г.¹¹⁴;
- _____ о рассмотрении Отчёта о реализации стратегических приоритетов развития ПАО «Интер РАО» за 2014 г.¹¹⁵;
- _____ о стратегических приоритетах развития ПАО «Интер РАО» на 2016 г.¹¹⁶;
- _____ об утверждении Бизнес-плана ПАО «Интер РАО» и Бизнес-плана Группы «Интер РАО» на 2016 г., об утверждении перечня и значений ключевых показателей эффективности и контрольных показателей для Общества на 2016 г.;
- _____ ряд вопросов об участии Общества в других организациях¹¹⁷.

¹⁰⁸ Протокол от 01.06.2015 №143.

¹⁰⁹ Протокол от 06.05.2016 №168.

¹¹⁰ Протокол от 13.03.2015 №84.

¹¹¹ Протоколы от 10.04.2015 №87, от 27.04.2015 №88.

¹¹² Протокол от 25.06.2015 №91.

¹¹³ Протокол от 11.11.2015 №97.

¹¹⁴ Протокол от 02.04.2015 №86.

¹¹⁵ Протокол от 27.04.2015 №88.

¹¹⁶ Протокол от 21.12.2015 №99.

¹¹⁷ Протоколы от 28.01.2015 №82, от 10.04.2015 №87, от 08.07.2015 №92, от 19.08.2015 №93, от 28.09.2015 №95, от 11.11.2015 №97.

УЧАСТИЕ ЧЛЕНОВ КОМИТЕТА ПО СТРАТЕГИИ И ИНВЕСТИЦИЯМ В ЗАСЕДАНИЯХ КОМИТЕТА



Вознаграждение членам Комитета по стратегии и инвестициям выплачивается один раз в год после проведения годового собрания на основании решения Совета директоров. Согласно Положению о Комитете по стратегии и инвестициям ПАО «Интер РАО» существует ряд ограничений на получение вознаграждения членами комитета, а именно:

- членство в Совете директоров;
- наличие законодательного запрета;
- наличие трудового договора с Обществом.

С учётом вышеперечисленных ограничений вознаграждение получили¹¹⁸:

- Елена Степановна Безденежных – 950 000 руб.;
- Анатолий Анатольевич Гавриленко – 700 000 руб.;
- Лариса Вячеславовна Каланда – 800 000 руб.;
- Алексей Валерьевич Мольский – 950 000 руб.;
- Наталия Владимировна Ханженкова – 550 000 руб.;
- Шарлотта Филиппс – 950 000 руб.

От члена Комитета по стратегии и инвестициям Наталии Владимировны Ханженковой был получен отказ от вознаграждения.

В соответствии с заявлением члена Комитета по стратегии и инвестициям Елены Степановны Безденежных начисленное ей вознаграждение перечислено в адрес Некоммерческой организации «Норильский городской фонд «Юбилейный».

¹¹⁸ Данные приведены до налогообложения.

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ КОМИТЕТА ПО НОМИНАЦИЯМ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЯМ ДМИТРИЯ ШУГАЕВА

« В 2015 году наш Комитет по номинациям и вознаграждениям по решению Совета директоров изменил своё наименование. Мы продолжаем работу по внедрению лучших практик корпоративного управления в деятельность ПАО «Интер РАО». В частности, в отчётном году Комитет выдал рекомендации по ежегодной оценке соответствия кандидатов в члены Совета директоров и членов Совета критериям независимости, а также на основании отчёта об оценке выработал рекомендации по совершенствованию дальнейшей деятельности Совета. Кроме того, по рекомендации Комитета Совет утвердил актуализированный План преемственности на 2015–2017 годы и впервые в составе данного Плана утвердил План преемственности членов Правления.

Также в 2015 году, следуя положениям Кодекса корпоративного управления, рекомендованного Банком России, впервые осуществлён промежуточный анализ соответствия независимых членов Совета критериям независимости. По результатам данного анализа и согласно рекомендации Комитета А.Е. Бугров признан Советом директоров независимым директором. »

КОМИТЕТ ПО НОМИНАЦИЯМ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЯМ¹¹⁹

Деятельность Комитета по номинациям и вознаграждениям Совета директоров Общества регламентируется Положением о Комитете по номинациям и вознаграждениям Совета директоров ПАО «Интер РАО»¹²⁰.

Основной задачей Комитета по номинациям и вознаграждениям является планирование преемственности и формирование эффективной и прозрачной практики вознаграждения членов органов управления Общества.

Состав Комитета определяется решением Совета директоров Общества в количестве не менее трёх и не более семи человек. Согласно Положению о Комитете по номинациям и вознаграждениям членами Комитета могут быть только члены Совета директоров являющиеся независимыми в соответствии с требованиями Кодекса¹²¹, либо признанные таковыми решением Совета директоров Общества, а если это невозможно в силу объективных причин – большинство членов Комитета должны составлять независимые директора, а остальными членами Комитета могут быть члены Совета директоров Общества, не являющиеся Председателем Правления или членами Правления Общества.

119 Решением Совета директоров от 14.09.2015 (протокол от 17.09.2015 №153) наименование Комитета по кадрам и вознаграждениям переименовано на «Комитет по номинациям и вознаграждениям».

120 Утверждено решением Совета директоров от 14.09.2015 (протокол от 17.09.2015 №153).

121 Рекомендован к применению письмом Банка России от 10.04.2014 №6–52/2463 «О Кодексе корпоративного управления».

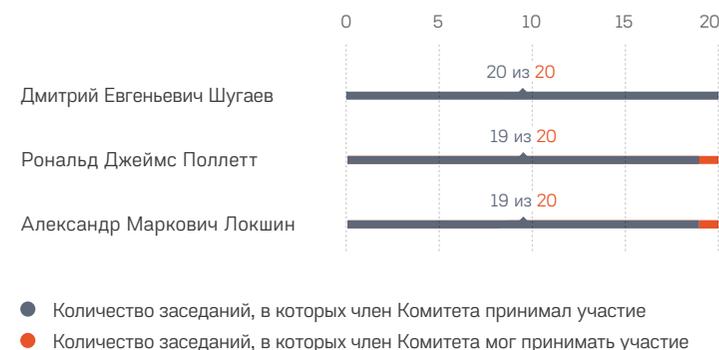
В 2015 г. действовал следующий состав Комитета по номинациям и вознаграждениям Совета директоров¹²²:

- вопросы материального стимулирования, утверждения КПЭ и отчётов об их исполнении¹²⁶;
- рекомендации Совету директоров по вопросам продления полномочий членов Правления¹²⁷.

СОСТАВ КОМИТЕТА ПО НОМИНАЦИЯМ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЯМ НА 31.12.2015

Ф. И. О. члена Комитета	Занимаемая должность
1. Дмитрий Евгеньевич Шугаев (Председатель Комитета)	Член Совета директоров, заместитель Генерального директора Государственной корпорации по содействию разработке, производству и экспорту высокотехнологичной промышленной продукции «Ростехнологии», независимый директор
2. Александр Маркович Локшин	Член Совета директоров, Первый заместитель Генерального директора по операционному управлению Государственной корпорации «Росатом», независимый директор
3. Рональд Джеймс Поллетт	Вице-Президент GE, Президент и Главный исполнительный директор GE Россия/СНГ, независимый директор

УЧАСТИЕ ЧЛЕНОВ КОМИТЕТА ПО НОМИНАЦИЯМ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЯМ В ЗАСЕДАНИЯХ КОМИТЕТА



Согласно отчёту Комитета, рассмотренному на заседании Совета директоров Общества 05.05.2016¹²³, в 2015 г. Комитет по номинациям и вознаграждениям провёл 20 заочных заседаний, на которых был рассмотрен 31 вопрос. Наиболее важными решениями Комитета, вынесенными в 2015 г., стали:

Вознаграждение членам Комитета по номинациям и вознаграждениям выплачивалось в 2015 г. в соответствии с Положением о выплате членам Совета директоров Общества вознаграждений и компенсаций с учётом повышающих коэффициентов за работу в Комитете.

- предварительная оценка кандидатов в члены Совета директоров ПАО «Интер РАО» на соответствие критериям независимости¹²⁴;
- результаты ежегодной самооценки Совета директоров ПАО «Интер РАО»¹²⁵;

¹²² Сформирован решением Совета директоров от 06.06.2014 с последующим переизбранием решением Совета директоров от 29.05.2015.

¹²³ Протокол от 06.05.2016 №168.

¹²⁴ Протокол от 27.03.2015 №19, протокол от 13.04.2015 №21, протокол 18.12.2015 №32.

¹²⁵ Протокол от 08.06.2015 №24.

¹²⁶ Протокол от 18.12.2015 №32.

¹²⁷ Протоколы от 26.01.2015 №14, 21.03.2015 №18, 14.08.2015 №28, 21.10.2015 №31.

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ КОМИТЕТА ПО АУДИТУ ДМИТРИЯ ШУГАЕВА

“ В 2015 году расширены функционал и компетенция Комитета по аудиту Совета директоров, Положение о Комитете по аудиту приведено в соответствие с Кодексом корпоративного управления.

К компетенции Комитета дополнительно отнесены контроль за надёжностью и эффективностью систем управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления, рассмотрение аспектов учётной политики, контроль за соблюдением информационной политики, позволяющие Комитету выполнять свои задачи по обеспечению эффективной работы Совета директоров ПАО «Интер РАО».

Особое внимание Комитет уделил задаче по обеспечению взаимодействия с внутренними и внешними аудиторами, проводя совместные очные заседания по выработке и представлению рекомендаций Совету директоров в области аудита и отчётности Общества. ”

КОМИТЕТ ПО АУДИТУ

Деятельность Комитета по аудиту Совета директоров Общества регламентируется Положением о Комитете по аудиту Совета директоров ПАО «Интер РАО»¹²⁸.

В состав Комитета по аудиту может входить от трёх до семи человек. Состав Комитета определяется решением Совета директоров. Согласно Положению Комитет по аудиту должен состоять только из независимых директоров, а если это невозможно в силу объективных причин – большинство членов Комитета должны составлять независимые директора, а остальными членами комитета могут быть члены Совета директоров, не являющиеся Председателем или членами Правления Общества. Председателем Комитета может быть только независимый директор.

В 2015 г. действовали два состава Комитета по аудиту Совета директоров:

- с 1 января 2015 г. по 29 мая 2015 г.¹²⁹;
- с 29 мая 2015 г. по 31 декабря 2015 г.¹³⁰.

СОСТАВ КОМИТЕТА ПО АУДИТУ НА 31.12.2015

	Ф. И. О. члена Комитета	Занимаемая должность
1.	Дмитрий Евгеньевич Шугаев (Председатель Комитета)	Заместитель Генерального директора Государственной корпорации «Ростех», независимый директор
2.	Николай Дмитриевич Роголёв	Ректор Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский университет «МЭИ», независимый директор
3.	Рональд Джеймс Поллетт	Вице-Президент GE, Президент и Главный исполнительный директор GE Россия/СНГ, независимый директор

128 Утверждено решением Совета директоров от 21.08.2015 (протокол от 24.08.2015 №152).

129 Сформирован решением Совета директоров от 06.06.2014 (протокол от 09.06.2014 №117).

130 Сформирован решением Совета директоров от 29.05.2015 (протокол от 01.06.2015 №143).

ВО ВРЕМЯ СВОЕГО ЧЛЕНСТВА В КОМИТЕТЕ ПО АУДИТУ В 2015 Г. ВСЕ ЧЛЕНЫ КОМИТЕТА ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ ВО ВСЕХ ЗАСЕДАНИЯХ



Решением Совета директоров от 29.05.2015¹³¹ были приняты следующие изменения в составе Комитета по аудиту:

- прекращены полномочия Дениса Фёдорова, начальника Управления развития электроэнергетического сектора и маркетинга в электроэнергетике Департамента маркетинга, переработки газа и жидких углеводородов ПАО «Газпром»;
- в состав Комитета избран ректор Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский университет «МЭИ» Николай Роголёв;
- заместитель Генерального директора Государственной корпорации «Ростех» Дмитрий Шугаев избран Председателем Комитета.

¹³¹ Протокол от 01.06.2015 №143.

Согласно отчёту Комитета, рассмотренному Советом директоров Общества 05.05.2016¹³², в 2015 г. было проведено 15 заочных и 2 очных заседаний Комитета по аудиту, на которых были приняты решения по вопросам, входящим в сферу компетенции Комитета, в том числе были предварительно рассмотрены:

- Отчёт ПАО «Интер РАО» об отношениях с аудитором Общества и соблюдении им требований независимости¹³³;
- рекомендации Совету директоров по вопросам утверждения годового отчёта и годовой бухгалтерской отчётности Общества за 2014 г.¹³⁴;
- Отчёт об оценке эффективности процессов управления рисками в Обществе в 2014 г.¹³⁵;
- консолидированная финансовая отчётность за 2014 г., подготовленная в соответствии с международными стандартами финансовой отчётности (МСФО), результаты аудиторской проверки консолидированной финансовой отчётности (МСФО) Общества за 2014 г.¹³⁶;
- Положение о Комитете по аудиту Совета директоров ПАО «Интер РАО»¹³⁷;
- Политика по внутреннему аудиту ПАО «Интер РАО»¹³⁸;
- Положение о Блоке внутреннего аудита¹³⁹;
- О создании Блока внутреннего аудита ПАО «Интер РАО»¹⁴⁰;
- Об утверждении Политики корпоративного управления рисками ПАО «Интер РАО»¹⁴¹.

Вознаграждение членам Комитета по аудиту в 2015 г. выплачивалось в соответствии с Положением о выплате членам Совета директоров Общества вознаграждений и компенсаций, с учётом повышающих коэффициентов за работу в Комитете.

¹³² Протокол от 06.05.2016 №168.

¹³³ Протокол от 13.03.2015 №51.

¹³⁴ Протокол от 24.03.2015 №52.

¹³⁵ Протокол от 15.04.2015 №53.

¹³⁶ Протокол от 24.03.2015 №52.

¹³⁷ Протокол от 04.08.2015 №59.

¹³⁸ Протокол от 04.08.2015 №59.

¹³⁹ Протокол от 19.10.2015 №62.

¹⁴⁰ Протокол от 19.10.2015 №62.

¹⁴¹ Протокол от 19.10.2015 №62.

6.5. ПРАВЛЕНИЕ

Правление как коллегиальный исполнительный орган ПАО «Интер РАО» осуществляет руководство текущей деятельностью и несёт ответственность за реализацию целей, стратегии и политики Группы.

Председатель Правления осуществляет руководство текущей деятельностью Общества в соответствии с Уставом, решениями Общего собрания акционеров, Совета директоров и Правления, принятыми в соответствии с их компетенцией.

Председатель Правления обеспечивает достижение целей Группы путём координации работы заместителей Председателя Правления, членов Правления и руководителей подразделений прямого подчинения.

Правление подотчётно Общему собранию акционеров и Совету директоров Общества. Совет директоров по предложению Председателя Правления избирает членов Правления сроком на пять лет и определяет их количество.

Деятельность Правления регламентируется Уставом и Положением о Правлении¹⁴².

СОСТАВ ПРАВЛЕНИЯ



**БОРИС ЮРЬЕВИЧ
КОВАЛЬЧУК**

Председатель Правления ПАО «Интер РАО».

Год рождения: 1977.

Осуществляет руководство текущей деятельностью Общества в соответствии с Уставом, решениями Общего собрания акционеров Общества, Совета директоров и Правления Общества, принятыми в соответствии с их компетенцией.

Обеспечивает достижение целей Группы путём координации работы членов Правления и руководителей подразделений прямого подчинения.

В 1999 г. окончил юридический факультет Санкт-Петербургского государственного университета.

С 2006 по 2009 гг. занимал должности помощника в секретариате первого заместителя Председателя Правительства Российской Федерации, директора Департамента приоритетных национальных проектов Правительства Российской Федерации. В 2009 г. работал заместителем Генерального директора по развитию Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом». С 2009 г. осуществляет функции исполняющего обязанности Председателя Правления ПАО «Интер РАО», а с 2010 г. занимает должность Председателя Правления ПАО «Интер РАО» и одновременно является членом его Совета директоров.

Имеет звание «Почётный энергетик», награждён орденом Почёта, памятной медалью и орденом Дружбы «За большой вклад в подготовку и проведение XXII Олимпийских зимних игр и XI Паралимпийских зимних игр 2014 года в городе Сочи». Награждён Министерством юстиции серебряной медалью «За содействие».

Является членом Правления Общероссийской общественной организации «Российский союз промышленников и предпринимателей».

Годовым общим собранием акционеров от 29.05.2015 переизбран Председателем Правления Общества на новый пятилетний срок.

¹⁴² Утверждено годовым Общим собранием акционеров Общества 29.05.2015 (протокол от 01.06.2015 №15).



**АЛЕКСАНДР ГЕННАДЬЕВИЧ
БОРИС**

Член Правления ПАО «Интер РАО».

Год рождения: 1959.

В 1985 г. окончил Ленинградский технологический институт холодильной промышленности по специальности «Холодильные и компрессорные машины и установки» с присуждением квалификации инженера-механика, в 2005 г. окончил Северо-Западную академию государственной службы по специальности «Государственное и муниципальное управление».

С 2004 по 2006 гг. занимал руководящие посты в Федеральной налоговой службе, с 2006 по 2009 гг. работал в Аппарате Правительства Российской Федерации, с 2009 по 2010 гг. занимал должность директора Центра развития Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом».

С 2010 г. является членом Правления ПАО «Интер РАО», решением Совета директоров от 27.03.2015¹⁴³ переизбран членом Правления Общества на новый пятилетний срок.

Награждён медалью Ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени и орденом Почёта.

Присвоен классный чин действительного государственного советника.

¹⁴³ Протокол от 30.03.2015 №137.



**ИЛЬНАР ИЛЬБАТЫРОВИЧ
МИРСИЯПОВ**

Член Правления – руководитель Блока стратегии и инвестиций ПАО «Интер РАО».

Год рождения: 1982.

В 2005 г. окончил Московский государственный институт международных отношений по специальности «Менеджмент со знанием иностранных языков», в 2007 г. окончил Альметьевский государственный нефтяной институт по специальности «Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений», присуждена квалификация инженера, в 2012 г. окончил Московскую государственную юридическую академию имени О.Е. Кутафина по специальности «Юриспруденция». Кандидат экономических наук, кандидат социологических наук.

С 2006 по 2009 гг. занимал руководящие должности в Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом». С 2009 г. работает в ПАО «Интер РАО». С 2010 г. является членом Правления ПАО «Интер РАО», решением Совета директоров от 18.08.2015¹⁴⁴ переизбран членом Правления Общества на новый пятилетний срок.

Награждён Почётной грамотой Министерства энергетики Российской Федерации, Нагрудным знаком «За заслуги перед атомной отраслью» II степени.

¹⁴⁴ Протокол от 20.08.2015 №151.



В 1999 г. окончил Санкт-Петербургский государственный университет. В 2006 г. окончил Стокгольмскую школу экономики.

С 2007 по 2010 гг. занимал должность руководителя Финансового департамента ООО «Конгресс-Центр «Константиновский». В 2010 г. начал работать в ПАО «Интер РАО» в качестве руководителя Департамента инвестиционных программ. С 2012 г. – член Правления ПАО «Интер РАО» – руководитель Блока управления инновациями, инвестициями и затратами.

ВАЛЕРИЙ ВАЛЕРЬЕВИЧ МУРГУЛЕЦ

Член Правления – руководитель Блока управления инновациями, инвестициями и затратами ПАО «Интер РАО».

Год рождения: 1977.



В 1992 г. окончил Омский институт инженеров железнодорожного транспорта по специальности «Автоматика, телемеханика и связь на железнодорожном транспорте», квалификация: инженер путей сообщения-электрик. Кандидат экономических наук.

С 2005 по 2008 гг. занимал руководящие должности в ОАО «ФСК ЕЭС». С 2008 по 2010 гг. был заместителем Генерального директора ОАО «Холдинг МРСК». С 2010 г. – руководитель Блока производственной деятельности, член Правления ПАО «Интер РАО», решением Совета директоров от 28.10.2015¹⁴⁵ переизбран членом Правления Общества на новый пятилетний срок.

ПАВЕЛ ИВАНОВИЧ ОКЛЕЙ

Член Правления – руководитель Блока производственной деятельности ПАО «Интер РАО».

Год рождения: 1970.

Имеет звание «Почётный энергетик Российской Федерации». Награждён Почётной грамотой ОАО РАО «ЕЭС России», Почётным званием «Заслуженный работник Единой энергетической системы России», Почётной грамотой Министерства энергетики Российской Федерации, Почётным знаком «За безупречную работу в распределительно-сетевом комплексе». Имеет Благодарность Президента Российской Федерации.

¹⁴⁵ Протокол от 30.10.2015 № 155.



ДМИТРИЙ НИКОЛАЕВИЧ ПАЛУНИН

Член Правления – руководитель Финансово-экономического центра ПАО «Интер РАО».

Год рождения: 1969.

В 1992 г. окончил Московский государственный авиационный институт (технический университет) по специальности «Радиотехника», присвоена квалификация радиоинженера. В 2008 г. окончил Академию народного хозяйства при Правительстве РФ по специальности Master of Business Administration.

С 1986 по 1993 гг. работал инженером Научно-технического центра Федерального агентства правительственной связи при Президенте РФ. С 1994 по 2002 гг. работал в банковской сфере. С 2002 г. работает в ПАО «Интер РАО» на руководящих постах Управления финансовых расчётов, Департамента экономики и финансов, Финансово-экономического центра.

С 2012 г. является членом Правления ПАО «Интер РАО», решением Совета директоров от 02.02.2015¹⁴⁶ переизбран членом Правления Общества на новый пятилетний срок.

¹⁴⁶ Протокол от 05.02.2015 №133.



АЛЕКСАНДР АЛЕКСАНДРОВИЧ ПАХОМОВ

Член Правления – руководитель Блока правовой работы ПАО «Интер РАО».

Год рождения: 1973.

В 1995 г. окончил Военный университет Министерства обороны Российской Федерации. В 1999 г. – Российскую академию государственной службы при Президенте Российской Федерации по специальности «Юриспруденция».

Начал трудовую деятельность в ПАО «Интер РАО» в 2003 г. За период с 2003 по 2011 гг. занимал различные должности, в том числе начальника Юридического отдела, руководителя Дирекции налогового планирования, заместителя руководителя Департамента налогового и бухгалтерского учёта, директора по правовой работе ПАО «Интер РАО». С 2011 г. является членом Правления ПАО «Интер РАО» – руководителем Блока правовой работы.

Имеет звание «Почётный энергетик».



В 1999 г. окончила Международный независимый университет Молдовы по специальности «Экономическое право». В 2004 г. получила степень магистра делового администрирования в Испанском консорциуме университетов IUP.

С 2005 г. работает в компаниях группы ПАО «Интер РАО».

В 2012 г. решением Совета директоров вошла в состав Правления ПАО «Интер РАО».

Имеет Благодарность Министерства энергетики Российской Федерации. Награждена Почётной грамотой Министерства энергетики Российской Федерации.

КАРИНА ВАЛЕРЬЕВНА ЦУРКАН

Член Правления – руководитель Блока трейдинга ПАО «Интер РАО».

Год рождения: 1974.



В 1986 г. окончил Московский энергетический институт (технический университет) по специальности «Кибернетика электрических систем». Присвоена квалификация инженера-электрика. В 1998 г. окончил Российскую экономическую академию имени Г.В. Плеханова по специальности «Финансы и кредит». Кандидат технических наук, профессор. Заведующий кафедрой Электроэнергетических систем (ЭЭС) Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Национальный исследовательский университет «МЭИ».

С 2012 г. является членом Правления ПАО «Интер РАО».

ЮРИЙ ВЛАДИМИРОВИЧ ШАРОВ

Член Правления – руководитель Блока инжиниринга ПАО «Интер РАО».

Год рождения: 1959.

Имеет звание «Заслуженный энергетик Российской Федерации», Благодарность Президента Российской Федерации, награждён орденом Почёта.

КОЛИЧЕСТВО ОБЫКНОВЕННЫХ ИМЕННЫХ БЕЗДОКУМЕНТАРНЫХ АКЦИЙ, НАХОДЯЩИХСЯ ВО ВЛАДЕНИИ ЧЛЕНОВ ПРАВЛЕНИЯ, ПО СОСТОЯНИЮ НА 31.12.2015

Ф. И. О. члена Правления	Количество акций, шт.	Доля в уставном капитале, %
1. Борис Юрьевич Ковальчук (Председатель Правления)	2 429 000,00	0,00233
2. Александр Геннадьевич Борис	971 600,00	0,00093
3. Ильнар Ильбатырович Мирсияпов	971 600,00	0,00093
4. Валерий Валерьевич Мургулец	36 435,00	0,00003
5. Павел Иванович Оклей	0	0
6. Дмитрий Николаевич Палунин	2 948 677,36	0,00282
7. Александр Александрович Пахомов	3 607 703,15	0,00346
8. Карина Валерьевна Цуркан	2 462 877,36	0,00236
9. Юрий Владимирович Шаров	971 600,00	0,00093

СДЕЛКИ С АКЦИЯМИ ПАО «ИНТЕР РАО», СОВЕРШЁННЫЕ ЧЛЕНАМИ ПРАВЛЕНИЯ В 2015 Г.

Ф. И. О. члена Правления	Дата совершения сделки	Количество акций	Предмет сделки (приобретение/отчуждение)
1. Борис Юрьевич Ковальчук (Председатель Правления)	07.07.2015	2 429 000	приобретение
2. Александр Геннадьевич Борис	07.07.2015	971 600	приобретение
3. Ильнар Ильбатырович Мирсияпов	07.07.2015	971 600	приобретение
4. Валерий Валерьевич Мургулец	07.07.2015	36 435	приобретение
5. Павел Иванович Оклей	07.07.2015/15.07.2015	971 600	приобретение/отчуждение
6. Дмитрий Николаевич Палунин	07.07.2015	971 600	приобретение
7. Александр Александрович Пахомов	07.07.2015	971 600	приобретение
8. Карина Валерьевна Цуркан	07.07.2015	485 800	приобретение
9. Юрий Владимирович Шаров	07.07.2015	971 600	приобретение

ИНФОРМАЦИЯ О ВЛАДЕНИИ И СОВЕРШЕНИИ СДЕЛОК С АКЦИЯМИ ПАО «ИНТЕР РАО» ЧЛЕНАМИ ПРАВЛЕНИЯ

Суммарная доля членов Правления в уставном капитале Общества составляет 0,014%.

В отчётном году Председателем и членами Правления было приобретено 9 752 435 акций, 971 600 акций было отчуждено.

ИЗМЕНЕНИЯ В СОСТАВЕ ПРАВЛЕНИЯ В 2015 Г.

Изменений в составе членов Правления в 2015 г. не было.

ОТЧЁТ О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРАВЛЕНИЯ

В 2015 г. было проведено 58 заседаний Правления.

В СРЕДНЕМ ВСЕ ЧЛЕНЫ ПРАВЛЕНИЯ ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ БОЛЕЕ ЧЕМ В 85% ЗАСЕДАНИЙ, ПРОВЕДЁННЫХ В 2015 Г.



● Количество заседаний, в которых член Правления принимал участие

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ЧЛЕНАМ ПРАВЛЕНИЯ

Система мотивации членов Правления ПАО «Интер РАО» направлена на обеспечение их материальной заинтересованности в достижении стратегических целей и повышении экономической эффективности управления. Порядок определения объёмов и процедуры выплаты вознаграждения членам Правления определены в Положении о материальном стимулировании Председателя и членов Правления ПАО «Интер РАО».

Система материального стимулирования труда Председателя и членов Правления включает следующие элементы:

- _____ должностной оклад;
- _____ премия по итогам выполнения Обществом годовых КПЭ;
- _____ единовременное премирование руководителя за вклад в развитие Общества или в связи с награждением руководителя корпоративными или ведомственными наградами;
- _____ специальная премия руководителей по результатам выполнения Обществом годовых показателей по величине чистой прибыли.

Дополнительно решениями Совета директоров ПАО «Интер РАО» были определены принципы формирования и размеры пенсионных накоплений по Программе Негосударственного пенсионного обеспечения работников Общества, утверждённой решением Правления Общества от 12.04.2012¹⁴⁷ и распространённой на Председателя и членов Правления ПАО «Интер РАО» решением Совета директоров от 28.09.2012¹⁴⁸.

¹⁴⁷ Протокол от 12.04.2012 №360.

¹⁴⁸ Протокол от 01.10.2012 №80.

Также в соответствии с принятыми решениями Совета директоров Общества в систему льгот и компенсаций Председателя Правления и членов Правления входят:

- _____ страховые выплаты по программам добровольного медицинского страхования, а также страхование профессиональной ответственности;
- _____ компенсации в случае смерти работника от болезни или несчастного случая, не признанной страховым случаем, в размере шестикратного среднего месячного заработка;
- _____ доплаты пособия по временной нетрудоспособности до среднего заработка в случае временной нетрудоспособности;
- _____ единовременные компенсации в размере трёх средних месячных заработков в случае расторжения (досрочного прекращения) трудового договора;
- _____ льготы и компенсации, установленные Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами, нормативными правовыми актами Российской Федерации, внутренними документами Общества (оплата (компенсация) представительских и командировочных расходов, транспортное обслуживание).

Материальная заинтересованность членов Правления в достижении стратегических целей Общества достигается за счёт систем краткосрочной и долгосрочной мотивации.

Краткосрочная мотивация основана на действующей системе ключевых показателей эффективности (КПЭ), от выполнения которых зависит размер премий членов Правления¹⁴⁹.

КПЭ устанавливаются Советом директоров Общества в качестве основания для премирования руководителей в соответствии со следующими критериями:

- _____ связанность КПЭ с бизнес-планом Общества;
- _____ измеримость и верифицируемость КПЭ (КПЭ должны быть легко проверяемы);

¹⁴⁹ С более подробной информацией о системе КПЭ вы можете ознакомиться в разделе 4.2 «Ключевые показатели эффективности».

- _____ КПЭ должны мотивировать руководителей на достижение результатов деятельности Общества;
- _____ КПЭ должны объективно оценивать эффективность работы Правления как коллегиального исполнительного органа Общества.

Размер годовой премии руководителя рассчитывается исходя из фактически достигнутых значений КПЭ по результатам деятельности Общества. Система КПЭ Общества взаимосвязана с бизнес-планом, включая инвестиционную программу Общества, со стратегией Общества и исполнительной дисциплиной. Кроме того, по результатам выполнения годовых показателей по величине чистой прибыли руководителям Общества подлежит выплата специальная годовая премия, рассчитанная на основании консолидированной финансовой отчётности Общества, подготовленной в соответствии с МСФО. Условием выплаты премии является достижение показателя «Выполнения стратегических приоритетов Общества».

Основным инструментом долгосрочной мотивации является Программа долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (опционов или других производных финансовых инструментов, базисным активом по которым являются акции общества). Программа была разработана в 2015 г. по поручению Совета директоров в рамках Программы повышения рыночной капитализации Общества, рассмотрена Комитетом по стратегии и инвестициям, Комитетом по номинациям и вознаграждениям и утверждена решением Совета директоров от 29.01.2016¹⁵⁰.

Размер опционной программы составляет 2% от уставного капитала ПАО «Интер РАО». Программа закрепляет за ключевыми менеджерами, обеспечивающими вклад в реализацию стратегии Группы и долгосрочный рост стоимости компании, право на покупку акций по рыночной цене. Период действия программы составляет два года с даты принятия решения Советом директоров.

В 2015 г. Общество начислило членам Правления, включая Председателя Правления, вознаграждения на общую сумму 817 803 087 руб. (с учётом заработной платы, премий и компенсации расходов).

¹⁵⁰ Протокол от 01.02.2016 №160.

НАЧИСЛЕННОЕ В 2015 Г. ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ЧЛЕНАМ ПРАВЛЕНИЯ ПО ВИДАМ ВЫПЛАТ*

Наименование показателя	Сумма выплат в 2015 г., руб.
Заработная плата	296 420 766
Премии	517 818 321
Компенсации расходов	3 564 000
Иные виды вознаграждений	0
Итого	817 803 087

* Решения Совета директоров об определении размеров вознаграждений и компенсаций, выплачиваемых членам Правления ПАО «Интер РАО» (от 27.02.2015 (протокол от 02.03.2015 №134), от 30.04.2015 (протокол от 05.05.2015 №140), от 30.06.2015 (протокол от 03.07.2015 №147), от 21.08.2015 (протокол от 24.08.2015 №152).

НАЧИСЛЕННОЕ В 2015 Г. ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЮ ПРАВЛЕНИЯ ПО ВИДАМ ВЫПЛАТ

Наименование показателя	Сумма выплат в 2015 г., руб.
Заработная плата	105 749 633
Премии	106 797 251
Компенсации расходов	0
Иные виды вознаграждений	0
Итого	212 546 884

Комитет по номинациям и вознаграждениям подтверждает, что все выплаты вознаграждений и компенсаций членам Правления в 2015 г. осуществлялись в соответствии с Положением о материальном стимулировании Председателя и членов Правления ПАО «Интер РАО», на основании решений Совета директоров Общества¹⁵¹ и в соответствии с трудовыми договорами.

¹⁵¹ Решения Совета директоров от 27.02.2015 (протокол от 02.03.2015 №134), от 30.04.2015 (протокол от 05.05.2015 №140), от 30.06.2015 (протокол от 03.07.2015 №147), от 21.08.2015 (протокол от 24.08.2015 №152).

6.6. КОРПОРАТИВНЫЙ КОНТРОЛЬ И УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

Система управления рисками и система внутреннего контроля являются инструментами корпоративного управления. Процедуры корпоративного контроля и управления рисками ПАО «Интер РАО» обеспечивают системный контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Общества в целях повышения операционной эффективности, сохранности активов, соблюдения законодательства Российской Федерации и соответствия Уставу и внутренним нормативным документам Общества.

ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ

Для интеграции процедур внутреннего контроля в финансово-хозяйственную деятельность Общества, снижения влияния рисков на выполнение операционных и стратегических показателей, содействия своевременной адаптации Общества к изменениям внешней и внутренней среды в ПАО «Интер РАО» создана Система внутреннего контроля (СВК).

СВК ПАО «Интер РАО» разработана и функционирует в соответствии с рекомендациями Кодекса корпоративного управления¹⁵², требованиями российского законодательства и международными передовыми практиками. Цели, основные принципы и единые подходы к организации СВК ПАО «Интер РАО», а также роли и ответственность субъектов закреплены в Политике по внутреннему контролю, утверждённой Советом директоров Общества.

Основная цель СВК заключается в обеспечении разумной уверенности Совета директоров, исполнительных и контрольных органов Общества в:

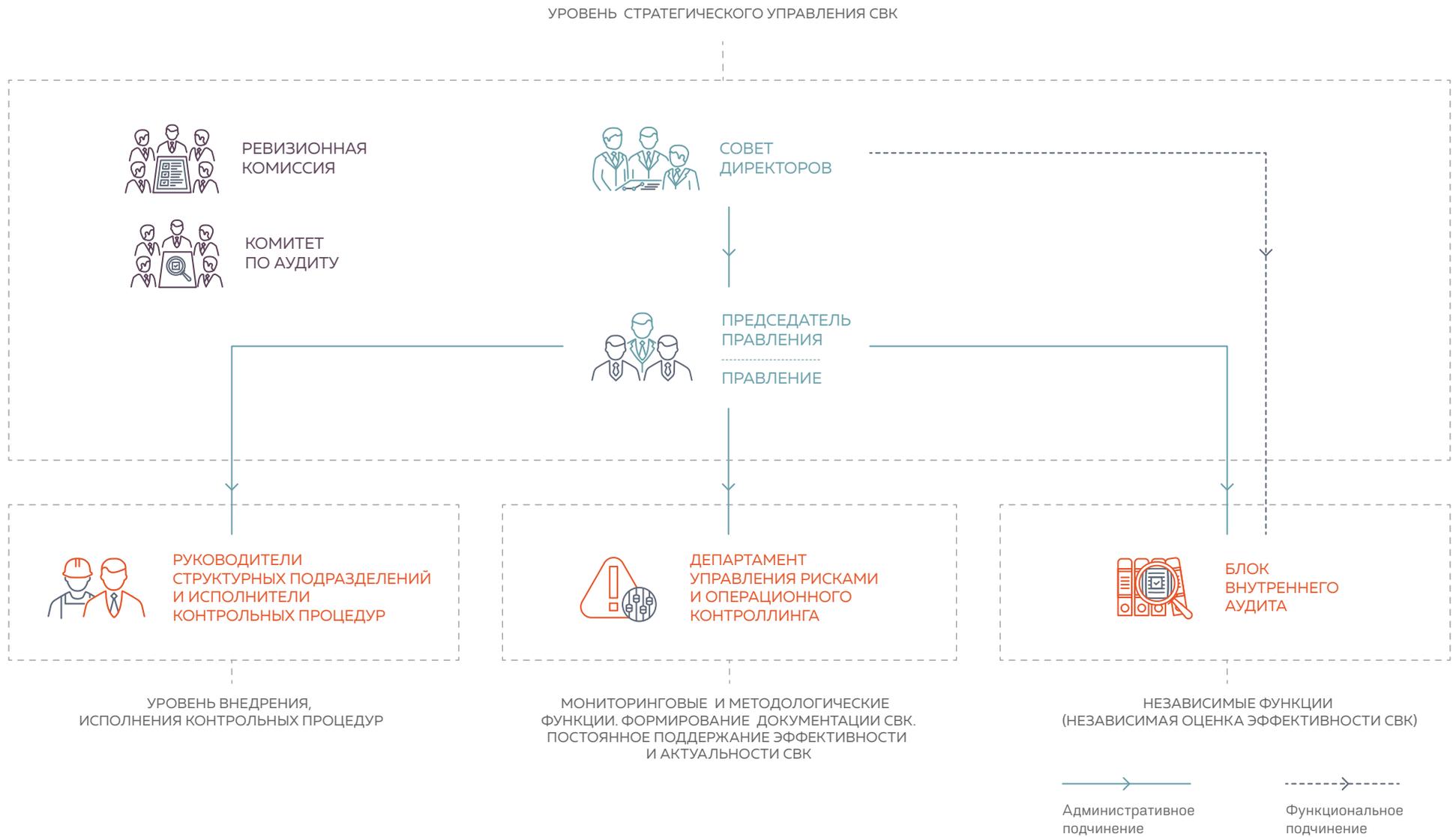
- _____ достижении стратегических и операционных целей, направленных на эффективность и результативность финансово-хозяйственной деятельности, а также на обеспечение сохранности активов;
- _____ соблюдении законодательства и внутренних нормативных документов;
- _____ достоверности отчётности и надёжности системы её подготовки.

Выполнение поставленной цели достигается путём интеграции процедур внутреннего контроля ключевых бизнес-процессов в финансово-хозяйственную деятельность Общества, непрерывного контроля эффективности функционирования СВК и реализации мероприятий по её развитию.

Ответственность за создание и эффективное функционирование СВК возложена на исполнительные органы Общества.

¹⁵² Рекомендован к применению письмом Банка России от 10.04.2014 №06-52/2463 «О Кодексе корпоративного управления».

СХЕМА ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ СУБЪЕКТОВ СИСТЕМЫ ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ (СВК) ПАО «ИНТЕР РАО»



Пояснения к графической схеме взаимодействия субъектов СВК ПАО «Интер РАО»

Ревизионная комиссия

- Осуществляет регулярный контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Общества, его обособленных подразделений, органов управления Общества и структурных подразделений исполнительного аппарата Общества на предмет соответствия законодательству Российской Федерации, Уставу Общества и внутренним документам Общества. Является постоянно действующим органом внутреннего контроля Общества.

Совет директоров

- Определяет основные принципы и подходы к организации в Обществе системы управления рисками и внутреннего контроля.

Комитет по аудиту

- Осуществляет контроль за надёжностью и эффективностью функционирования систем управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления.

Правление (Председатель Правления)

- Несёт ответственность за реализацию принципов и подходов к функционированию системы внутреннего контроля, утверждённых Советом директоров, и эффективное функционирование процедур внутреннего контроля.

Блок внутреннего аудита

- Оказывает содействие Совету директоров и исполнительным органам Общества в повышении эффективности управления Обществом. В том числе осуществляет системный и последовательный подход к анализу и оценке систем внутреннего контроля, управления рисками и корпоративного управления как инструментов обеспечения разумной уверенности в достижении целей Общества. Является обособленным структурным подразделением.

Департамент управления рисками и операционного контроллинга

- Обеспечивает постоянное поддержание эффективности и актуальности СВК.

Руководители и работники структурных подразделений

- Обеспечивают исполнение контрольных процедур на уровне бизнес-процессов, устранение недостатков внутреннего контроля, выявленных при независимых оценках внутреннего аудита.

ОТЧЁТ О ФУНКЦИОНИРОВАНИИ СИСТЕМЫ ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ ГРУППЫ ЗА 2015 ГОД

Менеджментом Общества сформирован «Отчёт о функционировании системы внутреннего контроля Группы за 2015 год». Деятельность по внутреннему контролю является для Группы системной, интегрированной в стратегическое и оперативное управление на всех уровнях, охватывает все подразделения и сотрудников при осуществлении ими своих функций в рамках бизнес-процессов. Качество системы внутреннего контроля Группы регулярно рассматривается независимой аудиторской организацией в рамках проекта по диагностике плана мероприятий по совершенствованию корпоративного управления*.

По результатам рассмотрения «Отчёта о функционировании системы внутреннего контроля Группы за 2015 год» Советом директоров ПАО «Интер РАО» 28.04.2016 принято решение о его утверждении (протокол от 04.05.2016 №167).

Также Советом директоров Общества в ходе заседания, состоявшегося 28 апреля 2016 г., рассмотрен «Отчёт аудитора об оценке эффективности СВК Группы за 2015 год». На основании проведенной независимой оценки эффективности СВК Аудитором сделано заключение о том, что СВК обеспечивает разумную уверенность в достижении поставленных целей, определенных Советом директоров ПАО «Интер РАО» в Политике по внутреннему контролю. Вместе с тем Аудитором даны рекомендации по дальнейшему совершенствованию СВК, в том числе с учётом ожидаемого утверждения Федеральным Агентством по управлению государственным имуществом Методических рекомендаций в области организации СВК в акционерных обществах, ценные бумаги которых допущены к организованным торгам. По результатам рассмотрения Отчёта аудитора Советом директоров ПАО «Интер РАО» 28.04.2016 принято решение об утверждении отчёта аудитора (протокол от 04.05.2016 №167).

В 2015 г. в целях повышения эффективности СВК¹⁵³ в ПАО «Интер РАО» часть функций Блока внутреннего аудита выделена в управление отдельного структурного подразделения – Департамента управления рисками и операционного контроллинга. Департамент в том числе реализует функции по построению и поддержанию СВК бизнес-процессов Группы в эффективном состоянии, а также методологические, координационные и мониторинговые функции. Фактическая численность работников подразделения внутреннего контроля, входящего в состав Департамента, составляет шесть человек.

В рамках совершенствования СВК в отчётном году выполнены следующие работы:

- построение и поддержание СВК (описание контрольных процедур) – утверждены матрицы контрольных процедур бизнес-процессов на уровне исполнительного аппарата, управляющей компании и филиалов; разработаны и утверждены типовые матрицы контрольных процедур, проведены работы по повышению эффективности их дизайна путём реализации мероприятий по устранению выявленных недостатков;
- актуализация контрольных процедур – актуализированы контрольные процедуры корпоративного уровня и процедуры процессного контроля;
- повышение эффективности – проведена оценка эффективности СВК процесса «Управление основными фондами» и утверждены планы мероприятий по совершенствованию СВК; осуществлён мониторинг исполнения планов мероприятий.

Направления развития СВК в 2016 г.:

- дальнейшая интеграция систем управления рисками и внутреннего контроля;
- разработка и планомерная реализация Концепции развития системы внутреннего контроля;
- совершенствование компетенций сотрудников в области внутреннего контроля.

* Проект по проведению диагностики корпоративного управления в ПАО «Интер РАО» и его ключевых дочерних обществах, реализуемый на ежегодной основе РvС по инициативе Европейского банка реконструкции и развития в целях совершенствования стандартов корпоративного управления и повышения инвестиционной привлекательности Группы «Интер РАО».

153 В соответствии с требованиями Кодекса корпоративного управления ЦБ РФ.

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

В Группе создана корпоративная система управления рисками (КСУР), охватывающая существенные активы, ключевые бизнес-процессы, направления деятельности и уровни управления Группы. Для непрерывного совершенствования КСУР в Группе организован контроль эффективности её функционирования и постоянно реализуется комплекс мероприятий по развитию системы.

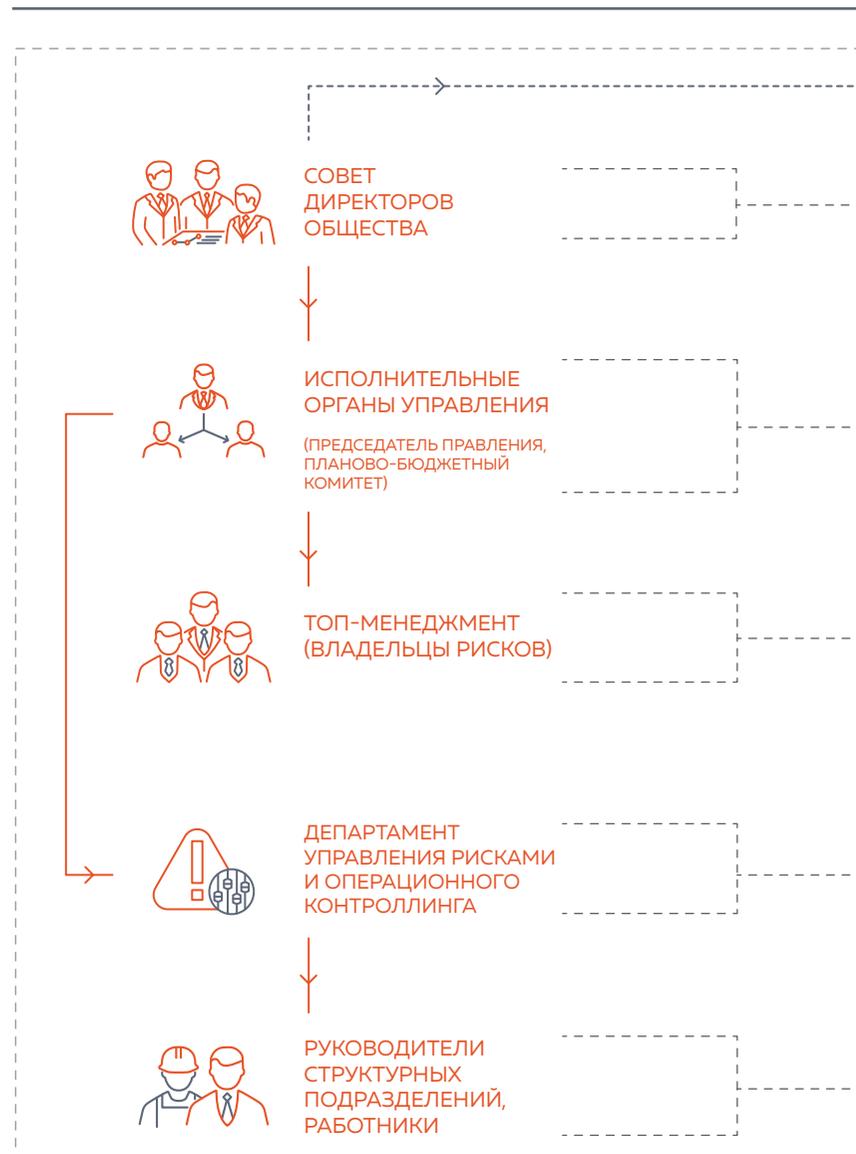
КСУР является современным инструментом в составе принятой в Группе концепции корпоративного управления, позволяющим объективно оценивать текущую рисковую ситуацию и прогнозировать её развитие. Система оценивает приемлемость принимаемых рисков и создаёт основу для принятия информационно обоснованных решений в целях минимизации воздействия рисков на деятельность Группы.

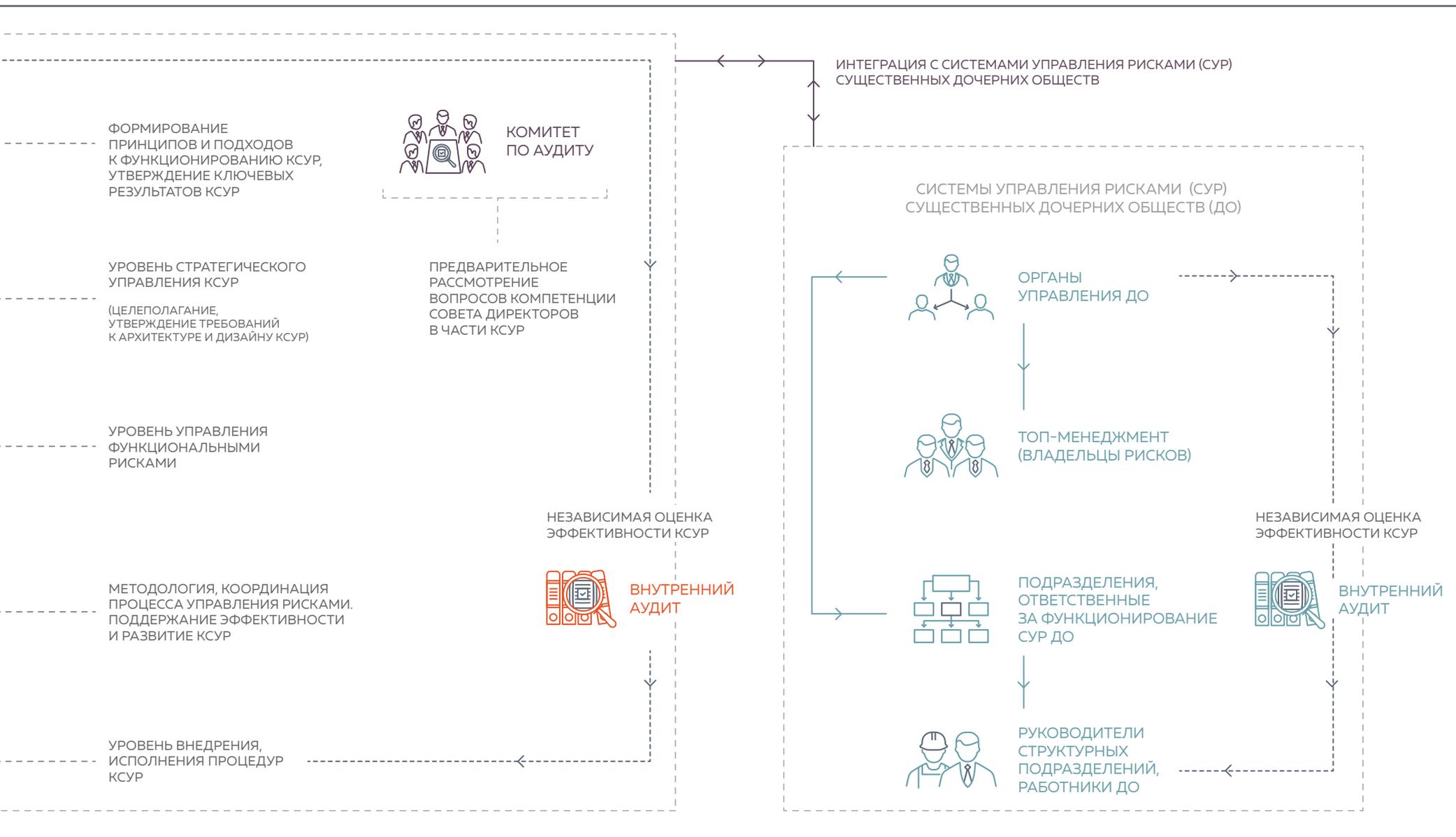
Совет директоров ПАО «Интер РАО», органы управления подконтрольных лиц, высший менеджмент и сотрудники Группы на постоянной основе участвуют в процессе управления рисками, руководствуясь едиными подходами, утверждёнными в Политике корпоративного управления рисками.

Группа стремится к интеграции риск-менеджмента во все ключевые бизнес-процессы, а также сфокусирована на взаимодействии КСУР с системами внутреннего контроля и внутреннего аудита. Методология КСУР транслирована на существенные дочерние общества с целью обеспечения унификации процессов идентификации, анализа, управления рисками и отчётности на уровне Группы.

Группа придерживается принципов обеспечения основополагающей роли органов управления ПАО «Интер РАО», задающих «систему координат» для формирования КСУР, при участии всех уровней управления Общества и подконтрольных лиц, обеспечивающих поддержание и функционирование системы управления рисками.

СХЕМА РАСПРЕДЕЛЕНИЯ ОТВЕТСТВЕННОСТИ И ПОДОТЧЁТНОСТЬ СУБЪЕКТОВ КСУР ГРУППЫ «ИНТЕР РАО»





ПОЯСНЕНИЯ К СХЕМЕ РАСПРЕДЕЛЕНИЯ ОТВЕТСТВЕННОСТИ И ПОДОТЧЁТНОСТИ СУБЪЕКТОВ КСУР ГРУППЫ «ИНТЕР РАО»

Основные функции и задачи

Совет директоров

- Определяет принципы и подходы к организации системы управления рисками.
- На ежегодной основе утверждает величину Риск-аппетита на плановый период (год), а также ключевые документы цикла КСУР: Карту критических рисков, План мероприятий по управлению критическими рисками, Отчёт о функционировании системы управления рисками.

Исполнительные органы управления (Председатель Правления, Планово-бюджетный комитет)

- Распределяют полномочия, обязанности и ответственность между должностными лицами и руководителями подразделений, а также в подконтрольных лицах за конкретные процедуры управления рисками.
- Устанавливают цели управления рисками в годовом разрезе посредством утверждения Целевых ориентиров КСУР.
- Определяют требования к структуре и содержанию процедур управления рисками посредством утверждения внутренних нормативных документов по управлению рисками.
- Осуществляют предварительное рассмотрение ключевых документов цикла.

Топ-менеджмент (владельцы рисков Группы)

- Несёт ответственность за управление функциональными группами рисков, в т.ч. документирование, внедрение, мониторинг и развитие КСУР во вверенных ему функциональных областях деятельности Группы.
- Обеспечивает эффективное формирование результатов бизнес-процесса управления рисками в рамках компетенции курируемых направлений деятельности и реализацию мероприятий по управлению рисками.

Единоличные органы управления ДО

- Несут персональную ответственность за исполнение мероприятий по управлению рисками, непревышение установленных риск-лимитов, а также вынесение результатов бизнес-процесса управления рисками на коллегиальное рассмотрение Планово-бюджетным комитетом ПАО «Интер РАО».

Подразделение, ответственное за КСУР (Дирекция управления рисками в составе Департамента управления рисками и операционного контроллинга)

- Обеспечивает формирование единой методологии и базы внутренних нормативных документов корпоративного риск-менеджмента.
- Осуществляет координацию системной деятельности и методологическую поддержку в рамках ежегодного цикла КСУР (включая выявление, оценку рисков, разработку мероприятий по управлению рисками, мониторинг и формирование отчётности).
- Несёт ответственность за раскрытие информации по вопросам управления рисками и обеспечение коммуникаций с субъектами КСУР на всех уровнях управления Группы.

Внутренний аудит

- Способствует совершенствованию процессов управления рисками посредством проведения независимой оценки эффективности системы управления рисками не реже одного раза в год, осуществляемой Подразделением внутреннего аудита.

Руководители структурных подразделений, работники

- Обеспечивают реализацию мероприятий по управлению рисками и/или контроль их исполнения.
- Учитывают риски в рамках деятельности в соответствии с должностными инструкциями и требованиями внутренних нормативных документов и своевременно информируют непосредственных руководителей об изменении рискованной ситуации.

“ Политика корпоративного управления рисками является документом верхнего уровня, определяющим принципы построения и вопросы функционирования корпоративной системы управления рисками, регламентирующим ответственность субъектов системы и их функции.

Ключевым событием, определившим вектор развития КСУР в 2015 г., явилась разработка Федеральным агентством по управлению государственным имуществом (Росимущество) Методических указаний по подготовке положения о системе управления рисками¹⁵⁴, рекомендованных к исполнению компаниям государственного сектора в рамках выполнения поручений Президента Российской Федерации¹⁵⁵.

В соответствии с Приказом от 17.08.2015 № ИРАО/419 проведена экспертиза соответствия нормативной базы в части управления рисками требованиям Методических указаний и самооценка проекта Положения (политики) о системе управления рисками в рамках мониторинга готовности со стороны Росимущества.

В соответствии с требованиями Методических указаний актуализирована и утверждена Советом директоров Политика корпоративного управления рисками ПАО «Интер РАО» в новой редакции¹⁵⁶. Документ разработан на основе Устава ПАО «Интер РАО» с учётом рекомендаций российских и международных стандартов риск-менеджмента, лучших практик управления рисками и корпоративного управления, в т.ч. Кодекса корпоративного управления¹⁵⁷, правил листинга российских и международных биржевых площадок.

В соответствии с новой редакцией Политики в отчётном году были реализованы следующие ключевые меры, направленные на совершенствование КСУР Группы:

- включение вопроса об утверждении показателя «Риск-аппетит» в компетенцию Совета директоров Общества;
- обеспечение подотчётности профильного подразделения по управлению рисками единоличному исполнительному органу Общества;
- формализация подходов к оценке эффективности КСУР: закрепление ответственности внутреннего аудита и периодичности рассмотрения вопросов организации, функционирования и эффективности системы управления рисками Группы Советом директоров ПАО «Интер РАО».

¹⁵⁴ В составе Методических указаний по подготовке внутренних нормативных документов, регламентирующих деятельность АО.

¹⁵⁵ Поручение Президента от 27.12.2014 №Пр-3013.

¹⁵⁶ Протокол от 30.10.2015 №155.

¹⁵⁷ Рекомендован к применению письмом Банка России от 10.04.2014 №06-52/2463 «О Кодексе корпоративного управления».

“ Согласно решениям, принятым Советом директоров ПАО «Интер РАО» (протокол от 30.10.2015 №155), в 4-м квартале 2015 г. была проведена реорганизация Блока внутреннего аудита, контроллинга и управления рисками, в результате которой на базе ранее действовавшего Блока создано самостоятельное структурное подразделение¹⁵⁸ с прямой подотчётностью единоличному исполнительному органу ПАО «Интер РАО» – Департамент управления рисками и операционного контроллинга.

Актуализация документа верхнего уровня – Политики корпоративного управления рисками – определила необходимость пересмотра нормативной базы функционального направления, в связи с чем был утверждён в новой редакции Регламент бизнес-процесса корпоративного управления рисками Группы¹⁵⁹.

В соответствии с Регламентом в Группе на ежегодной основе реализуется формализованный бизнес-процесс управления рисками, в рамках которого выполняются этапы целеполагания, выявления и оценки рисков, разработки мероприятий по управлению рисками и раскрытия информации в отчётности и формируются результаты управления рисками – Целевые ориентиры, Карта критических рисков, План мероприятий по управлению критическими рисками и Отчёт о функционировании КСУР. Детальное описание основных рисков и результатов управления рисками, достигнутых в отчётном году, представлено в разделе 9.

¹⁵⁸ Соответствующие изменения в организационную структуру и штатное расписание введены в действие приказом ПАО «Интер РАО» от 02.11.2015 №ИРАО/572.

¹⁵⁹ Приказ от 25.12.2015 №ИРАО/719.

ОТЧЁТ О ФУНКЦИОНИРОВАНИИ КОРПОРАТИВНОЙ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ ГРУППЫ ЗА 2015 ГОД

Менеджментом Общества сформирован «Отчёт о функционировании корпоративной системы управления рисками Группы за 2015 год». В соответствии с оценкой менеджмента КСУР Группы «Интер РАО» оценена как надёжно функционирующая. Система выстроена в соответствии с лучшими практиками и общепризнанными стандартами, соответствует определённым Советом директоров принципам и подходам к её функционированию, внедрена в организационную структуру и управленческие технологии компаний Группы. Процедуры управления рисками реализуются на постоянной основе в Обществе и подконтрольных лицах периметра КСУР и обеспечивают формирование результатов процесса, качество которых оценивается как «надлежащее». Качество системы управления рисками Группы регулярно рассматривается независимой аудиторской организацией в рамках проекта по диагностике плана мероприятий по совершенствованию корпоративного управления*.

По результатам рассмотрения «Отчёта о функционировании корпоративной системы управления рисками Группы за 2015 год» Советом директоров ПАО «Интер РАО» принято решение о его утверждении (протокол от 28.04.2016 №167).

Также Советом директоров Общества в ходе заседания, состоявшегося 28 апреля 2016 г., рассмотрен «Отчёт аудитора об оценке эффективности КСУР Группы за 2015 год». Аудитором в целом подтверждена оценка КСУР, данная менеджментом, а также даны рекомендации по дальнейшему совершенствованию системы. По результатам рассмотрения Отчёта аудитора Советом директоров ПАО «Интер РАО» принято решение об утверждении отчёта аудитора (протокол от 28.04.2016 №167).

Группа «Интер РАО» видит для себя следующие приоритеты в сфере управления рисками на 2016 г.:

1. Обеспечение величины покрытия активов Группы, включённых в Периметр КСУР, на уровне более 90%.
2. Обеспечение стабильно высокого качества оценок рисков и фактических ущербов от реализовавшихся рисков событий.
3. Совершенствование нормативной базы корпоративного риск-менеджмента путём актуализации методологических документов КСУР в связи с изменениями документов верхнего уровня по управлению рисками.
4. Совершенствование процессов интеграции системы управления рисками и системы бизнес-планирования.
5. Совершенствование подходов к самооценке эффективности функционирования системы управления рисками.
6. Перспективное развитие подходов к установлению пороговых значений КПЭ с учётом показателей критических рисков.
7. Повышение уровня компетенций и навыков участников системы на уровне ДО и Группы.

* Проект по проведению диагностики корпоративного управления в ПАО «Интер РАО» и его ключевых дочерних обществах, реализуемый на ежегодной основе РвС по инициативе Европейского банка реконструкции и развития в целях совершенствования стандартов корпоративного управления и повышения инвестиционной привлекательности Группы «Интер РАО».

РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ

Для осуществления контроля за финансово-хозяйственной деятельностью ПАО «Интер РАО» Общее собрание акционеров ежегодно избирает Ревизионную комиссию в составе пяти человек¹⁶⁰. Порядок деятельности Ревизионной комиссии регулируется Уставом Общества и Положением о Ревизионной комиссии¹⁶¹.

В своей деятельности Ревизионная комиссия подотчетна Общему собранию акционеров.

В 2015 г. было проведено четыре заседания Ревизионной комиссии в форме совместного присутствия. На заседаниях были рассмотрены 13 вопросов, в том числе связанные с подведением итогов деятельности комиссии (1 из 13 вопросов), а также организационные вопросы деятельности комиссии (12 из 13 вопросов). По всем вопросам были приняты положительные решения.

В Положении о Ревизионной комиссии Общества зафиксирован порядок выплаты вознаграждения членам Ревизионной комиссии за каждую проведенную проверку финансово-хозяйственной деятельности Общества. Размер вознаграждения составляет 120 000 руб. для каждого члена Ревизионной комиссии и 180 000 руб. для Председателя.

СОСТАВ РЕВИЗИОННОЙ КОМИССИИ ПАО «ИНТЕР РАО» В 2015 Г.

Ф. И. О. члена Ревизионной комиссии	Занимаемая должность
Изумруд Алигаджиевна Алимурادова Год рождения: 1971 Образование: высшее, Дагестанский государственный университет им. В.И. Ленина	Начальник Департамента внутреннего контроля и управления рисками ПАО «ФСК ЕЭС»
Светлана Петровна Рай Год рождения: 1963 Образование: высшее, Тюменский государственный университет, Российский государственный университет нефти и газа им. И.М. Губкина	Вице-Президент – руководитель службы снабжения ОАО «НК «Роснефть»
Екатерина Викторовна Хеймиц Год рождения: 1976 Образование: высшее, Норильский индустриальный университет	Начальник отдела контроля сохранности активов Контрольно-ревизионного управления Департамента внутреннего контроля ПАО «ГМК «Норильский никель»
Дмитрий Львович Шишкин Год рождения: 1967 Образование: высшее, Высшая школа КГБ СССР им. Ф.Э. Дзержинского	Директор по внутреннему контролю, член Правления ПАО «ФСК ЕЭС»
Юрий Александрович Щербаков Год рождения: 1977 Образование: высшее, Финансовая академия при Правительстве Российской Федерации	Руководитель Департамента казначейства Финансово-экономического центра ПАО «Интер РАО»

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ЧЛЕНОВ РЕВИЗИОННОЙ КОМИССИИ ПАО «ИНТЕР РАО» В 2015 Г.

Сотрудник	Вознаграждения членам органов управления и контроля	Заработная плата	Премии	Итого
Алимурадова Изумруд Алигаджиевна	120 000	–	–	120 000
Рай Светлана Петровна	180 000	–	–	180 000
Хеймиц Екатерина Викторовна	120 000	–	–	120 000
Шишкин Дмитрий Львович	120 000	–	–	120 000
Щербаков Юрий Александрович	120 000	4 209 169	2 426 791	6 755 960
Итого	660 000	4 209 169	2 426 791	7 295 960

¹⁶⁰ Процедура избрания членов Ревизионной комиссии регулируется ст. 85 ФЗ «Об акционерных обществах».

¹⁶¹ Утверждено решением годового Общего собрания акционеров ПАО «Интер РАО» от 29.05.2015 (протокол от 01.06.2015 №15).

БЛОК ВНУТРЕННЕГО АУДИТА

СТРУКТУРА БЛОКА ВНУТРЕННЕГО АУДИТА

ПАО «Интер РАО»	_____ Департамент аудита сбытовых активов и трейдинга
	_____ Департамент аудита инжиниринга
ООО «Интер РАО – Управление электрогенерацией»	_____ Управление аудита технической деятельности
	_____ Отдел аудита экономической деятельности
	_____ Отдел аудита закупочной деятельности
ПАО «Мосэнергосбыт»	_____ Управление внутреннего аудита

Во исполнение Плана мероприятий по внедрению Кодекса корпоративного управления в 2015 г. произведена реорганизация Блока внутреннего аудита, контроллинга и управления рисками. По результатам реорганизации для реализации функций внутреннего контроля в ПАО «Интер РАО» создан Блок внутреннего аудита (БВА)¹⁶².

БВА находится в функциональном подчинении Совету директоров ПАО «Интер РАО» и административном подчинении Председателю Правления ПАО «Интер РАО»¹⁶³.

Цели и задачи БВА определены в Политике по внутреннему аудиту и Положении о Блоке внутреннего аудита¹⁶⁴.

¹⁶² Решение Совета директоров ПАО «Интер РАО» от 28.10.2015 (протокол от 30.10.2015 №155).

¹⁶³ Политика по внутреннему аудиту утверждена решением Совета директоров ПАО «Интер РАО» от 21.08.2015 (протокол от 24.08.2015 №152), одобрено Комитетом по аудиту Совета директоров ПАО «Интер РАО» от 04.08.2015 (протокол №59).

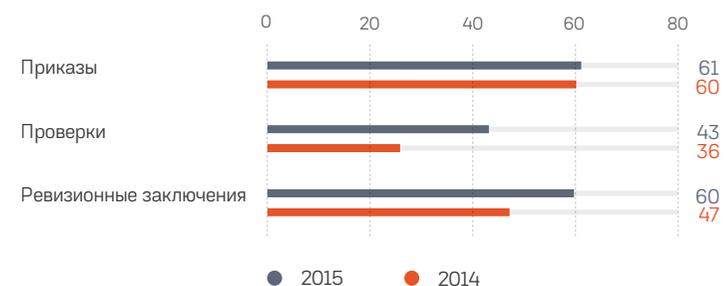
¹⁶⁴ Положение о Блоке внутреннего аудита утверждено решением Совета директоров ПАО «Интер РАО» от 28.10.2015 (протокол от 30.10.2015 №155), одобрено Комитетом по аудиту Совета директоров ПАО «Интер РАО» от 19.10.2015 (протокол №62).

Основной целью деятельности БВА является оказание содействия Совету директоров и исполнительным органам Общества в повышении эффективности управления Обществом. В частности, системный и последовательный подход БВА к анализу и оценке СВК, управления рисками и корпоративного управления позволяет обеспечить совершенствование финансово-хозяйственной деятельности Общества и повысить эффективность принимаемых решений, касающихся подконтрольных лиц.

Руководитель БВА функционально координирует деятельность подразделений внутреннего аудита ООО «Интер РАО – Управление электрогенерацией» и ПАО «Мосэнергосбыт».

Деятельность подразделений внутреннего аудита осуществляется в соответствии с Планами-графиками работ, утверждаемыми Комитетами по аудиту. Планы-графики работ на 2015 г. выполнены в установленные сроки и в полном объёме.

В ОТЧЁТНОМ ГОДУ УВЕЛИЧИЛИСЬ ЧАСТОТА ПРОВЕРОК, А ТАКЖЕ ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО ВЫДАННЫХ РЕВИЗИОННЫХ ЗАКЛЮЧЕНИЙ И ВЫПУЩЕННЫХ ПРИКАЗОВ



ИНФОРМАЦИОННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

За обеспечение информационной безопасности в Группе «Интер РАО» отвечает внутренняя аутсорсинговая компания – ООО «Интер РАО – Информационные технологии» («Интер РАО – ИТ»), имеющее лицензию ФСБ России на работу с шифрованными средствами. Центральные сегменты информационных систем персональных данных ООО «Интер РАО – ИТ» аттестованы по требованиям информационной безопасности, подключение внешних пользователей к центральным сегментам информационных систем персональных данных осуществляется в соответствии со специальной инструкцией.

Организационно-правовые и технические аспекты защиты информации устанавливаются действующим Положением об информационной политике Группы¹⁶⁵.

В соответствии с положениями Политики по обеспечению информационной безопасности Группы «Интер РАО», ООО «Интер РАО – ИТ» осуществляет следующие функции:

- управление информационной безопасностью – выполнение мероприятий в рамках процессов организационного обеспечения информационной безопасности, в том числе разработка и актуализация её нормативного обеспечения;
- защита информации – определение требований к техническому обеспечению информационной безопасности Группы «Интер РАО» и реализация мер по технической защите информации в зоне ответственности;
- аудит информационной безопасности – проведение аудитов информационной безопасности в зоне ответственности.

К основным рискам информационной безопасности Группы «Интер РАО» относятся:

- риск намеренного или случайного разглашения информации, подлежащей защите и потенциально компрометирующей, наносящей как репутационный, так и финансовый ущерб для Группы «Интер РАО»;
- риск нарушения функционирования ИТ-инфраструктуры Группы «Интер РАО» (корпоративной вычислительной сети) вследствие внутренних или внешних вредоносных воздействий, использующих уязвимости программного обеспечения и/или технических средств.

Для минимизации этих рисков реализуется ряд организационных и технических мероприятий, проводится регулярный контроль действий пользователей информационных систем. В 2015–2016 гг. был проведён внутренний аудит предприятий Генерации Группы «Интер РАО» на соответствие требованиям законодательства Российской Федерации и внешний аудит предприятий Группы «Интер РАО», проверяющий также выполнение корпоративных стандартов Группы «Интер РАО» в области информационной безопасности.

Для повышения уровня ИБ Группы «Интер РАО» и минимизации рисков ИБ в 2015 г. подготовлены и одобрены следующие нормативные документы:

- Корпоративный стандарт – Политика по технической защите информации Группы «Интер РАО»;
- Корпоративный стандарт – Инструкция по организации антивирусной защиты Корпоративной вычислительной сети Группы «Интер РАО»;
- Методика по обработке персональных данных Группы «Интер РАО».

Кроме того, на заседании Комитета по информационным технологиям (КРИТ) утверждён План внедрения систем обеспечения информационной безопасности Корпоративной вычислительной сети Группы «Интер РАО» на 2015–2017 гг.¹⁶⁶, в рамках которого осуществлено внедрение пилотного проекта системы IDM, подготовлен к внедрению пилотный проект системы DLP и внедрена система антивирусной защиты.

¹⁶⁵ Утверждено Советом директоров ПАО «Интер РАО» 27.09.2011 (протокол от 30.09.2011 №48).

¹⁶⁶ Протокол от 05.03.2015 №40.

ПРИНЦИПЫ ГРУППЫ «ИНТЕР РАО» В ОБЛАСТИ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ МОШЕННИЧЕСТВУ И КОРРУПЦИИ

- Принцип неприятия мошенничества и коррупции в любых формах и проявлениях при осуществлении операционной, инвестиционной и иных видов деятельности.
- Принцип миссии высшего руководства – члены органов управления и высшие руководящие работники Группы должны формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям мошенничества и коррупции.
- Принцип минимизации риска деловых отношений с контрагентами, которые могут быть вовлечены в мошеннические схемы – реализация этого принципа осуществляется путём проверки наличия у контрагентов Группы собственных антикоррупционных процедур или политик, их готовности соблюдать требования и включать в тексты договоров соответствующие разделы.
- Принцип должной осмотрительности – Группа осуществляет проверку контрагентов и кандидатов на работу перед принятием решения о начале или продолжении деловых отношений.
- Принцип неотвратимости наказания – Группа расследует все разумно обоснованные сообщения о нарушениях надлежащих процедур по предотвращению мошеннических действий, противодействию вовлечению в коррупционную деятельность и привлекает к ответственности виновных.
- Принцип системности и непрерывности деятельности Группы по противодействию мошенничеству и коррупции путём разработки и внедрения системы надлежащих процедур по противодействию мошенничеству и предотвращению вовлечения в коррупционную деятельность.
- Мониторинг и контроль – Группа осуществляет мониторинг внедрённых адекватных процедур по противодействию мошенничеству и коррупции, контролирует их соблюдение и регулярно совершенствует их.

КОМПЛАЕНС-КОНТРОЛЬ

Базовым документом, определяющим основные цели, задачи, принципы и направления деятельности Группы по противодействию мошенничеству и коррупции, является Политика по противодействию мошенничеству и коррупции ПАО «Интер РАО», разработанная Департаментом комплаенс-контроля Блока безопасности и режима и утверждённая Советом директоров¹⁶⁷. Политика является корпоративным стандартом Группы, в соответствии с которым Советами директоров (Наблюдательными советами) компаний Группы приняты соответствующие ЛНА.

Задача осуществления антикоррупционного комплаенс-контроля возложена на Департамент комплаенс-контроля Блока безопасности и режима ПАО «Интер РАО». В своей деятельности Департамент комплаенс-контроля руководствуется принятой Советом директоров ПАО «Интер РАО» Комплаенс-политикой. К ключевым процессам, реализуемым в Группе согласно Комплаенс-политике, относится противодействие мошенничеству и коррупции как процесс снижения комплаенс-рисков, связанных с совершением мошенничества и коррупционных действий, в том числе финансовых преступлений с использованием активов и ресурсов Группы. В круг задач, решаемых Департаментом комплаенс-контроля, входят:

- контроль за бизнес-процессами, связанными с высоким коррупционным риском (закупочная деятельность, капиталовложения, инвестиции, благотворительность, сделки с имуществом);
- проведение служебных проверок и расследований по информации, поступающей от Служб экономической безопасности компаний Группы и по горячей линии;
- контроль за деятельностью Служб экономической безопасности компаний Группы по противодействию мошенничеству и коррупции;
- организация комплаенс-процедур, руководство и координация деятельности Служб экономической безопасности компаний Группы;
- антикоррупционная экспертиза принимаемых ОРД, ЛНА Общества и корпоративных стандартов Группы.

¹⁶⁷ Решением Совета директоров ПАО «Интер РАО» от 31.01.2014 (протокол от 03.02.2014 №107).

“ Знание принципов и требований Комплаенс-политики и Политики по противодействию мошенничеству и коррупции и их неукоснительное выполнение требуется от каждого сотрудника Общества и компаний Группы.

Факт ознакомления сотрудников с Политиками подтверждается соответствующей отметкой в автоматизированной системе управленческого документооборота. Политики включены в Перечень нормативных документов для обязательного ознакомления принимаемыми на работу лицами.

Деятельность по противодействию мошенничеству и коррупции является для Группы систематической, она интегрирована в стратегическое и оперативное управление на всех уровнях и охватывает все компании в составе Группы, подразделения и работников компаний в составе Группы при осуществлении ими своих функций в рамках любых бизнес-процессов.



С более подробной информацией о Политике вы можете ознакомиться на сайте Общества: <http://www.interrao.ru/upload/docs/Politika.pdf>

Для недопущения случаев мошенничества и коррупции, повышения прозрачности бизнеса Группы и защиты интересов акционеров в Группе «Интер РАО» с 2012 г. открыта горячая линия по борьбе с коррупцией. Блок внутреннего аудита осуществляет работу с обращениями, поступающими на информационный ресурс «Горячая линия». С помощью горячей линии любой сотрудник Группы или иное заинтересованное лицо может сообщить:

- о готовящихся или свершившихся фактах коррупции, мошенничества и хищений;
- о нарушениях при проведении закупочных процедур;
- о злоупотреблениях служебным положением и превышении полномочий должностными лицами;
- о совершении иных действий, которые наносят или могут нанести материальный ущерб или причинить вред деловой репутации Группы.

Почтовые ящики информационного ресурса «Горячая линия Интер РАО» структурированы по функциональным направлениям деятельности дочерних обществ Группы. Поступающие обращения по различным тематикам рассматриваются конкретным функциональным направлением.

Регламент работы с горячей линией подразумевает проведение независимых проверок в отношении изложенных в обращениях фактов (включая анонимные обращения), подготовку заключения и его выдачу заинтересованным лицам.

СТАТИСТИКА ОБРАЩЕНИЙ ПО ВОПРОСАМ МОШЕННИЧЕСТВА И КОРРУПЦИИ ЗА 2014–2015 ГГ.

Показатель	2014	2015
Общее количество обращений на горячую линию	289	223
Количество обращений, связанных с коррупцией	4	2
Доля обращений, связанных с коррупцией	1,4%	0,9%
Количество обращений, связанных с мошенничеством	14	11
Доля обращений, связанных с мошенничеством	4,8%	4,9%

В 2015 г. в результате антикоррупционных действий и мероприятий в отношении девяти работников были применены дисциплинарные взыскания¹⁶⁸.

¹⁶⁸ С подробной информацией о противодействии коррупции при проведении закупочной деятельности вы можете ознакомиться в главе 10 «Закупочная деятельность».

ВНЕШНИЙ КОНТРОЛЬ

Для проверки и подтверждения годовой финансовой отчётности Общее собрание акционеров ежегодно утверждает Аудитора Общества. Критерии и порядок отбора Аудитора, а также правила ротации руководителей аудиторской проверки регулируются Политикой ротации внешнего аудитора ПАО «Интер РАО»¹⁶⁹.

В июле 2015 г. Советом директоров утверждена Политика ротации внешнего аудитора ПАО «Интер РАО» в новой редакции. Данное решение было принято во исполнение рекомендаций Комитета по аудиту ПАО «Интер РАО» от 13.03.2015 (протокол заседания от 13.03.2015 №51) по предоставлению проекта изменений в Политику ротации внешнего аудитора, утверждённую Советом директоров (протокол от 29.07.2013 №97), в части ограничения доли оказания неаудиторских услуг в общей доле оказываемых внешним аудитором услуг до 20%.

Аудитор Общества осуществляет проверку финансово-хозяйственной деятельности Общества в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации и на основании заключаемого с ним договора.



С более подробной информацией о Политике ротации внешнего аудитора вы можете ознакомиться на сайте Общества: http://www.interrao.ru/upload/docs/Politika_rotacii_vneshnego_auditora_PAO_Inter_RAO_0610.pdf

В январе 2013 г. проведены открытые конкурентные переговоры по выбору единой кандидатуры аудитора на 2013, 2014, 2015 гг. По результатам открытых конкурентных переговоров¹⁷⁰ победителем был определён ООО «Эрнст энд Янг».

Совет директоров от 07.04.2015¹⁷¹ предложил годовому Общему собранию акционеров ПАО «Интер РАО» утвердить аудитором Общества ООО «Эрнст энд Янг» и определил:

- стоимость аудита годовой бухгалтерской отчётности за 2015 г., подготовленной в соответствии с Российскими стандартами бухгалтерского учёта (РСБУ), в сумме 1 121 000 руб., включая НДС;
- стоимость аудита консолидированной финансовой отчётности Группы «Интер РАО» за 2015 г., подготовленной в соответствии с Международными стандартами финансовой отчётности (МСФО), в сумме 23 968 160 руб., включая НДС.

Годовое Общее собрание акционеров ПАО «Интер РАО», состоявшееся 29 мая 2015 г.¹⁷², приняло решение утвердить аудитором на 2015 г. предложенную Советом директоров кандидатуру.

Взаимодействие внешних и внутренних аудиторов в ходе независимой (внешней) проверки осуществляется в соответствии с нормами и принципами, установленными в Правиле (стандарте) аудиторской деятельности №29 «Рассмотрение работы внутреннего аудита»¹⁷³, и в соответствии с международным стандартом аудита МСА 610 «Рассмотрение работы внутреннего аудита» (ISA 610 Considering the Work of Internal Auditing – JFAC).

Перед проведением проверки достоверности финансовой отчётности внешний аудитор обсуждает с руководством Блока внутреннего аудита план предстоящей проверки и объём аудиторских процедур. Внешние аудиторы имеют доступ к результатам внутренних аудиторских проверок и имеют право свободно и в полном объёме общаться с внутренними аудиторами.

По итогам проверки финансово-хозяйственной деятельности Общества внешние аудиторы уведомляют руководство Блока внутреннего аудита о результатах проверок и предоставляют информацию Комитету по аудиту Совета директоров.

¹⁷¹ Протокол от 09.04.2015 №138.

¹⁷² Протокол от 01.06.2015 №15.

¹⁷³ Утверждено Постановлением Правительства РФ от 25.08.2006 №523.

¹⁶⁹ Утверждена решением Совета директоров Общества от 31.07.2015 (протокол от 03.08.2015 №149).

¹⁷⁰ Протокол заседания закупочной комиссии от 15.02.2013 №3279/ОКП-ПВП.

6.7. РАСКРЫТИЕ ИНФОРМАЦИИ И ВНЕШНИЕ КОММУНИКАЦИИ

ПАО «Интер РАО» придерживается принципа прозрачности деятельности, обеспечивая своевременное раскрытие достоверной информации обо всех существенных фактах, включая сведения о его финансовом положении, результатах деятельности, структуре собственности и управления, социальных и экологических показателях. В области раскрытия информации ПАО «Интер РАО» руководствуется требованиями российского законодательства и принципами лучшей международной практики корпоративного управления.

Основные принципы раскрытия информации о деятельности Общества, порядок и сроки её раскрытия и представления, а также перечень информации и документов, подлежащих раскрытию, определяются Положением об информационной политике¹⁷⁴, новая редакция которого разработана в 2015 г. Блоком корпоративных и имущественных отношений совместно с Блоком информационной политики, Блоком стратегии и инвестиций и Финансово-экономическим центром.

Необходимость утверждения Положения об информационной политике ПАО «Интер РАО» в новой редакции была обусловлена следующим, помимо исполнения указанных выше решений Совета директоров:

- Разделом VI части Б Кодекса корпоративного управления.
- Порядком допуска ценных бумаг к организованным торгам¹⁷⁵.
- Правилами листинга ЗАО «ФБ ММВБ»¹⁷⁶.

Основные изменения по сравнению с действующей редакцией Положения о раскрытии информации:

- уточнены цели и принципы раскрытия информации Общества в соответствии с п. 274 раздела VI части Б Кодекса корпоративного управления;
- определено, что раскрытие информации является важнейшим инструментом взаимодействия Общества с акционерами и другими заинтересованными сторонами в соответствии с п. 281 раздела VI части Б Кодекса;
- введено определение стейкхолдера в соответствии с Кодексом корпоративной этики, утверждённым Советом директоров Общества;
- уточнены перечень информации, которую Общество раскрывает на обязательной основе в соответствии с федеральными законами и иными нормативными актами, и перечень информации, помимо предусмотренной законодательством, обязанность по добровольному раскрытию которой принимает на себя Общество;
- добавлено приложение, содержащее основные требования к информации, составу и структуре Годового отчёта Общества;
- уточнены сроки раскрытия Обществом раскрываемой информации, в том числе финансовой отчётности;
- актуализированы порядок и каналы раскрытия Обществом информации, способы взаимодействия Обществом со своими акционерами;
- уточнён порядок предоставления акционерам доступа к информации и документам, сроки, в течение которых должен обеспечиваться доступ к раскрытой информации;
- определён порядок взаимодействия должностных лиц Общества при раскрытии информации;
- определены меры по обеспечению контроля за соблюдением информационной политики Общества; введена норма, что контроль за соблюдением информационной политики осуществляет Совет директоров Общества (в соответствии с п. 275 раздела VI части Б ККУ).

¹⁷⁴ Утверждено решением Совета директоров ПАО «Интер РАО» от 26.11.2015 (протокол от 30.11.2015 №157).

¹⁷⁵ Утверждён приказом ФСФР России от 30.07.2013 №13–62/пз–н, вступившим в силу 30.09.2013.

¹⁷⁶ Утверждены решением Совета директоров ЗАО «ФБ ММВБ» от 26.08.2015 (протокол №27).



С более подробной информацией о Положении об информационной политике вы можете ознакомиться на сайте Общества: http://www.interra.ru/upload/docs/Polozhenie_ob_inform_politike_0112.pdf

“Группа «Интер РАО» нацелена на поддержание постоянного диалога с заинтересованными сторонами.

Принципы и направления взаимодействия Группы с внешними аудиториями, в том числе в части раскрытия информации, определяются Информационной политикой. Для раскрытия информации о своей деятельности Группа «Интер РАО» использует следующие каналы коммуникации:

- публикация в средствах массовой информации;
- публикация на корпоративном сайте www.interrao.ru (на русском и английском языках);
- публикация в брошюрах, буклетах, корпоративных медиа и других печатных и электронных носителях информации;
- предоставление акционерам доступа к информации (документам) и направление им копий документов по их требованию в случаях, предусмотренных законодательством;
- проведение пресс-конференций, интернет-конференций, брифингов, конференц-звонков, встреч с заинтересованными лицами с предоставлением соответствующих комментариев, проведение других публичных мероприятий для представителей инвестиционного сообщества.

Группа «Интер РАО» нацелена на поддержание постоянного диалога с заинтересованными сторонами. В дополнение к обязательному раскрытию информации в соответствии с федеральными законами и другими нормативными актами, а также с требованиями организаторов торговли на рынке ценных бумаг Группа раскрывает дополнительную информацию в целях обеспечения максимальной прозрачности деятельности.

Перечень заинтересованных сторон Группы «Интер РАО» закреплён в Кодексе корпоративной этики ПАО «Интер РАО»¹⁷⁷ и Коммуникационной стратегии Группы. При определении данного перечня учитывается экономическое, социальное и экологическое воздействие деятельности компаний Группы на различные категории заинтересованных сторон, а также их влияние на деятельность Группы «Интер РАО».

В Группе действуют единые подходы, позволяющие осуществлять оптимальное и регулярное взаимодействие с каждой из групп заинтересованных сторон на основании индивидуальных методов и форм, учитывающих их интересы и потребности.

РАСКРЫТИЕ ПАО «ИНТЕР РАО» СООБЩЕНИЙ О СУЩЕСТВЕННЫХ ФАКТАХ И ПРЕСС-РЕЛИЗЫ В 2015 Г. ПО МЕСЯЦАМ

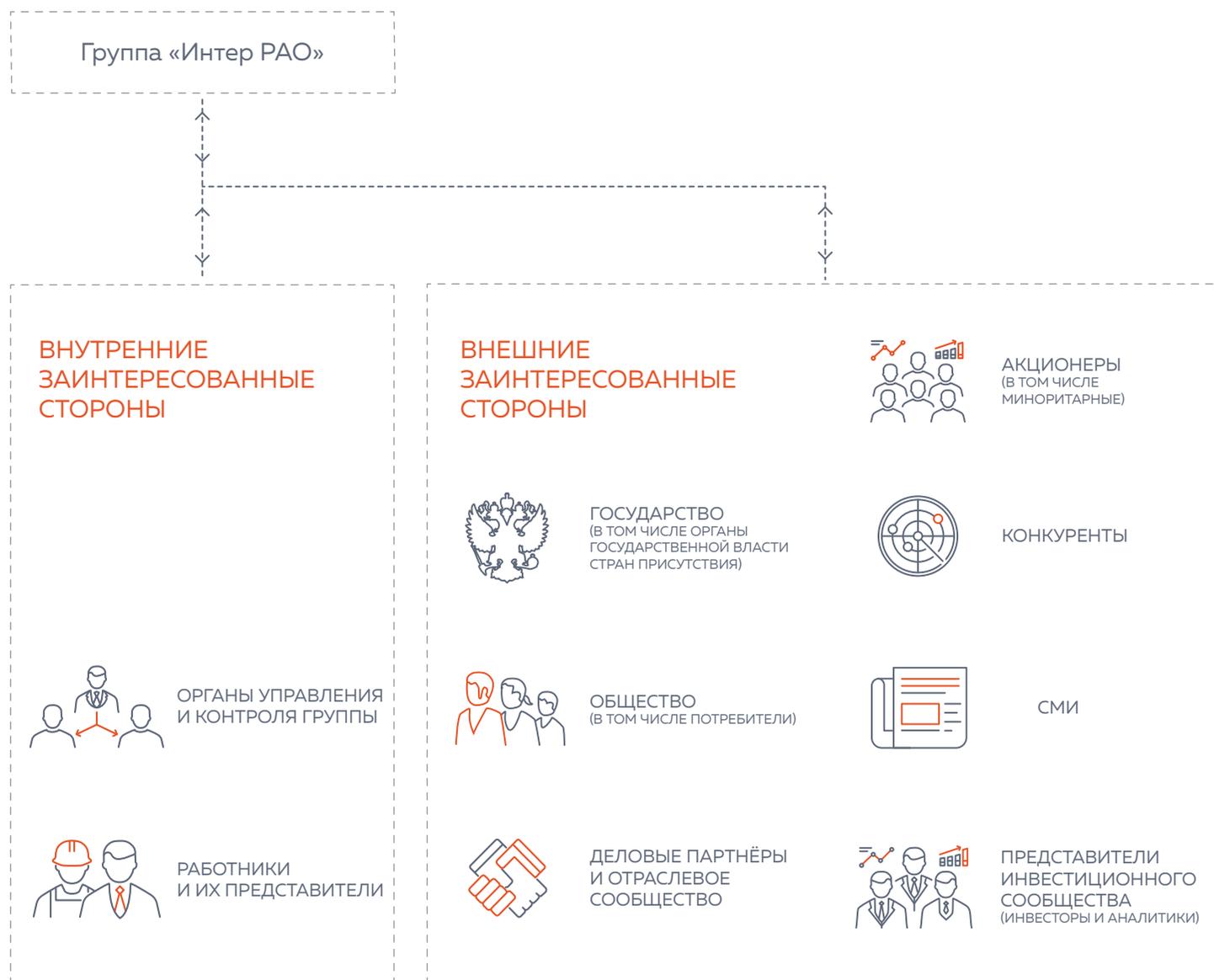
Месяц	Существенный факт	Пресс-релиз	Месяц	Существенный факт	Пресс-релиз
Январь	8	0	Июль	22	2
Февраль	8	1	Август	9	4
Март	11	4	Сентябрь	6	2
Апрель	15	2	Октябрь	7	1
Май	10	5	Ноябрь	8	2
Июнь	22	3	Декабрь	12	2

Итого существенных фактов: 138

Итого пресс-релизов: 28

¹⁷⁷ Утверждён решением Совета директоров ПАО «Интер РАО» от 18.10.2011 (протокол от 21.10.2011 №50).

ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ СТОРОНЫ ГРУППЫ «ИНТЕР РАО»



КАНАЛЫ И ОСНОВНЫЕ ТЕМЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

“ В Группе действуют единые подходы, позволяющие осуществлять оптимальное и регулярное взаимодействие с каждой из групп заинтересованных сторон на основании индивидуальных методов и форм, учитывающих их интересы и потребности.

131 ВСТРЕЧА
С ИНВЕСТОРАМИ

+21

По сравнению с 2014 г. усилено взаимодействие с инвесторами и аналитиками

ВНУТРЕННИЕ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ СТОРОНЫ



Органы управления и контроля

Каналы взаимодействия

- Заседания и встречи в рамках осуществления возложенных полномочий в интересах Группы и её акционеров.

Основные темы взаимодействия в 2015 г.

- Финансовые и операционные показатели деятельности.
- Ключевые показатели эффективности.
- Стратегия и направления развития.
- Одобрение сделок с заинтересованностью и крупных сделок.
- Бизнес-планы, инвестиционные программы.

102 ПРЕСС-
КОНФЕРЕНЦИИ

+10

По сравнению с 2014 г. расширено взаимодействие с представителями СМИ в формате пресс-конференций



Работники и их представители

Каналы взаимодействия

- Соборания трудовых коллективов.
- Обращение Председателя Правления ПАО «Интер РАО» к сотрудникам Группы через корпоративные СМИ и видео-обращения.
- Личные встречи руководителя Блока управления персоналом и организационного развития с работниками ПАО «Интер РАО» на регулярной основе.
- Оценка удовлетворённости.
- Корпоративные издания.
- Интернет-портал.
- Встречи с представителями профсоюзных организаций.

Основные темы взаимодействия в 2015 г.

- Перспективы работы в компаниях Группы.
- Права и обязанности работников компаний Группы.
- Условия труда.
- Охрана труда и промышленная безопасность.
- Социальные гарантии и льготы.
- Вопросы удовлетворённости трудом, системой мотивации и социально-психологическим климатом.

ВНЕШНИЕ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ СТОРОНЫ



Инвесторы и аналитики

Каналы взаимодействия

- Встречи и презентации для инвесторов и аналитиков.
- Дни инвестора, Дни аналитика.
- Встречи с инвесторами в рамках роуд-шоу и конференций.
- Конференц-звонки, видеозвонки.
- Веб-касты.
- Визиты на предприятия.
- Официальная переписка, телефонные переговоры.
- Сайты компаний Группы.
- Специализированные материалы для инвестиционного сообщества (Справочник аналитика и др.).

Основные темы взаимодействия в 2015 г.

- Финансовые и операционные результаты Группы.
- Дивидендная политика ПАО «Интер РАО».
- Стратегия развития Группы и её реализация по каждому из бизнес-направлений.
- Реализация инвестиционной программы.
- Структура акционерного капитала.
- Информация о существенных фактах и изменениях.
- Крупные события, реализованные при участии или по инициативе Группы.
- Регулирование отрасли.
- Программы повышения операционной эффективности и оптимизации затрат.
- Обеспечение обратной связи инвесторов и аналитиков для менеджмента с целью повышения операционной эффективности и как следствие инвестиционной привлекательности Группы.



Государство

(в том числе органы государственной власти стран присутствия)

Каналы взаимодействия

- Участие в разработке нормативно-правовых актов и стратегии развития энергетической отрасли в составе рабочих групп, коллегий и комитетов.
- Участие в деятельности межправительственных комиссий.
- Предоставление государственной отчётности.

Основные темы взаимодействия в 2015 г.

- Реализация целей государственной стратегии.
- Исполнение распоряжений и постановлений государственных органов.
- Участие в стратегических национальных и международных проектах.
- Рациональное использование природных ресурсов.
- Обеспечение энергетической безопасности.
- Раскрытие информации субъектами оптового и розничного рынков электрической энергии и мощности.
- Социально-экономическое развитие регионов.
- Создание рабочих мест.



Акционеры

Каналы взаимодействия

- Общее собрание акционеров, встречи с миноритарными акционерами.
- Горячая линия ПАО «Интер РАО» для акционеров.
- Горячая линия АО «Регистратор Р.О.С.Т.».
- Памятка акционера.
- Официальная переписка.
- Публикации в информационном агентстве ООО «Интер-факс – ЦРКИ».
- Корпоративные издания.

Основные темы взаимодействия в 2015 г.

- Финансовые и операционные результаты.
- Ключевые показатели эффективности.
- Выплата дивидендов.
- Избрание членов органов управления.
- Изменения структуры: приобретение/ликвидация компаний.
- Утверждение аудитора компании.
- Утверждение крупных сделок и сделок с заинтересованностью.
- Утверждение годовых и ежеквартальных бизнес-планов.



Общество

(в том числе потребители)

Каналы взаимодействия

- _____ Общественные слушания.
- _____ Конференции.
- _____ Благотворительные проекты, проекты социально-экономического развития регионов.
- _____ Сайты и страницы в социальных медиа компаний Группы.
- _____ Горячие линии потребителей.

Основные темы взаимодействия в 2015 г.

- _____ Обеспечение энергетической безопасности.
- _____ Надёжность и бесперебойность энергоснабжения.
- _____ Цепочка поставок и закупочная деятельность.
- _____ Влияние на окружающую среду.
- _____ Социально-экономическое развитие регионов.
- _____ Повышение качества продукции и обслуживания потребителей.
- _____ Ценовая политика.



Деловые партнёры и отраслевое сообщество

Каналы взаимодействия

- _____ Договорные отношения и соглашения о сотрудничестве.
- _____ Участие в работе Российского союза промышленников и предпринимателей.
- _____ Проектная деятельность.
- _____ Проведение закупочных процедур.
- _____ Участие в торговле на оптовом и розничном рынках электроэнергии и мощности.
- _____ Издание отраслевого журнала «Энергия без границ».

Основные темы взаимодействия в 2015 г.

- _____ Исполнение принятых Группой обязательств.
- _____ Повышение открытости проведения закупочных процедур.
- _____ Перспективные направления сотрудничества.
- _____ Формирование правил торговли на оптовом и розничном рынках электроэнергии и мощности.
- _____ Обеспечение функционирования коммерческой и технологической инфраструктуры.



Конкуренты

Каналы взаимодействия

- _____ Договорные обязательства.
- _____ Участие в формировании правил оптового и розничного рынка электроэнергии и мощности.

Основные темы взаимодействия в 2015 г.

- _____ Открытая, честная и добросовестная конкуренция.
- _____ Соблюдение финансовой дисциплины и принятых обязательств.
- _____ Урегулирование возникающих разногласий по вопросам перехода потребителей на обслуживание компаний Группы.



СМИ

Каналы взаимодействия

- Пресс-конференции.
- Пресс-туры.
- Пресс-ланчи.
- Сайт Группы.
- Корпоративные СМИ.

Основные темы взаимодействия в 2015 г.

- Финансовые и операционные результаты Группы.
- Стратегия развития Группы.
- Информация о существенных фактах деятельности и изменениях.
- Крупные события, реализованные при участии или по инициативе Группы.
- Регулирование отрасли.
- Повышение операционной эффективности.
- Благотворительная деятельность.

**32 ВИЗИТА
НА ПРЕДПРИЯТИЯ**

+10

В 2015 г. увеличилось количество визитов представителей СМИ на предприятия Группы

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ ПАО «ИНТЕР РАО» С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ В ЦИФРАХ

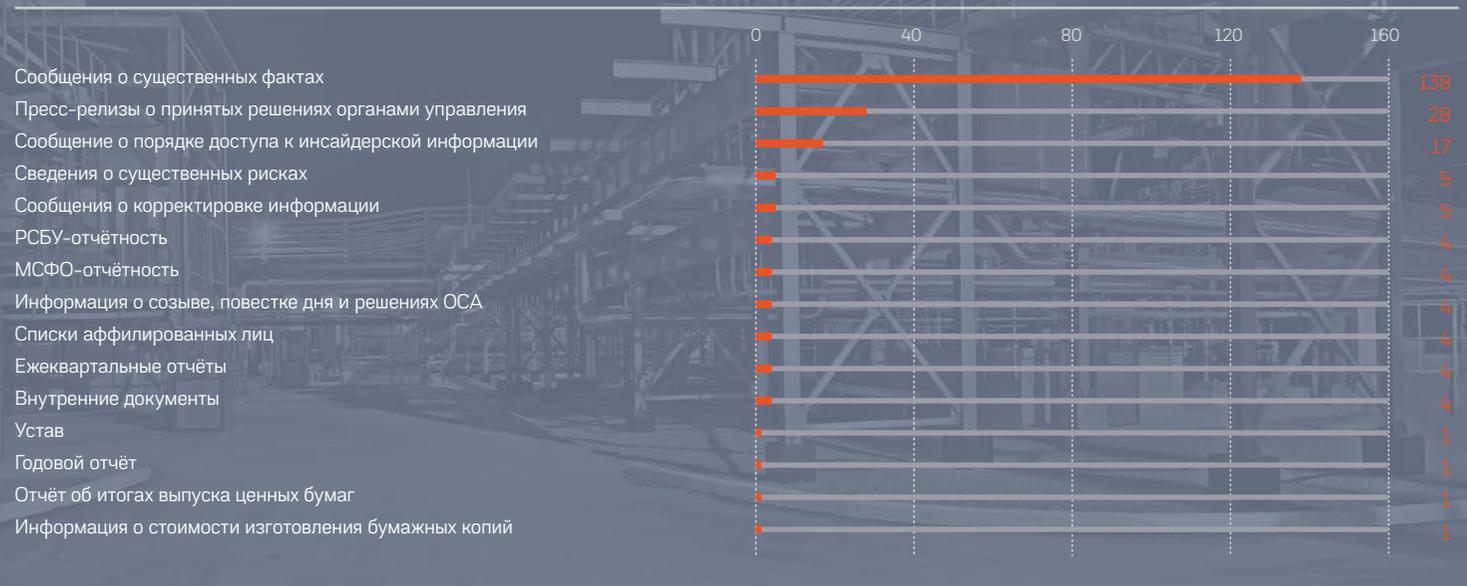
Направление взаимодействия	2014 г.	2015 г.
Органы управления и контроля Общества		
— заседания Совета директоров	27	27
— заседания Правления	61	58
Акционеры		
— годовое Общее собрание акционеров	1	1
— выездные встречи с миноритарными акционерами	2	0
— письменные запросы нотариусов	105	67
— письменные ответы акционерам	71	85
Инвесторы и аналитики		
— встречи с инвесторами (индивидуальные и групповые)	110	131
— инвестиционные конференции	8	8
— роуд-шоу	3	2
— дни инвестора и аналитика	1	2
— выезд аналитиков и инвесторов на станцию (производственный актив)	1	1
— веб-касты по итогам МСФО	4	4
— встречи с рейтинговыми агентствами	2	1
Органы государственной власти регионов и стран присутствия		
— взаимодействие с Банком России	5	3
— межведомственная комиссия при Минэкономразвития РФ	0	1
— Консультации с представителями ФОИВов по вопросам господдержки проектов Группы	11	17
Деловые партнёры и отраслевое сообщество		
— биржа, регистратор, депозитарии, ПАРТАД	12	19
СМИ		
— встречи	332	308
— пресс-конференции	92	102
— пресс-туры	14	10
— пресс-ланчи	1	2
— пресс-завтраки	5	6
— визиты на предприятия	22	32
— конференц-звонки	4	4

ОТЧЁТ О СОБЛЮДЕНИИ ИНФОРМАЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ ПАО «ИНТЕР РАО»

Отчёт о соблюдении информационной политики Общества разрабатывается в соответствии с Кодексом корпоративного управления, Положением об информационной политике ПАО «Интер РАО» и письмом Банка России от 17.02.2016 № ИН-06-52/8.

В соответствии с п. 9.2 Положения об информационной политике ПАО «Интер РАО», утверждённого решением Совета директоров от 26.11.2015*, в целях осуществления Советом директоров контроля за соблюдением информационной политики Отчёт о соблюдении информационной политики ежегодно представляется на рассмотрение Совета директоров Общества.

СВЕДЕНИЯ О БОЛЬШИНСТВЕ СОБЫТИЙ ИЛИ ДЕЙСТВИЙ, ЗАТРАГИВАЮЩИХ ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ОБЩЕСТВА, РАСКРЫВАЮТСЯ В СООБЩЕНИЯХ О СУЩЕСТВЕННЫХ ФАКТАХ



* Протокол от 30.11.2015 №157.

Основные выводы Отчёта о соблюдении информационной политики за 2015 г., утверждённого Советом директоров ПАО «Интер РАО» 12.04.2016**:

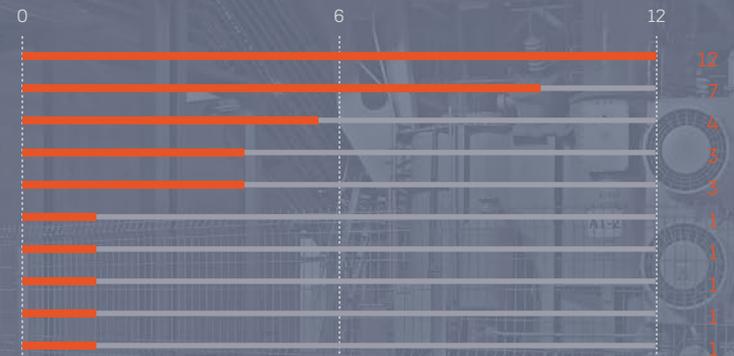
- Обществом соблюдаются порядок и сроки, установленные законодательством по обязательному раскрытию информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг.
- Обществом в добровольном порядке раскрывается информация, указанная в Положении об информационной политике ПАО «Интер РАО».

В 2015 г. ПАО «Интер РАО» раскрыт 221 факт в рамках обязательного раскрытия информации.

В 2015 г. ПАО «Интер РАО» раскрыто 34 факта в рамках добровольного раскрытия информации.

БОЛЕЕ 35% СЛУЧАЕВ ДОБРОВОЛЬНОГО РАСКРЫТИЯ ИНФОРМАЦИИ ОСУЩЕСТВЛЕНО ОБЩЕСТВОМ В ФОРМЕ ПРЕСС-РЕЛИЗОВ, ВЕБ-КАСТОВ И ПРЕЗЕНТАЦИЙ ПО МСФО-ОТЧЁТНОСТИ

Пресс-релизы, веб-касты и презентации по МСФО-отчётности
Информация о подконтрольных Обществу юридических лицах
Ежеквартальные результаты операционно-финансовой деятельности
Сведения о миссии, стратегии, ключевых бизнес-направлениях
Сведения о политиках, утверждённых Советом директоров
Общие принципы корпоративного управления
О составе Совета директоров
Об исполнительных органах
О составе комитетов Совета директоров
Информация в области социальной и экологической ответственности



** Протокол от 14.04.2016 №166.

“ Капитализация Группы в 2015 г. возросла более чем на 55% в результате эффективной работы менеджмента Группы по формированию и продвижению инвестиционной истории, реализации Стратегии развития Группы, повышению качества взаимодействия с представителями инвестиционного сообщества.

+55,3%

РОСТ КАПИТАЛИЗАЦИИ
ГРУППЫ В 2015 Г.

115 466 МЛН
РУБ.

КАПИТАЛИЗАЦИЯ ГРУППЫ
НА КОНЕЦ 2015 Г.



7. Компания на рынках капитала и взаимодействие с инвесторами

Уставный капитал ПАО «Интер РАО» составляет 293 339 674 800 руб. и разделён на 104 400 000 000 обыкновенных акций номинальной стоимостью 2,809767 руб. каждая. Акции включены Московской биржей в раздел «Первый уровень» Списка ценных бумаг, допущенных к торгам в ЗАО «Фондовая биржа ММВБ», список высшего уровня биржи.

По состоянию на 31 декабря 2015 г. ПАО «Интер РАО» не имеет привилегированных акций.

ИЗМЕНЕНИЯ В АКЦИОНЕРНОМ СОСТАВЕ В ТЕЧЕНИЕ ГОДА

В течение 2015 г. Группой «Норильский никель» был реализован весь принадлежащий ей пакет акций ПАО «Интер РАО», в результате чего доля миноритарных акционеров в структуре акционерного капитала ПАО «Интер РАО» увеличилась с 16,7 до 29,9% по состоянию на 31.12.2015.

КЛЮЧЕВЫМ ИЗМЕНЕНИЕМ В СТРУКТУРЕ АКЦИОНЕРНОГО КАПИТАЛА ПАО «ИНТЕР РАО» ЯВЛЯЕТСЯ РЕАЛИЗАЦИЯ АКЦИЙ ГРУППОЙ «НОРИЛЬСКИЙ НИКЕЛЬ»



С актуальной информацией о структуре акционерного капитала ПАО «Интер РАО» вы можете ознакомиться на сайте: <http://www.interra.ru/company/capital/>

* Включая пакет акций, принадлежащих Группе UCP.

СОСТАВ ЛИЦ, ЗАРЕГИСТРИРОВАННЫХ В РЕЕСТРЕ АКЦИОНЕРОВ ПАО «ИНТЕР РАО», ВЛАДЕЮЩИХ БОЛЕЕ 5% ГОЛОСУЮЩИХ АКЦИЙ ОБЩЕСТВА ПО СОСТОЯНИЮ НА 01.01.2015 (БЕЗ УЧЁТА РАСКРЫТИЯ НОМИНАЛЬНЫХ ДЕРЖАТЕЛЕЙ)

№ п/п	Фамилия, имя, отчество или наименование организации	Место нахождения	Количество акций	
			Всего, шт.	% от уставного капитала
1	АО «РОСНЕФТЕГАЗ»	115035, г. Москва, наб. Софийская, д. 26/1	27 526 226 998,90	26,3661
2	ЗАО «Интер РАО Капитал»	119435, г. Москва, ул. Пироговская Б., д. 27	5 530 606 427,78	5,2975
3	Небанковская кредитная организация закрытое акционерное общество «Национальный расчётный депозитарий» (номинальный держатель)	105066, г. Москва, ул. Спартаковская, д. 12	29 795 805 767,62	28,5400
4	Общество с ограниченной ответственностью «Депозитарные и корпоративные технологии» (номинальный держатель)	107014, г. Москва, ул. Стромынка, д. 4, корп. (стр.) 1	39 688 662 974,99	38,0160
ИТОГО по списку: (счетов: 4)			102 541 302 169,29	98,2196

СОСТАВ ЛИЦ, ЗАРЕГИСТРИРОВАННЫХ В РЕЕСТРЕ АКЦИОНЕРОВ ПАО «ИНТЕР РАО», ВЛАДЕЮЩИХ БОЛЕЕ 5% ГОЛОСУЮЩИХ АКЦИЙ ОБЩЕСТВА ПО СОСТОЯНИЮ НА 31.12.2015 (БЕЗ УЧЁТА РАСКРЫТИЯ НОМИНАЛЬНЫХ ДЕРЖАТЕЛЕЙ)

№ п/п	Фамилия, имя, отчество или наименование организации	Место нахождения	Количество акций	
			Всего, шт.	% от уставного капитала
1	АО «РОСНЕФТЕГАЗ»	115035, г. Москва, наб. Софийская, д. 26/1	27 526 226 998,90	26,3661
2	АО «Интер РАО Капитал»	119435, г. Москва, ул. Пироговская Б., д. 27	5 530 565 439,78	5,2975
3	Небанковская кредитная организация закрытое акционерное общество «Национальный расчётный депозитарий» (номинальный держатель)	105066, г. Москва, ул. Спартаковская, д. 12	41 736 666 045,07	39,9776
4	Общество с ограниченной ответственностью «Депозитарные и корпоративные технологии» (номинальный держатель)	107014, г. Москва, ул. Стромынка, д. 4, корп. (стр.) 1	27 766 732 675,59	26,5965
ИТОГО по списку: (счетов: 4)			102 560 191 159,34	98,2377

ЗАЯВЛЕНИЕ ИСПОЛНИТЕЛЬНЫХ ОРГАНОВ ОБЩЕСТВА ОБ ОТСУТСТВИИ В ОБЩЕСТВЕ СВЕДЕНИЙ О СУЩЕСТВОВАНИИ ДОЛЕЙ ВЛАДЕНИЯ АКЦИЯМИ, ПРЕВЫШАЮЩИХ 5%, ПОМИМО УЖЕ РАСКРЫТЫХ ОБЩЕСТВОМ

Настоящим исполнительные органы Общества сообщают об отсутствии в обществе сведений о существовании долей владения акциями, превышающих 5%, помимо уже раскрытых Обществом. Вся известная Обществу информация в соответствии с действующим законодательством раскрывается ПАО «Интер РАО» в формате сообщений о существенных фактах, ежеквартальных отчётов эмитента, Годовых отчётов Общества.

СВЕДЕНИЯ О ВОЗМОЖНОСТИ ПРИОБРЕТЕНИЯ ИЛИ О ПРИОБРЕТЕНИИ ОПРЕДЕЛЁННЫМИ АКЦИОНЕРАМИ СТЕПЕНИ КОНТРОЛЯ, НЕСОРАЗМЕРНОЙ ИХ УЧАСТИЮ В УСТАВНОМ КАПИТАЛЕ ОБЩЕСТВА, В ТОМ ЧИСЛЕ НА ОСНОВАНИИ АКЦИОНЕРНЫХ СОГЛАШЕНИЙ ИЛИ В СИЛУ НАЛИЧИЯ ОБЫКНОВЕННЫХ И ПРИВИЛЕГИРОВАННЫХ АКЦИЙ С РАЗНОЙ НОМИНАЛЬНОЙ СТОИМОСТЬЮ

Общество не располагает сведениями о возможности приобретения или о приобретении определёнными акционерами степени контроля, несоразмерной их участию в уставном капитале общества, в том числе на основании акционерных соглашений.

ДАТЫ ГОСУДАРСТВЕННОЙ РЕГИСТРАЦИИ И ГОСУДАРСТВЕННЫЕ РЕГИСТРАЦИОННЫЕ НОМЕРА ВЫПУСКОВ АКЦИЙ

Дата государственной регистрации выпуска	Государственный регистрационный номер выпуска	Дата регистрации Отчёта об итогах выпуска	Дата аннулирования индивидуального номера (кода) дополнительного выпуска
23.12.2014	1-04-33498-E	31.12.2014	–

ИНФОРМАЦИЯ О КОНЕЧНЫХ БЕНЕФИЦИАРАХ ОБЩЕСТВА ПО СОСТОЯНИЮ НА 31.12.2015

№ п/п	Фамилия, имя, отчество или наименование организации	Конечный бенефициар	Количество акций	
			Всего, шт.	% от уставного капитала
1	Российская Федерация в лице Федерального агентства по управлению государственным имуществом	Российская Федерация	0,09	0,0000000001
2	Акционерное общество «РОСНЕФТЕГАЗ» (с учётом прямого и косвенного владения)	Российская Федерация	28 844 020 032,02	27,63
3	Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания Единой энергетической системы» (с учётом прямого и косвенного владения)	Российская Федерация	19 386 053 950,04	18,57
4	Публичное акционерное общество «Федеральная гидрогенерирующая компания – РусГидро» (с учётом прямого и косвенного владения)	Российская Федерация	5 131 522 464,02	4,92
Итого акционеры Общества, контролируемые государством, не входящие в Группу «Интер РАО»			53 361 596 446,17	51,11
Акционеры Общества, входящие в Группу «Интер РАО»			19 995 787 939,06	19,1531
5	Компания с ответственностью, ограниченной акциями, Ю СИ ПИ Морские ресурсы ЛТД (UCP SEA RESOURCES LTD)	Щербович Илья Викторович	10 108 860 696,00	9,6828
Итого прочие акционеры (физические и юридические лица), не указанные выше			20 933 754 918,77	20,0515
ИТОГО			104 400 000 000	100,00
Справочно: Акции, находящиеся в свободном обращении (с учётом паков акций, принадлежащих инвестиционным фондам)				29,9

ДЕПОЗИТАРНЫЕ РАСПИСКИ

С 28 ноября 2011 г. акции ПАО «Интер РАО» торгуются в форме глобальных депозитарных расписок на Лондонской фондовой бирже (LSE) в сегменте IOB (International Order Book) в режиме допуска к торгам. Дата изменения коэффициента количества акций, представляемых глобальными депозитарными расписками, выпущенными на Акции Общества, с 1:10 000 до 1:100 – 29.12.2014. Дата начала торгов иностранной фондовой биржей иностранными ценными бумагами (глобальными депозитарными расписками, каждая из которых подтверждает право владения 100 обыкновенными именными бездокументарными акциями ПАО «Интер РАО») – 20.01.2015.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПРЕДСТАВИТЕЛЯМИ ИНВЕСТИЦИОННОГО СООБЩЕСТВА В 2015 Г.

Группа использует широкий перечень каналов взаимодействия с акционерами и инвесторами. Менеджмент Группы стремится к повышению качества добровольного раскрытия информации. С целью повышения информационной прозрачности второй год подряд в рамках проводимых вебинаров представители менеджмента Группы раскрывают не только отчетные финансовые результаты, но и финансовые прогнозы и планы, представляют ежеквартальный отчет о выполненных мероприятиях по повышению операционной эффективности основных направлений, освещают ключевые и актуальные рыночные тенденции, отвечают на вопросы инвесторов и аналитиков.

АКЦИИ НА МОСКОВСКОЙ БИРЖЕ (ЛИСТИНГ ПЕРВОГО УРОВНЯ)

Сектор рынка	Тикер	ISIN	Дата допуска к торгам
Основной рынок	IRAO*	RU000AOJPNM1	17.07.2008
Классика	IRAO	RU000AOJPNM1	17.07.2008

* Тикер IUES в период с 01.12.2009 по 18.11.2011.

ОБЫКНОВЕННЫЕ АКЦИИ ПАО «ИНТЕР РАО» В РАСЧЕТНЫХ БАЗАХ ИНДЕКСОВ

Название индекса	Тикер	Вес ценных бумаг «Интер РАО» в индексе, %	Дата обновления
Индекс ММББ (компонитный индекс)	MICEXINDEXCF	0,25	31.12.2015
Индекс ММББ Энергетика (отраслевой индекс)	MICEXPWR	14,13	31.12.2015
Индекс FTSE Emerging	-	0,013	31.12.2015
Индекс FTSE Russia	-	0,29	31.12.2015
Индекс MSCI Emerging Markets Small Cap Index	MXEM	0,05	31.12.2015



С более подробной информацией вы можете ознакомиться на сайте общества в разделе «Акционерам и инвесторам: финансовая информация»: <http://www.interrao.ru/investors/funds>



По итогам года аналитическое покрытие ПАО «Интер РАО» обеспечивали 11 специалистов ведущих российских и международных банков.

Всеми инвестиционными домами были обновлены финансовые модели, большинством повышены целевые цены и рекомендации по акциям ПАО «Интер РАО».



С более подробной информацией вы можете ознакомиться на сайте общества в разделе «Акционерам и инвесторам: инструменты инвестора»: <http://www.interrao.ru/investors/calendar/>

АНАЛИТИКИ ИНВЕСТИЦИОННЫХ БАНКОВ ВЫСОКО ОЦЕНИВАЮТ ПОТЕНЦИАЛ РАЗВИТИЯ КОМПАНИИ И СЧИТАЮТ ЕЁ НЕДООЦЕНЁННОЙ ПО СРАВНЕНИЮ С ДРУГИМИ КОМПАНИЯМИ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ ОТРАСЛИ:

**Renaissance
Capital**

В ближайшее время отношение инвесторов к российским генерирующим компаниям должно существенно улучшиться, а запуск долгосрочного рынка мощности, завершение инвестиционного цикла и перспективы дивидендных выплат будут только способствовать повышению интереса инвесторов к акциям генерирующих компаний. Аналитики банка подтверждают свой положительный взгляд на «Интер РАО» и считают акции этой компании самыми привлекательными в электроэнергетическом секторе.

 **Raiffeisen
CENTROBANK**

Мы продолжаем рассматривать «Интер РАО» как одну из лучших бумаг в секторе и считаем, что финансовые результаты компании вместе с оптимистичными прогнозами менеджмента поддерживают наши ожидания в отношении роста дивидендных выплат.

**Bank of America
Merrill Lynch** 

Мы позитивно оцениваем результаты компании и видим, что компания привлекательно оценена в текущих условиях. Потенциал роста финансовых результатов «Интер РАО» виден не только в краткосрочном периоде, но и в долгосрочной перспективе, благодаря существенному объёму ввода новой мощности.

 **ГАЗПРОМБАНК**

Мы приветствуем сильные финансовые результаты «Интер РАО», а также подтверждение прогноза EBITDA на уровне 68–69 млрд руб. на 2015 г. и считаем, что эти новости должны оказать поддержку котировки акций компании. «Интер РАО» очень сильно недооценена относительно сопоставимых компаний на развивающихся рынках, и мы ожидаем разворота этой тенденции, так как компания показала, что способна генерировать стабильный положительный свободный денежный поток.



Актуальная информация о финансовом положении компании и динамике котировок акций ПАО «Интер РАО» представлена на сайте: <http://www.interrao.ru/investors/calendar/>

В течение года была проведена 131 встреча с российскими и зарубежными инвесторами и 3 конференц-колла с представителями крупнейших глобальных европейских и российских инвестиционных фондов, таких как Blackrock (> 4,3 трлн долл. США), JP Morgan Asset Management (> 1,5 трлн долл. США), Pictet & CIE (> 437 млрд долл. США), Fidelity International (> 244 млрд долл. США) и других.

**БОЛЬШИНСТВО ВСТРЕЧ С РОССИЙСКИМИ И ЗАРУБЕЖНЫМИ
ФОНДАМИ ПРОВОДИЛОСЬ В РАМКАХ РОУД-ШОУ, КОНФЕРЕНЦИЙ
В МОСКВЕ И ЛОНДОНЕ**



Наиболее масштабные групповые встречи проводились в рамках «Дня инвестора», организованного в Москве, и сайт-визита в Грузию. В ходе «Дня инвестора», проведённого в Москве, с менеджментом ПАО «Интер РАО» обсуждались результаты Стратегии развития Группы по итогам первого полугодия, итоги реализации мероприятий по повышению операционной эффективности и работы на рынке электроэнергии.

В рамках сайт-визита и «Дня инвестора» в Грузии обсуждались такие темы, как: «Развитие Группы «Интер РАО» на зарубежных рынках», «Макроэкономический прогноз. Стратегическая модель и приоритеты развития Группы «Интер РАО» на период до 2025 года», «Долгосрочный механизм конкурентного отбора мощности», «Развитие электроэнергетики Грузии» с участием Министра энергетики Грузии.

“ Менеджмент Группы на постоянной основе повышает качество взаимодействия с представителями инвестиционного сообщества.

По результатам ежегодного исследования среди российских и международных инвесторов Extel и IR magazine Russia & CIS 2015 Группа «Интер РАО» попала в top-20 лучших европейских электроэнергетических компаний, заняв лидирующие позиции среди всех российских энергетических компаний.

В результате работы менеджмента Группы по формированию и продвижению инвестиционной истории, реализации Стратегии развития Группы, повышению качества взаимодействия с представителями инвестиционного сообщества в 2015 г. существенно возросла капитализация Группы (более 55%).

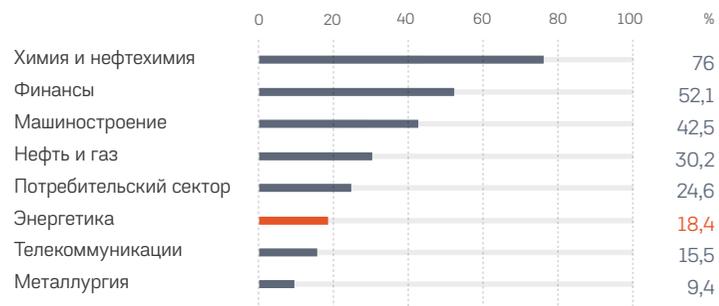
**ПО ИТОГАМ 2015 Г. РОСТ КАПИТАЛИЗАЦИИ ПАО «ИНТЕР РАО» СОСТАВИЛ БОЛЕЕ 55%,
ОПЕРЕДИВ ПО РОСТУ ДРУГИЕ КРУПНЕЙШИЕ ЭНЕРГЕТИЧЕСКИЕ КОМПАНИИ**



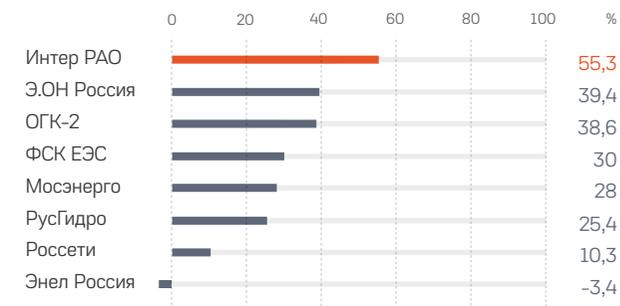
+55,3%

Рост капитализации Группы
в 2015 г.

Отраслевые индексы ММВБ



Капитализация компаний



ДИНАМИКА КОТИРОВОК АКЦИЙ ПАО «ИНТЕР РАО» НА ММВБ В 2015 Г.



115 466 МЛН
РУБ.

Капитализация Группы
на конец 2015 г.

ИТОГИ ТОРГОВ АКЦИЯМИ ЗА 2015 Г.

Минимальная цена закрытия, руб.	Максимальная цена закрытия, руб.	Среднедневной объем торгов, руб.	Цена закрытия, руб.		Капитализация на конец 2015., млн руб.	Рост рыночной капитализации
			31.12.2014	31.12.2015		
0,706	1,271	71 268 949	0,712	1,106	115 466	+55%

ОТЧЁТ О ВЫПЛАТЕ ОБЪЯВЛЕННЫХ И НАЧИСЛЕННЫХ ДИВИДЕНДОВ

“ В Положении о дивидендной политике установлен целевой показатель уровня дивидендных выплат, равный 25% от консолидированной прибыли Общества, но не более 100% РСБУ.

Дивиденды объявляются и выплачиваются ПАО «Интер РАО» в соответствии с ФЗ «Об акционерных обществах» и Положением о дивидендной политике¹⁷⁸.

Дивидендная политика ПАО «Интер РАО» направлена на наиболее полное удовлетворение интересов акционеров за счёт установления оптимального соотношения капитализируемой чистой прибыли и чистой прибыли, распределяемой на дивиденды. В соответствии с Положением дивидендная политика призвана решать следующие задачи:

- оптимизация распределения чистой прибыли;
- повышение инвестиционной привлекательности;
- соблюдение прав и законных интересов акционеров.

При определении размера чистой прибыли, направляемой на выплату дивидендов, принимаются во внимание следующие факторы:

- необходимость формирования фондов;
- прогнозные показатели чистой прибыли на следующий финансовый год;
- потребность в финансировании инвестиционной деятельности ПАО «Интер РАО»;
- доступность и оптимальность источников финансирования инвестиционной деятельности ПАО «Интер РАО».

В соответствии с п. 3 ст. 42 ФЗ «Об акционерных обществах» решение о выплате (объявлении) дивидендов, в том числе решения о размере дивиденда и форме его выплаты по акциям каждой категории (типа), принимается Общим собранием акционеров ПАО «Интер РАО» по рекомендации Совета директоров.

¹⁷⁸ Утверждено Советом директоров 30.06.2014 (протокол от 03.07.2014 №117).

ОБЪЁМЫ ВЫПЛАТ ДИВИДЕНДОВ В ПРОШЛЫЕ ГОДЫ

	Выплаты дивидендов за период				
	2010	2011	2012	2013	2014
Дата рекомендаций Совета директоров о размере дивидендов	16.05.2011	16.05.2012	16.05.2013	07.04.2014	07.04.2015
Дата закрытия реестра	17.05.2011	-	-	-	09.06.2015
Дата принятия решения Собранием акционеров	24.06.2011	25.06.2012	25.06.2013	25.05.2014	29.05.2015
Дивиденд на акцию, руб.	0,00001544	-	-	-	0,001039679119
Всего объявлено дивидендов, тыс. руб.	150 015	-	-	-	108 542,5
Всего выплачено дивидендов*	148 819	-	-	-	107 719
Сумма дивидендов/чистая прибыль по РСБУ, %	5,55	-	-	-	25,00
Сумма дивидендов/база в соответствии с Дивидендной политикой, %	11,93	-	-	-	1,5

* Сведения указаны по состоянию на дату окончания сроков выплаты дивидендов в соответствии со ст. 42 ФЗ «Об акционерных обществах».

В соответствии с п. 2 ст. 42 ФЗ «Об акционерных обществах» и утверждённым Советом директоров ПАО «Интер РАО» Положением о дивидендной политике ПАО «Интер РАО» (п. 3.1 и 3.2)¹⁷⁹:

- источником выплаты дивидендов является прибыль Общества после налогообложения (чистая прибыль Общества), определяемая по данным бухгалтерской отчётности Общества, составленной в соответствии с требованиями РСБУ;
- сумма средств, направляемая на выплату дивидендов, не может превышать показатель чистой прибыли Общества, определяемый по данным бухгалтерской отчётности, составленной в соответствии с РСБУ.

На основании вышеизложенного, а также в связи с полученной ПАО «Интер РАО» по результатам 2014 финансового года прибылью, годовое Общее собрание акционеров от 29.05.2015 приняло решение выплатить дивиденды по обыкновенным акциям ПАО «Интер РАО» по итогам 2014 г.¹⁸⁰ в размере 108 542,5 тыс. руб.

¹⁷⁹ Выписка из протокола от 03.05.2011 №41.

¹⁸⁰ Протокол от 01.06.2015 №15.

“ В 2015 г. Группа сохранила стабильность по всем существующим направлениям бизнеса и сосредоточила свои усилия на повышении качества услуг.

ISO 14001

В 2015 Г. НА ЭНЕРГООБЪЕКТАХ ГРУППЫ ЗАВЕРШЕНО ВНЕДРЕНИЕ СИСТЕМ ЭКОЛОГИЧЕСКОГО МЕНЕДЖМЕНТА СТАНДАРТА ISO 14001

+5,3%

РОСТ СУММАРНЫХ ИНВЕСТИЦИЙ
НА ПРИРОДООХРАННЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

+3,4%

РОСТ СУММАРНОГО ОБЪЁМА ЗАТРАТ
НА ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

51 100 ЧЕЛОВЕК

ЧИСЛЕННОСТЬ ПЕРСОНАЛА ГРУППЫ
НА 31.12.2015

344 БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫХ
ПРОЕКТА

РЕАЛИЗОВАНО КОМПАНИЯМИ ГРУППЫ
В 2015 Г.

8. Корпоративная социальная ответственность

8.1. ПОДХОД К УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ

Миссия¹⁸¹ Группы «Интер РАО» заключается в содействии устойчивому развитию экономики и повышению качества жизни населения в регионах присутствия.

В условиях нарастающего макроэкономического кризиса Группа сохранила стабильность по всем существующим бизнес-направлениям, сосредоточив свои усилия на повышении качества услуг путём поиска новых направлений развития, каналов взаимодействия с заинтересованными сторонами, укрепления внутреннего имиджа и развития профессиональной компетенции работников.

Отрасль электроэнергетики как одна из ключевых отраслей российской экономики несла на себе повышенную нагрузку ввиду осложнённой геополитической ситуации: санкций со стороны Европейского союза, США и некоторых других стран и, как следствие, ухудшение финансовых возможностей населения и организаций. Поэтому важная задача Группы заключалась в нахождении баланса между обеспечением поддержки регионов присутствия и реализацией процессов, направленных на импортозамещение и развитие внутреннего рынка, без существенного ущерба собственным интересам.

¹⁸¹ Стратегия ПАО «Интер РАО» на период до 2020 г. (утверждено Советом директоров Компании 13.03.2014 (протокол №110)).

ОСНОВОПОЛАГАЮЩИЕ ПРИНЦИПЫ ПОЛИТИКИ ГРУППЫ «ИНТЕР РАО» В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

- Сохранение устойчивого роста и укрепление позиций на рынке путём повышения экономической эффективности в интересах акционеров.
- Содействие развитию импортозамещения, поддержка и продвижение российских производителей.
- Ответственность за качество, надёжность и безопасность деятельности.
- Учёт потребностей населения при формировании стратегии развития бизнеса.
- Содействие устойчивому функционированию экономики и социальной сферы в регионах присутствия.
- Содействие развитию и распространению эффективных, экологически безопасных и ресурсосберегающих технологий.
- Сохранение жизни, здоровья, трудовой активности и профессионального долголетия работников.
- Соблюдение прав человека и недопущение дискриминации в любых её проявлениях.
- Развитие института социального партнёрства.
- Противодействие коррупции и здоровая конкуренция.
- Распространение принципов устойчивого развития в деловом сообществе.
- Взаимодействие с внутренними и внешними стейкхолдерами на основе баланса интересов и взаимовыгодного сотрудничества.

8.2. УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА И ХАРАКТЕРИСТИКА ПЕРСОНАЛА

Руководство Группы «Интер РАО» убеждено, что одним из решающих факторов высокой результативности и конкурентоспособности Группы является эффективное управление человеческим капиталом. Именно поэтому главной целью Группы в области управления персоналом является сбалансированная кадровая политика, направленная на привлечение высококвалифицированных специалистов, повышение профессионального уровня работников, обеспечение достойного уровня оплаты труда, а также развитие корпоративной культуры.

Приоритетными направлениями Группы «Интер РАО» в области развития человеческого капитала в 2015 г. стали:

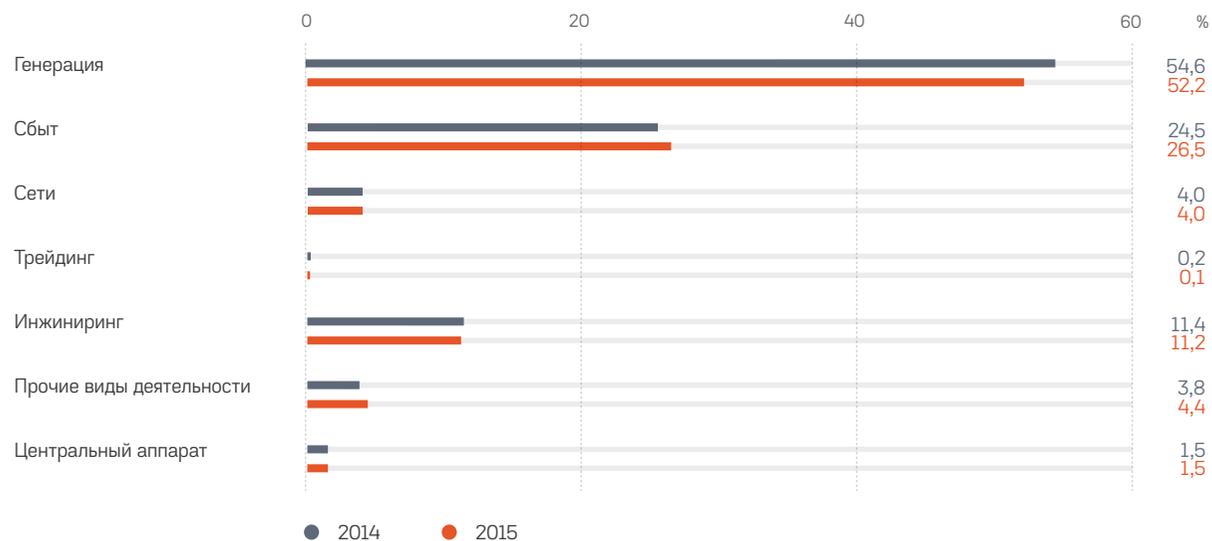
- совершенствование организационных структур;
- разработка многоуровневой системы обучения работников;
- развитие системы мотивации;
- повышение эффективности системы социальных льгот.

Списочная численность персонала по сравнению с 2014 г. незначительно изменилась за счёт преобразования структуры Группы¹⁸² и по состоянию на 31 декабря 2015 г. составила 51 100 человек¹⁸³.

¹⁸² С более подробной информацией об изменении границ Группы вы можете ознакомиться в главе 1 «Об отчёте».

¹⁸³ В соответствии с требованиями Руководства GRI при расчёте кадровых и социальных показателей в периметр отчётности включены предприятия Группы, в том числе совместные предприятия (ЗАО «Нижевартовская ГРЭС», ООО «Кварц – Новые Технологии»), имеющие существенное воздействие с точки зрения управления персоналом. Данные за 2014 и 2015 гг. по социальным и кадровым показателям приведены в соответствии с периметром настоящего отчёта и могут отличаться от данных, раскрытых в других отчётах Группы «Интер РАО» за предыдущие отчётные периоды, и от данных в соответствии с периметром консолидированной финансовой отчётности Группы.

БОЛЕЕ 82% ПЕРСОНАЛА ГРУППЫ СОСТАВЛЯЮТ СОТРУДНИКИ ГЕНЕРИРУЮЩЕГО, СБЫТОВОГО И СЕТЕВОГО СЕГМЕНТОВ



СРЕДНИЙ ВОЗРАСТ РАБОТНИКОВ ГРУППЫ НЕ ИЗМЕНИЛСЯ ПО СРАВНЕНИЮ С 2014 Г. И СОСТАВИЛ 42 ГОДА. 71% ПЕРСОНАЛА ГРУППЫ МОЛОЖЕ 50 ЛЕТ

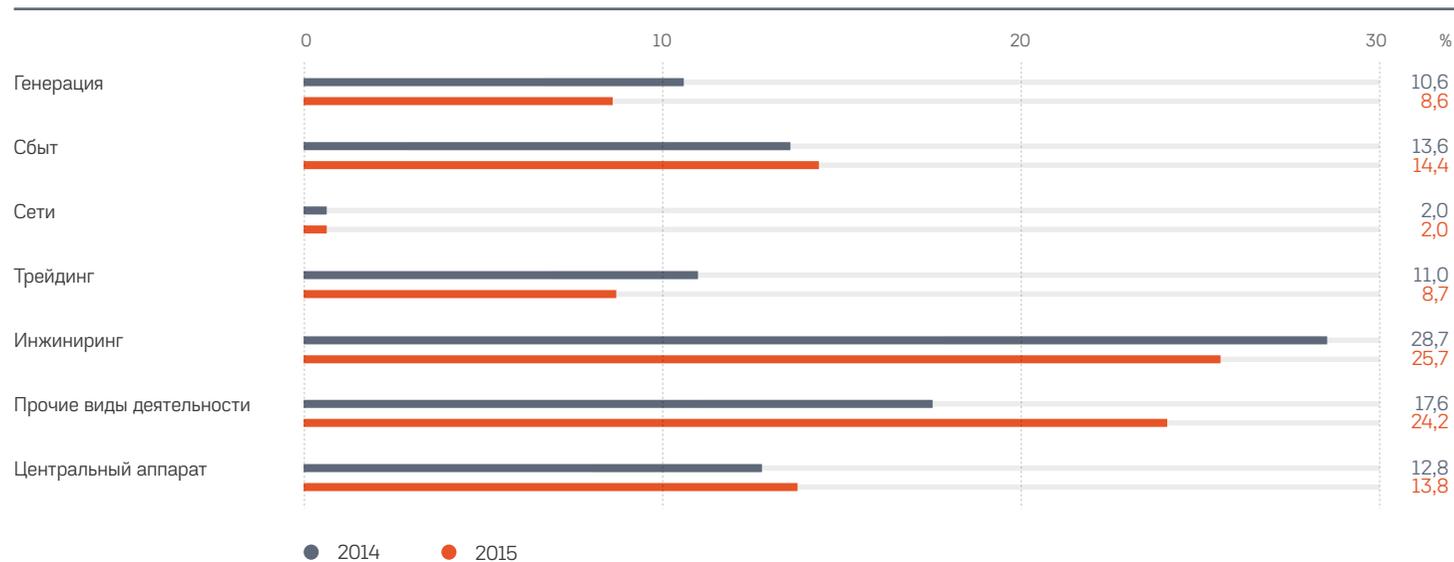


СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА, ЗАНЯТОГО В РОССИЙСКИХ И ЗАРУБЕЖНЫХ КОМПАНИЯХ ГРУППЫ, НЕ ПРЕТЕРПЕЛА ЗНАЧИТЕЛЬНЫХ ИЗМЕНЕНИЙ ПО СРАВНЕНИЮ С 2014 Г.

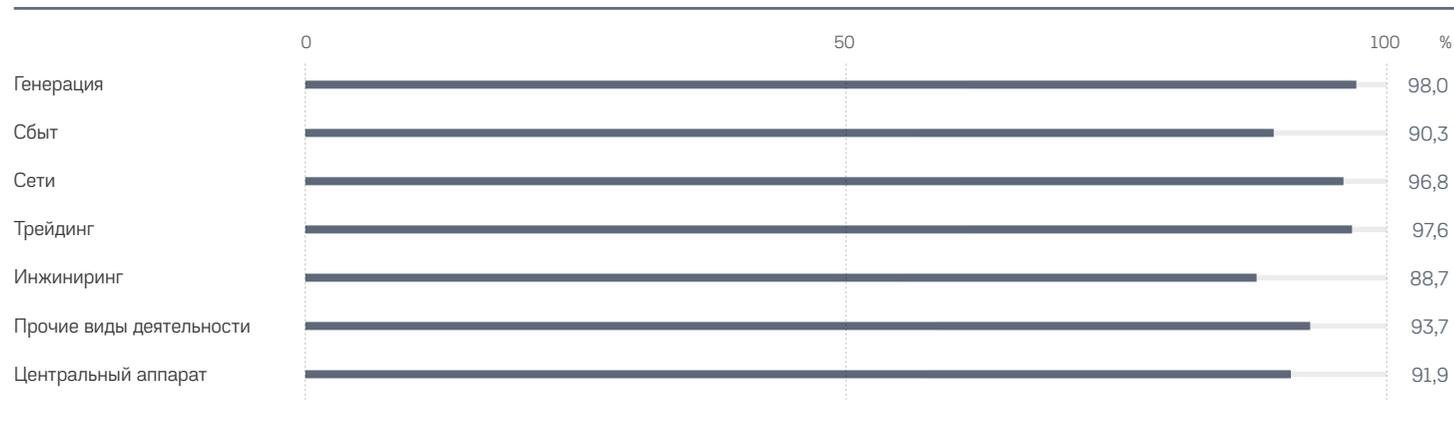


“ Главной целью Группы в области управления персоналом является сбалансированная кадровая политика.

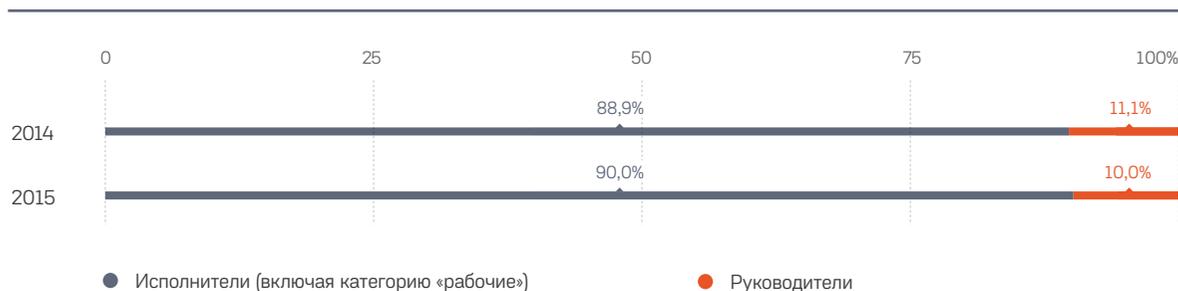
ПОЭТАПНАЯ ПОЛИТИКА, НАПРАВЛЕННАЯ НА ПОВЫШЕНИЕ ВОВЛЕЧЕННОСТИ И ЛОЯЛЬНОСТИ РАБОТНИКОВ ГРУППЫ, ПОЗВОЛИЛА СНИЗИТЬ СРЕДНИЙ ПОКАЗАТЕЛЬ ТЕКУЧЕСТИ ПЕРСОНАЛА С 13,4% В 2014 Г. ДО 12,5% В 2015 Г.



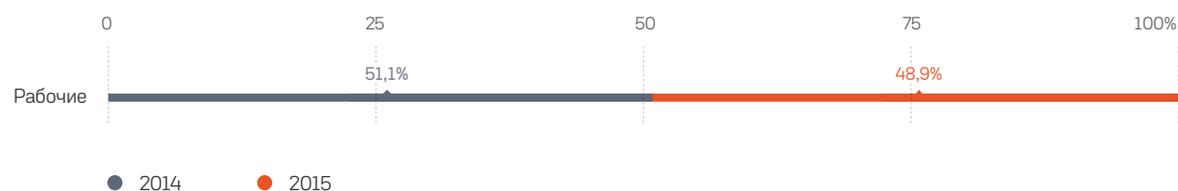
УКОМПЛЕКТОВАННОСТЬ ПЕРСОНАЛА ГРУППЫ В 2015 Г. СОСТАВИЛА 94,4%, ЧТО В СОВОКУПНОСТИ С ПОКАЗАТЕЛЯМИ ТЕКУЧЕСТИ ДЕМОНСТРИРУЕТ ЭФФЕКТИВНОСТЬ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ И ИСПОЛЬЗУЕМЫХ В ГРУППЕ МЕТОДОВ ПОДБОРА ПЕРСОНАЛА



В РЕЗУЛЬТАТЕ УСПЕШНОЙ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТОВ ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ ОРГАНИЗАЦИОННОЙ СТРУКТУРЫ ГРУППЫ И ПОВЫШЕНИЮ НОРМЫ УПРАВЛЯЕМОСТИ ДОЛЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ В СТРУКТУРЕ ПЕРСОНАЛА ГРУППЫ УМЕНЬШИЛАСЬ НА 1,1 П.П., А ДОЛЯ ИСПОЛНИТЕЛЕЙ, СООТВЕТСТВЕННО, УВЕЛИЧИЛАСЬ НА 1,1 П.П.



Изменение структуры персонала Группы категории «рабочие»



Основным инструментом кадровой политики Группы является реализация проектов в сфере управления персоналом, спектр которых ежегодно увеличивается. Это способствует профессиональному росту сотрудников и экономическому развитию как отдельных дочерних компаний, так и Группы «Интер РАО» в целом. Основными задачами реализуемых проектов в 2015 г. стали:

- повышение эффективности организационных структур;
- разработка целевой модели оплаты труда, отражающей профессиональные, квалификационные и другие факторы;
- совершенствование программ обучения и развития персонала;
- повышение вовлеченности и согласованности внутри персонала Группы;
- формирование программ социальной защиты работников.

ПОВЫШЕНИЕ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА

ПРЕОБРАЗОВАНИЕ ОРГАНИЗАЦИОННЫХ СТРУКТУР

В 2015 г. в Группе «Интер РАО» был принят обновлённый Корпоративный стандарт формирования организационных структур компаний, в котором определены единые принципы формирования структур компаний, входящих в Группу «Интер РАО».

В Корпоративном стандарте установлены следующие правила и ограничения по формированию организационной структуры:

- норма управляемости, вводимая с целью установления ограничения по совокупному количеству руководителей;
- иерархия структурных подразделений;
- иерархия уровней управления Общества, формируемая в целях распределения управленческих функций;
- нормы прямой подчинённости руководителей.

Для развития подходов и совершенствования технологий управления персоналом в Группе продолжается реализация проектов преобразования организационной структуры основных подразделений и ключевых ДО. В 2015 г. на предприятиях Группы был реализован ряд проектов, направленных на повышение операционной результативности, а также на создание более прозрачной системы управления персоналом, способной объективно оценить степень достижения результатов каждым из работников.

Ключевыми задачами по повышению эффективности организационных структур Группы на 2016 г. являются:

- создание инструмента управления численностью Группы для повышения эффективности и стандартизации организационных структур;
- повышение вовлеченности и согласованности персонала;
- реализация дорожных карт по переходу к типовому выстраиванию бизнес-процессов в сегментах и дочерних обществах Группы.

**ПРОЕКТЫ ПО ПРЕОБРАЗОВАНИЮ ОРГАНИЗАЦИОННОЙ СТРУКТУРЫ
ПАО «ИНТЕР РАО» В 2015 Г.**

Дочернее общество	Результаты реализации проектов
Сегмент «Сбыт»	<ul style="list-style-type: none"> — Разработка для всех энергосбытовых компаний Группы типовых организационных структур. — Создание алгоритма расчёта трудозатрат для 100% типовых функций энергосбытовых компаний. — Разработка Калькулятора расчёта численности – единого инструмента работы с численностью энергосбытовых компаний, учитывающего как типовой, так и частный характер реализации их функций. — Создание для всех сбытовых компаний Дорожных карт по внедрению результатов проекта на период до конца 2017 г., утверждённых генеральными директорами обществ.
ООО «Интер РАО – Инжиниринг» ООО «КВАРЦ Групп» ООО «Интер РАО – ИТ»	<ul style="list-style-type: none"> — Создание оптимизированной организационной структуры и штатного расписания. — Определение состава функций ДО Группы и драйверов трудозатрат на их выполнение (только для ООО «Интер РАО – ИТ»). — Создание инструментов регулирования трудозатрат на выполнение функций (только для ООО «Интер РАО – ИТ»). — Снижение административно управленческих расходов.
АО «Теласи» ЗАО «ЭСА»	<ul style="list-style-type: none"> — Проведение мероприятий по нормированию численности персонала. — Разработка Калькулятора расчёта численности персонала. — Определение потенциала роста производительности труда за счёт оптимизации дублирующих функций и совершенствования бизнес-процессов. — Разработка проекта целевой организационной структуры.
ООО «Интер РАО – Центр управления закупками»	<ul style="list-style-type: none"> — Вывод на инсорсинг закупочных функций компаний сегмента «Генерация». — Определение экономического эффекта от оптимизации штатной численности переводимых работников за счёт эффекта масштабирования и синергии при централизации функции в «Интер РАО – Центр управления закупками».

УПРАВЛЕНИЕ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬЮ

Успешная реализация стратегии Группы «Интер РАО» неразрывно связана с развитием системы управления результативностью каждого работника, трудовых коллективов и Группы в целом. В основе системы управления результативностью лежит понимание каждым работником стоящих перед ним задач, поэтому большое значение придаётся своевременному и исчерпывающему информированию персонала о стратегических задачах и направлениях развития Группы, изменениях внешних условий и возможных последствиях этих изменений.

Ярким примером инициативы по управлению результативностью является крупный проект по реорганизации АО «ТГК-11» в форме выделения АО «Томская Генерация», АО «ТомскРТС» и АО «ОмсРТС», реализация которого в числе прочего позволила оптимизировать процесс коммуникации между руководством и работниками. В рамках проекта был расформирован исполнительный аппарат управления компании в г. Новосибирске, пересмотрены организационные структуры аппаратов управления в г. Омске и г. Томске, выстроены новые, более эффективные бизнес-процессы.

HR БИЗНЕС-ПАРТНЁР

В 2014 г. в ряде компаний Группы был успешно реализован проект внедрения позиции HR бизнес-партнёра – высококвалифицированного специалиста в области управления персоналом, принимающего непосредственное участие в бизнес-планировании и реализации кадровой стратегии Группы «Интер РАО». Эффективность данной должности послужила основной к продолжению реализации проекта в 2015 г.

Благодаря введению в 2015 г. должности HR бизнес-партнёра в сегментах «Генерация и передача тепловой энергии», «Инжиниринг и Сервис», «Сбыт» и «Зарубежные активы» удалось повысить эффективность решения кадровых вопросов, а также выявить новые сферы развития компаний Группы в области управления персоналом, позволяющие работникам максимально эффективно реализовывать свой потенциал.

В свою очередь, внедрение в 2015 г. системы HR бизнес-партнёров в сегментах «Инжиниринг и Сервис» позволило оптимизировать бизнес-процессы взаимодействия с 31 дочерним обществом и обеспечить реализацию целевых установок HR-стратегии Группы на период 2012–2015 гг.

ОПЛАТА ТРУДА И МОТИВАЦИЯ

Группа «Интер РАО» рассматривает мотивацию персонала как инструмент поддержания высокой конкурентоспособности Группы в качестве работодателя, что позволяет привлекать и удерживать квалифицированных работников.

Одной из основных целей Группы в рамках данного направления стала реализация пилотного проекта по созданию программы долгосрочного стимулирования работников. Эта программа станет финальным элементом новой системы оплаты труда, внедрённой на предприятиях Группы в 2014 г.¹⁸⁴, а её целевые показатели будут состоять из показателей стратегии для каждого предприятия Группы на трёхлетний период и производственных показателей Группы в целом. Цель данного проекта – мотивировать сотрудников выполнять КПЭ на более высоком уровне, чем предусмотрено Стратегией Группы.

В компаниях Группы соблюдается принцип равноправия, справедливости, отсутствия дискриминации и необоснованных ограничений при выплате заработной платы.

Дополнительным мотивирующим фактором для трудового коллектива Группы является представление лучших работников предприятий к государственным, ведомственным и корпоративным наградам. В 2015 г. количество поощрённых работников составило более 1300 человек, среди которых 40 человек были удостоены государственных наград, 249 – ведомственных наград, более 1 000 сотрудникам были вручены корпоративные награды ПАО «Интер РАО».

¹⁸⁴ С более подробной информацией о новой системе оплаты труда вы можете ознакомиться в годовом отчёте ПАО «Интер РАО» за 2014 г.

Развитие системы мотивации Группы в 2016 г. будет осуществляться по следующим целевым направлениям:

- разработка программ поощрения работников;
- переход на гибкий график работы;
- разработка системы проектного премирования.

ОБУЧЕНИЕ, РАЗВИТИЕ И ОЦЕНКА ПЕРСОНАЛА

Обучение является ключевым фактором для обеспечения текущих потребностей Группы, позволяющим устранять несоответствия квалификации и компетентности персонала предъявляемым требованиям, снижать количество аварий по вине персонала, обеспечивать отсутствие нарушений требований и регламентов оптового рынка электроэнергетики, а также развивать деятельность по взаимодействию с вузами.

В 2015 г. Группа «Интер РАО» поставила перед собой следующие задачи в сфере обучения персонала:

- подготовка работников к решению новых рабочих задач;
- совершенствование знаний персонала;
- развитие профессиональных и личностных компетенций;
- повышение профессиональной культуры и сплочённости коллектива;
- подготовка работников к карьерному росту.

Направления обучения и развития персонала ежегодно совершенствуются, что обеспечивает их полное соответствие стратегическим целям и задачам Группы. Наиболее активная деятельность ведётся по следующим направлениям:

- обучение в соответствии с требованиями законодательства;
- обучение в целях повышения квалификации;
- курсы целевого назначения;
- тренажёрная подготовка;
- соревнования профессионального мастерства;
- стажировки;
- управленческое и проектное обучение.

ПРИНЦИП РАЗВИТИЯ 70-20-10

При составлении индивидуальных планов развития для руководителей, прошедших оценку, соблюдается Принцип 70-20-10, призванный сделать обучение и совершенствование персонала Группы более разносторонним и всеобъемлющим. Принцип означает, что для оптимального развития работника:

- до 70% времени должно уделяться профессиональному развитию: проекты, обучение коллег, участие в конференциях, самообразование, чтение специальной литературы;
- до 20% времени должно быть потрачено на профессиональное общение: взаимодействие с наставником, общение с руководителями, предоставляющими обратную связь по результатам работы;
- до 10% времени необходимо уделять собственному развитию: аудиторным курсам, тренингам, профессиональной переподготовке и повышению квалификации.

В 2015 г. внутри Группы впервые была внедрена унифицированная система оценки персонала по методу «360 градусов». Основными задачами этой инициативы являлись диагностика компетенций руководителей и тщательное выявление их потребностей в личностном и профессиональном развитии, а также формирование внутреннего кадрового резерва.

В 2015 г. по методу «360 градусов» было оценено 4 715 сотрудников. По результатам оценки обучение прошли около 540 человек, представляющих более 30 дочерних обществ. Также по итогам оценки была разработана стандартная форма индивидуальных планов развития, построенная на выявленных слабых и сильных сторонах участников. Такие планы были составлены для всех руководителей, принявших участие в сессиях обратной связи руководителей с их подчинёнными, которые прошли на всех предприятиях Группы. Для обеспечения эффективности этих сессий во многих компаниях Группы были организованы специальные тренинги для развития у руководителей навыков предоставления обратной связи по результатам оценки.

Во втором полугодии 2015 г. многие руководители приступили к реализации индивидуальных планов развития в формате самообразования, работы с наставником и прохождения аудиторных курсов для развития тех компетенций, по которым оценки были ниже, чем по остальным.

В целях формирования идеологии внутреннего найма в компаниях Группы были созданы «папки резервистов», которые объединили всю информацию, необходимую для осуществления перемещений сотрудников и заполнения вакансий внутри Группы. Цель системы закрытого найма – ориентироваться на внутреннюю среду при заполнении вакансий, подбирая людей, которые соответствуют принципам, ценностям и идеологии Группы. В рамках этой процедуры приоритетное право на занятие вакантной позиции имеют сотрудники из внутреннего кадрового резерва.

КОЛИЧЕСТВО РАБОТНИКОВ, ПРОШЕДШИХ ОБЯЗАТЕЛЬНОЕ ОБУЧЕНИЕ, ВОЗРОСЛО В СРЕДНЕМ ПО ГРУППЕ НА 15%

Доля работников, прошедших обязательное обучение, по сегментам Группы (%)	2014	2015	2014/2015, %
Генерация	32,1%	43,0%	+10,9%
Сбыт	9,5%	13,8%	+4,3%
Сети	45,2%	55,4%	+10,2%
Трейдинг	1,4%	7,3%	+5,9%
Инжиниринг	77,9%	62,4%	-15,5%
Прочие виды деятельности	32,9%	37,1%	4,2%

совместных выездных учебных мероприятий с руководителями дочерних обществ. Основные задачи проекта заключались в целевом повышении квалификации руководителей одновременно с реализацией краткосрочной программы реабилитации согласно медицинским показаниям. В течение проекта совместно с экспертами в сфере управления персоналом был проведён ряд семинаров, посвящённых развитию навыков эффективной работы в условиях стресса, коммуникациям в организации, управлению изменениями и проектному менеджменту.

Помимо программы для руководителей Группы были реализованы проекты по подготовке компетентного персонала для эффективного использования современных производственно-технологических комплексов, организованы расширенные курсы для HR-директоров, а также проведено обучение работников основам энергоменеджмента и передовым технологиям управления.

В 2015 г. реализован уникальный пилотный проект по внедрению системы внутреннего корпоративного обучения «Каскад», которая нацелена на повышение производительности труда сотрудников через обучение силами руководителей. Такой подход позволяет использовать уникальный производственный опыт руководства в сочетании с лучшими мировыми практиками. В 2015 г. проект реализовывался в течение 9 месяцев и позволил получить следующие результаты:

- создано 704 уникальных курса по развитию управленческих компетенций;
- получено более 3 тыс. производственных кейсов и более 6 тыс. примеров поведения, повышающего или снижающего производительность труда;
- обучение по развитию управленческих компетенций прошло 1833 сотрудника, из которых 70% обучены без отрыва от производства;
- установлен личный контакт с дистанционным кураторством работы каждого из сотрудников кадрового резерва.

“ В 2015 г. доля сотрудников, прошедших обязательное обучение, составила 37,9%, что на 5,7% превышает показатель предыдущего года.

Ещё одним важным проектом 2015 г. стала Программа обучения и реабилитации генеральных директоров и директоров станций, в рамках которой был реализован пилотный проект учебно-реабилитационных сессий для руководителей компаний Группы «Интер РАО» на базе санаториев Крыма и г. Санкт-Петербурга. Данный проект направлен на развитие управленческих компетенций руководителей за счёт проведения

III НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ГРУППЫ «ИНТЕР РАО»

Повышение инновационного потенциала и конкурентоспособности Группы «Интер РАО» зависит от каждого работника, поэтому в целях стимулирования инновационной деятельности персонала, а также обеспечения создания, сохранения и преемственности знаний, способствующих повышению конкурентоспособности и росту капитализации Группы, в 2015 г. была проведена III Научно-практическая конференция по теме «Интер РАО: Создание условий импортозамещения – ключевой фактор повышения эффективности, экологичности и устойчивости бизнеса».

В течение 2015 г. организаторами и участниками конференции была проведена большая работа по аккумуляции и оформлению различных идей, направленных на внедрение передовых российских технологий, повышение энергетической эффективности действующего оборудования, его экологических характеристик, формирование инструментов и методов проектного управления научной, научно-технической и инновационной деятельностью для повышения эффективности работы компаний Группы.

Всего по пяти секциям конференции было заявлено более 120 работ, из них 21 работа была предложена к рассмотрению на Итоговом мероприятии конференции, которое состоялось в декабре 2015 г.

Компаниям-участникам Итогового мероприятия III Научно-практической конференции было рекомендовано организовать включение результатов работ в Реестр инновационных решений с целью их последующего внедрения на предприятиях Группы «Интер РАО».

В 2015 г. были организованы стажировки на ведущих зарубежных предприятиях в ООО «Интер РАО – Управление электрогенерацией» и АО «Интер РАО – Электрогенерация». В ходе этого проекта были организованы две международные поездки:

- участие сотрудников в Российско-китайской неделе энергетики в целях изучения международного опыта управления энергетическими предприятиями и развития взаимоотношений с потенциальными поставщиками производственного оборудования; в программу стажировки вошло посещение предприятий энергоснабжения г. Шанхая;
- участие сотрудников в Конференции пользователей газотурбинных установок, организуемой компанией GASRE Oy в г. Берлине в целях актуализации знаний в области эксплуатации и обслуживания газотурбинных установок. В ходе конференции произошло знакомство с новыми подходами к работе таких международных компаний, как Siemens, Ansaldo, Arnold Group.

Руководство Группы также уделяет большое внимание привлечению на производство молодых специалистов. Основными направлениями молодежной политики Группы являются повышение её привлекательности среди студентов вузов и учащихся средних профессиональных учебных заведений, а также развитие взаимовыгодного сотрудничества с профильными профессиональными учебными заведениями. Большое внимание также уделяется повышению квалификации, профессиональному росту молодых специалистов и развитию производственной инициативы. Для этого на предприятиях Группы действует система наставничества и специальные программы обучения.

Одна из важных задач Группы в сфере управления персоналом – мониторинг выполнения поставленных перед работниками задач и своевременное выявление разрыва между требованиями к персоналу и фактическими показателями. В 2015 г. оценку результатов работы прошли 62,9% сотрудников, что на 9,1% превышает аналогичный показатель 2014 г.

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЁРСТВО



51,4%

работников Группы являются членами первичной профсоюзной организации



80,7%

работников Группы охвачены коллективными договорами

Социальные льготы и гарантии – важный инструмент кадровой политики Группы «Интер РАО», имеющий большое значение как для нематериальной мотивации персонала, так и для поддержания имиджа Группы в качестве привлекательного работодателя. В 2015 г. затраты на реализацию социальных программ для персонала составили 5,10 млрд руб.

Группа «Интер РАО» стремится постоянно расширять объём социальных гарантий для своих сотрудников. В 2015 г. частью социальной политики Группы стало внедрение на предприятиях усовершенствованной системы льгот, основанной на принципе «кафетерия». Принцип позволяет каждому работнику выбрать необходимые социальные льготы с учётом его квалификации, должности, опыта работы и заслуг перед Группой. В системе возможен ввод индивидуального размера компенсации отдельным сотрудникам за особые заслуги. Система самостоятельно корректирует размер суммы льгот каждого работника в зависимости от увеличения оклада или перевода на другую должность. Индивидуальный подход к каждому работнику позволяет повысить лояльность и вовлечённость персонала, что оказывает положительное влияние на общую эффективность деятельности как дочерних обществ, так и Группы в целом.

В соответствии с Коллективным договором Группа оказывает материальную помощь сотрудникам в различных жизненных ситуациях, а также уделяет большое внимание лечению и оздоровлению персонала, обеспечивает получение бесплатной медицинской помощи и санаторно-курортного лечения.

В целях реализации социальной политики Группы со всеми сотрудниками заключён договор добровольного страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Группа проявляет заботу о детях сотрудников, оказывая материальную помощь многодетным и неполным семьям, детям-сиротам и детям-инвалидам.

Социальная политика Группы также направлена на приобщение сотрудников к физической культуре и спорту. С этой целью развивается спортивная инфраструктура, регулярно проводятся корпоративные спортивные мероприятия. Уникальной по масштабности является Ежегодная спартакиада среди сотрудников Группы, а также программа популяризации хоккея, в рамках которой каждый желающий может стать членом хоккейной команды, приняв участие в корпоративных хоккейных соревнованиях вместе с руководством дочерних обществ и ПАО «Интер РАО».

Большое внимание уделяется помощи и всесторонней поддержке пенсионеров и ветеранов отрасли, а также ветеранов боевых действий и Великой Отечественной войны¹⁸⁵.

Одним из ключевых направлений социальной политики Группы является сотрудничество профсоюзов и руководства в проведении согласованной политики в сфере трудовых отношений, основанной на принципе социального партнёрства. Группа «Интер РАО» ведёт активный диалог с профсоюзными организациями, направленный на защиту прав и интересов работников. Представители профсоюза участвуют в рассмотрении всех значимых социально-трудовых вопросов: от проведения структурных преобразований до изменений в области оплаты труда, рабочего времени и структуры Группы. Для улучшения условий труда работников в 2015 г. по результатам взаимодействия с профсоюзной организацией в ряде предприятий Группы были внесены изменения и дополнения в Коллективный договор, связанные с охраной труда, пожарной безопасностью, оплатой труда, льготами и компенсацией работникам.

¹⁸⁵ С более подробной информацией о реализации программ помощи и поддержки ветеранов вы можете ознакомиться в разделе 8.4 «Вклад в развитие регионов присутствия».

8.3. ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Создание условий для безопасного выполнения работ, надёжной эксплуатации оборудования и безаварийного функционирования опасных производственных объектов является одной из ключевых составляющих устойчивого развития Группы «Интер РАО». Долгосрочные цели Группы в области охраны труда и промышленной безопасности (ОТиПБ) до 2020 г. заключаются в снижении коэффициента частоты травматизма и обеспечении полного отсутствия аварий на опасных производственных объектах. Планомерное достижение поставленных целей обеспечивается ежегодным выполнением комплекса первоочередных задач. В отчётном году основные задачи Группы в области ОТиПБ были сфокусированы на трёх направлениях:

- _____ профилактика несчастных случаев и снижение уровня их повторяемости по видам и причинам происшествий;
- _____ повышение уровня квалификации оперативного персонала;
- _____ сокращение количества ошибочных действий персонала путём выявления случаев неустойчивого психофизиологического состояния работников.

Управление охраной труда, промышленной и пожарной безопасностью производственных процессов является основополагающей частью Технической политики Группы «Интер РАО». В 2015 г. в рамках непрерывного процесса совершенствования локальной нормативной базы в области охраны труда и промышленной безопасности Департаментом производственного контроля и технического аудита был обновлён ряд корпоративных стандартов и локальных нормативных актов: «Методика передачи оперативной информации о происшествиях в ПАО «Интер РАО»¹⁸⁶, «Методика по проведению внутреннего контроля и анализа системы управления охраной труда, промышленной, пожарной и экологической безопасностью производственной деятельности Группы «Интер РАО»¹⁸⁷, «Инструкция о мерах пожарной безопасности для работников исполнительного аппарата ПАО «Интер РАО»¹⁸⁸.

¹⁸⁶ Приказ от 02.10.2015 №ИРАО/505.

¹⁸⁷ Приказ от 13.11.2015 №ИРАО/610.

¹⁸⁸ Приказ от 30.10.2015 №ИРАО/569.

ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ И ПРОФИЛАКТИКА ТРАВМАТИЗМА

Обеспечение безопасных условий труда остаётся главной задачей Группы в области охраны труда. Приоритетным направлением деятельности в 2015 г. являлась профилактика несчастных случаев, связанных с производством, и повышение уровня безопасности производственной деятельности.

В отчётном году на предприятиях Группы достигнуто трехкратное снижение количества смертельных несчастных случаев по сравнению с 2014 г. Наблюдается положительная динамика снижения последствий от несчастных случаев на здоровье пострадавших. Общее количество несчастных случаев, связанных с производством, возросло незначительно – 10,5% (2 несчастных случая), из них в четырёх несчастных случаях вина работников компаний Группы отсутствует.

Большая часть (53%) несчастных случаев произошла в генерирующих компаниях, где занята половина персонала компаний Группы. Около четверти несчастных случаев произошли в энергосбытовых компаниях, остальные (21%) – в других компаниях Группы.

Анализ производственного травматизма за 2015 г. показал, что существенное количество несчастных случаев связано с личной неосторожностью при падении на поверхности одного уровня.

Для минимизации вероятности возникновения несчастных случаев специалистами Группы реализуется комплекс контрольных и превентивных мер:

- _____ проводятся целевые, комплексные, внеочередные аудиты технической безопасности производственной деятельности, а также периодические внутренние проверки соблюдения требований правил безопасности на рабочих местах;
- _____ оценивается эффективность разработанных мероприятий по предупреждению несчастных случаев;
- _____ выполняются корректирующие и предупреждающие мероприятия, в том числе направленные на повышение уровня подготовки персонала.

В 2015 Г. ПРИ НЕЗНАЧИТЕЛЬНОМ УВЕЛИЧЕНИИ ОБЩЕГО КОЛИЧЕСТВА НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ КОЛИЧЕСТВО СМЕРТЕЛЬНЫХ СЛУЧАЕВ СОКРАТИЛОСЬ В ТРИ РАЗА. КОЭФФИЦИЕНТ ЧАСТОТЫ ТРАВМАТИЗМА СРЕДИ РАБОТНИКОВ ГРУППЫ НЕ ПРЕВЫСИЛ ЦЕЛЕВОГО ЗНАЧЕНИЯ ПОКАЗАТЕЛЯ ($\leq 0,37$)



Постоянное улучшение условий труда на предприятиях Группы в сочетании с ежегодной работой по проведению плановых медицинских осмотров работников позволили за трехлетний период в шесть раз снизить число случаев профессиональных заболеваний: в 2015 г. был зафиксирован только один случай.

Неотъемлемой составляющей системы управления охраной труда на объектах Группы является деятельность по предотвращению травматизма среди работников подрядных организаций. Регулярный контроль соблюдения требований охраны труда и промышленной безопасности в сочетании с успешно зарекомендовавшим себя методом применения штрафных санкций к подрядным организациям за нарушения установленных норм и правил позволил сократить количество несчастных случаев, связанных с производством среди работников подрядных организаций в 4 раза по сравнению с 2014 г. По результатам 2015 г. в адреса подрядных организаций направлено более 450 писем и 34 претензий на сумму более 2,5 млн руб.

ПОВЫШЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Для идентификации вредных и опасных факторов производственной среды и трудового процесса, а также оценки уровня их воздействия на работников компаний в соответствии с №426-ФЗ в Группе был продолжен процесс проведения специальной оценки условий труда (СОУТ). В 2015 г. было запланировано проведение СОУТ 13,6 тыс. рабочих мест, однако объединённые усилия специалистов по охране труда позволили повысить плановый результат на 13%, провести СОУТ более 15,4 тыс. рабочих мест. По результатам СОУТ в Группе большинство рабочих мест были отнесены к классам 2 (допустимый), 3,1 и 3,2 (вредный). На период 2016–2018 гг. намечен ряд работ по продолжению проведения СОУТ, в частности, на 2016 г. запланировано проведение оценки 7,8 тыс. рабочих мест.

В 2015 Г. КОЛИЧЕСТВО НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ СРЕДИ РАБОТНИКОВ ПОДРЯДНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ЗА ОТЧЁТНЫЙ ПЕРИОД СОКРАТИЛОСЬ В 4 РАЗА



Для объединения совместных усилий руководства и работников по совершенствованию практик безопасной организации работ и проведения проверок состояния охраны труда на рабочих местах в Группе действуют Комитеты по охране труда, в состав которых входит 720 работников, включая представителей профсоюзных организаций.

Обеспечение средствами индивидуальной защиты (СИЗ) работников компаний Группы проводится в соответствии с установленными требованиями нормативно-правовых актов РФ. Установлен чёткий перечень и наименования СИЗ для каждой профессии и должности. Обеспечение СИЗ производится в соответствии с разработанной Методикой обеспечения средствами индивидуальной защиты работников компаний Группы «Интер РАО». При этом к поставщикам и производителям СИЗ предъявляются дополнительные требования в отношении непрерывного и постоянного улучшения качества поставляемой продукции и применения новых технологий.

Для поддержания высокого уровня безопасности трудовой и производственной деятельности Группа ежегодно увеличивает объёмы инвестиций на мероприятия в области охраны труда и промышленной безопасности – на 2016 г. запланировано увеличение объёма финансирования на 9% до 1,2 млрд руб. В 2015 г. объём инвестиций по данным направлениям увеличился на 13% по сравнению с 2014 г., составив 22,95 тыс. руб. на одного работника.

СНИЖЕНИЕ АВАРИЙНОСТИ

“ Реализация комплекса организационно-технических мероприятий на объектах электрогенерации Группы позволила в 2015 г. снизить количество аварийных отключений на генерирующих объектах Группы на 14,4% по сравнению с 2014 г.

Произошедшие в 2015 г. аварии на энергообъектах Группы расследованы комиссиями с составлением актов расследования и их регистрацией в автоматизированной информационной системе «База аварийности в электроэнергетике» ОАО «СО ЕЭС». По каждому из случаев аварийных отключений разработаны корректирующие и предупреждающие мероприятия, выполняющиеся в соответствии с установленными сроками.

КОЛИЧЕСТВО ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ НАРУШЕНИЙ В РАБОТЕ ОБОРУДОВАНИЯ ГЕНЕРИРУЮЩИХ ОБЪЕКТОВ ГРУППЫ



ОЦЕНКА СООТВЕТСТВИЯ ОБЪЕКТОВ НОРМАТИВНЫМ ТРЕБОВАНИЯМ

Своевременный контроль промышленной, экологической и пожарной безопасности является залогом стабильного функционирования производственных объектов Группы. В 2015 г. в соответствии с утверждённым планом¹⁸⁹ были проведены корпоративные аудиты технической безопасности производственной деятельности 22 энергообъектов Группы. В ходе аудитов проведена оценка уровня безопасной эксплуатации и технического состояния производственных объектов с учётом выявленных рисков, разработаны рекомендации, направленные на предотвращение негативных явлений в производственной деятельности. Ежемесячный контроль статуса выполнения рекомендаций позволяет планомерно улучшать уровень безопасности производственных объектов.

¹⁸⁹ План проведения корпоративных аудитов технической безопасности производственной деятельности, утверждённый 11.11.2014 руководителем Блока производственной деятельности П.И. Оклем.

ПОЖАРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

“ Обеспечение мер пожарной безопасности и непрерывный контроль их соблюдения позволили избежать случаев возникновения пожаров на объектах Группы в 2015 г.

В ОТЧЁТНОМ ГОДУ НА ЭНЕРГООБЪЕКТАХ ГРУППЫ БЫЛО ПРОВЕДЕНО 370 ПРОТИВОАВАРИЙНЫХ И ПРОТИВОПОЖАРНЫХ ТРЕНИРОВОК



- Противоаварийные тренировки
- Совмещенные противопожарные тренировки
- Совместные противопожарные тренировки

Защита объектов Группы от пожаров обеспечивается подразделениями пожарной охраны общей численностью 922 человека, оснащёнными 72 единицами современной пожарно-спасательной техники.

В отчётном году проведена значимая работа по модернизации систем пожарной безопасности на энергообъектах АО «Интер РАО – Электрогенерация» (Печорская ГРЭС, Гусиноозёрская ГРЭС, Верхнетагильская ГРЭС, Харанорская ГРЭС), ООО «БГК» (Павловская ГЭС) и АО «Томская генерация» (ТЭЦ-1, ТЭЦ-3, ГРЭС-2), в частности, модернизированы и введены в эксплуатацию установки противопожарной защиты, произведена замена пожарных гидрантов и противопожарного трубопровода общей протяжённостью более 1,2 тыс. метров.

В Группе реализуется комплекс мероприятий по повышению пожарной безопасности, включающий систематическую работу с персоналом предприятий. Оперативный и ремонтный персонал проходят плановые инструктажи и ежеквартальные противопожарные тренировки. Лица, ответственные за противопожарное состояние зданий и сооружений, проходят обучение по программе пожарно-технического минимума.

Ежегодно на предприятиях проводятся заседания пожарно-технической комиссии (ПТК), деятельность которой направлена на проверку состояния пожарной безопасности объектов и разработку инженерно-технических мероприятий по повышению уровня противопожарной защиты зданий, строений и сооружений. На основании актов ПТК проводятся контрольные проверки выполнения мероприятий, что обеспечивает постоянное совершенствование противопожарного режима предприятий.

ОБУЧЕНИЕ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

Обучение работников в области промышленной безопасности и охраны труда является залогом повышения культуры безопасности производства и ключевой составляющей обеспечения надёжного функционирования активов Группы.

Противоаварийные и противопожарные тренировки оперативного персонала традиционно являются одним из видов обязательного обучения в Группе, проводимого в соответствии с разработанными графиками и программами. Программы тренировок проходят ежегодное обновление с учётом результатов расследования произошедших аварий на энергообъектах. Противопожарные тренировки проводились с привлечением сил и средств пожарных частей, обеспечивающих противопожарную защиту энергообъектов. Разбор результатов проведения противоаварийных и противопожарных тренировок и их оценка осуществлялись техническими руководителями энергообъектов.

ТРЕНАЖЁРНАЯ ПОДГОТОВКА РАБОТНИКОВ ГРУППЫ

Для подготовки и развития высококвалифицированных специалистов Группа ориентируется на передовой международный опыт в области создания корпоративных учебно-тренинговых центров. Для обучения оперативного персонала в компаниях Группы установлено 58 аппаратно-программных средств, в том числе девять крупных тренажёрных комплексов. В 2015 г. тренажёрную подготовку прошли свыше 5,5 тыс. работников объектов генерации.

В отчётном году особое внимание было уделено вопросам совершенствования системы тренажёрной подготовки оперативного персонала Группы. Для повышения эффективности функционирования системы разработан «Стратегический план по оснащению энергообъектов российских генерирующих активов ПАО «Интер РАО» средствами тренажёрной подготовки оперативного персонала», а также ряд перспективных программ по оснащению объектов средствами тренажёрной подготовки в период до 2021 г. общим объёмом финансирования более 520 млн руб. Подготовлен ряд нормативных документов, в том числе «Методические рекомендации по разработке

технических заданий на поставку тренажёрной продукции¹⁹⁰ и «Требования к организации тренажёрной подготовки оперативного персонала¹⁹¹».

Для обеспечения функционирования системы тренажёрной подготовки сформирован инструкторско-преподавательский состав, в который вошли 46 работников электростанций. Члены инструкторско-преподавательского состава проходят централизованное обучение и сертификацию в соответствии с «Правилами добровольной сертификации инструкторов тренажёрной подготовки персонала электроэнергетики». В частности, на базе Московского энергетического института проведены обучающие семинары для лиц инструкторско-преподавательского состава, посвящённые изучению педагогических и организационных аспектов процесса тренажёрной подготовки персонала в электроэнергетике.

Для контроля соответствия системы тренажёрной подготовки стандартам Группы разработан ряд показателей оценки качества функционирования системы, а также организована деятельность корпоративной службы по сертификации средств подготовки.

ПСИХОФИЗИЧЕСКАЯ ПОДГОТОВКА

Повышение эффективности деятельности, физической и психической работоспособности, сохранение функциональных возможностей и здоровья работников являются основной целью психофизиологического обеспечения (ПФО) профессиональной деятельности оперативного персонала электростанций. ПФО работников Группы включает ряд мероприятий:

- первичный психофизиологический профессиональный отбор при комплектовании кадров;
- психофизиологический мониторинг функционального состояния;
- углублённое периодическое психофизиологическое обследование;
- индивидуальная психокоррекционная работа.

¹⁹⁰ Приказ от 16.10.2014 №ИРАО/515 (Приложение №4).

¹⁹¹ Приказ от 16.10.2014 №ИРАО/515.

Для реализации психофизиологических мероприятий в Группе разработаны «Требования к организации психофизиологического обеспечения деятельности оперативного персонала¹⁹²».

В перспективе Группа планирует наряду с привлечением специализированных организаций формировать в штате электростанций специальные подразделения, обеспечивающие реализацию функций ПФО профессиональной деятельности оперативного персонала. Диагностические и реабилитационные мероприятия в процессе ПФО будут проводиться подготовленными специалистами в области медицины, прошедшими специальную подготовку по освоению конкретных методов работы на аппаратно-программных средствах психофизиологических обследований и функциональной реабилитации персонала непосредственно в организациях-изготовителях и поставщиках таких средств.

СОРЕВНОВАНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МАСТЕРСТВА

Конкурсы профессионального мастерства нацелены на совершенствование профессиональных умений работников, усиление мотивации трудового коллектива и распространение передового опыта в области охраны труда и промышленной безопасности. В отчётном периоде Группа организовала два корпоративных соревнования и приняла участие в ряде всероссийских конкурсов:

- **Вторые корпоративные соревнования профессионального мастерства оперативного персонала ТЭС с поперечными связями Группы «Интер РАО».** Соревнования проведены в мае 2015 г. на базе ЧОУ ДПО «Центр корпоративного обучения» г. Уфы. По результатам соревнований 1-е место заняла команда Уфимской ТЭЦ-4 ООО «БГК», 2-е место – ГРЭС-2 АО «Томская генерация», 3-е место – Уфимская ТЭЦ-2 ООО «БГК».

¹⁹² Приказ от 17.11.2015 №ИРАО/620.

— **Четвёртые корпоративные открытые соревнования комплексных бригад оперативного персонала на базе ЧОУ ДПО «Центр корпоративного обучения» г. Добрянки Пермского края для станций с парогазовыми и паротурбинными установками.** Основной целью соревнований стала оценка уровня профессиональной подготовки оперативного персонала, повышение качества работ и безопасности при эксплуатации оборудования предприятий Группы. В соревнованиях среди восьми станций Группы с парогазовыми установками 1-е место заняла команда Сочинской ТЭС. В соревнованиях среди девяти станций Группы с паротурбинными установками в личном командном первенстве победителем стала команда Верхнетагильской ГРЭС.

— **Всероссийский конкурс профмастерства «Лучший дежурный электромонтёр ТЭС 2015».** В конкурсе приняли участие представители крупнейших генерирующих компаний России. Этапы конкурса были выстроены в соответствии с профессиональной деятельностью дежурных электромонтёров. По результатам конкурса 3-е место занял Осин С.В., работник АО «Томская генерация».

— **Открытые Всероссийские соревнования оперативного персонала ТЭС 2015.** В соревнованиях, проходивших в сентябре 2015 г., приняли участие компании Группы совместно с представителями крупнейших генерирующих компаний России. Основными задачами соревнований стало снижение количества аварий, связанных с неправильными действиями оперативного персонала, повышение уровня профессиональной подготовки и обмен передовым опытом. По итогам проведения соревнований команда АО «Томская генерация» заняла 4-е место.

В отчётный период компании Группы также приняли участие во Втором Всероссийском конкурсе профессионального мастерства «Лучший специалист по охране труда в организациях электроэнергетики 2015», направленного на распространение передового опыта по созданию безопасных условий труда и совершенствованию работ по улучшению условий и охраны труда на объектах энергетики.

8.4. ВКЛАД В РАЗВИТИЕ РЕГИОНОВ ПРИСУТСТВИЯ

НАДЁЖНОСТЬ И БЕСПЕРЕБОЙНОСТЬ ЭНЕРГОСНАБЖЕНИЯ

В целях повышения надёжности и бесперебойности энергоснабжения в 2015 г. Группа продолжила реализовывать проекты, направленные на модернизацию энергетической инфраструктуры, вывод из эксплуатации устаревшего оборудования, а также дальнейшую оптимизацию нерентабельных мощностей, особенно в периоды низких цен.

Среди основных проектов, реализованных в 2015 г., можно отметить:

— **Ввод в эксплуатацию энергоблока №9 на Черепетской ГРЭС** суммарной установленной мощностью 225 МВт стал завершающим этапом проекта расширения Черепетской ГРЭС. Современное технологическое оборудование российского производства и высокий уровень автоматизации обеспечат сокращение расхода угля и водопотребления и повысят энергоэффективность станции, что благоприятно скажется на состоянии окружающей среды центральной России ввиду снижения выбросов загрязняющих веществ и уровня шумовой нагрузки.

— **Модернизация турбогенератора №2 на Омской ТЭЦ-5.** Проведённая реконструкция позволила улучшить технические характеристики оборудования и увеличить его мощность на 20 МВт. Кроме турбины на станции был установлен единственный в Сибирском Федеральном округе рукавный фильтр для достижения максимальных показателей очистки технологических газов. В результате модернизации турбина стала вырабатывать больше электроэнергии при повышении своей эффективности и экологической безопасности.

— **Вывод из эксплуатации устаревшего неэффективного генерирующего оборудования.** В рамках мероприятий по техническому перевооружению и реконструкции ПАО «Интер РАО» в 2015 г. в России выведено из эксплуатации устаревшее оборудование общей мощностью 362 МВт: на Верхнетагильской ГРЭС, Южноуральской ГРЭС, электростанциях в Башкирии и Омской ТЭЦ-4. Одним из существенных аспектов реализованных мероприятий является повышение экологической эффективности производственного процесса в результате сокращения выбросов, а также количества образующихся отходов. Кроме того, в 2015 г. обеспечено снижение установленной мощности первого энергоблока Джубгинской ТЭС на 2,7 МВт, что позволило сократить издержки от пусковых операций.

— **Перемаркировка генерирующего оборудования.** В результате мероприятий, направленных на перемаркировку генерирующего оборудования, увеличена мощность эффективных энергоблоков Калининградской ТЭЦ-2, Уренгойской ГРЭС, Южноуральской ГРЭС-2 суммарно на 69,2 МВт. Данные мероприятия позволят повысить надёжность и эксплуатационные характеристики оборудования.

РАЗРАБОТКА СХЕМЫ ЭЛЕКТРОСНАБЖЕНИЯ МОСКВЫ НА ПЕРИОД ДО 2030 Г.

ООО «Интер РАО – Инжиниринг» стал победителем конкурса Департамента топливно-энергетического хозяйства Москвы на разработку схемы электроснабжения столицы на период до 2030 г. В рамках проекта будут выработаны технические решения по развитию электрических сетей напряжением 6–20 кВ с учётом планов по новому строительству и приросту электрических нагрузок, в том числе на территории Новой Москвы.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ОРГАНАМИ ВЛАСТИ И ОБЩЕСТВЕННЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ

Группа «Интер РАО» тесно взаимодействует с органами власти регионов присутствия своих компаний по следующим направлениям:

- деятельность, направленная на стабильное социально-экономическое развитие регионов присутствия и повышение их инвестиционной привлекательности;
- обеспечение и реализация мероприятий, направленных на предотвращение роста дефицита тепловой и электрической энергии и повышение надёжности электро- и теплоснабжения потребителей;
- реализация комплексных мероприятий по энергосбережению и повышению энергоэффективности предприятий, бюджетных учреждений и объектов жилищно-коммунального хозяйства;
- вопросы тарифообразования и сокращения дебиторской задолженности;
- увеличение налоговых поступлений в бюджеты регионов присутствия;
- организация и проведение практических занятий по основам энергосбережения для учащихся школ и вузов, а также проведения практических занятий по энергосбережению на объектах предприятий.

Одной из наиболее существенных проблем, особенно в текущих макроэкономических условиях, остаётся высокий уровень дебиторской задолженности. Группа постоянно совершенствует механизмы, направленные на улучшение выполнения потребителями своих обязательств по уплате средств за полученные услуги. В каждой сбытовой компании Группы создан комитет по работе с дебиторской задолженностью, разработаны соответствующие локальные нормативные документы. Данные мероприятия осуществляются в тесном взаимодействии с органами исполнительной власти регионов присутствия. В 2015 г. в ходе двустороннего взаимодействия Группы с органами местного самоуправления особых результатов по реализации проектов, направленных на минимизацию дебиторской задолженности, удалось достичь в Республике Алтай, Санкт-Петербурге, Томске и Верхнем Тагиле.

ПРИЗНАНИЕ И МОТИВАЦИЯ КЛИЕНТОВ

В целях мотивации своих клиентов к соблюдению платёжной дисциплины Группой учреждена премия «Золотая опора». Награда вручается в семи номинациях: «Промышленность», «Малый и средний бизнес», «Предприятия, оказывающие коммунальные услуги», «Жилищные организации», «Сельхозпроизводители», «Бюджетные учреждения», а также спецноминация для председателей ТСЖ «Образцовый дом». В 2015 г. состоялась юбилейная, десятая церемония награждения победителей Премии, которыми стали: Орловское городское трамвайно-троллейбусное предприятие, «РН-Юганскнефтегаз» (Москва), «Алтаймясопром», «Инжавинская птицефабрика» (Тамбов), «Красный октябрь» (Санкт-Петербург), «ОмскВодоканал», Саратовский мясокомбинат «Дубки», Томский электротехнический завод и столичный филиал «Мегафона».

ВКЛАД ГРУППЫ В РАЗВИТИЕ ОТЕЧЕСТВЕННОГО РЫНКА ТЕХНОЛОГИЙ И ПРОМЫШЛЕННОГО ОБОРУДОВАНИЯ

ООО «КВАРЦ – Новые Технологии» при реализации проектов строительства энергетических объектов отдаёт приоритет поставщикам оборудования российского производства в случае их соответствия проектным техническим требованиям, показателям эффективности и надёжности. Так, при строительстве Троицкой ГРЭС использовалось более 70% оборудования отечественного производства при создании схемы выдачи мощности, в том числе: оборудование противоаварийной автоматики и системы мониторинга переходных режимов производства, оборудование системы обмена технологической информацией с автоматизированной системой Системного оператора (СОТИАССО), оборудование защиты ошиновки, цепей напряжения и панели синхронизации.

Деятельность Группы в регионах присутствия способствует развитию местных поставщиков товаров, работ и услуг, материально-технической базы регионов, а также созданию рабочих мест на объектах Группы и в цепочках поставок. Участие Группы проявилось и в одном из наиболее приоритетных направлений экономического развития Российской Федерации – замещении импорта. Замена импортного оборудования российскими аналогами стало основным направлением Стратегии ПАО «Интер РАО» на период до 2020 г., придавшим существенный импульс развитию научно-технического направления внутри Группы.

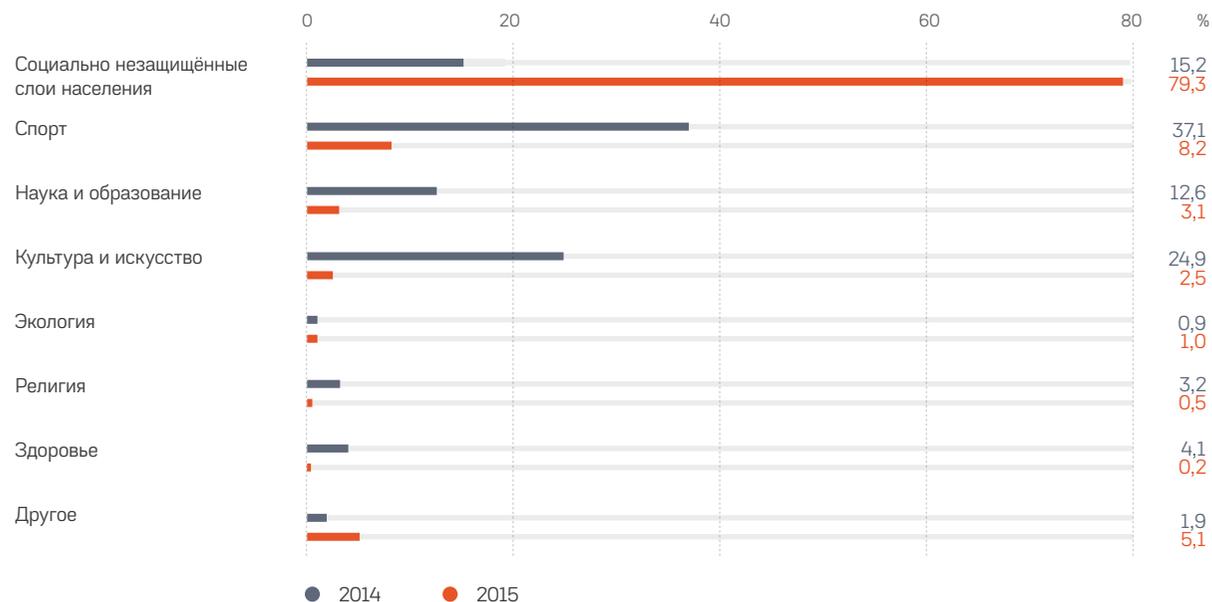
ОПИСАНИЕ НАПРАВЛЕНИЙ И РАЗМЕРОВ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОЙ И СПОНСОРСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Главной задачей осуществления благотворительной деятельности Группы в 2015 г. стало повышение эффективности реализуемых проектов при общем снижении объёма помощи, а также тиражирование наилучших практик на компании Группы с целью решения социальных проблем в конкретном регионе.

Основные направления благотворительной и спонсорской деятельности Группы включают:

- поддержку социально незащищённых слоёв населения;
- поддержку образовательных учреждений и объектов здравоохранения, массового и молодёжного спорта;
- программы поддержки ветеранов отрасли, ветеранов и инвалидов боевых действий;
- помощь деятелям культуры, поддержку культурных мероприятий, финансирование объектов исторической и культурной ценности;
- поддержку природоохранных организаций и экологических zapovedников.

В 2015 г. приоритетным направлением благотворительной деятельности компаний Группы «Интер РАО» являлись поддержка социально незащищённых слоёв населения, а также спорта*



* Информация раскрывается в соответствии с Директивой Правительства Российской Федерации от 31.07.2015 №5024п-П13 (описание направлений и размеров спонсорской поддержки и благотворительных взносов, совершенных Обществом, его дочерними и зависимыми организациями в течение отчётного периода; предоставление Отчёта об использовании фондов на спонсорскую и благотворительную деятельность Общества, а также его дочерних и зависимых организаций).

БОЛЕЕ 70% БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫХ И СПОНСОРСКИХ ПРОГРАММ ГРУППЫ РЕАЛИЗУЮТСЯ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ*



* Приказ от 16.10.2014 №ИРАО/515.

“Группа «Интер РАО» продолжила системную и планомерную работу в области отбора благотворительных проектов по приоритетным направлениям деятельности.

В 2015 г. компании Группы сконцентрировались на оказании помощи социально незащищённым слоям населения, а также проектам, приуроченным к празднованию семидесятилетия годовщины со дня победы в Великой Отечественной войне 1941–1945 гг.

За отчётный период было реализовано 344 благотворительных проекта. При реализации проектов был сохранён основной принцип Концепции благотворительной деятельности Группы – адресности, заключающийся в выделении денежных и иных средств физическому или юридическому лицу на конкретные нужды.

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

Сетевые проекты Группы

Активное продолжение в 2015 г. получили сетевые проекты, которые проводятся практически во всех компаниях Группы, но при этом адаптированы под уникальные нужды регионов.

«Самая яркая ёлка»

Благотворительная акция для детей-сирот и детей, оказавшихся в сложной жизненной ситуации, стала доброй традицией для работников Группы. В канун Нового года работники компаний Группы организовали и провели 27 праздничных мероприятий в 23 детских домах, интернатах и специализированных медицинских учреждениях.

«От сердца к сердцу»

Проект посвящён поддержке и продвижению творчества талантливых молодых исполнителей из регионов присутствия Группы, способствуя популяризации классической музыки среди населения регионов Российской Федерации. В 2015 г. проект был реализован в Уфе, Калининграде и Барнауле и получил широкий общественный резонанс, собрав на своих площадках более тысячи человек.

«Твой выбор – профессия энергетика»

Для популяризации профессий энергетической отрасли среди молодёжи компании Группы регулярно устраивают тематические олимпиады и конкурсы, проводят лекции и занятия для детей, помогают образовательным учреждениям с закупкой оргтехники, компьютеров и оснащением лабораторий современным оборудованием. В тесном сотрудничестве с образовательными учреждениями проводятся научно-исследовательские работы в области энергосбережения и повышения энергоэффективности, по результатам которых определяются победители в различных номинациях.

«Свет и тепло детям»

Проект направлен на оказание помощи детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей.

Филиалом Верхнетагильской ГРЭС в сотрудничестве с детским домом-школой Верхнего Тагила в жилых группах воспитанников детского дома было оформлено несколько индивидуальных пространств, которые помогли создать в учреждении благоприятные и комфортные условия, приближённые к домашним.

При поддержке Костромской ГРЭС для волгореченского Детского сада №1 «Семицветик» было приобретено специальное оборудование по формированию, развитию и коррекции слуховых, зрительных, двигательных нарушений у детей-инвалидов. Оборудование облегчит решение задач по реабилитации детей-инвалидов, психологической разгрузки и стимуляции органов чувств у детей с особыми возможностями здоровья.

«Энергия памяти и добра»

Целью проекта является поддержка ветеранов Великой Отечественной войны. В 2015 г. проект получил широкое распространение и был реализован более чем 20 компаниями Группы. В 2015 юбилейном году Великой Победы работниками Группы были проведены масштабные акции, торжественные мероприятия, фотовыставки и многие другие инициативы. Отремонтированы и благоустроены мемориальные памятники и монументы Великой Отечественной войны.

Ветеранам Великой Отечественной войны адресно была оказана материальная помощь, закуплены бытовая техника и продукты питания.

АО «Петербургская сбытовая компания» совместно с Правительством г. Санкт-Петербурга реализовало программу «Долг», в рамках которой ветеранам и жителям блокадного Ленинграда была произведена замена устаревших приборов учёта электроэнергии на самое современное оборудование.

Калининградской ТЭЦ-2 была организована передвижная документальная выставка «Так штурмовали Кёнигсберг» и издана книга «Шёл солдат, преград не зная».

ВETERАНЫ-ЭНЕРГЕТИКИ ГРУППЫ

Группа «Интер РАО» считает своим долгом регулярно поддерживать свидетелей и участников войны, работавших в компаниях Группы. В компаниях Группы организованы «галереи памяти» и музейные экспозиции, посвящённые ветеранам войны. Регулярно проводится информационно-просветительская работа: ветераны становятся героями статей корпоративной газеты и участниками локальных мероприятий компаний. На ежегодной основе предоставляется адресная помощь, в том числе медицинского характера, коллективами компаний организовываются встречи и поздравления своих ветеранов.

В юбилейный год семидесятилетия победы в Великой Отечественной войне Министерством энергетики РФ совместно с ПАО «Интер РАО» был организован праздник для ветеранов-энергетиков, завершившийся концертной программой с участием звёзд отечественной эстрады.

Несетевые проекты Группы

Несетевые проекты Группы в большей степени носят адресный характер и направлены в первую очередь на поддержку социально незащищённых слоёв населения, а также поддержку объектов социальной инфраструктуры и спортивных мероприятий.

Проект «Место под солнцем»

АО «ПСК» совместно с Благотворительным фондом социальной адаптации детей и молодых людей с ограниченными возможностями «Место под Солнцем» реализуют долгосрочные программы по реабилитации детей-инвалидов, программы помощи детям-сиротам и молодым людям – инвалидам с нарушением функций опорно-двигательного аппарата, задержкой умственного и психического развития, аутизмом, синдромом Дауна. Данные программы направлены на улучшение качества жизни, социальной интеграции и адаптации в обществе, содействия в профессиональной подготовке, обучении и дальнейшем трудоустройстве детей и молодых людей с ограниченными возможностями.

ФЕСТИВАЛЬ «АМУРСКАЯ ОСЕНЬ»

АО «Восточная энергетическая компания» выступило партнёром XIII Открытого российского фестиваля кино и театра «Амурская осень», площадками которого стали Благовещенск и города Приамурья. Фестиваль является одним из главных и масштабных событий в культурной жизни Приамурья и Дальнего Востока и зарекомендовал себя не только как значимое региональное событие в области культуры, но и как важное политическое событие, направленное на укрепление российско-китайских культурных связей.

Проект «Птичья гавань»

АО «ТГК-11» продолжена реализация проекта по благоустройству уникального уголка природы в центре промышленного мегаполиса – природного парка «Птичья гавань» в Омске. В оборудовании парка традиционно принимают участие работники компании совместно с воспитанниками детских домов. В 2015 г. к началу летнего периода была благоустроена Аллея энергетиков, высажены саженцы хвойных деревьев и изготовлены скамейки для оборудования мест отдыха в парке. В 2016 г., к 300-летию Омска, на этом месте появится природный парк.

Информирование и вовлечение населения в благотворительные проекты

ООО «Омская энергосбытовая компания» совместно с благотворительным центром «Радуга» реализует проект по размещению информации о детях, нуждающихся в помощи, на квитанциях ООО «ОЭК». Инициатива помогает увеличить охват аудитории и информированность населения региона о социальных проектах, а также позволяет увеличить объём привлечённых средств для детей, нуждающихся в дорогостоящем лечении.

ГРУЗИЯ

В течение девяти лет компания является почётным спонсором Международного музыкального фестиваля «От Пасхи до Вознесения», направленного на популяризацию творчества молодых грузинских исполнителей, повышение интереса общества к классической музыке. В фестивале традиционно приняли участие как зарубежные звёзды, так и грузинские музыканты, успешно работающие в стране и за рубежом. Выступления деятелей культуры прошли в Большом и Малом залах Тбилисской государственной консерватории имени Вано Сараджишвили, а также в Малом зале театра Шота Руставели. Кроме того, концерты состоялись в регионах Грузии – Чохатаури (регион Гурия), Багдади (регион Имерети), Харагаули (регион Имерети) и Батуми (Аджарская Автономная Республика).

Компания «Теласи» также оказывает финансовую помощь благотворительному фонду патриархии Грузии «Лазаре», направленную в первую очередь

на создание ремесленных мастерских для детей из социально незащищённых семей и реализацию информационно-просветительских инициатив в рамках благотворительной акции «Обойди свою родину». В профильных заведениях дети из социально незащищённых семей получают возможность бесплатно обучаться разным ремёслам.

ЛИТВА

AB INTER RAO Lietuva поддерживает проекты, направленные на сохранение и реставрацию памятников исторического и культурного наследия страны, возвращение произведений литовского искусства, проведение образовательных и культурных мероприятий и поддержку здорового образа жизни и занятий спортом.

В 2015 г. компания оказала поддержку Международному детско-юношескому фестивалю вокальной музыки «Лаумес йюоста», а также при постановке спектаклей и проведении гастролей литовского национального театра оперы и балета.

ВОЛОНТЁРСКИЕ ПРОЕКТЫ

Помимо реализации благотворительных и спонсорских проектов ПАО «Интер РАО» совместно с Молодёжным активом Группы активно реализует различные волонтерские инициативы, количество которых растёт с каждым годом. Это свидетельствует о повышении сознательности работников и их персональном желании внести собственный вклад в решение социальных проблем. Основными направлениями реализации волонтерских проектов в 2015 г. стали адресная поддержка людей, оказавшихся в сложных жизненных ситуациях, а также проекты, связанные с празднованием 70-летия победы советского народа в Великой Отечественной войне 1941–1945 гг.

26 мая 2015 г. Группе исполнилось 18 лет. К этому событию была приурочена донорская акция, прошедшая во многих регионах России. В уже традиционном для московского офиса Компании Дне донора приняло участие более 100 работников. Вся собранная кровь (более 60 литров) была

передана в Федеральный научно-клинический центр детской гематологии, онкологии и иммунологии им. Дмитрия Рогачёва.

Работниками Группы совместно с Молодёжным активом в рамках приуроченных ко Дню Победы акций «Мы помним» и «Подарок ветерану», «Знамя памяти», «Георгиевская ленточка» и пр. были проведены масштабные субботники по уборке, благоустройству и частичной реставрации мест захоронений воинов, мемориальных памятников и прилегающих к ним территорий, вручены подарки и самодельные открытки ветеранам Великой Отечественной войны. Многие работники также поддержали всероссийскую акцию «Бессмертный полк».

Членами молодёжной ячейки ООО «Интер РАО – Управление электрогенерацией» для воспитанников детского дома в преддверии празднования Международного дня защиты детей была организована экскурсия в Центральный музей бронетанкового вооружения и техники Министерства Обороны Российской Федерации.

Компании Группы продолжают помогать семьям, которым необходима помощь в подготовке детей к новому учебному году. Так, энергетики Костромской ГРЭС в преддверии первого сентября традиционно поддержали благотворительную акцию «Идём в школу», инициатором которой на территории Волгореченска стал Центр социального обслуживания населения. На благотворительные пожертвования предприятий, предпринимателей и частных лиц Волгореченска были закуплены наборы канцелярских товаров для 150 детей.

Кроме того, работники компании уже третий год ведут шефство над специализированной группой для детей-инвалидов Волгореченского Детского сада №1 «Семицветик». В настоящее время в Волгореченске проживает 42 ребёнка с ограниченными возможностями. Все дети дошкольного возраста, начиная с трёх лет, имеют возможность посещать новую группу, где созданы прекрасные условия для их развития и оздоровления.

Всё больше внимания работники Компании уделяют вопросам ответственного отношения к потреблению ресурсов и раздельному сбору отходов. Например, в 2015 г. активисты ПАО «Тамбовская энергосбытовая компания» продолжили акцию по сбору использованной офисной бумаги и картона «Спасибо за деревья», по результатам которой более 500 кг вторичного сырья было передано на переработку.

8.5. ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА

ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ ВОЗДЕЙСТВИЕМ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ

Одним из основных организационных инструментов для достижения стратегических целей Группы «Интер РАО» в области охраны окружающей среды и природопользования¹⁹³ является Целевая экологическая программа Группы «Интер РАО» на период до 2020 г. с перспективой до 2030 г.¹⁹⁴. Программа направлена на достижение следующих стратегических целей Группы:

- достижение соответствия производственной деятельности энергопредприятий Группы нормативным требованиям и обязательствам;
- снижение воздействия энергопредприятий на окружающую среду до минимального технически достижимого и экономически целесообразного уровня;
- последовательное снижение экономических издержек и рисков, связанных с экологическими аспектами производственной деятельности;
- достижение согласия между заинтересованными сторонами.

На основе целей и направлений деятельности Программа определяет для Группы в целом и для имеющих значимые экологические аспекты дочерних обществ, целевые экологические показатели, а также перечень мер, которые обеспечат достижение показателей.

Программа разработана при участии отраслевых научных организаций (ОАО «Всероссийский теплотехнический институт», ОАО «Энергетический институт им. Г.М. Кржижановского», ЗАО «АПБЭ») и получила одобрение Научно-технического совета ПАО «Интер РАО».

¹⁹³ Цели установлены Стратегией ОАО «Интер РАО» на период до 2020 г., утверждённой решением Совета директоров от 13.03.2014, и Декларацией об экологической ответственности ОАО «Интер РАО», решение Совета директоров от 02.04.2012 №64.

¹⁹⁴ Приказ от 27.11.2014 № ИРАО/604 Об утверждении Целевой экологической программы Группы на период до 2020 г. с перспективой до 2030 г.

“ Согласно текущим планам на реализацию Целевой экологической программы Группы в 2014–2020 гг. будет потрачено около 17,6 млрд руб.

Для обеспечения соответствия изменяющимся требованиям динамично развивающегося природоохранного законодательства РФ и успешной реализации целей и направлений Программы в Группе непрерывно совершенствуется система внутренних нормативных актов в области охраны окружающей среды и экологической безопасности. В 2015 г. были произведены следующие изменения:

- разработаны Методические рекомендации по инвентаризации оборудования, материалов и отходов, содержащих полихлорированные бифенилы¹⁹⁵;
- актуализирована Методика проведения внутреннего контроля и анализа системы управления охраной труда, промышленной, пожарной и экологической безопасностью Группы «Интер РАО»¹⁹⁶;
- актуализированы Методические рекомендации по разработке и внедрению систем экологического менеджмента в ДО ПАО «Интер РАО»¹⁹⁷.

¹⁹⁵ Приказ от 27.05.2015 №ИРАО/8-р.

¹⁹⁶ Приказ от 10.11.2015 №ИРАО/610.

¹⁹⁷ Приказ от 15.06.2015 №ИРАО/297.

СИСТЕМА ЭКОЛОГИЧЕСКОГО МЕНЕДЖМЕНТА

В целях управления экологическими аспектами производственной деятельности Группы на генерирующих активах Группы внедрена система экологического менеджмента (СЭМ), действующая в составе Системы управления охраной труда, промышленной, пожарной и экологической безопасностью Группы «Интер РАО».

“ В 2015 г. в Группе завершена масштабная работа по внедрению на энергообъектах систем экологического менеджмента в соответствии со стандартом ISO 14001.

Сертифицированы все дочерние общества АО «Интер РАО – Электрогенерация», ООО «Мтквари Энергетика», АО «Храмы ГЭС-I», АО «Храмы ГЭС-II», АО «Теласи», ОАО «Разданская энергетическая компания», а также ОАО «Сангтудинская ГЭС-1». Внедрение СЭМ на генерирующих активах Группы проводилось в строгом соответствии со сроками, установленными Целевой экологической программой. Общий объём финансирования, направленный на реорганизацию, сертификацию и поддержку систем экологического менеджмента в 2014–2020 гг., составит ~80 млн руб.

СУММАРНЫЕ ИНВЕСТИЦИОННЫЕ РАСХОДЫ ГРУППЫ НА ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ ВОЗРОСЛИ НА 5,3%, СОСТАВИВ 1 897 МЛН РУБ., МЛН РУБ.



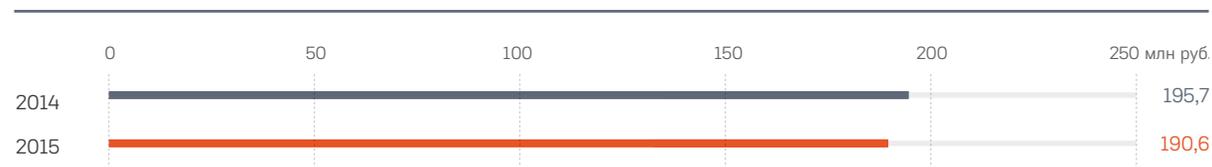
ЗАТРАТЫ НА ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Суммарный объём затрат на охрану окружающей среды в 2015 г. увеличился на 3,4%, составив 3079,69 млн руб. Суммарные инвестиционные затраты по традиционным направлениям природоохранных мероприятий увеличились на 5,3%. В частности, на 56% возросли затраты на закупку оборудования по утилизации отходов, что связано с технической модернизацией действующих систем управления отходами на предприятиях Группы.

Расходы на капитальный ремонт фондов природоохранного обеспечения незначительно сократились, что объясняется ежегодными различиями перечня объектов плановых ремонтов Группы.

Текущие расходы на природоохранные мероприятия практически не изменились, составив 991,5 млн руб.

РАСХОДЫ НА КАПИТАЛЬНЫЙ РЕМОНТ ОСНОВНЫХ ФОНДОВ ПРИРОДООХРАННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ СОКРАТИЛИСЬ НА 2,6%, МЛН РУБ.



ТЕКУЩИЕ РАСХОДЫ ГРУППЫ НА МЕРОПРИЯТИЯ ПО ОХРАНЕ АТМОСФЕРНОГО ВОЗДУХА ВОЗРОСЛИ НА 46%, МЛН РУБ.



991,5 МЛН РУБ.

Текущие расходы на природоохранные мероприятия в 2015 г.



+3,4%

Суммарный объём затрат на охрану окружающей среды в 2015 г. увеличился и составил 3079,69 млн руб.

ПЛАТА ЗА НЕГАТИВНОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ

Реализация проектов технического перевооружения и реконструкции генерирующих объектов Группы позволила не только повысить основные производственные показатели эффективности, но и снизить уровни воздействия таких объектов на компоненты окружающей среды (ОС). Вместе с тем размер штрафных санкций за негативное воздействие на окружающую среду чувствителен к природно-климатическим явлениям (паводок, отклонения от среднеклиматических температур, объём осадков и т.д.) и будет сохраняться на достаточно высоком уровне до момента реализации запланированных инвестиционных проектов по реконструкции технологических схем очистки стоков в водные объекты.

КЛЮЧЕВЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ЭКОЛОГИЧЕСКОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ ГРУППЫ

ОХРАНА АТМОСФЕРНОГО ВОЗДУХА

Основными источниками выбросов в атмосферу Группы являются тепловые электростанции – котельные и газотурбинные установки, сжигающие природное топливо. Данные источники ответственны за образование основных видов загрязняющих веществ: твёрдых частиц (в основном зола твёрдого топлива), оксидов углерода, оксидов серы и оксидов азота. Поэтому совершенствование технологических процессов и систем очистки дымовых газов тепловых электростанций является одним из основных способов минимизации выбросов в атмосферу от энергообъектов Группы.

Проведённые реконструкции и ремонты золоулавливающего оборудования позволили увеличить среднюю эффективность золоулавливания с 97,3 до 97,8%. В частности, выполнена замена электрофильтров на рукавные фильтры на котлоагрегате №9 Омской ТЭЦ-5, позволив повысить эффективность золоулавливания с 98,8 до 99,95%, что привело к существенному снижению выбросов твёрдых веществ в атмосферу.

На долю российских генерирующих активов Группы приходится 87% выбросов газообразных и 94,6% твёрдых выбросов загрязняющих веществ. АО «Интер РАО – Электрогенерация» является крупнейшим источником твёрдых (51,4%) и газообразных (54%) выбросов загрязняющих веществ в Группе. Вывод нерентабельных угольных мощностей на Верхнетагильской и Южноуральской ГРЭС наряду с внедрением передовых технологических решений позволили сократить выбросы твёрдых веществ АО «Интер РАО – Электрогенерация» на 33,7%.

Удельные выбросы загрязняющих веществ на единицу выработанной энергии снизились на 10%.

“ Ввод в 2014–2015 гг. новых генерирующих объектов с улучшенными экологическими показателями на фоне вывода устаревшего неэффективного оборудования позволил сократить валовые выбросы загрязняющих веществ в 2015 г. на 11,5%, или 56 тыс. тонн.

ВАЛОВЫЙ ОБЪЁМ ВЫБРОСОВ ТВЁРДЫХ И ГАЗООБРАЗНЫХ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ В АТМОСФЕРУ В 2014– 2015 ГГ., ТЫС. ТОНН

Показатель, тыс. тонн	2014	2015	2015/2014
Валовые выбросы вредных веществ в атмосферу, тонн:	486 724	430 577	-11,5%
газообразные и жидкие вещества	352 099	333 000	-5,4%
— CO (угарный газ)	13 994	15 177	8,5%
— NOx	161 812	150 146	-7,2%
— SOx	175 903	167 215	-4,9%
твёрдые вещества	134 625	97 500	-27,5%
стойкие органические загрязнители (бенз(а)пирен)	0,159	0,125	-21,4%

ВАЛОВЫЕ ВЫБРОСЫ ТВЁРДЫХ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ СОКРАТИЛИСЬ НА 11,5%



УДЕЛЬНЫЕ ВЫБРОСЫ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ В АТМОСФЕРУ НА ЕДИНИЦУ ПРОИЗВЕДЕННОЙ ЭНЕРГИИ СОКРАТИЛИСЬ НА 10%, КГ/ТЫС. КВТ·Ч



ОБЪЁМ ВАЛОВЫХ ВЫБРОСОВ ГАЗООБРАЗНЫХ И ТВЁРДЫХ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ НАИБОЛЕЕ СУЩЕСТВЕННЫХ ДОЧЕРНИХ ОБЩЕСТВ ГРУППЫ, ТЫС. ТОНН/ГОД

Дочернее общество	Твёрдые выбросы			Газообразные и жидкие выбросы		
	2014	2015	2015/ 2014	2014	2015	2015/ 2014
АО «Интер РАО – Электрогенерация»	79,5	52,7	-33,7%	184,2	176,3	-4,3%
АО «ТГК-11»	31,8	27,1	-14,8%	67,3	68,9	+2,4%
ООО «БГК»	12,5	10,5	-16,0%	23,8	25	+5,0%
АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2»	7,9	5,5	-30,4%	47,8	35,2	-26,4%
АО «Томская генерация»	1,7	1,3	-23,5%	8,4	10,5	+25%

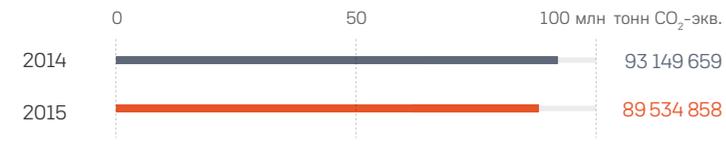
ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ

В 2015 г. в природоохранное законодательство Российской Федерации были внедрены основные элементы создаваемой системы мониторинга, отчётности и проверки объёма выбросов парниковых газов (ПГ). Группа «Интер РАО» определяется данной системой как значимый источник прямых выбросов ПГ¹⁹⁸, подлежащий ежегодному учёту.

Оценка выбросов ПГ является неотъемлемой частью системы производственного экологического контроля и осуществляется на ежегодной основе по всем генерирующим объектам Группы с использованием отраслевых методик. В 2015 г. расчёт выбросов парниковых газов был впервые выполнен в соответствии с новыми Методическими указаниями и руководством по количественному определению объёма выбросов парниковых газов организациями, осуществляющими хозяйственную и иную деятельность в Российской Федерации, утверждёнными приказом Минприроды России от 30.06.2015 № 300¹⁹⁹.

В 2015 г. валовый объём выбросов парниковых газов Группы сократился на 3,8% с 93,1 до 89,5 млн тонн. При этом удельные выбросы ПГ на единицу выработанной энергии остались на прежнем уровне, составив 0,49 т CO₂/тыс. кВт·ч.

ВАЛОВЫЕ ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ СОКРАТИЛИСЬ НА 3,8%, ТОНН CO₂-ЭКВ.



¹⁹⁸ Объём выбросов парниковых газов превышает 150 тыс. тонн CO₂-экв.
¹⁹⁹ Зарегистрировано в Минюсте России 15.12.2015 № 40098.

ОБЪЁМ ВОДОПОТРЕБЛЕНИЯ ГРУППЫ В 2014–2015 ГГ., МЛН М³

Показатель, млн м ³	2014	2015	2015/2014
Всего использовано воды, в том числе:	17 765,0	17 011,4	-4,2%
— из поверхностных водных объектов	6 646,2	6 190,7	-6,9%
от сторонних поставщиков	83,3	71,4	-14,2%
— из подземных водных объектов	3,6	3,7	+2,5%
— из систем повторного использования воды	326,3	461,2	+38,3%
Валовое количество воды, использованное в оборотных системах водоснабжения	10 705,6	10 294,3	-3,8%
Доля оборотной и повторно используемой воды в общем объёме водопользования, %	62%	63%	+1,6%

ОБЪЁМ ВОДООТВЕДЕНИЯ ГРУППЫ В 2014–2015 ГГ., МЛН М³

Показатель, млн м ³	2014	2015	2015/2014
Всего образовалось сточных вод	6322,1	5954,3	-5,8%
— Отведено сторонним организациям	9,1	6,8	-25,1%
Отведено в поверхностные водные объекты, в том числе:	6313,0	5947,5	-5,8%
— нормативно чистые	6292,8	5926,4	-5,8%
— нормативно очищенные	3,1	4,8	53,1%
— недостаточно очищенные	8,1	7,3	-10,0%
— загрязнённые без очистки	9,0	9,1	1,0%
Доля нормативно чистых вод в общем объёме водоотведения	99,7%	99,6%	-4,2%

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ВОДНЫХ РЕСУРСОВ

Основными целями Группы в области водопользования являются соответствие нормативным требованиям законодательства стран присутствия, а также снижение объёмов потребления свежей воды до технически возможного и экономически целесообразного уровня.

В существенных объёмах вода используется для производственных целей только тепловыми электростанциями Группы для удовлетворения основных потребностей в охлаждении генерирующего и вспомогательного оборудования, компенсации потерь в технологических циклах, а также подпитки систем централизованного теплоснабжения. ГЭС и электросетевые предприятия Группы не потребляют воду в существенных объёмах.

В 2015 г. объём забора воды из поверхностных источников снизился на 455,5 млн м³, забор воды у сторонних поставщиков – на 12 млн м³, что обусловлено мерами по снижению объёмов водопользования, в том числе за счёт увеличения объёмов воды в оборотных системах и для повторного использования. Кроме того, общий объём используемой на производственные нужды воды снизился за счёт 3% роста выработки электроэнергии газотурбинными установками, не потребляющими воду.

Доля оборотной и повторно используемой воды увеличилась с 62 до 63% от общего объёма используемой воды. Отдельными дочерними обществами организован сбор и использование для собственных нужд дождевых вод в объёме 89 тыс. м³.

Более 98% объёма отводимых энергообъектами Группы в природные водные объекты сточных вод являются водами прямоточных систем охлаждения и систем охлаждения с русловыми водохранилищами. Это нормативно чистые воды, отводимые в природные водные объекты.

В 2015 г. объём сточных вод снизился на 368 млн м³, или 6%, что связано в основном со снижением объёмов производства продукции на электростанциях с прямоточными системами охлаждения, отводящими нормативно чистые воды.

Модернизация очистных сооружений и оптимизация их технических нагрузок позволили сократить объём недостаточно очищенных вод, увеличив объём нормативно очищенных на 1,7 млн м³. В частности, в 2015 г. были проведены мероприятия по техническому совершенствованию систем водоочистки энергообъектов Группы:

- закончена реконструкция очистных сооружений Экибастузской ГРЭС-2;
- продолжено строительство очистных сооружений на Омской ТЭЦ-5;
- установлен фильтр-пресс на осветлителях шламовых вод и внедрена система повторного использования промывочных вод механических фильтров холодного водоснабжения Уфимской ТЭЦ-2;
- выполнена реконструкция схемы возврата и повторного использования технологических и промливневых вод на КНС-1 и КНС-2 Томской ГРЭС-2;
- выполнена реконструкция градирен на Омской ТЭЦ-5 АО «ТГК-11» и Ново-Стерлитамакской ТЭЦ ООО «БГК».

ОБРАЩЕНИЕ С ОТХОДАМИ ПРОИЗВОДСТВА

ИЗМЕНЕНИЕ ОБЪЁМОВ ОБРАЗОВАНИЯ ОТХОДОВ ГРУППЫ В 2014–2015 ГГ., ТОНН

Показатель, тонн	2014	2015	2015/2014
Образовалось отходов, в том числе	4 888 587	4 307 408	-11,9%
I класса опасности	25	22	-12,0%
II класса опасности	28	41	+46,4%
III класса опасности	1 213	828	-31,7%
IV класса опасности	15 207	14 526	-4,5%
V класса опасности	4 872 115	4 291 990	-11,9%

Твёрдые остатки от сжигания углей являются наиболее массовым видом отходов энергообъектов Группы. Золошлаковые отходы составляют 99,6% объёма образуемых отходов Группы и относятся к V классу опасности, то есть практически не оказывают негативного воздействия на окружающую среду.

Снижение объёмов выработки тепла и электроэнергии станциями угольной генерации, в том числе за счёт вывода угольных мощностей Верхнетагильской и Южноуральской ГРЭС, привели к сокращению объёма образования золошлаковых отходов (ЗШО) на 12% в 2015 г.

Целенаправленная деятельность по увеличению объёмов полезного применения ЗШО в дочерних обществах Группы привела к четырехкратному росту объёмов утилизации в 2015 г. Масса полезно использованных ЗШО составила 864,6 тыс. тонн. Так, многократно увеличен объём полезного использования ЗШО на собственные нужды в дочерних обществах Группы – в 2015 г. он достиг 70,6 тыс. тонн. Основные направления утилизации золошлаковых отходов включают:

- рекультивацию секции 2А золоотвала Томской ГРЭС-2 АО «Томская генерация» – 53,4 тыс. тонн;
- ремонт автодороги на золоотвалы №2 и №4 Черепетской ГРЭС – 16,9 тыс. тонн;
- передачу Каширской ГРЭС сторонним организациям – 678 тыс. тонн золошлаковой смеси и 24,4 тыс. тонн сухой золы;
- обеспечение Омской ТЭЦ-4 сбыта 49,5 тыс. тонн сухой золы для производства строительных материалов.

На конец 2015 г. системами сбора и отгрузки сухой золы оборудованы 15 из 78 эксплуатируемых угольных котлов энергообъектов Группы. Отдельно необходимо отметить окончание в 2015 г. работ по оборудованию такой системой проектной производительностью 500 тыс. тонн/год котлов Экибастузской ГРЭС-2. Общие затраты на реализацию проекта в 2012–2015 гг. составили 2 037 млн тенге.

ОБЪЁМЫ ОБРАЗОВАНИЯ ОТХОДОВ ГРУППЫ 2014–2015 ГГ., ТОНН

Показатель, тонн	2014	2015	2015/2014
Образовалось отходов	4 888 587	4 307 408	-11,9%
— образовалось золошлаковых отходов	4 837 102	4 260 868	-11,9%
Использовано отходов на предприятиях Группы	1 757	71 916	в 41 раз
— использовано золошлаковых отходов	624	70 634	в 113 раз
Обезврежено отходов	1 252	1 044	-16,6%
— обезврежено золошлаковых отходов	-	-	-
Передано отходов сторонним организациям	240 689	832 238	+245,8%
— передано золошлаковых отходов сторонним организациям	205 317	793 933	+286,7%
Размещено отходов на собственных объектах	4 586 759	4 040 873	-11,9%
— размещено золошлаковых отходов на собственных объектах	4 575 236	4 030 684	-11,9%

Основным методом обращения с ЗШО на энергопредприятиях Группы является их размещение в специализированных объектах – золошлакоотвалах. Дочерними обществами Группы эксплуатируются 23 секции на 17 золошлакоотвалах общей площадью 6,8 тыс. га проектной ёмкостью 2 277 млн тонн, на которых в 2015 г. было размещено 94,6% образованных ЗШО. После вывода золошлакоотвалов из эксплуатации Группа осуществляет рекультивацию отработанных земель для минимизации экологических последствий для локальных экосистем. В 2015 г. проведены 2 крупных мероприятия по рекультивации золошлакоотвалов:

- рекультивирована секция 2А золоотвала площадью 6,2 га Томской ГРЭС-2 АО «Томская генерация». Для рекультивации использовали 60 тыс. м³ золы (53,4 тыс. тонн) из секции 1Б, песчаный грунт – 21 тыс. м³, земля растительная – 13,97 тыс. м³; затраты на мероприятие составили 32 727,565 тыс. руб.;
- продолжались работы по рекультивации полигона промышленных отходов Костромской ГРЭС; затраты 2015 г. составили 1,1 млн руб.

БИОРАЗНООБРАЗИЕ

Наиболее значимым влиянием электростанций на биоразнообразии является потенциальный риск гибели гидробионтов на водозаборах ТЭС. Для снижения этих рисков все водозаборы оснащаются рыбозащитными сооружениями. В 2015 г. были выполнены следующие работы:

- закончено строительство рыбозащитных устройств на береговом насосном оборудовании Черепетской ГРЭС; затраты на мероприятие составили 23,7 млн руб.;
- закончено строительство и введены в эксплуатацию рыбозащитные устройства Уренгойской ГРЭС; затраты на мероприятие составили 50,08 млн руб.;
- разработан проект рыбозащитных устройств для Кармановской ГРЭС; плановые затраты на мероприятие составят 3,4 млн руб.;
- проведены исследовательские работы и определены мероприятия по повышению эффективности рыбозащитного сооружения на Ириклинской ГРЭС; работы запланированы на 2016 г.

На водных объектах, подверженных воздействию электростанций Группы, проводятся биомелиоративные работы для компенсации наносимого ущерба биологическим ресурсам. В 2015 г. реализован ряд проектов по зарыблению водных объектов, в частности:

- на Пермской ГРЭС в Камское водохранилище выпущено 370 тыс. особой молоди стерляди; затраты на мероприятие составили 5 979 тыс. руб.;
- на Гусиноозёрской ГРЭС в Гусиное озеро выпущено 50 тыс. молоди сазана; затраты на мероприятие составили 183,5 тыс. руб.;
- на Кармановской ГРЭС проведено зарыбление Кармановского водохранилища растительноядными рыбами.

ВОССТАНОВЛЕНИЕ ЗАПОВЕДНЫХ ТЕРРИТОРИЙ

В Висимском заповеднике для восстановления территории сотрудники заповедника и Верхнетагильской ГРЭС высадили 10 тыс. саженцев ели обыкновенной. Деревья посажены для восстановления территории заповедника, пострадавшей от катастрофического ветровала в 1995 г. и пожара в 2010 г. Заповедник является базой для организации широкого круга исследований, которые проводятся сотрудниками Уральского отделения Российской академии наук и вузов.



8.6. БЕЗОПАСНОСТЬ АКТИВОВ

Обеспечение безопасности является стратегическим приоритетом Группы «Интер РАО», гарантирующим стабильное и безопасное функционирование активов. Ключевыми составляющими безопасности активов Группы являются обеспечение антитеррористической защищённости и готовности к чрезвычайным ситуациям.

В 2015 г. на объектах электрогенерации Группы не было допущено актов незаконного вмешательства. В регионах присутствия уровни террористической опасности не устанавливались за исключением случаев, проводимых в ходе организованных учений. Наиболее значимыми мероприятиями по обеспечению антитеррористической защищённости Группы, успешно реализованными в отчётном году, стали:

- организация подготовки систем безопасности объектов электроэнергетики к осуществлению полицией государственного контроля за обеспечением безопасности объектов топливно-энергетического комплекса;
- выполнение мероприятий безопасности при реорганизации ОАО «ТГК-11»;
- разработка и выполнение мероприятий безопасности филиалов ООО «БГК» и ООО «БашРТС» при проведении саммитов БРИКС и Шанхайской организации сотрудничества в г. Уфе.

Во всех компаниях Группы были актуализированы планы действий по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, определяющих порядок действий работников Группы в случае возникновения таких ситуаций.

В 2015 г. в рамках реализации мероприятий по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера была разработана «Методика создания нештатных аварийно-спасательных формирований в Группе «Интер РАО»²⁰⁰ и «Методика создания нештатных формирований по обеспечению выполнения мероприятий по гражданской обороне в Группе «Интер РАО»²⁰¹.

²⁰⁰ Приказ от 03.12.2015 №ИРАО/670.

²⁰¹ Приказ от 18.01.2016 №ИРАО/9.

БЕЗОПАСНОСТЬ ОБЪЕКТОВ ТОПЛИВНО-ЭНЕРГЕТИЧЕСКОГО КОМПЛЕКСА

Обеспечение безопасности и антитеррористической защищенности энергообъектов Группы, входящих в состав топливно-энергетического комплекса (ТЭК) РФ, является задачей национального значения. В Группе категорированы 48 объектов электроэнергетики, для которых установлены требования безопасности в соответствии с №256-ФЗ «О безопасности объектов топливно-энергетического комплекса». Для каждого из объектов разработаны и утверждены паспорта безопасности, все объекты внесены в реестр объектов ТЭК. В 2015 г. категории опасности объектов не пересматривались.

ДЛЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ДИФФЕРЕНЦИРОВАННЫХ ТРЕБОВАНИЙ ОБЕСПЕЧЕНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ НА 48 ОБЪЕКТАХ ГРУППЫ ОПРЕДЕЛЕНА СООТВЕТСТВУЮЩАЯ КАТЕГОРИЯ ПО СТЕПЕНИ ПОТЕНЦИАЛЬНОЙ ОПАСНОСТИ СОВЕРШЕНИЯ АКТОВ НЕЗАКОННОГО ВМЕШАТЕЛЬСТВА

В 2015 Г. КОЛИЧЕСТВО КОМПЛЕКСНЫХ УЧЕНИЙ ПО ВОПРОСАМ ПРЕДУПРЕЖДЕНИЯ И ЛИКВИДАЦИИ ЧРЕЗВЫЧАЙНЫХ СИТУАЦИЙ УВЕЛИЧИЛОСЬ В 1,5 РАЗА

АНТИТЕРРОРИСТИЧЕСКИЕ УЧЕНИЯ И МЕРОПРИЯТИЯ ПО ВОПРОСАМ ПРЕДУПРЕЖДЕНИЯ ЧРЕЗВЫЧАЙНЫХ СИТУАЦИЙ

Для поддержания у персонала навыков оперативного реагирования на внештатные ситуации в компаниях Группы систематически проводится большое количество учений, тренировок и инструктажей.

В 2015 г. на объектах электроэнергетики Группы проведено более 280 тренировок и учений по вопросам предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций при взаимодействии территориальных органов управления МВД, МЧС и ФСБ России. В учениях и тренировках приняли участие более 13 тыс. работников Группы. В рамках плановых антитеррористических мероприятий Группы проведено 145 антитеррористических учений, тренировок и занятий, к которым было привлечено более 3 тыс. человек и 278 единиц техники.

В 2015 Г. БЫЛО ПРОВЕДЕНО 145 УЧЕБНЫХ АНТИТЕРРОРИСТИЧЕСКИХ МЕРОПРИЯТИЙ НА ОБЪЕКТАХ ГЕНЕРИРУЮЩИХ КОМПАНИЙ ГРУППЫ



- Высокая категория опасности
- Средняя категория опасности
- Низкая категория опасности



- Объектовые тренировки
- Тактико-специальные учения
- Командно-штабные учения
- Комплексные учения



- Штабные тренировки
- Учения
- Практические занятия

ПРОВЕДЕНИЕ ЗАСЕДАНИЯ ОГ КЧС И ПБ СП «ТЭЦ-5»



ОТРАБОТКА ЛИЧНЫМ СОСТАВОМ НФО ГРУППОВОГО НОРМАТИВА – НАДЕВАНИЕ ФИЛЬТРУЮЩЕГО ПРОТИВОГАЗА



Одними из наиболее масштабных учений по обеспечению антитеррористической защищённости и предотвращению чрезвычайных ситуаций, проведённых в отчётный период на объектах Группы, являются:

- региональное антитеррористическое тактико-специальное учение «Молния-2015» по организации и проведению мероприятий по пресечению террористического акта на Черепетской ГРЭС, проведённое в мае 2015 г. К учению были привлечены оперативные силы и средства УФСБ, УМВД и ГУ МЧС России по Тульской области, полк внутренних войск, администрация Тульской области и муниципального образования Суворовского района;
- командно-штабные учения по ликвидации последствий теракта силами и средствами АО «ТГК-11» во взаимодействии с территориальной подсистемой единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций (ТП РСЧС) Омской области, проведённые в июне 2015 г. К учению были привлечены более 40 человек и 4 единицы техники от АО «ТГК-11» и ТП РСЧС Омской области. Все цели командно-штабного учения были успешно выполнены;
- комплексное трёхдневное учение по пресечению террористического акта на гидротехническом сооружении Юмагузинской ГЭС «Шторм-Юмагузино-2015», проведённое в июле 2015 г. В учении были задействованы силы и средства различных федеральных ведомств Республики Башкортостан составом более 300 человек, двух вертолётов, БТР и специального автотранспорта силовых структур.

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ БЕЗОПАСНОСТИ

В целях совершенствования системы управления безопасностью компаний Группы была сформирована Рабочая группа²⁰², основные задачи которой включают консолидацию функций по направлению антитеррористической защищённости филиалов АО «Интер РАО – Электрогенерация».

²⁰² Приказ от 30.12.2014 №ИРАО/695.

В 2015 г. проведённые работы по оптимизации постовой охраны в электрогенерирующих активах Группы позволили сократить 34 охранных поста, снизив расходы на обеспечение данной функции на 65 млн руб.

В 2015 г. продолжена реализация инвестиционной программы Группы, в рамках которой проведены работы по модернизации комплексов инженерно-технических средств охраны (ИТСО). В восьми филиалах АО «Интер РАО – Электрогенерация» выполнены работы общей стоимостью 555 млн руб., а также разработаны проекты комплексов ИТСО для двух станций ООО «БГК».

ИНФОРМАЦИОННО-ТЕХНИЧЕСКОЕ УПРАВЛЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТЬЮ

“ Для обеспечения деятельности блока безопасности во всех его звеньях, физической защиты, антитеррористической безопасности, выполнения мероприятий по гражданской обороне, предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций, на энергообъектах Группы установлена комплексная автоматизированная информационно управляющая система «КАИУС-Безопасность».

Система «КАИУС-Безопасность» позволяет обеспечивать информационную поддержку принятия управленческих решений по вопросам предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций, отслеживать в режиме реального времени основные параметры оценки физической защиты, а также прогнозирование развития возможной обстановки. Система действует на всех объектах АО «Интер РАО – Электрогенерация»,

АО «ТГК-11», АО «Томская генерация» и четырёх объектах ООО «БГК», на двух из которых – Уфимских ТЭЦ-2 и ТЭЦ-4 – система была внедрена в отчётном году. В 2015 г. в системе «КАИУС-Безопасность» компаний АО «Интер РАО – Электрогенерация» внедрён модуль «Визуализация зон затопления при увеличении уровня воды», позволяющий оперативно осуществлять прогнозирование обстановки при паводках и наводнениях.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ И ВНУТРЕННЕЙ БЕЗОПАСНОСТИ ГРУППЫ

В 2015 г. с целью оптимизации решения задач экономической и внутренней безопасности компаний Группы разработана Методика взаимодействия подразделений экономической и внутренней безопасности компаний Группы «Интер РАО». Методика устанавливает порядок и правила взаимодействия подразделений безопасности компаний Группы при решении задач экономической и внутренней безопасности с учётом их иерархии в Системе экономической безопасности Группы, закрепления за ними специальных функций и функциональной подчинённости.

ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ БЕЗОПАСНОСТЬЮ АКТИВОВ

Ключевыми направлениями деятельности Группы в области совершенствования системы обеспечения антитеррористической защищённости и предупреждения чрезвычайных ситуаций на 2016 г., помимо традиционных превентивных и тренировочных мероприятий, станет разработка базовых проектных угроз для всех объектов электроэнергетики Группы. На основании полученных данных будут актуализированы паспорта безопасности и внесение изменений в систему охраны станций.



Управление рисками Группы «Интер РАО» распространяется на основные активы, бизнес-процессы, направления деятельности, уровни управления и реализуется руководящими органами и работниками Группы как непрерывный циклический процесс.

0,84%
ВЫРУЧКИ ГРУППЫ
ЗА 2016 Г.

6 757 МЛН
РУБ.

ВЕЛИЧИНА РИСК-АППЕТИТА ГРУППЫ,
УТВЕРЖДЁННАЯ НА 2016 Г.

9. Описание основных рисков, связанных с деятельностью Группы «Интер РАО»

Функционирование Группы «Интер РАО» как диверсифицированного энергетического холдинга подвержено рискам, эффективное управление которыми является основополагающим элементом стратегии и неотъемлемой составляющей успешной операционной деятельности Группы.

“ В Группе создана корпоративная система управления рисками (КСУР), охватывающая существенные активы, ключевые бизнес-процессы, направления деятельности и уровни управления Группы.

Методология КСУР транслирована на существенные дочерние общества (ДО) с целью обеспечения унификации процессов идентификации, анализа, управления рисками и отчётности на уровне Группы.

ЦИКЛ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ

Управление рисками в рамках КСУР является непрерывным и циклическим процессом, реализуемым на ежегодной основе Советом директоров, комитетами при Совете директоров, исполнительными органами управления, работниками ПАО «Интер РАО» и существенных ДО. Корпоративная система управления рисками включает следующие этапы:

- целеполагание;
- выявление и оценка рисков;
- разработка мероприятий по управлению критическими рисками;
- мониторинг рисков;
- раскрытие информации о функционировании КСУР.

Таким образом, в рамках цикла ежегодно формируются результаты бизнес-процесса управления рисками и продукты системы – Целевые ориентиры КСУР (на плановый период), Карта критических рисков, План мероприятий по управлению критическими рисками, Годовой отчёт о функционировании КСУР.

РЕЗУЛЬТАТЫ И ДОСТИЖЕНИЯ В ОТЧЁТНОМ ГОДУ

Среди ключевых результатов, достигнутых в 2015 г. в сфере управления рисками, можно выделить следующие:

- подготовлен и утверждён Советом директоров Отчёт о функционировании КСУР Группы «Интер РАО»²⁰³;
- разработаны и утверждены Целевые ориентиры для целей управления рисками Группы «Интер РАО» в 2016 г.²⁰⁴;
- установлена и утверждена Советом директоров величина Риск-аппетита Группы на 2016 г.²⁰⁵;
- сформирована и утверждена Советом директоров Карта критических рисков Группы на 2016 г.²⁰⁶;
- разработан и утверждён Советом директоров План мероприятий по управлению критическими рисками Группы на 2016 г.²⁰⁷;
- расширен периметр КСУР в части включения дополнительных бизнес-процессов и дочерних обществ, в том числе в периметр включены функциональные направления «Корпоративное управление» и «Тепловой бизнес»;
- разработаны и согласованы с менеджментом унифицированные подходы к расчёту фактических ущербов от реализации рисков с целью использования при формировании отчётности по рискам в годовом цикле КСУР²⁰⁸;
- актуализирована Политика корпоративного управления рисками ПАО «Интер РАО»²⁰⁹;
- проведён Корпоративный семинар по управлению рисками с участием всех ДЗО Периметра КСУР.

РИСК-АППЕТИТ

Ожидания менеджмента в отношении параметров и результатов управления рисками в текущем году учитываются путём определения целей

управления рисками в годовом разрезе посредством утверждения Целевых ориентиров КСУР, включая величину Риск-аппетита.

Показатель «Риск-аппетит Группы» отражает степень совокупного риска (предпочтительный риск), которую Группа считает для себя приемлемой в процессе создания стоимости, достижения своих целей, выполнения своей миссии или реализации стратегического видения.



На 2016 г. величина риск-аппетита Группы «Интер РАО» была утверждена в размере 6 757 млн руб., что составило 0,84% выручки Группы за 2015 г. или 1,85% стоимости чистых активов Группы в 2015 г.

КАРТА КРИТИЧЕСКИХ РИСКОВ

Карта критических рисков Группы «Интер РАО» формируется ежегодно в рамках годового цикла КСУР и представляет собой графическое отображение результатов количественной оценки критических рисков с указанием перечня критических рисков и краткого раскрытия информации по ним²¹⁰. Количественные оценки критических рисков Группы формируются путём консолидации оценок рисков с уровня подконтрольных лиц, при этом риски Сегментов «Сбыт в РФ» и «Генерация в РФ» агрегированы отдельно с учётом вероятности их реализации в каждом подконтрольном лице Сегмента. Карта критических рисков Группы «Интер РАО» включает критические риски Группы, превышающие показатель «Риск-аппетит» Группы.

203 Протокол от 05.05.2015 №140.

204 Приказ от 12.08.2015 №ИРАО/416.

205 Протокол от 24.12.2015 №158.

206 Протокол от 24.12.2015 №158.

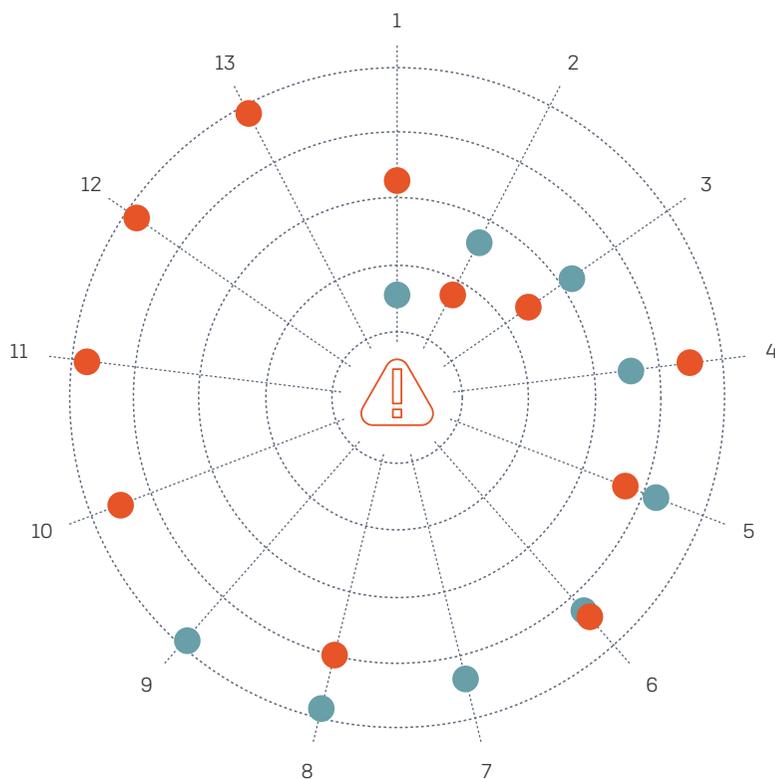
207 Протокол от 24.12.2015 №158.

208 Протокол от 05.10.2015 №20–2015/ПБК.

209 Решением Совета директоров от 28.10.2015 (протокол от 30.10.2015 №155).

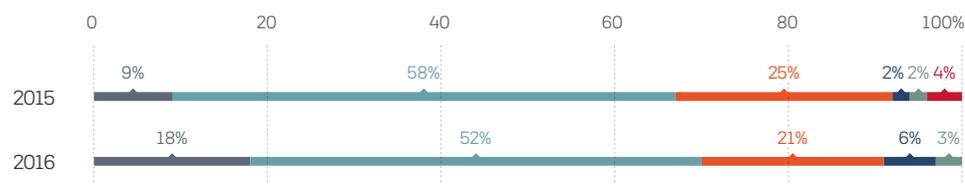
210 Карта критических рисков Группы на 2016 г. сформирована и утверждена решением Совета директоров ПАО «Интер РАО» от 22.12.2015 (протокол от 24.12.2015 №158).

РАДАР КРИТИЧЕСКИХ РИСКОВ ГРУППЫ «ИНТЕР РАО» НА 2015–2016 ГГ.

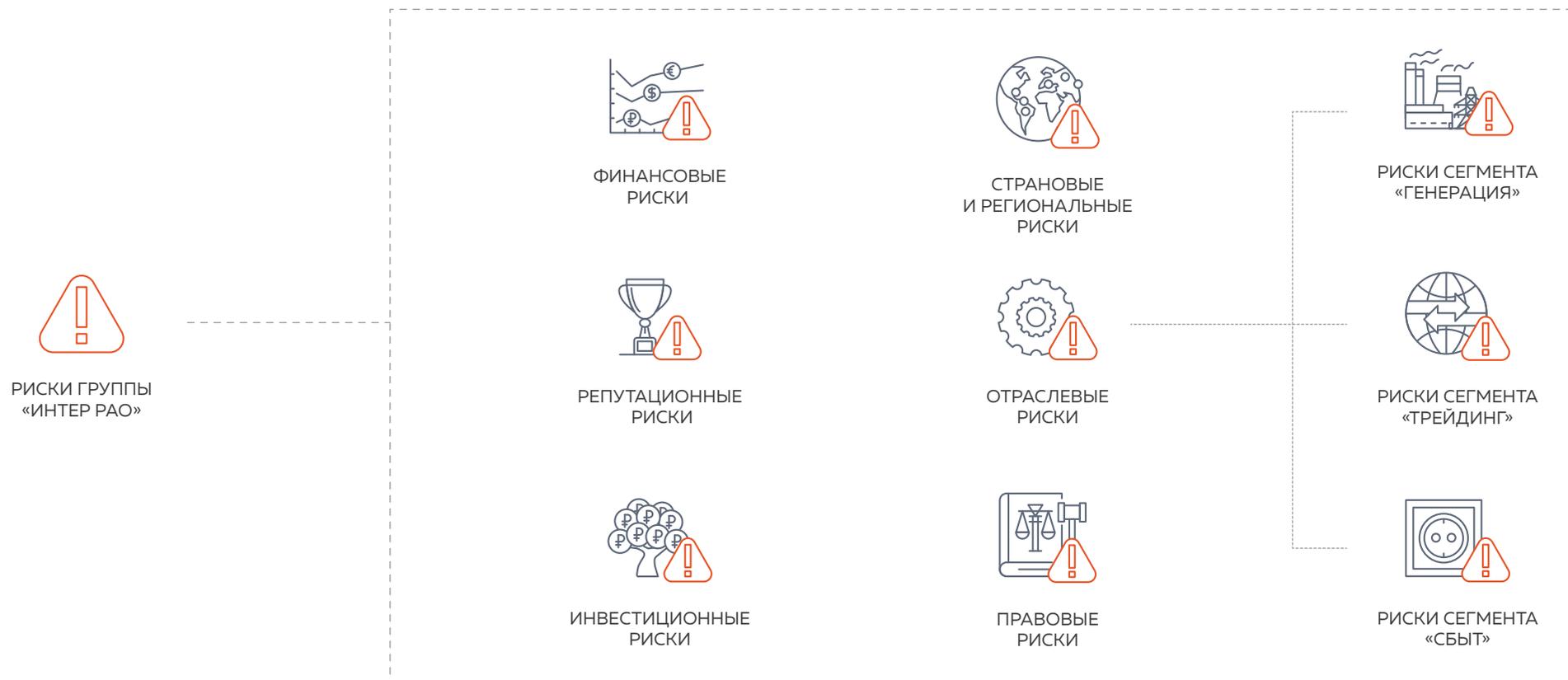


- ▼ 1 Кредитный риск банков-контрагентов
 - ▲ 2 Валютный риск
 - ▲ 3 Риск изменения правил Оптового рынка электроэнергии и мощности (ОРЭМ) и (или) введения ограничительных мер со стороны государства
 - ▼ 4 Ценовой риск в РСВ
 - ▲ 5 Кредитный риск контрагентов
 - ▼ 6 Процентный риск
 - ⊗ 7 Риск срыва срока ввода объектов в эксплуатацию (нарушения сроков начала поставки мощности по объекту ДГПМ)
 - ▲ 8 Риск принятия регулятором неблагоприятных тарифно-балансовых решений
 - ▼ 9 Риск снижения объемов реализации электроэнергии в РСВ (по причине снижения конкурентоспособности)
 - ▲ 10 Ценовой риск в части внешнеэкономической деятельности (ВЭД)
 - ▲ 11 Риск снижения готовности оборудования к работе
 - ⊕ 12 Риск принятия регулятором неблагоприятного тарифно-балансового решения (Т/Э)
 - ⊕ 13 Риск снижения полезного отпуска тепловой энергии
-
- Влияние в 2016 г.
 - Влияние в 2015 г.
 - ▲ Влияние риска в 2016 г. увеличилось по сравнению с 2015 г.
 - ▼ Влияние риска в 2016 г. уменьшилось по сравнению с 2015 г.
 - ⊗ Риск в 2016 г. перестал быть актуальным
 - ⊕ В связи с расширением периметра КСЧР на 2016 г. риск оценивался впервые

КОНСОЛИДИРОВАННЫЕ ПО ГРУППАМ РИСКИ ПАО «ИНТЕР РАО» В 2015–2016 ГГ.



- Риски сегмента «Сбыт в РФ»
- Риски сегмента «Трейдинг»
- Риски сегмента «Генерация»
- Правовые риски
- Финансовые риски
- Инвестиционные риски



ОТРАСЛЕВЫЕ РИСКИ

Специфика деятельности Группы «Интер РАО» как энергетического холдинга определяет подверженность Группы отраслевым рискам, присутствующим в различных сегментах электроэнергетической отрасли в России и за рубежом.



РИСКИ СЕГМЕНТА «ГЕНЕРАЦИЯ»

Риск изменения правил ОРЭМ и (или) введения ограничительных мер со стороны государства

Внесение изменений в действующие правила оптового рынка электроэнергии и мощности может привести к ухудшению финансового результата Группы от реализации электроэнергии и мощности.

К ежегодно пересматриваемым в зависимости от инициатив регулятора ОРЭМ составляющим данного риска на 2016 г. отнесены риски снижения гарантированной нормы доходности инвестиций ДПМ, снижения цены ДПМ с учётом изменения значения доли компенсируемых затрат, отражающей прогнозную прибыль от продажи электрической энергии.

Ценовой риск на рынке на сутки вперёд (РСВ)

Изменение конъюнктуры рынка, связанное с усилением конкуренции на РСВ, обуславливает неблагоприятные колебания цен на энергетических рынках, что приводит к отклонениям от запланированной величины выручки от продажи электроэнергии.

Риск снижения объёмов реализации электроэнергии в РСВ по причине снижения конкурентоспособности

Увеличение выработки ГЭС и АЭС, снижение электропотребления, наличие значительного объёма вводов новых эффективных мощностей в рамках ДПМ и другие факторы обуславливают снижение загрузки генерирующих мощностей, что приводит к отклонениям от запланированной величины маржинальной прибыли Группы.

Риск принятия регулятором неблагоприятного тарифно-балансового решения (т/э)

Ограничения по темпам роста тарифов, устанавливаемые федеральными регулирующими органами, могут привести к утверждению тарифов на уровне, не обеспечивающем получение необходимой выручки.

Риск снижения полезного отпуска тепловой энергии

Снижение полезного отпуска тепловой энергии из-за сезонного колебания температуры и ухода крупных потребителей теплоэнергии могут привести к неблагоприятным отклонениям от запланированной величины маржинальной прибыли.

Риски технологических ограничений торговой деятельности

Изменение схемно-режимной ситуации в ЕЭС, ограничения на выдачу мощности в период проведения внеплановых сетевых ремонтов и вынужденный простой на период ограничений поставки топлива может привести к снижению маржинальной прибыли генерирующих активов Группы.

Риски технологических нарушений

Отказы оборудования на новых объектах строительства, высокий процент износа основных фондов, высокая выработка и изменение режима работы энергоблоков увеличивают вероятность возникновения аварийных ситуаций, что снижает готовность оборудования к работе и может привести к финансовым потерям для Группы.

Риски топливообеспечения

Удорожание топливной составляющей (являющейся основной статьёй в себестоимости производства электроэнергии) в связи с повышением цен на энергоносители и (или) их транспортировку может привести к уменьшению маржинальной прибыли.

Риски производственного травматизма

Нарушение норм безопасности трудовой деятельности, неосторожность при производстве работ и воздействие вредных факторов производства могут привести к несчастным случаям/прецедентам профессиональных заболеваний персонала.

Риски, связанные с нанесением вреда окружающей среде

Сжигание топлива приводит к выбросам в атмосферу загрязняющих веществ и парниковых газов. Интенсивное использование угля может привести к образованию значительных объёмов золошлаковых отходов.

В рамках управления данными рисками Группа предпринимает следующие действия:

- участие в рабочих группах при Министерстве энергетики РФ и внесение предложений по вопросам генерации на Методический совет Федеральной антимонопольной службы и Наблюдательный Совет Ассоциации «НП Совет рынка»;
- прогнозирование изменений схемно-режимной ситуации, оптимизация состава включённого оборудования в условиях изменений схемно-режимной ситуации и взаимодействие с ОАО «СО ЕЭС»;
- разработка планов организационно-технических мероприятий на базе анализа аварийности, учитывающего конкретные показатели и особенности каждого филиала и направленного на обеспечение эффективного ремонтно-эксплуатационного обслуживания основного и вспомогательного оборудования для снижения аварийности, повышения надёжности и экономичности, контроля исполнения мероприятий по актам расследования технологических нарушений;
- планирование производственных программ ремонта, реконструкции и технического перевооружения на базе анализа аварийности;
- оптимизация топливного баланса, использование долгосрочных контрактов на поставку топлива, создание запасов топлива;
- минимизация вредных и опасных факторов производства, исполнение обязательных требований промышленной, пожарной безопасности и охраны труда, внутренних локальных нормативных актов по безопасности.



РИСКИ СЕГМЕНТА «ТРЕЙДИНГ»

Ценовой риск в части внешнеэкономической деятельности (ВЭД)

Неблагоприятные изменения цен, в том числе изменение цен на электроэнергию и/или мощность в спотовых сегментах ОРЭМ, изменение цен на электроэнергию по внешнеэкономическим контрактам и повышение стоимости услуг инфраструктурных организаций может привести к снижению маржинальной прибыли Группы.

Риск изменения объёма поставок в области ВЭД

Усиление конкуренции на рынке экспорта/импорта электроэнергии, снижение электропотребления в сопредельных государствах, введение системных ограничений экспорта/импорта электроэнергии системным оператором, изменение законодательства РФ и сопредельных стран в области экспорта/импорта электроэнергии, а также влияние различных форс-мажорных ситуаций на объёмы торговых операций обуславливают изменение объёмов поставок.

В рамках управления данными рисками Группа предпринимает следующие действия:

- участие в межведомственных рабочих группах, в которые входят Ассоциация «НП Совет рынка», ОАО «СО ЕЭС», ПАО «ФСК ЕЭС» и представители рыночного сообщества и формирование совместно с ними предложений по изменению нормативной базы, модели и правил ОРЭМ в целях учёта специфики внешнеэкономической деятельности;
- участие в работе международных рабочих групп ЭЭС СНГ, БРЭЛЛ, КОТК, ЕврАзЭС и ЕЭК с целью гармонизации правил ОРЭМ с правилами работы рынков электроэнергии зарубежных энергосистем, а также установления единых технических норм и правил, регламентирующих параллельную работу энергосистем ОЭС/ЕЭС;
- управление торговым портфелем на внутреннем и внешних рынках с целью обеспечения доходности от торговой деятельности на целевом уровне;
- заключение с контрагентами договоров купли/продажи электроэнергии (мощности) по фиксированной цене.



РИСКИ СЕГМЕНТА «СБЫТ»

Риск принятия регулятором неблагоприятных тарифно-балансовых решений

Принятие неблагоприятных тарифно-балансовых решений может привести к снижению необходимой валовой выручки (НВВ) Группы, получаемой от продажи электрической энергии (мощности) на розничном рынке, до величины, не позволяющей компенсировать понесённые расходы на исполнение функций гарантирующего поставщика.

Риск снижения объёма реализации электроэнергии и мощности (полезный отпуск)

Сезонные колебания температуры, а также потеря клиентов в связи с их переходом к конкурентным сбытовым компаниям и выходом на ОРЭМ могут привести к снижению полезного отпуска электроэнергии и мощности и неполучению ожидаемой маржинальной прибыли.

В рамках управления данными рисками Группа предпринимает следующие действия:

- оперативное предоставление обосновывающих материалов и расчётов, направленных на учёт всех прогнозируемых расходов и выпадающих доходов прошлых периодов, в ходе рассмотрения тарифных заявок и утверждения необходимой валовой выручки;
- оспаривание не соответствующих отраслевому законодательству тарифных и балансовых решений;
- постоянный мониторинг клиентов «группы риска» и формирование контрпредложения от независимых ЭСК Группы при условии появления конкурентных сбытовых компаний;
- повышение качества обслуживания клиентов, развитие дистанционных и интерактивных каналов коммуникаций, клиентских сервисов.



СТРАНОВЫЕ И РЕГИОНАЛЬНЫЕ РИСКИ

Помимо Российской Федерации, Группа осуществляет деятельность в странах Балтии, Скандинавии, Центральной и Восточной Европы, странах черноморского бассейна, Центральной Азии и Дальнего Востока.

В отношении деловой активности за рубежом Группа учитывает политические, макроэкономические и социальные риски в странах и регионах, в которых она осуществляет свою деятельность, а также риски, связанные с географическими особенностями стран присутствия Группы. Вместе с тем особое внимание уделяется диалогу Российской Федерации со странами Запада в отношении перспектив развития внешнеполитической ситуации.

В рамках управления данными рисками Группа предпринимает следующие действия:

- анализ рынков, включая анализ регулирующей законодательной базы;
- участие в реализуемых Российской Федерацией программах государственной поддержки, в работе межправительственных комиссий и в проработке межправительственных соглашений;
- организация взаимодействия с органами государственной власти и крупными компаниями в странах присутствия Группы;
- продвижение проектов развития межгосударственных связей по перспективным направлениям;
- диверсификация и периодическая инвентаризация инвестиционного портфеля и портфеля контрактов в целях обеспечения сбалансированности стратегического набора возможностей и обязательств Группы;
- разработка сценариев будущих условий работы в стратегических зонах деятельности на основе глобального прогноза экономических, политических и технологических факторов и динамики их изменений.



ФИНАНСОВЫЕ РИСКИ

Оценка финансовых рисков, разработка мероприятий по управлению финансовыми рисками, их мониторинг и контроль проводятся на регулярной основе. В отчётном периоде внимание Группы было сфокусировано на управлении следующими финансовыми рисками:

Валютный риск

Характер деятельности Группы, в том числе трансграничные поставки электроэнергии, управление зарубежными активами, реализация международных инвестиционных проектов и др., обуславливает подверженность валютному риску, что приводит к изменению денежных потоков, а также переоценке активов и пассивов, номинированных в иностранных валютах.

Процентный риск

Пересмотр ставок кредитования по заёмным средствам в момент их рефинансирования, а также чувствительность некоторых финансовых обязательств к изменениям рыночных процентных ставок определяет подверженность Группы процентному риску.

Кредитный риск банков-контрагентов

Несвоевременное исполнение/неисполнение обязательств банками-контрагентами Группы, в т.ч. вследствие лишения банков-контрагентов лицензии на осуществление банковской деятельности, обуславливает подверженность Группы кредитному риску.

Кредитный риск контрагентов

Несвоевременное исполнение/неисполнение обязательств контрагентами Группы, в т.ч. вследствие факторов снижения платёжеспособности или банкротства ЭСО, лишения компаний-контрагентов статусов субъекта ОРЭМ и гарантирующего поставщика, падения уровня платёжной дисциплины контрагентов – конечных потребителей, обуславливает подверженность Группы кредитному риску.

В рамках управления валютным и процентным рисками Группа предпринимает следующие действия:

- оценка валютного и процентного рисков с использованием подходов Value-at-Risk, Earnings-at-Risk, сценарного моделирования и стресс-тестирования;
- управление валютной позицией, кредитным и депозитным портфелями Группы в соответствии с утверждённой методологией;
- осуществление операций на рынке производных финансовых инструментов с целью хеджирования валютного и процентного рисков.



ПРАВОВЫЕ РИСКИ

В рамках управления кредитным риском Группа предпринимает следующие действия:

- реализуются мероприятия по снижению уровня просроченной дебиторской задолженности розничных активов Группы²¹¹;
- на постоянной основе осуществляется подготовка законодательных инициатив и участие в Межведомственных комиссиях по урегулированию задолженности по неплатежам за топливно-энергетические ресурсы;
- организация претензионно-исковой работы с контрагентами-неплательщиками;
- анализ контрагентов на предмет платёжеспособности и финансовой устойчивости, постоянный мониторинг уровня дебиторской задолженности;
- оценка кредитоспособности банков, на основании которой происходит присвоение банкам внутренних рейтингов, установление лимитов на операции с банками-контрагентами и мониторинг соблюдения указанных лимитов;
- оценка платёжеспособности и финансовой устойчивости дочерних обществ на основании показателя Внутреннего кредитного рейтинга, предусматривающего качественную и количественную оценки деятельности;
- проведение мероприятий, направленных на поддержание и повышение Внутреннего кредитного рейтинга дочерних обществ.

Группа строит свою деятельность в чётком соответствии нормам российского законодательства, а также законодательств юрисдикций, в которых она осуществляет свою деятельность. Группа выделяет ключевые зоны риска в части правовых рисков:

- риски, связанные с изменениями законодательства, регулирующего деятельность Группы (в т.ч. в области валютного, таможенного, налогового регулирования);
- риски, связанные с изменением судебной практики по вопросам, касающимся деятельности Группы.

Снижение негативного воздействия данной категории рисков достигается за счёт отслеживания и своевременного реагирования на изменения законодательства, а также посредством активного взаимодействия с органами законодательной и исполнительной власти и общественными организациями по вопросам интерпретации, правоприменения и совершенствования норм законодательства. Для минимизации правовых рисков ключевые бизнес-процессы Группы проходят обязательную юридическую экспертизу, широко применяется досудебное урегулирование споров с контрагентами.

²¹¹ В соответствии с Регламентом по работе с дебиторской задолженностью Группы «Интер РАО» и Планами мероприятий по снижению дебиторской задолженности в сбытовых компаниях Группы.



ИНВЕСТИЦИОННЫЕ РИСКИ

Инвестиционная деятельность Группы подвержена влиянию ряда факторов риска, при этом внимание Группы сфокусировано на управлении риском сдвига сроков поставки мощности по договорам предоставления мощности. Данный риск обусловлен как факторами технического (задержка сроков строительства и ввода объекта), так и организационного (неполучение права на участие в торговле на ОРЭМ) характера, что приводит к возникновению недополученной прибыли и, в ряде случаев, штрафным санкциям по договорам поставки мощности (ДПМ). К группе факторов данного риска также относятся финансовая несостоятельность генподрядчика, некомплектность, дефекты поставленного оборудования и несоблюдение изготовителями договорных сроков поставки.

В рамках управления данными рисками Группа предпринимает следующие действия:

- получение права на торговлю электрической энергией и мощностью на ОРЭМ;
- организация подготовки документов для прохождения аттестации в ОАО «СО ЕЭС»;
- организация подготовки пакета документов для установления Наблюдательным Советом Ассоциации «НП Совет рынка» платы за технологическое присоединение к электрическим сетям для учёта в цене ДПМ;
- организация предоставления документов о действующих налоговых ставках (налог на имущество и налог на прибыль) в регионах расположения объектов ДПМ;
- организация подготовки пакета документов для предоставления Наблюдательному Совету Ассоциации «НП Совет рынка» для установления величины экономически обоснованных капитальных затрат на модернизацию;
- использование компетенций собственной инжиниринговой компании ООО «Интер РАО – Инжиниринг» при выполнении проектов;
- организация управления проектом в соответствии с лучшими российскими и международными практиками.



РЕПУТАЦИОННЫЕ РИСКИ

ПАО «Интер РАО», являясь публичной компанией, учитывает репутационную составляющую своей деятельности и принимает меры по нивелированию негативного влияния рисков на бренд Группы. Группа максимально ориентирована на интересы стейкхолдеров и в целях снижения рисков формирования негативного имиджа Группы придерживается принципов информирования общественности о возможностях и угрозах бизнеса, достоверности, прозрачности и своевременности раскрытия информации в открытых источниках. Также Группа контролирует риски распространения инсайдерской информации в целях предотвращения случаев мошенничества и манипулирования ценами на рынке ценных бумаг, для чего утверждено Положение об инсайдерской информации.



Централизация и унификация закупочных процедур, повышение оперативности и доступности сервисов – основа надёжной работы системы поставок Группы.

СНИЖЕНИЕ ФАКТИЧЕСКИХ ЗАТРАТ НА ГОДОВУЮ КОМПЛЕКСНУЮ ПРОГРАММУ ЗАКУПОК ОТНОСИТЕЛЬНО ПЛАНА В РЕЗУЛЬТАТЕ ОПТИМИЗАЦИИ ПРОВЕДЕНИЯ ЗАКУПОЧНЫХ ПРОЦЕДУР В 2015 Г.:

-3%

ОПТИМИЗАЦИЯ ЗАКУПОК
ПО ИСПОЛНИТЕЛЬНОМУ
АППАРАТУ ПАО «ИНТЕР РАО»

-8%

ОПТИМИЗАЦИЯ ЗАКУПОК
ПО ГЕНЕРИРУЮЩИМ
АКТИВАМ

-3%

ОПТИМИЗАЦИЯ ЗАКУПОК
ПО СБЫТОВЫМ АКТИВАМ

-6%

ОПТИМИЗАЦИЯ ЗАКУПОК
ПО ПРОЧИМ АКТИВАМ

10. Закупочная деятельность

Основным документом, регламентирующим закупочную деятельность Группы, является Положение о порядке проведения регламентированных закупок товаров, работ, услуг для нужд ПАО «Интер РАО». Данный документ определяет единую методическую базу для обеспечения эффективных закупочных процедур, проводимых преимущественно на конкурсной основе. В целях своевременного и полного обеспечения деятельности Группы продукцией при экономически эффективном расходовании средств в Группе принята централизованная система снабжения – ООО «Интер РАО – Центр управления закупками».

Деятельность ООО «Интер РАО – Центр управления закупками» обеспечивает решение следующих задач:

- снижение стоимости закупаемой продукции при соблюдении требований по срокам и качеству закупаемой продукции;
- повышение оперативности и прозрачности закупочной деятельности;
- обеспечение равноправных, справедливых, недискриминационных условий участия для потенциальных участников закупок;
- развитие добросовестной конкуренции;
- формирование вокруг Группы рынка квалифицированных поставщиков и подрядчиков;
- определение приоритетов в закупке инновационной продукции и технологий.

В целях обеспечения соответствия обновлённым требованиям законодательства Российской Федерации и совершенствования закупочной деятельности ПАО «Интер РАО» в 2015 г. были разработаны и актуализированы следующие регламентирующие документы:

- Инструкция по проведению упрощённой процедуры закупки²¹²;
- Положение о Советательном органе по вопросам обеспечения эффективности закупок, проводимых ОАО «Интер РАО»²¹³;
- Положение о порядке проведения регламентированных закупок товаров, работ, услуг для нужд ОАО «Интер РАО»²¹⁴;
- Положение о закупочной комиссии²¹⁵;
- Положение о Комиссии по работе с недобросовестными поставщиками²¹⁶;
- Программа партнёрства с субъектами малого и среднего предпринимательства Группы «Интер РАО»²¹⁷;
- Регламент бизнес-процесса проведения закупочных процедур²¹⁸;
- Регламент и методика бизнес-процесса формирования, корректировки и контроля исполнения годовой комплексной программы закупок ДЗО/ВЗО Группы «Интер РАО»²¹⁹;
- Регламент бизнес-процесса работы по ведению Реестра недобросовестных поставщиков²²⁰;
- Типовое Положение о ЦЭК компаний Группы «Интер РАО»²²¹.

212 Утверждена Приказом ПАО «Интер РАО» от 10.09.2015 №ИРАО/464.

213 Утверждено Приказом ОАО «Интер РАО» от 29.04.2015 №ИРАО/211.

214 Утверждено Решением Совета директоров ОАО «Интер РАО» от 30.04.2015 (протокол от 05.05.2015 № 140).

215 Утверждено Приказом ПАО «Интер РАО» от 10.09.2015 №ИРАО/464.

216 Утверждено Приказом ПАО «Интер РАО» от 14.07.2015 №ИРАО/366.

217 Утверждена Приказом ПАО «Интер РАО» от 28.04.2015 №ИРАО/208.

218 Утверждён Приказом ПАО «Интер РАО» от 03.12.2015 №ИРАО/671.

219 Утверждён Приказом ПАО «Интер РАО» от 13.01.2015 №ИРАО/3.

220 Утверждён Приказом ПАО «Интер РАО» от 15.07.2015 №ИРАО/369.

221 Утверждено Приказом ПАО «Интер РАО» от 30.12.2015 №ИРАО/732.



С более подробной информацией о деятельности ООО «Интер РАО – Центр управления закупками» вы можете ознакомиться в сети Интернет по ссылке: <http://www.interrao-zakupki.ru/index.php>



С более подробной информацией о документах, регламентирующих закупочную деятельность ПАО «Интер РАО», вы можете ознакомиться в сети Интернет по ссылке: <http://www.interrao-zakupki.ru/purchase/management/normative-legal-acts/>

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЗАДАЧИ ПО РАЗВИТИЮ ЗАКУПОЧНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Группа «Интер РАО» убеждена, что централизация и унификация закупочных процедур, повышение оперативности и доступности сервисов

являются необходимой базой для обеспечения надёжной работы системы поставок. В отчётном периоде достижению поставленных целей способствовали продолжение активной работы над переходом к централизованной модели организации закупочной деятельности, а также развитие информационной системы управления закупками.

ОСНОВНЫЕ ПРОЕКТЫ И МЕРОПРИЯТИЯ ЦЕНТРА УПРАВЛЕНИЯ ЗАКУПОК В РАМКАХ ВЫПОЛНЕНИЯ СТРАТЕГИЧЕСКИХ ЗАДАЧ

Проект/Мероприятие	Результаты	Сроки реализации	Статус на 31.12.2015
Стратегическая задача: Развитие информационной системы управления закупками в Группе «Интер РАО»			
Проект «Развитие системы аккредитации», предполагающий добровольную аккредитацию поставщиков, изъявивших желание получить оценку своей компетентности	Оптимизация отборочных стадий рассмотрения заявок и сокращение сроков проведения закупочных процедур за счёт упрощения документооборота; защита Группы от недобросовестных контрагентов за счёт формирования пула добросовестных поставщиков; соблюдение новых требований законодательства РФ по раскрытию конечных бенефициаров	2013–2015 гг.	Завершён
Проект «Развитие Единой Информационной Системы Закупок»	Снижение объёмов ручного труда, минимизация вероятности возникновения ошибок, связанных с «человеческим» фактором, повышение контроля деятельности компаний Группы при осуществлении закупочной деятельности	2012–2020 гг.	На стадии реализации
Проект «Внедрение централизованной системы управления нормативно-справочной информацией»	Повышение прозрачности и сопоставимости данных, используемых при принятии управленческих решений	2013–2015 гг.	Реализован с высоким уровнем качества
Проект «Аналитическая система (BI)»	Повышение качества процессов формирования отчётов из Единой информационной системы закупок	2014–2017 гг.	На стадии реализации
Проект «Контроль договоров, заключённых по результатам закупочных процедур»	Повышение уровня контроля для исключения потенциальной возможности возникновения дополнительных судебных расходов, связанных с обращением в суд поставщиков – победителей закупочных процедур, с которыми не заключены договоры	2017 г.	На стадии подготовки к реализации
Стратегическая задача: Снижение риска незаключения договоров по проведённым закупочным процедурам			
Проект «Обеспечение экономической безопасности», предполагающий экспертизу заявок на участие в закупках потенциальных поставщиков и экспертизу данных о цепочке собственников компании-победителя закупочных процедур	Исключение возможности допуска к участию в закупочных процедурах неблагонадёжных поставщиков	2012–2020 гг.	На стадии реализации

УПРАВЛЕНИЕ НОРМАТИВНО-СПРАВОЧНОЙ ИНФОРМАЦИЕЙ

- В рамках стратегической задачи по развитию информационной системы управления закупками в Группе «Интер РАО» введена в эксплуатацию «Корпоративная система управления нормативно-справочной информацией Группы «Интер РАО» (НСИ).
- Система включает в себя комплекс технологических подсистем, обеспечивающих хранение, поиск, нормализацию, гармонизацию, очистку и распространение данных, а также комплекс организационно-распорядительных документов, определяющих порядок ведения и использования данных централизованной НСИ и сервисов системы. Применение Корпоративной системы управления НСИ – одно из основных условий обеспечения качества и сопоставимости корпоративных данных, хранимых и обрабатываемых в различных информационных системах Группы «Интер РАО».

УПРАВЛЕНИЕ СКЛАДСКИМИ ЗАПАСАМИ

В целях повышения эффективности закупочной деятельности к исполнению принята Концепция управления складскими запасами Группы «Интер РАО», которая предусматривает создание Централизованной системы управления запасами. Данная система состоит из свода локальных нормативных актов и комплекса мероприятий по их исполнению, позволяющих обеспечить:

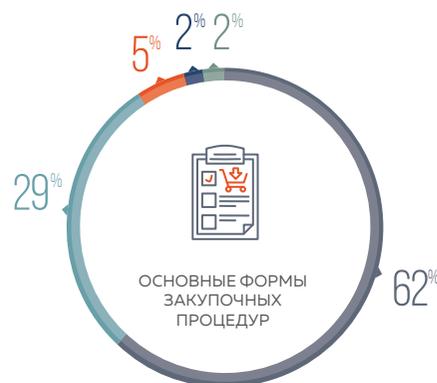
- необходимое наличие запасов соответствующего качества на складах компаний Группы «Интер РАО»;
- минимизацию затрат на создание и содержание складских запасов Группы «Интер РАО», в том числе за счёт реализации невостребованных материально-технических ресурсов;
- оптимизацию объёмов закупаемых товаров.

РЕЗУЛЬТАТЫ ЗАКУПОЧНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Оптимизация проведения закупочных процедур в 2015 г. позволила достигнуть снижения фактических затрат на годовую комплексную программу закупок (ГКПЗ) относительно плана:

- _____ ↓ 3% – по Исполнительному аппарату ПАО «Интер РАО»;
- _____ ↓ 8% – по Генерирующим активам;
- _____ ↓ 3% – по Сбытовым активам;
- _____ ↓ 6% – по Прочим активам.

ОСНОВНЫМИ ФОРМАМИ ЗАКУПОЧНЫХ ПРОЦЕДУР В ОТЧЁТНОМ ПЕРИОДЕ СТАЛИ ОТКРЫТЫЙ ЗАПРОС ПРЕДЛОЖЕНИЙ И ОТКРЫТЫЕ КОНКУРЕНТНЫЕ ПЕРЕГОВОРЫ



- Открытый запрос предложений
- Открытые конкурентные переговоры
- Открытый запрос цен
- Закрытые конкурентные переговоры
- Прочее

В течение 2015 г. ООО «Интер РАО – Центр управления закупками» провёл 1679 закупочных процедур для нужд Группы «Интер РАО», что в стоимостном выражении составило 95% всех конкурентных закупок Группы (72% в 2014 г.).

Крупнейшим проектом по суммарной стоимости проведённых закупок в 2015 г. является строительство энергоблока ПГУ-800 МВт на Пермской ГРЭС на сумму 10,5 млрд руб. Проект реализуется АО «Интер РАО – Электрогенерация» в соответствии со стратегией Группы «Интер РАО» по производству электроэнергии и управлению надёжностью и безопасностью оптовых генерирующих активов на территории Российской Федерации. Проект нацелен на увеличение доли современного оборудования в структуре установленной мощности, а также на повышение востребованности и конкурентоспособности генерирующих активов на оптовом рынке электрической энергии и мощности.

СОТРУДНИЧЕСТВО С МАЛЫМ И СРЕДНИМ БИЗНЕСОМ

В 2015 г. с субъектами малого и среднего предпринимательства заключено 1 732 договора на общую сумму 4,9 млрд руб. Средний показатель годового объёма закупок у СМСП составил 28,2%, в том числе по прямым закупкам – 13,2%, что значительно превышает объёмы, установленные Правительством РФ²²².

Группа «Интер РАО» уверена, что плодотворное сотрудничество с поставщиками невозможно без установления обратной связи. В целях развития результативной работы с субъектами малого и среднего предпринимательства в сентябре 2015 г. работники ООО «Интер РАО – Центр управления закупками» провели семинар для потенциальных поставщиков Группы по вопросам разъяснения особенностей осуществления закупок у субъектов малого и среднего предпринимательства и специфики проведения закупочных процедур компаниями Группы «Интер РАО» в рамках Закона о закупках № 223-ФЗ.

²²² Обязанность закупки у субъектов малого и среднего предпринимательства применяется с 1 июля 2015 г. в отношении заказчиков, годовой объём выручки которых составляет более 10 млрд руб. Для расчёта указанных объёмов учитываются договоры, которые заказчики заключают по результатам проведения закупочных процедур, осуществлённых в период с 1 июля по 31 декабря 2015 г. (постановление Правительства РФ от 26.06.2015 № 641).

СОВЕЩАТЕЛЬНЫЙ ОРГАН ПО ВОПРОСАМ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ЗАКУПОК КОМПАНИЙ ГРУППЫ «ИНТЕР РАО»

В целях повышения эффективности закупочной деятельности компаний Группы «Интер РАО» закупочная деятельность которых подпадает под действие Закона о закупках²²³, в 2015 г. приказом ООО «Интер РАО – Центр управления закупками» утверждён состав Советательного органа по вопросам обеспечения эффективности закупок компаний Группы «Интер РАО»²²⁴.

Совещательный орган является консультативно-совещательным органом компаний Группы «Интер РАО», призванным на основе взаимодействия с федеральными и региональными органами государственной власти Российской Федерации, предпринимательским сообществом, некоммерческими и общественными объединениями, представителями отраслевых, научных, образовательных учреждений и организаций выработать предложения, направленные на повышение эффективности закупочной деятельности, в том числе на расширение доступа субъектов малого и среднего предпринимательства к закупкам компаний Группы «Интер РАО».

В состав Советательного органа наряду с представителями компаний группы «Интер РАО» вошли представители отраслевых научных организаций, представители общественных организаций и представители региональных органов власти.

В период деятельности Советательного органа в 2015 г. (01.07–31.12) было проведено два заседания, где особое внимание уделялось контролю над исполнением Плана мероприятий «Расширение доступа субъектов малого и среднего предпринимательства к закупкам компаний Группы «Интер РАО»²²⁵. По итогам проделанной работы План мероприятий выполнен, получив удовлетворительные оценки Советательного органа.



Более подробно с работой Советательного органа по вопросам обеспечения эффективности закупок компаний Группы «Интер РАО» вы можете ознакомиться в сети Интернет по ссылке: <http://www.interra-zakupki.ru/purchase/SMP/>

²²³ Федеральный закон от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц».

²²⁴ Утверждено Приказом ООО «Интер РАО – Центр управления закупками» от 20.05.2015 № 35.

²²⁵ Утверждён Советом директоров ПАО «Интер РАО» (протокол от 15.04.2015 № 139) во исполнение распоряжения Правительства РФ от 29.03.2013 № 867-р «Расширение доступа субъектов малого и среднего предпринимательства к закупкам инфраструктурных монополий и компаний с государственным участием».

ПРОГРАММА ПАРТНЁРСТВА С СУБЪЕКТАМИ МАЛОГО И СРЕДНЕГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА

В рамках развития взаимодействия Группы «Интер РАО» с субъектами малого и среднего предпринимательства утверждена Программа партнёрства с субъектами малого и среднего предпринимательства²²⁶.

Основными целями Программы являются увеличение доли прямых закупок у субъектов малого и среднего предпринимательства (СМСП), создание системы внедрения новых технологических решений СМСП, увеличение доли закупок инновационной и высокотехнологичной продукции, а также снижение издержек и модернизация технологических процессов Группы.

Программа содержит комплекс мероприятий, направленных на выполнение следующих задач:

- формирование класса квалифицированных и ответственных партнёров из числа СМСП;
- активное вовлечение в деятельность Группы СМСП, реализующих инновационные проекты и продукцию;
- содействие в развитии СМСП, являющихся участниками Программы партнёрства;
- обеспечение информационной поддержки СМСП.

К Программе партнёрства за период с 01.07.2015 по 31.12.2015 присоединились 118 субъектов малого и среднего предпринимательства.



Более подробно с текстом Программы партнёрства с субъектами малого и среднего предпринимательства ПАО «Интер РАО» вы можете ознакомиться в сети Интернет по ссылке: <http://www.interra-zakupki.ru/purchase/SMP/>

²²⁶ Приказ ПАО «Интер РАО» от 28.04.2015 № ИРАО/208.

ПОКАЗАТЕЛИ ГОДОВОГО ОБЪЁМА ЗАКУПОК У СУБЪЕКТОВ МАЛОГО И СРЕДНЕГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА В 2015 Г.

№ п/п	Наименование компаний Группы	Общий объём закупок у СМСП		В т.ч. объём прямых закупок у СМСП	
		тыс. руб.	9%*	тыс. руб.	5%*
1	АО «Интер РАО – Электрогенерация»	2 726 706,12	21,74%	1 477 774,66	11,78%
2	ПАО «Мосэнергосбыт»	826 184,00	51,26%	292 546,00	18,15%
3	АО «Алтайэнергосбыт»	86 207,84	87,00%	31 961,26	32,25%
4	ПАО «Саратовэнерго»	9 436,53	44,96%	4 544,30	21,65%
5	ПАО «Томскэнергосбыт»	143 255,71	64,71%	56 005,79	25,30%
6	АО «ТГК-11»	161 192,47	30,68%	29 912,774	5,69%
7	ООО «Башкирская генерирующая компания»	312 431,72	44,22%	97 439,67	13,79%
8	ООО «Башкирские распределительные тепловые сети»	125 167,05	13,22%	78 675,57	8,31%
9	ЗАО «Нижевартовская ГРЭС»	220 381,23	61,13%	158 012,03	43,83%
10	АО «Петербургская сбытовая компания»	284 487,00	92,27%	63 888,00	20,72%

* Нормативные показатели доли закупок у субъектов малого и среднего предпринимательства в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 26.06.2015 № 641.

ГОДОВОЙ ОБЪЁМ ЗАКУПОК У СУБЪЕКТОВ МАЛОГО И СРЕДНЕГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА В 2015 Г.

№ п/п	Наименование показателя	Стоимостной объём тыс. руб.	Кол-во, единиц	Доля, %
1	Всего заключено договоров по результатам закупок, в т.ч. у субъектов малого и среднего предпринимательства	56 137 904,49	2898	-
2	Всего заключено договоров по результатам закупок**	17 342 414,48	2579	-
3	Всего заключено договоров по результатам закупок у субъектов малого и среднего предпринимательства	4 895 449,67	1732	-
3.1	Всего заключено договоров с субъектами малого и среднего предпринимательства по результатам проведения торгов, иных способов закупки***	2 185 898,47	634	-
3.2	Всего заключено договоров с субъектами малого и среднего предпринимательства по результатам проведения торгов, иных способов закупки, предусмотренных положением о закупке, в которых участниками закупок являются только субъекты малого и среднего предпринимательства	2 290 760,05	1093	-
3.3	Всего договоров, заключённых поставщиками (исполнителями, подрядчиками) непосредственно с субъектами малого и среднего предпринимательства для целей исполнения договоров, заключённых с заказчиком по результатам проведения торгов, иных способов закупки, предусмотренных положением о закупке, в отношении участников которых заказчиком устанавливается требование о привлечении к исполнению договора субподрядчиков (соисполнителей) из числа субъектов малого и среднего предпринимательства	418 791,15	5	-
4	Годовой объём закупок у субъектов малого и среднего предпринимательства ⁺	-	-	28,23
5	Годовой объём закупок у субъектов малого и среднего предпринимательства по результатам проведения торгов, иных способов закупки, предусмотренных положением о закупке, в которых участниками закупок являются только субъекты малого и среднего предпринимательства ⁺⁺	-	-	13,21

** За вычетом договоров, указанных в п. 7 Положения об особенностях участия субъектов малого и среднего предпринимательства в закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц, годовом объёме таких закупок и порядке расчёта указанного объёма, утверждённого постановлением Правительства РФ от 11.12.2014 № 1352 «Об особенностях участия субъектов малого и среднего предпринимательства в закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц».

*** Предусмотренных положением о закупке, утверждённым заказчиком в соответствии с Федеральным законом «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», участниками которых являются любые лица, указанные в ч. 5 ст. 5 Федерального закона «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», в том числе субъекты малого и среднего предпринимательства.

+ Рассчитывается как отношение суммы показателей, предусмотренных позициями 3–5 настоящей формы, к показателю, предусмотренному позицией 2 настоящей формы.

++ Рассчитывается как отношение показателя, предусмотренного позицией 4 настоящей формы, к показателю, предусмотренному позицией 2 настоящей формы.

“Группа «Интер РАО» видит себя партнёром государства на пути развития отечественной промышленности.

ИМПОРТОЗАМЕЩЕНИЕ

Обеспечение энергетической безопасности как состояния защищённости страны, её граждан, общества и экономики от угроз надёжному энерго-снабжению определяется доступностью технологических решений, достаточностью материальных средств и уровнем ресурсообеспеченности. Высокая степень зависимости энергетического сектора от внешних макро-экономических и геополитических факторов является ключевым драйвером в ускорении развития направления импортозамещения.

Согласно Энергетической стратегии России на период до 2030 г.²²⁷, а также проекту Энергетической стратегии России на период до 2035 г. достижение устойчивости энергетического сектора РФ к внешним и внутренним угрозам способствует в том числе максимально возможное использование конкурентоспособного отечественного оборудования во всех технологических процессах и проектах. При этом прогнозируется, что к 2030 г. российская промышленность освоит до 95–98% номенклатуры изделий для топливно-энергетического комплекса.

Группа «Интер РАО» ведёт активную работу в данном направлении, рассматривая свою роль в качестве партнёра государства на пути развития отечественной промышленности. Так, в феврале 2015 г. была сформирована Рабочая группа по импортозамещению²²⁸, обеспечившая достижение следующих результатов за отчётный период:

- разработаны и направлены в дочерние общества Группы рекомендации по замене закупаемого импортного оборудования с учётом возможных отечественных производителей;
- разработаны и внедрены дополнительные функциональные возможности Единой информационной системы закупок, обеспечивающие формирование базы данных товаров отечественного производства и проведение анализа динамики процессов импортозамещения с использованием данных о стране производителя, спецификациях победителей закупочных процедур и прочих данных;

²²⁷ Утверждена распоряжением Правительства РФ от 13.11.2009 №1715-р.

²²⁸ Рабочая группа сформирована приказом от 19.02.2015 ИРАО/64.

- подразделениями ИТ проработаны наиболее значимые проекты в области корпоративного управления документооборотом, закупками и управления ИТ-инфраструктурой;
- фондом «Энергия без границ» выполнен ряд методических работ и НИОКР, результаты которых направлены на импортозамещение оборудования и материалов в электро- и теплоэнергетике. Импортозамещение основного и вспомогательного оборудования электростанций также утверждено одним из приоритетных направлений деятельности Фонда;
- начата разработка методики оценки степени локализации производства электро- и тепломеханической продукции на территории РФ.

ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ ПРИ ПРОВЕДЕНИИ ЗАКУПОЧНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

В соответствии с Политикой по противодействию мошенничеству и коррупции ПАО «Интер РАО»²²⁹ закупочная деятельность рассматривается как одно из направлений, подверженных данному риску.

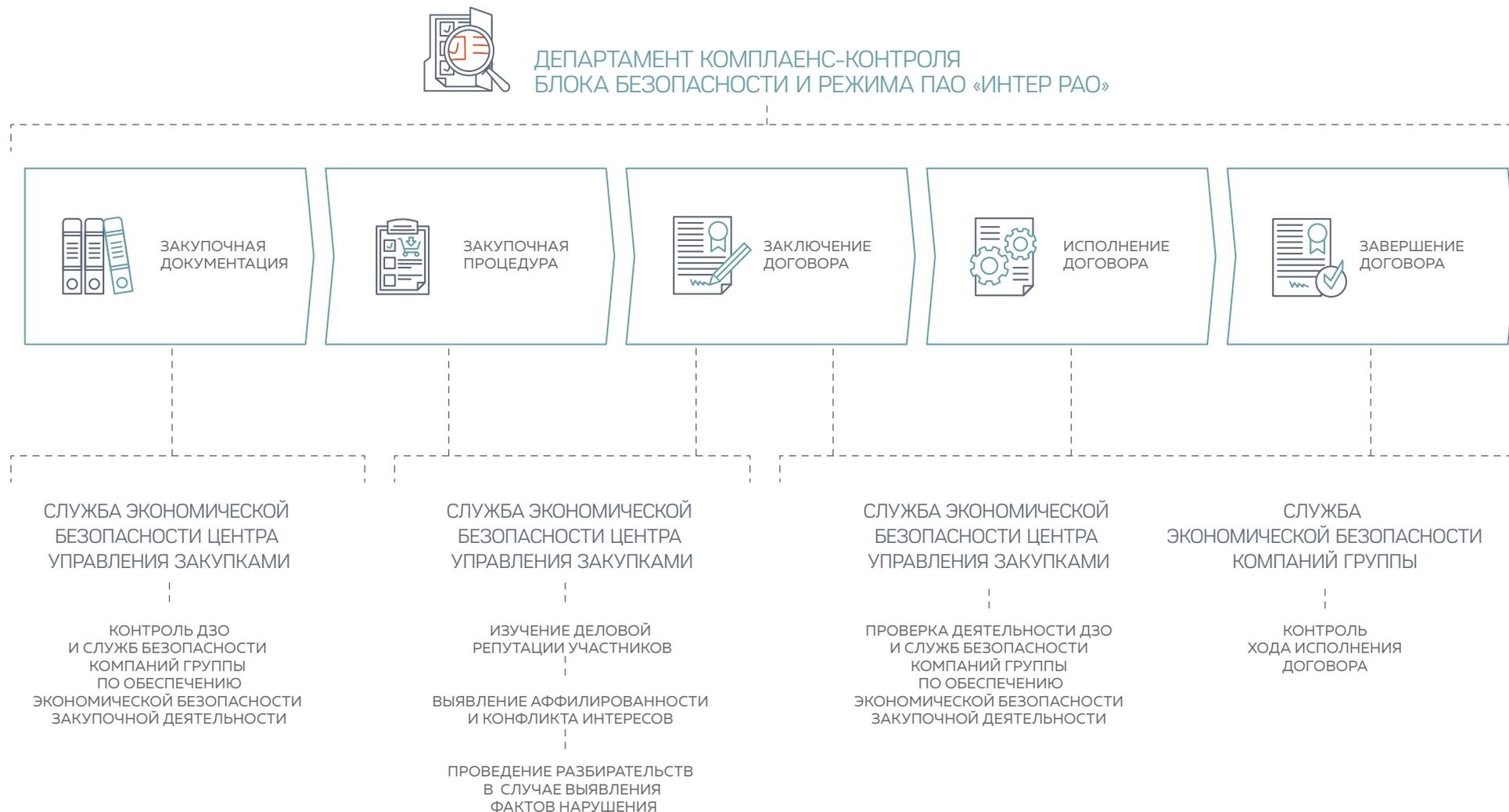
Функционирование системы противодействия мошенничеству и коррупции Группы направлено на обеспечение:

- информационной открытости;
- отсутствия дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к участникам закупок;
- честного и разумного выбора наиболее предпочтительных предложений при комплексном анализе выгод и издержек;
- целевого и экономически эффективного расходования денежных средств.

Оценка экономической безопасности осуществляется на всех этапах процесса проведения закупок, начиная с анализа закупочной документации и заканчивая завершением договорных отношений. В случае выявления и подтверждения информации о нарушениях или злоупотреблениях принимаются оперативные меры по устранению выявленных нарушений.

²²⁹ Утверждена решением Совета директоров от 31.04.2014, протокол от 03.02.2014 №107.

СХЕМА МЕРОПРИЯТИЙ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ МОШЕННИЧЕСТВУ И КОРРУПЦИИ НА РАЗНЫХ ЭТАПАХ ДОГОВОРНЫХ ОТНОШЕНИЙ



Центром ответственности по вопросам обеспечения экономической безопасности при осуществлении закупочной деятельности Группы является служба безопасности ООО «Интер РАО – Центр управления закупками» (СБ ЦУЗ). Задачи СБ ЦУЗ включают в себя:

- _____ проверку закупочных процедур и заключённых договоров на предмет наличия признаков коррупции и злоупотреблений, их предупреждение и пресечение;
- _____ совершенствование форм, методов и способов проверки деловой репутации контрагентов;
- _____ координацию деятельности ДО по контролю за соответствием поставляемых товаров или выполняемых работ требованиям технического задания;
- _____ выявление аффилированности работников с контрагентами, своевременное вскрытие и разрешение возможных ситуаций конфликта интересов.

В целях совершенствования системы разрешения возможных ситуаций конфликта интересов в 2015 г. Регламентом бизнес-процесса проведения закупочных процедур²³⁰ определён порядок взаимодействия между Комиссией по урегулированию конфликта интересов, действующей в ПАО «Интер РАО», и дочерними обществами.

Всего за отчётный период на горячую линию Группы поступило 8 обращений в рамках проведения закупочных процедур, из них:

- _____ 5 – в отношении необоснованного отклонения;
- _____ 2 – в отношении необоснованного выбора Победителя;
- _____ 1 – в отношении ограничения конкуренции.

За отчётный период Группа зафиксировала 7 подтверждённых случаев коррупции или мошенничества, при этом сумма предотвращённого экономического ущерба составила 216,3 млн руб. Судебные дела, связанные с коррупцией в рамках закупочной деятельности, в которых Группа выступает как истец или ответчик, отсутствуют.

РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ ЗАКУПОК

ООО «Интер РАО – Центр управления закупками» ставит перед собой следующие стратегические задачи по развитию закупочной деятельности на период с 2016 по 2020 гг.:

- _____ дальнейшая оптимизация и реструктуризация бизнес-процессов в рамках развития модели централизованной закупочной деятельности компаний Группы «Интер РАО»;
- _____ дальнейшая реализация положений Концепции управления складскими запасами компаний Группы ООО «Интер РАО – Центр управления закупками»;
- _____ выполнение директив Правительства Российской Федерации по обеспечению доступа субъектов малого и среднего предпринимательства к закупочным процедурам компаний Группы «Интер РАО»;
- _____ расширение плана мероприятий Рабочей группы в рамках программы импортозамещения, в частности:
 - _____ обеспечение возможности использования показателя «Уровень локализации производства товаров/оборудования» в составе параметров оценки предложений участников закупочных процедур;
 - _____ перевод Единой информационной системы закупок на платформу, построенную на базе компонента с открытым исходным кодом;
- _____ обеспечение интеграции Единой информационной системы закупок с конфигурациями 1С, настроенными на основании типовых проектных решений в рамках исполнения проекта «Разработка и внедрение корпоративной унифицированной учётной методологии Группы «Интер РАО»»; данная интеграция необходима для информационного обмена данными о результатах закупочных процедур и заключённых договорах в целях формирования прозрачной системы закупок.

²³⁰ Утверждён приказом ПАО «Интер РАО» от 03.12.2015 №ИРАО/671.



По итогам 2015 г. все показатели рентабельности Группы показали тенденцию к увеличению, что в существенной степени обусловлено получением чистой прибыли в размере 23,9 млрд руб. против 9,8 млрд руб. на конец 2014 г.

+4,9%

РОСТ ЧИСТЫХ АКТИВОВ
ДО 365,4 МЛРД РУБ.
ПО СРАВНЕНИЮ С 2014 Г.

154,6%

РОСТ РЕНТАБЕЛЬНОСТИ
АКТИВОВ ДО 4,25%
ПО СРАВНЕНИЮ С 2014 Г.

-23,0%

СНИЖЕНИЕ ДОЛГОВОЙ НАГРУЗКИ
С УЧЁТОМ ДОЛИ В ДОЛГЕ
СОВМЕСТНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ
ПО СРАВНЕНИЮ С 2014 Г.

125,4%

РОСТ НОРМЫ ЧИСТОЙ
ПРИБЫЛИ ДО 2,97%
ПО СРАВНЕНИЮ С 2014 Г.

133,4%

РОСТ РЕНТАБЕЛЬНОСТИ
СОБСТВЕННОГО КАПИТАЛА
ДО 6,55% ПО СРАВНЕНИЮ С 2014 Г.

11. Анализ финансовых результатов

СОВОКУПНАЯ ДОЛГОВАЯ НАГРУЗКА

Долговая нагрузка с учётом доли в долге совместных предприятий снизилась на 23,0% до 90,2 млрд руб.

Долговые обязательства Группы (без учёта доли в совместных предприятиях) в сравнении с началом 2015 г. снизились на **30,8 млрд руб. (28,8%)** и составили **76,3 млрд руб.**

Уменьшение долговой нагрузки связано с плановым и досрочным погашением части задолженности ряда компаний Группы, а также продажей электроэнергетических активов в Республике Армения, что частично нивелировано привлечением заёмных средств рядом российских генерирующих компаний, а также переоценкой валютных кредитов ввиду изменения курсов валют к российскому рублю. Также по итогам 2015 г.

произошло увеличение кредитного портфеля совместных предприятий на 3,8 млрд руб. (37,9%), что в основном обусловлено особыми условиями договора купли-продажи электроэнергетических активов в Республике Армения, а также переоценкой валютных кредитов ввиду изменения курсов валют к российскому рублю.

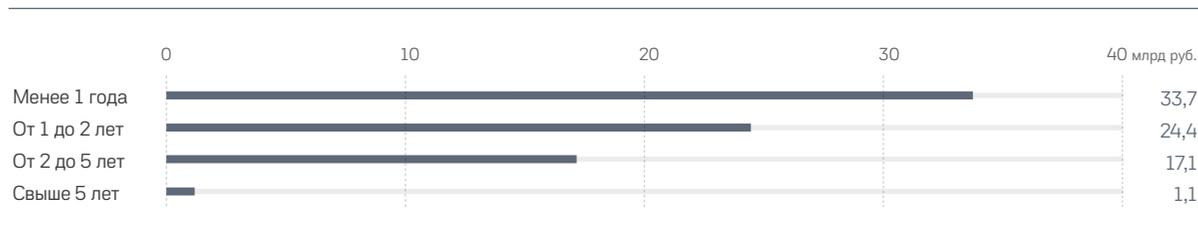
В результате соотношение долга (с учётом доли в совместных предприятиях) к EBITDA по итогам 2015 г. составило **1,3**, что свидетельствует о высокой финансовой устойчивости Группы.

В то же время чистый долг Группы (с учётом депозитов сроком погашения от 3 до 12 месяцев) за отчётный период снизился на 28,9 млрд руб. и составил 6,6 млрд руб., что в основном обусловлено плановыми и досрочными погашениями задолженности ряда компаний Группы.

Соотношение долгосрочной и краткосрочной задолженности на конец 2015 г. составило 56% к 44% соответственно (на начало периода данное соотношение составляло 60% к 40%). Рост доли краткосрочных займов произошёл в основном вследствие реклассификации ряда кредитов из долгосрочных в краткосрочные ввиду приближающихся сроков погашения.

Валютная структура кредитного портфеля сбалансирована в отношении валютной структуры активов и выручки Группы. 74,2% кредитного портфеля представлены долговыми обязательствами в российских рублях, 20,7% – доллары США, 4,2% – евро, 0,9% – прочие валюты.

ОСНОВНАЯ ДОЛЯ КРЕДИТНОГО ПОРТФЕЛЯ (БЕЗ УЧЁТА ДОЛИ В СОВМЕСТИХ ПРЕДПРИЯТИЯХ) ПРИХОДИТСЯ НА КРЕДИТЫ И ЗАЙМЫ СРОКОМ ПОГАШЕНИЯ МЕНЕЕ 1 ГОДА, МЛРД РУБ.



КЛЮЧЕВЫЕ КРЕДИТЫ, ПРИВЛЕЧЁННЫЕ ГРУППОЙ В 2015 Г.

05.11.2015 в рамках Программы поддержки инвестиционных программ, реализуемых на территории Российской Федерации на основе проектного финансирования (в рамках Постановления Правительства от 11.10.2014 №1044), заключён Кредитный договор с ПАО «Сбербанк» под Государственную гарантию Российской Федерации. Привлечение осуществляется в рамках проекта по строительству ПГУ 440 МВт Затонской ТЭЦ, отобранного Межведомственной комиссией по проектному финансированию при Министерстве экономического развития Российской Федерации 21.10.2015. Реализация данного Проекта в рамках Программы позволит значительно улучшить его эффективность вследствие возможности привлечения долговых ресурсов на льготных условиях на общую сумму до 10,5 млрд руб. на срок 7 лет.

ДЕНЕЖНЫЕ ПОТОКИ

СОКРАЩЁННЫЙ ОТЧЁТ О ДВИЖЕНИИ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ ГРУППЫ «ИНТЕР РАО» ЗА 2014–2015 ГГ., МЛРД РУБ.

Показатели	2014	2015
Чистое поступление денежных средств по операционной деятельности	60,1	66,3
Чистое поступление денежных средств по инвестиционной деятельности	-28,7	-28,2
Чистое расходование денежных средств по финансовой деятельности	2,3	-48,8
Чистый приток денежных средств и их эквивалентов	35,7	-9,8

Чистое уменьшение денежных средств и их эквивалентов, зафиксированное в отчётном периоде в размере 9,8 млрд руб. обусловлено следующими разнонаправленными факторами:

- поступлениями денежных средств по операционной деятельности (66,3 млрд руб.) главным образом за счёт опережающего роста выручки над операционными расходами;
- расходованием денежных средств по инвестиционной деятельности (28,2 млрд руб.), что связано преимущественно с расходованием денежных средств на финансирование инвестиционной программы Группы;
- расходованием денежных средств по финансовой деятельности (48,8 млрд руб.), обусловленным в основном расходами на досрочное погашение задолженности по кредитам и займам компаниями Группы «Интер РАО».

ОСНОВНЫЕ ИНДИКАТОРЫ ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО СОСТОЯНИЯ

Основными факторами влияния на динамику финансовых результатов деятельности Группы являются:

- ввод новой и модернизированной генерирующей мощности в рамках договоров о предоставлении мощности (ДПМ), в том числе на Южноуральской ГРЭС-2, Черепетской ГРЭС, Нижневартовской ГРЭС, Омской ТЭЦ-3 и Омской ТЭЦ-5;
- рост платы за мощность по ДПМ вследствие роста доходности государственных облигаций;
- рост среднеотпускных тарифов на отпуск тепла с коллекторов по российским активам Группы;
- оптимизация профиля загрузки станций по российским генерирующим активам Группы;
- снижение цены реализации электроэнергии на РСВ в первой ценовой зоне и рост во второй;
- снижение цен на мощность, реализуемую в сегменте КОМ;
- расширение регионов присутствия и клиентской базы по гарантирующим поставщикам и независимым сбытовым компаниям;
- рост объёмов экспортных поставок за счёт ослабления курса рубля относительно валют экспортных контрактов;
- реализация 50% акций ЗАО «Электрические сети Армении» и ОАО «Разданская энергетическая компания (Раз ТЭС)» в IV квартале 2015 г. и признание данных компаний в качестве совместных предприятий с ноября 2015 г.

ОСНОВНЫЕ ИНДИКАТОРЫ ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО СОСТОЯНИЯ

Наименование показателя	31.12.2014	31.12.2015	Изменение, %
Коэффициент соотношения заёмного и собственного капитала	0,68	0,54	-20,5
Коэффициент концентрации собственного капитала	0,59	0,65	9,1

КОЭФФИЦИЕНТЫ ЛИКВИДНОСТИ

Наименование показателя	31.12.2014	31.12.2015	Изменение, %
Коэффициент абсолютной ликвидности	0,56	0,61	10,1
Коэффициент быстрой ликвидности	1,11	1,21	8,9
Коэффициент текущей ликвидности	1,50	1,63	8,7

Коэффициент соотношения заёмного и собственного капитала характеризует зависимость холдинговой компании от заёмного капитала. Значение данного показателя на конец отчётного периода составило 0,54, что свидетельствует о низкой степени зависимости Группы от внешних инвесторов и кредиторов. По сравнению с аналогичным периодом на конец 2014 г. показатель снизился на 20,5%.

Коэффициент концентрации собственного капитала характеризует долю активов компании, которые покрываются за счёт собственного капитала (обеспечиваются собственными источниками формирования). На конец отчётного периода значение коэффициента составило 0,65, что свидетельствует о высокой финансовой устойчивости, стабильности и независимости от внешних кредиторов. Показатель продемонстрировал рост на 9,1% по сравнению с аналогичным периодом 2014 г.

НОРМА ПРИБЫЛИ И ПОКАЗАТЕЛИ РЕНТАБЕЛЬНОСТИ

Наименование показателя	31.12.2014	31.12.2015	Изменение, %
Величина собственных оборотных средств, млрд руб.	73,8	86,4	17,1
Рентабельность продаж	2,69%	3,16%	17,5
Норма чистой прибыли	1,32%	2,97%	125,4
Рентабельность активов	1,67%	4,25%	154,6
Рентабельность собственного капитала	2,81%	6,55%	133,4

ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЛОВОЙ АКТИВНОСТИ (ОБОРАЧИВАЕМОСТИ) В 2014–2015 ГГ.

Наименование показателя	31.12.2014	31.12.2015	Изменение, %
Оборачиваемость собственного капитала	2,17	2,26	4,0
Коэффициент соотношения дебиторской и кредиторской задолженности	1,19	1,16	-1,9
Оборачиваемость дебиторской задолженности, дней	37,41	37,06	-0,9
Оборачиваемость кредиторской задолженности, дней	48,18	43,50	-9,7

На изменение вышеуказанных показателей оказали влияние следующие факторы:

- увеличение Капитала, преимущественно за счёт роста нераспределённой прибыли, связанного с результатами деятельности Группы за 2015 г. (прибыль, приходящаяся на акционеров ПАО «Интер РАО», составила 22,7 млрд руб.);
- снижение активов, обусловленное главным образом уменьшением величины внеоборотных активов вследствие признания обесценения в отношении объектов основных средств и незавершённого строительства Верхнетагильской ГРЭС, выбытия из периметра Группы внеоборотных активов в результате реализации 50%-процентного пакета акций ЗАО «Электрические сети Армении» и ОАО «Разданская энергетическая компания (Раз ТЭС)», а также уменьшения стоимости инвестиции в совместное предприятие АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2», вызванное девальвацией казахстанского тенге. Снижение показателя величины внеоборотных активов было частично нивелировано вводом новых и модернизированных мощностей.

Показатели ликвидности Группы, рассчитываемые как отношение активов Группы (различной степени ликвидности) к краткосрочным обязательствам, показали тенденцию к росту. Значительное улучшение всех ключевых показателей ликвидности произошло главным образом вследствие снижения величины краткосрочных обязательств, связанного с плановым и досрочным погашением части задолженности ряда компаний Группы, в т.ч. перед ООО «Межрегионстройгаз» и ГК «Внешэкономбанк», а также продаж электрэнергетических активов в Республике Армения.

Величина собственных оборотных средств, рассчитываемая как разница между текущими активами и текущими обязательствами, по итогам 2015 г. составила 86,4 млрд руб., что на 12,6 млрд руб. (17,1%) больше аналогичного показателя на конец 2014 г., что обусловлено снижением краткосрочных обязательств на 10,3 млрд руб. в соответствии с причинами, описанными выше, при росте оборотных активов на 2,3 млрд руб. в основном вследствие увеличения денежных средств и их эквивалентов (с учётом депозитов 3–12 месяцев).

“ Все показатели рентабельности по итогам 2015 г. показали тенденцию к увеличению.

Основным фактором, оказавшим существенное влияние на положительное значение показателей, является получение чистой прибыли в размере 23,9 млрд руб. против 9,8 млрд руб. на конец 2014 г., что обусловлено ростом выручки на 64,2 млрд руб. (8,7%), опережающим темп роста операционных расходов/доходов (рост на 58,7 млрд руб. (8,1%)).

Коэффициент оборачиваемости собственного капитала – коэффициент, равный отношению объёма реализации к среднегодовой стоимости собственного капитала – в 2015 г. увеличился на 4,0%, что связано с ростом выручки за отчётный период на 64,2 млрд руб. (8,7%).

Коэффициент соотношения дебиторской и кредиторской задолженности снизился на 1,9% до величины 1,16 преимущественно за счёт уменьшения кредиторской задолженности.

Значения показателей **оборачиваемости дебиторской и кредиторской задолженности** находятся на достаточном уровне, существенных изменений по сравнению с 2014 г. не произошло. Стоит отметить, что коэффициент оборачиваемости дебиторской задолженности меньше коэффициента кредиторской задолженности, что является положительным фактором.

Показатель чистых активов – ключевой показатель деятельности любой коммерческой организации. По итогам 2015 г. чистые активы составили 365,4 млрд руб., увеличившись по сравнению с аналогичным показателем 2014 г. на 17,1 млрд руб. (4,9%), главным образом за счёт роста нераспределённой прибыли, связанного с результатами деятельности Группы за отчётный период (прибыль, приходящаяся на акционеров ПАО «Интер РАО», составила 22,7 млрд руб.).

ДИНАМИКА ЧИСТЫХ АКТИВОВ В 2014–2015 ГГ.

Наименование показателя	31.12.2014	31.12.2015	Изменение, %
Чистые активы, млрд руб.	348,2	365,4	4,9

12. Приложения

12.1. ЗАКЛЮЧЕНИЕ РЕВИЗИОННОЙ КОМИССИИ

Собранию акционеров ПАО «Интер РАО»

ЗАКЛЮЧЕНИЕ РЕВИЗИОННОЙ
КОМИССИИ ПУБЛИЧНОГО
АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА
«Интер РАО ЕЭС» № 2

«22» апреля 2016 года
город Москва

В соответствии с Уставом ПАО «Интер РАО» (далее – Общество), Федеральным законом Российской Федерации «Об акционерных обществах» от 26.12.1995 №208-ФЗ, на основании Положения о Ревизионной комиссии Открытого акционерного общества «Интер РАО ЕЭС», утверждённого годовым Общим собранием акционеров ОАО «Интер РАО» 25.05.2014 (Протокол от 25.05.2014 №14) и в соответствии с решением Ревизионной комиссии ПАО «Интер РАО» от 12 августа 2015 года (протокол от 12.08.2015 №2) Ревизионной комиссией Общества в период с 19.02.2016 по 18.03.2016 года в составе:

_____ Председателя Ревизионной комиссии – Рай Светланы Петровны, Вице-президент – руководитель Службы снабжения ОАО «НК «Роснефть»;

Членов комиссии:

- _____ Шишкина Дмитрия Львовича, Члена Правления – Директора по внутреннему контролю ПАО «ФСК ЕЭС»;
- _____ Алимурadowой Изумруд Алигаджиевны, Директора по внутреннему аудиту – начальника Департамента внутреннего аудита ПАО «ФСК ЕЭС»;
- _____ Хеймиц Екатерины Викторовны, Начальника отдела мониторинга обращений Департамента внутреннего аудита ПАО «ГМК «Норильский никель»;
- _____ Щербакова Юрия Александровича, Руководителя Департамента казначейства Публичного акционерного общества «Интер РАО ЕЭС».

Проведена проверка финансово-хозяйственной деятельности ПАО «Интер РАО» по итогам работы за 2015 год.

Основные цели проверки:

- а) убедиться в достоверности сведений, содержащихся в годовом отчёте Общества за 2015 год.
- б) удостовериться в соблюдении порядка проведения контрольных процедур и их эффективности.
- в) проверить выполнение поручений Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации.

Заключение Ревизионной комиссии подготовлено на основании проверки материалов:

1. Годовой отчёт ПАО «Интер РАО» за 2015 год;
2. Консолидированный отчёт об исполнении бизнес-плана Группы ПАО «Интер РАО» за 2015 год;
3. Консолидированный отчёт о выполнении инвестиционной программы ПАО «Интер РАО» за 2015 год;
4. Отчёт о выполнении поручений Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации;
5. Отчёт об исполнении Годовой комплексной программы закупок за 2015 г.
6. Отчёт об оценке эффективности системы внутреннего контроля за 2015 г.

7. Отчёт об оценке эффективности корпоративной системы управления рисками за 2015 г.
8. Отчёт аудитора об оценке практики корпоративного управления за 2015 г.

Ревизионная комиссия отмечает следующее:

1. Годовой отчёт Общества за 2015 год включает в себя данные не только по юридическому лицу – ПАО «Интер РАО», но и по юридическим лицам, входящим в Группу «Интер РАО».
2. Годовой отчёт Общества за 2015 год сформирован с использованием данных МСФО-отчётности Группы компаний «Интер РАО».

Ответственность Ревизионной комиссии заключалась в осуществлении проверки наличия и эффективности контрольных процедур в области контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества, чтобы получить разумную уверенность в эффективности системы внутреннего контроля.

На основании проведённой ревизионной проверки, с учётом положительной оценки эффективности системы внутреннего контроля в Обществе при составлении бухгалтерской (финансовой) отчётности и значительного процента покрытия бизнес-процессов проверками внутреннего аудита, Ревизионная комиссия имеет достаточные основания для подтверждения достоверности сведений, содержащихся в годовом отчёте ПАО «Интер РАО» за 2015 год.

ЧЛЕНЫ РЕВИЗИОННОЙ КОМИССИИ ПАО «ИНТЕР РАО»:

Вице-президент – руководитель Службы снабжения ОАО «НК «Роснефть»	С.П. Рай
Председатель Ревизионной комиссии ПАО «Интер РАО»	
Член Правления – Директор по внутреннему контролю ПАО «ФСК ЕЭС»	Д.Л. Шишкин
Директор по внутреннему аудиту – начальник Департамента внутреннего аудита ПАО «ФСК ЕЭС»	И.А. Алимуратова
Начальник отдела мониторинга обращений Департамента внутреннего аудита ПАО «ГМК «Норильский никель»	Е.В. Хеймиц
Руководитель Департамента казначейства Публичного акционерного общества «Интер РАО ЕЭС»	Ю.А. Щербаков

С заключением ознакомлены:

Председатель Правления ПАО «Интер РАО» Б.Ю. Ковальчук
Главный бухгалтер А.П. Вайнилавичуте

12.2. ОТЧЁТНОСТЬ МСФО

ЗАКЛЮЧЕНИЕ НЕЗАВИСИМЫХ АУДИТОРОВ ОБ ОБОБЩЁННОЙ КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЁТНОСТИ

Акционерам и Совету директоров ОАО «Интер РАО»

Прилагаемая обобщённая консолидированная финансовая отчётность, которая включает консолидированный отчёт о финансовом положении по состоянию на 31 декабря 2015 г., консолидированный отчёт о совокупном доходе, консолидированный отчёт об изменениях в капитале, консолидированный отчёт о движении денежных средств и примечание 1 за год, закончившийся на указанную дату, составлена на основе аудированной консолидированной финансовой отчётности ПАО «Интер РАО» и его дочерних организаций за год, закончившийся 31 декабря 2015 г. В своем аудиторском заключении, датированном 29 февраля 2016 г., мы выразили немодифицированное аудиторское мнение в отношении упомянутой консолидированной финансовой отчётности. Консолидированная финансовая отчётность и обобщённая консолидированная финансовая отчётность не отражают влияние событий, произошедших после даты нашего аудиторского заключения в отношении консолидированной финансовой отчётности ПАО «Интер РАО» и его дочерних организаций.

Обобщённая консолидированная финансовая отчётность не содержит информации о существенных аспектах учётной политики и другой пояснительной информации, раскрытие которых требуется Международными стандартами финансовой отчётности. Анализ обобщённой консолидированной финансовой отчётности не заменяет собой анализ аудированной консолидированной финансовой отчётности ПАО «Интер РАО» и его дочерних организаций.

Ответственность аудируемого лица за консолидированную финансовую отчётность

Руководство ПАО «Интер РАО» несет ответственность за подготовку обобщённой консолидированной финансовой отчётности в соответствии с принципами, описанными в примечании 1.

Ответственность аудитора

Наша ответственность заключается в выражении мнения об обобщённой консолидированной финансовой отчётности на основе процедур, проведённых нами в соответствии с Международным стандартом аудита (ISA) 810 «Отчёт по заданию в отношении обобщённой финансовой отчётности».

Мнение

По нашему мнению, обобщённая консолидированная финансовая отчётность, подготовленная на основе консолидированной финансовой отчётности ПАО «Интер РАО» и его дочерних организаций за год, закончившийся 31 декабря 2015 г., соответствует во всех существенных отношениях вышеупомянутой консолидированной финансовой отчётности на основании принципов, описанных в примечании 1.

ООО «Эрнст энд Янг»

2 марта 2016 г.

г. Москва, Российская Федерация

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЁТ О ФИНАНСОВОМ ПОЛОЖЕНИИ (В МИЛЛИОНАХ РОССИЙСКИХ РУБЛЕЙ)

	31 декабря 2015 г.	31 декабря 2014 г.
Активы		
Внеоборотные активы		
Основные средства	277 565	298 625
Нематериальные активы	12 868	12 514
Инвестиции в ассоциированные компании и совместные предприятия	31 125	34 407
Отложенные налоговые активы	4 412	2 236
Финансовые активы, имеющиеся в наличии для продажи	5 865	7 260
Прочие внеоборотные активы	8 721	10 094
Итого внеоборотные активы	340 556	365 136
Оборотные активы		
Запасы	15 898	14 903
Дебиторская задолженность и авансы выданные	81 841	81 703
Предоплата по налогу на прибыль	1 925	946
Денежные средства и их эквиваленты	65 840	75 599
Прочие оборотные активы	19 131	9 154
	184 635	182 305
Активы, классифицируемые как предназначенные для продажи	38 048	38 057
Итого оборотные активы	222 683	220 362
Итого активы	563 239	585 498
Капитал и обязательства		
Капитал		
Акционерный капитал	293 340	293 340
Собственные выкупленные акции	(56 184)	(56 229)
Эмиссионный доход	69 312	69 312
Резерв по хеджированию	(12)	38
Резерв по пересчёту актуарных обязательств	(91)	(34)

	31 декабря 2015 г.	31 декабря 2014 г.
Резерв на изменение справедливой стоимости	865	626
Резерв по пересчёту иностранных валют	7 041	8 422
Нераспределённая прибыль	48 392	27 426
Итого капитал, причитающийся акционерам Компании	362 663	342 901
Неконтрольные доли участия	2 705	5 348
Итого капитал	365 368	348 249
Долгосрочные обязательства		
Кредиты и займы	42 617	64 185
Отложенные налоговые обязательства	12 911	15 034
Прочие долгосрочные обязательства	6 032	11 448
Итого долгосрочные обязательства	61 560	90 667
Краткосрочные обязательства		
Кредиты и займы	33 712	42 947
Кредиторская задолженность и начисленные обязательства	95 143	96 836
Задолженность по прочим налогам	6 586	5 872
Задолженность по налогу на прибыль	870	927
Итого краткосрочные обязательства	136 311	146 582
Итого обязательства	197 871	237 249
Итого капитал и обязательства	563 239	585 498

Председатель Правления

Б.Ю. Ковальчук

Член Правления – руководитель Финансово-экономического центра

Д.Н. Палунин

2 марта 2016 г.

Данный консолидированный отчёт о финансовом положении должен рассматриваться вместе с примечанием 1 к обобщённой консолидированной финансовой отчётности, являющимся её неотъемлемой частью.

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЁТ О СОВОКУПНОМ ДОХОДЕ (В МИЛЛИОНАХ РОССИЙСКИХ РУБЛЕЙ)

	За год	
	2015 г.	2014 г.
Выручка	805 344	741 101
Прочие операционные доходы	8 655	6 829
Операционные расходы, нетто	(788 539)	(727 984)
Операционная прибыль	25 460	19 946
Финансовые доходы	12 090	5 068
Финансовые расходы	(10 560)	(12 308)
Доля в (убытке)/прибыли ассоциированных и совместных предприятий, нетто	(125)	4 292
Прибыль до налогообложения	26 865	16 998
Расход по налогу на прибыль	(2 929)	(7 224)
Прибыль за период	23 936	9 774
Прочий совокупный доход		
<i>Прочий совокупный (расход)/доход, впоследствии реклассифицируемый в состав прибыли или убытка, когда будут выполняться определённые условия</i>		
Актуарный (расход)/доход, за вычетом налога	(66)	261
<i>Доход/(расход) от переоценки финансовых активов, имеющих в наличии для продажи, за вычетом налога</i>	239	(16)
(Расход)/доход по инструментам хеджирования, за вычетом налога	(48)	92
(Отрицательная)/положительная курсовая разница от пересчёта в валюту представления отчётности	(1 249)	8 520
Прочий совокупный (расход)/доход, за вычетом налога	(1 124)	8 857

	За год	
	2015 г.	2014 г.
Итого совокупный доход за период	22 812	18 631
Прибыль/(убыток), приходящийся на:		
Акционеров Компании	22 715	7 837
Неконтрольные доли участия	1 221	1 937
	23 936	9 774
Итого совокупный доход, приходящийся на:		
Акционеров Компании	21 466	16 178
Неконтрольные доли участия	1 346	2 453
	22 812	18 631
Базовая прибыль/(убыток) на обыкновенную акцию в отношении прибыли/(убытка), приходящегося на акционеров Компании	руб.	руб.
	0,269	0,088

Председатель Правления

Б.Ю. Ковальчук

Член Правления – руководитель Финансово-экономического центра

Д.Н. Палунин

2 марта 2016 г.

Данный консолидированный отчет о совокупном доходе должен рассматриваться вместе с примечанием 1 к обобщенной консолидированной финансовой отчетности, являющимся её неотъемлемой частью.

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЁТ О ДВИЖЕНИИ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ (В МИЛЛИОНАХ РОССИЙСКИХ РУБЛЕЙ)

	За год	
	2015 г.	2014 г.
Операционная деятельность		
Прибыль до налогообложения	26 865	16 998
<i>Корректировки для приведения прибыли до налогообложения к чистым денежным потокам по операционной деятельности:</i>		
Амортизация основных средств и нематериальных активов	22 978	21 224
Резерв под обесценение дебиторской задолженности	6 193	5 467
Начисление/(списание) прочих резервов	2 134	(1 251)
Обесценение финансовых активов, имеющих в наличии для продажи, и активов, классифицируемых как предназначенные для продажи	19	1 356
Обесценение основных средств, нематериальных активов и гудвила	14 766	5 194
Доля в убытках/(прибылях) ассоциированных и совместных предприятий	125	(4 292)
Расходы по производным финансовым инструментам на электроэнергию, нетто	305	104
(Положительные)/отрицательные курсовые разницы, нетто	(2 061)	3 280
Процентные доходы	(7 455)	(3 754)
Прочие финансовые доходы	(1 425)	(353)
Процентные расходы	10 242	5 310
Прочие финансовые расходы	318	1 141
Доход по дивидендам	(1 149)	(961)

	За год	
	2015 г.	2014 г.
Доход от продажи финансовых активов, имеющих в наличии для продажи, и активов, классифицируемых как предназначенные для продажи	(1 365)	(423)
Опционы «пут» и «колл»	–	2 577
Убыток/(доход) от выбытия компаний Группы, нетто	951	(30)
Прочие неденежные операции/статьи	147	479
Денежные потоки по операционной деятельности до изменений в оборотном капитале и уплаченного налога на прибыль	71 588	52 066
Увеличение запасов	(870)	(840)
Уменьшение/(увеличение) дебиторской задолженности и авансов выданных	1 958	(13 031)
Уменьшение налога на добавленную стоимость к возмещению	2 939	1 988
Уменьшение/(увеличение) прочих оборотных активов	408	(383)
(Уменьшение)/увеличение кредиторской задолженности и начисленных обязательств	(2 843)	21 174
Увеличение задолженности по налогам, кроме задолженности/предоплаты по налогу на прибыль, нетто	648	3 740
Прочие изменения оборотного капитала	251	70
	74 079	64 784
Налог на прибыль уплаченный	(7 770)	(4 678)
Чистое поступление денежных средств по операционной деятельности	66 309	60 106

Данный консолидированный отчет о движении денежных средств должен рассматриваться вместе с примечанием 1 к обобщенной консолидированной финансовой отчетности, являющимся её неотъемлемой частью.

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЁТ О ДВИЖЕНИИ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ (ПРОДОЛЖЕНИЕ) (В МИЛЛИОНАХ РОССИЙСКИХ РУБЛЕЙ)

	За год	
	2015 г.	2014 г.
Инвестиционная деятельность		
Поступления от реализации основных средств	185	221
Приобретение основных средств и нематериальных активов	(28 773)	(35 980)
Приобретение контрольной доли участия, за вычетом полученных денежных средств	94	–
Поступления от выбытия контрольной доли, за вычетом выбывших денежных средств	8	31
Поступления от выбытия ассоциированной компании	70	–
Поступления от выбытия финансовых активов, имеющих в наличии для продажи, и активов, классифицируемых как предназначенные для продажи	3 285	5 192
Поступления от погашения займов выданных	385	963
Займы выданные	(481)	(870)
Размещение банковских депозитов	(34 300)	(20 166)
Возврат банковских депозитов и векселей	22 614	15 616
Проценты полученные по банковским депозитам	5 925	2 658
Покупка облигаций	–	(74)
Дивиденды полученные	2 117	3 274
Приобретение доли в ассоциированной компании	–	(50)
Прочее поступление денежных средств по инвестиционной деятельности	708	443
Чистое расходование денежных средств по инвестиционной деятельности	(28 163)	(28 742)
Финансовая деятельность		
Поступления по кредитам и займам	40 137	82 372
Погашение кредитов и займов	(73 103)	(43 995)
Погашение обязательств по финансовой аренде	(857)	(725)
Проценты уплаченные	(9 296)	(3 853)
Дивиденды выплаченные	(318)	(226)

	За год	
	2015 г.	2014 г.
Приобретение неконтрольной доли участия в дочерних компаниях	(5 411)	–
Выбытие неконтрольной доли участия в дочерних компаниях	–	100
Исполнение опционного соглашения «пут» и «колл»	–	(31 374)
Поступления от продажи собственных выкупленных акций	–	7
Чистое (расходование)/поступление денежных средств по финансовой деятельности	(48 848)	2 306
Влияние изменений обменных курсов на денежные средства и их эквиваленты	943	2 047
Чистое (уменьшение)/увеличение денежных средств и их эквивалентов	(9 759)	35 717
Денежные средства и их эквиваленты на начало периода	75 599	39 882
Денежные средства и их эквиваленты на конец периода	65 840	75 599

Председатель Правления Б.Ю. Ковальчук

Член Правления – руководитель Финансово-экономического центра Д.Н. Палунин

2 марта 2016 г.

Данный консолидированный отчет о движении денежных средств должен рассматриваться вместе с примечанием 1 к обобщенной консолидированной финансовой отчетности, являющимся её неотъемлемой частью.

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЁТ ОБ ИЗМЕНЕНИЯХ В КАПИТАЛЕ (В МИЛЛИОНАХ РОССИЙСКИХ РУБЛЕЙ)

	Капитал, приходящийся на акционеров Компании									Неконтрольные доли участия	Итого капитал
	Акционерный капитал	Собственные выкупленные акции	Эмиссионный доход	Резерв по пересчёту иностранных валют	Резерв на изменение справедливой стоимости	Резерв по хеджированию	Резерв по пересчёту актуарных обязательств	Нераспределённая прибыль	Итого		
На 1 января 2014 г.	293 340	(41 363)	69 312	413	642	(64)	(280)	9 522	331 522	3 067	334 589
Итого совокупный доход/(расход) за год, закончившийся 31 декабря 2014 г.	-	-	-	8 009	(16)	102	246	7 837	16 178	2 453	18 631
Дивиденды акционерам	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(274)	(274)
Невостребованные дивиденды	-	-	-	-	-	-	-	12	12	27	39
Выбытие неконтрольной доли участия в дочерних компаниях	-	-	-	-	-	-	-	25	25	75	100
Продажа собственных выкупленных акций	-	6	-	-	-	-	-	-	6	-	6
Опционы «пут» и «колл»	-	(14 872)	-	-	-	-	-	10 030	(4 842)	-	(4 842)
На 31 декабря 2014 г.	293 340	(56 229)	69 312	8 422	626	38	(34)	27 426	342 901	5 348	348 249
На 1 января 2015 г.	293 340	(56 229)	69 312	8 422	626	38	(34)	27 426	342 901	5 348	348 249
Итого совокупный (расход)/доход за год, закончившийся 31 декабря 2015 г.	-	-	-	(1 381)	239	(50)	(57)	22 715	21 466	1 346	22 812
Дивиденды акционерам	-	-	-	-	-	-	-	(91)	(91)	(429)	(520)
Невостребованные дивиденды	-	-	-	-	-	-	-	109	109	5	114
Приобретение контрольной доли в дочерней компании	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50	50
Приобретение неконтрольной доли в дочерних компаниях	-	-	-	-	-	-	-	(1 796)	(1 796)	(3 615)	(5 411)
Продажа собственных выкупленных акций	-	45	-	-	-	-	-	29	74	-	74
На 31 декабря 2015 г.	293 340	(56 184)	69 312	7 041	865	(12)	(91)	48 392	362 663	2 705	365 368

Руководитель

Б.Ю. Ковальчук

Член Правления – руководитель Финансово-экономического центра

Д.Н. Палунин

02 марта 2016 г.

Данный консолидированный отчёт об изменениях в капитале должен рассматриваться вместе с примечанием 1 к обобщённой консолидированной финансовой отчётности, являющимся её неотъемлемой частью.

Примечание 1

Обобщённая консолидированная финансовая отчётность включает в себя консолидированный отчёт о финансовом положении, консолидированный отчёт о совокупном доходе, консолидированный отчёт об изменениях в капитале и консолидированный отчёт о движении денежных средств, включенные в аудированную консолидированную финансовую отчётность, составленную в соответствии с Международными стандартами финансовой отчётности. Обобщённая консолидированная финансовая отчётность не содержит информации о существенных аспектах учётной политики и другой пояснительной информации, раскрытие которых требуется Международными стандартами финансовой отчётности.

12.3. ОТЧЁТНОСТЬ РСБУ

АУДИТОРСКОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ НЕЗАВИСИМОГО АУДИТОРА ПО СОКРАЩЕННОЙ БУХГАЛТЕРСКОЙ ОТЧЁТНОСТИ

Акционерам ПАО «Интер РАО», Совету Директоров ПАО «Интер РАО»

Прилагаемая сокращённая бухгалтерская отчётность ПАО «Интер РАО», состоящая из бухгалтерского баланса по состоянию на 31 декабря 2015 г. и отчёта о финансовых результатах за год по 31 декабря 2015 г. включительно, была составлена на основании проаудированной бухгалтерской (финансовой) отчётности ПАО «Интер РАО» за год по 31 декабря 2015 г. включительно. Мы выдали аудиторское заключение с выражением немодифицированного мнения от 12 февраля 2016 г. по этой бухгалтерской (финансовой) отчётности. Эта бухгалтерская (финансовая) отчётность и прилагаемая сокращённая бухгалтерская отчётность ПАО «Интер РАО» не содержат информации о событиях, произошедших после даты нашего аудиторского заключения от 12 февраля 2016 г.

Сокращённая бухгалтерская отчётность не содержит всех раскрытий, требуемых законодательством Российской Федерации в части составления бухгалтерской (финансовой) отчётности. Рассмотрение прилагаемой сокращённой бухгалтерской отчётности, следовательно, не может заменить рассмотрение проаудированной бухгалтерской (финансовой) отчётности ПАО «Интер РАО».

Ответственность аудируемого лица за сокращённую бухгалтерскую отчётность

Руководство ПАО «Интер РАО» несет ответственность за составление этой сокращённой бухгалтерской отчётности на базе проаудированной бухгалтерской (финансовой) отчётности, на основании принципов, описанных в Приложении 1.

Ответственность аудитора

Наша ответственность заключается в выражении мнения о данной сокращённой бухгалтерской отчётности, на основе проведенных нами процедур в соответствии с федеральными стандартами аудиторской деятельности, действующими в Российской Федерации, и международными стандартами аудита.

Мнение

По нашему мнению, прилагаемая сокращённая бухгалтерская отчётность, составленная на основании проаудированной бухгалтерской (финансовой) отчётности ПАО «Интер РАО» за год по 31 декабря 2015 г. включительно, соответствует во всех существенных отношениях этой бухгалтерской (финансовой) отчётности на основании принципов, описанных в Приложении 1.

Прочие сведения

Прилагаемая сокращённая бухгалтерская отчётность не имеет своей целью представление финансового положения и результатов деятельности в соответствии с принципами или методами бухгалтерского учёта, общепринятыми в странах и иных административно-территориальных образованиях, помимо Российской Федерации. Соответственно, прилагаемая сокращённая бухгалтерская отчётность не предназначена для лиц, не знакомых с принципами, процедурами и методами бухгалтерского учёта, принятыми в Российской Федерации.

Д. Е. Лобачев
Генеральный директор
ООО «Эрнст энд Янг»

2 марта 2016 г.

СВЕДЕНИЯ ОБ АУДИРУЕМОМ ЛИЦЕ

Наименование: ПАО «Интер РАО»

Запись внесена в Единый государственный реестр юридических лиц 1 ноября 2002 г. и присвоен государственный регистрационный номер 1022302933630.

Местонахождение: 119435, Россия, г. Москва, ул. Большая Пироговская, д. 27, стр. 2.

СВЕДЕНИЯ ОБ АУДИТОРЕ

Наименование: ООО «Эрнст энд Янг»

Запись внесена в Единый государственный реестр юридических лиц 5 декабря 2002 г. и присвоен государственный регистрационный номер 1027739707203.

Местонахождение: 115035, Россия, г. Москва, Садовническая наб., д. 77, стр. 1.

ООО «Эрнст энд Янг» является членом Саморегулируемой организации аудиторов «Аудиторская Палата России» (Ассоциация) (СРО АПР). ООО «Эрнст энд Янг» включено в контрольный экземпляр реестра аудиторов и аудиторских организаций за основным регистрационным номером записи 10201017420.

БУХГАЛТЕРСКИЙ БАЛАНС

на 31 декабря 2015 г.

Организация
Идентификационный номер налогоплательщика
Вид деятельности
Организационно-правовая форма/форма собственности
Единица измерения: млн руб.
Местонахождение (адрес)

Публичное акционерное общество «Интер РАО ЕЭС»
перепродажа электроэнергии
Публичное акционерное общество/Иная смешанная российская собственность
119435, Москва, ул. Большая Пироговская, д. 27, строение 2

		Коды	
Форма по ОКУД	0710001		
Дата (число, месяц, год)	31 12 2015		
по ОКПО	33741102		
ИНН	2320109650		
по ОКВЭД	51.56.4		
по ОКФС/ОКФС	12247 49		
по ОКЕИ	385		

Наименование показателя	Код показателя	На 31 декабря 2015 года	На 31 декабря 2014 года	На 31 декабря 2013 года
АКТИВ				
I. ВНЕОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ				
Нематериальные активы	1110	21	9	147
Результаты исследований и разработок	1120	-	-	-
Основные средства	1150	1 188	848	1 348
в том числе незавершённое строительство	1151	1 143	726	433
Доходные вложения в материальные ценности	1160	4	9	20
Финансовые вложения	1170	306 466	281 326	276 347
Отложенные налоговые активы	1180	2 152	2 877	2 764
Прочие внеоборотные активы	1190	3 857	10 713	32 108
в том числе долгосрочная дебиторская задолженность	1191	3 848	10 672	31 992
ИТОГО по разделу I	1100	313 688	295 782	312 734
II. ОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ				
Запасы	1210	3	5	7
Налог на добавленную стоимость по приобретённым ценностям	1220	336	575	668
Дебиторская задолженность	1230	16 260	23 355	11 889
в том числе покупатели и заказчики	1231	4 337	4 353	2 366
Финансовые вложения (за исключением денежных эквивалентов)	1240	3 877	10 484	4 228
Денежные средства и денежные эквиваленты	1250	20 395	23 164	16 708
Прочие оборотные активы	1260	40	51	75
ИТОГО по разделу II	1200	41 011	57 634	33 575
БАЛАНС	1600	354 699	353 416	346 309

Наименование показателя	Код показателя	На 31 декабря 2015 года	На 31 декабря 2014 года	На 31 декабря 2013 года
ПАССИВ				
III. КАПИТАЛ И РЕЗЕРВЫ				
Уставный капитал	1310	293 340	293 340	293 340
Собственные акции, выкупленные у акционеров	1320	-	-	-
Переоценка внеоборотных активов	1340	-	11	103
Добавочный капитал (без переоценки)	1350	195 416	195 416	195 416
Резервный капитал	1360	318	296	296
Нераспределённая прибыль (непокрытый убыток), в том числе:	1370	(154 707)	(158 298)	(158 824)
нераспределённая прибыль прошлых лет	1371	(158 428)	(158 732)	(105 136)
нераспределённая прибыль текущего года	1372	3 721	434	(53 688)
ИТОГО по разделу III	1300	334 367	330 765	330 331
IV. ДОЛГОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА				
Заёмные средства	1410	950	-	5 335
Отложенные налоговые обязательства	1420	41	47	46
Оценочные обязательства	1430	10 096	-	-
Прочие долгосрочные обязательства	1450	99	39	402
ИТОГО по разделу IV	1400	11 186	86	5 783
V. КРАТКОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА				
Заёмные средства	1510	1	9 178	6
Кредиторская задолженность	1520	7 629	12 471	8 601
в том числе:	1521	3 639	4 806	2 317
поставщики и подрядчики	1521	3 639	4 806	2 317
задолженность перед персоналом организации	1522	1	-	-
задолженность по налогам и сборам	1524	1	1	9
авансы полученные	1525	2 683	5 901	4 633
прочие кредиторы	1526	1 305	1 763	1 642
Оценочные обязательства	1540	1 516	916	1 588
Прочие краткосрочные обязательства	1550	-	-	-
ИТОГО по разделу V	1500	9 146	22 565	10 195
БАЛАНС	1700	354 699	353 416	346 309

Руководитель Б.Ю. Ковальчук
02 марта 2016 г.

ОТЧЁТ О ФИНАНСОВЫХ РЕЗУЛЬТАТАХ

за период с 1 января по 31 декабря 2015 г.

Организация
Идентификационный номер налогоплательщика
Вид деятельности
Организационно-правовая форма/форма собственности
Единица измерения: млн руб.

Публичное акционерное общество «Интер РАО ЕЭС»
перепродажа электроэнергии
Публичное акционерное общество/Иная смешанная российская собственность

Дата (число, месяц, год)	Коды	
	31	12 2015
Форма №1 по ОКУД	0710001	
по ОКПО	33741102	
ИНН	2320109650	
по ОКВЭД	51.56.4	
по ОКФС/ОКФС	12247	49
по ОКЕИ	385	

Наименование показателя	Код показателя	За январь – декабрь 2015 г.	За январь – декабрь 2014 г.
Выручка (нетто) от продажи товаров, продукции, работ, услуг (за минусом налога на добавленную стоимость, акцизов и аналогичных обязательных платежей), в том числе:	2110	45 953	32 646
экспорт электроэнергии	2111	32 621	20 385
продажа электроэнергии (мощности) на внутреннем рынке	2112	8 847	9 673
продажа энергетического оборудования	2113	4 367	2 507
прочее	2114	118	81
Себестоимость проданных товаров, продукции, работ, услуг	2120	(33 370)	(25 338)
покупка электроэнергии (мощности) на внутреннем рынке	2121	(28 144)	(19 864)
импорт электроэнергии	2123	(1 539)	(3 244)
продажа энергетического оборудования	2124	(3 687)	(2 230)
прочее	2125	-	-
Валовая прибыль	2100	12 583	7 308
Коммерческие расходы	2210	(4 084)	(3 110)
Управленческие расходы	2220	(5 562)	(4 665)
Прибыль (убыток) от продаж	2200	2 937	(467)
Доходы от участия в других организациях	2310	1 691	1 626
Проценты к получению	2320	5 765	4 433
Проценты к уплате	2330	(550)	(595)
Прочие доходы	2340	58 453	47 215
Прочие расходы	2350	(62 216)	(50 822)
Прибыль (убыток) до налогообложения	2300	6 080	1 390
Текущий налог на прибыль	2410	(1 736)	(1 126)
в т.ч. постоянные налоговые обязательства (активы)	2421	1 290	999
Изменение отложенных налоговых обязательств	2430	6	(1)
Изменение отложенных налоговых активов	2450	(438)	175
Прочее	2460	(191)	(4)
Чистая прибыль (убыток) отчётного периода	2400	3 721	434
СПРАВОЧНО			
Совокупный финансовый результат периода	2500	3 721	434
Базовая прибыль (убыток) на акцию (руб.)	2900	0,0356	0,0042
Разводнённая прибыль (убыток) на акцию (руб.)	2910	0,0356	0,0042

Руководитель Б.Ю. Ковальчук
02 марта 2016 г.

Приложение 1

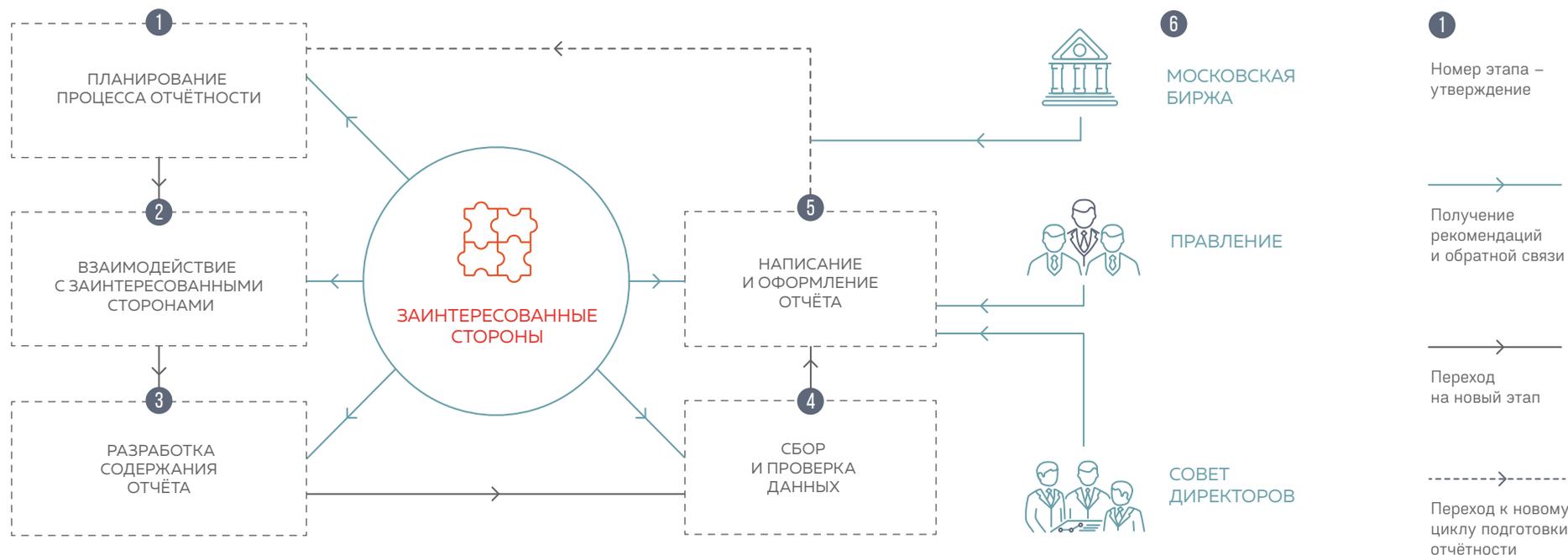
Сокращённая бухгалтерская отчётность включает в себя бухгалтерский баланс и отчёт о финансовых результатах, включённые в проаудированную бухгалтерскую (финансовую) отчётность, выраженную в тысячах российских рублей, составленную в соответствии с установленными в Российской Федерации правилами составления бухгалтерской (финансовой) отчётности. Показатели сокращённой бухгалтерской отчётности выражены в миллионах российских рублей (кроме прибыли (убытка) на акцию). Сокращённая отчётность не содержит все раскрытия, требуемые в соответствии с установленными в Российской Федерации правилами составления бухгалтерской (финансовой) отчётности.

12.4. ПРИНЦИПЫ ОПРЕДЕЛЕНИЯ СОДЕРЖАНИЯ ОТЧЁТА И ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

Построение эффективных коммуникаций и долгосрочных отношений с заинтересованными сторонами является важным элементом управления нефинансовыми рисками и инструментом реализации целей развития Группы «Интер РАО». ПАО «Интер РАО» руководствуется принципом открытости²³¹ и ведёт постоянную работу с заинтересованными сторо-

нами, внимательно анализирует и учитывает их запросы при раскрытии информации. Общество осознает свою ответственность в формировании взаимовыгодных отношений со всеми группами заинтересованных сторон, основанных на регулярном и конструктивном диалоге.

ЭТАПЫ ПОДГОТОВКИ ГОДОВОГО ОТЧЁТА ПАО «ИНТЕР РАО»



231 С учётом объективных ограничений, присущих энергетической отрасли.

ЭТАПЫ ПОДГОТОВКИ ГОДОВОГО ОТЧЁТА ПАО «ИНТЕР РАО»

Этап	Описание
Планирование процесса отчётности	<ul style="list-style-type: none"> — Организация рабочей группы во главе с руководителем процесса подготовки отчётности — Аналитический обзор отчётов компаний-аналогов и информационного поля — Разработка концепции Отчёта в соответствии с международными стандартами и законодательством РФ
Взаимодействие с заинтересованными сторонами (ЗС)	<ul style="list-style-type: none"> — Анализ обратной связи от заинтересованных сторон (ЗС) по итогам предыдущих отчётов, полученной в ходе опросов и консультаций в течение года — Организация специальных мероприятий, приуроченных к подготовке отчётности (презентаций, форумов, фокус-групп и индивидуальных встреч с представителями ЗС) — Внесение изменений в концепцию отчёта по результатам взаимодействия с ЗС
Разработка содержания Отчёта	<ul style="list-style-type: none"> — Разработка структурного макета Отчёта и его анализ с точки зрения принципа существенности, а также требований Руководства GRI G4, российского и зарубежного законодательства, лучших практик — Согласование единого подхода к раскрытию показателей и подготовка информационного запроса для структурных подразделений и дочерних обществ ПАО «Интер РАО»

ЭТАПЫ ПОДГОТОВКИ ГОДОВОГО ОТЧЁТА ПАО «ИНТЕР РАО»

Этап	Описание
Сбор и проверка данных	<ul style="list-style-type: none"> — Сбор информации для Отчёта в соответствии с определёнными на предыдущем этапе существенными аспектами — Анализ и проверка полученных данных с целью предотвращения некорректного раскрытия информации в Отчёте — Максимальная интеграция процесса сбора данных для Отчёта с смежными процессами подготовки отчётности (формированием финансовой отчётности, сбором статистических и операционных данных и т.д.)
Написание и оформление Отчёта	<ul style="list-style-type: none"> — Формирование текста Отчёта — Обсуждение и утверждение проекта Отчёта Правлением ПАО «Интер РАО» и Советом директоров ПАО «Интер РАО» — Утверждение Отчёта на годовом Общем собрании акционеров — Размещение утверждённого Отчёта на официальном сайте Группы
Переходный этап	<ul style="list-style-type: none"> — Сбор и анализ обратной связи от ЗС по итогам публикации Отчёта — Участие в конкурсах годовых отчётов, организованных Московской биржей и другими отраслевыми и государственными институтами — Сбор и анализ рекомендаций по улучшению Отчёта в рамках обратной связи с ЗС — Использование результатов этапа при подготовке Отчёта за следующий период

Важный этап подготовки Отчёта – определение его содержания. С этой целью Обществом используется процедура оценки существенности аспектов деятельности, разработанная в соответствии с Руководством GRI G4. Для определения наиболее актуальных тем и событий, надлежащих к раскрытию в Отчёте, проводится оценка мнений внешних и внутренних заинтересованных сторон с использованием следующих инструментов:

- анализ информационного поля;
- анализ отчётов компаний-аналогов – победителей российских и международных конкурсов годовых отчётов за 2014 г.;
- оценка существенности направлений деятельности Группы представителями высшего руководства ПАО «Интер РАО»;
- анализ касающихся раскрытия информации предпочтений и пожеланий внешних и внутренних заинтересованных сторон.

“ Для улучшения Годового отчёта Общества за 2015 г. были проанализированы годовые отчёты крупнейших российских и международных компаний, отобранные из более чем 100 победителей Ежегодного конкурса годовых отчётов Московской Биржи и медиагруппы «РЦБ», Конкурса Российской региональной сети по интегрированной отчётности, IR Society 2015 Best Practice Awards.

В качестве методологической основы для оценки существенности экономических, экологических и социальных направлений деятельности Группы представителями высшего руководства был использован широкий спектр вопросов, основанных на положениях стандарта ГОСТ Р ИСО 26000 «Руководство по социальной ответственности».

Анализ предпочтений внешних и внутренних заинтересованных сторон в части раскрытия информации был проведён на основании результатов обратной связи в форме онлайн-анкет, использованных для оценки Отчёта за 2014 г., а также по итогам открытых диалогов с инвестиционным сообществом, представителями государственных органов и другими заинтересованными сторонами. Кроме того, для улучшения содержания Отчёта был проведён анализ рекомендаций ПАО «Московская Биржа».

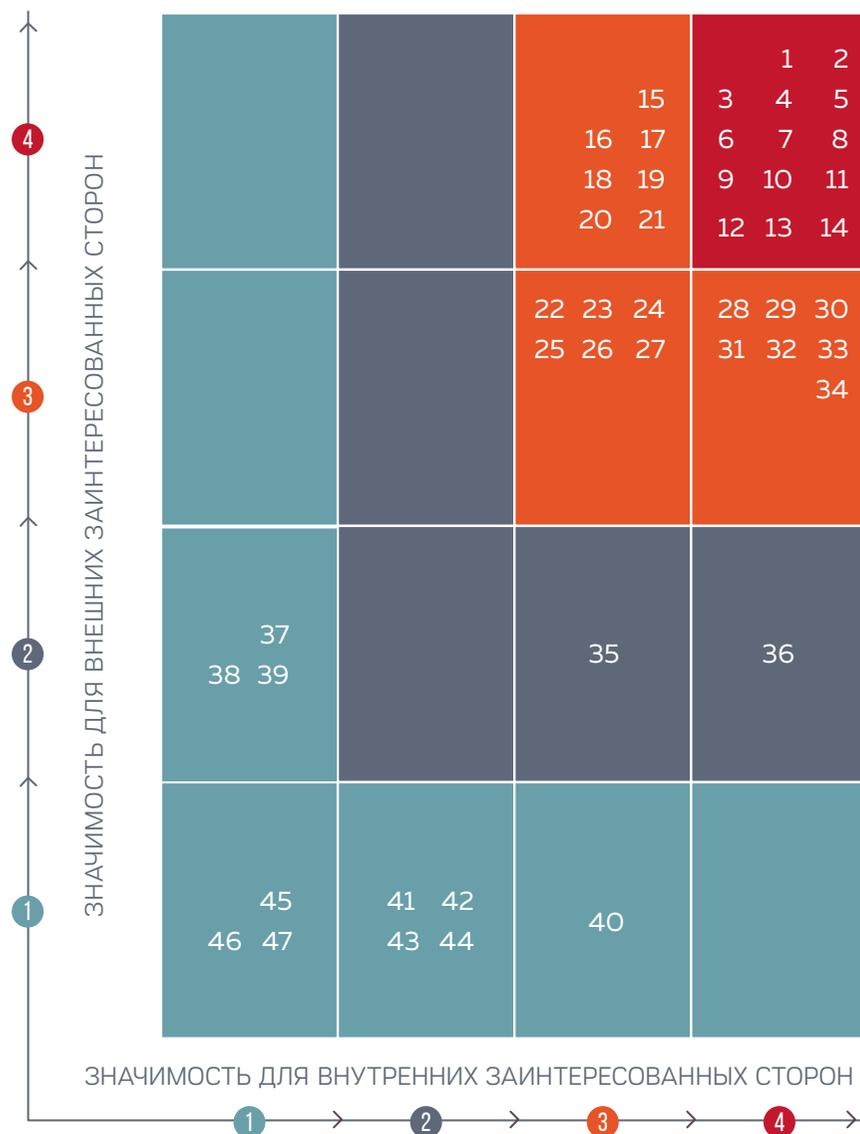
Результаты анализа обратной связи показали, что отражённые в Годовом отчёте за 2014 г. существенные вопросы соответствуют информационным потребностям заинтересованных сторон. Рекомендации по улучшению отчёта прошлого года включали более подробное раскрытие следующих тем:

- оценка рисков и степень их влияния на бизнес Группы, схема управления рисками;
- целостный анализ финансовых результатов Группы;
- анализ реализации и изменений КПЭ;
- реализация инвестиционной программы, планируемый объём инвестиций и распределение инвестиций по проектам;
- эффективность закупочной системы;
- описание деятельности в области научно-исследовательских и опытно-конструкторских разработок;
- основные направления и целевые ориентиры актуализированной стратегии развития;
- повышение операционной эффективности ключевых сегментов бизнеса;
- информация о способах разрешения трудовых конфликтов;
- личное мнение руководителей ПАО «Интер РАО» касательно существенных аспектов деятельности Группы «Интер РАО».

Все пожелания и замечания заинтересованных сторон были приняты к сведению при подготовке Отчёта.

По итогам оценки был сформирован перечень вопросов, обязательных для раскрытия в Отчёте. Вопросы, получившие оценку в три из четырёх баллов и выше, были признаны существенными и подлежат детальному освещению в Отчёте.

КАРТА СУЩЕСТВЕННЫХ ТЕМ ГРУППЫ «ИНТЕР РАО»



СПИСОК СУЩЕСТВЕННЫХ ТЕМ ГРУППЫ «ИНТЕР РАО»

№	Номер аспекта	№	Номер аспекта
1	Финансовая устойчивость	2	Организационный рост
3	Противодействие мошенничеству и коррупции	4	Практики закупок
5	Система вознаграждения	6	Выбросы в атмосферу
7	Рациональное водопотребление	8	Обучение и развитие персонала
9	Социальные льготы для персонала	10	Производственный травматизм
11	Бесперебойность и надёжность энергоснабжения	12	Энергоснабжение социально значимых объектов
13	Сбросы сточных вод	14	Обращение с отходами
15	Энергоэффективность	16	Управление персоналом
17	Подбор и адаптация персонала	18	Взаимодействие с персоналом
19	Заключение и выполнение коллективных договоров	20	Управление охраной труда и промышленной безопасностью
21	Создание рабочих мест в регионах присутствия	22	Управление социальными инвестициями
23	Благотворительные проекты и программы	24	Управление воздействием на окружающую среду
25	Сохранение биоразнообразия и территорий с высокой экологической чувствительностью	26	Изменение климата
27	Взаимодействие с природоохранными организациями и Обществом по вопросам охраны окружающей среды	28	Профессиональные заболевания
29	Управление деятельностью подрядчиков по обеспечению охраны труда и промышленной безопасности	30	Просветительская работа по вопросам культуры энергопотребления
31	Отсутствие дискриминации	32	Жалобы потребителей и населения
33	Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы (НИОКР)	34	Поддержание конкуренции и антимонопольные практики
35	Ответственное землепользование	36	Готовность к действиям при чрезвычайных ситуациях
37	Права коренных и малочисленных народов	38	Здоровье и безопасность потребителей
39	Недопущение дискриминации среди работников	40	Транспортная безопасность
41	Маркетинговые коммуникации	42	Маркировка продукции и услуг
43	Взаимодействие с поставщиками по вопросам соблюдения достойных условий труда	44	Взаимодействие с поставщиками по вопросам их воздействия на экологию
45	Недопущение использования детского труда	46	Недопущение использования принудительного или обязательного труда
47	Государственная политика		

Границы аспектов отражают их актуальность для компаний или сегментов Группы. В 2015 г. границы аспектов существенно не изменились.

СУЩЕСТВЕННЫЕ АСПЕКТЫ GRI И ИХ ГРАНИЦЫ

Категория/Подкатегория	Аспекты	Границы аспекта	
Экономическая	<ul style="list-style-type: none"> ___ Экономическая результативность ___ Присутствие на рынках 	Все компании Группы	
	<ul style="list-style-type: none"> ___ Непрямые экономические воздействия 	Сегменты Генерация, Сбыт, Сети, Трейдинг, некоторые компании сегмента Инжиниринг и ряд прочих дочерних обществ	
	<ul style="list-style-type: none"> ___ Доступность и надёжность (электроэнергии) ___ Эффективность систем ___ НИОКР 	Сегменты Генерация и Сбыт	
	<ul style="list-style-type: none"> ___ Регулирование спроса 	Сегменты Сбыт и Сети	
Экологическая	<ul style="list-style-type: none"> ___ Выбросы ___ Сбросы и отходы ___ Соответствие требованиям ___ Общая информация 	<ul style="list-style-type: none"> ___ Материалы ___ Энергия ___ Вода ___ Биоразнообразие 	Сегмент Генерация
Социальная	<ul style="list-style-type: none"> ___ Практика трудовых отношений и достойный труд ___ Занятость ___ Здоровье и безопасность на рабочем месте ___ Подготовка и образование ___ Разнообразие и равные возможности ___ Механизмы подачи жалоб на практику трудовых отношений ___ Равное вознаграждение для женщин и мужчин 	Все компании Группы	
	<ul style="list-style-type: none"> ___ Общество ___ Противодействие коррупции ___ Соответствие требованиям ___ Механизмы подачи жалоб на воздействие на Общество ___ Препятствие конкуренции 	Все компании Группы	
	<ul style="list-style-type: none"> ___ Местные сообщества 	Сегменты Генерация, Сбыт, Сети, Трейдинг, некоторые компании сегмента Инжиниринг и ряд прочих дочерних обществ	
	<ul style="list-style-type: none"> ___ Планирование управления при чрезвычайных ситуациях 	Сегменты Генерация, Сбыт, Сети	
	<ul style="list-style-type: none"> ___ Ответственность за продукцию ___ Соответствие требованиям ___ Неприкосновенность частной жизни потребителей ___ Доступ населения к электроэнергии 	Сегменты Генерация, Сбыт и Сети	

12.5. ТАБЛИЦА, УКАЗЫВАЮЩАЯ РАСПОЛОЖЕНИЕ СТАНДАРТНЫХ ЭЛЕМЕНТОВ GRI

ТАБЛИЦА, УКАЗЫВАЮЩАЯ РАСПОЛОЖЕНИЕ СТАНДАРТНЫХ ЭЛЕМЕНТОВ GRI

Аспект	Номер показателя	Название показателя	Подраздел в отчёте	Стр. в отчёте
Стратегия и анализ				
	G4-1	Заявление самого старшего руководителя, принимающего решения в организации о значении устойчивого развития для организации и стратегии, применяемой организацией при решении вопросов устойчивого развития.	3. Обращение к акционерам и другим заинтересованным сторонам ПАО «Интер РАО»	19-21
	G4-2	Описание ключевых воздействий, рисков, а также возможностей	1. Об Отчёте 4.1. Стратегия Группы «Интер РАО» и её реализация 9. Описание основных рисков, связанных с деятельностью Группы «Интер РАО»	2-3 23-25 201-211
Профиль организации				
	G4-3	Название организации	13. Контактная информация	304
	G4-4	Главные бренды, виды продукции, а также услуги	2.1. О Группе «Интер РАО»	4-11
	G4-5	Расположение штаб-квартиры организации	119435, г. Москва, ул. Большая Пироговская, д. 27, стр. 2.	
	G4-6	Количество стран, в которых организация осуществляет свою деятельность, и названия стран, где осуществляется основная деятельность или которые особенно значимы с точки зрения вопросов устойчивого развития, охватываемых отчётом	2.1. О Группе «Интер РАО»	4-11
	G4-7	Характер собственности и организационно-правовая форма	7. Компания на рынках капитала и взаимодействие с представителями инвестиционного сообщества	155
	G4-8	Рынки, на которых работает организация	2.3. Положение Группы «Интер РАО» на энергетическом рынке	13-14
	G4-9	Масштаб организации	2.1. О Группе «Интер РАО»	4-11
	G4-10	Численность сотрудников	8.2. Управление персоналом В 2012–2015 гг. почти весь персонал Группы (98%) работал на условиях полной занятости. Преобладающим в Группе типом договора о найме является бессрочный договор. Доля работников, трудоустроенных по бессрочному договору, в 2015 г. увеличилась по сравнению с 2014 г. на 2,3 п.п. и составила 93,1%.	166-169
	G4-11	Доля сотрудников, охваченных коллективными договорами	8.2. Управление персоналом	175
	G4-12	Опишите цепочку поставок организации	4.1. Стратегический обзор Группы	23-24

ТАБЛИЦА, УКАЗЫВАЮЩАЯ РАСПОЛОЖЕНИЕ СТАНДАРТНЫХ ЭЛЕМЕНТОВ GRI

Аспект	Номер показателя	Название показателя	Подраздел в отчёте	Стр. в отчёте
	G4-13	Существенные изменения масштабов, структуры или собственности организации или её цепочки поставок, произошедшие на протяжении отчётного периода	2.1. О Группе «Интер РАО»	7-11
	G4-14	Применяет ли организация принцип предосторожности, и каким образом	Принцип предосторожности является одним из основополагающих принципов Декларации об экологической ответственности ОАО «Интер РАО ЕЭС». В качестве стратегической цели Группа ставит перед собой не только достижение соответствия нормативным требованиям в области охраны окружающей среды, но и дальнейшее снижение воздействий до технически достижимого и экономически целесообразного уровня, а также постоянное улучшение качества окружающей среды в регионах присутствия Группы. Примером приверженности принципу предосторожности является практика Группы по замене асбестосодержащих материалов на альтернативные строительные материалы.	
	G4-15	Разработанные внешними сторонами экономические, экологические и социальные хартии, принципы или другие инициативы, к которым организация присоединилась или поддерживает	В отчётном периоде Группа не присоединялась к экономическим, экологическим и социальным хартиям, принципам или другим инициативам.	
	G4-16	Членство в ассоциациях (например, отраслевых) и/или национальных и международных организациях по защите интересов	2.4. Ассоциации и партнёрства	14-17
	EU1	Установленная мощность в разбивке по источникам энергии и по территориальным единицам с общей нормативно-правовой базой	5.1. Основные операционно-финансовые результаты деятельности Группы	41
	EU2	Чистая выработка энергии в разбивке по источникам энергии и по территориальным единицам с общей нормативно-правовой базой	5.1. Основные операционно-финансовые результаты деятельности Группы	41
	EU3	Количество промышленных, институциональных и коммерческих потребителей, а также клиентов – представителей сектора ЖКХ	5.3. Сбыт 5.6. Развитие международной деятельности. Грузия 5.6. Развитие международной деятельности. Армения	53 71 74
	EU4	Общая протяжённость воздушных и подземных линий передачи и распределения электро- и теплоэнергии	2.1. О Группе «Интер РАО» 5.6. Развитие международной деятельности. Грузия 5.6. Развитие международной деятельности. Армения 5.6. Развитие международной деятельности. Молдавия	5 71 74 77
Выявленные существенные аспекты и границы				
	G4-17	Юридические лица, отчётность которых была включена в консолидированную финансовую отчётность	2.1. О Группе «Интер РАО»	10-11
	G4-18	Методика определения содержания отчёта и Границ Аспектов. Принципы подготовки отчётности при определении содержания отчёта	1. Об отчёте 12.4. Принципы определения содержания отчёта и взаимодействия с заинтересованными сторонами	2-3 240-244

ТАБЛИЦА, УКАЗЫВАЮЩАЯ РАСПОЛОЖЕНИЕ СТАНДАРТНЫХ ЭЛЕМЕНТОВ GRI

Аспект	Номер показателя	Название показателя	Подраздел в отчёте	Стр. в отчёте
	G4-19	Список всех существенных Аспектов, выявленных в процессе определения содержания отчёта	12.4. Принципы определения содержания отчёта и взаимодействия с заинтересованными сторонами	243-244
	G4-20	Описание границ каждого существенного Аспекта внутри организации	12.4. Принципы определения содержания отчёта и взаимодействия с заинтересованными сторонами	244
	G4-21	Описание границ каждого существенного Аспекта за пределами организации	8.3. Охрана труда и промышленная безопасность Границы воздействия всех аспектов, кроме аспекта «Здоровье и безопасность на рабочем месте» охватывают только компании Группы «Интер РАО». Границы аспекта «Здоровье и безопасность на рабочем месте» дополнительно охватывают работников подрядных организаций Группы.	177
	G4-22	Результаты всех переформулировок показателей, приведённых в предыдущих отчётах, и о причинах таких переформулировок	Переформулировки показателей, приведённых в предыдущих отчётах, и причины таких переформулировок раскрыты в главах отчёта.	
	G4-23	Существенные изменения Охвата и Границ Аспектов по сравнению с предыдущими отчётными периодами	12.4. Принципы определения содержания отчёта и взаимодействия с заинтересованными сторонами	243
Взаимодействие с заинтересованными сторонами				
	G4-24	Список заинтересованных сторон, с которыми организация взаимодействует	6.7. Раскрытие информации и внешние коммуникации	147-151
	G4-25	Принципы выявления и отбора заинтересованных сторон для взаимодействия	1. Об отчёте 6.7 Раскрытие информации и внешние коммуникации	3 146
	G4-26	Подходы к взаимодействию с заинтересованными сторонами, включая частоту взаимодействия по формам и заинтересованным группам	6.7. Раскрытие информации и внешние коммуникации	146-151
	G4-27	Ключевые темы и опасения, которые были подняты заинтересованными сторонами в рамках взаимодействия с организацией, а также то, как организация отреагировала на эти ключевые темы и опасения, в том числе с помощью подготовки своей отчётности	6.7. Раскрытие информации и внешние коммуникации 12.4. Принципы определения содержания отчёта и взаимодействия с заинтересованными сторонами	148-151 242-243
Общие сведения об отчёте				
	G4-28	Отчётный период (например, финансовый или календарный год), за который предоставляется информация	1. Об отчёте	2
	G4-29	Дата публикации предыдущего отчёта в области устойчивого развития (при наличии такового)	12.4. Принципы определения содержания отчёта и взаимодействия с заинтересованными сторонами	241-242
	G4-30	Цикл отчётности (например, годовой или двухлетний)	1. Об отчёте	2

ТАБЛИЦА, УКАЗЫВАЮЩАЯ РАСПОЛОЖЕНИЕ СТАНДАРТНЫХ ЭЛЕМЕНТОВ GRI

Аспект	Номер показателя	Название показателя	Подраздел в отчёте	Стр. в отчёте
	G4-31	Контактное лицо для обращения с вопросами относительно данного отчёта или его содержания	13. Контактная информация	304
	G4-32	Таблица, указывающая расположение Стандартных элементов в отчёте	12.5. Таблица, указывающая расположение стандартных элементов GRI	245-259
	G4-33	Политика и применяемые практические подходы в отношении внешнего под-тверждения отчёта	Группой было принято решение не подвергать отчёт процедуре независимой проверки.	
Корпоративное управление				
	G4-34	Структура корпоративного управления организацией, включая комитеты высшего органа корпоративного управления и комитеты отвечающие за принятие решений по экономическим, экологическим и социальным воздействиям, оказываемым организацией	6.2. Модель корпоративного управления	91-92
	G4-38	Состав высшего органа корпоративного управления и его комитетов	6.4. Совет директоров	101-121
	G4-39	Является ли председатель высшего органа корпоративного управления также исполнителем директором (и если да, то его функции в управлении организацией и причины такого совмещения должностей)	6.4. Совет директоров Председатель Совета директоров ПАО «Интер РАО» не является исполнительным директором.	101
	G4-40	Порядок выдвижения и отбора кандидатов в члены высшего органа корпоративного управления и его комитетов, а также критерии, используемые при выдвижении и отборе членов высшего органа корпоративного управления	6.4. Совет директоров	98, 118, 120
	G4-41	Процедуры, используемые высшим органом корпоративного управления для предотвращения конфликтов интересов и управления ими.	6.4. Совет директоров 6.6. Корпоративный контроль и управление рисками 12.6. Отчёт о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления	97-100 132 269
	G4-51	Правила вознаграждения членов высшего органа корпоративного управления и исполнительных руководителей высшего ранга	6.4. Совет директоров 6.5. Правление	113-114 128-129
Этика и добросовестность				
	G4-56	Ценности, принципы, стандарты и нормы поведения организации, такие как кодексы поведения и этические кодексы	6.6. Корпоративный контроль и управление рисками	142-143
Показатели экономической результативности				
Экономическая результативность	G4-СПМ	Сведения о подходах в области менеджмента	11. Анализ финансовых результатов	223-227
	ES1	Созданная и распределённая прямая экономическая стоимость, включая доходы, операционные затраты, выплаты сотрудникам, пожертвования и другие инвестиции в сообщества, нераспределённую прибыль, выплаты поставщикам капитала и государствам		

ТАБЛИЦА, УКАЗЫВАЮЩАЯ РАСПОЛОЖЕНИЕ СТАНДАРТНЫХ ЭЛЕМЕНТОВ GRI

Аспект	Номер показателя	Название показателя	Подраздел в отчёте			Стр. в отчёте
СОЗДАННАЯ И РАСПРЕДЕЛЁННАЯ ПРЯМАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СТОИМОСТЬ, ТЫС. РУБ						
		Показатель	2014	2015	Изменение	
		Созданная прямая экономическая стоимость:	742 881 396	808 473 695	+9%	
		Доходы, в том числе:	742 881 396	808 473 695	+9%	
		— чистые продажи	741 101 374	805 343 796	+9%	
		— доход от финансовых инвестиций	1 483 124	1 710 735	+15%	
		— доход от продажи активов	296 898	1 419 164	+378%	
		Распределённая экономическая стоимость:	760 840 486	843 052 631	+11%	
		Операционные расходы	685 496 437	741 310 173	+8%	
		Заработная плата и другие выплаты и льготы сотрудникам	42 901 478	47 229 205	+10%	
		Выплаты поставщикам капитала:	5 557 103	10 762 163	+94%	
		— дивиденды всем категориям акционеров	247 428	520 291	+110%	
		— проценты, выплачиваемые кредиторам	5 309 675	10 241 872	+93%	
		Выплаты государству, в том числе в разбивке по странам присутствия Группы:	25 881 736	43 272 248	+67%	
		— Армения	1 157 085	2 037 466	+76%	
		— Грузия	1 701 605	1 997 454	+17%	
		— Казахстан	5 915	11 072	+87%	
		— Латвия	49 281	206 441	+319%	
		— Литва	4 511 145	1 975 049	-56%	
		— Приднестровье (Молдова)	585 700	689 007	+18%	
		— Россия	16 483 665	31 966 317	+94%	
		— Турция	60 336	4 112 166	+6715%	
		— Финляндия	1 249 498	343 796	-72%	
		— Прочие	77 506	-66 520	-186%	
		Инвестиции в местные сообщества	1 003 732	478 842	-52%	
		Нераспределённая экономическая стоимость	-17 959 090	-34 578 936	-92,2%	

ТАБЛИЦА, УКАЗЫВАЮЩАЯ РАСПОЛОЖЕНИЕ СТАНДАРТНЫХ ЭЛЕМЕНТОВ GRI

Аспект	Номер показателя	Название показателя	Подраздел в отчёте	Стр. в отчёте
	EC3	Обеспеченность обязательств организации, связанных с пенсионными планами с установленными льготами	В компаниях Группы действует Программа негосударственного пенсионного обеспечения работников. В 2015 г. количество участников программы увеличилось на 19,7% по сравнению с прошлым годом и составило 2205 человек. Информация о размере обязательств приведена в Примечаниях к консолидированной финансовой отчётности ПАО «Интер РАО» за год, закончившийся 31 декабря 2015 г.: http://www.interrao.ru/upload/docs/IRAO_KonsFO_2015_208_fz_1A_rus.pdf	
	EC4	Финансовая помощь, полученная от государства	Приложение 12.12. Государственная поддержка	298-299
Присутствие на рынках	G4-СПМ	Сведения о подходах в области менеджмента	8.2. Управление персоналом	166-175
	EC5	Отношение стандартной заработной платы начального уровня сотрудников разного пола к установленной минимальной заработной плате в существенных регионах деятельности организации	8.2. Управление персоналом В большинстве компаний Группы стандартная заработная плата превышает установленный в регионе присутствия минимальный размер оплаты труда на 13% и более.	171
	EC6	Доля руководителей высшего ранга в существенных регионах деятельности организации, нанятых из числа представителей местного населения	Главным критерием Группы при приёме на работу является квалификация и профессиональный опыт кандидата. В случае если требования компании Группы к квалификации соискателей из региона присутствия не удовлетворены, привлекается рабочая сила из других регионов. В 2015 г. доля работников из числа местного населения в общей численности персонала Группы составила более 94%. Доля руководителей из числа местного населения составляет более 77% (в 2014 г. – более 97% и 88% соответственно).* * В связи с совершенствованием методики расчёта данные за 2014 г. были скорректированы.	
Непрямые экономические воздействия	G4-СПМ	Сведения о подходах в области менеджмента	8.2. Управление персоналом	166-175
	EC7	Развитие и воздействие инвестиций в инфраструктуру и безвозмездные услуги	8.4. Вклад в развитие регионов присутствия Компании Группы регулярно оценивают потребности, а также проводят исследования по оценке восприятия заинтересованными сторонами благотворительной деятельности в регионах присутствия. Результаты этой деятельности используются для повышения эффективности инвестиций в инфраструктуру регионов и социальные проекты.	181-188
	EC8	Существенные не прямые экономические воздействия, включая область влияния	8.4. Вклад в развитие регионов присутствия 8.5. Экологическая политика Деятельность Группы, в особенности входящих в её состав градообразующих предприятий, создаёт благоприятные возможности для развития местных поставщиков, развития материально-технической базы регионов присутствия, создания рабочих мест как на своих предприятиях, так и в цепочках поставок, а также для повышения качества оказываемых услуг путём обучения сотрудников и предъявления высоких требований к поставщикам товаров, работ, услуг.	181-188 188-195

ТАБЛИЦА, УКАЗЫВАЮЩАЯ РАСПОЛОЖЕНИЕ СТАНДАРТНЫХ ЭЛЕМЕНТОВ GRI

Аспект	Номер показателя	Название показателя	Подраздел в отчёте	Стр. в отчёте
Доступность и надёжность	G4-СПМ	Сведения о подходах в области менеджмента	5. Результаты реализации Стратегии по бизнес-направлениям Компании Группы на регулярной основе проводят ремонтные работы, модернизацию оборудования и прочие мероприятия для обеспечения краткосрочной и долгосрочной надёжности и доступности электроэнергии.	39-85
	EU10	Планируемый объём ввода мощности в соответствии с прогнозируемым спросом на электроэнергию в долгосрочном периоде с разбивкой по источникам и по территориальным единицам с общей нормативно-правовой базой	5.2. Электрогенерация и теплогенерация	57
Регулирование спроса	G4-СПМ	Сведения о подходах в области менеджмента	5.3. Сбыт 5.6. Развитие международной деятельности. Грузия 5.6. Развитие международной деятельности. Армения	50-57 70-72 73-76
НИОКР	G4-СПМ	Сведения о подходах в области менеджмента	5.7. Инновации	83-85
Эффективность систем	G4-СПМ	Сведения о подходах в области менеджмента	5. Результаты реализации Стратегии по бизнес-направлениям	39-85
	EU11	Средний коэффициент использования установленной мощности тепловых электростанций в разбивке по источникам энергии и по территориальным единицам с общей нормативно-правовой базой	5.1. Основные операционно-финансовые результаты деятельности Группы	41
	EU12	Потери при передаче и распределении энергии как процент от общего объёма отпускаемой энергии (коэффициент потерь)	5.6. Развитие международной деятельности. Грузия 5.6. Развитие международной деятельности. Армения	71 74
Показатели экологической результативности				
Материалы	G4-СПМ	Сведения о подходах в области менеджмента	8.5. Экологическая политика	188-195
	EN1	Израсходованные материалы по массе или объёму	Данный показатель не является существенным для Группы в целом. На производственных предприятиях Группы основным видом сырья для производства тепло и электроэнергии является топливо: газ (78,4%), уголь (20,8%), мазут (0,5%), прочее топливо (0,3%).	
	EN2	Доля материалов, представляющих собой переработанные или повторно используемые отходы	8.5. Экологическая политика/Ключевые направления экологического воздействия Группы/Обращение с отходами производства	194-195
Энергия	G4-СПМ	Сведения о подходах в области менеджмента	8.5. Экологическая политика	188-195
	EN3	Потребление энергии внутри организации	ПАО «Интер РАО» – материнская управляющая компания диверсифицированного энергетического холдинга, в отчётном году не приобретало энергетические ресурсы для использования в своей хозяйственной деятельности. Стоимость энергетических ресурсов (электроэнергия, моторное и иное топливо), необходимых для ведения Обществом хозяйственной деятельности, входят в стоимость услуг аренды нежилых (офисных) помещений, автотранспортных услуг, услуг по эксплуатации и техническому обслуживанию воздушных судов в рамках заключённых договоров с третьими лицами. Информация об объёме каждого из использованных видов энергетических ресурсов дочерними компаниями Общества в отчётном году приведена в таблице	

ТАБЛИЦА, УКАЗЫВАЮЩАЯ РАСПОЛОЖЕНИЕ СТАНДАРТНЫХ ЭЛЕМЕНТОВ GRI

Аспект	Номер показателя	Название показателя	Подраздел в отчёте	Стр. в отчёте	
		ОБЪЁМ КАЖДОГО ИЗ ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ВИДОВ ЭНЕРГЕТИЧЕСКИХ РЕСУРСОВ ДОЧЕРНИМИ КОМПАНИЯМИ ОБЩЕСТВА В 2014–2015 ГГ., ТЫС. ГДЖ*			
		Вид энергии	2014	2015	2015/2014
		Топливо, всего	1,457,499,946	1,405,219,206	-4%
		нефтепродукты, в т. ч.	6,393,100	7,634,963	+19%
		— мазут топочный	5,497,976	6,119,320	+11%
		— дизельное топливо	882,496	1,513,241	+71%
		— топливо газотурбинное	293	381	+30%
		— прочее нефтепродукты	12,335	2,022	-84%
		газ, в т. ч.	1,142,434,985	1,110,608,405	-3%
		— газ природный	1,016,953,604	967,774,875	-5%
		— газ промпредприятий	1,584,105	1,150,172	-27%
		— газ попутный	123,897,276	141,683,358	+14%
		уголь, в т. ч.	308,671,862	286,975,838	-7%
		— уголь каменный	208,618,470	188,822,295	-9%
		— уголь бурый	99,987,539	98,104,513	-2%
		— антрацит	65,852	49,030	-26%
		* Данные о годовом потреблении энергоносителей дочерних обществ Группы рассчитаны по форме № 6-ТП «Сведения о производстве тепловой и электрической энергии объектами генерации (электростанциями)». Данные представленные в настоящем отчёте за 2015 г. имеют несущественное расхождение (1,4%) с аналогичными данными годового отчёта ПАО «Интер РАО» за 2014 г. в связи с уточнением границ расчёта.			
Вода	G4-СПМ	Сведения о подходах в области менеджмента	8.5. Экологическая политика	188-195	
	EN8	Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам	8.5. Экологическая политика/Ключевые направления экологического воздействия Группы/Использование водных ресурсов	193-194	
	EN9	Источники воды, на которые оказывает существенное влияние водозабор организации	Основными водными объектами, на которые Группа оказывает влияние, являются бассейны рек Волга, Кама и Урал.		
	EN10	Доля и общий объём многократно и повторно используемой воды	8.5. Экологическая политика/Ключевые направления экологического воздействия Группы/Использование водных ресурсов	193-194	
Биоразнообразие	G4-СПМ	Сведения о подходах в области менеджмента	8.5. Экологическая политика	188-195	

ТАБЛИЦА, УКАЗЫВАЮЩАЯ РАСПОЛОЖЕНИЕ СТАНДАРТНЫХ ЭЛЕМЕНТОВ GRI

Аспект	Номер показателя	Название показателя	Подраздел в отчёте	Стр. в отчёте
	EN11	Производственные площадки, находящиеся в собственности, в аренде или под управлением организации и расположенные на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия, находящихся вне границ охраняемых природных территорий, или прилегающие к таким территориям	В собственности и аренде предприятий Группы находятся земли рекреационного назначения общей площадью 23 га. Они используются для размещения лечебно-оздоровительных комплексов и центров Костромской, Пермской, Уфимской ТЭЦ-4 и Кармановской ГРЭС. Производственная деятельность на этих землях не ведётся.	
	EN12	Описание существенных воздействий деятельности, продукции и услуг на биоразнообразие на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне границ охраняемых природных территорий	Производственные объекты Группы, а также лечебно-оздоровительные комплексы и центры, находящиеся в собственности компаний Группы, не оказывают существенного воздействия на биоразнообразие охраняемых природных территорий и территорий с высокой ценностью биоразнообразия.	
	EN14	Общее число видов, занесённых в Красный список Международного союза охраны природы и национальный список охраняемых видов, местообитания которых находятся на территории, затрагиваемой деятельностью организации, с разбивкой по степени угрозы существованию вида	8.5. Экологическая политика Некоторые водохранилища, на которых расположены объекты Группы, являются местом обитания стерляди, отнесённой к исчезающим видам осетровых рыб, занесённых в Красную книгу России и Красный список Международного союза охраны природы.	195
Выбросы	G4-СПМ	Сведения о подходах в области менеджмента	8.5. Экологическая политика	188-195
	EN15	Прямые выбросы парниковых газов	8.5. Экологическая политика/Ключевые направления экологического воздействия Группы/Выбросы парниковых газов	192-193
	EN19	Сокращение выбросов парниковых газов	8.5. Экологическая политика/Ключевые направления экологического воздействия Группы/Выбросы парниковых газов	192-193
	EN21	Выбросы в атмосферу NOX, SOX и других значимых загрязняющих веществ	8.5. Экологическая политика/Ключевые направления экологического воздействия Группы/Охрана атмосферного воздуха	191-192
Сбросы и отходы	G4-СПМ	Сведения о подходах в области менеджмента	8.5. Экологическая политика	188-195
	EN22	Общий объём сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта	8.5. Экологическая политика/Ключевые направления экологического воздействия Группы/Использование водных ресурсов	193-194
	EN23	Общая масса отходов по типу и способу обращения	8.5. Экологическая политика/Ключевые направления экологического воздействия Группы/Использование водных ресурсов	193-194
	EN24	Общее количество и объём существенных разливов	В 2015 г. существенных разливов нефтепродуктов в Группе зафиксировано не было.	
	EN26	Принадлежность, размер, статус охраны и ценность с точки зрения биоразнообразия водных объектов и связанных с ними местообитаний, на которые оказывают существенное влияние сбросы организации и поверхностный сток с её территории	Группа не осуществляет сбросов и не имеет поверхностных стоков в охраняемые водные объекты.	
Соответствие требованиям	G4-СПМ	Сведения о подходах в области менеджмента	8.5. Экологическая политика	188-195
	EN29	Денежное значение значительных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований	8.5. Экологическая политика/Ключевые направления экологического воздействия Группы/Затраты на охрану окружающей среды/Плата за негативное воздействие на окружающую среду	191

ТАБЛИЦА, УКАЗЫВАЮЩАЯ РАСПОЛОЖЕНИЕ СТАНДАРТНЫХ ЭЛЕМЕНТОВ GRI

Аспект	Номер показателя	Название показателя	Подраздел в отчёте	Стр. в отчёте
Общая информация	G4-СПМ	Сведения о подходах в области менеджмента	8.5. Экологическая политика	188-195
	EN31	Общие расходы и инвестиции на охрану окружающей среды, с разбивкой по типам	8.5. Экологическая политика/Ключевые направления экологического воздействия Группы/Затраты на охрану окружающей среды	190
Показатели результативности в области организации труда				
Занятость	G4-СПМ	Сведения о подходах в области менеджмента	8.2. Управление персоналом	166-175
	G4-СПМ	Программы и процессы по привлечению и сохранению высококвалифицированной рабочей силы	8.2. Управление персоналом В компаниях Группы действует социальная политика, направленная на привлечение и сохранение высококвалифицированной рабочей силы. Инструменты данных программ включают: — профессиональное обучение и повышение квалификации работников в вузах; — развитие работников, включённых в кадровый резерв управленческого персонала; — формирование индивидуальных планов развития на основе оценки результативности работы; — поддержку и развитие молодых специалистов; — наставничество для новых работников; — производственную практику для студентов вузов.	171-174
	G4-СПМ	Сведения о подходах в области менеджмента	8.3. Охрана труда и промышленная безопасность	176-181
	LA1	Общее количество сотрудников и текучесть кадров в разбивке по возрастным группам, полу и региону	8.2. Управление персоналом	167-168
	LA2	Льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости, с разбивкой по существенным регионам осуществления деятельности организации	8.2. Управление персоналом Социальные льготы, гарантии, компенсации и их размеры закреплены в коллективных договорах, подписанных работниками Группы.	175
	EU15	Процент сотрудников, имеющих право выйти на пенсию в течение ближайших 5 и 10 лет, в разбивке по характеру работы и по региону	8.2. Управление персоналом В 2015 году процент сотрудников, имеющих право выйти на пенсию в течение ближайших 5 и 10 лет, составил более 13% и 23% соответственно. Более 50% сотрудников в обоих случаях составляют рабочие, более 30% – исполнители и более 10% – руководители.	167
	EU18	Процент работников подрядных и субподрядных организаций, которые прошли обучение по вопросам охраны и безопасности труда	Группа не проводит обучение работников подрядных организаций по вопросам охраны труда и промышленной безопасности. Согласно законодательству РФ ответственность за данный процесс лежит на непосредственном работодателе. Наличие у работников подрядных организаций необходимой квалификации и обучения в области охраны труда и промышленной безопасности является обязательным условием заключения договора подряда. В результате, все работники подрядных организаций, допущенные до выполнения работ на объектах Группы, имеют необходимое образование в области охраны труда и промышленной безопасности.	

ТАБЛИЦА, УКАЗЫВАЮЩАЯ РАСПОЛОЖЕНИЕ СТАНДАРТНЫХ ЭЛЕМЕНТОВ GRI

Аспект	Номер показателя	Название показателя	Подраздел в отчёте	Стр. в отчёте															
Здоровье и безопасность на рабочем месте	G4-СПМ	Сведения о подходах в области менеджмента	8.3. Охрана труда и промышленная безопасность	176-181															
	LA5	Доля всего персонала, представленного в официальных совместных комитетах по здоровью и безопасности с участием представителей руководства и её работников, участвующих в мониторинге и формулирующих рекомендации в отношении программ по здоровью и безопасности на рабочем месте	8.3. Охрана труда и промышленная безопасность Комитеты по охране труда представляют интересы всего персонала Группы. В 2015 г. существенно возросла (39,5%) численность работников, вовлечённых в деятельность данных Комитетов, составив в целом по Группе 720 работников дочерних обществ: в том числе 336 работников (46,6%) в Сегменте Генерация, 284 работников (39,4%) в Сегменте Сбыт, 90 работников (12,5%) в Сегменте Инжиниринг.	177-178															
	LA6	Виды и уровень производственного травматизма, уровень профессиональных заболеваний, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте, а также общее количество смертельных исходов, связанных с работой, в разбивке по регионам и полу	8.3. Охрана труда и промышленная безопасность При оценке результатов деятельности в области охраны труда Группа, в основном, использует абсолютные значения. Анализ динамики травматизма осуществляется на основе коэффициента частоты травматизма. Установлены долгосрочные цели по снижению коэффициента частоты травматизма.	176-177															
	LA7	Работники с высоким травматизмом и высоким риском заболеваемости, связанными с родом их занятий	Высокий уровень травматизма характерен для всех видов работ, проводимых на высоте, а также для видов работ, производимых с использованием дорожных транспортных средств. Наиболее серьёзный риск возникновения профессиональных заболеваний среди работников Группы представляют виды работ, связанные с повышенным уровнем шума в рабочей зоне.																
	LA8	Отражение вопросов здоровья и безопасности в официальных соглашениях с профсоюзами	8.2. Управление персоналом Вопросы здоровья и безопасности представлены в социальных программах Группы. Реализация данных программ закреплена в коллективных договорах.	175															
Подготовка и образование	G4-СПМ	Сведения о подходах в области менеджмента	8.2. Управление персоналом	171-174															
	LA9	Среднегодовое количество часов обучения одного сотрудника с разбивкой по полу и категориям сотрудников	<p>СРЕДНЕЕ КОЛИЧЕСТВО ЧАСОВ ОБУЧЕНИЯ В РАЗБИВКЕ ПО КАТЕГОРИЯМ СОТРУДНИКОВ (НА 1 ЧЕЛОВЕКА) В 2014-2015 ГГ.</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Категории должностей</th> <th>2014</th> <th>2015</th> <th>Изменение 2015/2014, %</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Руководители</td> <td>45,6</td> <td>124,5</td> <td>+173,0%</td> </tr> <tr> <td>Исполнители</td> <td>17,0</td> <td>29,2</td> <td>+71,8%</td> </tr> <tr> <td>Рабочие</td> <td>16,0</td> <td>28,9</td> <td>+80,6%</td> </tr> </tbody> </table>		Категории должностей	2014	2015	Изменение 2015/2014, %	Руководители	45,6	124,5	+173,0%	Исполнители	17,0	29,2	+71,8%	Рабочие	16,0	28,9
Категории должностей	2014	2015	Изменение 2015/2014, %																
Руководители	45,6	124,5	+173,0%																
Исполнители	17,0	29,2	+71,8%																
Рабочие	16,0	28,9	+80,6%																

ТАБЛИЦА, УКАЗЫВАЮЩАЯ РАСПОЛОЖЕНИЕ СТАНДАРТНЫХ ЭЛЕМЕНТОВ GRI

Аспект	Номер показателя	Название показателя	Подраздел в отчёте	Стр. в отчёте	
	LA10	Программы развития навыков и образования на протяжении жизни, призванные поддерживать способность сотрудников к занятости, а также оказать им поддержку при завершении карьеры	8.2. Управление персоналом Ряд социальных программ Группы направлен на поддержание профессиональных навыков и передачу опыта заслуженных работников отрасли молодым специалистам.	171-174	
	LA11	Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры	8.2. Управление персоналом Численность кандидатов кадрового резерва компаний Группы в 2015 г. составила более 2570 человек. В рамках работы с кадровым резервом проводится планирование и мониторинг карьеры кандидатов, оценка их результативности, формирование планов развития. Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры, в 2015 г. увеличилась на 7,5 п.п. по сравнению с 2014 г. и составила 61,4%.	171	
Разнообразие и равные возможности	G4-СПМ	Сведения о подходах в области менеджмента	8.2. Управление персоналом	166-175	
	LA12	Состав руководящих органов и персонала организации с разбивкой по полу и возрастным группам, указанием представительства меньшинств, а также других показателей разнообразия	8.2. Управление персоналом В силу отраслевой специфики деятельности Группы основную долю персонала составляют мужчины (59,9%). В среднем, доля мужчин среди руководителей Группы равняется 74,6%. Доля мужчин среди работников Группы в 2015 г. по сравнению с 2014 г. уменьшилась на 1,1 п.п., тогда как доля мужчин на руководящих должностях увеличилась на 0,3 п.п.	167-168	
СРЕДНИЙ ВОЗРАСТ ПЕРСОНАЛА В КАТЕГОРИИ ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР И КАТЕГОРИЙ, ОТНЕСЁННЫХ К НОМЕНКЛАТУРНЫМ В 2015 Г. СОСТАВИЛ 41 ГОД					
Доля персонала в категории Генеральный директор и категорий, отнесённых к номенклатурным, в разбивке по возрасту (%)					
			2014	2015	Изменение
		до 30 лет (включительно)	4,1	3,9	-0,2 п.п.
		от 31 до 40 лет	27,6	29,1	+1,5 п.п.
		от 41 до 50 лет	36,3	37,9	+1,6 п.п.
		от 51 до 55 лет	17,0	14,7	-2,3 п.п.
		старше 55 лет	15,0	14,4	-0,6 п.п.
Равное вознаграждение для женщин и мужчин	G4-СПМ	Сведения о подходах в области менеджмента	8.2. Управление персоналом	171	

ТАБЛИЦА, УКАЗЫВАЮЩАЯ РАСПОЛОЖЕНИЕ СТАНДАРТНЫХ ЭЛЕМЕНТОВ GRI

Аспект	Номер показателя	Название показателя	Подраздел в отчёте	Стр. в отчёте
	LA13	Отношение базового оклада мужчин и женщин в разбивке по категориям сотрудников	8.2. Управление персоналом В Группе отсутствует дискриминация по полу при установлении размера заработной платы. Базовые оклады мужчин и женщин для всех категорий персонала компаний Группы не отличаются.	171
Механизмы подачи жалоб на практику трудовых отношений	G4-СПМ	Сведения о подходах в области менеджмента	8.2. Управление персоналом	175
	LA16	Количество жалоб на практику трудовых отношений, поданных, обработанных и урегулированных через официальные механизмы подачи жалоб	В 2015 г. сотрудниками Группы через официальные механизмы было подано 30 жалоб. 100% жалоб было обработано, при этом по 18 жалобам было вынесено положительное решение.	
Показатели результативности в области взаимодействия с Обществом				
Местные сообщества	G4-СПМ	Сведения о подходах в области менеджмента	5.2. Электрогенерация и теплогенерация 5.3. Сбыт 8.4. Вклад в развитие регионов присутствия 8.5. Экологическая политика В группе разработаны и утверждены Концепция благотворительной деятельности и Концепция по взаимодействию с Общественными организациями, что позволяет учитывать мнения заинтересованных сторон и обеспечивать системный подход при планировании и осуществлении благотворительной деятельности и реализации Стратегии развития Группы. В отчётном периоде не было случаев переселения или перемещения местных жителей.	42-49 50-57 181-188 188-196
	SO1	Процент подразделений с реализованными программами взаимодействия с местными сообществами, оценки воздействия деятельности на местные сообщества и развития местных сообществ	8.4. Вклад в развитие регионов присутствия 8.5. Экологическая политика Являясь крупным налогоплательщиком и ответственным работодателем в регионах присутствия, Группа оказывает существенное положительное влияние на население. Группа активно взаимодействует с заинтересованными сторонами по вопросам управления воздействием, в том числе в рамках решения социально значимых задач, строительства и модернизации объектов.	181-188 188-196
	EU22	Количество жителей, которые подверглись физическому перемещению (переселение на новое место или утрата жилища) и нарушению экономического положения (утрата активов или доступа к ним, что ведёт к потере источников дохода или других средств к существованию) и объём выплаченной компенсации в разбивке по типам проектов	В отчётном периоде деятельность Группы не вызвала последствий, связанных с переселением или перемещением	
Противодействие коррупции	G4-СПМ	Сведения о подходах в области менеджмента	6.6. Корпоративный контроль и управление рисками 10. Закупочная деятельность	142-143 219-221
	SO3	Общее количество и процент подразделений, в отношении которых проводились оценки рисков, связанных с коррупцией, и выявленные существенные риски	6.6. Корпоративный контроль и управление рисками Были проанализированы все подконтрольные лица Группы.	142-143

ТАБЛИЦА, УКАЗЫВАЮЩАЯ РАСПОЛОЖЕНИЕ СТАНДАРТНЫХ ЭЛЕМЕНТОВ GRI

Аспект	Номер показателя	Название показателя	Подраздел в отчёте	Стр. в отчёте
	S04	Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им	6.6. Корпоративный контроль и управление рисками 10. Закупочная деятельность	142-143 219-221
	S05	Подтверждённые случаи коррупции и предпринятые действия	6.6. Корпоративный контроль и управление рисками 10. Закупочная деятельность	143 221
Препятствие конкуренции	G4-СПМ	Сведения о подходах в области менеджмента	В рамках недопущения монополистической практики Группа регулярно проводит мониторинг антимонопольного законодательства, экспертизу внутренних нормативных актов, подготавливает правовые заключения на предмет наличия антимонопольных рисков и предоставляет рекомендации по их устранению. Также проводится анализ актов и предписаний антимонопольных органов, полученных компаниями Группы, которые оспариваются в случае несоответствия закону.	
	S07	Общее число случаев правовых действий в отношении организации в связи с противодействием конкуренции и нарушением антимонопольного законодательства и их результаты	В 2015 г. территориальными органами Федеральной антимонопольной службы (ФАС) было зафиксировано 11 случаев нарушения антимонопольного законодательства (в 2014 г. – 19 случаев). Показатель раскрыт в таблице «Общее число случаев правовых действий в отношении Группы в связи с противодействием конкуренции».	

ОБЩЕЕ ЧИСЛО СЛУЧАЕВ ПРАВОВЫХ ДЕЙСТВИЙ В ОТНОШЕНИИ ГРУППЫ В СВЯЗИ С ПРОТИВОДЕЙСТВИЕМ КОНКУРЕНЦИИ

Наименование дочернего Общества	Количество случаев		Решения
	2014	2015	
АО «Алтайэнергосбыт»	-	1	Предписание об устранении нарушений ст.10 135-ФЗ. Штраф в размере 15 тыс. руб.
ПАО «Мосэнергосбыт»	0	8	Получено 8 предписаний об устранении нарушений, штрафов не получено.
АО «Петербургская сбытовая компания»	0	1	Предписаний и штрафов не получено.
ПАО «Томскэнергосбыт»	0	1	Получено предписание об устранении нарушений.

Соответствие требованиям	G4-СПМ	Сведения о подходах в области менеджмента	6.6. Корпоративный контроль и управление рисками	130-144
	S08	Денежное выражение существенных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований	Приложение 12.13. Сведения о существенных судебных разбирательствах	300-301
Механизмы подачи жалоб на воздействие на Общество	G4-СПМ	Сведения о подходах в области менеджмента	Подача письменных обращений и жалоб осуществляется по специальным каналам, включая: почту, факс, электронную почту, книги «отзывов и предложений» в клиентском офисе, сайт компании. На сайтах ДО размещены бланки для подачи обращений с примерами заполнения. Претензии, обращения и жалобы потребителей рассматриваются в сроки, установленные действующим законодательством РФ.	

ТАБЛИЦА, УКАЗЫВАЮЩАЯ РАСПОЛОЖЕНИЕ СТАНДАРТНЫХ ЭЛЕМЕНТОВ GRI

Аспект	Номер показателя	Название показателя	Подраздел в отчёте	Стр. в отчёте
	SO11	Количество жалоб в отношении воздействия на Общество, поданных, обработанных и урегулированных через официальные механизмы подачи жалоб	Всего в отчётном периоде через официальные механизмы подачи жалоб во внутренние структуры (в юридический отдел, отдел соблюдения нормативно-правовых требований, отдел закупок, снабжения, а также человеческих ресурсов) было подано 20 876 жалоб в отношении воздействия на Общество. Общее количество жалоб, поданных в прошлом и текущем году и обработанных в течение отчётного периода, составило 18 871.	
Планирование управления при чрезвычайных ситуациях	G4-СПМ	Сведения о подходах в области менеджмента	8.6. Безопасность активов	196-199
	Показатели результативности в области ответственности за продукцию			
Неприкосновенность частной жизни потребителя	G4-СПМ	Сведения о подходах в области менеджмента	В отчётном периоде случаев обоснованных жалоб, касающихся нарушения неприкосновенности частной жизни потребителя и утери данных о потребителях, выявлено не было.	
	PR8	Общее количество обоснованных жалоб, касающихся нарушения неприкосновенности частной жизни потребителя и утери данных о потребителях	В отчётном периоде случаев обоснованных жалоб, касающихся нарушения неприкосновенности частной жизни потребителя и утери данных о потребителях, выявлено не было.	
Соответствие требованиям	G4-СПМ	Сведения о подходах в области менеджмента	6.6. Корпоративный контроль и управление рисками	130-144
	PR9	Денежная сумма существенны штрафов, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований, касающихся предоставления и использования продукции и услуг	Приложение 12.13. Сведения о существенных судебных разбирательствах	300-301
Доступ	G4-СПМ	Сведения о подходах в области менеджмента	5. Результаты реализации Стратегии по бизнес-направлениям 5.7. Инновации 8.6 Безопасность активов	39-82 196-199
	EU27	Количество потребителей, отключённых от услуг электроснабжения за неуплату в разбивке по длительности отключения и по территориальным единицам с общей нормативно-правовой базой	5.3. Сбыт	53-56
	EU28	Частота возникновения перебоев в подаче электроэнергии	5.6. Развитие международной деятельности. Грузия 5.6. Развитие международной деятельности. Армения	71 74
	EU29	Общая длительность перебоев в подаче энергии	5.6. Развитие международной деятельности. Грузия 5.6. Развитие международной деятельности. Армения	71 74
	EU30	Среднее значение технической готовности оборудования с разбивкой по источникам энергии и режиму регулирования	5.2. Электрогенерация и теплогенерация	42-47

12.6. ОТЧЁТ О СОБЛЮДЕНИИ ПРИНЦИПОВ И РЕКОМЕНДАЦИЙ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ²³²

ЗАЯВЛЕНИЕ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ОБЩЕСТВА О СОБЛЮДЕНИИ ПРИНЦИПОВ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ, ЗАКРЕПЛЁННЫХ КОДЕКСОМ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ, А ЕСЛИ ТАКИЕ ПРИНЦИПЫ ОБЩЕСТВОМ НЕ СОБЛЮДАЮТСЯ ИЛИ СОБЛЮДАЮТСЯ ИМ НЕ В ПОЛНОМ ОБЪЁМЕ – С УКАЗАНИЕМ ДАННЫХ ПРИНЦИПОВ И КРАТКИМ ОПИСАНИЕМ ТОГО, В КАКОЙ ЧАСТИ ОНИ НЕ СОБЛЮДАЮТСЯ.

Совет директоров подтверждает, что приведённые в настоящем Отчёте данные содержат полную и достоверную информацию.

Из 79 указанных ниже принципов Общество соблюдает 60 или 76%, 14 принципов соблюдается частично и только 6 принципов или немногим менее 8% не соблюдается.

Таким образом, можно отметить, что Общество соблюдает в той или иной степени более 92% принципов корпоративного управления.

НЕСОБЛЮДАЕМЫЕ ПРИНЦИПЫ ВТОРОГО УРОВНЯ

1.3.2. Общество не предпринимает действий, которые приводят или могут привести к искусственному перераспределению корпоративного контроля **в части рекомендации по отсутствию или не участию в голосовании квазиказначейских акций.**

2.8.4. С учётом масштабов деятельности и уровня риска Совет директоров Общества удостоверился в том, что состав его комитетов полностью отвечает целям деятельности Общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми (комитет по стратегии, комитет по корпоративному управлению, комитет по этике, комитет по управлению рисками, комитет по бюджету, комитет по здоровью, безопасности и окружающей среде и др.) **в части рекомендации о необходимости рассмотрения Советом директоров вопроса о соответствии состава его комитетов задачам Совета директоров и целям деятельности Общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми.**

3.1.1. Корпоративный секретарь обладает знаниями, опытом и квалификацией, достаточными для исполнения возложенных на него обязанностей, безупречной репутацией и пользуется доверием акционеров **в части рекомендации об утверждении Положения о корпоративном секретаре и раскрытия информации о лице, занимающем должность корпоративного секретаря.**

7.1.2. Совет директоров играет ключевую роль в принятии решений или выработке рекомендаций в отношении существенных корпоративных действий; Совет директоров опирается на позицию независимых директоров Общества **в части рекомендации о наличии процедуры, в соответствии**

с которой независимые директора заявляют о своей позиции по существенным корпоративным действиям до их одобрения.

7.2.2. Правила и процедуры, связанные с осуществлением Обществом существенных корпоративных действий, закреплены во внутренних документах Общества **в части рекомендаций о привлечении оценщика при одобрении сделок с заинтересованностью, сделок по приобретению и выкупу акций, а также по наличию расширенного перечня оснований, по которым члены Совета директоров Общества и иные предусмотренные законодательством лица признаются заинтересованными в сделках Общества.**

СВЕДЕНИЯ О ЧАСТИЧНО СОБЛЮДАЕМЫХ ПРИНЦИПАХ ВТОРОГО УРОВНЯ

1.1.3. В ходе подготовки и проведения общего собрания акционеры имели возможность беспрепятственно и своевременно получать информацию о собрании и материалы к нему, задавать вопросы исполнительным органам и членам Совета директоров Общества, общаться друг с другом **в части рекомендаций по отражению позиции Совета директоров (включая внесённые в протокол особые мнения) по каждому вопросу повестки общих собраний, проведённых в отчётных период, и включения данной информации в состав материалов к общему собранию акционеров.**

1.1.6. Установленный Обществом порядок ведения общего собрания обеспечивает равную возможность всем лицам, присутствующим на собрании, высказать своё мнение и задать интересующие их вопросы, **в части рекомендации о рассмотрении Советом директоров вопроса об использовании телекоммуникационных средств для предоставления**

²³² Отчёт о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления, рекомендованного к применению Банком России, входящий в состав Годового отчёта Общества за 2015 год, утверждён Советом директоров 05.05.2016 (протокол от 06.05.2016 № 168).

акционерам удалённого доступа для участия в общих собраниях в отчётном периоде.

2.1.1. Совет директоров отвечает за принятие решений, связанных с назначением и освобождением от занимаемых должностей исполнительных органов, в том числе в связи с ненадлежащим исполнением ими своих обязанностей. Совет директоров также осуществляет контроль за тем, чтобы исполнительные органы Общества действовали в соответствии с утверждёнными стратегией развития и основными направлениями деятельности Общества **в части наличия у Совета директоров полномочий по назначению и освобождению от должности единоличного исполнительного органа.**

2.1.3. Совет директоров определяет принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в Обществе **в части проведения Советом директоров оценки системы управления рисками и внутреннего контроля в 2015 году.**

2.5.1. Председателем Совета директоров избран независимый директор, либо из числа избранных независимых директоров определён старший независимый директор, координирующий работу независимых директоров и осуществляющий взаимодействие с Председателем Совета директоров **в части рекомендации о том, что Председатель Совета директоров является независимым директором, или же среди независимых директоров определён старший независимый директор.**

2.6.3. Члены Совета директоров имеют достаточно времени для выполнения своих обязанностей **в части уведомления членами Совета директоров о намерении войти в органы управления других организаций.**

2.8.1. Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с контролем за финансово-хозяйственной деятельностью Общества, создан комитет по аудиту, состоящий из независимых директоров, **в части наличия в составе Комитета по аудиту независимого директора, обладающего опытом и знаниями в области подготовки, анализа, оценки и аудита бухгалтерской (финансовой) отчётности.**

2.8.5. Состав комитетов определён таким образом, чтобы он позволял проводить всестороннее обсуждение предварительно рассматриваемых

вопросов с учётом различных мнений **в части руководства Комитетами независимыми директорами.**

2.9.1. Проведение оценки качества работы Совета директоров направлено на определение степени эффективности работы Совета директоров, комитетов и членов Совета директоров, соответствия их работы потребностям развития Общества, активизацию работы Совета директоров и выявление областей, в которых их деятельность может быть улучшена **в части рассмотрения результатов самооценки на очном заседании Совета директоров.**

2.9.2. Оценка работы Совета директоров, комитетов и членов Совета директоров осуществляется на регулярной основе не реже одного раза в год. Для проведения независимой оценки качества работы Совета директоров не реже одного раза в три года привлекается внешняя организация (консультант) **в части привлечения внешней организации для оценки Совета директоров.**

3.1.2. Корпоративный секретарь обладает достаточной независимостью от исполнительных органов Общества и имеет необходимые полномочия и ресурсы для выполнения поставленных перед ним задач **в части фактического избрания Корпоративного секретаря.**

4.3.1. Вознаграждение членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества определяется таким образом, чтобы обеспечивать разумное и обоснованное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения, зависящей от результатов работы Общества и личного (индивидуального) вклада работника в конечный результат **в части рассмотрения соотношения переменного вознаграждения исполнительных органов и фиксированной его части. Кроме того, политиками не предусмотрен возврат неправомерно полученных премиальных выплат.**

4.3.2. Общество внедрило программу долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества с использованием акций Общества (опционов или других производных финансовых инструментов, базисным активом по которым являются акции Общества) **в части рекомендаций по наступлению права реализации акций и иных финансовых инструментов не ранее, чем через три года с момента их предоставления, при этом право их реализации**

обусловлено достижением определённых показателей деятельности Общества.

7.1.3. При совершении существенных корпоративных действий, затрагивающих права и законные интересы акционеров, обеспечиваются равные условия для всех акционеров Общества, а при недостаточности предусмотренных законодательством механизмов, направленных на защиту прав акционеров, – дополнительные меры, защищающие права и законные интересы акционеров Общества. При этом Общество руководствуется не только соблюдением формальных требований законодательства, но и принципами корпоративного управления, изложенными в Кодексе, **в части одобрения всех существенных сделок до их совершения.**

КРАТКОЕ ОПИСАНИЕ НАИБОЛЕЕ СУЩЕСТВЕННЫХ АСПЕКТОВ МОДЕЛИ И ПРАКТИКИ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ В АКЦИОНЕРНОМ ОБЩЕСТВЕ

ПАО «Интер РАО» использует модель корпоративного управления (далее – Модель), отвечающую требованиям законодательства Российской Федерации и требованиям, предъявляемым эмитентам ценных бумаг, акции которых включены в раздел «Первый уровень» списка ценных бумаг, допущенных к торгам в ЗАО «Фондовая биржа ММВБ». Модель корпоративного управления Общества обеспечивает эффективность системы корпоративного управления, соблюдение интересов акционеров и высоких стандартов раскрытия информации. Модель также предполагает создание и поддержание функционирования эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля, предусматривает чёткое разграничение полномочий и определение ответственности каждого органа управления Общества, наличие механизма оценки выполнения возложенных на него функций и обязанностей.

В соответствии с Уставом ПАО «Интер РАО» органами управления Общества являются:

- _____ Общее собрание акционеров;
- _____ Совет директоров;
- _____ Правление;
- _____ Председатель Правления.

Комитеты Совета директоров, формируемые по решению Совета директоров, осуществляют разработку рекомендаций, проводят оценку эффективности процедур корпоративного управления и выполняют другие функции, направленные на поддержание высоких стандартов деятельности Совета директоров. Все комитеты подотчётны Совету директоров Общества.

Руководство текущей деятельностью Общества осуществляется единоличным исполнительным органом – Председателем Правления и коллегиальным исполнительным органом – Правлением Общества. Председатель Правления и Правление подотчётны Общему собранию акционеров и Совету директоров Общества.

Ревизионная комиссия избирается Общим собранием акционеров и осуществляет контроль над финансово-хозяйственной деятельностью Общества. В случае выявления серьёзных нарушений Ревизионная комиссия вправе потребовать созыва внеочередного Общего собрания акционеров.

Более подробно о корпоративном управлении Общества можно узнать в разделе 6 «Корпоративное управление» Годового отчёта ПАО «Интер РАО».

ОПИСАНИЕ МЕТОДОЛОГИИ, ПО КОТОРОЙ АКЦИОНЕРНЫМ ОБЩЕСТВОМ ПРОВОДИЛАСЬ ОЦЕНКА СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПОВ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ, ЗАКРЕПЛЁННЫХ КОДЕКСОМ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ:

Оценка соблюдения принципов корпоративного управления, закреплённых Кодексом корпоративного управления, проводилась в соответствии Рекомендациями по составлению отчёта о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления (письмо ЦБ РФ от 17.02.2016 №ИН-06-52/8).

ОБЪЯСНЕНИЕ КЛЮЧЕВЫХ ПРИЧИН, ФАКТОРОВ И (ИЛИ) ОБСТОЯТЕЛЬСТВ, В СИЛУ КОТОРЫХ АКЦИОНЕРНЫМ ОБЩЕСТВОМ НЕ СОБЛЮДАЮТСЯ ИЛИ СОБЛЮДАЮТСЯ НЕ В ПОЛНОМ ОБЪЁМЕ ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ, ЗАКРЕПЛЁННЫЕ КОДЕКСОМ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ И ОПИСАНИЕ МЕХАНИЗМОВ И ИНСТРУМЕНТОВ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ, КОТОРЫЕ ИСПОЛЬЗУЮТСЯ АКЦИОНЕРНЫМ ОБЩЕСТВОМ ВМЕСТО (ВЗАМЕН) РЕКОМЕНДОВАННЫХ КОДЕКСОМ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ, А ТАКЖЕ ПЛАНИРУЕМЫЕ (ПРЕДПОЛАГАЕМЫЕ) ДЕЙСТВИЯ И МЕРОПРИЯТИЯ АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ МОДЕЛИ И ПРАКТИКИ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ С УКАЗАНИЕМ СРОКОВ РЕАЛИЗАЦИИ ТАКИХ ДЕЙСТВИЙ И МЕРОПРИЯТИЙ:

Приведено в прилагаемой таблице.

№	№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
	1.1	Общество должно обеспечивать равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении Обществом.			
1.	1.1.1	Общество создаёт для акционеров максимально благоприятные условия для участия в общем собрании, условия для выработки обоснованной позиции по вопросам повестки дня общего собрания, координации своих действий, а также возможность высказать своё мнение по рассматриваемым вопросам.	<p>1. В открытом доступе находится внутренний документ Общества, утверждённый общим собранием акционеров и регламентирующий процедуру проведения общего собрания.</p> <p>2. Общество предоставляет доступный способ коммуникации с Обществом, такой как «горячая линия», электронная почта или форум в интернете, позволяющий акционерам высказать своё мнение и направить вопросы в отношении повестки дня в процессе подготовки к проведению общего собрания. Указанные действия предпринимались Обществом накануне каждого общего собрания, прошедшего в отчётный период.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • соблюдается • частично соблюдается • не соблюдается 	
2.	1.1.2	Порядок сообщения о проведении общего собрания и предоставления материалов к общему собранию даёт акционерам возможность надлежащим образом подготовиться к участию в нём.	<p>1. Сообщение о проведении общего собрания акционеров размещено (опубликовано) на сайте в сети Интернет не менее, чем за 30 дней до даты проведения общего собрания.</p> <p>2. В сообщении о проведении собрания указано место проведения собрания и документы, необходимые для допуска в помещение.</p> <p>3. Акционерам был обеспечен доступ к информации о том, кем предложены вопросы повестки дня и кем выдвинуты кандидатуры в Совет директоров и ревизионную комиссию Общества.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • соблюдается • частично соблюдается • не соблюдается 	
3.	1.1.3	В ходе подготовки и проведения общего собрания акционеры имели возможность беспрепятственно и своевременно получать информацию о собрании и материалы к нему, задавать вопросы исполнительным органам и членам Совета директоров Общества, общаться друг с другом.	<p>1. В отчётном периоде акционерам была предоставлена возможность задать вопросы членам исполнительных органов и членам Совета директоров Общества накануне и в ходе проведения годового общего собрания.</p> <p>2. Позиция Совета директоров (включая внесённые в протокол особые мнения), по каждому вопросу повестки общих собраний, проведённых в отчётный период, была включена в состав материалов к общему собранию акционеров.</p> <p>3. Общество предоставляло акционерам, имеющим на это право, доступ к списку лиц, имеющих право на участие в общем собрании, начиная с даты получения его Обществом, во всех случаях проведения общих собраний в отчётном периоде.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • соблюдается • частично соблюдается • не соблюдается 	<p>Позиция Совета директоров не представлялась по двум вопросам повестки дня собрания акционеров, проведённому в 2015 году:</p> <p>О выплате вознаграждений и компенсаций членам Совета директоров;</p> <p>Об избрании членов Ревизионной комиссии Общества.</p> <p>Хотя выдача таких рекомендаций не предусмотрена законодательством и внутренними документами Общества, механизм Обществом не был до конца проработан, Общество планирует принимать рекомендации по всем вопросам повестки дня собрания, начиная с ГОСА, проводимого в 2016 году.</p>

№	№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
4.	1.1.4	Реализация права акционера требовать созыва общего собрания, выдвигать кандидатов в органы управления и вносить предложения для включения в повестку дня общего собрания не была сопряжена с неоправданными сложностями.	<p>1. В отчётном периоде акционеры имели возможность в течение не менее 60 дней после окончания соответствующего календарного года, вносить предложения для включения в повестку дня годового общего собрания.</p> <p>2. В отчётном периоде Общество не отказывало в принятии предложений в повестку дня или кандидатур в органы Общества по причине опечаток и иных несущественных недостатков в предложении акционера.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • соблюдается • частично соблюдается • не соблюдается 	
5.	1.1.5	Каждый акционер имел возможность беспрепятственно реализовать право голоса самым простым и удобным для него способом.	<p>1. Внутренний документ (внутренняя политика) Общества содержит положения, в соответствии с которыми каждый участник общего собрания может до завершения соответствующего собрания потребовать копию заполненного им бюллетеня, заверенного счётной комиссией.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • соблюдается • частично соблюдается • не соблюдается 	
6.	1.1.6	Установленный Обществом порядок ведения общего собрания обеспечивает равную возможность всем лицам, присутствующим на собрании, высказать своё мнение и задать интересующие их вопросы.	<p>1. При проведении в отчётном периоде общих собраний акционеров в форме собрания (совместного присутствия акционеров) предусматривалось достаточное время для докладов по вопросам повестки дня и время для обсуждения этих вопросов.</p> <p>2. Кандидаты в органы управления и контроля Общества были доступны для ответов на вопросы акционеров на собрании, на котором их кандидатуры были поставлены на голосование.</p> <p>3. Советом директоров при принятии решений, связанных с подготовкой и проведением общих собраний акционеров, рассматривался вопрос об использовании телекоммуникационных средств для предоставления акционерам удалённого доступа для участия в общих собраниях в отчётном периоде.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • соблюдается • частично соблюдается • не соблюдается 	<p>Советом директоров не рассматривался вопрос об использовании средств удалённого доступа для участия в общих собраниях акционеров по двум причинам:</p> <p>— Увеличение затрат Общества на проведение собрания;</p> <p>— Низкая заинтересованность акционеров в удалённом доступе, что подтверждается промежуточными результатами внедрения «личного кабинета акционеров» в системе Регистратора Общества и результатами встреч с акционерами Общества в местах их проживания.</p> <p>При сохранении существующей структуры акционерного капитала (почти 400 тыс. пассивных акционеров – физических лиц владеют всего 2% уставного капитала Общества) несение дополнительных расходов нецелесообразно.</p>
<p>1.2 Акционерам предоставлена равная и справедливая возможность участвовать в прибыли Общества посредством получения дивидендов.</p>					
7.	1.2.1	Общество разработало и внедрило прозрачный и понятный механизм определения размера дивидендов и их выплаты.	<p>1. В Обществе разработана, утверждена советом директоров и раскрыта дивидендная политика.</p> <p>2. Если дивидендная политика Общества использует показатели отчётности Общества для определения размера дивидендов, то соответствующие положения дивидендной политики учитывают консолидированные показатели финансовой отчётности.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • соблюдается • частично соблюдается • не соблюдается 	
8.	1.2.2	Общество не принимает решение о выплате дивидендов, если такое решение, формально не нарушая ограничений, установленных законодательством, является экономически необоснованным и может привести к формированию ложных представлений о деятельности Общества.	<p>1. Дивидендная политика Общества содержит чёткие указания на финансовые/экономические обстоятельства, при которых Обществу не следует выплачивать дивиденды.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • соблюдается • частично соблюдается • не соблюдается 	
9.	1.2.3	Общество не допускает ухудшения дивидендных прав существующих акционеров.	<p>1. В отчётном периоде Общество не предпринимало действий, ведущих к ухудшению дивидендных прав существующих акционеров.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • соблюдается • частично соблюдается • не соблюдается 	

№	№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
10.	1.2.4	Общество стремится к исключению использования акционерами иных способов получения прибыли (дохода) за счёт Общества, помимо дивидендов и ликвидационной стоимости.	1. В целях исключения акционерами иных способов получения прибыли (дохода) за счёт Общества, помимо дивидендов и ликвидационной стоимости, во внутренних документах Общества установлены механизмы контроля, которые обеспечивают своевременное выявление и процедуру одобрения сделок с лицами, аффилированными (связанными) с существенными акционерами (лицами, имеющими право распоряжаться голосами, приходящимися на голосующие акции), в тех случаях, когда закон формально не признаёт такие сделки в качестве сделок с заинтересованностью.	<ul style="list-style-type: none"> • соблюдается • частично соблюдается • не соблюдается 	
	1.3	Система и практика корпоративного управления обеспечивают равенство условий для всех акционеров – владельцев акций одной категории (типа), включая миноритарных (мелких) акционеров и иностранных акционеров, и равное отношение к ним со стороны Общества.			
11.	1.3.1	Общество создало условия для справедливого отношения к каждому акционеру со стороны органов управления и контролирующих лиц Общества, в том числе условия, обеспечивающие недопустимость злоупотреблений со стороны крупных акционеров по отношению к миноритарным акционерам.	1. В течение отчётного периода процедуры управления потенциальными конфликтами интересов у существенных акционеров являются эффективными, а конфликтам между акционерами, если таковые были, Совет директоров уделял надлежащее внимание.	<ul style="list-style-type: none"> • соблюдается • частично соблюдается • не соблюдается 	
12.	1.3.2	Общество не предпринимает действий, которые приводят или могут привести к искусственному перераспределению корпоративного контроля.	1. Квазиказначейские акции отсутствуют или не участвовали в голосовании в течение отчётного периода.	<ul style="list-style-type: none"> • соблюдается • частично соблюдается • не соблюдается 	На балансе дочернего АО «Интер РАО Капитал» значительное количество (18,98%) квазиказначейских акций. Казначейские акции используются при выдвижении в состав Совета директоров независимых кандидатов, голосовании за указанных кандидатов, а также по другим вопросам повестки дня собрания при отсутствии конфликта интересов. Голосование АО «Интер РАО Капитал» обеспечивает избрание в состав Совета директоров независимых членов, не определяя при этом результаты голосования по другим вопросам повестки дня. Вопрос о голосовании квазиказначейскими акциями будет обсуждаться в 2016–2017 гг.
	1.4	Акционерам обеспечены надёжные и эффективные способы учёта прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций.			
13.	1.4	Акционерам обеспечены надёжные и эффективные способы учёта прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций.	1. Качество и надёжность осуществляемой регистратором Общества деятельности по ведению реестра владельцев ценных бумаг соответствуют потребностям Общества и его акционеров.	<ul style="list-style-type: none"> • соблюдается • частично соблюдается • не соблюдается 	
	2.1	Совет директоров осуществляет стратегическое управление Обществом, определяет основные принципы и подходы к организации в Обществе системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность исполнительных органов Общества, а также реализует иные ключевые функции.			
14.	2.1.1	Совет директоров отвечает за принятие решений, связанных с назначением и освобождением от занимаемых должностей исполнительных органов, в том числе в связи с ненадлежащим исполнением ими своих обязанностей. Совет директоров также осуществляет контроль за тем, чтобы исполнительные органы Общества действовали в соответствии с утверждёнными стратегией развития и основными направлениями деятельности Общества.	<p>1. Совет директоров имеет закреплённые в уставе полномочия по назначению, освобождению от занимаемой должности и определению условий договоров в отношении членов исполнительных органов.</p> <p>2. Советом директоров рассмотрен отчёт (отчёты) единоличного исполнительного органа и членов коллегиального исполнительного органа о выполнении стратегии Общества.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • соблюдается • частично соблюдается • не соблюдается 	Вопрос об избрании и досрочном прекращении полномочий Председателя Правления отнесён Уставом Общества к компетенции Общего собрания акционеров. Соответствующие изменения в Устав будут вынесены на решение собрания акционеров либо после внесения изменений в ФЗ «Об акционерных обществах», исключающих возникновение у акционеров права требовать выкупа акций при соответствующих изменениях компетенции собрания акционеров, либо при рассмотрении собранием иных вопросов, влекущих возникновение права требовать выкупа акций.

№	№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
15.	2.1.2	Совет директоров устанавливает основные ориентиры деятельности Общества на долгосрочную перспективу, оценивает и утверждает ключевые показатели деятельности и основные бизнес-цели Общества, оценивает и одобряет стратегию и бизнес-планы по основным видам деятельности Общества.	1. В течение отчётного периода на заседаниях Совета директоров были рассмотрены вопросы, связанные с ходом исполнения и актуализации стратегии, утверждением финансово-хозяйственного плана (бюджета) Общества, а также рассмотрению критериев и показателей (в том числе промежуточных) реализации стратегии и бизнес-планов Общества.	<ul style="list-style-type: none"> • соблюдается • частично соблюдается • не соблюдается 	
16.	2.1.3	Совет директоров определяет принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в Обществе.	<p>1. Совет директоров определил принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в Обществе.</p> <p>2. Совет директоров провёл оценку системы управления рисками и внутреннего контроля Общества в течение отчётного периода.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • соблюдается • частично соблюдается • не соблюдается 	Оценка Советом директоров системы управления рисками и внутреннего контроля Общества в первый раз проведена в 2016 г., после внесения на ГОСА 2015 года соответствующих изменений в Устав. Данная оценка включена в Годовой отчёт за 2015 год.
17.	2.1.4	Совет директоров определяет политику Общества по вознаграждению и (или) возмещению расходов (компенсаций) членам Совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам Общества.	<p>1. В Обществе разработана и внедрена одобренная советом директоров политика (политики) по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов Совета директоров, исполнительных органов Общества и иных ключевых руководящих работников Общества.</p> <p>2. В течение отчётного периода на заседаниях Совета директоров были рассмотрены вопросы, связанные с указанной политикой (политиками).</p>	<ul style="list-style-type: none"> • соблюдается • частично соблюдается • не соблюдается 	
18.	2.1.5	Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов между органами Общества, акционерами Общества и работниками Общества.	<p>1. Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов.</p> <p>2. Общество создало систему идентификации сделок, связанных с конфликтом интересов, и систему мер, направленных на разрешение таких конфликтов</p>	<ul style="list-style-type: none"> • соблюдается • частично соблюдается • не соблюдается 	
19.	2.1.6	Совет директоров играет ключевую роль в обеспечении прозрачности Общества, своевременности и полноты раскрытия Обществом информации, необременительного доступа акционеров к документам Общества.	<p>1. Совет директоров утвердил положение об информационной политике.</p> <p>2. В Обществе определены лица, ответственные за реализацию информационной политики.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • соблюдается • частично соблюдается • не соблюдается 	
20.	2.1.7	Совет директоров осуществляет контроль за практикой корпоративного управления в Обществе и играет ключевую роль в существенных корпоративных событиях Общества.	1. В течение отчётного периода Совет директоров рассмотрел вопрос о практике корпоративного управления в Обществе.	<ul style="list-style-type: none"> • соблюдается • частично соблюдается • не соблюдается 	
2.2 Совет директоров подотчётен акционерам Общества.					
21.	2.2.1	Информация о работе Совета директоров раскрывается и предоставляется акционерам.	<p>1. Годовой отчёт Общества за отчётный период включает в себя информацию о посещаемости заседаний Совета директоров и комитетов отдельными директорами.</p> <p>2. Годовой отчёт содержит информацию об основных результатах оценки работы Совета директоров, проведённой в отчётном периоде.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • соблюдается • частично соблюдается • не соблюдается 	
22.	2.2.2	Председатель Совета директоров доступен для общения с акционерами Общества.	1. В Обществе существует прозрачная процедура, обеспечивающая акционерам возможность направить Председателю Совета директоров вопросы и свою позицию по ним.	<ul style="list-style-type: none"> • соблюдается • частично соблюдается • не соблюдается 	

№	№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
	2.3	Совет директоров является эффективным и профессиональным органом управления Общества, способным выносить объективные независимые суждения и принимать решения, отвечающие интересам Общества и его акционеров.			
23.	2.3.1	Только лица, имеющие безупречную деловую и личную репутацию и обладающие знаниями, навыками и опытом, необходимыми для принятия решений, относящихся к компетенции Совета директоров, и требующимися для эффективного осуществления его функций, избираются членами Совета директоров.	<p>1. Принятая в Обществе процедура оценки эффективности работы Совета директоров включает в том числе оценку профессиональной квалификации членов Совета директоров.</p> <p>2. В отчётном периоде советом директоров (или его комитетом по номинациям) была проведена оценка кандидатов в Совет директоров с точки зрения наличия у них необходимого опыта, знаний, деловой репутации, отсутствия конфликта интересов и т.д.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • соблюдается • частично соблюдается • не соблюдается 	
24.	2.3.2	Члены Совета директоров Общества избираются посредством прозрачной процедуры, позволяющей акционерам получить информацию о кандидатах, достаточную для формирования представления об их личных и профессиональных качествах.	1. Во всех случаях проведения общего собрания акционеров в отчётном периоде, повестка дня которого включала вопросы об избрании Совета директоров, Общество представило акционерам биографические данные всех кандидатов в члены Совета директоров, результаты оценки таких кандидатов, проведённой советом директоров (или его комитетом по номинациям), а также информацию о соответствии кандидата критериям независимости, в соответствии с рекомендациями 102–107 Кодекса и письменное согласие кандидатов на избрание в состав Совета директоров.	<ul style="list-style-type: none"> • соблюдается • частично соблюдается • не соблюдается 	
25.	2.3.3	Состав Совета директоров сбалансирован, в том числе по квалификации его членов, их опыту, знаниям и деловым качествам, и пользуется доверием акционеров.	1. В рамках процедуры оценки работы Совета директоров, проведённой в отчётном периоде, Совет директоров проанализировал собственные потребности в области профессиональной квалификации, опыта и деловых навыков.	<ul style="list-style-type: none"> • соблюдается • частично соблюдается • не соблюдается 	
26.	2.3.4	Количественный состав Совета директоров Общества даёт возможность организовать деятельность Совета директоров наиболее эффективным образом, включая возможность формирования комитетов Совета директоров, а также обеспечивает существенным миноритарным акционерам Общества возможность избрания в состав Совета директоров кандидата, за которого они голосуют.	1. В рамках процедуры оценки Совета директоров, проведённой в отчётном периоде, Совет директоров рассмотрел вопрос о соответствии количественного состава Совета директоров потребностям Общества и интересам акционеров.	<ul style="list-style-type: none"> • соблюдается • частично соблюдается • не соблюдается 	
	2.4	В состав Совета директоров входит достаточное количество независимых директоров.			
27.	2.4.1	Независимым директором признаётся лицо, которое обладает достаточными профессионализмом, опытом и самостоятельностью для формирования собственной позиции, способно выносить объективные и добросовестные суждения, независимые от влияния исполнительных органов Общества, отдельных групп акционеров или иных заинтересованных сторон. При этом следует учитывать, что в обычных условиях не может считаться независимым кандидат (избранный член Совета директоров), который связан с Обществом, его существенным акционером, существенным контрагентом или конкурентом Общества или связан с государством.	1. В течение отчётного периода все независимые члены Совета директоров отвечали всем критериям независимости, указанным в рекомендациях 102–107 Кодекса, или были признаны независимыми по решению Совета директоров.	<ul style="list-style-type: none"> • соблюдается • частично соблюдается • не соблюдается 	

№	№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
28.	2.4.2	Проводится оценка соответствия кандидатов в члены Совета директоров критериям независимости, а также осуществляется регулярный анализ соответствия независимых членов Совета директоров критериям независимости. При проведении такой оценки содержание должно преобладать над формой.	<p>1. В отчётном периоде, Совет директоров (или комитет по номинациям Совета директоров) составил мнение о независимости каждого кандидата в Совет директоров и представил акционерам соответствующее заключение.</p> <p>2. За отчётный период Совет директоров (или комитет по номинациям Совета директоров) по крайней мере один раз рассмотрел независимость действующих членов Совета директоров, которых Общество указывает в годовом отчёте в качестве независимых директоров.</p> <p>3. В Обществе разработаны процедуры, определяющие необходимые действия члена Совета директоров в том случае, если он перестаёт быть независимым, включая обязательства по своевременному информированию об этом Совета директоров.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • соблюдается • частично соблюдается • не соблюдается 	
29.	2.4.3	Независимые директора составляют не менее одной трети избранного состава Совета директоров.	1. Независимые директора составляют не менее одной трети состава Совета директоров.	<ul style="list-style-type: none"> • соблюдается • частично соблюдается • не соблюдается 	
30.	2.4.4	Независимые директора играют ключевую роль в предотвращении внутренних конфликтов в Обществе и совершении Обществом существенных корпоративных действий.	1. Независимые директора (у которых отсутствует конфликт интересов) предварительно оценивают существенные корпоративные действия, связанные с возможным конфликтом интересов, а результаты такой оценки предоставляются Совету директоров.	<ul style="list-style-type: none"> • соблюдается • частично соблюдается • не соблюдается 	
2.5 Председатель Совета директоров способствует наиболее эффективному осуществлению функций, возложенных на Совет директоров.					
31.	2.5.1	Председателем Совета директоров избран независимый директор, либо из числа избранных независимых директоров определён старший независимый директор, координирующий работу независимых директоров и осуществляющий взаимодействие с Председателем Совета директоров.	<p>1. Председатель Совета директоров является независимым директором, или же среди независимых директоров определён старший независимый директор.</p> <p>2. Роль, права и обязанности Председателя Совета директоров (и, если применимо, старшего независимого директора) должным образом определены во внутренних документах Общества.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • соблюдается • частично соблюдается • не соблюдается 	Председатель Совета директоров не является независимым директором, и, хотя компетенция старшего независимого директора определена Положением о Совете директоров, Общество на сегодняшний день полагает данный институт излишним, поскольку деятельность Комитетов при Совете директоров охватывает все наиболее существенные вопросы работы Совета директоров. Тем не менее, Общество в среднесрочной перспективе не исключает избрание старшего независимого директора.
32.	2.5.2	Председатель Совета директоров обеспечивает конструктивную атмосферу проведения заседаний, свободное обсуждение вопросов, включённых в повестку дня заседания, контроль за исполнением решений, принятых советом директоров.	1. Эффективность работы Председателя Совета директоров оценивалась в рамках процедуры оценки эффективности Совета директоров в отчётном периоде.	<ul style="list-style-type: none"> • соблюдается • частично соблюдается • не соблюдается 	
33.	2.5.3	Председатель Совета директоров принимает необходимые меры для своевременного предоставления членам Совета директоров информации, необходимой для принятия решений по вопросам повестки дня.	1. Обязанность Председателя Совета директоров принимать меры по обеспечению своевременного предоставления материалов членам Совета директоров по вопросам повестки заседания Совета директоров закреплена во внутренних документах Общества.	<ul style="list-style-type: none"> • соблюдается • частично соблюдается • не соблюдается 	
2.6 Члены Совета директоров действуют добросовестно и разумно в интересах Общества и его акционеров на основе достаточной информированности, с должной степенью заботливости и осмотрительности.					

№	№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
34.	2.6.1	Члены Совета директоров принимают решения с учётом всей имеющейся информации, в отсутствие конфликта интересов, с учётом равного отношения к акционерам Общества, в рамках обычного предпринимательского риска.	<p>1. Внутренними документами Общества установлено, что член Совета директоров обязан уведомить Совет директоров, если у него возникает конфликт интересов в отношении любого вопроса повестки дня заседания Совета директоров или комитета Совета директоров, до начала обсуждения соответствующего вопроса повестки.</p> <p>2. Внутренние документы Общества предусматривают, что член Совета директоров должен воздержаться от голосования по любому вопросу, в котором у него есть конфликт интересов.</p> <p>3. В Обществе установлена процедура, которая позволяет Совету директоров получать профессиональные консультации по вопросам, относящимся к его компетенции, за счёт Общества.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • соблюдается • частично соблюдается • не соблюдается 	
35.	2.6.2	Права и обязанности членов Совета директоров чётко сформулированы и закреплены во внутренних документах Общества.	1. В Обществе принят и опубликован внутренний документ, чётко определяющий права и обязанности членов Совета директоров.	<ul style="list-style-type: none"> • соблюдается • частично соблюдается • не соблюдается 	
36.	2.6.3	Члены Совета директоров имеют достаточно времени для выполнения своих обязанностей.	<p>1. Индивидуальная посещаемость заседаний совета и комитетов, а также время, уделяемое для подготовки к участию в заседаниях, учитывалась в рамках процедуры оценки Совета директоров, в отчётном периоде.</p> <p>2. В соответствии с внутренними документами Общества члены Совета директоров обязаны уведомлять Совет директоров о своём намерении войти в состав органов управления других организаций (помимо подконтрольных и зависимых организаций Общества), а также о факте такого назначения.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • соблюдается • частично соблюдается • не соблюдается 	Внутренними документами не предусмотрена обязанность членов Совета директоров информировать Общество о намерении войти в состав органов управления других организаций. Общество полагает, что данная норма избыточна, поскольку намерение не означает факта избрания и не влечёт конфликта интересов. Общество вернётся к рассмотрению данного вопроса в 2016–2017 гг.
37.	2.6.4	Все члены Совета директоров в равной степени имеют возможность доступа к документам и информации Общества. Вновь избранным членам Совета директоров в максимально возможный короткий срок предоставляется достаточная информация об Обществе и о работе Совета директоров.	<p>1. В соответствии с внутренними документами Общества члены Совета директоров имеют право получать доступ к документам и делать запросы, касающиеся Общества и подконтрольных ему организаций, а исполнительные органы Общества обязаны предоставлять соответствующую информацию и документы.</p> <p>2. В Обществе существует формализованная программа ознакомительных мероприятий для вновь избранных членов Совета директоров.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • соблюдается • частично соблюдается • не соблюдается 	
2.7 Заседания Совета директоров, подготовка к ним и участие в них членов Совета директоров обеспечивают эффективную деятельность Совета директоров.					
38.	2.7.1	Заседания Совета директоров проводятся по мере необходимости, с учётом масштабов деятельности и стоящих перед Обществом в определённый период времени задач.	1. Совет директоров провёл не менее шести заседаний за отчётный год.	<ul style="list-style-type: none"> • соблюдается • частично соблюдается • не соблюдается 	
39.	2.7.2	Во внутренних документах Общества закреплён порядок подготовки и проведения заседаний Совета директоров, обеспечивающий членам Совета директоров возможность надлежащим образом подготовиться к его проведению.	1. В Обществе утверждён внутренний документ, определяющий процедуру подготовки и проведения заседаний Совета директоров, в котором в том числе установлено, что уведомление о проведении заседания должно быть сделано, как правило, не менее чем за 5 дней до даты его проведения.	<ul style="list-style-type: none"> • соблюдается • частично соблюдается • не соблюдается 	

№	№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
40.	2.7.3	Форма проведения заседания Совета директоров определяется с учётом важности вопросов повестки дня. Наиболее важные вопросы решаются на заседаниях, проводимых в очной форме.	1. Уставом или внутренним документом Общества предусмотрено, что наиболее важные вопросы (согласно перечню, приведённому в рекомендации 168 Кодекса) должны рассматриваться на очных заседаниях совета.	<ul style="list-style-type: none"> • соблюдается • частично соблюдается • не соблюдается 	
41.	2.7.4	Решения по наиболее важным вопросам деятельности Общества принимаются на заседании Совета директоров квалифицированным большинством или большинством голосов всех избранных членов Совета директоров.	1. Уставом Общества предусмотрено, что решения по наиболее важным вопросам, изложенным в рекомендации 170 Кодекса, должны приниматься на заседании Совета директоров квалифицированным большинством, не менее чем в три четверти голосов, или же большинством голосов всех избранных членов Совета директоров.	<ul style="list-style-type: none"> • соблюдается • частично соблюдается • не соблюдается 	
2.8 Совет директоров создаёт комитеты для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов деятельности Общества.					
42.	2.8.1	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с контролем за финансово-хозяйственной деятельностью Общества, создан комитет по аудиту, состоящий из независимых директоров.	<p>1. Совет директоров сформировал комитет по аудиту, состоящий исключительно из независимых директоров.</p> <p>2. Во внутренних документах Общества определены задачи комитета по аудиту, включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 172 Кодекса.</p> <p>3. По крайней мере один член комитета по аудиту, являющийся независимым директором, обладает опытом и знаниями в области подготовки, анализа, оценки и аудита бухгалтерской (финансовой) отчётности.</p> <p>4. Заседания комитета по аудиту проводились не реже одного раза в квартал в течение отчётного периода.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • соблюдается • частично соблюдается • не соблюдается 	В составе Комитета по аудиту Совета директоров по результатам самооценки Совета директоров выявлена недостаточная компетенция в части практического опыта в области подготовки, анализа, оценки и аудита бухгалтерской (финансовой) отчётности. В соответствии с рекомендациями Комитета по номинациям и вознаграждениям Обществу рекомендуется рассмотреть возможность привлечения внешнего эксперта, имеющего специализированные компетенции в области подготовки, анализа, оценки и аудита бухгалтерской отчётности, без права голоса на заседаниях Комитета по аудиту. Общество планирует выполнить данную рекомендацию в 2016 г.
43.	2.8.2	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с формированием эффективной и прозрачной практики вознаграждения, создан комитет по вознаграждениям, состоящий из независимых директоров и возглавляемый независимым директором, не являющимся Председателем Совета директоров.	<p>1. Советом директоров создан комитет по вознаграждениям, который состоит только из независимых директоров.</p> <p>2. Председателем комитета по вознаграждениям является независимый директор, который не является Председателем Совета директоров.</p> <p>3. Во внутренних документах Общества определены задачи комитета по вознаграждениям, включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 180 Кодекса.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • соблюдается • частично соблюдается • не соблюдается 	
44.	2.8.3	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с осуществлением кадрового планирования (планирования преемственности), профессиональным составом и эффективностью работы Совета директоров, создан комитет по номинациям (назначениям, кадрам), большинство членов которого являются независимыми директорами.	<p>1. Советом директоров создан комитет по номинациям (или его задачи, указанные в рекомендации 186 Кодекса, реализуются в рамках иного комитета), большинство членов которого являются независимыми директорами.</p> <p>2. Во внутренних документах Общества, определены задачи комитета по номинациям (или соответствующего комитета с совмещённым функционалом), включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 186 Кодекса.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • соблюдается • частично соблюдается • не соблюдается 	Задачи Комитета по номинациям реализуются в рамках Комитета по номинациям и вознаграждениям.
45.	2.8.4	С учётом масштабов деятельности и уровня риска Совет директоров Общества удостоверился в том, что состав его комитетов полностью отвечает целям деятельности Общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми (комитет по стратегии, комитет по корпоративному управлению, комитет по этике, комитет по управлению рисками, комитет по бюджету, комитет по здоровью, безопасности и окружающей среде и др.).	1. В отчётном периоде Совет директоров Общества рассмотрел вопрос о соответствии состава его комитетов задачам Совета директоров и целям деятельности Общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми.	<ul style="list-style-type: none"> • соблюдается • частично соблюдается • не соблюдается 	Общество не видит причин не соблюдать данную рекомендацию. Вопрос о соответствии состава комитетов Совета директоров его задачам и целям деятельности Общества планируется рассмотреть на заседании Совета директоров после ГОСА 2016 года при формировании комитетов в новом составе.

№	№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
46.	2.8.5	Состав комитетов определён таким образом, чтобы он позволял проводить всестороннее обсуждение предварительно рассматриваемых вопросов с учётом различных мнений.	1. Комитеты Совета директоров возглавляются независимыми директорами. 2. Во внутренних документах (политиках) Общества предусмотрены положения, в соответствии с которыми лица, не входящие в состав комитета по аудиту, комитета по номинациям и комитета по вознаграждениям, могут посещать заседания комитетов только по приглашению председателя соответствующего комитета.	<ul style="list-style-type: none"> • соблюдается • частично соблюдается • не соблюдается 	Комитет по стратегии и инвестициям возглавляется Безденежных Еленой Степановной, не являющейся членом Совета директоров. Требования по составу данного Комитета только из членов Совета директоров нет. Как свидетельствует практика Общества, избрание членов Комитета из профессионалов, предлагаемых членами Совета директоров, способствует более глубокому рассмотрению важнейших вопросов компетенции Совета директоров.
47.	2.8.6	Председатели комитетов регулярно информируют Совет директоров и его председателя о работе своих комитетов.	1. В течение отчётного периода председатели комитетов регулярно отчитывались о работе комитетов перед советом директоров.	<ul style="list-style-type: none"> • соблюдается • частично соблюдается • не соблюдается 	
2.9 Совет директоров обеспечивает проведение оценки качества работы Совета директоров, его комитетов и членов Совета директоров.					
48.	2.9.1	Проведение оценки качества работы Совета директоров направлено на определение степени эффективности работы Совета директоров, комитетов и членов Совета директоров, соответствия их работы потребностям развития Общества, активизацию работы Совета директоров и выявление областей, в которых их деятельность может быть улучшена.	1. Самооценка или внешняя оценка работы Совета директоров, проведённая в отчётном периоде, включала оценку работы комитетов, отдельных членов Совета директоров и Совета директоров в целом. 2. Результаты самооценки или внешней оценки Совета директоров, проведённой в течение отчётного периода, были рассмотрены на очном заседании Совета директоров.	<ul style="list-style-type: none"> • соблюдается • частично соблюдается • не соблюдается 	Результаты самооценки были рассмотрены на заочном заседании Совета директоров. Форма проведения заседания определяется Председателем Совета директоров с учётом графика работы членов Совета директоров и их загруженности.
49.	2.9.2	Оценка работы Совета директоров, комитетов и членов Совета директоров осуществляется на регулярной основе не реже одного раза в год. Для проведения независимой оценки качества работы Совета директоров не реже одного раза в три года привлекается внешняя организация (консультант).	1. Для проведения независимой оценки качества работы Совета директоров в течение трёх последних отчётных периодов по меньшей мере один раз Обществом привлекалась внешняя организация (консультант).	<ul style="list-style-type: none"> • соблюдается • частично соблюдается • не соблюдается 	Внутренними документами Общества предусмотрено проведение внешней оценки один раз в три года. В 2014, 2015 годах проведена самооценка Совета директоров, в 2016 проводится внешняя оценка с привлечением независимого консультанта.* Решение Совета директоров от 24.03.2016 (протокол от 28.03.2016 №164).
3.1 Корпоративный секретарь Общества осуществляет эффективное текущее взаимодействие с акционерами, координацию действий Общества по защите прав и интересов акционеров, поддержку эффективной работы Совета директоров.					
50.	3.1.1	Корпоративный секретарь обладает знаниями, опытом и квалификацией, достаточными для исполнения возложенных на него обязанностей, безупречной репутацией и пользуется доверием акционеров.	1. В Обществе принят и раскрыт внутренний документ – положение о корпоративном секретаре. 2. На сайте Общества в сети Интернет и в годовом отчёте представлена биографическая информация о корпоративном секретаре, с таким же уровнем детализации, как для членов Совета директоров и исполнительного руководства Общества.	<ul style="list-style-type: none"> • соблюдается • частично соблюдается • не соблюдается 	В связи с уточнениями функций корпоративного секретаря в правилах листинга ЗАО «ФБ ММВБ» планируется вынести на рассмотрение Совета директоров указанных вопросов в 2016–2017 годах.
51.	3.1.2	Корпоративный секретарь обладает достаточной независимостью от исполнительных органов Общества и имеет необходимые полномочия и ресурсы для выполнения поставленных перед ним задач.	1. Совет директоров одобряет назначение, отстранение от должности и дополнительное вознаграждение корпоративного секретаря.	<ul style="list-style-type: none"> • соблюдается • частично соблюдается • не соблюдается 	В связи с уточнениями функций корпоративного секретаря в правилах листинга ЗАО «ФБ ММВБ» планируется вынести на рассмотрение Совета директоров указанных вопросов в 2016–2017 годах. Уставом Общества данные вопросы отнесены к компетенции Совета директоров.
4.1 Уровень выплачиваемого Обществом вознаграждения достаточен для привлечения, мотивации и удержания лиц, обладающих необходимой для Общества компетенцией и квалификацией. Выплата вознаграждения членам Совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам Общества осуществляется в соответствии с принятой в Обществе политикой по вознаграждению.					

№	№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
52.	4.1.1	Уровень вознаграждения, предоставляемого Обществом членам Совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам, создаёт достаточную мотивацию для их эффективной работы, позволяя Обществу привлекать и удерживать компетентных и квалифицированных специалистов. При этом Общество избегает большего, чем это необходимо, уровня вознаграждения, а также неоправданно большого разрыва между уровнями вознаграждения указанных лиц и работников Общества.	1. В Обществе принят внутренний документ (документы) – политика (политики) по вознаграждению членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников, в котором чётко определены подходы к вознаграждению указанных лиц.	<ul style="list-style-type: none"> • соблюдается • частично соблюдается • не соблюдается 	
53.	4.1.2	Политика Общества по вознаграждению разработана комитетом по вознаграждениям и утверждена советом директоров Общества. Совет директоров при поддержке комитета по вознаграждениям обеспечивает контроль за внедрением и реализацией в Обществе политики по вознаграждению, а при необходимости – пересматривает и вносит в неё коррективы.	1. В течение отчётного периода комитет по вознаграждениям рассмотрел политику (политики) по вознаграждениям и практику её (их) внедрения и при необходимости представил соответствующие рекомендации Совету директоров.	<ul style="list-style-type: none"> • соблюдается • частично соблюдается • не соблюдается 	
54.	4.1.3	Политика Общества по вознаграждению содержит прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества, а также регламентирует все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам.	1. Политика (политики) Общества по вознаграждению содержит (содержат) прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества, а также регламентирует (регламентируют) все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам.	<ul style="list-style-type: none"> • соблюдается • частично соблюдается • не соблюдается 	
55.	4.1.4	Общество определяет политику возмещения расходов (компенсаций), конкретизирующую перечень расходов, подлежащих возмещению, и уровень обслуживания, на который могут претендовать члены Совета директоров, исполнительные органы и иные ключевые руководящие работники Общества. Такая политика может быть составной частью политики Общества по вознаграждению.	1. В политике (политиках) по вознаграждению или в иных внутренних документах Общества установлены правила возмещения расходов членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества.	<ul style="list-style-type: none"> • соблюдается • частично соблюдается • не соблюдается 	
	4.2	Система вознаграждения членов Совета директоров обеспечивает сближение финансовых интересов директоров с долгосрочными финансовыми интересами акционеров.			
56.	4.2.1	Общество выплачивает фиксированное годовое вознаграждение членам Совета директоров. Общество не выплачивает вознаграждение за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов Совета директоров. Общество не применяет формы краткосрочной мотивации и Дополнительного материального стимулирования в отношении членов Совета директоров.	1. Фиксированное годовое вознаграждение являлось единственной денежной формой вознаграждения членов Совета директоров за работу в Совете директоров в течение отчётного периода.	<ul style="list-style-type: none"> • соблюдается • частично соблюдается • не соблюдается 	
57.	4.2.2	Долгосрочное владение акциями Общества в наибольшей степени способствует сближению финансовых интересов членов Совета директоров с долгосрочными интересами акционеров. При этом Общество не обуславливает права реализации акций достижением определённых показателей деятельности, а члены Совета директоров не участвуют в опционных программах.	1. Если внутренний документ (документы) – политика (политики) по вознаграждению Общества предусматривают предоставление акций Общества членам Совета директоров, должны быть предусмотрены и раскрыты чёткие правила владения акциями членами Совета директоров, нацеленные на стимулирование долгосрочного владения такими акциями.	<ul style="list-style-type: none"> • соблюдается • частично соблюдается • не соблюдается 	

№	№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
58.	4.2.3	В Обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членом Совета директоров в связи с переходом контроля над Обществом или иными обстоятельствами.	1. В Обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членом Совета директоров в связи с переходом контроля над Обществом или иными обстоятельствами.	<ul style="list-style-type: none"> • соблюдается • частично соблюдается • не соблюдается 	
	4.3	Система вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества предусматривает зависимость вознаграждения от результата работы Общества и их личного вклада в достижение этого результата.			
59.	4.3.1	Вознаграждение членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества определяется таким образом, чтобы обеспечивать разумное и обоснованное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения, зависящей от результатов работы Общества и личного (индивидуального) вклада работника в конечный результат.	<p>1. В течение отчётного периода одобренные советом директоров годовые показатели эффективности использовались при определении размера переменного вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества.</p> <p>2. В ходе последней проведённой оценки системы вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества, Совет директоров (комитет по вознаграждениям) удостоверился в том, что в Обществе применяется эффективное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения.</p> <p>3. В Обществе предусмотрена процедура, обеспечивающая возвращение Обществу премиальных выплат, неправомерно полученных членами исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • соблюдается • частично соблюдается • не соблюдается 	Совет директоров не рассматривал соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения, однако Общество планирует внедрить данную рекомендацию в 2016–2017 корпоративном году.
60.	4.3.2	Общество внедрило программу долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества с использованием акций Общества (опционов или других производных финансовых инструментов, базисным активом по которым являются акции Общества).	<p>1. Общество внедрило программу долгосрочной мотивации для членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества с использованием акций Общества (финансовых инструментов, основанных на акциях Общества).</p> <p>2. Программа долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества предусматривает, что право реализации используемых в такой программе акций и иных финансовых инструментов наступает не ранее, чем через три года с момента их предоставления. При этом право их реализации обусловлено достижением определённых показателей деятельности Общества.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • соблюдается • частично соблюдается • не соблюдается 	Долгосрочная программа мотивации утверждена Советом директоров 29.01.2016, но не предусматривает ограничений в соответствии с п. 2 настоящих рекомендаций.
61.	4.3.3	Сумма компенсации (золотой парашют), выплачиваемая Обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевым руководящим работникам по инициативе Общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, не превышает двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения.	1. Сумма компенсации (золотой парашют), выплачиваемая Обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевым руководящим работникам по инициативе Общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, в отчётном периоде не превышала двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения.	<ul style="list-style-type: none"> • соблюдается • частично соблюдается • не соблюдается 	
	5.1	В Обществе создана эффективно функционирующая система управления рисками и внутреннего контроля, направленная на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед Обществом целей.			
62.	5.1.1	Советом директоров Общества определены принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в Обществе.	1. Функции различных органов управления и подразделений Общества в системе управления рисками и внутреннем контроле чётко определены во внутренних документах/соответствующей политике Общества, одобренной советом директоров.	<ul style="list-style-type: none"> • соблюдается • частично соблюдается • не соблюдается 	
63.	5.1.2	Исполнительные органы Общества обеспечивают создание и поддержание функционирования эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля в Обществе.	1. Исполнительные органы Общества обеспечили распределение функций и полномочий в отношении управления рисками и внутреннего контроля между подотчётными им руководителями (начальниками) подразделений и отделов.	<ul style="list-style-type: none"> • соблюдается • частично соблюдается • не соблюдается 	

№	№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
64.	5.1.3	Система управления рисками и внутреннего контроля в Обществе обеспечивает объективное, справедливое и ясное представление о текущем состоянии и перспективах Общества, целостность и прозрачность отчётности Общества, разумность и приемлемость принимаемых Обществом рисков.	1. В Обществе утверждена политика по противодействию коррупции. 2. В Обществе организован доступный способ информирования Совета директоров или комитета Совета директоров по аудиту о фактах нарушения законодательства, внутренних процедур, кодекса этики Общества.	<ul style="list-style-type: none"> • соблюдается • частично соблюдается • не соблюдается 	
65.	5.1.4	Совет директоров Общества предпринимает необходимые меры для того, чтобы убедиться, что действующая в Обществе система управления рисками и внутреннего контроля соответствует определённым советом директоров принципам и подходам к её организации и эффективно функционирует.	1. В течение отчётного периода, Совет директоров или комитет по аудиту Совета директоров провёл оценку эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля Общества. Сведения об основных результатах такой оценки включены в состав годового отчёта Общества.	<ul style="list-style-type: none"> • соблюдается • частично соблюдается • не соблюдается 	
<p>5.2 Для систематической независимой оценки надёжности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, и практики корпоративного управления Общество организует проведение внутреннего аудита.</p>					
66.	5.2.1	Для проведения внутреннего аудита в Обществе создано отдельное структурное подразделение или привлечена независимая внешняя организация. Функциональная и административная подотчётность подразделения внутреннего аудита разграничены. Функционально подразделение внутреннего аудита подчиняется Совету директоров.	1. Для проведения внутреннего аудита в Обществе создано отдельное структурное подразделение внутреннего аудита, функционально подотчётное Совету директоров или комитету по аудиту, или привлечена независимая внешняя организация с тем же принципом подотчётности.	<ul style="list-style-type: none"> • соблюдается • частично соблюдается • не соблюдается 	
67.	5.2.2	Подразделение внутреннего аудита проводит оценку эффективности системы внутреннего контроля, оценку эффективности системы управления рисками, а также системы корпоративного управления. Общество применяет общепринятые стандарты деятельности в области внутреннего аудита.	1. В течение отчётного периода в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка эффективности системы внутреннего контроля и управления рисками. 2. В Обществе используются общепринятые подходы к внутреннему контролю и управлению рисками.	<ul style="list-style-type: none"> • соблюдается • частично соблюдается • не соблюдается 	
<p>6.1 Общество и его деятельность являются прозрачными для акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц.</p>					
68.	6.1.1	В Обществе разработана и внедрена информационная политика, обеспечивающая эффективное информационное взаимодействие Общества, акционеров, инвесторов иных, заинтересованных лиц.	1. Советом директоров Общества утверждена информационная политика Общества, разработанная с учётом рекомендаций Кодекса. 2. Совет директоров (или один из его комитетов) рассмотрел вопросы, связанные с соблюдением Обществом его информационной политики как минимум один раз за отчётный период.	<ul style="list-style-type: none"> • соблюдается • частично соблюдается • не соблюдается 	
69.	6.1.2	Общество раскрывает информацию о системе и практике корпоративного управления, включая подробную информацию о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса.	1. Общество раскрывает информацию о системе корпоративного управления в Обществе и общих принципах корпоративного управления, применяемых в Обществе, в том числе на сайте Общества в сети Интернет. 2. Общество раскрывает информацию о составе исполнительных органов и Совета директоров, независимости членов совета и их членстве в комитетах Совета директоров (в соответствии с определением Кодекса). 3. В случае наличия лица, контролирующего Общество, Общество публикует меморандум контролирующего лица относительно планов такого лица в отношении корпоративного управления в Обществе.	<ul style="list-style-type: none"> • соблюдается • частично соблюдается • не соблюдается 	

№	№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
6.2 Общество своевременно раскрывает полную, актуальную и достоверную информацию об Обществе для обеспечения возможности принятия обоснованных решений акционерами Общества и инвесторами.					
70.	6.2.1	Общество раскрывает информацию в соответствии с принципами регулярности, последовательности и оперативности, а также доступности, достоверности, полноты и сравнимости раскрываемых данных.	<p>1. В информационной политике Общества определены подходы и критерии определения информации, способной оказать существенное влияние на оценку Общества и стоимость его ценных бумаг и процедуры, обеспечивающие своевременное раскрытие такой информации.</p> <p>2. В случае если ценные бумаги Общества обращаются на иностранных организованных рынках, раскрытие существенной информации в Российской Федерации и на таких рынках осуществляется синхронно и эквивалентно в течение отчётного года.</p> <p>3. Если иностранные акционеры владеют существенным количеством акций Общества, то в течение отчётного года раскрытие информации осуществлялось не только на русском, но также и на одном из наиболее распространённых иностранных языков.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • соблюдается • частично соблюдается • не соблюдается 	
71.	6.2.2	Общество избегает формального подхода при раскрытии информации и раскрывает существенную информацию о своей деятельности, даже если раскрытие такой информации не предусмотрено законодательством.	<p>1. В течение отчётного периода Общество раскрывало годовую и полугодовую финансовую отчётность, составленную по стандартам МСФО. В годовой отчёт Общества за отчётный период включена годовая финансовая отчётность, составленная по стандартам МСФО, вместе с аудиторским заключением.</p> <p>2. Общество раскрывает полную информацию о структуре капитала Общества в соответствии Рекомендацией 290 Кодекса в годовом отчёте и на сайте Общества в сети Интернет.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • соблюдается • частично соблюдается • не соблюдается 	
72.	6.2.3	Годовой отчёт, являясь одним из наиболее важных инструментов информационного взаимодействия с акционерами и другими заинтересованными сторонами, содержит информацию, позволяющую оценить итоги деятельности Общества за год.	<p>1. Годовой отчёт Общества содержит информацию о ключевых аспектах операционной деятельности Общества и его финансовых результатах.</p> <p>2. Годовой отчёт Общества содержит информацию об экологических и социальных аспектах деятельности Общества.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • соблюдается • частично соблюдается • не соблюдается 	
6.3 Общество предоставляет информацию и документы по запросам акционеров в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности.					
73.	6.3.1	Предоставление Обществом информации и документов по запросам акционеров осуществляется в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности.	<p>1. Информационная политика Общества определяет необременительный порядок предоставления акционерам доступа к информации, в том числе информации о подконтрольных Обществу юридических лица, по запросу акционеров.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • соблюдается • частично соблюдается • не соблюдается 	
74.	6.3.2	При предоставлении Обществом информации акционерам обеспечивается разумный баланс между интересами конкретных акционеров и интересами самого Общества, заинтересованного в сохранении конфиденциальности важной коммерческой информации, которая может оказать существенное влияние на его конкурентоспособность.	<p>1. В течение отчётного периода, Общество не отказывало в удовлетворении запросов акционеров о предоставлении информации, либо такие отказы были обоснованными.</p> <p>2. В случаях, определённых информационной политикой Общества, акционеры предупреждаются о конфиденциальном характере информации и принимают на себя обязанность по сохранению её конфиденциальности.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • соблюдается • частично соблюдается • не соблюдается 	
7.1	Действия, которые в значительной степени влияют или могут повлиять на структуру акционерного капитала и финансовое состояние Общества и, соответственно, на положение акционеров (существенные корпоративные действия), осуществляются на справедливых условиях, обеспечивающих соблюдение прав и интересов акционеров, а также иных заинтересованных сторон.				

№	№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
75.	7.1.1	Существенными корпоративными действиями признаются реорганизация Общества, приобретение 30 и более процентов голосующих акций Общества (поглощение), совершение Обществом существенных сделок, увеличение или уменьшение уставного капитала Общества, осуществление листинга и делистинга акций Общества, а также иные действия, которые могут привести к существенному изменению прав акционеров или нарушению их интересов. Уставом Общества определён перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями, и такие действия отнесены к компетенции Совета директоров Общества.	<p>1. Уставом Общества определён перечень сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями и критерии для их определения. Принятие решений в отношении существенных корпоративных действий отнесено к компетенции Совета директоров. В тех случаях, когда осуществление данных корпоративных действий прямо отнесено законодательством к компетенции общего собрания акционеров, Совет директоров предоставляет акционерам соответствующие рекомендации.</p> <p>2. Уставом Общества к существенным корпоративным действиям отнесены, как минимум: реорганизация Общества, приобретение 30 и более процентов голосующих акций Общества (поглощение), совершение Обществом существенных сделок, увеличение или уменьшение уставного капитала Общества, осуществление листинга и делистинга акций Общества.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • соблюдается • частично соблюдается • не соблюдается 	
76.	7.1.2	Совет директоров играет ключевую роль в принятии решений или выработке рекомендаций в отношении существенных корпоративных действий, Совет директоров опирается на позицию независимых директоров Общества.	1. В Общества предусмотрена процедура, в соответствии с которой независимые директора заявляют о своей позиции по существенным корпоративным действиям до их одобрения.	<ul style="list-style-type: none"> • соблюдается • частично соблюдается • не соблюдается 	Общество полагает, что на текущий момент данные процедуры представляются излишними, поскольку большинство существенных корпоративных действий рассматриваются профильными комитетами Совета директоров, два из которых состоят из независимых директоров. Однако в будущем (2016–2017 гг.) не исключено, что Совет директоров примет решение о представлении позиции независимыми директорами по данным вопросам.
77.	7.1.3	При совершении существенных корпоративных действий, затрагивающих права и законные интересы акционеров, обеспечиваются равные условия для всех акционеров Общества, а при недостаточности предусмотренных законодательством механизмов, направленных на защиту прав акционеров, – дополнительные меры, защищающие права и законные интересы акционеров Общества. При этом Общество руководствуется не только соблюдением формальных требований законодательства, но и принципами корпоративного управления, изложенными в Кодексе.	<p>1. Уставом Общества с учётом особенностей его деятельности установлены более низкие, чем предусмотренные законодательством минимальные критерии отнесения сделок Общества к существенным корпоративным действиям.</p> <p>2. В течение отчётного периода, все существенные корпоративные действия проходили процедуру одобрения до их осуществления.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • соблюдается • частично соблюдается • не соблюдается 	В ряде случаев рассмотрение существенных сделок подконтрольных лиц проходило после их осуществления. С учётом сроков проведения корпоративных процедур и внутренних согласований риски незаключения одобряемых сделок в срок значительно превышают риски, связанные с нарушением процедур. Такие случаи единичны, и менеджмент в каждом случае представляет Совету директоров исчерпывающие пояснения по причинам postponementa.
	7.2	Общество обеспечивает такой порядок совершения существенных корпоративных действий, который позволяет акционерам своевременно получать полную информацию о таких действиях, обеспечивает им возможность влиять на совершение таких действий и гарантирует соблюдение и адекватный уровень защиты их прав при совершении таких действий.			
78.	7.2.1	Информация о совершении существенных корпоративных действий раскрывается с объяснением причин, условий и последствий совершения таких действий.	1. В течение отчётного периода Общество своевременно и детально раскрывало информацию о существенных корпоративных действиях Общества, включая основания и сроки совершения таких действий.	<ul style="list-style-type: none"> • соблюдается • частично соблюдается • не соблюдается 	

№	№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
79.	7.2.2	Правила и процедуры, связанные с осуществлением Обществом существенных корпоративных действий, закреплены во внутренних документах Общества.	<p>1. Внутренние документы Общества предусматривают процедуру привлечения независимого оценщика для определения стоимости имущества, отчуждаемого или приобретаемого по крупной сделке или сделке с заинтересованностью.</p> <p>2. Внутренние документы Общества предусматривают процедуру привлечения независимого оценщика для оценки стоимости приобретения и выкупа акций Общества.</p> <p>3. Внутренние документы Общества предусматривают расширенный перечень оснований, по которым члены Совета директоров Общества и иные предусмотренные законодательством лица признаются заинтересованными в сделках Общества.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • соблюдается • частично соблюдается • не соблюдается 	Общество в обязательном порядке привлекает оценщика при определении цены выкупа акций, что предусмотрено ФЗ «Об акционерных обществах». Решений об одобрении крупных сделок, а также решений о приобретении акций Обществом за последние годы не принималось. Общество не видит необходимости включать во внутренние регламенты условие обязательности привлечения оценщика во всех случаях приобретения акций, так как стоимость услуг по привлечению такого оценщика по большинству сделок с заинтересованностью превысит стоимость самих этих сделок, что экономически нецелесообразно и влечёт дополнительные необоснованные расходы Общества. Что касается иных оснований заинтересованности, то в практике работы не встречались случаи иных оснований заинтересованности, кроме предусмотренных законом. При наличии таковых Общество рассмотрит вопрос об изменении подхода.



Информация о соблюдении Кодекса корпоративного управления также раскрывается на веб-сайте Общества: http://www.interrao.ru/investors/disclosure/corporate_behavior/

12.7. КРУПНЫЕ СДЕЛКИ И СДЕЛКИ С ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТЬЮ

В 2015 г. Общество не заключало крупные сделки. С информацией о сделках, в совершении которых имелась заинтересованность, совершенных Обществом в 2015 г., вы можете ознакомиться на веб-сайте Общества: http://www.interrao.ru/investors/disclosure/major_deals/

12.8. ИНФОРМАЦИЯ О ПРОГРАММЕ ОТЧУЖДЕНИЯ НЕПРОФИЛЬНЫХ АКТИВОВ И РЕЕСТРЕ НЕПРОФИЛЬНЫХ АКТИВОВ

В Обществе действует Положение о порядке распоряжения непрофильными активами ПАО «Интер РАО», утверждённое Советом директоров ПАО «Интер РАО»²³³, определяющее общие принципы и порядок действий

Общества по распоряжению непрофильными активами Общества (далее – Положение).

На основании Положения Советом директоров ПАО «Интер РАО» утверждён Реестр непрофильных активов²³⁴ с изменениями и дополнениями²³⁵, содержащий, в том числе, перечень плановых действий с непрофильными активами и обоснование их необходимости, и совмещающий в себе функции программы отчуждения непрофильных активов.

В течение 2015 г. Реестр непрофильных активов содержал сведения о четырёх непрофильных активах в виде акций/долей участия/паев (балансовая суммарной стоимостью 633 473 тыс. руб. с учётом резерва под обесценение), в отношении которых были предусмотрены мероприятия по сохранению участия.

Реестром непрофильных активов не предусматривалось совершение в 2015 г. сделок по отчуждению непрофильных активов. Каких-либо сделок по отчуждению непрофильных активов в отчётном периоде ПАО «Интер РАО» не совершалось.

²³³ Протокол от 16.07.2012 №74.

²³⁴ Протокол от 16.07.2012 №74.

²³⁵ Протокол от 04.02.2013 №86; Протокол от 14.10.2013 №101.

12.9. СВЕДЕНИЯ ОБ УЧАСТИИ В ДРУГИХ ОБЩЕСТВАХ

СВЕДЕНИЯ ОБ УЧАСТИИ В ДРУГИХ ОБЩЕСТВАХ

№	Фирменное наименование	Доля ПАО «Интер РАО» в уставном капитале Общества		Балансовая стоимость акций, доли участия в Обществе		Сумма дивидендов тыс. руб. (если не указано иное)	Финансовые показатели за 2015 г.		Вид деятельности по уставу	Сведения об изменениях в 2015 г. участия в Обществе либо о заключённых договорах купли-продажи акций/долей
		01.01.2016	01.01.2015	01.01.2016	01.01.2015		Выручка	Чистая прибыль		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
Сведения о хозяйствующих субъектах с долей участия ПАО «Интер РАО» в уставном капитале от 2 до 20%										
1.	Открытое акционерное общество «Сангтудинская ГЭС-1»	14,87%	14,87%	161 412 тыс. руб.	161 412 тыс. руб.		нет информации	нет информации	Производство и поставка (продажа) электрической энергии	Изменений нет
Сведения о зависимых Обществах с долей участия ПАО «Интер РАО» в уставном капитале от 20 до 50%										
2.	Иркутское публичное акционерное общество энергетики и электрификации	40%	40%	15 790 416 тыс. руб.	11 289 766 тыс. руб.	1 010 739 тыс. руб.	нет информации	нет информации	Производство электроэнергии	Изменений нет
3.	Общество с ограниченной ответственностью «Инжиниринговый центр «Газотурбинные технологии»	53,94%	53,94%	695 086 тыс. руб.	474 483 тыс. руб.		-	1 039 тыс. руб.	Производство газовых турбин, кроме турбореактивных и турбовинтовых	13.01.2016 увеличен уставный капитал
4.	Публичное акционерное общество «Томская энергосбытовая компания»	31,27%	24,99%	104 960 тыс. руб.	104 960 тыс. руб.		12 912 524 тыс. руб.	858 тыс. руб.	Покупка и реализация электроэнергии	10.12.2015 выведены акции из доверительного управления
5.	Совместное общество с ограниченной ответственностью «Энергоконнект»	50%	50%	715 тыс. руб.	2 631 тыс. руб.		62 000 тыс. белорусских руб.	(561 000) тыс. белорусских руб.	Реализация трансграничных проектов по проектированию и установке вставок постоянного тока	Изменений нет
6.	Открытое акционерное общество «Интер РАО Светодиодные системы»	17,58%	35,17%	300 000 тыс. руб.	600 000 тыс. руб.		нет информации	нет информации	Производство полупроводниковых элементов, приборов, включая фоточувствительные и оптоэлектронные	10.12.2015 – продажа 300 000 штук акций
7.	Общество с ограниченной ответственностью «РТ-Энерготрейдинг»	50%	50%	9 805 тыс. руб.	9 805 тыс. руб.	9 091 тыс. руб.	6 333 876 тыс. руб.	185 797 тыс. руб.	Оптовая торговля электрической и тепловой энергией (без их передачи и распределения). Оптовая торговля через агентов (за вознаграждение или на договорной основе). Деятельность агентов по оптовой торговле электроэнергией и тепловой энергией (без их производства, передачи и распределения)	Изменений нет

СВЕДЕНИЯ ОБ УЧАСТИИ В ДРУГИХ ОБЩЕСТВАХ

№	Фирменное наименование	Доля ПАО «Интер РАО» в уставном капитале Общества		Балансовая стоимость акций, доли участия в Обществе		Сумма дивидендов тыс. руб. (если не указано иное)	Финансовые показатели за 2015 г.		Вид деятельности по уставу	Сведения об изменениях в 2015 г. участия в Обществе либо о заключённых договорах купли-продажи акций/долей
		01.01.2016	01.01.2015	01.01.2016	01.01.2015		Выручка	Чистая прибыль		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
8.	Общество с ограниченной ответственностью «Центр энергоэффективности ИНТЕР РАО ЕЭС»	50%	50%	258 250 тыс. руб.	258 250 тыс. руб.	2 177 тыс. руб.	5 028 591 тыс. руб.	1 093 тыс. руб.	Работы/ услуги в области энергоэффективности и энергосбережения	Изменений нет
9.	Общество с ограниченной ответственностью «ИНТЕРЭНЕРГО-ЭФФЕКТ»	50%	50%	0	0		нет информации	нет информации	Работы/услуги в области энергоэффективности и энергосбережения	Изменений нет
10.	Акционерное общество «Станция Экибастузская ГРЭС-2»	50%	50%	603 311 тыс. руб.	603 311 тыс. руб.		25 862 638 тыс. тенге	(25 535 337) тыс. тенге	Производство, передача и распределение электрической и тепловой энергии	Изменений нет
11.	Закрытое акционерное общество «Камбаратинская ГЭС-1»	50%	50%	28 864 тыс. руб.	28 864 тыс. руб.		0	(52 885) тыс. киргизских сомов	Производство и поставка (продажа) электрической энергии	Изменений нет
12.	Закрытое акционерное общество «Промышленная энергетическая компания»	50%	50%	0	0		нет информации	нет информации	Поставка электроэнергии предприятиям оборонно-промышленного комплекса Российской Федерации и иным потребителям	Изменений нет
Сведения о дочерних Обществах с долей участия ПАО «Интер РАО» в уставном капитале от 50% + 1 акция до 100%										
13.	Акционерное общество «Интер РАО Капитал»	100%	100%	33 004 516 тыс. руб.	13 769 840 тыс. руб.		2 817 540 тыс. руб.	8 444 711 тыс. руб.	Участие в инвестиционных проектах, направленных на приобретение активов за рубежом и на территории РФ, в том числе акций (долей) зарубежных, российских компаний в области электроэнергетики или прав управления ими и др.	02.09.2015 – уменьшение уставного капитала 31.12.2015, 03.03.2016 – регистрация отчётов об итогах дополнительного выпуска ценных бумаг
14.	RAO Nordic Oy	100%	100%	43 410 тыс. руб.	43 410 тыс. руб.		132 547 тыс. евро	4 894 тыс. евро	Торговля электроэнергией	Изменений нет
15.	Inter RAO Holding B.V.	100%	100%	4 413 668 тыс. руб.	4 413 668 тыс. руб.		0	(85 689) тыс. долларов США	Управляющая компания	Изменений нет
16.	Товарищество с ограниченной ответственностью «ИНТЕР РАО Центральная Азия»	100%	100%	0	0	12 580 тыс. руб.	78 784 тыс. казахстанских тенге	95 507 тыс. казахстанских тенге	Сдача в аренду имущественного комплекса СПТУ разреза «Северный», ж/д станций «Трудовая» и «Ударная»; покупка с целью продажи электрической энергии; разработка инвестиционных проектов, направленных на приобретение активов в области энергетики на территории Республики Казахстан и за рубежом	Изменений нет
17.	Акционерное общество «Восточная энергетическая компания»	100%	100%	2 190 290 тыс. руб.	2 190 290 тыс. руб.		11 557 426 тыс. руб.	1 362 549 тыс. руб.	Оптовая торговля электрической энергией	Изменений нет

СВЕДЕНИЯ ОБ УЧАСТИИ В ДРУГИХ ОБЩЕСТВАХ

№	Фирменное наименование	Доля ПАО «Интер РАО» в уставном капитале Общества		Балансовая стоимость акций, доли участия в Обществе		Сумма дивидендов тыс. руб. <small>(если не указано иное)</small>	Финансовые показатели за 2015 г.		Вид деятельности по уставу	Сведения об изменениях в 2015 г. участия в Обществе либо о заключённых договорах купли-продажи акций/долей
		01.01.2016	01.01.2015	01.01.2016	01.01.2015		Выручка	Чистая прибыль		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
18.	Акционерное общество «Электролуч»	100%	100%	2 065 573 тыс. руб.	2 065 573 тыс. руб.		827 610 тыс. руб.	92 163 тыс. руб.	Сдача внаём собственного нежилого недвижимого имущества	Изменений нет
19.	Закрытое акционерное общество «Молдавская ГРЭС»	100%	100%	645 751 тыс. руб.	645 751 тыс. руб.		848 566 тыс. руб. ПМР	188 808 тыс. руб. ПМР.	Производство и поставка (продажа) электрической энергии	Изменений нет
20.	Общество с ограниченной ответственностью «ИнтерРАО-УорлиПарсонс»	0	51%	0	19 384 тыс. руб.		Нет информации	Нет информации	Деятельность в области архитектуры, инженерно-техническое проектирование в промышленности и строительстве. Строительство зданий и сооружений. Монтаж инженерного оборудования зданий и сооружений	16.07.2015 – продажа доли
21.	RAO Intertech B.V.	100%	100%	891 441 тыс. руб.	891 441 тыс. руб.		-	(89) тыс. евро	Проектная деятельность	Изменений нет
22.	Общество с ограниченной ответственностью «Интер РАО – Управление электрогенерацией»	100%	100%	500 тыс. руб.	500 тыс. руб.	39 483 тыс. руб.	1 582 910 тыс. руб.	13 614 тыс. руб.	Деятельность по управлению финансово-промышленными группами и холдинг-компаниями	Изменений нет
23.	Акционерное общество «Интер РАО – Электрогенерация»	100%	100%	185 648 281 тыс. руб.	185 648 281 тыс. руб.	500 000 тыс. руб.	149 129 316 тыс. руб.	(3 306 565) тыс. руб.	Производство электрической и тепловой энергии	04.03.2015 увеличен уставный капитал
24.	Inter RAO Finance B.V.	100%	100%	82 748 тыс. руб.	82 748 тыс. руб.		0	204 тыс. евро	Учреждение, участие тем или иным образом, управление, контролирование, использование и продвижение предприятий, организаций и компаний; финансирование предприятий и компаний; оказание консалтинговых и иных услуг компаниям, с которыми компания образует группу, а также третьим лицам	Изменений нет
25.	Акционерное общество «Алтай-энергосбыт»	100%	100%	330 000 тыс. руб.	330 000 тыс. руб.	90 000 тыс. руб.	12 215 547 тыс. руб.	939 тыс. руб.	Покупка электрической энергии на оптовом и розничных рынках электрической энергии (мощности); реализация (продажа) электрической энергии на оптовом и розничных рынках электрической энергии (мощности) потребителям (в том числе гражданам) и др.	Изменений нет
26.	Публичное акционерное общество «Саратовэнерго»	56,23%	56,23%	458 247 тыс. руб.	106 502 тыс. руб.		16 812 177 тыс. руб.	18 294 тыс. руб.	Покупка электрической энергии на оптовом и розничных рынках электрической энергии (мощности); реализация (продажа) электрической энергии на оптовом и розничных рынках электрической энергии (мощности) потребителям (в том числе гражданам) и др.	Изменений нет

СВЕДЕНИЯ ОБ УЧАСТИИ В ДРУГИХ ОБЩЕСТВАХ

№	Фирменное наименование	Доля ПАО «Интер РАО» в уставном капитале Общества		Балансовая стоимость акций, доли участия в Обществе		Сумма дивидендов тыс. руб. (если не указано иное)	Финансовые показатели за 2015 г.		Вид деятельности по уставу	Сведения об изменениях в 2015 г. участия в Обществе либо о заключённых договорах купли-продажи акций/долей
		01.01.2016	01.01.2015	01.01.2016	01.01.2015		Выручка	Чистая прибыль		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
27.	Публичное акционерное общество «Тамбовская энергосбытовая компания»	59,39%	59,39%	122 205 тыс. руб.	54 754 тыс. руб.		4 483 944 тыс. руб.	90 тыс. руб.	Распределение электроэнергии	Изменений нет
28.	Публичное акционерное общество «Мосэнергосбыт»	50,92%	50,92%	5 753 700 тыс. руб.	4 746 803 тыс. руб.		265 953 161 тыс. руб.	735 256 тыс. руб.	Покупка электрической энергии на оптовом и розничных рынках электрической энергии (мощности); реализация (продажа) электрической энергии на оптовом и розничном рынках электрической энергии (мощности) потребителям (в том числе гражданам) и др.	Изменений нет
29.	Акционерное общество «Территориальная генерирующая компания №11»	98,54%	98,54%	4 978 688 тыс. руб.	7 907 858 тыс. руб.		19 097 208 тыс. руб.	197 378 тыс. руб.	Производство электрической и тепловой энергии	Изменений нет
30.	Акционерное общество «Петербургская сбытовая компания»	100%	100%	3 994 714 тыс. руб.	3 994 714 тыс. руб.		96 663 300 тыс. руб.	513 574 тыс. руб.	Покупка электрической и тепловой энергии на оптовом и розничных рынках электрической и тепловой энергии (мощности); реализация (продажа) электрической и тепловой энергии на оптовом и розничных рынках электрической и тепловой энергии (мощности) потребителям (в том числе гражданам) и др.	Изменений нет
31.	Открытое акционерное общество «Разданская энергетическая компания»	50%	100%	312 290 тыс. руб.	624 579 тыс. руб.		21 395 469 тыс. армянских драм	701 845 тыс. армянских драм	Производство электрической энергии	08.12.2015 – продажа доли
32.	Общество с ограниченной ответственностью «Интер РАО – Экспорт»	100%	100%	300 000 тыс. руб.	300 000 тыс. руб.	20 345 тыс. руб.	2 961 749 тыс. руб.	550 378 тыс. руб.	Основной вид экономической деятельности – оптовая торговля машинами и оборудованием	Изменений нет
33.	Общество с ограниченной ответственностью «РН-Энерго»	100%	100%	4 995 804 тыс. руб.	4 995 804 тыс. руб.		59 975 782 тыс. руб.	500 698 тыс. руб.	Оптовая торговля электрической и тепловой энергией (без их передачи и распределения); монтаж инженерного оборудования зданий и сооружений; производство электромонтажных работ	Изменений нет
34.	Общество с ограниченной ответственностью «Интер РАО – Орловский энергосбыт»	100%	100%	60 000 тыс. руб.	60 000 тыс. руб.		6 807 816 тыс. руб.	570 тыс. руб.	Покупка электрической энергии на оптовом и розничных рынках электрической энергии (мощности); реализация (продажа) электрической энергии на оптовом и розничных рынках электрической энергии (мощности) потребителям (в том числе гражданам) и др.	Изменений нет

СВЕДЕНИЯ ОБ УЧАСТИИ В ДРУГИХ ОБЩЕСТВАХ

№	Фирменное наименование	Доля ПАО «Интер РАО» в уставном капитале Общества		Балансовая стоимость акций, доли участия в Обществе		Сумма дивидендов тыс. руб. <small>(если не указано иное)</small>	Финансовые показатели за 2015 г.		Вид деятельности по уставу	Сведения об изменениях в 2015 г. участия в Обществе либо о заключённых договорах купли-продажи акций/долей
		01.01.2016	01.01.2015	01.01.2016	01.01.2015		Выручка	Чистая прибыль		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
35.	Общество с ограниченной ответственностью «Интер РАО – Инжиниринг»	100%	100%	775 тыс. руб.	775 тыс. руб.		3 803 390 тыс. руб.	65 420 тыс. руб.	Производство общестроительных работ по строительству тепловых и прочих электростанций; производство общестроительных работ по строительству зданий; монтаж прочего инженерного оборудования.	Изменений нет
36.	Общество с ограниченной ответственностью «Интер РАО Финанс»	100%	100%	10 000 тыс. руб.	10 000 тыс. руб.		0	(5 926) тыс. руб.	Операции с ценными бумагами, капиталовложения в ценные бумаги; капиталовложения в собственность; прочее финансовое посредничество, консультирование по вопросам финансового посредничества, консультирование по вопросам коммерческой деятельности и управления	Изменений нет
37.	Общество с ограниченной ответственностью «Угольный разрез»	100%	100%	243 074 тыс. руб.	243 074 тыс. руб.		2 454 312 тыс. руб.	12 277 тыс. руб.	Добыча бурого угля открытым способом	Изменений нет
38.	Общество с ограниченной ответственностью «Башкирская генерирующая компания»	100%	100%	24 038 482 тыс. руб.	24 038 482 тыс. руб.		41 836 068 тыс. руб.	1 024 626 тыс. руб.	Производство электрической и тепловой энергии	Изменений нет
39.	Общество с ограниченной ответственностью «Интер РАО – Центр управления закупками»	100%	100%	122 038 тыс. руб.	122 038 тыс. руб.	6 956 тыс. руб.	695 529 тыс. руб.	7 826 тыс. руб.	Организация и обеспечение централизованного материально-технического снабжения предприятий группы	Изменений нет
40.	Акционерное общество «Томская генерация»	98,54%	0	2 929 170 тыс. руб.	0		4 129 710 тыс. руб.	(167 631) тыс. руб.	Производство электроэнергии тепловыми электростанциями	01.04.2015 состоялась реорганизация АО «ТГК-11» в форме выделения АО «Томская генерация»
41.	Акционерное общество энергетики и электрификации «Испытательный стенд Ивановской ГРЭС»	0	82,84%	0	155 975 тыс. руб.		4 400 тыс. руб.	(20 974) тыс. руб.	Проведение предъявительских и приёмо-сдаточных испытаний серийных газотурбинных двигателей ГТД-110 и их модификаций, опытно-промышленная эксплуатация ГТД-110; производство и реализация электрической энергии (мощности)	Приобретения ООО «ИЦ «Газотурбинные технологии» 82,83591% акций АО «Стенд»
Сведения об организациях, входящих в холдинговую структуру										
42.	Общество с ограниченной ответственностью «Башкирские распределительные тепловые сети»	0	0	0	0		16 628 022 тыс. руб.	731 955 тыс. руб.	Производство тепловой и электрической энергии	Изменений нет
43.	Общество с ограниченной ответственностью «Мосэнергосбыт – Сергиев Посад»	0	0	0	0		81 112 тыс. руб.	(6 079) тыс. руб.	Оказание услуг, связанных со сбытом электрической энергии, в том числе по сбору платежей за отпускаемые товары и оказываемые услуги и др.	Изменений нет

СВЕДЕНИЯ ОБ УЧАСТИИ В ДРУГИХ ОБЩЕСТВАХ

№	Фирменное наименование	Доля ПАО «Интер РАО» в уставном капитале Общества		Балансовая стоимость акций, доли участия в Обществе		Сумма дивидендов тыс. руб. <small>(если не указано иное)</small>	Финансовые показатели за 2015 г.		Вид деятельности по уставу	Сведения об изменениях в 2015 г. участия в Обществе либо о заключённых договорах купли-продажи акций/долей
		01.01.2016	01.01.2015	01.01.2016	01.01.2015		Выручка	Чистая прибыль		
		(3)	(4)	(5)	(6)		(7)	(8)		
44.	Silk Road Holdings B.V.	0	0	0	0		0	127 тыс. долларов США	Управляющая компания	Изменений нет
45.	Общество с ограниченной ответственностью «Мосэнергосбыт – Жуковский»	0	0	0	0		41 026 тыс. руб.	1108 тыс. руб.	Оказание услуг, связанных со сбытом электрической энергии, в том числе по сбору платежей за отпускаемые товары и оказываемые услуги и др.	Изменений нет
46.	Общество с ограниченной ответственностью «Интер РАО Информационные Технологии»	0	0	0	0		1 339 329 тыс. руб.	(48 506) тыс. руб.	Разработка и внедрение программного обеспечения и консультирование в этой области.	Изменений нет
47.	Inter RAO Management B.V.	0	0	0	0		0	(295) тыс. долларов США	Управленческая	Изменений нет
48.	Gardabani Holdings B.V.	0	0	0	0		0	(1 597) тыс. долларов США	Холдинговая	Изменений нет
49.	Закрытое акционерное общество «Электрические сети Армении»	0	0	0	0		181 004 687 тыс. драмов	21 007 336 тыс. драмов	Распределение электрической энергии	08.12.2015 – продажа доли
50.	Общество с ограниченной ответственностью «Мтквари энергетика»	0	0	0	0		123 502 тыс. грузинских лари	(5 331) тыс. грузинских лари	Производство электрической и тепловой энергии	Изменений нет
51.	Акционерное общество «Теласи»	0	0	0	0		313 247 тыс. грузинских лари	6 571 тыс. грузинских лари	Производство и поставка (продажа) электрической и тепловой энергии	Изменений нет
52.	Акционерное общество «Храми ГЭС I»	0	0	0	0		18 488 тыс. грузинских лари	9 498 тыс. грузинских лари	Производство электрической энергии	Изменений нет
53.	Акционерное общество «Храми ГЭС II»	0	0	0	0		32 127 тыс. грузинских лари	10 007 тыс. грузинских лари	Производство электрической энергии	Изменений нет
54.	AB INTER RAO Lietuva	0	0	0	0		157 510 тыс. евро	16 120 тыс. евро	Любая правомерная хозяйственно-коммерческая деятельность, включая, (но не ограничиваясь) производство, передачу, распределение и продажу электрической энергии, инвестирование в энергетическом секторе и выполнение других инвестиционных проектов	Изменений нет
55.	Inter RAO Trust B.V.	0	0	0	0		0	(7 146) тыс. руб.	Холдинговая	Изменений нет
56.	Asia Energy B.V.	0	0	0	0		0	(56) тыс. долларов США	Холдинговая	Общество ликвидировано 03.06.2015

СВЕДЕНИЯ ОБ УЧАСТИИ В ДРУГИХ ОБЩЕСТВАХ

№	Фирменное наименование	Доля ПАО «Интер РАО» в уставном капитале Общества		Балансовая стоимость акций, доли участия в Обществе		Сумма дивидендов тыс. руб. <small>(если не указано иное)</small>	Финансовые показатели за 2015 г.		Вид деятельности по уставу	Сведения об изменениях в 2015 г. участия в Обществе либо о заключённых договорах купли-продажи акций/долей
		01.01.2016	01.01.2015	01.01.2016	01.01.2015		Выручка	Чистая прибыль		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
57.	Silverteria Holdings Limited	0	0	0	0		216 тыс. долларов США	42 496 тыс. долларов США	Проектная	Изменений нет
58.	Общество с ограниченной ответственностью «ИНТЕР РАО СЕРВИС»	0	0	0	0		56 645 тыс. руб.	20 562 тыс. руб.	Осуществление функций таможенного агента и таможенного представителя	Изменений нет
59.	Закрытое акционерное общество «Турбина-ЮТЭМ»	0	0	0	0		Нет данных	Нет данных	Виды деятельности, не запрещённые законом	15.12.2015 Общество реорганизовано путём присоединения к ООО «Энергоспецобслуживание»
60.	Orange Wings Ltd	0	0	0	0		-	(33) тыс. долларов США	Проектная деятельность	04.02.2015 – новый владелец INTER RAO Trust B.V.
61.	Общество с ограниченной ответственностью «Интерстрой»	0	0	0	0		Нет данных	Нет данных	Строительство энергообъектов, объектов гражданского строительства; монтаж, наладка и ремонт энергообъектов, электроэнергетического оборудования	Изменений нет
62.	Общество с ограниченной ответственностью «Интер РАО Инвест»	0	0	0	0		567 779 тыс. руб.	17 683 тыс. руб.	Брокерская, дилерская деятельность на рынке ценных бумаг; деятельность по управлению ценными бумагами, депозитарная деятельность; капиталовложения в ценные бумаги, прочее финансовое посредничество	Изменений нет
63.	SIA INTER RAO Latvia	0	0	0	0		12 078 тыс. евро	780 тыс. евро	Торговля электроэнергией	Изменений нет
64.	INTER RAO Eesti OU	0	0	0	0		6 420 тыс. евро	191 тыс. евро	Торговля электроэнергией	Изменений нет
65.	NVGRES Holding Limited	0	0	0	0		1 426 173 тыс. руб.	1 216 389 тыс. руб.	Предоставление займов связанным сторонам, включая осуществление любой деятельности, приносящей доход в виде процента	Изменений нет
66.	Открытое акционерное общество «Санаторий-профилакторий «Лукоморье»	0	0	0	0		108 561 тыс. руб.	2 023 тыс. руб.	Деятельность санаторно-курортных учреждений	Изменений нет
67.	Открытое акционерное общество «Управление технологического транспорта»	0	0	0	0		109 701 тыс. руб.	(4 133) тыс. руб.	Пассажирские перевозки; грузовые перевозки; организация работы специального транспорта и грузоподъёмных механизмов; оказание услуг по ремонту и сервисному обслуживанию автотранспорта	Изменений нет

СВЕДЕНИЯ ОБ УЧАСТИИ В ДРУГИХ ОБЩЕСТВАХ

№	Фирменное наименование	Доля ПАО «Интер РАО» в уставном капитале Общества		Балансовая стоимость акций, доли участия в Обществе		Сумма дивидендов тыс. руб. <small>(если не указано иное)</small>	Финансовые показатели за 2015 г.		Вид деятельности по уставу	Сведения об изменениях в 2015 г. участия в Обществе либо о заключённых договорах купли-продажи акций/долей
		01.01.2016	01.01.2015	01.01.2016	01.01.2015		Выручка	Чистая прибыль		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
68.	Закрытое акционерное общество «Нижевартовская ГРЭС»	0	0	0	0		18 507 101 тыс. руб.	1 897 518 тыс. руб.	Производство электрической и тепловой энергии	Изменений нет
69.	Общество с ограниченной ответственностью «КВАРЦ Групп»	100%	100%	0	0	52 372 тыс. руб.	9 700 449 тыс. руб.	24 542 тыс. руб.	Деятельность по обеспечению работоспособности электростанций	Изменений нет
70.	Общество с ограниченной ответственностью «КВАРЦ-Новые Технологии»	50%	50%	0	0	328 851 тыс. руб.	10 091 507 тыс. руб.	57 014 тыс. руб.	Осуществление инвестиционной деятельности и реализация инвестиционных проектов: осуществление строительства, реконструкции, модернизации и внедрения новых технологий на объектах топливно-энергетического, нефтегазового, нефтехимического, машиностроительного, строительного комплексов; организация, участие и проведение независимых экспертиз, тендеров, оферт, торгов, подготовка контрактов на строительство, реконструкцию, модернизацию и внедрение новых технологий на объектах топливно-энергетического, нефтегазового, нефтехимического, машиностроительного, строительного комплексов	Изменений нет
71.	Общество с ограниченной ответственностью «Верхнетагильская коммунальная компания»	0	0	0	0		41 400 тыс. руб.	699 тыс. руб.	Услуги технического обслуживания и эксплуатации	Изменений нет
72.	Открытое акционерное общество «Мосэнергосбыт – Серпухов»	0	0	0	0		72 956 тыс. руб.	3 619 тыс. руб.	Оказание услуг, связанных со сбытом электрической энергии, в том числе по сбору платежей за отпускаемые товары и оказываемые услуги и др.	Изменений нет
73.	Общество с ограниченной ответственностью «Мосэнергосбыт – Луховицы»	0	0	0	0		0	(834) тыс. руб.	Оказание услуг, связанных со сбытом электрической энергии, в том числе по сбору платежей за отпускаемые товары и оказываемые услуги и др.	Общество ликвидировано 07.12.2015
74.	Общество с ограниченной ответственностью «Мосэнергосбыт – Чехов»	0	0	0	0		62 563 тыс. руб.	4 516 тыс. руб.	Оказание услуг, связанных со сбытом электрической энергии, в том числе по сбору платежей за отпускаемые товары и оказываемые услуги и др.	Изменений нет
75.	Общество с ограниченной ответственностью «Мосэнергосбыт – Шатура»	0	0	0	0		37 430 тыс. руб.	927 тыс. руб.	Оказание услуг, связанных со сбытом электрической энергии, в том числе по сбору платежей за отпускаемые товары и оказываемые услуги и др.	Изменений нет
76.	Общество с ограниченной ответственностью «Мосэнергосбыт – Егорьевск»	0	0	0	0		43 635 тыс. руб.	1 859 тыс. руб.	Оказание услуг, связанных со сбытом электрической энергии, в том числе по сбору платежей за отпускаемые товары и оказываемые услуги и др.	Изменений нет

СВЕДЕНИЯ ОБ УЧАСТИИ В ДРУГИХ ОБЩЕСТВАХ

№	Фирменное наименование	Доля ПАО «Интер РАО» в уставном капитале Общества		Балансовая стоимость акций, доли участия в Обществе		Сумма дивидендов тыс. руб. <small>(если не указано иное)</small>	Финансовые показатели за 2015 г.		Вид деятельности по уставу	Сведения об изменениях в 2015 г. участия в Обществе либо о заключённых договорах купли-продажи акций/долей
		01.01.2016	01.01.2015	01.01.2016	01.01.2015		Выручка	Чистая прибыль		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
77.	Общество с ограниченной ответственностью «Мосэнергосбыт – Орехово-Зуево»	0	0	0	0		64 547 тыс. руб.	2 012 тыс. руб.	Оказание услуг, связанных со сбытом электрической энергии, в том числе по сбору платежей за отпускаемые товары и оказываемые услуги и др.	Изменений нет
78.	Общество с ограниченной ответственностью «Мосэнергосбыт – Электросталь»	0	0	0	0		66 197 тыс. руб.	3 393 тыс. руб.	Оказание услуг, связанных со сбытом электрической энергии, в том числе по сбору платежей за отпускаемые товары и оказываемые услуги и др.	Изменений нет
79.	Открытое акционерное общество «Мосэнергосбыт – Пушкино»	0	0	0	0		60 659 тыс. руб.	1 454 тыс. руб.	Оказание услуг, связанных со сбытом электрической энергии, в том числе по сбору платежей за отпускаемые товары и оказываемые услуги и др.	Изменений нет
80.	Общество с ограниченной ответственностью «Мосэнергосбыт – Домодедово»	0	0	0	0		70 916 тыс. руб.	2 001 тыс. руб.	Оказание услуг, связанных со сбытом электрической энергии, в том числе по сбору платежей за отпускаемые товары и оказываемые услуги и др.	Изменений нет
81.	Открытое акционерное общество «Мосэнергосбыт – Подольск»	0	0	0	0		67 385 тыс. руб.	2 451 тыс. руб.	Оказание услуг, связанных со сбытом электрической энергии, в том числе по сбору платежей за отпускаемые товары и оказываемые услуги и др.	Изменений нет
82.	Общество с ограниченной ответственностью «Мосэнергосбыт – Наро-Фоминск»	0	0	0	0		115 123 тыс. руб.	5 562 тыс. руб.	Оказание услуг, связанных со сбытом электрической энергии, в том числе по сбору платежей за отпускаемые товары и оказываемые услуги и др.	Изменений нет
83.	Общество с ограниченной ответственностью «Интегратор ИТ»	0	0	0	0		390 768 тыс. руб.	39 323 тыс. руб.	Создание систем защищённого документооборота и предоставление услуг в области шифрования информации, обслуживание и распространение шифровальных (криптографических) средств	Изменений нет
84.	Акционерное общество «Энергосбытовая компания Московской области»	0	0	0	0		0	(9 332) тыс. руб.	Покупка электрической энергии на оптовом и розничном рынках электрической энергии (мощности); реализация (продажа) электрической энергии на оптовом и розничном рынках электрической энергии (мощности) потребителям (в том числе гражданам)	Изменений нет
85.	Закрытое акционерное общество «Петроэлектросбыт»	0	0	0	0		3 424 406 тыс. руб.	92 641 тыс. руб.	Покупка и продажа электрической и тепловой энергии; Сбор и учёт платежей в оплату электрической энергии, а также коммунальных услуг	Изменений нет
86.	Открытое акционерное общество «Ремонтно-сервисное предприятие тепловых и подземных коммуникаций Костромской ГРЭС»	0	0	0	0		249 820 тыс. руб.	17 тыс. руб.	Эксплуатация и ремонт тепловых, водопроводных, канализационных сетей; транспортировка и реализация тепловой энергии	Изменений нет

СВЕДЕНИЯ ОБ УЧАСТИИ В ДРУГИХ ОБЩЕСТВАХ

№	Фирменное наименование	Доля ПАО «Интер РАО» в уставном капитале Общества		Балансовая стоимость акций, доли участия в Обществе		Сумма дивидендов тыс. руб. (если не указано иное)	Финансовые показатели за 2015 г.		Вид деятельности по уставу	Сведения об изменениях в 2015 г. участия в Обществе либо о заключённых договорах купли-продажи акций/долей
		01.01.2016	01.01.2015	01.01.2016	01.01.2015		Выручка	Чистая прибыль		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
87.	Открытое акционерное общество «Комплексный энергетический ремонт»	0	0	0	0		0	(33) тыс. руб.	Ремонт объектов котлонадзора; изготовление нестандартного оборудования, подведомственного ростехнадзору; ремонт и наладка подъёмных сооружений	Изменений нет
88.	Открытое акционерное общество «Тепловая сервисная компания»	0	0	0	0		345 634 тыс. руб.	380 тыс. руб.	Деятельность по эксплуатации и обеспечению работоспособности тепловых сетей; эксплуатация, обслуживание и ремонт сетей горячего водоснабжения	Изменений нет
89.	Открытое акционерное общество «Коммунальник»	0	0	0	0		105 214 тыс. руб.	(31 027) тыс. руб.	Эксплуатация и обеспечение работоспособности тепловых сетей	Изменений нет
90.	Открытое акционерное общество «Энергия-1»	0	0	0	0		154 724 тыс. руб.	(5 989) тыс. руб.	Эксплуатация и обеспечение работоспособности тепловых сетей, распределение и продажа тепловой энергии	Изменений нет
91.	Открытое акционерное общество «Гостиница Костромской ГРЭС»	0	0	0	0		16 099 тыс. руб.	(697) тыс. руб.	Предоставление гостиничных услуг	Изменений нет
92.	Открытое акционерное общество «Южноуральская теплосбытовая компания»	0	0	0	0		267 393 тыс. руб.	140 260 тыс. руб.	Деятельность по эксплуатации и обеспечению работоспособности тепловых сетей г. Южноуральска; подача тепловой энергии потребителям	Изменений нет
93.	Inter RAO Credit B.V.	0	0	0	0		0	831 тыс. евро	Оказание консалтинговых и иных услуг компаниям, с которыми компания образует группу, а также третьим лицам; заимствование, ссужение и изыскание денежных средств, включая выпуск бондов, простых векселей или иных ценных бумаг или долговых документов, а также заключение соглашений в связи с указанной выше деятельностью; выдача гарантий, связывание компании обязательствами и залог её активов в обеспечение обязательств предприятий и компаний, с которыми данная компания образует группу, а также от имени третьих лиц	Изменений нет
94.	UAB Vydantai wind park	0	0	0	0		5 962 тыс. евро	1 738 тыс. евро	Производство и продажа электроэнергии	Изменений нет
95.	Inter Green Renewables and Trading AB	0	0	0	0		-	(12) тыс. евро	Торговля электроэнергией	19.01.2016 – уменьшение уставного капитала
96.	Inter RAO Europe B.V.	0	0	0	0		0	(36) тыс. евро	Проектная деятельность	Общество ликвидировано 03.06.2015

СВЕДЕНИЯ ОБ УЧАСТИИ В ДРУГИХ ОБЩЕСТВАХ

№	Фирменное наименование	Доля ПАО «Интер РАО» в уставном капитале Общества		Балансовая стоимость акций, доли участия в Обществе		Сумма дивидендов тыс. руб. (если не указано иное)	Финансовые показатели за 2015 г.		Вид деятельности по уставу	Сведения об изменениях в 2015 г. участия в Обществе либо о заключённых договорах купли-продажи акций/долей
		01.01.2016	01.01.2015	01.01.2016	01.01.2015		Выручка	Чистая прибыль		
		(3)	(4)	(5)	(6)		(8)	(9)		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
97.	INTER RAO TURKEY ENERJİ HOLDİNG ANONİM ŞİRKETİ	0	0	0	0		0	(56 932) тыс. турецких лир	Холдинговая/операционная. деятельность	Изменений нет
98.	IRL POLSKA spółka z ograniczoną odpowiedzialnością	0	0	0	0		43 395 тыс. польских злот	(686) тыс. польских злот	Производство, распределение, торговля электроэнергией	Изменений нет
99.	Общество с ограниченной ответственностью «Башэнерготранс»	0	0	0	0		475 159 тыс. руб.	5 826 тыс. руб.	Перевозка автомобильным транспортом: пассажиров, грузов, крупногабаритных грузов, опасных грузов	Изменений нет
100.	Общество с ограниченной ответственностью «Энергоснаб-комплект»	0	0	0	0		-	-	Торговая деятельность всех видов (в т.ч. розничная, оптовая, комиссионная, выездная торговля, торговля промышленными и продуктовыми товарами, сырьём, материалами, оборудованием, приборами, запчастями и т.д.)	12.05.2015 Общество ликвидировано.
101.	Общество с ограниченной ответственностью Агрохозяйство «Мир»	0	0	0	0		6 288 тыс. руб.	225 тыс. руб.	Деятельность по производству, переработке и реализации продукции сельского хозяйства, в т.ч.: животноводство, растениеводство, птицеводство, рыбоводство, пчеловодство, коневодство	Изменений нет
102.	Общество с ограниченной ответственностью «Лечебно-оздоровительный центр «Энергетик»	0	0	0	0		286 425 тыс. руб.	(57 553) тыс. руб.	Предоставление услуг по санаторно-курортному и профилактическому лечению; медицинские услуги; эксплуатация зданий и сооружений; управление имуществом	Изменений нет
103.	Inter Rao Trakya Enerji A.S.	0	0	0	0		0	2 645 тыс. турецких лир	Управляющая компания	Изменений нет
104.	Inter RAO TRAKYA ELTKTRİK Üretim ve Ticaret L.S.	0	0	0	0		0	(64) тыс. турецких лир	Управляющая компания	Изменений нет
105.	Sil Enerji ve Üretim L.S.	0	0	0	0		0	1 475 тыс. турецких лир	Эксплуатация и техническое обслуживание ПГУ (станция Trakya Elektrik)	Изменений нет
106.	Trakya Elektrik Üretim ve Ticaret A.S.	0	0	0	0		929 793 тыс. турецких лир	(7 613) тыс. турецких лир	Производство и продажа электрической энергии	Доведение доли Группы до 100%.
107.	Общество с ограниченной ответственностью «Мосэнергосбыт – Солнечногорск»	0	0	0	0		966 тыс. руб.	323 тыс. руб.	Оказание услуг, связанных со сбытом электрической энергии, в том числе по сбору платежей за отпускаемые товары и оказываемые услуги и др.	Изменений нет
108.	Акционерное общество «Мос-энергосбыт-Щёлково»	0	0	0	0		57 350 тыс. руб.	37 тыс. руб.	Оказание услуг, связанных со сбытом электрической энергии, в том числе по сбору платежей за отпускаемые товары и оказываемые услуги и др.	Изменений нет

СВЕДЕНИЯ ОБ УЧАСТИИ В ДРУГИХ ОБЩЕСТВАХ

№	Фирменное наименование	Доля ПАО «Интер РАО» в уставном капитале Общества		Балансовая стоимость акций, доли участия в Обществе		Сумма дивидендов тыс. руб. (если не указано иное)	Финансовые показатели за 2015 г.		Вид деятельности по уставу	Сведения об изменениях в 2015 г. участия в Обществе либо о заключённых договорах купли-продажи акций/долей
		01.01.2016	01.01.2015	01.01.2016	01.01.2015		Выручка	Чистая прибыль		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
109.	Общество с ограниченной ответственностью «Мосэнергосбыт – Ногинск»	0	0	0	0		68 176 тыс. руб.	1 566 тыс. руб.	Оказание услуг, связанных со сбытом электрической энергии, в том числе по сбору платежей за отпускаемые товары и оказываемые услуги и др.	Изменений нет
110.	Общество с ограниченной ответственностью «Мосэнергосбыт – Раменское»	0	0	0	0		83 474 тыс. руб.	6 026 тыс. руб.	Оказание услуг, связанных со сбытом электрической энергии, в том числе по сбору платежей за отпускаемые товары и оказываемые услуги и др.	Изменений нет
111.	Общество с ограниченной ответственностью «Энергоспецсервис-обслуживание»	0	0	0	0		4 596 тыс. руб. ПМП	129 тыс. руб. ПМП	Ремонт энергетического оборудования, эксплуатация коммунальных сетей	Изменений нет
112.	Закрытое акционерное общество «Томскэнергобаланс»	0	0	0	0		35 734 тыс. руб.	(20 393) тыс. руб.	Виды деятельности, не запрещённые законом	Изменений нет
113.	Акционерное общество «Королёвская электросеть СК»	0	0	0	0		1 940 791 тыс. руб.	15 777 тыс. руб.	Распределение электроэнергии	Изменений нет
114.	Общество с ограниченной ответственностью «Интер СМАРТ»	0	0	0	0	16 000 тыс. руб.	0	26 783 тыс. руб.	Производство интеллектуальных приборов учёта электрической и тепловой энергии	10.09.2015 доля ООО «Центр энергоэффективности ИНТЕР РАО ЕЭС» в ООО «ИНТЕР СМАРТ» увеличена до 50%, также изменена номинальная стоимость доли.
115.	Открытое акционерное общество «Промышленная энергетика»	0	0	0	0		4 384 652 тыс. руб.	41 646 тыс. руб.	Оказание услуг по сбыту электроэнергии	Изменений нет
116.	Общество с ограниченной ответственностью «Мосэнергосбыт – Коломна»	0	0	0	0		53 799 тыс. руб.	954 тыс. руб.	Оказание услуг, связанных со сбытом электрической энергии, в том числе по сбору платежей за отпускаемые товары и оказываемые услуги и др.	Изменений нет
117.	Общество с ограниченной ответственностью «Московский областной единый информационно-расчётный центр»	0	0	0	0		608 619 тыс. руб.	(189 589) тыс. руб.	Оказание услуг, связанных со сбытом электрической энергии, в том числе по сбору платежей за отпускаемые товары и оказываемые услуги и др.	Изменений нет
118.	Общество с ограниченной ответственностью «Мосэнергосбыт – Троицк»	0	0	0	0		0	(12) тыс. руб.	Оказание услуг, связанных со сбытом электрической энергии, в том числе по сбору платежей за отпускаемые товары и оказываемые услуги и др.	Изменений нет
119.	Общество с ограниченной ответственностью «МЭС-Развитие»	0	0	0	0		0	419 528 тыс. руб.	Оптовая торговля электрической и тепловой энергией (без их передачи и распределения)	Общество создано 07.07.2015
120.	Закрытое акционерное общество «Светлана-Оптоэлектроника»	0	0	0	0		Нет данных	Нет данных	Разработка; организация производства и промышленного внедрения полупроводниковых и оптоэлектронных приборов, датчиков и систем на их основе	Изменений нет

СВЕДЕНИЯ ОБ УЧАСТИИ В ДРУГИХ ОБЩЕСТВАХ

№	Фирменное наименование	Доля ПАО «Интер РАО» в уставном капитале Общества		Балансовая стоимость акций, доли участия в Обществе		Сумма дивидендов тыс. руб. (если не указано иное)	Финансовые показатели за 2015 г.		Вид деятельности по уставу	Сведения об изменениях в 2015 г. участия в Обществе либо о заключённых договорах купли-продажи акций/долей
		01.01.2016	01.01.2015	01.01.2016	01.01.2015		Выручка	Чистая прибыль		
		(3)	(4)	(5)	(6)		(7)	(8)		
121.	Открытое акционерное общество «Светлана-ЛЕД»	0	0	0	0		Нет данных	Нет данных	— Производство светодиодов; — производство электрических ламп и осветительного оборудования; — производство электрических светильников и осветительных устройств	Изменений нет
122.	Общество с ограниченной ответственностью «Омская энерго-сбытовая компания»	0	0	0	0		856 133 тыс. руб.	36 603 тыс. руб.	Оказание услуг по сбыту электроэнергии	Изменений нет
123.	Открытое акционерное общество «РТС Актив»	0	0	0	0		-	-	Управление активами.	Общество ликвидировано 20.03.2015
124.	Открытое акционерное общество «Строительно-монтажное управление»	0	0	0	0		-	-	Производство общестроительных работ по строительству тепловых и прочих электростанций	Ликвидировано по решению суда 18.06.2015
125.	Открытое акционерное общество «ОмскРТС»	0	0	0	0		7 668 355 тыс. руб.	143 634 тыс. руб.	Управление активами	Изменений нет
126.	Открытое акционерное общество «ТомскРТС»	0	0	0	0		4 198 230 тыс. руб.	(237 271) тыс. руб.	Управление активами	Изменений нет
127.	Общество с ограниченной ответственностью «Уютный дом»	0	0	0	0		55 212 тыс. руб.	97 427 тыс. руб.	Управление недвижимым имуществом	Доля ООО «ЛОЦ «Энергетик» уменьшилась в уставном капитале ООО «Уютный дом» в результате увеличения уставного капитала ООО «Уютный дом» за счёт внесения дополнительного вклада участником ООО «Уютный дом» – ООО «ЛОЦ «Энергетик» и за счёт принятия в ООО «Уютный дом» третьего лица – Общества с ограниченной ответственностью «Башкирские распределительные электрические сети».
128.	Закрытое акционерное общество «Администратор региональной торговой системы»	0	0	0	0		Нет данных	Нет данных	Прочие услуги	Изменений нет
129.	Акционерное общество «Единый информационно-расчётный центр Ленинградской области»	0	0	0	0		59 641 тыс. руб.	(27 936) тыс. руб.	Деятельность по созданию и использованию баз данных и информационных ресурсов, формирование единых платёжных документов для оплаты ЖКУ и техническое сопровождение данной операции	05.02.2015 увеличение доли АО «Интер РАО Капитал» в Обществе до 29%

СВЕДЕНИЯ ОБ УЧАСТИИ В ДРУГИХ ОБЩЕСТВАХ

№	Фирменное наименование	Доля ПАО «Интер РАО» в уставном капитале Общества		Балансовая стоимость акций, доли участия в Обществе		Сумма дивидендов тыс. руб. (если не указано иное)	Финансовые показатели за 2015 г.		Вид деятельности по уставу	Сведения об изменениях в 2015 г. участия в Обществе либо о заключённых договорах купли-продажи акций/долей
		01.01.2016	01.01.2015	01.01.2016	01.01.2015		Выручка	Чистая прибыль		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
130.	Акционерное общество «КАСКАД»	0	0	0	0		240 031 тыс. руб.	3 396 тыс. руб.	Разработка, производство и сбыт электрических соединителей	Изменений нет
131.	Общество с ограниченной ответственностью «Центр осуществления расчётов»	0	0	0	0		8 054 571 тыс. руб.	201 640 тыс. руб.	Торговля электроэнергией	Изменений нет
132.	Общество с ограниченной ответственностью «Интер РАО – Распределённая генерация»	0	0	0	0		0	(230) тыс. руб.	Производство электроэнергии	Изменений нет
133.	Общество с ограниченной ответственностью «Интер РАО – СП»	0	0	0	0		0	388 тыс. руб.	Управление активами	07.04.2015 увеличен уставный капитал
134.	Общество с ограниченной ответственностью «Национальные Дата-Центры»	0	0	0	0		10 169 тыс. руб.	(13 724) тыс. руб.	Обработка данных, деятельность в области электросвязи	Общество учреждено 21.03.2015
135.	Общество с ограниченной ответственностью «Калининградская генерация»	0	0	0	0		-	-	Производство электроэнергии тепловыми электростанциями	Общество учреждено 07.04.2015, увеличение уставного капитала
136.	Общество с ограниченной ответственностью «Рыбное хозяйство»	0	0	0	0		-	(155) тыс. руб.	Рыбоводство	Общество учреждено 21.08.2015
137.	Закрытое акционерное общество «Энергоинвест холдинг»	0	0	0	0		Нет данных	Нет данных		25.11.2015 создано Закрытое акционерное общество «Энерго инвест холдинг», собственником 100% акций которого является ОАО «РазТЭС»
138.	RIG RESEARCH PTE. Ltd						Нет данных	Нет данных		Акционеры: — GE Pacific Private Limited (Сингапур) с долей участия 50% от размещённых акций; — ООО «РН – Иностранные проекты» с долей участия 45% от размещённых акций.

12.10. ДЕЙСТВУЮЩИЕ В КОМПАНИИ ЛОКАЛЬНЫЕ НОРМАТИВНЫЕ АКТЫ

ДЕЙСТВУЮЩИЕ В КОМПАНИИ ЛОКАЛЬНЫЕ НОРМАТИВНЫЕ АКТЫ

№п/п	Наименование локального нормативного акта	Основные положения	Орган управления, утвердивший документ
1.	Положение о порядке подготовки и проведения Общего собрания акционеров ПАО «Интер РАО»	Положение определяет порядок подготовки и проведения Общих собраний акционеров (ОСА) Общества, в том числе содержит положения по: _____ порядку созыва и подготовки к проведению ОСА; _____ особенностям созыва внеочередного ОСА; _____ информационному обеспечению проведения ОСА; _____ проведению ОСА в форме собрания; _____ проведению ОСА в форме заочного голосования; _____ рабочим органам ОСА Общества; _____ финансовому обеспечению проведения ОСА Общества.	Общее собрание акционеров (протокол от 29.05.2015 №15)
2.	Положение о Совете директоров ПАО «Интер РАО» (новая редакция)	Положение определяет порядок подготовки и проведения заседаний Совета директоров Общества, в том числе содержит положения по: _____ организации созыва и проведения заседаний; _____ организации работы; _____ правам, обязанностям и ответственности членов Совета директоров; _____ порядку принятия решения заочным голосованием; _____ порядку составления протокола заседаний.	Общее собрание акционеров (протокол от 29.05.2015 №15)
3.	Положение об оценке деятельности Совета директоров ПАО «Интер РАО»	Положение устанавливает цели, процедуру, регулярность оценки деятельности Совета директоров Общества, а также методику выработки рекомендаций по дальнейшему совершенствованию деятельности Совета директоров Общества.	Совет директоров (протокол от 24.02.2014 №108)
4.	Положение о Комитете по аудиту Совета директоров ПАО «Интер РАО» (новая редакция)	Положения определяют цели, функции и компетенцию Комитетов, порядок формирования составов Комитетов, права и обязанности членов Комитетов, регулируют порядок созыва и проведения заседаний Комитетов, а также вопросы взаимодействия с органами управления Общества и иными лицами.	Совет директоров (протокол от 24.08.2015 №152)
5.	Положение о Комитете по стратегии и инвестициям Совета директоров ПАО «Интер РАО» (новая редакция)		Совет директоров (протокол от 16.05.2013 №92)
6.	Положение о Комитете по номинациям и вознаграждениям Совета директоров ПАО «Интер РАО» (новая редакция)		Совет директоров (протокол от 17.09.2015 №153)
7.	Положение о Правлении ПАО «Интер РАО»	Положение определяет порядок формирования Правления, права, обязанности и ответственность членов Правления, устанавливает порядок созыва и проведения заседаний Правления путём совместного присутствия, порядок принятия решения заочным голосованием, а также устанавливает контроль за исполнением решений Правления.	Общее собрание акционеров (протокол от 29.05.2015 №15)
8.	Положение о Ревизионной комиссии ПАО «Интер РАО»	Положение определяет задачи, стоящие перед Ревизионной комиссией, права и обязанности, освещает организацию работы Ревизионной комиссии, устанавливает порядок проведения ревизионных проверок и предъявляет требования к заключению (акту) Ревизионной комиссии.	Общее собрание акционеров (протокол от 29.05.2015 №15)
9.	Политика ротации внешнего аудитора ПАО «Интер РАО»	Политика регулирует порядок и критерии отбора аудитора Общества по итогам конкурсных процедур, порядок утверждения аудитора на годовом Общем собрании акционеров Общества, правила ротации руководителей аудиторской проверки.	Совет директоров (протокол от 31.07.2015 №149)
10.	Положение о выплате членам Совета директоров ПАО «Интер РАО» вознаграждений и компенсаций (новая редакция)	Положение устанавливает размер и порядок выплаты вознаграждений и компенсаций членам Совета директоров Общества.	Общее собрание акционеров (протокол от 27.06.2012 №12)
a.	Кодекс корпоративной этики ПАО «Интер РАО» (с дополнениями)	Кодекс содержит принятые в Обществе нормы поведения, определяющие фундаментальные требования в отношении этического корпоративного поведения.	Совет директоров (протокол от 21.10.2011 №50) Дополнения утверждены решением Совета директоров от 13.02.2012 (протокол от 16.02.2012 №59)

ДЕЙСТВУЮЩИЕ В КОМПАНИИ ЛОКАЛЬНЫЕ НОРМАТИВНЫЕ АКТЫ

№п/п	Наименование локального нормативного акта	Основные положения	Орган управления, утвердивший документ
11.	Положение об информационной политике ПАО «Интер РАО»	Положение определяет основные принципы раскрытия информации о деятельности Общества, порядок и сроки её раскрытия и представления, а также перечень информации и документов, подлежащих раскрытию акционерам, кредиторам, потенциальным инвесторам, представителям СМИ и Общественных организаций, профессиональным участникам рынка ценных бумаг, государственным органам и иным заинтересованным лицам.	Совет директоров (протокол от 26.11.2015 №157)
12.	Положение о дивидендной политике ПАО «Интер РАО»	Положение определяет порядок определения размера дивиденда, порядок принятия решения об объявлении (выплате) дивидендов, условия выплаты (объявления) дивидендов и ограничения на их выплату (объявление).	Совет директоров (протокол от 03.07.2014 №118)
13.	Положение об инсайдерской информации ПАО «Интер РАО» (новая редакция)	Положение регулирует вопросы, связанные с обращением и защитой инсайдерской информации, закрепляет ответственность инсайдеров и правила совершения сделок инсайдерами с финансовыми инструментами Общества, а также иные вопросы, связанные с обращением и защитой инсайдерской информации.	Совет директоров (протокол от 02.12.2013 №104)
14.	Политика по внутреннему контролю ПАО «Интер РАО»	Политика определяет цели, основные принципы и единые подходы к организации внутреннего контроля Общества, а также роли и ответственность субъектов внутреннего контроля.	Совет директоров (протокол от 03.05.2011 №41)
15.	Политика корпоративного управления рисками ПАО «Интер РАО»	Политика определяет цели, основные принципы и единые подходы к организации корпоративной системы управления рисками Группы, а также ответственность участников корпоративной системы управления рисками и их функции.	Совет директоров (протокол от 30.10.2015 №155)
16.	Положение о Блоке внутреннего аудита ПАО «Интер РАО»	Положение раскрывает принципы Политики по внутреннему аудиту в отношении порядка реализации функции внутреннего аудита в ПАО «Интер РАО»; определяет цели, задачи, функции Блока, подчинённость, права и обязанности, а также ответственность работников Блока.	Совет директоров (протокол от 30.10.2015 №155)
17.	Положение о порядке распоряжения непрофильными активами ПАО «Интер РАО»	Положение определяет общие принципы и порядок действий Общества по распоряжению непрофильными активами, в том числе устанавливает принципы и порядок организации продажи непрофильных активов, особенности совершения иных действий в отношении непрофильных активов Общества.	Совет директоров (протокол от 03.05.2011 №41)
18.	Положение о страховой защите ПАО «Интер РАО»	Положение устанавливает требования Общества к приобретаемой страховой защите по каждому виду страхования, требования Общества к страховым компаниям, этапы организации страховой защиты Общества.	Совет директоров (протокол от 17.12.2012 №83)
19.	Декларация об экологической ответственности ПАО «Интер РАО»	Декларация определяет стратегические цели Общества в области охраны окружающей среды и рационального природопользования, а также направления деятельности Общества по достижению экологических целей.	Совет директоров (протокол от 02.04.2012 №64)
20.	Декларация о предельном допустимом уровне долговой нагрузки Группы «Интер РАО»	Декларация устанавливает порядок определения лимита полномочий менеджмента Общества по осуществлению кредитно-заёмных операций.	Совет директоров (протокол от 24.06.2013 №94)
21.	Комплаенс политика ПАО «Интер РАО»	Политика определяет цели и задачи Группы в рамках её исполнения, принципы COMPLIANCE в Группе и ключевые процессы, распространяет своё действие на всех работников компаний Группы и подлежит обязательному исполнению.	Совет директоров (протокол от 03.04.2014 №111)
22.	Положение о порядке проведения регламентированных закупок товаров, работ, услуг для нужд ПАО «Интер РАО» (новая редакция)	Положение регулирует отношения по закупкам, в том числе определяет содержание, последовательность, сроки исполнения процедур закупок и основные функции субъектов закупок.	Совет директоров (протокол от 05.05.2015 №140)
23.	Политика по противодействию мошенничеству и коррупции ПАО «Интер РАО»	Политика является базовым документом, определяющим основные цели, задачи, принципы и направления деятельности Группы по противодействию мошенничеству и коррупции, целью создания которого является координация деятельности работников структурных подразделений и компаний Группы, направленной на предупреждение, выявление и пресечение противоправных мошеннических действий и коррупционных проявлений в Группе, обеспечение безопасности её бизнес-процессов.	Совет директоров (протокол от 03.02.2014 №107)
24.	Положение о системе управления качеством ПАО «Интер РАО»	Положение устанавливает цели, задачи и принципы функционирования системы управления качеством, определяет общие требования и обеспечивает функционирование системы.	Совет директоров (протокол от 30.10.2015 №155)
25.	Положение о предоставлении информации акционерам ПАО «Интер РАО»	Положение обеспечивает соблюдение Обществом прав акционеров на получение информации, устанавливает в Обществе порядок и сроки предоставления акционерам информации, предусмотренной законодательством.	Совет директоров (протокол от 30.03.2015 №137)

12.11. СВЕДЕНИЯ О ВЫПОЛНЕНИИ ПОРУЧЕНИЙ ПРЕЗИДЕНТА И ПРАВИТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, НАПРАВЛЕННЫХ НА СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПАО «ИНТЕР РАО»

СВЕДЕНИЯ О ВЫПОЛНЕНИИ ПОРУЧЕНИЙ ПРЕЗИДЕНТА И ПРАВИТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, НАПРАВЛЕННЫХ НА СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПАО «ИНТЕР РАО»

№ п/п	Вид поручения	Регистрационные данные	Наименование поручения	Статус выполнения	Реквизиты и содержание принятых решений
1.	Поручение Правительства РФ	От 26.08.2014 №4988п-П9	Разработать и представить на утверждение Совету директоров План мероприятий (дорожную карту) по внедрению положений Кодекса корпоративного управления в деятельность Общества.	Выполнено	<p>Решением Совета директоров ПАО «Интер РАО» от 07.04.2015* утверждён План мероприятий (дорожная карта) по внедрению положений Кодекса корпоративного управления в деятельность Общества.</p> <p>* Протокол от 09.04.2015 №138.</p>
2.	Поручение Президента/ Правительства РФ	От 05.12.2014 №Пр-2821/ от 08.12.2014 №АД-П9-9176	<p>Разработать комплекс мер (перечень мероприятий), направленных на плановое и поэтапное замещение закупки иностранной продукции (работ, услуг) закупкой эквивалентной по техническим характеристикам и потребительским свойствам российской продукции (работ, услуг), используемой при осуществлении инвестиционных проектов и текущей деятельности, исходя из принципов экономической целесообразности и технологической обоснованности.</p> <p>Включить перечень мероприятий, а также значения показателей реализации указанных мероприятий в Стратегию/Долгосрочную программу развития ПАО «Интер РАО».</p>	Выполнено	<p>Решением Совета директоров ПАО «Интер РАО» от 30.04.2015* утверждён перечень соответствующих мероприятий в Стратегии/Долгосрочной программе развития ПАО «Интер РАО», утверждённой Советом директоров Общества 13.03.2014 (протокол №110), дополненной подразделом 9.3 «Импортозамещение».</p> <p>* Протокол от 05.05.2015 №140.</p>
3.	Поручение Правительства РФ	От 29.05.2013 №867	Утвердить План мероприятий по расширению доступа субъектов малого и среднего предпринимательства к закупкам компаний Группы «Интер РАО», являющихся заказчиками, закупочная деятельность которых регулируется Федеральным законом от 18 июля 2011 г. №223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц».	Выполнено	<p>Решением Совета директоров от 30.04.2015* (протокол от 05.05.2015 №140) утверждено Положение о порядке проведения регламентированных закупок товаров, работ, услуг для нужд ПАО «Интер РАО» в новой редакции.</p> <p>На первом этапе внесены изменения в Положение о порядке проведения регламентированных закупок товаров, работ, услуг для нужд ПАО «Интер РАО» в части увеличения доли закупок в электронной форме в общем ежегодном объёме открытых конкурентных закупок (в 2015 г. не менее 45%; в 2016 г. не менее 50%; в 2017 г. не менее 60%; в 2018 г. не менее 70%) и ежегодного выделения в структуре закупок лотов на закупку у субъектов МСП инновационной продукции взамен традиционной в размере не менее 20% от ежегодного объёма закупок вида (типа) стандартной продукции, которая может быть замещена инновационной продукцией, разработанной субъектами МСП.</p> <p>* Протокол от 05.05.2015 №140.</p>

СВЕДЕНИЯ О ВЫПОЛНЕНИИ ПОРУЧЕНИЙ ПРЕЗИДЕНТА И ПРАВИТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, НАПРАВЛЕННЫХ НА СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПАО «ИНТЕР РАО»

№ п/п	Вид поручения	Регистрационные данные	Наименование поручения	Статус выполнения	Реквизиты и содержание принятых решений
4.	Поручение Правительства РФ	От 26.01.2015 №ИШ-П13-321	Проведение на ежегодной основе анализа результатов создания единого казначейства Группы «Интер РАО».	Выполнено	<p>Решением Совета директоров ПАО «Интер РАО» от 29.09.2015* утверждён отчёт о результатах работы по созданию единого казначейства Группы «Интер РАО».</p> <p>Созданная система Единого казначейства отвечает задачам, изложенным в Директиве Росимущества от 01.04.2015 №ОД-11/12472 и соответствует общим рекомендациям по уточнению директив представителям интересов Российской Федерации для участия в заседаниях советов директоров (наблюдательных советов) акционерных обществ, акции которых находятся в федеральной собственности, по вопросам об основных функциях финансового управления в компании (финансового менеджмента), в том числе при создании единых казначейств, доведённых письмом Росимущества от 08.07.2015 №11/27552 «О рекомендациях по созданию единых казначейств», за исключением пункта 3 «Контроль за осуществлением закупок», так как данную функцию осуществляет ДО ПАО «Интер РАО» – ООО «Интер РАО – Центр управления закупками», с учётом соблюдения требований законодательства Российской Федерации.</p> <p>* Протокол от 01.10.2015 №154.</p>
5.	Поручение Президента РФ	От 27.12.2014 №Пр-3013	Председателю Правления ПАО «Интер РАО» обеспечить представление в числе материалов, обязательных для подготовки и проведения годовых Общих собраний акционеров Общества, отчётов об исполнении долгосрочных программ развития и о достижении утверждённых ключевых показателей эффективности.	Выполнено	<p>Решением Совета директоров от 26.11.2015* утверждено Положение об информационной политике ПАО «Интер РАО» в новой редакции, определяющее требования к содержанию и структуре годового отчёта.</p> <p>* Протокол от 30.11.2015 №157.</p>

СВЕДЕНИЯ О ВЫПОЛНЕНИИ ПОРУЧЕНИЙ ПРЕЗИДЕНТА И ПРАВИТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, НАПРАВЛЕННЫХ НА СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПАО «ИНТЕР РАО»

№ п/п	Вид поручения	Регистрационные данные	Наименование поручения	Статус выполнения	Реквизиты и содержание принятых решений
6.	Поручение Президента РФ/ Правительства РФ	От 05.12.2014 №Пр-2821/ 04.12.2014 №ДМ-П13-9024	<p>Обеспечить:</p> <ul style="list-style-type: none"> — разработку комплекса мер (перечня мероприятий), направленных на достижение значения показателя снижения операционных расходов (затрат) не менее чем на 2–3% ежегодно (Показатель снижения ОР), а также определение целевых значений показателей реализации указанных мероприятий; — включение перечня мероприятий, значений показателей реализации указанных мероприятий, а также значений Показателя снижения ОР, начиная с его значения за 2015 г., в долгосрочную программу развития АО с учётом положений Методических рекомендаций по разработке долгосрочных программ развития стратегических акционерных обществ и федеральных государственных унитарных предприятий, включённых в специальные перечни, утверждённые распоряжениями Правительства Российской Федерации от 23.01.2003 №91-р и 20.06.2011 №1060-р, а также открытых акционерных обществ, доля Российской Федерации в уставных капиталах которых в совокупности превышает 50%, одобренных поручением Правительства Российской Федерации от 15.04.2014 №ИШ-П13-2583; — включение целевых значений Показателя снижения ОР в перечень ключевых показателей эффективности деятельности менеджмента, которые должны учитываться при принятии решений об оплате труда и кадровых решениях, а также увязку достижения значений Показателя снижения ОР с размером вознаграждения менеджмента АО; — внесение изменений в трудовой договор (контракт) с единоличным исполнительным органом АО в части включения в него обязанности по достижению значений Показателя снижения ОР, определённых в долгосрочной программе развития АО. 	Выполнено	<p>Решением Совета директоров от 16.06.2015 (протокол от 19.06.2015 №144) принято следующее решение:</p> <p>1.1 Принять к сведению информацию о наличии у компании утверждённой Советом директоров Общества* консолидированной программы управления издержками (ПУИ) по ключевым компаниям Группы на 2014–2016 гг. в разбивке по мероприятиям, предусматривающей ежегодное снижение операционных расходов (затрат) не менее чем на 2–3% ежегодно.</p> <p>Считать мероприятия по разработке комплекса мер (перечня мероприятий), направленных на достижение значения показателя снижения операционных расходов (затрат) не менее чем на 2–3% ежегодно, а также определению целевых значений показателей реализации указанных мероприятий, выполненными.</p> <p>1.2. Принять к сведению информацию о наличии в составе утверждённой Стратегии/долгосрочной программы развития ПАО «Интер РАО» на период до 2020 г. комплекса мер (перечня мероприятий), направленных на достижение значения показателя снижения операционных расходов (затрат) не менее чем на 2–3% ежегодно, а также значений показателей реализации указанных мероприятий/показателя снижения операционных расходов.</p> <p>1.3. Принять к сведению информацию о наличии у Общества на 2015 г. в перечне ключевых показателей эффективности деятельности Председателя Правления ПАО «Интер РАО», Членов Правления ПАО «Интер РАО» годового контрольного показателя, связанного с выполнением ПУИ подконтрольных лиц/Группы**.</p> <p>1.4. Принять к сведению информацию о наличии в Трудовом договоре Председателя Правления*** пункта 4.2.8 «Руководитель обязан обеспечивать достижение (выполнение) установленных для Общества плановых целевых значений ключевых показателей эффективности (КПЭ)» (п. 4.2.17 Проекта Трудового договора Председателя Правления с июня 2015 г.), что обеспечивает исполнение Директивы от 28.04.2015 №ОД-11/16866 в части «внесения изменений в трудовой договор (контракт) с единоличным исполнительным органом АО в части включения в него обязанности по достижению значений Показателя снижения ОР, определённых в долгосрочной программе развития АО».</p> <p>* Протокол от 30.12.2014 №132. ** Решение Совета директоров ПАО «Интер РАО» от 29.12.2014 №131. *** Решения Совета Директоров ПАО «Интер РАО» (протокол от 25.11.2009 №21, протокол от 24.02.2010 №24).</p>
7.	Поручение Президента РФ	От 27.12.2014 №Пр-3013	<p>Обеспечить разработку (доработку) в соответствии с методическими указаниями, одобренными Правительством Российской Федерации, следующих внутренних документов Общества:</p> <ul style="list-style-type: none"> — Регламент повышения инвестиционной и операционной эффективности и сокращения расходов; — Положение о внутреннем аудите; — Положение о системе управления качеством; — Положение о системе управления рисками; — Положение о порядке разработки и выполнения программ инновационного развития. 	Выполнено	Сведения в прилагаемой таблице 12.9 Действующие в компании локальные нормативные акты

СВЕДЕНИЯ О ВЫПОЛНЕНИИ ПОРУЧЕНИЙ ПРЕЗИДЕНТА И ПРАВИТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, НАПРАВЛЕННЫХ НА СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПАО «ИНТЕР РАО»

№ п/п	Вид поручения	Регистрационные данные	Наименование поручения	Статус выполнения	Реквизиты и содержание принятых решений
8.	Национальный совет по обеспечению финансовой стабильности	От 10.04.2015 №7	Поручить Правлению Общества при определении существенных условий новых экспортных контрактов учесть необходимость включения в них оговорки о возможности осуществления расчётов в рублях, а также установления обоснованной минимальной доли расчётов, осуществляемых в российских рублях, от общего объёма экспорта. При этом данное положение не относится к последующему продлению срока действия действующих на момент принятия настоящего решения контрактов, в том числе при согласовании ценовых параметров действующих контрактов на последующие периоды.	Выполняется на постоянной основе	В 2015 г. новых экспортных контрактов не заключалось.
9.	Поручение Правительства РФ	От 31.07.2015 №5024п-П13 (ДСП)	<p>1. В течение 10 дней с момента получения Обществом методических рекомендаций Минэкономразвития России по разработке Положения о порядке формирования и использования фонда спонсорской поддержки и благотворительности обеспечить разработку бюджета спонсорской деятельности и благотворительности, а также положения о порядке формирования и использования фонда спонсорской поддержки и благотворительности.</p> <p>2. Внести дополнение в структуру годового отчёта Общества в части необходимости отражения в Годовом отчёте Общества информации о направлениях и размерах спонсорской поддержки и благотворительных взносах, совершённых Обществом, его дочерними и зависимыми организациями в течение отчётного периода (начиная с отчётности за 2015–2016 корпоративный год).</p> <p>3. Представлять на ежеквартальной основе отчёт об использовании фондов на спонсорскую и благотворительную деятельность Общества, а также его дочерних и зависимых организаций в составе вопроса о рассмотрении отчётов об исполнении бизнес-плана.</p>	<p>Выполнено по пунктам 1 и 3.</p> <p>Пункт 2 подлежит исполнению при подготовке годового отчёта за 2016 г.</p>	<p>Решением Совета директоров от 29.01.2016* утверждено Положение о благотворительной и спонсорской деятельности Группы «Интер РАО».</p> <p>Пункт 3 исполняется в рамках рассмотрения Советом директоров Общества отчётов об исполнении бизнес-планов Общества и Группы за соответствующий отчётный период.</p> <p>* Протокол от 01.02.2016 №160.</p>
10.	Поручение Президента РФ	От 01.07.2014 №Пр-1627	О включении в долгосрочную программу развития основных параметров потребности в трудовых ресурсах, в том числе по инженерно-техническим специальностям, необходимых для реализации основных мероприятий программы.	Выполнено	<p>Утверждённая Стратегия/ДПР ПАО «Интер РАО»* включает информацию, предусмотренную указанным поручением.</p> <p>В частности, в документе предусмотрено снижение численности персонала Группы «Интер РАО» за период 2015–2020 гг. на 10,5%, в т.ч. за счёт мероприятий по оптимизации организационных структур – формирования «плоских организационных структур», позволяющих оптимизировать численность административно-управленческого аппарата на уровне мировых аналогов.</p> <p>* Протокол заседания Совета директоров от 17.03.2014 №110.</p>

12.12. ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПОДДЕРЖКА

ПЕРЕЧЕНЬ ПРОЕКТОВ, ПОЛУЧИВШИХ ГОСУДАРСТВЕННУЮ ПОДДЕРЖКУ ЭКСПОРТА ВЫСОКОТЕХНОЛОГИЧНОГО ОБОРУДОВАНИЯ И УСЛУГ В 2015 Г.

Название проекта/ предмет договора	Описание проекта
Увеличение мощности тепловых электростанций «Восточная Гавана» в Санта-крус-дель-норте, провинция Маябеке, на 3 блока 200 МВт, и «Максимо Гомес» в г. Маризль, провинция Артемиса, на 1 блок 200 МВт, с использованием в качестве топлива сырой кубинской нефти	<p>Цель и задачи инвестиционного проекта: в соответствии с контрактом «ИНТЕР РАО – Экспорт» выполнит организационные и управленческие функции по реализации проекта, комплекс услуг по проектированию, поставке и пусконаладке всего основного и вспомогательного энергетического оборудования, российского производства. Стоимость контракта составляет порядка 1,2 млрд евро, срок реализации – 8 лет.</p> <p>Форма государственной поддержки: государственный экспортный кредит, выдаваемый Правительством Российской Федерации Правительству Республики Куба в рамках подписанного Соглашения между Правительством Российской Федерации и Правительством Республики Куба о предоставлении Правительству Республики Куба государственного экспортного кредита для финансирования строительства четырёх энергоблоков теплоэлектростанций на территории Республики Куба.</p> <p>Размер государственного экспортного кредита, выделяемого Правительству Республики Куба: 1,08 млрд евро (90% от общей стоимости контракта).</p> <p>События за отчётный период: подготовка и подписание 22 октября 2015 г. в ходе проведения в Москве встречи сопредседателей Российско-Кубинской Межправкомиссии Контракта на строительство на Кубе 4-х новых энергоблоков единичной установленной мощностью 200 МВт (1 на ТЭС «Максимо Гомэс» и 3 на ТЭС «Восточная Гавана»). На основании Распоряжения Правительства РФ от 17.10.2015 №2075, 22.10.2015 подписано Соглашение между Правительством Российской Федерации и Правительством Республики Куба о государственном экспортном кредите, которое вступило в силу 3 февраля 2016 г. Финансирование в рамках Соглашения в 2015 г. не предоставлялось.</p>

ПЕРЕЧЕНЬ ПРОЕКТОВ, ПОЛУЧИВШИХ ГОСУДАРСТВЕННУЮ ПОДДЕРЖКУ ЭКСПОРТА ВЫСОКОТЕХНОЛОГИЧНОГО ОБОРУДОВАНИЯ И УСЛУГ В 2015 Г.

Название проекта/ предмет договора	Описание проекта
Поставки разрозненного дополнительного оборудования для объектов электроэнергетической инфраструктуры на Кубу	<p>Цель и задачи проекта: поставка ООО «ИНТЕР РАО – Экспорт» в 2015 г. в рамках 2-х заключённых контрактов дополнительного оборудования на Кубу общей стоимостью 466 555,61 евро.</p> <p>Форма государственной поддержки: страховое покрытие государственного экспортного страхового агентства АО «ЭКСАР» (обеспечено государственной гарантией РФ) в форме страхования кредита поставщика от риска неплатежа иностранного покупателя по поставкам, осуществляемым на условиях отсрочки платежа, а также страхования краткосрочной дебиторской задолженности (365 дней).</p> <p>Сумма страхового покрытия: предельная сумма покрытия 466 555,61 евро.</p> <p>События за отчётный период: в рамках подписанных 2-х контрактов 20 ноября 2015 г. и 13 декабря 2015 г. осуществлена отгрузка в полном объёме оборудования с отсрочкой платежа заказчика сроком на 360 дней, обеспеченного страховым полисом ЭКСАР (закупка оборудования у производителя ООО «Интер РАО-Экспорт» осуществлялась за счёт собственных средств). Расчёт за поставку будет осуществлён заказчиком соответственно в ноябре и декабре 2016 г.</p>
Поставка и строительство газотурбинной установки и паровой турбины теплоэлектростанции «Термогас Мачала» (300 МВт) в Эквадоре*	<p>Цель и задачи инвестиционного проекта: строительство, поставка, монтаж и ввод в эксплуатацию газового турбогенератора, внедрение комбинированного цикла на ТЭС «Термогас Мачала» и сооружением электроэнергетической инфраструктуры в рамках подписанного международного контракта с компанией «СЕЛЕК Е. П.» (подписан 15.07.2013) на общую сумму 229,7 млн долл. США.</p> <p>Форма господдержки, нормативные документы: предоставления государственных гарантий Российской Федерации в иностранной валюте для оказания государственной поддержки экспорта промышленной продукции (товаров, работ, услуг) отечественного производства. Правила утверждённые Постановлением Правительства Российской Федерации №803 от 1 ноября 2008 г.</p> <p>Мера и размер поддержки: Государственная гарантия РФ в предельной сумме покрытия 320 млн рублей под суверенную гарантию правительства Эквадора, для обеспечения обязательств эквадорской компаний «СЕЛЕК Е. П.» в части возврата основного долга и уплаты процентов по экспортному кредиту АО «Росэксимбанк», для финансирования в размере 85% общей стоимости контракта – 195,3 млн руб.</p> <p>События за предыдущий и отчётный период: в 2015 г. осуществлена поставка комплекса основного производственного оборудования, произведённого за счёт авансовых платежей, полученных в 2013 и 2014 гг.</p>

* Ранее подписанные контракты ООО «ИНТЕР РАО – Экспорт», по которым в 2015 г. получена господдержка.

ПЕРЕЧЕНЬ ПРОЕКТОВ, ПОЛУЧИВШИХ ГОСУДАРСТВЕННУЮ ПОДДЕРЖКУ ЭКСПОРТА ВЫСОКОТЕХНОЛОГИЧНОГО ОБОРУДОВАНИЯ И УСЛУГ В 2015 Г.

Название проекта/ предмет договора	Описание проекта
<p>Проект поставки электро- и гидромеханического оборудования для ГЭС «Тоачи-Пилатон»(Эквадор)*</p> <p>* Ранее подписанные контракты ООО «ИНТЕР РАО – Экспорт», по которым в 2015 г. получена господдержка.</p>	<p>Цель и задачи проекта: реализация международного контракта, подписанного ПАО «Интер РАО» и эквадорской государственной компанией «ГИДРОТОАПИ» (в настоящее время – «СЕЛЕК Е. П.») на поставку электро- и гидромеханического оборудования для ГЭС «Тоачи-Пилатон». Сумма контракта 145 млн долл. США.</p> <p>Форма государственной поддержки: предоставления государственных гарантий Российской Федерации в иностранной валюте для оказания государственной поддержки экспорта промышленной продукции (товаров, работ, услуг) отечественного производства.</p> <p>Размер господдержки: Государственная гарантия РФ под суверенную гарантию правительства Эквадора для обеспечения обязательств эквадорской компанией «СЕЛЕК Е. П.» в части возврата основного долга и уплаты процентов по экспортному кредиту АО «Росэксимбанк», для финансирования в размере 85% общей стоимости контракта (123,3 млн долл. США).</p> <p>События за отчётный период: в 2015 г. в рамках полученного ранее аванса (в сентябре 2013 г. от Заказчика получен аванс в размере 20% от стоимости контракта – 34,5 млн долл. США, против выданной гарантии возврата авансового платежа на всю сумму аванса) осуществлялись работы по проектированию и производству гидротурбинных установок и электромеханического оборудования, а также поставка в Эквадор уже произведённого оборудования и СМР.</p>

<p>Строительство, реконструкция и модернизация системы оборотного и повторно- последовательного водоснабжения и комплексов очистных сооружений ТГК-11</p>	<p>Цель и задачи проекта: Сокращение объёма сброса загрязнённых сточных вод и повышение рациональности использования водных ресурсов.</p> <p>Форма государственной поддержки: Государственная субсидия на возмещение затрат на уплату процентов по кредитам, полученным для реализации Инвестиционного проекта.</p> <p>Федеральная целевая программа: ФЦП «Развитие водохозяйственного комплекса Российской Федерации в 2012–2020 годах» в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 19.04.2012 № 350.</p> <p>Объём выделенных субсидий: 2015 г. получено субсидий в сумме 7 734 тыс. руб.</p>
---	--

ПЕРЕЧЕНЬ ПРОЕКТОВ, ПОЛУЧИВШИХ ГОСУДАРСТВЕННУЮ ПОДДЕРЖКУ ЭКСПОРТА ВЫСОКОТЕХНОЛОГИЧНОГО ОБОРУДОВАНИЯ И УСЛУГ В 2015 Г.

Название проекта/ предмет договора	Описание проекта
<p>Строительство ПГУ 440 МВт Затонской ТЭЦ-5</p>	<p>Цель и задачи инвестиционного проекта: строительство двух парогазовых установок (ПГУ) с комбинированной выработкой электрической и тепловой энергии на базе современного газотурбинного оборудования с высокими экономическими и экологическими показателями и комплекса внеплощадочной инфраструктуры. Установленная электрическая мощность – 440 МВт (в конденсационном режиме), установленная тепловая мощность – 290 Гкал/ч.</p> <p>Форма государственной поддержки: Предоставление государственной гарантийной поддержки в размере до 25% стоимости проекта для осуществления заимствования в форме проектного финансирования в уполномоченном банке по ставке 11,5%.</p> <p>Государственная программа: Программа поддержки инвестиционных проектов, реализуемых на территории Российской Федерации на основе проектного финансирования, утверждённая постановлением Правительства Российской Федерации от 11 октября 2014 г. №1044.</p> <p>Размер поддержки: Государственная гарантия в сумме 2 634 млн руб.</p>

12.13. СВЕДЕНИЯ О СУЩЕСТВЕННЫХ СУДЕБНЫХ РАЗБИРАТЕЛЬСТВАХ

Существенные судебные разбирательства, в которых ПАО «Интер РАО» участвовало в качестве истца или ответчика в 2014–2015 гг., незавершенные по состоянию на 31 декабря 2015 г.

СВЕДЕНИЯ О СУЩЕСТВЕННЫХ СУДЕБНЫХ РАЗБИРАТЕЛЬСТВАХ

ИСТЕЦ	ОТВЕТЧИК	Предмет исковых требований	Цена иска, руб.	Вероятность неблагоприятного исхода	Текущее состояние дела
ГПВД «Укринтерэнерго», Украина (одновременно является ответчиком по встречному иску)	ПАО «Интер РАО» (одновременно является истцом по встречному иску)	Первоначальный иск к ПАО «Интер РАО» о взыскании переплаты за апрель 2015; встречный иск ПАО «Интер РАО» к ГПВД «Укринтерэнерго» о взыскании задолженности и пеней по оплате электроэнергии, поставленной в апреле 2015, по контракту; спор связан с отказом украинской стороны учитывать перетоки электроэнергии по отдельным межгосударственным линиям электропередачи	41 946 550 (по первоначальному иску) 380 510 358 (по встречному иску)	Ниже среднего	Заседание в МКАС при ТПП РФ назначено на 30.05.2016
ПАО «Интер РАО»	ОАО «Ивэнергообит»	Участие в деле о банкротстве	152 525 891,29	Низкая	В декабре 2013 г. ОАО «Ивэнергообит» признано банкротом, введено конкурсное производство (продлено до 05.06.2016). Первоначально в реестр требований кредиторов включено 190 млн руб. задолженности, после чего ПАО «Интер РАО» продало (уступило) ООО «Энергосбытовая компания Гарант» часть прав требования к ОАО «Ивэнергообит» на сумму 38 млн руб. Остаток задолженности «Ивэнергообит» перед ПАО «Интер РАО»: 152 млн руб.
ПАО «Интер РАО»	МИ ФНС России по КН №4	О признании недействительным решения налогового органа от 14.03.2014 № 03131/006 и требования по деятельности ОАО «ОГКЗ».	425 181 526	Средняя	Сумма по акту 425 181 526 руб. Снято в результате досудебной и судебной работы 87 млн руб. Рассмотрение дела завершено в феврале 2016 г. Доначислен налог (штрафы, пени) в сумме 306 245 464 руб. (налог уплачен)

СУЩЕСТВЕННЫЕ ШТРАФЫ И НЕФИНАНСОВЫЕ САНКЦИИ, НАЛОЖЕННЫЕ ЗА НЕСОБЛЮДЕНИЕ НОРМАТИВНО-ПРАВОВЫХ ТРЕБОВАНИЙ КОМПАНИЯМИ ГРУППЫ

ДО	Орган, наложивший штраф, при- менивший санкцию	Штрафы и санкции, наложенные на компанию
АО «Интер РАО – Электрогенерация»	Ассоциация «НП «Совет рынка»	<p>Штраф в размере 980 704 тыс. руб.</p> <p>Для компенсации понесённых убытков в виде уплаченных штрафов по договорам ДПМ – был подан иск о взыскании с Подрядчика – ОАО ВО «Технопромэкспорт» таких убытков за период с 01.01.2014 по 30.04.2014 – решением суда от 06.04.2015 по делу №А40-105340/14 в удовлетворении исковых требований было отказано. За оставшийся период возникновения убытков – предъявлено требование о выплате суммы, соответствующей сумме убытков, к ГПБ (АО) по выданной данным банком банковской гарантии, обеспечивающей исполнение обязательств ОАО ВО «Технопромэкспорт» перед АО «Интер РАО – Электрогенерация».</p> <p>Данное требование АО «Интер РАО – Электрогенерация» удовлетворено ГПБ (АО).</p>
АО «Интер РАО – Электрогенерация»	Ассоциация «НП «Совет рынка»	<p>Штраф в размере 268 412 тыс. руб.</p> <p>ГПБ (АО) удовлетворил требование АО «Интер РАО – Электрогенерация» о выплате по банковской гарантии суммы, соответствующей сумме уплаченного штрафа.</p>
АО «Интер РАО – Электрогенерация»	Ассоциация «НП «Совет рынка»	<p>Штраф в размере 125 919 тыс. руб.</p> <p>АО «Интер РАО – Электрогенерация» обращалась с иском о взыскании убытков с Подрядчика – ЗАО «Атомстройэкспорт», Подрядчик подал встречный иск, по итогам – стороны заключили мировое соглашение по делу №А40-103785/14 об отсутствии претензий к друг другу.</p>

12.14. ГЛОССАРИЙ

АББРЕВИАТУРЫ

АТС	Администратор торговой системы оптового рынка электрической энергии	ОЭС	Объединённые энергосистемы
БР	Балансирующий рынок	ПГУ	Парогазовая установка
ГП	Гарантирующий поставщик	РГК	Региональные генерирующие компании
ГРЭС	Государственная районная электростанция (в России – тепловые электростанции)	РД	Регулируемые договоры
ГТУ (ГТЭ)	Газотурбинная установка (газотурбинная электростанция)	РДУ	Региональные диспетчерские управления
ГЭС	Гидравлическая электростанция	РСБУ	Российские стандарты бухгалтерского учёта
ДПМ	Договор о предоставлении мощности	РСВ	Рынок на сутки вперёд
КОМ	Конкурентный отбор мощности	СДЭМ	Договор купли-продажи электроэнергии и мощности
КПЭ	Ключевые показатели эффективности	СО ЕЭС	Системный оператор Единой энергетической системы
МРСК	Межрегиональные распределительные сетевые компании	ТГ	Торговый график
МСФО	Международные стандарты финансовой отчётности	ТГК	Территориальные генерирующие компании
НП	Некоммерческое партнёрство	ТЭС	Тепловая электростанция
ОГК	Генерирующие компании оптового рынка	ТЭЦ	Теплоэлектроцентраль
ОДУ	Объединённые диспетчерские управления	ФСК ЕЭС	Федеральная сетевая компания Единой энергетической системы
ОЗП	Осенне-зимний период	ФСТ	Федеральная служба по тарифам
ОРЭМ	Оптовый рынок электрической энергии (мощности)		

ЕДИНИЦЫ ИЗМЕРЕНИЯ

ГВт	гигаватт	Единица измерения электрической мощности	кВт	киловатт	Единица измерения электрической мощности
Гкал	гигакалория	Единица измерения тепловой энергии	кВт·ч	киловатт·час	Единица измерения выработанной электрической энергии
Гкал/ч	гигакалория/час	Единица измерения тепловой мощности	МВт	мегаватт	Единица измерения электрической мощности
Гц	герц	Частота электрического тока	т. н. т	тонна натурального топлива	Единица измерения
кВ	киловольт	Единица измерения напряжения	т. у. т	тонна условного топлива	Единица измерения
кВА	киловольт-ампер	Единица измерения полной мощности	т/ч	тонны в час	Единица измерения паропроизводительности

ФИНАНСОВЫЕ ТЕРМИНЫ

Индекс MSCI Emerging Markets – это индекс фондовых рынков развивающихся стран, рассчитываемый и публикуемый компанией Morgan Stanley Capital International. Индекс состоит из 26 индексов развивающихся рынков (Россия, Аргентина, Мексика, Таиланд и др.) и предназначен для измерения показателей фондового рынка в странах с формирующейся рыночной экономикой.

Индекс MSCI Russia – это индекс компаний российского рынка, входящий в группу индексов развивающихся рынков MSCI Emerging Markets. Индекс рассчитывается аналитическим агентством Morgan Stanley Capital International для российских компаний с высокой и средней рыночной капитализацией и является ориентиром для многих международных инвесторов, вкладывающих деньги в российские активы, а также инвесторов с индексной стратегией инвестирования.

Индекс ММВБ – это ценовой, взвешенный по рыночной капитализации (free-float) композитный индекс российского фондового рынка, включающий 30 наиболее ликвидных акций крупнейших и динамично развивающихся российских эмитентов, виды экономической деятельности которых относятся к основным секторам экономики, представленных в ЗАО «Фондовая биржа ММВБ».

Индекс ММВБ Стандарт Кап – это ценовой, взвешенный по рыночной капитализации (free-float) индекс наиболее ликвидных акций российских компаний со стандартной капитализацией, допущенных к обращению на Фондовой бирже ММВБ.

Индекс ММВБ Энергетика – это ценовой, взвешенный по рыночной капитализации (free-float) индекс, включающий наиболее ликвидные акции российских компаний электроэнергетической отрасли, которые допущены к обращению на Фондовой бирже ММВБ.

Индекс РТС – это ценовой, взвешенный по рыночной капитализации (free-float) индекс, включающий акции 50 наиболее капитализированных российских компаний, которые допущены к обращению на фондовой бирже РТС.

Казначейские акции – (англ. treasury stock в США, англ. treasury share в Великобритании) – это акции, находящиеся в собственности их эмитента. Казначейские акции не обладают правом голоса, не наделены преимущественными правами, не участвуют в распределении дивидендов и разделе имущества в случае ликвидации эмитента. Казначейские акции являются циркулирующими – выпущены, но не погашены. Однако они могут быть аннулированы в определённом уставом и законодательством порядке с соответствующим уменьшением уставного капитала.

13. Контактная информация

Полное фирменное наименование Общества на русском языке

Публичное акционерное общество «Интер РАО ЕЭС»

Сокращённое наименование Общества на русском языке:

ПАО «Интер РАО»

Сведения о государственной регистрации

Основной государственный регистрационный номер юридического лица (ОГРН):

1022302933630

Дата государственной регистрации:

1 ноября 2002 г.

Наименование регистрирующего органа в соответствии с данными, указанными в свидетельстве о внесении записи в Единый государственный реестр юридических лиц:

Инспекция МНС России по г. Сочи Краснодарского края

Серия и номер свидетельства о внесении записи в Единый государственный реестр юридических лиц о создании юридического лица:

Серия 23 № 002387411

Место нахождения:

Российская Федерация, Москва

Почтовый адрес: Российская Федерация, 119435, г. Москва, ул. Большая Пириоговская, д. 27, стр. 2

Тел.: +7 (495) 664-88-40 (многоканальный)

Факс: +7 (495) 664-88-41

e-mail: office@interrao.ru

www.interrao.ru

Блок информационной политики:

e-mail: press@interrao.ru

Контакты для акционеров:

Бесплатная горячая линия
АО «Регистратор Р.О.С.Т.» для акционеров
ПАО «Интер РАО» для звонков с территории
Российской Федерации: + 7 (800) 700-03-70

Горячая линия для акционеров:

+ 7 (495) 710-89-83

Контакты для инвесторов и аналитиков:

e-mail: Sadvnikova_lv@interrao.ru

Тел.: +7 (495) 664-88-40 (2068)

Аудитор

Полное фирменное наименование:

Общество с ограниченной ответственностью

«Эрнст энд Янг»

Сокращённое фирменное наименование:

ООО «Эрнст энд Янг»

Адрес: Российская Федерация, 115035,

г. Москва, Садовническая набережная, д. 77, стр. 1

ИНН: 7709383532

ОГРН: 1027739707203

Тел.: +7 (495) 755-97-00

Факс: +7 (495) 755-97-01

e-mail: moscow@ru.ey.com

Банк-депозитарий

BNY Mellon

www.bnymellon.com

Roman Kumits, VP

BNY Mellon

Depository Receipts

101 Barclay Street

22-nd Floor West

New York, NY 10286

phone: +1-212-815-5984

fax: +1-212-571-3050

e-mail: roman.kumits@bnymellon.com

Mark Lewis, VP

BNY Mellon Issuer Services

One Canada Square

London E14 5AL

phone: +44 207 163 7407

e-mail: mark.lewis@bnymellon.com

Реестродержатель

Полное фирменное наименование: Акционерное

общество «Регистратор Р.О.С.Т.»

Лицензия Федеральной комиссии по рынку ценных бумаг на осуществление деятельности по ведению реестра от 03.12.2002 №10-000-1-00264 без ограничения срока действия

Почтовый адрес: Российская Федерация, 107996,

г. Москва, ул. Стромынка, д. 18, а/я 9

Тел.: +7 (495) 771-73-35

Факс: +7 (495) 771-73-34

e-mail: InterRAO@rrost.ru, rost@rrost.ru

http://www.rrost.ru/

Бесплатная горячая линия

АО «Регистратор Р.О.С.Т.» для звонков с территории Российской Федерации:

Горячая линия для акционеров:

+7 (800) 700-03-70



В работе над отчётом использованы материалы из архива компании.
Дизайн и производство ООО «МедиаКод».



WWW.INTERRAO.RU